



Composizione ordinari &amp; associati – seduta n.1 del 27.01.2021

**VERBALE DEL CONSIGLIO DEL****DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI ED ECONOMICI**

Il giorno 27 gennaio 2021 alle ore 11:30 si è riunito, in seduta straordinaria e collegamento telematico mediante la piattaforma TEAMS, il Consiglio del Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" nella composizione ristretta ai professori ordinari e associati, giusta convocazione protocollo n. 98 del 21 gennaio 2021, per deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni
- 2) Programmazione personale docente: Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale
- 3) Programmazione personale docente: Piano straordinario per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ex art. 24 comma 3 lett.B L.240/2010
- 4) Varie ed eventuali

Presenze:

		Presente	Giustificato	Assente
<b>Direttore</b>				
MARSELLI	Riccardo	<input checked="" type="checkbox"/>		
<b>Professori Ordinari</b>				
CAPASSO	Salvatore		<input checked="" type="checkbox"/>	
CARILLO	Maria Rosaria	<input checked="" type="checkbox"/>		
CORONELLA	Stefano	<input checked="" type="checkbox"/>		
D'AMORE	Mariano	<input checked="" type="checkbox"/>		
FERRARA	Maria	<input checked="" type="checkbox"/>		
FIorentino	Raffaele	<input checked="" type="checkbox"/>		
FIUME	Raffaele	<input checked="" type="checkbox"/>		
FRENI	Giuseppe	<input checked="" type="checkbox"/>		
GARZELLA	Stefano	<input checked="" type="checkbox"/>		
MOSCHERA	Luigi	<input checked="" type="checkbox"/>		
PAIELLA	Monica P.C.		<input checked="" type="checkbox"/>	
POZZOLI	Stefano	<input checked="" type="checkbox"/>		
RISALITI	Gianluca	<input checked="" type="checkbox"/>		
ROSSANO	Diego	<input checked="" type="checkbox"/>		
SAPIO	Alessandro	<input checked="" type="checkbox"/>		
<b>Professori Associati</b>				
AGRIFOGLIO	Rocco	<input checked="" type="checkbox"/>		
BERNI	Alessia	<input checked="" type="checkbox"/>		
CANALE	Rosaria Rita	<input checked="" type="checkbox"/>		
CELENZA	Domenico	<input checked="" type="checkbox"/>		
DE SIANO	Rita	<input checked="" type="checkbox"/>		
D'UVA	Marcella	<input checked="" type="checkbox"/>		
FERRI	Salvatore	<input checked="" type="checkbox"/>		
LAMBOGLIA	Rita	<input checked="" type="checkbox"/>		

LANDRIANI	Loris	<input checked="" type="checkbox"/>		
NAPOLITANO	Oreste	<input checked="" type="checkbox"/>		
PIETROLUONGO	Maria Fortuna	<input checked="" type="checkbox"/>		
SCALETTI	Alessandro	<input checked="" type="checkbox"/>		
SERINI	Fabio	<input checked="" type="checkbox"/>		
<b>Segretario Amministrativo</b>				
RAINONE	Sonia A. R.	<input checked="" type="checkbox"/>		

Presiede la seduta il Direttore, Prof. Riccardo Marselli, mentre il segretario verbalizzante è il segretario amministrativo, Dott.ssa Sonia A.R. Rainone. Il Presidente constata la validità della seduta per la sussistenza del numero legale e dichiara aperta la seduta.

Ai sensi delle disposizioni dettate dalla Legge 190/2012, recepite nel Piano Integrato di Ateneo, il Presidente ricorda ai membri del Consiglio che hanno l'obbligo di astenersi dal concorrere all'adozione di delibere di cui all'odierno o.d.g. qualora ricorra una o più delle ipotesi di conflitto di interessi di cui abbiano preso visione con la relativa lettera di convocazione dell'odierna seduta.

Si passa all'esame dell'o.d.g.

### 1) Comunicazioni

TACE

### 2) Programmazione personale docente: Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale

Prende la parola il prof. Marselli per informare il Consiglio che il Dipartimento di Giurisprudenza ha rinunciato ad una procedura concorsuale nell'ambito del piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica. Il Magnifico Rettore ha svolto una ricognizione tra quei dipartimenti che avessero messo in programmazione procedure concorsuali da espletare ai sensi dell'art.18 comma 1 della legge 240/2010 e che non fossero state già comprese nelle precedenti delibere degli organi di governo. Come si ricorderà, il Dipartimento nella seduta del 1 luglio 2020, oltre alle due procedure concorsuali per i s.s.d. SECS-P/02 e IUS/14 già approvate dagli Organi Accademici, aveva proposto ulteriori due procedure concorsuali per i s.s.d. SECS-P/07 e SECS-P/10, entrambe da espletare ai sensi dell'art.18 comma 1 della Legge 240/2010, con ordine da definire successivamente. Il Direttore ha sentito le aree disciplinari interessate e si è convenuto di sciogliere la riserva proponendo per il momento di dare

corso ad una procedura concorsuale per il s.s.d. SECS-P/10. Tenuto conto di questa disponibilità manifestata al Magnifico Rettore, il Senato Accademico nella seduta del 25 gennaio 2021 ha deliberato di attivare una procedura di valutazione comparativa ex art. 18 L. 240 2010 per professori di seconda fascia riservata a ricercatori universitari in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale nel SSD SECS-P/10 presso il DISAE in anticipazione delle risorse destinate dalla Legge di Bilancio 2021 art.89 comma 5.

Il Presidente dà quindi lettura del profilo scientifico e didattico fattogli pervenire dai rappresentanti del s.s.d. SECS-P/10 e dopo breve dibattito il Consiglio delibera come segue.

**Delibera n.1 seduta del 27 gennaio 2021 – composizione ristretta ai professori ordinari e associati punto 2 all'odg “Programmazione personale docente: Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale”**

Il Consiglio

- |              |  |
|--------------|--|
| VISTO        | il vigente Statuto di Ateneo   |
| VISTO        | il Piano Strategico di Ateneo 2016 – 2022  |
| VISTO        | il vigente Piano Integrato Performance Trasparenza e Prevenzione della Corruzione, ed in particolare le misure relative all'area di acquisizione e progressione del personale                                      |
| VISTO        | il vigente Regolamento per il “Reclutamento dei Ricercatori a tempo determinato”   |
| VISTO        | il DARPA Ricerca & Terza Missione, approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 22 luglio 2020, ove sono descritti i gruppi di ricerca attivi nel Dipartimento e le tematiche di ricerca da perseguire |
| TENUTO CONTO | delle attività predisposte da questo Dipartimento in relazione alla coerenza tra carenze in organico e programmazione del fabbisogno per soddisfare le esigenze di didattica e di ricerca                          |
| VISTO        | il Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale   |
| VISTA        | la delibera del 1 luglio 2020 con la quale il Consiglio di Dipartimento ha approvato la seguente proposta di programmazione per Professore associato: SECS-P/02; IUS/14; SECS-P/10 - SECS-P/07                     |
| TENUTO CONTO | che il Dipartimento nella seduta del 27 ottobre 2020 ha già deliberato i profili da mettere al bando per i s.s.d. SECS-P/02 e IUS/14   |
| VISTA        | la possibilità di proporre agli Organi di Governo una ulteriore procedura concorsuale a valere sul piano straordinario   |

- PRESO ATTO** della disponibilità delle aree disciplinari SECS-P/07 e SECS-P/10 di convenire sulla opportunità di proporre per il momento una procedura concorsuale per il s.s.d. SECS-P/10
- VISTA** la delibera del Senato Accademico assunta nella seduta del 25 gennaio 2021 di attivare una procedura di valutazione comparativa ex art. 18 comma 1 L. 240 2010 per professori di seconda fascia riservata a ricercatori universitari in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale nel SSD SECS-P/10 presso il DISAE in anticipazione delle risorse destinate dalla Legge di Bilancio 2021 art.89 comma 5
- UDITA** la lettura del profilo da mettere a bando per il s.s.d. SECS-P/10
- All'unanimità

### D E L I B E R A

- Di chiedere agli Organi di Governo che per la copertura di un posto di Professore Associato per il s.s.d. SECS-P/10 si provveda mediante procedura di valutazione comparativa ai sensi dell'art. 18 comma 1 della legge 240/2010 secondo il seguente profilo:

Sede di servizio	Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici
Area disciplinare/Macrosettore concorsuale	13 B "Economia Aziendale"
Settore concorsuale	13 B3 "Organizzazione Aziendale"
Settore Scientifico Disciplinare	SECS-P/10 "Organizzazione Aziendale"
Requisiti/Funzioni che il professore dovrà svolgere, correlate agli indirizzi di programmazione della ricerca e di didattica	<p>Tipologia di impegno didattico:  Si richiede una consolidata esperienza didattica, sia di base sia progredita, sugli insegnamenti del settore scientifico disciplinare SECS-P/10. In particolare, compatibilmente con l'attribuzione dei carichi didattici all'interno della Scuola Interdipartimentale di Economia e Giurisprudenza, al professore potranno essere affidati insegnamenti base di organizzazione aziendale e insegnamenti più avanzati, di gestione delle risorse umane e di comportamento organizzativo nella PA, nell'ambito dei corsi di laurea di I livello e II livello, afferenti al Dipartimento DISAE ed altri Dipartimenti dell'Ateneo, tra cui: "Organizzazione delle aziende internazionali" (9 CFU), CdS in Management delle Imprese Internazionali; "Organizzazione Aziendale" (9 CFU), CdS in Economia Aziendale; "Etica professionale e repressione dei comportamenti corruttivi" (5 CFU), CdS in Management</p>

	<p>Publicco; "Economia e amministrazione del personale" (6 CFU), CdS in Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione; "Organizzazione delle Imprese e degli Enti Culturali" (9 CFU), CdS in Management delle Imprese Turistiche.</p> <p>Tipologia di impegno scientifico: Ambito coerente con il settore scientifico disciplinare dell'organizzazione aziendale, affrontando tematiche relative a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) l'organizzazione della pubblica amministrazione, con particolare riferimento alle organizzazioni parlamentari, alle amministrazioni regionali e agli enti locali e ai temi della sostenibilità, dell'etica, della <i>social innovation</i> e del cambiamento organizzativo che li riguardano;</li> <li>b) il ruolo dell'ICT e dei sistemi informativi nella pubblica amministrazione, con particolare riferimento a <i>e-democracy</i>, <i>e-municipality</i> e <i>smart communities</i>;</li> <li>c) le organizzazioni museali e i processi di cambiamento indotti dalle nuove tecnologie;</li> <li>d) le relazioni di lavoro e la loro regolazione.</li> </ul>
Numero massimo di pubblicazioni	12
Competenze linguistiche	Conoscenza della lingua inglese
Disciplina sulla quale svolgere la prova didattica	Discipline incluse nel settore scientifico-disciplinare SECS-P/10

Sono le ore 12:00. Il prof. Scaletti termina la connessione. I presenti sono 25.

**3) Programmazione personale docente: Piano straordinario per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ex art. 24 comma 3 lett.B L.240/2010**

Introduce la discussione il prof. Marselli ricordando che, nella seduta del 1 luglio 2020, il Consiglio di Dipartimento deliberò di proporre agli Organi di Governo la programmazione di tre posti di ricercatore a tempo determinato ex art.24 comma 3 lett. b) della legge 240/2010, a valere sul piano straordinario di cui al D.M.83 del 14 maggio 2020, per i s.s.d. SECS-P/01, SECS-P/07 e SECS-P/10.

Nella seduta del 8 ottobre 2020, il Senato Accademico ha deliberato di attribuire un unico posto al Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici, individuandolo nel s.s.s. SECS-P/01. Tuttavia, poiché in questo s.s.d. non erano presenti potenziali candidati interni in possesso di abilitazione scientifica nazionale, criterio di assegnazione delle risorse ritenuto virtuoso, ma soltanto almeno un candidato che –pur non in possesso dell’abilitazione scientifica nazionale- presentasse i tre indicatori con valori superiori alle corrispondenti medie del s.s.d., ritenne di dover sospendere l’attivazione di una procedura concorsuale per il s.s.d. SECS-P/01, rimandando ulteriori valutazioni in altro periodo. Successivamente, in una comunicazione al Senato Accademico sullo stato di attuazione della programmazione del personale docente, resa nella seduta del 9 dicembre 2020, il Magnifico Rettore, lamentando la assenza di un numero adeguato di proposte di programmazione coerenti con i criteri adottati, ha manifestato l’intenzione di proporre agli Organi Accademici che le risorse aggiuntive assegnate all’Ateneo dal D.M. 856 del 16 novembre 2020 fossero attribuite con criteri diversi, finalizzandole anche al consolidamento dei progetti formativi. In quella seduta, il Magnifico Rettore ha pertanto invitato i Consigli di Dipartimento a deliberare entro il 31.01.2021 le richieste di attribuzione con annessa motivazione ed esplicitazione dell’eventuale progetto formativo attivato o programmato e all’ampliamento della docenza dei corsi di studio ad elevata numerosità.

Il prof. Marselli prosegue la sua relazione osservando come, tra i corsi di studio gestiti dal DiSAE per conto della Scuola Interdipartimentale di Economia e Giurisprudenza, è presente il corso di studi L-18 MII Management delle Imprese Internazionali che, per una serie di considerazioni, si candida a chiedere all’Ateneo risorse per il supporto della propria attività. Il corso di studi, infatti, presenta storicamente una grande attrattività, alla quale l’Ateneo cerca di rispondere –compatibilmente con le risorse di docenza disponibili- aumentando ogni anno il numero programmato. Tuttavia, l’aumento del numero di immatricolazioni è tale da rendere necessario appostare ulteriori docenti a sostegno dei criteri quali-quantitativi di sostenibilità. Inoltre, nell’a.a. 2020/2021 si è proceduto per la prima volta a dividere in due gruppi di lettere le attività formative previste al primo anno di studi, e questo inevitabilmente ha determinato un fabbisogno di docenza che alcuni s.s.d. hanno difficoltà a fronteggiare, tra questi sicuramente SECS-P/01, SECS-P/07 e SECS-S/06; nel caso di SECS-P/01, per esempio, uno dei due insegnamenti è ricoperto –al di fuori del proprio obbligo didattico- da ricercatore di altro s.s.d. Infine, il prof. Marselli osserva che nel prossimo anno si dovrà rinnovare la carica di coordinatore del corso di studi che –data la importanza del corso di studi nell’ambito dell’offerta formativa dell’Ateneo- è consigliabile affidare ad un docente che abbia già maturato

esperienze di coordinamento di corso di studi e/o di dottorato di ricerca e possa quindi perseguire le linee di rafforzamento del cds già realizzate dall'attuale coordinatore, prof. Coronella; probabilmente, bisognerà chiedere la disponibilità a colleghi di dipartimento che attualmente sono appostati come docenti di riferimento in altri corsi di studio, gestiti da altri dipartimenti della Scuola, e quindi il dipartimento, conformandosi alla logica interdipartimentale di gestione dei corsi di studio, dovrà rendersi disponibile -nel definire le proprie proposte di programmazione del personale docente- ad appostare risorse per far fronte ad eventuali squilibri che dovessero registrarsi in altri corsi di studio.

Prende la parola il prof. Garzella per confermare che il s.s.d. SECS-P/07 ha obiettive difficoltà nel garantire una adeguata copertura di tutti gli insegnamenti, anche a seguito del raddoppio del primo anno di MII, difficoltà che probabilmente si acuiranno ben presto se dovessero realizzarsi alcune operazioni che potrebbero vedere il trasferimento presso altri Atenei di docenti attualmente in organico, cambiamenti che potrebbero riguardare anche altri cds gestiti dal DiSAE o da altri dipartimenti della Scuola; quindi, la richiesta di una risorsa a valere sul piano straordinario di cui al D.M. 856 del 16 novembre 2020 è più che giustificata. Tuttavia, il prof. Garzella fa notare che, data la rilevanza del finanziamento attribuito dal Ministero al sistema universitario, potrebbero esserci difficoltà a reclutare personale di qualità scientifica elevata, data la competizione che inevitabilmente verrà da atenei più grandi e di altre aree geografiche, a meno che l'Ateneo non sia in grado di accelerare le procedure di attivazione dei bandi. In definitiva, il prof. Garzella chiede che al settore SECS-P/07 sia attribuita una risorsa da destinare al supporto del CdS L-18 MII Management delle Imprese Internazionali ma sottolinea l'opportunità che si attivino al più presto le procedure concorsuali per aumentare le probabilità di candidature di spicco.

Intervengono il prof. Fiorentino e il prof. Coronella per confermare lo stato di affaticamento del settore. Inoltre, il prof. Fiorentino osserva che a seguito del trasferimento presso altro ateneo della dott.ssa De Simone il cds LM-77 AFCA Amministrazione, Finanza e Consulenza Aziendale avrà bisogno di appostare una ulteriore risorsa di docenza per rispettare i requisiti minimi di sostenibilità; il prof. Coronella, invece, comunica che la collega Diglio, attualmente docente di riferimento del cds MII, andrà in pensione e quindi aumenta il fabbisogno di docenti per il rispetto dei requisiti qualitativi del cds L-18 MII Management delle Imprese Internazionali.

Prende la parola il prof. Moschera per segnalare che anche il s.s.d. SECS-P/10 può contribuire al sostegno delle attività formative del CdS MII ma condivide quanto già espresso dal prof. Garzella e

cioè che per aumentare le probabilità di ricevere candidature di spicco sia opportuno accelerare il più possibile le procedure concorsuali.

Sono le ore 12:30. Si connette il prof. D'Amore, mentre il prof. Risaliti abbandona la riunione. I presenti sono 25.

Interviene la prof.ssa Carillo per osservare come stia diventando sempre più difficile, per chi ha la responsabilità scientifica di un settore, creare un ambiente che favorisca la crescita scientifica dei giovani, semmai offrendo loro anche opportune prospettive di carriera, e questo anche a causa di criteri individuati dall'ateneo che, pur condivisibili, sono spesso troppo rigidi, e non tengono conto del contesto locale e nazionale nel quale i settori devono programmare le politiche di reclutamento del personale. Come già hanno osservato Garzella e Moschera, l'esistenza di due piani straordinari di reclutamento finanziati con abbondanza di risorse determinano un contesto nel quale il nostro ateneo, specie se adotta criteri troppo stringenti o comunque difformi da quelli di altri atenei, corre il rischio di non essere sufficientemente competitivo, non riuscendo ad attrarre giovani di qualità o perdendo quelli in formazione, con grave perdita di capitale umano e danno anche per il proseguimento di linee di ricerca attualmente attive.

Prende la parola il prof. Sapio confermando quanto già detto da Marselli, in merito al contributo che docenti di SECS-P/02 danno alla copertura di insegnamenti di altri s.s.d., nonostante alcuni docenti di Politica Economica abbiano in affidamento insegnamenti per un elevato numero di CFU, come nel caso suo e della collega Bonasia, che -sebbene ricercatrice a tempo indeterminato- ha dato la disponibilità a coprire insegnamenti per complessivi 21CFU.

Interviene la prof.ssa Pietroluongo per sottolineare come il s.s.d. SECS-S/06 sia in sofferenza in tutta la Scuola, e come questo problema sia stato acuito dal raddoppio delle attività didattiche del primo anno di MII. Sulla possibilità di procedere al reclutamento di nuovo personale sicuramente necessario, però, la prof.ssa Pietroluongo ritiene opportuno coordinarsi con gli altri docenti del s.s.d. presenti nella Scuola per monitorare il s.s.d. e definire l'opportunità di proporre l'attribuzione di una risorsa.

Esaurito il dibattito, il Presidente chiede al Consiglio di esprimersi.

**Delibera n.2 seduta del 27 gennaio 2021 –composizione ristretta ai professori ordinari e associati punto 3 dell'odg “Programmazione personale docente: Piano straordinario per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato ex art. 24 comma 3 lett.B L.240/2010”**

**Il Consiglio**

- VISTO** che il CdS L-18 MII Management delle Imprese Internazionali raccoglie un numero elevato di immatricolazioni, anche superiore al numero programmato, determinando la necessità di apporre adeguate risorse di docenza nei s.s.d. di base e caratterizzanti per il rispetto dei requisiti quali-quantitativi di sostenibilità
- VISTO** che a partire dall'a.a. 2020/2021 sono state sdoppiate le attività didattiche del primo anno, dove sono presenti insegnamenti di base nei s.s.d. SECS-P/01, SECS-P/07 e SECS-S/06
- PRESO ATTO** che il s.s.d. SECS-S/06 ritiene opportuno fare ulteriori riflessioni sulle opportunità di reclutamento esistenti, pur nella necessità di procedere quanto prima per ridurre la carenza di organico
- PRESO ATTO** della disponibilità del s.s.d. SECS-P/10 a contribuire alla sostenibilità del CdS L-18 MII Management delle Imprese Internazionali, nella cui offerta formativa il s.s.d. ha insegnamenti caratterizzanti
- PRESO ATTO** che per i rappresentanti dei s.s.d. SECS-P/07 e SECS-P/10 è cruciale accelerare le tempistiche delle procedure concorsuali per aumentare le probabilità di sollecitare candidature di rilievo
- PRESO ATTO** che, per garantire un adeguato numero di docenti di riferimento a sostegno del CdS L-18 MII Management delle Imprese Internazionali, a seguito della cessazione dal servizio di personale attualmente in organico, sarà probabilmente necessario trasferire docenti che attualmente ricoprono il ruolo di docenti di riferimento in altri CdS della Scuola

All'unanimità

**DELIBERA**

- Di proporre agli organi accademici, a sostegno diretto della sostenibilità e qualità del CdS L-18 MII Management delle Imprese Internazionali, quanto segue:
  - o Confermare la necessità di dare seguito alla proposta di programmazione nel s.s.d. SECS-P/01 nell'ambito del piano straordinario di cui al D.M. 83 del 14 maggio 2020
  - o Prevedere -il più rapidamente possibile- due procedure concorsuali, nell'ambito del piano straordinario di cui al D.M. 856 del 16 novembre 2020, per i s.s.d. SECS-P/07 e SECS-P/10
- Di proporre agli organi accademici, a sostegno indiretto della sostenibilità e qualità del CdS L-18 MII Management delle Imprese Internazionali, per assicurare la quale potrebbe essere possibile trasferire risorse di docenza da altri CdS, una ulteriore procedura concorsuale nel

Composizione ordinari & associati – seduta n. 1 del 27/01/2021

s.s.d. SECS-P/01 o SECS-P/02, a seconda delle necessità che dovessero sorgere per il rispetto dei requisiti quali-quantitativi degli altri CdS afferenti alla Scuola

- Di valutare successivamente i tempi e le modalità di copertura più adeguate del fabbisogno di docenza del s.s.d. SECS-S/06

#### 4) Varie ed eventuali

TACE

Non essendoci null'altro da deliberare, la seduta è tolta alle ore 13:00.

Il Presidente

Prof. Riccardo MARSELLI

Il Segretario

Dott. Sonia A. R. RAINONE

