

Università degli Studi Napoli Parthenope

Codice AOO: CLE

ARRIVO

Num. Prot.: 0029472 / 2018

del 27/04/2018

UOR: Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione e Servizi Elettorali



Università degli Studi di Napoli "Parthenope"  
VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il giorno 13 febbraio 2018 alle ore 11:30 il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" si è riunito presso la sede di Via Acton n. 38 – Sala Consiliare - come da convocazione via email del giorno 07.02.2018.

Il Nucleo di Valutazione, nominato con D.R. n. 1000 del 15.12.2016, e ricostituito con D.R. n. 802 del 28.11.2017, è composto dai seguenti componenti:

Componente Nucleo di Valutazione	P	AG	ASS
Prof. Maurizio Migliaccio (Presidente)	X		
Prof. Fausto Manes	X		
Prof. Paolo Silvestri	X		
Prof. Vincenzo Tucci	X		
Dott. Aniello Ferraro	X		

(Legenda: P = presente; AG = assente giustificato, ASS = assente)

Le funzioni di Segretario sono svolte, su richiesta del Presidente, dal dott. Aniello Ferraro che pertanto svolge funzioni di supporto alla verbalizzazione.

I presenti si sono riuniti per trattare il seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni;
- 2) Audizione Direttore Generale sulla Performance
- 3) Audizione Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
- 4) Istituzione Corsi di Studio a.a. 2018/2019;
- 5) Varie ed eventuali.

Alle ore 11:50, accertato il raggiungimento del numero legale ai fini della validità della seduta, il Presidente dà inizio ai lavori.

**1. Comunicazioni: Approvazione verbali**

1.1 Il Presidente comunica che sono stati avviati i lavori sull'analisi della rilevazione dell'opinione degli studenti e le nuove modalità di valutazione dei questionari.

1.2 Il Prof. Fausto Manes illustra le risultanze della riunione promossa dall'ANVUR avvenuta il 09/02/18 circa la valutazione delle Performance.

**2 Audizione Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**

2.1 Il Presidente introduce la dott.ssa Alessia Ricciardi e la dott.ssa Rosanna Colucci.



- 2.2 La dott.ssa Ricciardi illustra la relazione in materia di prevenzione della corruzione e dell'illegalità; in particolare vengono illustrati:
- Relazione piano anticorruzione e trasparenza anno 2017
  - Attività realizzate
  - Nuova sezione sul sito di Ateneo
- 2.3 Segue una discussione approfondita dove il Nucleo di Valutazione in seguito a quanto riferito dalla dott.ssa Ricciardi propone:
- Nuovo servizio ispettivo per controllo presenze docenti.
  - L'utilizzo di metodi quantitativi per la definizione dei parametri del rischio rischio al fine di ottenere una maggiore cognizione e obiettività di quest'ultimi.
  - Il Nucleo suggerisce una maggiore enfasi nella relazione sulle attività in programmazione e le attività realizzate.

La sezione del sito in cui, in conformità a quanto prescritto dal D.Lgs. n. 33/2013, sono pubblicati i suddetti documenti è la seguente:

[http://www.trasparenza.uniparthenope.it/Trasparenza/materiale2.asp?id=T1&id2=T&TRS\\_Page=0](http://www.trasparenza.uniparthenope.it/Trasparenza/materiale2.asp?id=T1&id2=T&TRS_Page=0)

Si allega anche il documenti delle attività realizzate.

Il Nucleo di Valutazione sospende le attività per pausa pranzo alle ore 14:30  
Le attività del nucleo riprendono alle ore 15:30

### 3 Audizione Direttore Generale sulla Performance

Il Presidente introduce il dott. Mauro Rocco, Direttore Generale.  
Il dott. Rocco illustra la relazione sulle Performance di Ateneo. In particolare, circa il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), il Direttore Generale ha comunicato che tale processo di programmazione, in analogia a quanto fatto gli scorsi anni, è basato sullo sviluppo di relazioni sia di tipo *top-down* per la programmazione delle iniziative di sviluppo e per l'esecuzione delle linee strategiche, sia di tipo *bottom-up* per quanto riguarda il sistema di valutazione. In particolare, l'aggiornamento più significativo è stato quello relativo alla valutazione del Direttore Generale per il quale è stata predisposta una scheda che considera le componenti fondamentali per tale valutazione, ossia: 1. gli effetti gestionali del comportamento, intesi quali prestazioni rese in termini di comportamenti organizzativi messi in atto nel contesto lavorativo di appartenenza (peso pari al 40%); 2. gli effetti gestionali collegati ai risultati, intesi quali scostamento tra il grado "atteso" di raggiungimento degli obiettivi assegnati e quello "effettivo" (peso pari al 60%). Circa i Dirigenti, la scheda dello scorso anno, pur conservando le stesse componenti per la valutazione, ossia le competenze manageriali e la valutazione di specifici obiettivi assegnati, è stata suddivisa in due parti per eliminare le criticità dovute al calcolo finale del punteggio, che tra l'altro, era già stato modificato in sede di applicazione per l'annualità 2016. Infine sia per le categorie EP che per il resto del personale tecnico amministrativo non vi è stato alcun cambiamento circa il sistema di misurazione. Il Direttore Generale precisa che rispetto allo scorso anno, sono stati specificati i *target* degli obiettivi ed i relativi attuatori.

I piani della performance attuale e precedente sono reperibili dal sito:

[http://www.trasparenza.uniparthenope.it/Trasparenza/materiale2.asp?id=F2&id2=F&TRS\\_Page=0](http://www.trasparenza.uniparthenope.it/Trasparenza/materiale2.asp?id=F2&id2=F&TRS_Page=0)



L'organigramma è disponibile al link:

<http://app.risorseumane.uniparthenope.it/organigramma/organigramma.htm>

dove cliccando sui vari riquadri è possibile addivenire agli uffici ed ai Dipartimenti.

Il NdV prende atto dei miglioramenti introdotti nel SMVP del 2018 (riportato nel capitolo 5 del Piano Integrato 2018-20), e in particolare apprezza la proposta di nuova scheda di valutazione del Direttore Generale.

Il NdV ricorda che è entrato in vigore un nuovo regime normativo (cfr. art. 7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009, novellato dal D.Lgs. 74/2017) e invita l'Ateneo, a partire dal prossimo ciclo 2019, ad aggiornare il SMVP con un sostanziale anticipo rispetto all'emanazione del Piano della performance 2019, di modo che il NdV-OIV possa esprimere un motivato parere e, qualora emergano suggerimenti di rilievo, ci sia il tempo tecnico necessario per tenerne conto. Al riguardo, in vista del prossimo aggiornamento del SMVP, il Nucleo anticipa le seguenti osservazioni:

- A) che il nuovo SMVP tenga in debito conto delle osservazioni critiche e delle proposte di miglioramento avanzate da ANVUR nel documento di feedback sul Piano della performance del 2017-19; che mantengono anche nel Piano Integrato 2018-20;
- B) che il nuovo SMVP espliciti la disciplina (modi e tempi) con cui l'Ateneo intende precedere al monitoraggio e quindi all'eventuale rimodulazione degli obiettivi e indicatori. La questione assume particolare rilevanza in quanto dal 2018 (cfr. art. 6 del D.Lgs. 150/2009, novellato dal D.Lgs. 74/2017), in sede di "validazione" da parte del NDV-OIV della Relazione annuale sulla performance, è previsto che eventuali variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori di performance organizzativa e individuale siano inserite nella Relazione annuale e siano "valutate" dal NdV-OIV.

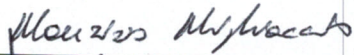
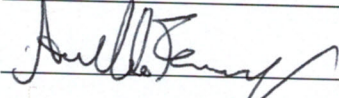
#### 4 Istituzione Corsi di Studio a.a. 2018/2019

Si redigono e approvano i giudizi (All. n. 1, n. 2 e n. 3).

Non essendovi ulteriori argomenti da trattare, il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 18:00.

Letto e approvato.

Prof. Maurizio Migliaccio, Presidente

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Dott. Aniello Ferraro, Segr. verbalizzante