



VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il giorno **17/03/2022**, alle ore **16.30** si è riunito in modalità telematica (Microsoft Teams) il Nucleo di Valutazione, a seguito di convocazione via email del 14/03/2022 (prot. 0028946 del 14/03/2022) per discutere il seguente ordine del giorno:

- Comunicazioni
- Offerta formativa 2022/2023 – Parere su proposta attivazione nuovi Corsi di Studio nella Sede di Nola;
- Stato di avanzamento elaborazione Schede di verifica superamento criticità Corso di Studio, visita CEV 2019
- Organizzazione raccolta documentazione e dati per Relazione OPIS 2022
- Varie ed eventuali

I componenti, nominati con DR.n.506 del 22/07/2021, sono quelli di seguito riportati:

Componente Nucleo di Valutazione	P	PT	AG	ASS
Prof.ssa Angela Mariani (Presidente)		x		
Prof. Fausto Manes		x		
Prof. Vincenzo Tucci		x		
Prof. Giacomo Zanni		x		
Sig. Sabatino Tuccillo		x		

(Legenda: P = presente; PT presente su piattaforma Microsoft Teams; AG = assente giustificato, ASS = assente)

Sono presenti nella piattaforma Microsoft Teams i Componenti del Nucleo di Valutazione e la dott.ssa Patrizia Longo (Capo dell'ufficio supporto alla qualità e alla valutazione e rapporti con le società partecipate).

Le funzioni di Segretario verbalizzante sono svolte, su richiesta del Presidente, dalla dott.ssa Patrizia Longo.

La Presidente alle ore 16.30, constatata la validità del numero legale, dichiara aperta la seduta.

- **Comunicazioni**

La Presidente comunica che, come concordato, ha sottoposto all'attenzione del Direttore Generale e della Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) le specifiche indicazioni contenute nel documento dell'ANAC "Sull'onda della semplificazione e della trasparenza: orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022 (approvato in data 02/02/2022) con riferimento alla scelta del soggetto cui affidare l'incarico di RPCT (Sezione I da pag.6 a pag. 11). In particolare nell'elenco dei criteri da rispettare, pag. 7, è indicato *"escludere la nomina di dirigenti assegnati ad uffici che svolgono attività di gestione e di amministrazione attiva, nonché quelli assegnati a settori che sono considerati più esposti al rischio della corruzione. A titolo meramente esemplificativo, possono considerarsi tali l'Ufficio contratti, l'Ufficio gestione del patrimonio, l'Ufficio contabilità e bilancio, l'Ufficio personale."*

Il DG ha comunicato per le vie brevi che, preso atto che l'attuale RPCT, Dirigente della Ripartizione risorse umane e comunicazione, rientra nei casi di esclusione sopra riportati, e sentito il Magnifico Rettore, assumerà personalmente l'incarico di RPCT.

- **Offerta formativa 2022/2023 - Parere su proposta attivazione nuovi Corsi di Studio nella Sede di Nola**

Come documentato nel Verbale n. 2 del 22/02/2022, il NdV ha ricevuto via mail dal Referente del CdS la documentazione del CdS Giurisprudenza - LMG/01 - Classe delle Lauree Magistrali in Giurisprudenza - con sede a Nola in data 13/02/2022. Il NdV, sulla scorta del materiale documentale disponibile, ha formulato una serie di osservazioni sia di carattere generale, sia di natura specifica, per il progetto formativo che attengono agli aspetti rilevanti ai fini dell'accreditamento iniziale del CdS. Tali osservazioni sono state inviate al Referente in data 16/02/2022. La documentazione aggiornata, nella quale sono stati complessivamente recepiti i suggerimenti proposti, è stata inviata al NdV il 21/02/2022.

Nella riunione del 22/02/2022 il NdV ha rilevato la mancanza delle informazioni relative alla dotazione del personale docente e sul piano di raggiungimento, ancora non disponibili a causa delle tempistiche della programmazione del personale docente dei due Dipartimenti e le successive delibere a livello di Scuola SIEGI e di Consiglio di Amministrazione. Il NdV, quindi, ha sospeso la valutazione del CdS Giurisprudenza con Sede a Nola e, considerando le informazioni ricevute sulle tempistiche, si era impegnato a riunirsi il 25 febbraio per esprimere il proprio parere.

Preso atto che con D.M. n. 252, del 23 febbraio 2022, il termine per completare l'inserimento nell'apposita banca dati delle informazioni dei nuovi Corsi di Studio proposti per l'a.a. 2022/2023 è stato posticipato dal 28 febbraio 2022 al 21 marzo 2022, il NdV ha riprogrammato la riunione prevista per il 25 febbraio alla data odierna.

Il NdV, presa visione della documentazione, pervenuta il giorno 10/03/2022, a valle dell'analisi della Scheda SUA, del documento di progettazione e del piano di raggiungimento

dei requisiti di docenza, ritiene di poter esprimere il parere vincolante all'Ateneo sul possesso dei requisiti dell'accreditamento iniziale ai fini dell'istituzione del CdS:

•Giurisprudenza con Sede a Nola, LMG/01 - Classe delle Lauree Magistrali in Giurisprudenza

Il parere da inserire nella Sezione Amministrazione della SUA-CdS è riportato nell'**Allegato 1**.

• **Stato di avanzamento elaborazione Schede di verifica superamento criticità Corso di Studio, visita CEV 2019**

Il NdV ha condiviso via mail e discusso una prima bozza della Schede di verifica superamento criticità per i CdS: Giurisprudenza, Management delle Imprese Turistiche e Statistica e informatica per l'azienda, la finanza e le assicurazioni.

Per il CdLM Informatica Applicata (Machine Learning e Big Data) si conviene sulla opportunità di chiedere al Coordinatore del CdS di fornire un riscontro rispetto alle osservazioni fornite dal NdV a valle dell'audizione tenuta il 26/11/2021, sui tre punti di attenzione per i quali la CEV aveva formulato una Raccomandazione ed in particolare: R3.A.2 - Definizione dei profili in uscita, R3.A.3 - Coerenza tra profili e obiettivi formativi e R3.B.2 - Conoscenze richieste in ingresso e recupero delle carenze.

• **Organizzazione raccolta documentazione e dati per Relazione OPIS 2022**

La Presidente informa sulle iniziative intraprese, come attività preliminare di raccolta informazioni e dati per la predisposizione della Relazione OPIS 2022.

Nello specifico, con la tempistica riportata, sono stati contattati:

- 25/02/2022 - la referente per il Progetto *Good Practice*, Ufficio di segreteria del direttore generale, la dott.ssa Maria Grazia di Prisco, per informazioni relative alle attività di comunicazione verso studentesse/i per sensibilizzarli sulla rilevazione e a tempistiche e modalità di somministrazione del questionario nel 2021. Le informazioni sono state tempestivamente inviate.
- 25/02/2022 - la Delegata alla Comunicazione, prof.ssa Maria Rosaria Napolitano per avere informazioni sull'indagine di "*Student Satisfaction e Immagine della Parthenope*", prevista dalla programmazione triennale 2019-2021e svolta nel 2021, per migliorare la qualità dei servizi erogati, la comunicazione ed il posizionamento competitivo dell'Ateneo. La Delegata ha tempestivamente inviato il report con i risultati dell'indagine.
- 28/02/2022 - la Delegata alla Comunicazione, prof.ssa Maria Rosaria Napolitano per avere informazioni, con riferimento al report Indagine *Student Satisfaction e Immagine della Parthenope*, su modalità di diffusione dei risultati all'interno dell'Ateneo e utilizzazione delle evidenze riportate nel paragrafo 3.8 Eccellenze e priorità di intervento per impostare azioni di comunicazione e per pianificazione azioni di intervento volte al superamento delle criticità rilevate. Le informazioni sono state tempestivamente inviate.

- 28/02/2022 - il Presidente del Presidio, prof. Marco Ariola, per avere informazioni sullo "Stato di recepimento segnalazioni Relazione OPIS 2021". In particolare è stato inviato via mail un file che riporta il Prospetto riassuntivo delle principali segnalazioni del NdV (cap. 8 dell'OPIS) e, in modo analitico, specifici quesiti sui vari suggerimenti, come esplicitati nel cap. 7 dell'OPIS - Punti di forza e di debolezza relativamente a modalità di rilevazione, risultati delle rilevazioni e utilizzo dei risultati. Il Presidente del Presidio si è impegnato ad inviare la documentazione richiesta entro il 21 marzo.
- 02/03/2022 - il Dirigente della Ripartizione ricerca, terza missione, valutazione, programmazione e servizi informatici, dott. Giuseppe Aiello, che ha fornito in un file Excel i dati su valutazione dei questionari degli studenti aggregati per Dipartimenti e Corsi di Studio.

Non essendovi ulteriori argomenti da trattare, la Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 18.30

Letto e approvato.

F.to Prof.ssa Angela Mariani, Presidente

F.to Dott.ssa Patrizia Longo, Segretaria verbalizzante

Allegato 1 al Verbale del NdV n. 3 del 17/03/2022

**ACCREDITAMENTO INIZIALE
DEI NUOVI CORSI DI STUDIO PER L'A.A. 2022/2023:
RELAZIONE TECNICO-ILLUSTRATIVA
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

(art.8 comma 4 del D. Lgs. 19/2012, art. 7 comma 1 lettera a del D.M. 1154/2021)

Il Decreto Ministeriale (DM) n. 1154/2021 in coerenza col dettato del DLgs. 19/2012 stabilisce che i Nuclei di valutazione esprimono un parere vincolante all'Ateneo sul possesso dei requisiti per l'accreditamento iniziale ai fini dell'istituzione di nuovi CdS, nonché sulla coerenza e sostenibilità degli eventuali piani di raggiungimento dei requisiti di docenza.

In particolare, secondo quanto indicato nella Sezione Amministrazione - Quadro Altre Informazioni della SUA-CdS "La relazione del Nucleo può essere redatta seguendo i criteri valutativi, di seguito riepilogati, dettagliati nelle linee guida ANVUR per l'accreditamento iniziale dei Corsi di Studio di nuova attivazione, consultabili sul sito dell'ANVUR:

1. Motivazioni per la progettazione/attivazione del CdS
2. Analisi della domanda di formazione
3. Analisi dei profili di competenza e dei risultati di apprendimento attesi
4. L'esperienza dello studente (Analisi delle modalità che verranno adottate per garantire che l'andamento delle attività formative e dei risultati del CdS sia coerente con gli obiettivi e sia gestito correttamente rispetto a criteri di qualità con un forte impegno alla collegialità da parte del corpo docente)
5. Risorse previste
6. Assicurazione della Qualità

Di seguito si riportano gli esiti delle verifiche effettuate dal Nucleo sulla base della SUA-CdS, del Regolamento Didattico e del Documento di Progettazione del CdS.

GIURISPRUDENZA (LMG/01), CON SEDE A NOLA

1. Motivazioni per la progettazione/attivazione del CdS

L'istituzione del CdS in Giurisprudenza, con sede a Nola, prevista nel Documento di politica e programmazione di Ateneo 2021-2023, è considerata un'opportunità, in quanto il territorio del nolano ha una lunga e importante vocazione giuridica e l'interesse è stato confermato da interlocuzioni con rappresentanti degli ordini professionali a livello locale. Inoltre, a Nola l'Ateneo presenta già una propria sede distaccata, dove intende sviluppare un polo multidisciplinare.

Il percorso formativo è stato progettato con l'obiettivo di fornire una formazione ampia e multidisciplinare, associando quindi ad una solida formazione giuridica, anche legata alla disciplina delle nuove tecnologie, competenze in materia economico-aziendale. Dalla

documentazione progettuale si evidenzia che detti obiettivi formativi risultano coerenti con le esigenze rilevate attraverso la consultazione delle parti interessate del settore.

Sulla base di quanto sopra indicato, il Nucleo ritiene che le motivazioni per l'attivazione del CdS siano adeguatamente argomentate.

2. Analisi della domanda di formazione

L'analisi della domanda di formazione è documentata, nella scheda di progettazione e nei quadri della SUA-CdS, coerentemente con le Linee Guida ANVUR. L'Ateneo ha svolto una indagine presso gli studenti delle Scuole secondarie di II grado del territorio dell'agro-nolano, che ha evidenziato l'interesse nei confronti dell'attivazione di un CdS in "Giurisprudenza". Non emergono chiaramente eventuali studi di settore pertinenti con il progetto culturale e professionale del Corso.

Le consultazioni con le parti sociali sono documentate in modo dettagliato nel documento di progettazione e in modo molto sintetico nella SUA-CdS. Le Parti sociali consultate, anche se prevalentemente di carattere locale, hanno confermato l'interesse per un percorso di studio volto alla formazione di figure professionali con il profilo proposto dal CdS. In data 12 gennaio 2022 è stato inoltre costituito un Comitato di Indirizzo che ha espresso un buon apprezzamento e un forte interesse per l'attivazione del percorso formativo in Giurisprudenza progettato per la sede di Nola (il verbale è allegato alla SUA-CdS Quadro D.6).

I riscontri positivi in merito all'offerta e agli obiettivi formativi previsti nel CdS ottenuti dai componenti del CI sono stati confermati dalla CPDS del Dipartimento di Studi Economici e Giuridici.

3. Analisi dei profili di competenza e dei risultati di apprendimento attesi

Il laureato in Giurisprudenza avrà come sbocchi professionali privilegiati l'esercizio della libera professione, dell'avvocatura o del notariato; la collocazione nei ruoli della Magistratura e più in generale nell'ambito della Pubblica Amministrazione italiana e dell'Unione Europea previo superamento degli appositi esami e concorsi; nelle strutture direttive e dirigenziali delle imprese private e pubbliche oltre che nel terzo settore. Le funzioni in ambito di lavoro e le competenze associate alle funzioni sono indicate nella SUA-CdS e nel documento di progettazione. La coerenza tra le competenze e i risultati di apprendimento attesi è rilevabile dalla "matrice di Tuning", che indica sinteticamente le attività formative all'interno delle quali si conseguono i risultati di apprendimento attesi. I risultati di apprendimento attesi sono riportati in maniera da essere sufficientemente comunicabili e comprensibili per gli Studenti e nella logica dell'orientamento. Le modalità inerenti alla prova finale sono adeguatamente descritte nella SUA-CdS e nel Regolamento.

4. L'esperienza dello studente (Analisi delle modalità che verranno adottate per garantire che l'andamento delle attività formative e dei risultati del CdS sia coerente con gli obiettivi e sia gestito correttamente rispetto a criteri di qualità con un forte impegno alla collegialità da parte del corpo docente)

Le attività di orientamento in ingresso ed in itinere e in uscita previste per il CdS in "Giurisprudenza" seguiranno le pratiche attualmente in uso all'interno dell'Ateneo, i servizi

offerti dall' Ufficio Servizi di Orientamento e Tutorato e dall'Ufficio Placement sono illustrati in modo adeguato nei quadri della SUA-CdS.

L'ammissione al CdS è ad accesso libero. E' prevista una verifica delle conoscenze iniziali tramite una prova d'ingresso a carattere auto-valutativo, un test a risposta multipla, predisposto dai docenti del CdS cui segue l'assegnazione di un Obbligo Formativo Aggiuntivo. Nella documentazione le caratteristiche della prova e le modalità di recupero di tali OFA sono descritte in modo sufficientemente chiaro.

Sono previste attività di orientamento in itinere e di supporto agli studenti, organizzate dal CdS con il coinvolgimento dei docenti e dei tutor e percorsi di approfondimento appositamente progettati per supportare gli Studenti nell'acquisizione delle conoscenze e competenze necessarie per il superamento di esami più complessi. Per quanto riguarda le iniziative per Studenti con esigenze specifiche, è previsto il supporto degli Uffici di Ateneo preposti a tale tipo di attività, opportunamente specificati nella documentazione.

Per la mobilità all'estero sono illustrate le procedure gestite a livello centralizzato di Ateneo dall'Ufficio Servizi Internazionalizzazione e Comunicazione Linguistica. Inoltre, i Referenti all'internazionalizzazione del Dipartimento di Studi Economici e Giuridici garantiranno il loro supporto agli Studenti mediante incontri calendarizzati presso la sede di Nola.

L'esperienza dello studente risulta, pertanto, descritta in modo adeguato.

5. Risorse previste

Per quanto riguarda le risorse docenti, il Decreto n. 1154/ 2021 e l'allegato 2 del Decreto Direttoriale n. 2711/2021 prevedono come requisiti 15 docenti in organico in Ateneo, di cui almeno 8 professori a tempo indeterminato. Nella SUA-CdS sono inseriti 8 docenti equivalenti a tempo indeterminato e 1 ricercatore di tipo b e 1 ricercatore di tipo a. Il Piano di raggiungimento prevede che i requisiti di docenza saranno soddisfatti entro il secondo anno di attivazione del CdS, con l'inserimento di 3 ricercatori di tipo b e 2 ricercatori di tipo a. Per 2 la procedura di valutazione comparativa è stata già indetta e per i rimanenti sarà indetta nel mese di marzo e completata entro il 30/10/2022.

Per quanto riguarda le risorse strutturali, secondo quanto illustrato nei quadri B4 della SUA-CdS, il CdS in oggetto potrà contare su una serie di strutture (aule, aule informatica, uffici, aule studio) a disposizione di tutti i CdS attivati presso la sede di Nola. Le risorse strutturali pianificate, sia nella sede provvisoria che ospiterà il CdS nella fase transitoria, sia nella sede definitiva in via di realizzazione, considerando anche che l'erogazione dei Corsi di Studio della sede delocalizzata di Nola è prevista in modalità mista, possono ritenersi adeguate, sebbene allo stato non sia disponibile una valutazione di efficacia. Inoltre, dalla documentazione non si evincono informazioni sufficienti per poter valutare l'adeguatezza del personale tecnico amministrativo a supporto della didattica nella sede di Nola.

6. Assicurazione della Qualità

Riguardo all'organizzazione dell'AQ, la documentazione presente nelle sezioni D della SUA-CdS e nel documento di progettazione descrive il sistema di AQ dell'Ateneo e del CdS.

L'organizzazione di AQ a livello di CdS è coerente con quella di Ateneo. Essa prevede attività collegiali idonee per garantire un monitoraggio costante dell'andamento del corso, individuazione delle criticità e pianificazione delle azioni di miglioramento. Responsabilità e procedure sono identificate e correttamente codificate e sono previsti momenti per recepire le indicazioni della CPDS. Nelle more della costituzione del Dipartimento di Nola, sarà garantita la rappresentanza degli studenti della sede distaccata nella composizione della Commissione Paritetica del Dipartimento Studi Economici e Giuridici, in quanto Struttura didattica di riferimento. Sarà, inoltre, assicurata la loro partecipazione da remoto alle attività della CPDS. Dalla scheda di progettazione si evince che, per potenziare il contributo delle parti sociali nel continuo riscontro sulle esigenze derivanti dal mercato del lavoro, è previsto un ampliamento della numerosità dei componenti del Comitato di Indirizzo.

Sulla base di tali elementi, il NdV ritiene che il CdS sia:

- a) coerente con gli obiettivi del piano strategico di Ateneo;
- b) compatibile con le risorse quantitative di docenza e quelle strutturali e infrastrutturali disponibili in Ateneo;
- c) caratterizzato da una proposta didattica adeguata ai fini del conseguimento dei risultati di apprendimento attesi
- d) dotato di una adeguata organizzazione della AQ.

Pertanto, pur in presenza degli elementi migliorabili nella formulazione del progetto sopra indicati, il **NdV esprime parere positivo** alla attivazione del Corso di Studi in Giurisprudenza, Classe LMG/01, con sede di Nola.