

Verbale del Senato Accademico dell'Università degli Studi di Napoli
“Parthenope”
seduta del 31 luglio 2017
(prosecuzione seduta S.A. del 25/07/2017)

Il giorno lunedì 31 luglio 2017, alle ore 10.15, si è riunito, in prosecuzione della seduta di Senato del 25 luglio 2017, presso l’Aula Consiliare, il Senato Accademico dell'Università degli Studi di Napoli “Parthenope”, regolarmente convocato, con nota prot. n. 52.588/O.C. del 20.07.2017 e nota prot. n. 55.181/O.C. del 28.07.2017, per procedere all’esame degli argomenti iscritti al seguente

O.d.G.:

OMISSIS

- 1. PROGRAMMAZIONE PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO;**
- 2. BUDGET SUPPLENZE E CONTRATTI A.A. 2017/18;**

OMISSIS

Risultano presenti oltre al Rettore, Prof. Alberto Carotenuto, Presidente, al Direttore Generale, Dott. Mauro Rocco, Segretario: Prof. Vito Pascazio, Prof. Antonio Garofalo, Prof. Riccardo Marselli, Prof. Ugo Grassi, Prof. Andrea Soricelli, Prof.ssa Maria Rosaria Carillo, Prof. Salvatore Aceto di Capriglia,

Prof.ssa Adele Parmentola, Prof. Raffaele Fiorentino, Dott. Paolo Mazzocchi, Dott.ssa Filomena Mazzeo, Sig. Pasquale Ziello, Sig. Manuel Melandri, Dott.ssa Angelina Cirillo.

Sono assenti giustificati: la Prof.ssa Giuliana Valerio e il Dott. Andrea D'Angelo

Sono assenti il Pro-Rettore Vicario, Prof. Federico Alvino, il Presidente della Scuola Interdipartimentale di Economia e Giurisprudenza, Prof. Francesco Calza, il Prof. Claudio Porzio, il Prof. Giorgio Budillon e la Prof.ssa Elisabetta Marzano.

Partecipa all'adunanza, in qualità di Pro-Rettore delegato agli Affari Giuridici e Istituzionali di Ateneo, la Prof.ssa Anna Papa.

Il Presidente, constatata la validità dell'adunanza per la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.

OMISSIS

P.N.1) all'O.d.G.: **PROGRAMMAZIONE PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO.**

Il Presidente sottopone al Senato Accademico la presente relazione redatta a cura della Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Docente e Ricercatore:

Per quanto concerne la programmazione triennale delle risorse di personale docente e ricercatore 2016/2018, si rammenta al Consesso che è in fase di completamento l'attuazione delle deliberazioni approvate dagli OO. di GG. nelle precedenti sedute. In particolare, nella seduta del 27 giugno u.s. fu posto alla

valutazione degli organi il documento concernente la programmazione del personale docente e ricercatore oltre che del PTA. Tale documento, si ricorda, riguardava tutte le posizioni di personale docente e ricercatore oltre che le valutazioni in ordine al rispetto dei vincoli normativi fissati dalla Legge n. 240/2010 che nella presente relazione si intendono integralmente riportati come enunciati nel documento di riferimento predisposto dal MR.

Si ricorda inoltre che, nelle predette deliberazioni furono autorizzate l'emissione dei corrispondenti bandi di selezione e di valutazione comparativa come nel seguito riportati a posti di professore di prima fascia per i seguenti dipartimenti:

<i>SETTORE SD</i>	<i>RISORSE da Turn-Over (annualità)</i>	<i>DIPARTIMENTO</i>	<i>Modalità di reclutamento ex Legge 240/2010</i>
<i>SECS-P/07</i>	<i>2016</i>	<i>DISAE</i>	<i>Art. 18</i>
<i>SECS-P/11</i>	<i>2016</i>	<i>DISAQ</i>	<i>Art. 18</i>
<i>SECS-P/02</i>	<i>2016</i>	<i>DISEG</i>	<i>Art. 24</i>
<i>BIO/10</i>	<i>2016</i>	<i>DISMEB</i>	<i>Art. 29</i>
<i>IUS/15</i>	<i>2016</i>	<i>DGIUR</i>	<i>Art. 24</i>
<i>ICAR/06</i>	<i>2016</i>	<i>DIST</i>	<i>Art. 24</i>

Inoltre, furono approvate (Delibere del 05 e 06 giugno 2017) l'emissione di due bandi di val. comp.va per due posizioni di professore associato:

<i>SETTORE SD</i>	<i>RISORSE da Turn-over (annualità)</i>	<i>DIPARTIMENTO</i>	<i>Modalità di Reclutamento ex Legge n. 240/2010</i>
<i>GEO/12</i>	<i>2017</i>	<i>DIST</i>	<i>Art. 18</i>
<i>ING-IND/22</i>	<i>Legge n. 208 (Piano straordinario ordinari recupero PO cessazione prof.ssa L. VANOLI-DING)</i>	<i>DING</i>	<i>Art. 18</i>

Tutti i predetti bandi sono stati emanati e sono in fase di espletamento le relative procedure.

Presumibilmente entro la prima metà di settembre gli stessi avranno termine e sarà, in tal modo, assicurato il recupero dei punti organico nel caso in cui nelle

procedure concorsuali bandite ex art. 18, risulteranno vincitori e chiamati docenti e/o ricercatori in servizio presso l'Ateneo Parthenope.

Nell'ambito del documento di programmazione portato alla attenzione degli OO di GG. nello scorso mese di Giugno furono altresì impegnate parte delle risorse provenienti dal turn-over 2016 (anno 2017) che a breve saranno assegnate dal MIUR con il previsto D.M., parimenti agli anni pregressi. A tal proposito appare utile considerare che, a termini di legge e secondo le indicazioni ministeriali in merito al reclutamento (in proposito si ricordi la circolare MIUR del 27/02/2017 più volte citata nelle precedenti riunioni del Senato e del CDA), l'Università Parthenope può procedere ad utilizzare il 50% delle risorse in corso di assegnazione, parametrizzate in corrispondenza del calcolo delle cessazioni 2016, che come noto, ammontano a 4,40 Punti organico complessivamente considerate e quindi risultano essere pari a circa 2,20 punti immediatamente utilizzabili.

Successivamente alle deliberazioni adottate dai Consigli dei dipartimenti, gli OO di GG. hanno altresì approvato, secondo criteri di priorità e con riferimento ai criteri di programmazione approvati, una serie di interventi finalizzati alla copertura di settori concorsuali e scientifico-disciplinari ritenuti strategici nell'ambito della offerta formativa adottata per l'a.a. 2017/2018.

In proposito è opportuno rappresentare che ogni dipartimento ha emesso le proprie esigenze in termini di priorità. In particolare si ricordano le seguenti esigenze a completamento della programmazione triennale 2016/2018 per posizioni di prima fascia che trovano copertura nelle disponibilità di punti organico relative alla annualità 2017 (cessazioni 2016) – Punti organico 1,2:

<i>SETTORE SD</i>	<i>Risorse da turn-over (annualità)</i>	<i>DIPARTIMENTO</i>	<i>Modalità di reclutamento ex L. 240/2010</i>
<i>ING-INF/01</i>	<i>2017</i>	<i>DING</i>	<i>Art. 24</i>
<i>SECS-P/08</i>	<i>2017</i>	<i>DISAQ</i>	<i>Art. 24</i>
<i>IUS/12</i>	<i>2017</i>	<i>DISEG</i>	<i>Art. 24</i>
<i>SECS-P/07</i>	<i>2017</i>	<i>DISAE</i>	<i>Art. 24 (sosp)</i>

Al fine del rispetto del vincolo circa la contestuale assunzione di un ricercatore a TD ex art. 24 comma 3, let. b) per ogni due ordinari assunti nell'anno di riferimento, (la verifica è effettuata dal MIUR al 31/12/2017 mediante sistema Proper-Cineca) questo risulta, allo stato, soddisfatto in quanto, a fronte dei n. 6 ordinari assunti nell'anno 2016 (SSD: SECS-P08 – ING-IND/10 – ING-IND/10 – SECS-S/03 – SECS-P/01 – M-PED/01), sono stati assunti 6 ricercatori a TD let. b) di cui sopra. Dunque fino a tutto il mese dicembre 2017, è possibile assumere ulteriori 6 professori di prima fascia. Affinchè il numero complessivo dei posti di professore di prima fascia possa essere incrementato almeno delle quattro unità di personale docente come sopra individuate devono essere indicati dai dipartimenti, secondo priorità, ulteriori n. 2 posizioni di ricercatore a tempo determinato let. b) la cui assunzione deve essere completata entro l'anno in corso (2017) con un impegno pari a 1 punto organico a gravare sulle disponibilità in anticipazione rispetto alle assegnazioni previste da turn-over e ricomprese nel 50% di quelle corrispondenti alle cessazioni.

Tali risorse – per l'assunzione di ricercatori a TD art. 24, comma 3, L. 240 di tipo b) per n. 2 unità - dovranno essere impegnate secondo il sottoindicato schema - determinato dalle esigenze prospettate dai seguenti Dipartimenti:

SETTORE SD	Risorse da turn-over (annualità)	DIPARTIMENTO	Modalità di reclutamento ex lege n. 240/2010
ING-IND/10	2017 (anticipazione del 50%)	DING	Art. 24 comma 3 L. 240/2010
ING-IND/02	2017 (anticipazione del 50%)	DIST	Art. 24 comma 3 L. 240/2010
SECS-P/06	2017 ()	DISAE	Art. 24 comma 3 L. 240/2010

Inoltre, al fine del rispetto del requisito normativo relativo all'utilizzo della procedura ex art. 24 Legge n. 240 riservata a ricercatori e docenti in possesso della abilitazione in servizio nell' Ateneo, per il corrente anno è necessario provvedere all' utilizzo di 2,1 punti organico da impegnare per

l'emissione di due procedure di val. comp.va a posti di seconda fascia secondo il seguente schema riepilogativo in virtù delle programmazioni espresse dai dipartimenti sottoindicati:

<i>SETTORE SD</i>	<i>Risorse da Turn-over (annualità)</i>	<i>DIPARTIMENTO</i>	<i>Modalità di reclutamento ex lege n. 240/2010</i>
<i>SPS/04</i>	<i>2017</i>	<i>DGIUR</i>	<i>Art. 18</i>
<i>SECS-P/01</i>	<i>2017</i>	<i>DISAE</i>	<i>Art. 18</i>
<i>INF/01</i>	<i>2017 (subordinatamente alla assegnazione delle risorse da parte del MIUR)</i>	<i>DIST</i>	<i>Art. 18</i>

Infine, come noto, la Legge di stabilità 2016, art. 1 co. 251, ha previsto che “a decorrere dall’anno 2016, alle sole università che si trovano nella condizione di cui al periodo precedente (sostenibilità finanziaria), è consentito procedere alle assunzioni di ricercatori di cui all’art. 24 comma 3, let. A) della Legge n. 240/2010, senza che a queste siano applicate le limitazioni dal turn-over. L’Ateneo Parthenope, rientrando nelle condizioni di cui innanzi, ha approvato, nella programmazione triennale 2016/2018, l'emissione di alcuni bandi di selezione a posti di RTD di tipo a) a Tempo Definito.

Attualmente, ancorchè non completata la 2^a tornata 2017, le cui procedure sono tutt’ora in corso, risultano utilizzabili le risorse impegnate e provenienti da somme accantonate nell’ambito delle risorse corrispondenti a stipendi ed emolumenti ed oneri a carico anche datoriali spettanti a docenti attualmente in aspettativa dal servizio senza assegni.

Nell’ambito delle predette risorse risulta da finalizzare, altresì, la richiesta espressa dal Dipartimento di studi economici ed aziendali, per il settore scientifico disciplinare SECS-P/07 – Economia aziendale, afferente la 3^a tornata prevista dal programma triennale 2016/2018. In proposito si deve segnalare che il dipartimento ha, con propria deliberazione del 17 marzo u.s., approvato il programma di ricerca che il ricercatore dovrà perseguire.

Tutto ciò premesso - tenuto conto che il presente punto iscritto al nr. 1) dell'O.d.G. odierno di seduta avente ad oggetto: "PROGRAMMAZIONE PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO" è coerente con quanto previsto nel piano strategico e nel piano triennale nell'obiettivo O.P.1, Azioni A.P.1.2, A.P.1.4 Indicatore ON - si chiede al Senato Accademico di volersi esprimere in ordine all'emanazione delle procedure di valutazione comparativa e selettive, subordinatamente alla prossima assegnazione ministeriale delle risorse in termini di P.O. e, più precisamente, in ordine a quanto appresso riportato:

Posizioni di prima fascia con copertura nell'ambito delle disponibilità di punti organico relative alla annualità 2017 (cessazioni 2016) – P.O 0,9

<i>SETTORE SD</i>	<i>Risorse da turn-over (annualità)</i>	<i>DIPARTIMENTO</i>	<i>Modalità di reclutamento ex L. 240/2010</i>
<i>ING-INF/01</i>	<i>2017</i>	<i>DING</i>	<i>Art. 24</i>
<i>SECS-P/08</i>	<i>2017</i>	<i>DISAQ</i>	<i>Art. 24</i>
<i>IUS/12</i>	<i>2017</i>	<i>DISEG</i>	<i>Art. 24</i>
<i>SECS-P/07</i>	<i>2017</i>	<i>DISAE</i>	<i>Art. 24 (sospesa)</i>

Posizioni di ricercatori a TD art. 24, comma 3, L. 240 di tipo b)

SETTORE SD	Risorse da turn-over (annualità)	DIPARTIMENTO	Modalità di reclutamento ex lege n. 240/2010
ING-IND/10	2017 (anticipazione del 50%)	DING	Art. 24 comma 3 L. 240/2010
ING-IND/02	2017 (anticipazione del 50%)	DIST	Art. 24 comma 3 L. 240/2010
SECS-P/06	2017 ()	DISAE	Art. 24 comma 3 L. 240/2010

Posizioni di professore di seconda fascia con copertura nell'ambito delle disponibilità di punti organico relative alla annualità 2017 (cessazioni 2016)

<i>SETTORE SD</i>	<i>Risorse da Turn-over (annualità)</i>	<i>DIPARTIMENTO</i>	<i>Modalità di reclutamento ex lege n. 240/2010</i>
<i>SPS/04</i>	<i>2017</i>	<i>DGIUR</i>	<i>Art. 18</i>

<i>SECS-P/01</i>	<i>2017</i>	<i>DISAE</i>	<i>Art. 18</i>
<i>INF/01</i>	<i>2017</i>	<i>DIST</i>	<i>Art. 18</i>

Posizioni di ricercatori a TD ex art. 24 comma 3 let. A)

<i>SETTORE SD</i>	<i>Risorse 3^ tornata prog. Triennale 2016/2018</i>	<i>DIPARTIMENTO</i>	<i>Modalità di reclutamento ex L. 240/2010</i>
<i>SECS-P/07</i>	<i>Economie derivanti da stipendi di personale in aspettativa s.a.</i>	<i>DISAE</i>	<i>Art. 24 comma 3 let. A)</i>
<i>SECS-/08</i>	<i>Economie derivanti da stipendi di personale in aspettativa s.a.</i>	<i>DISAQ</i>	<i>Art. 24 comma 3 let. A)</i>
<i>BIO/09</i>	<i>Economie derivanti da stipendi di personale in aspettativa s.a.</i>	<i>DIST</i>	<i>Art. 24 comma 3 let. A)</i>
<i>IUS/14</i>	<i>Economie derivanti da stipendi di personale in aspettativa s.a.</i>	<i>GIUR</i>	<i>Art. 24 comma 3 let. A)</i>

- **Il Presidente**, nel descrivere la prima tabella della relazione, relativa al reclutamento dei docenti di prima fascia, ricorda che sono state bandite due procedure ex art. 18 l. 240/2010, per i settori SECS-P/07 e SECS-P/11, ed un procedura ex art. 24 per il settore SECS-P/02; per il settore BIO/10, invece, è stata attivata una procedura ex art. 29 e si è provveduto all'assunzione del vincitore; infine, per le procedure ex art. 24, per i settori IUS/15 e ICAR/06, non sono state ancora costituite le relative commissioni di valutazione. Egli procede con l'analisi della seconda tabella, che prevede delle procedure ex art. 18, per i settori GEO/12 e ING-IND/22, in fase di completamento. Con riferimento, invece, alla terza tabella, egli precisa che sono riportati i quattro settori per il reclutamento di professori di prima fascia, secondo le procedure ex art. 24, da espletarsi entro il 31 dicembre del 2017, al fine di rispettare il vincolo previsto dall'art. 24, comma 3, della l. 240/10, che consente l'assunzione di un ricercatore a tempo determinato per ogni due professori ordinari assunti.

- Il **prof. Marselli** chiede se si procederà anche con l'assunzione dei ricercatori di tipo a).
- Il **Presidente** informa che adotterà in tal senso le opportune verifiche.
- Il **prof. Pascazio** informa che è in programma l'assunzione di un ricercatore di tipo a) con finanziamento dall'esterno.
- Il **Presidente** in risposta al prof. Pascazio informa che procederà con l'emanazione di un decreto rettorale d'urgenza per evitare integrazioni al documento in esame.

delibera n. 1/31.07.2017

Il Senato Accademico,

- vista la relazione redatta a cura della Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Docente e Ricercatore sul punto iscritto al nr. 1) dell'O.d.G. avente ad oggetto: PROGRAMMAZIONE PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO;
- vista la Legge n. 240/2010 ed in particolare gli artt. 18 e 24;
- vista la Legge n. 232/2016 (legge di bilancio 2017);
- visto il Piano Strategico di ateneo 2016/2022;
- visto il documento di Programmazione 2016/2018 limitatamente alle risorse di personale docente e ricercatore;
- preso atto delle delibere approvate dagli OO di GG. nelle sedute del 27 Aprile 2017;
- tenuto conto di quanto deliberato dagli OO di GG. nelle sedute del 5 e 6 Giugno 2017;
- preso atto delle deliberazioni assunte dagli OO di GG. dell'Ateneo nelle precedenti sedute del 26 e 27 giugno u.s.;

- tenuto conto delle disposizioni ministeriali in ordine alle regole di reclutamento del personale delle Università emanate dal MIUR con propria circolare del 27 febbraio c.a.;
- considerata la necessità di procedere al completamento della programmazione triennale 2016/2018 e di dare attuazione alle delibere programmatiche sottoposte nelle precedenti sedute dell’Organo da parte dei C.D.D.;
- visto il vigente Statuto di Ateneo;
- considerato che tale adempimento iscritto al nr. 1) dell’O.d.G. odierno di seduta avente ad oggetto: “PROGRAMMAZIONE PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO” è coerente con quanto previsto nel piano strategico e nel piano triennale nell’obiettivo O.P.1, Azioni A.P.1.2, A.P.1.4 Indicatore ON;
- tenuto conto di quanto emerso nel corso di seduta sul punto;
- con voto consultivo favorevole espresso sul punto da parte dal Direttore Generale, dott. Mauro Rocco;
- con voto unanime,

d e l i b e r a

- di esprimere parere favorevole, subordinatamente alle assegnazioni ministeriali in corso e fermo restando l’utilizzo in anticipazione delle stesse nel limite del 50% come indicato dal MIUR nella propria circolare del 27 Febbraio 2017, in merito alla emissione di bandi per il reclutamento a:
- **a)** posizioni di prima fascia con copertura nell’ambito delle disponibilità di punti organico relative alla annualità 2017 (cessazioni 2016) – P.O 0,9

<i>SETTORE SD</i>	<i>Risorse da turn-over (annualità)</i>	<i>DIPARTIMENTO</i>	<i>Modalità di reclutamento ex L.</i>
-------------------	---	---------------------	---

			240/2010
<i>ING-INF/01</i>	<i>2017</i>	<i>DING</i>	<i>Art. 24</i>
<i>SECS-P/08</i>	<i>2017</i>	<i>DISAQ</i>	<i>Art. 24</i>
<i>IUS/12</i>	<i>2017</i>	<i>DISEG</i>	<i>Art. 24</i>

- **b)** posizioni di ricercatori a T.D. art. 24, comma 3, L. 240 di tipo b) – P.O. 1,0

SETTORE SD	Risorse da turn-over (annualità)	DIPARTIMENTO	Modalità di reclutamento ex lege n. 240/2010
ING-IND/10	2017 (anticipazione del 50%)	DING	Art. 24 comma 3 L. 240/2010
ING-IND/02	2017 (anticipazione del 50%)	DIST	Art. 24 comma 3 L. 240/2010

- **c)** posizioni di professore di seconda fascia con copertura nell'ambito delle disponibilità di punti organico relative alla annualità 2017 (cessazioni 2016) – P.O. 2,1

SETTORE SD	Risorse da Turn-over (annualità)	DIPARTIMENTO	Modalità di reclutamento ex L. 240/2010
<i>SPS/04</i>	<i>2017</i>	<i>DGIUR</i>	<i>Art. 18</i>
<i>SECS-P/01</i>	<i>2017</i>	<i>DISAE</i>	<i>Art. 18</i>
<i>INF/01</i>	<i>2017</i>	<i>DIST</i>	<i>Art. 18</i>

- **d)** posizioni di ricercatori a TD ex art. 24 comma 3 let. a) – P.O. =0

SETTORE SD	Risorse 3[^] tornata prog. Triennale 2016/2018	DIPARTIMENTO	Modalità di reclutamento ex L. 240/2010
SECS-P/07	Economie derivanti da stipendi di personale in aspettativa s.a. Punti organico = 0	DISAE	Art. 24 comma 3 let. A)
SECS-P/08	Economie derivanti da stipendi di personale in aspettativa s.a. Punti organico = 0	DISAQ (condizionato al completamento delle informazioni da parte del Dipartimento)	Art. 24 comma 3 let. A)
BIO/09	Economie derivanti da stipendi di personale in aspettativa s.a. Punti organico = 0	DIST	Art. 24 comma 3 let. A)
IUS/14	Economie derivanti da stipendi di personale in aspettativa s.a.	GIUR(condizionato al completamento delle informazioni da parte del Dipartimento)	Art. 24 comma 3 let. A)

- La presente deliberazione è letta ed approvata seduta stante.

OMISSIS

P.N.2) all'O.d.G.: **BUDGET SUPPLENZE E CONTRATTI A.A. 2017/18.**

Il Presidente sottopone al Senato Accademico la presente relazione redatta a cura della Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Docente e Ricercatore:

Come è noto, sono state compilate le schede SUA, ciò al fine di ottenere l'accreditamento dei corsi di laurea per l'a.a. 2017-18. Nelle delibere del S.A. e del C.d.A. del 23/02/2017 è stata approvata l'offerta formativa generale, con i corsi di studio suddivisi tra dipartimenti e Scuola Interdipartimentale di Economia e Giurisprudenza.

In particolare sono stati inseriti tutti gli insegnamenti programmati ed erogati per il prossimo a.a. ivi comprese le coperture di docenza degli insegnamenti.

Preso atto della precedente delibera assunta dal Consesso in merito all'offerta formativa 2017/2018 come indicato in precedenza, si ricorda che il combinato disposto delle previsioni contenute nel DM n. 1059 del 23 dicembre 2013, in particolare quello di cui all' all. B) punto Q7 relativo alla sostenibilità della didattica e del D.I. 21/07/2011 n. 313 vincolano la retribuzione dei contratti esterni nel limite compreso tra 25 euro lordi fino ad un massimo di 100 euro per ciascuna ora di insegnamento per i titolari di contratti esterni.

Si ricorda che nei precedenti anni accademici, escluso l'a.a. 2016/2017, l'importo – al netto degli oneri a carico dell'amministrazione - è stato fissato ad un minimo di €. 210,00 per ciascun CFU con un importo ad ora pari a 26,25 euro per ora erogato intesi al lordo del soggetto percipiente.

Il precedente compenso di 210,00 € per ogni CFU fu fissato per l'a.a. 2016/2017 ad €. 227,87.

Si rammenta infine che l'art. 23 della Legge n. 240/2010 prevede che possano essere affidati contratti - a titolo gratuito - fino ad un massimo corrispondente al 5% dell'organico dei professori e dei ricercatori di ruolo in servizio presso l'Ateneo.

Ciò premesso si riportano le disponibilità per contratti e supplenze presenti alle voci CA.04.43.08.01.01, CA.04.43.08.01.02, CA.04.43.08.01.03:

<i>Disponibilità per Contratti e Supplenze</i>		
<i>CD. Voce</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Disponibile</i>
CA.04.43.08.01.01	Contratti e Supplenze	€ 546.997,69
CA.04.43.08.01.02	Oneri INPS/INAIL su contratti supporto alla didattica	€ 160.659,33
CA.04.43.08.01.03	Oneri IRAP su contratti supporto alla didattica	€ 46.449,80
	Totale	€ 754.106,82

Si riporta, altresì, la tabella elaborata dall'Ufficio Nucleo di Valutazione e relativa agli importi destinati a ciascuna struttura (Dipartimento/Scuola Interdipartimentale di Economia e Giurisprudenza), al numero di crediti da retribuire e suddivisi per contratti/supplenze, per affidamenti interni e per ricercatori universitari, con un importo calcolato con una retribuzione per CFU erogato, ed incrementato fino a 240,00 euro per ciascun CFU, costo unitario orario pari a 30,00 €:

<i>Struttura</i>	<i>Tipologia</i>	<i>CFU</i>	<i>CFU*240 euro</i>
<i>Scuola Interdipartimentale di Economia e Giurisprudenza</i>	<i>Contratti/Supplenze</i>	368	€ 88.320,00
	<i>Affidamenti</i>	253	€ 60.720,00
	<i>RU</i>	642	€ 154.080,00
<i>DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE</i>	<i>Contratti/Supplenze</i>	102	€ 24.480,00
	<i>Affidamenti</i>	76	€ 18.240,00
	<i>RU</i>	225	€ 54.000,00

<i>Dipartimento d Scienze Motorie e del Benessere</i>	<i>Contratti/Supplenze</i>	48	€ 11.520,00
	<i>Affidamenti</i>	41	€ 9.840,00
	<i>RU</i>	123	€ 29.520,00
<i>Dipartimento di Ingegneria</i>	<i>Contratti/Supplenze</i>	105	€ 25.200,00
	<i>Affidamenti</i>	102	€ 24.480,00
	<i>RU</i>	192	€ 46.080,00
		2277	€ 546.480,00

Alla suddetta disponibilità si aggiungono altresì la disponibilità per la didattica integrativa pari a

<i>Disponibilità per Didattica Integrativa</i>		
<i>CD. Voce</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Disponibile</i>
<i>CA.04.41.10.04.01</i>	<i>Contratti di didattica integrativa</i>	78.575,75
<i>CA.04.41.10.04.02</i>	<i>Oneri INPS/INAIL su contratti supporto alla didattica</i>	36.828,44
<i>CA.04.41.10.04.03</i>	<i>Oneri IRAP su contratti supporto alla didattica</i>	10.720,61
	<i>Totale</i>	126.124,80

Si ricorda inoltre che l'Ateneo ha già approvato il progetto PISTA coordinato dalla prof.ssa Daniela Mancini. Il progetto dopo una fase iniziale di studio prevede le seguenti prossime azioni:

- prima azione, corsi di recupero: obiettivo 4 corsi di recupero di 24 ore per i corsi di laurea pilota che stimo possano essere 5, quindi in tutto sono 20 corsi di recupero per 24 ore ciascuno;
- seconda azione, tutoraggio: contratti annuali per tutor didattici sui Corsi di laurea di primo livello per gli insegnamenti del primo anno;

Per tali azioni la coordinatrice ha richiesto un budget pari a €. 6.240,00 per i tutor didattici mentre €. 14.400,00 per i corsi di recupero.

Occorre, infine, ricordare che occorre prevedere una disponibilità per le attività tecnico pratiche dei corsi di laurea in Scienze Motorie quantificabili in € 57.000,00 per l'a.a. 2017.18.

Ciò premesso si riepiloga la proposta di distribuzione delle risorse relative alla didattica integrativa

	<i>ATTIVITA'</i>	<i>Euro</i>
<i>Sc Motorie</i>	<i>ATP Sc Motorie</i>	<i>€ 57.000,00</i>
	<i>Tutor didattici</i>	<i>€ 6.240,00</i>
<i>Progetto Pista</i>	<i>Corsi di recupero (20 corsi ciascuno da 24 h)</i>	<i>€ 14.400,00</i>
	<i>Totale</i>	<i>€ 77.640,00</i>

Si ricorda, infine, che giusta nota prot. n. 36.790/2017 del 13/06/2017 (all. A) sono state trasmesse ad ogni Dipartimento le linee guida in materia di attività e doveri didattici dei professori e ricercatori di ruolo dell'Ateneo.

Tutto ciò premesso - tenuto conto che il presente punto iscritto al nr. 2) dell'O.d.G. odierno di seduta avente ad oggetto: "BUDGET SUPPLENZE E CONTRATTI A.A. 2017/18" rientra nell'obiettivo O.P.1: "Potenziare la valorizzazione del merito scientifico nel reclutamento e nella progressione di carriera (i corrispondenti indicatori sono tutti on/off)" nonché tra le azioni previste dall'A.P.1.3: "Definire il budget delle aree didattiche – scientifiche di Ateneo" del Piano Strategico 2016-22 e del Piano Triennale, triennio 2016-18, dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" - si chiede al Senato Accademico di volersi esprimere in ordine alla distribuzione delle risorse per coprire i costi dell'offerta formativa a.a. 2017/2018 e, in particolare, così come riportato nello schema di seguito segnato:

Contratti e Supplenze

<i>Struttura</i>	<i>Tipologia</i>	<i>CFU</i>	<i>CFU*240 euro</i>

<i>Scuola Interdipartimentale di Economia e Giurisprudenza</i>	<i>Contratti/Supplenze</i>	368	€ 88.320,00
	<i>Affidamenti</i>	253	€ 60.720,00
	<i>RU</i>	642	€ 154.080,00
<i>DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE</i>	<i>Contratti/Supplenze</i>	102	€ 24.480,00
	<i>Affidamenti</i>	76	€ 18.240,00
	<i>RU</i>	225	€ 54.000,00
<i>Dipartimento di Scienze Motorie e del Benessere</i>	<i>Contratti/Supplenze</i>	48	€ 11.520,00
	<i>Affidamenti</i>	41	€ 9.840,00
	<i>RU</i>	123	€ 29.520,00
<i>Dipartimento di Ingegneria</i>	<i>Contratti/Supplenze</i>	105	€ 25.200,00
	<i>Affidamenti</i>	102	€ 24.480,00
	<i>RU</i>	192	€ 46.080,00
		2277	€ 546.480,00

Attività di didattica integrativa

	<i>ATTIVITA'</i>	<i>Euro</i>
<i>Sc Motorie</i>	<i>ATP Sc Motorie</i>	€ 57.000,00
	<i>Tutor didattici</i>	€ 6.240,00
<i>Progetto Pista</i>	<i>Corsi di recupero (20 corsi ciascuno da 24 h)</i>	€ 14.400,00
	<i>Totale</i>	€ 77.640,00

delibera n. 2/31.07.2017

Il Senato Accademico,

- vista la relazione redatta a cura della Ripartizione Risorse Umane - Ufficio Personale Docente e Ricercatore sul punto iscritto al nr. 2) dell'O.d.G. avente ad oggetto: BUDGET SUPPLENZE E CONTRATTI A.A. 2017/18;
- tenuto conto che sono state compilate, per l'a.a. 2017/18, le schede S.U.A. al fine dell'ottenimento dell'accREDITamento dei corsi di laurea dell'Università Parthenope;
- viste le deliberazioni con le quali, rispettivamente, il S.A. e il C.d.A., nelle sedute di pari data del 23/02/2017, hanno approvato l'offerta formativa

- complessiva con i relativi corsi di studio suddivisi tra Dipartimenti e Scuola Interdipartimentale di Economia e Giurisprudenza;
- tenuto conto che in detta offerta sono stati, altresì, inseriti tutti gli insegnamenti programmati ed erogati per il prossimo a.a. ivi ricomprese le coperture di docenza degli insegnamenti;
 - tenuto conto che il combinato disposto delle previsioni contenute nel D.M. n. 1059 del 23 dicembre 2013 e, nella fattispecie, quello di cui all' all. B) punto Q7 relativo alla sostenibilità della didattica e del D.I. 21/07/2011 n. 313, vincolano la retribuzione dei contratti esterni nel limite ivi ricompreso tra €. 25 lordi fino ad un massimo di €. 100 per ciascuna ora di insegnamento per i titolari di contratti esterni;
 - considerato che nei precedenti anni accademici, ad esclusione dell'a.a. 2016/2017, l'importo – al netto degli oneri a carico dell'amministrazione - è stato fissato ad un minimo di €. 210,00 per ciascun C.F.U. con un importo ad ora pari ad €. 26,25 per ora erogato intesi al lordo del soggetto percipiente;
 - considerato che il precedente compenso pari ad €. 210,00 per ogni C.F.U. fu fissato per l'a.a. 2016/2017 ad €. 227,87;
 - considerato che l'art. 23 della Legge n. 240/2010 prevede che possano essere affidati contratti - a titolo gratuito - fino ad un massimo corrispondente al 5% dell'organico dei professori e dei ricercatori di ruolo in servizio presso l'Ateneo;
 - viste le disponibilità riportate alle voci CA.04.43.08.01.01, CA.04.43.08.01.02, CA.04.43.08.01.03 relativamente ai contratti e le supplenze:

<i>Disponibilità per Contratti e Supplenze</i>		
<i>CD. Voce</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Disponibile</i>
CA.04.43.08.01.01	Contratti e Supplenze	€ 546.997,69
CA.04.43.08.01.02	Oneri INPS/INAIL su contratti supporto alla didattica	€ 160.659,33

CA.04.43.08.01.03	Oneri IRAP su contratti supporto alla didattica	€ 46.449,80
	Totale	€ 754.106,82

- vista la tabella – così come redatta da parte dell’Ufficio Nucleo di Valutazione - relativa agli importi destinati a ciascuna struttura (Dipartimento/Scuola Interdipartimentale di Economia e Giurisprudenza), al numero di crediti da retribuire e suddivisi per contratti/supplenze, per gli affidamenti interni e per i ricercatori universitari con un importo calcolato con una retribuzione per CFU erogato ed incrementato fino ad €. 240,00 per ciascun CFU, costo unitario orario pari a €. 30,00:

<i>Struttura</i>	<i>Tipologia</i>	<i>CFU</i>	<i>CFU*240 euro</i>
<i>Scuola Interdipartimentale di Economia e Giurisprudenza</i>	<i>Contratti/Supplenze</i>	368	€ 88.320,00
	<i>Affidamenti</i>	253	€ 60.720,00
	<i>RU</i>	642	€ 154.080,00
<i>DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE</i>	<i>Contratti/Supplenze</i>	102	€ 24.480,00
	<i>Affidamenti</i>	76	€ 18.240,00
	<i>RU</i>	225	€ 54.000,00
<i>Dipartimento d Scienze Motorie e del Benessere</i>	<i>Contratti/Supplenze</i>	48	€ 11.520,00
	<i>Affidamenti</i>	41	€ 9.840,00
	<i>RU</i>	123	€ 29.520,00
<i>Dipartimento di Ingegneria</i>	<i>Contratti/Supplenze</i>	105	€ 25.200,00
	<i>Affidamenti</i>	102	€ 24.480,00
	<i>RU</i>	192	€ 46.080,00
		2277	€ 546.480,00

- considerato che alla predetta disponibilità v'ad aggiungersi la disponibilità per la didattica integrativa che risulta pari a

Disponibilità per Didattica Integrativa

<i>CD. Voce</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Disponibile</i>
CA.04.41.10.04.01	<i>Contratti di didattica integrativa</i>	78.575,75
CA.04.41.10.04.02	<i>Oneri INPS/INAIL su contratti supporto alla didattica</i>	36.828,44

CA.04.41.10.04.03	Oneri IRAP su contratti supporto alla didattica	10.720,61
	Totale	126.124,80

- tenuto conto che gli OO. di GG. di Ateneo hanno già approvato il progetto “PISTA” coordinato dalla prof.ssa Daniela Mancini;
- considerato che detto progetto, dopo una sua prima fase di studio, prevede le seguenti prossime azioni:
 - prima azione, corsi di recupero: obiettivo 4 corsi di recupero di 24 ore per i corsi di laurea pilota che stimo possano essere 5, quindi in tutto sono 20 corsi di recupero per 24 ore ciascuno;
 - seconda azione, tutoraggio: contratti annuali per tutor didattici sui Corsi di laurea di primo livello per gli insegnamenti del primo anno;
- considerato che per tali azioni la coordinatrice del progetto de quo ha chiesto un budget pari ad €. 6.240,00 per i tutor didattici mentre di €. 14.400,00 per i corsi di recupero;
- considerato che occorre, inoltre, prevedere una disponibilità per le attività tecnico pratiche dei corsi di laurea in Scienze Motorie quantificabili in €. 57.000,00 per l’a.a. 2017.18;
- esaminata la tabella riepilogativa, di seguito riportata, riportante la proposta di distribuzione delle risorse relative alla didattica integrativa:

	ATTIVITA'	Euro
Sc Motorie	ATP Sc Motorie	€ 57.000,00
	Tutor didattici	€ 6.240,00
Progetto Pista	Corsi di recupero (20 corsi ciascuno da 24 h)	€ 14.400,00
	Totale	€ 77.640,00

- vista la nota prot. n. 36.790/2017 del 13/06/2017 (all. A) con la quale sono state trasmesse ad ogni Dipartimento le linee guida in materia di attività e doveri didattici dei professori e ricercatori di ruolo dell’Ateneo;
- considerato che tale adempimento iscritto al nr. 2) dell’O.d.G. odierno di seduta avente ad oggetto: “BUDGET SUPPLENZE E CONTRATTI A.A. 2017/18” rientra nell’obiettivo O.P.1: “Potenziare la valorizzazione del merito scientifico nel reclutamento e nella progressione di carriera (i corrispondenti indicatori sono tutti on/off)” nonché tra le azioni previste dall’A.P.1.3: “Definire il budget delle aree didattiche – scientifiche di Ateneo” del Piano Strategico 2016-22 e del Piano Triennale, triennio 2016-18, dell’Università degli Studi di Napoli “Parthenope”;
- con voto consultivo favorevole espresso sul punto da parte dal Direttore Generale, dott. Mauro Rocco;
- con voto unanime,

d e l i b e r a

- di esprimere il proprio parere favorevole, subordinatamente alla verifica della sussistenza del rispetto dei vincoli normativi riguardo alla didattica sostenibile, in ordine alla distribuzione delle risorse necessarie alla copertura dei costi dell’offerta formativa relativamente all’a.a. 2017/2018, così come appresso riportato:

Contratti e Supplenze

<i>Struttura</i>	<i>Tipologia</i>	<i>CFU</i>	<i>CFU*240 euro</i>
<i>Scuola Interdipartimentale di Economia e Giurisprudenza</i>	<i>Contratti/Supplenze</i>	368	€ 88.320,00
	<i>Affidamenti</i>	253	€ 60.720,00
	<i>RU</i>	642	€ 154.080,00

<i>DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE</i>	<i>Contratti/Supplenze</i>	102	€ 24.480,00
	<i>Affidamenti</i>	76	€ 18.240,00
	<i>RU</i>	225	€ 54.000,00
<i>Dipartimento d Scienze Motorie e del Benessere</i>	<i>Contratti/Supplenze</i>	48	€ 11.520,00
	<i>Affidamenti</i>	41	€ 9.840,00
	<i>RU</i>	123	€ 29.520,00
<i>Dipartimento di Ingegneria</i>	<i>Contratti/Supplenze</i>	105	€ 25.200,00
	<i>Affidamenti</i>	102	€ 24.480,00
	<i>RU</i>	192	€ 46.080,00
		2277	€ 546.480,00

Attività di didattica integrativa

	<i>ATTIVITA'</i>	<i>Euro</i>
<i>Sc Motorie</i>	<i>ATP Sc Motorie</i>	€ 57.000,00
	<i>Tutor didattici</i>	€ 6.240,00
<i>Progetto Pista</i>	<i>Corsi di recupero (20 corsi ciascuno da 24 h)</i>	€ 14.400,00
	<i>Totale</i>	€ 77.640,00

- La presente deliberazione è letta ed approvata seduta stante.

OMISSIS

- Alle ore 10.50, null'altro essendo in discussione, il Presidente dichiara sciolta la seduta.
- Del che è verbale.