



**DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI ED ECONOMICI**  
**COMMISSIONE PARITETICA DOCENTI STUDENTI**

**VERBALE N.1/ 2020**

Il giorno lunedì 3 febbraio 2020, alle ore 16:45, presso il Dipartimento di Studi Aziendali ed Economici (DISAE), sede di Palazzo Pacanowski, Via Generale Parisi n. 13, stanza n. 335, si riunisce la Commissione Paritetica Docenti Studenti (CPDS) convocata, a mezzo e-mail, in data 28 gennaio 2020, per discutere e deliberare con riguardo al seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Parere sui Rapporti di riesame ciclico
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti alla riunione:

| COMPONENTI                      | PRESENTI | ASSENTI<br>GIUSTIFICATI | ASSENTI |
|---------------------------------|----------|-------------------------|---------|
| Perrella Flavia                 | X        |                         |         |
| Finizio Martina                 | X        |                         |         |
| Lamboglia Rita<br>(Presidente)  | X        |                         |         |
| Fiorillo Damiano                | X        |                         |         |
| Mauro Romanelli<br>(Segretario) | X        |                         |         |
| Di Fronzo Michela               |          | X                       |         |

Rita Lamboglia assume le funzioni di Presidente della Commissione, e Mauro Romanelli le funzioni di Segretario.

**1. Comunicazioni.**

Il Presidente comunica ai componenti della Commissione che il Consiglio degli Studenti riunitosi il 16/1/2020 ha proceduto al rinnovo della componente studentesca per la CPDS individuando come nuovo rappresentante degli studenti del Corso di Studio (CdS) in “Management delle Imprese Turistiche”, Michela Di Fronzo.

È stata, pertanto, formalizzata la seguente nuova composizione della CPDS:

- Rita Lamboglia, Professore Associato t.p. SECS-P/07, per il CdS in Amministrazione Finanza e Consulenza Aziendale (AFCA);



- Damiano Fiorillo, Ricercatore a tempo indeterminato t.p. SECS-P/02, per il CdS in Management delle Imprese Turistiche (MIT);
- Mauro Romanelli, Ricercatore a tempo indeterminato t.p. SECS-P/10 per il CdS in Management delle Imprese Internazionali (MII);
- Flavia Perrella, rappresentante degli studenti per il CdS AFCA;
- Michela Di Fronzo, rappresentante degli studenti per il CdS in MIT;
- Martina Finizio, rappresentante degli studenti per il CdS in MII.

Si passa alla discussione del punto successivo.

## **2. Approvazione rapporti di riesame**

Il Presidente informa l'adunanza che il Presidio della Qualità di Ateneo, in una nota emanata il 14/11/2020, ha individuato una serie di indicazioni operative per l'accREDITAMENTO dei corsi per l'a.a. 2020/2021. I corsi di studio già esistenti, che prevedono modifiche ordinamentali della scheda SUA, devono procedere con la compilazione del rapporto di riesame ciclico, il quale rappresenta un'analisi approfondita dell'andamento complessivo del CdS, nel quale vanno indicati chiaramente i punti di debolezza e le soluzioni individuate. Le CPDS sono chiamate ad esprimere un parere sulle proposte di modifica del RAD indicate nel riesame ciclico.

Il Presidente informa, poi, l'adunanza che la Commissione nella riunione odierna è chiamata ad esprimere un parere sul riesame ciclico di due dei tre CdS che afferiscono al DISAE, i quali intendono proporre modifiche ordinamentali della scheda SUA, ovvero:

1. il riesame ciclico del CdS di secondo livello in AFCA;
2. il riesame ciclico del CdS di primo livello in MII.

Il Presidente presenta alla Commissione le modifiche indicate nel rapporto di riesame del CdS in AFCA, il quale ha individuato l'opportunità di cambiamenti sul piano di studi e sull'articolazione delle attività formative. A tale scopo, il passaggio dai percorsi ai curricula impone un primo anno comune con un elenco fisso di insegnamenti e l'eliminazione dell'attuale rosa di insegnamenti in alternativa in ambito giuridico. I tre attuali percorsi in:

1. "Amministrazione e Consulenza Aziendale";
2. "Amministrazione e Finanza Aziendale";
3. "Amministrazione e Consulenza in Fashion, Art and Food";

dovrebbero essere trasformati in curricula, in linea con le indicazioni degli organi accademici dell'Ateneo.

In maniera coerente a tale trasformazione, si provvederà all'eliminazione delle rose di insegnamenti in ambito economico, attualmente presenti in ciascun percorso. L'orientamento emerso è di mantenere, in ciascun curriculum, un'unica rosa di insegnamenti in alternativa in ambito aziendale. Farà eccezione il curriculum in "Finanza e consulenza aziendale" dove sarà proposta una rosa di due insegnamenti di ambito economico in alternativa. In ogni caso, per il rispetto dei requisiti di sostenibilità, tali rose di insegnamenti potrebbero essere ridotte a due insegnamenti a scelta, in luogo degli attuali tre, su due dei tre curricula del CdS.



Coerentemente con le indicazioni ricevute dal Comitato di indirizzo nell'incontro del 2 dicembre 2019, la proposta del Gruppo di riesame prevede:

- sul curriculum di "Amministrazione e consulenza aziendale" che l'insegnamento di "Principi contabili internazionali", rilevante per gli obiettivi formativi e i profili professionali formati dal CdS, venga reinserito come obbligatorio;
- sul curriculum di "Amministrazione e consulenza aziendale", il recupero di parte dei contenuti precedentemente presenti sull'insegnamento di "strategie di internazionalizzazione", che dovrebbe essere disattivato, nell'ambito dell'insegnamento obbligatorio di "Strategia e valutazione d'azienda";
- l'introduzione di contenuti legati alla digitalizzazione nell'insegnamento che si occupa di misurazione della performance così da poter affrontare, a titolo esemplificativo, le problematiche legate ai "big data analytics" nella prospettiva economico-aziendale;
- sul curriculum di "Amministrazione e consulenza aziendale in Fashion, art and Food", l'inserimento dell'insegnamento di "strategie di internazionalizzazione" tenuto conto della rilevanza della competizione a livello sovranazionale per le aziende che operano in tali contesti.

Le principali modifiche da apportare ai quadri ordinamentali della SUA 2020, coerentemente con il Rapporto di riesame ciclico e con la nuova offerta formativa, sono relative:

- alla descrizione dei profili professionali, che è stata migliorata e integrata introducendo il profilo di "Manager o Consulente finanziario, esperto delle dinamiche manageriali e finanziarie delle aziende pubbliche, private e dei privati risparmiatori";
- alla descrizione degli "obiettivi formativi specifici del Corso" e alla descrizione del "percorso formativo" che sono stati modificati in linea con la nuova offerta formativa.

Il Presidente presenta all'adunanza le tabelle (allegato n. 4 del riesame ciclico del Cds in AFCA) in cui sono indicati gli esami di ciascun curriculum.

Sulle proposte di modifica presentate dal Presidente viene aperta una discussione. I rappresentanti degli studenti esprimono il loro apprezzamento per la più specifica e chiara differenza che, sulla base delle modifiche proposte, emerge tra i tre differenti curricula. In particolare dalla discussione emerge come questi riescano a creare una migliore coerenza tra gli obiettivi ed i relativi sbocchi occupazionali. La proposta dei tre curricula indicati nel riesame ciclico consentirebbe agli studenti di operare delle scelte più mirate sul curriculum da seguire, anche in relazione alle future aspirazioni lavorative. La Commissione, inoltre, apprezza come le proposte di miglioramento che erano state indicate nella relazione della CPDS sono state recepite ed indicate nel riesame ciclico come elementi da modificare.

Il Presidente passa poi a presentare alla CPDS le modifiche ordinamentali proposte nel riesame ciclico del Cds in MII, mettendo in evidenza le differenze che intercorrono con la precedente offerta formativa realizzata nell'a.a. 2017-18. Quest'ultima prevede (in quanto tutt'ora in corso) una revisione del Cds, con la quale nel terzo anno di corso è prevista un'offerta di gruppi di esami a scelta. In questo modo il percorso formativo è personalizzato dallo studente in base alle sue propensioni e interessi. Trattandosi, però, di esami a scelta (c.d. rosa d'esami) il percorso resta pur sempre comune ed intende formare un unico profilo professionale quale quello del junior manager esperto di processi di internazionalizzazione.



Le proposte presenti nel riesame ciclico prevedono, invece, la riformulazione del piano di studi attraverso la sostituzione degli esami a scelta nelle rose con l'individuazione di due distinti curricula:

1. Curriculum A: "Manager";
2. Curriculum B: "Consulente per l'internazionalizzazione".

I due curricula prevedono degli esami comuni ed una differenziazione ben precisa degli esami associati a ciascuno all'interno del terzo anno del percorso formativo. Il Presidente presenta all'adunanza le tabelle (allegato n. 3 del riesame ciclico del Cds in MII) in cui sono indicati gli esami di ciascun percorso.

Sulle proposte di modifica presentate per il CdS in MII viene aperta una discussione. Un forte apprezzamento viene subito manifestato da Martina Finizio, la quale mette in evidenza come la scelta di sviluppare il percorso formativo su di una serie di esami in rosa aveva creato molta confusione tra gli studenti. Quest'ultimi hanno vissuto un disagio, in quanto si sono trovati a scegliere i vari esami senza essere ben informati sugli obiettivi formativi e sull'utilità di effettuare una scelta invece di un'altra. La netta distinzione tra due curricula viene considerata dalla CPDS come un elemento importante per favorire una migliore riconoscibilità da parte dello studente della coerenza tra profili professionali del corso ed esigenze del mercato del lavoro, ed aiutarlo ad effettuare una scelta più consapevole in relazione alle sue aspirazioni lavorative. Dalla discussione emerge, inoltre, come la possibilità di scegliere un curriculum già durante la laurea triennale agevola anche la scelta della laurea specialistica.

La CPDS evidenzia, inoltre, come anche le proposte presentate dal CdS in MII risultano coerenti con quanto indicato dalla commissione nell'ultima relazione, dalla quale emergeva un malcontento degli studenti, i quali si erano trovati a scegliere tra un numero elevato di esami in rosa, senza, però, essere bene informati delle differenze tra gli stessi e su quali criteri poter basare la loro scelta.

Pertanto, sulla base delle considerazioni sopra esposte la CPDS esprime parere positivo sulle modifiche ordinamentali della scheda SUA che il CdS in AFCA e il CdS in MII hanno proposto nei rapporti di riesame trasmessi.

Si passa alla discussione del punto successivo.

### **3. Varie ed eventuali**

Il Presidente sollecita gli studenti a riflettere su nuove proposte di miglioramento per le attività che la CPDS dovrà svolgere nel corso del 2020, in vista delle riunioni che verranno convocate nei prossimi mesi.

Non avendo altro da discutere, la riunione si chiude alle ore 17:50.

Il Segretario verbalizzante  
Mauro Romanelli

Il Presidente  
Rita Lamboglia