

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI  
“PARTHENOPE”



**DOCUMENTO DI ANALISI E  
RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE  
ANNO 2019**

**DIPARTIMENTO DI STUDI  
AZIENDALI E QUANTITATIVI**

APPROVAZIONE CDD 20/02/2019



## Sommario

<b>STRUTTURA DEL DOCUMENTO</b>	<b>7</b>
<b>1 OBIETTIVI, GOVERNANCE E RISORSE</b>	<b>7</b>
1.1 OBIETTIVI SCIENTIFICI DEL DIPARTIMENTO	7
1.2 GOVERNANCE	11
1.2.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL DIPARTIMENTO	11
1.2.1.1 Direttore	11
1.2.1.2 Consiglio di Dipartimento	11
1.2.1.3 Delegati del Dipartimento	12
1.2.1.4 Comitati e gruppi di lavoro	12
1.2.1.5 Gruppi di Ricerca	13
1.3 RISORSE UMANE E INFRASTRUTTURE	13
1.3.1 RISORSE UMANE	13
1.3.1.1 Personale docente	13
1.3.1.2 Personale tecnico-amministrativo	17
1.3.1.3 Collaboratori alla ricerca	18
1.3.2 INFRASTRUTTURE	23
1.3.2.1 Infrastrutture e attrezzature per la ricerca	23
1.3.2.2 Laboratori di ricerca: Osservatorio sui sistemi locali di innovazione (SLIOB)	23
1.3.2.3 Aule informatiche e multimediali	24
1.3.2.4 Biblioteche e patrimonio bibliografico	24



<b>2</b>	<b><u>POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ DEL DIPARTIMENTO</u></b>	<b>25</b>
<b>2.1</b>	<b>OBIETTIVI</b>	<b>25</b>
<b>2.2</b>	<b>PROCESSO DI AQ DEL DIPARTIMENTO</b>	<b>25</b>
2.2.1	PIANO STRATEGICO PLURIENNALE	26
2.2.2	PIANO D'AZIONE ANNUALE	27
2.2.3	SISTEMA DI MONITORAGGIO DEL PIANO DI AZIONE	27
2.2.3.1	Processo di gap analysis	28
2.2.3.2	Strumenti di gap analysis	28
2.2.4	SISTEMA DI MONITORAGGIO DEGLI INDICATORI DI PERFORMANCE	32
<b>2.3</b>	<b>CRUSCOTTO DEGLI INDICATORI DI MONITORAGGIO DEL DIPARTIMENTO</b>	<b>33</b>
<b>2.4</b>	<b>RUOLI E RESPONSABILITÀ</b>	<b>35</b>
<b>3</b>	<b><u>RICERCA</u></b>	<b>36</b>
<b>3.1</b>	<b>PRODUZIONE SCIENTIFICA</b>	<b>36</b>
3.1.1	PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA	36
<b>3.2</b>	<b>QUALITÀ DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA</b>	<b>37</b>
3.2.1	VALORI DEI PARAMETRI R E X RISULTANTI DALL'ULTIMA VQR PER AREA CUN	37
3.2.2	VALORI DEI PARAMETRI R E X RISULTANTI DALL'ULTIMA VQR PER SSD	37
3.2.3	DOCENTI SENZA PRODUZIONE SCIENTIFICA	38
3.2.4	DOCENTI SENZA PRODUZIONE SCIENTIFICA SOGGETTA A VQR	38
<b>3.3</b>	<b>BANDI COMPETITIVI PER L'ACQUISIZIONE DI RISORSE PER LA RICERCA</b>	<b>38</b>
3.3.1	PROGETTI ACQUISITI DA BANDI COMPETITIVI	38
3.3.1.1	Progetti acquisiti con bandi internazionali	39
3.3.1.2	Progetti acquisiti con bandi MIUR	39
3.3.1.3	Progetti acquisiti con bandi regionali	39
3.3.2	PROGETTI PRESENTATI A BANDI COMPETITIVI	40
3.3.2.1	Progetti presentati a bandi internazionali	40
3.3.2.2	Progetti presentati a bandi MIUR	41
3.3.2.3	Progetti presentati a bandi regionali	43
3.3.2.4	Progetti presentati a bandi di altri Enti	43
<b>4</b>	<b><u>TERZA MISSIONE</u></b>	<b>44</b>



<b>4.1</b>	<b>ATTIVITÀ SVOLTE IN CONTO TERZI</b>	<b>44</b>
<b>4.2</b>	<b>CONVENZIONI DI RICERCA CON SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI</b>	<b>44</b>
<b>4.3</b>	<b>LABORATORI PUBBLICO-PRIVATI</b>	<b>45</b>
<b>5</b>	<b><u>MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA E TERZA MISSIONE ANNO 2018</u></b>	<b>46</b>
<b>5.1</b>	<b>MONITORAGGIO ANNUALE - INDICATORI DI DIPARTIMENTO PREVISTI NELLA SUA-RD 2013</b>	<b>46</b>
5.1.1	MONITORAGGIO DELLA RICERCA ANNO 2018	46
5.1.1.1	Indicatori sul miglioramento della qualità della ricerca e della produttività dei ricercatori	46
5.1.1.2	Indicatori sulla capacità di attrarre finanziamenti esterni da bandi competitivi	48
5.1.1.3	Indicatori sull'internazionalizzazione dell'attività di ricerca	49
5.1.1.4	Simulazione risultati VQR periodo 2015-2018 con regole 2014	52
5.1.2	MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE ANNO 2018	53
5.1.2.1	Indicatori sulla capacità di attrarre di finanziamenti esterni da attività in conto terzi	54
5.1.2.2	Riesame di ulteriori attività di terza missione svolte dal DISAQ nel periodo	54
<b>5.2</b>	<b>MONITORAGGIO ANNUALE - INDICATORI DI ATENEO PREVISTI NEL PIANO STRATEGICO 2016-2022</b>	<b>57</b>
5.2.1	MONITORAGGIO DELLA RICERCA ANNO 2018	57
5.2.1.1	Indicatore I.R.1.1 Miglioramento dei risultati della VQR	57
5.2.1.2	Indicatore I.R.1.2 Miglioramento degli indicatori della ricerca dei singoli docenti	58
5.2.1.3	Indicatore I.R.1.3 Monitoraggio della produzione scientifica totale e pro-capite	58
5.2.1.4	Indicatore I.R.1.6 Incremento delle pubblicazioni dei docenti su riviste Scopus, fascia A e Q1, Q2 Scimago	61
5.2.1.5	Indicatore I.R.2.3 Incremento della percentuale di successo nella partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali	71
5.2.1.6	Indicatore I.R.3.3 Numero dottorati inter-ateneo, internazionali, innovativi e industriali secondo le definizioni inserite nelle linee guida dell'ANVUR	72
5.2.1.7	Indicatore I.R.3.4 Numero di borse di dottorato richieste all'Ateneo	74
5.2.1.8	Indicatore I.R.4 Incremento degli assegni di ricerca e di borse di studio	74
5.2.2	MONITORAGGIO DELLA TERZA MISSIONE ANNO 2018	75
5.2.2.1	I.R.TM.5.3: Numero convenzioni di ricerca con soggetti pubblici e privati	77
5.2.2.2	I.R.TM.6.6: Numero di laboratori pubblico-privati istituiti	78
<b>5.3</b>	<b>MONITORAGGIO DEL PIANO DI AZIONE 2018 – GAP ANALYSIS</b>	<b>80</b>
5.3.1	AZIONI COMPLETATE	80
5.3.2	ANALISI DEI GAP RILEVATI	82



<b>6</b>	<b>PIANO STRATEGICO 2018-2022 DISAQ – EXCELLENCE –AGGIORNAMENTO 2019</b>	<b>83</b>
<b>6.1</b>	<b>AGGIORNAMENTO DEL PIANO STRATEGICO PER L'ANNO 2019</b>	<b>83</b>
<b>6.2</b>	<b>ATTIVITÀ SCIENTIFICA DEL DISAQ</b>	<b>84</b>
6.2.1	AMBITI DI RICERCA	84
6.2.2	PUNTI DI FORZA E PUNTI DI DEBOLEZZA DEL DIPARTIMENTO	85
<b>6.3</b>	<b>PIANO DELLA RICERCA</b>	<b>86</b>
6.3.1	O.R.1 – MIGLIORAMENTO COMPLESSIVO DEL POSIZIONAMENTO NELLE GRADUATORIE NAZIONALI DELLA VALUTAZIONE DELLA RICERCA	87
6.3.1.1	Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori	88
6.3.1.2	Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine	89
6.3.1.3	Avvio di progetti di collaborazione internazionale	90
6.3.1.4	Aumento di <i>Visiting Professors and Researchers inbound e outbound</i>	90
6.3.2	O.R.2 – MIGLIORAMENTO DELLE PERFORMANCE NEI FINANZIAMENTI COMPETITIVI	92
6.3.3	O.R.3 – INCREMENTO DELL'ATTRATTIVITÀ DEL DOTTORATO DI RICERCA	92
6.3.4	O.R.4 – INCREMENTO DEGLI ASSEGNI DI RICERCA	93
<b>6.4</b>	<b>PIANO DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE</b>	<b>94</b>
6.4.1	O.R.TM.1 – CONDIVISIONE DELLE STRATEGIE DI RICERCA DELL'ATENEO CON SOGGETTI RAPPRESENTATIVI DEL TERRITORIO	94
6.4.2	O.TM.2 – PROMUOVERE E MONITORARE LE ATTIVITÀ E LE INIZIATIVE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ	95
<b>6.5</b>	<b>PIANO DELLA DIDATTICA INNOVATIVA DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	<b>95</b>
<b>7</b>	<b>PIANO DI AZIONE 2019</b>	<b>95</b>
<b>7.1</b>	<b>OBIETTIVI DEL PIANO STRATEGICO IMPLEMENTATI DAL PIANO DI AZIONE</b>	<b>95</b>
7.1.1	RIEPILOGO RISULTATI 2018 E TARGET QUANTITATIVI 2019	96
7.1.2	RIEPILOGO DEI GAP 2018	99
7.1.3	RIEPILOGO DELLE PRINCIPALI AZIONI DEL 2019	100
<b>7.2</b>	<b>DESCRIZIONE ANALITICA DELLE AZIONI</b>	<b>102</b>
7.2.1	AZIONI TRASVERSALI	102
7.2.1.1	Valutazione dei risultati 2018 e gestione della premialità del PTA 2019	102
7.2.1.2	Completamento e gestione del sito web di DISAQ – <i>Excellence</i>	102
7.2.1.3	Ampliamento delle iniziative di coinvolgimento dei docenti del DISAQ	103



7.2.1.4	Completamento allestimento aule multimediali DISAQ	104
7.2.1.5	Realizzazione del sistema di <i>digital signage</i> del Dipartimento	104
7.2.2	INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE DEI RICERCATORI	105
7.2.2.1	Valutazione dei risultati 2018 e gestione premialità PdeR 2019	105
7.2.2.2	Reclutamento del personale	106
7.2.3	ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA ATTRAVERSO INIZIATIVE DI LUNGO TERMINE	107
7.2.3.1	Allestimento degli spazi dell'acceleratore KNOWTRAC	107
7.2.3.2	Avvio delle attività di accompagnamento alla creazione di <i>start up</i>	107
7.2.3.3	Realizzazione delle attività di ricerca relative all'osservatorio SLIOB	108
7.2.4	AUMENTO DELLE PRESENZE DI <i>VISITING PROFESSORS</i> E <i>RESEARCHERS</i>	108
7.2.4.1	Incremento delle attività di attrazione di <i>visiting professors</i>	108
7.2.5	MIGLIORAMENTO DELLE PERFORMANCE NEI FINANZIAMENTI COMPETITIVI	109
7.2.6	SVILUPPO DI ATTIVITÀ DIDATTICHE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	109
7.2.6.1	Formazione su nuove metodologie didattiche a docenti del DISAQ	109
7.2.6.2	Accelerazione dell'adozione di <i>business game</i> nei corsi del DISAQ	109
7.2.6.3	Implementazione dei contenuti del MOOC su imprenditorialità 4.0	110
7.2.6.4	Progettazione di un <i>business game</i> sui sistemi locali di innovazione (SLI)	111



## Struttura del documento

Il documento rappresenta la versione 1.2 che rispetto a quello originale recepisce alcune correzioni di refusi .

Ssi compone di 7 sezioni principali.

1. Descrizione degli obiettivi scientifici, della governance e delle risorse principali del dipartimento
2. Descrizione del modello per l'assicurazione della qualità delle attività dipartimentali
3. Dati relativi alla ricerca dipartimentale
4. Dati relativi alle attività di terza missione dipartimentali
5. Monitoraggio annuale relativo al 2018 delle attività di ricerca e di terza missione basato sia sul cruscotto degli indicatori dipartimentali (SUA-RD 2013) sia sul cruscotto degli indicatori di Ateneo (piano strategico di Ateneo 2016-2022)
6. Aggiornamento del piano strategico del dipartimento per il periodo 2018-2022 coerentemente con il periodo di operatività del progetto di eccellenza dipartimentale
7. Piano di azione del dipartimento per l'anno 2019 con indicazione dei target quantitativi previsti per i principali indicatori di monitoraggio e le specifiche azioni pianificate per l'anno.

## 1 Obiettivi, governance e risorse

Il Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi (DISAQ) nasce nel 2013 con l'intento di mettere a sistema studiosi di diversi settori scientifico disciplinari appartenenti alle scienze economiche e statistiche: SECS-P/08 – Economia e gestione delle imprese, SECS-P/11 – Economia degli intermediari finanziari, SECS-S/03 - Statistica economica; SECS-S/06 - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali.

### 1.1 Obiettivi scientifici del Dipartimento

L'attività scientifica del dipartimento si focalizza sullo studio dell'impatto che le innovazioni scientifiche e tecnologiche hanno sul rapporto tra imprese e mercati, dal punto di vista micro e macro economico.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Tale tema si articola in 4 aree di ricerca:

1. Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione delle innovazioni. Tale filone di ricerca studia le strategie, i modelli di business, gli approcci e le pratiche gestionali con cui le start up e/o le imprese già consolidate sfruttano le opportunità che scaturiscono dalle nuove tecnologie.
2. Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione dei sistemi locali di innovazione (SLI). Tale filone di ricerca studia le forme con cui i sistemi territoriali (reti inter-organizzative tra imprese, PA, mondo della ricerca) sfruttano al meglio le opportunità connesse allo sviluppo delle nuove tecnologie e/o al loro utilizzo.
3. Strumenti finanziari a supporto della nascita e della crescita delle imprese innovative. Tale filone di ricerca si occupa di comprendere quali siano gli strumenti finanziari che consentono la nascita di imprese high tech o di accompagnare la crescita accelerata di imprese che sfruttano l'innovazione.
4. Modelli e strumenti di analisi dell'impatto socio-economico delle innovazioni. Tale filone di ricerca si occupa di individuare modelli matematici e statistici, di sviluppare strumenti SW e di applicare tali modelli e strumenti alla misurazione dell'impatto socio-economico delle innovazioni tecnologiche sul mercato del lavoro, quello finanziario, sulla sostenibilità dello sviluppo.

Nel 2017, in funzione della partecipazione del DISAQ al bando per la selezione dei dipartimenti italiani di eccellenza, per ognuna delle aree di ricerca summenzionate sono stati specificati alcuni obiettivi scientifici specifici da perseguire nel periodo 2018-2022.

- Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione delle innovazioni:
  - individuare i modelli manageriali e imprenditoriali emergenti che consentono di sfruttare in chiave economica le nuove tecnologie 4.0;
  - valutare in che misura tali modelli siano adeguati alle specificità del contesto economico nazionale sia rispetto alle imprese dei settori trainanti nell'economia Italiana, sia rispetto alla creazione di nuove iniziative imprenditoriali che sfruttino le risorse distintive del Paese-;
  - approfondire lo studio di tali tematiche in settori importanti per il territorio e, sui quali, il DISAQ già dispone di un patrimonio di conoscenze: logistica mare-terra, turismo, impresa creativa e high tech.
- Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione dei sistemi locali di innovazione (SLI):

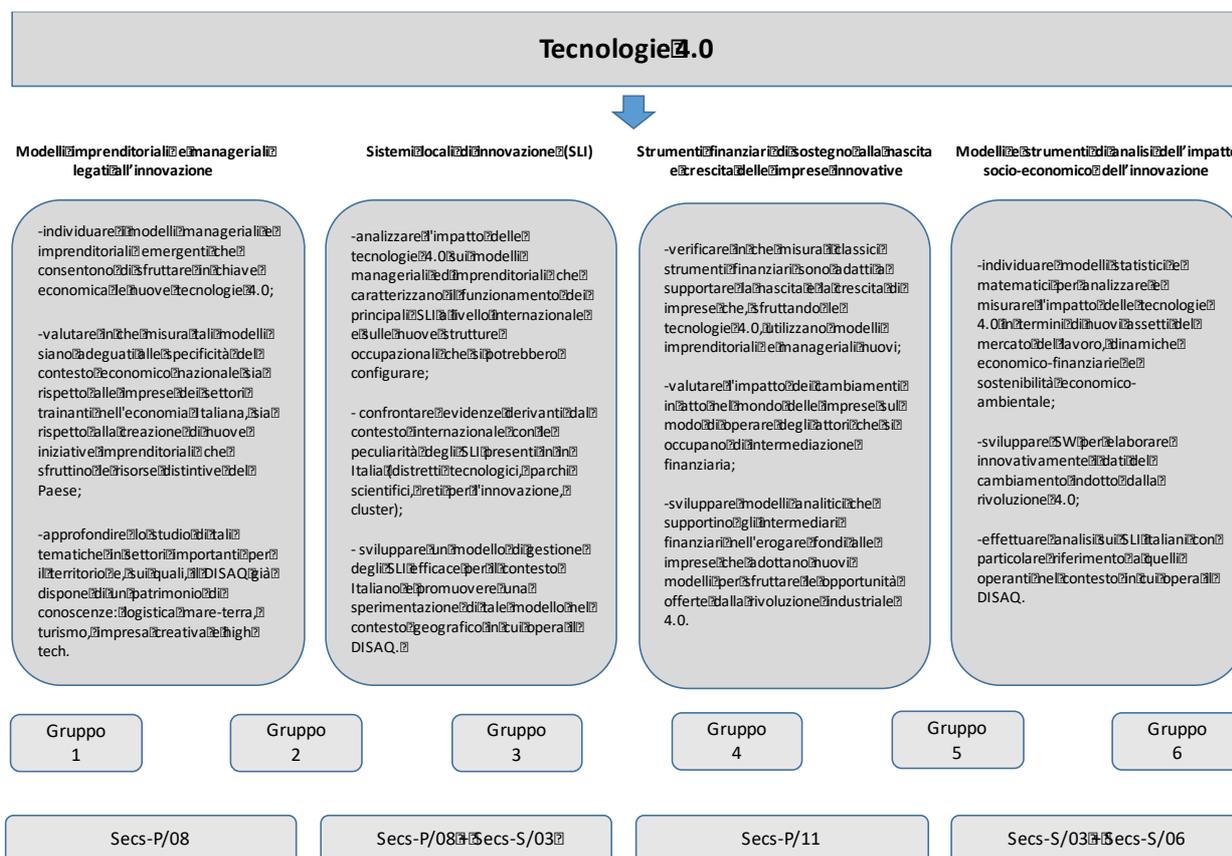


- analizzare l'impatto delle tecnologie 4.0 sui modelli manageriali ed imprenditoriali che caratterizzano il funzionamento dei principali SLI a livello internazionale e sulle nuove strutture occupazionali che si potrebbero configurare;
- confrontare evidenze derivanti dal contesto internazionale con le peculiarità degli SLI presenti in Italia (distretti tecnologici, parchi scientifici, reti per l'innovazione, cluster);
- sviluppare un modello di gestione degli SLI efficace per il contesto Italiano e promuovere una sperimentazione di tale modello nel contesto geografico in cui opera il DISAQ.
- Strumenti finanziari a supporto della nascita e della crescita delle imprese innovative:
  - verificare in che misura i classici strumenti finanziari sono adatti a supportare la nascita e la crescita di imprese che, sfruttando le tecnologie 4.0, utilizzano modelli imprenditoriali e manageriali nuovi;
  - valutare l'impatto dei cambiamenti in atto nel mondo delle imprese sul modo di operare degli attori che si occupano di intermediazione finanziaria;
  - sviluppare modelli analitici che supportino gli intermediari finanziari nell'erogare fondi alle imprese che adottano nuovi modelli per sfruttare le opportunità offerte dalla rivoluzione industriale 4.0. Il raggiungimento degli obiettivi sarà inoltre supportato dall'analisi e sviluppo di metodi matematici e procedure simulative che sfruttino le tecnologie dell'high performance computing, cloud computing e machine learning, per la valutazione degli strumenti finanziari considerati.
- Modelli e strumenti di analisi dell'impatto socio-economico delle innovazioni:
  - individuare modelli statistici e matematici per analizzare e misurare l'impatto delle tecnologie 4.0 in termini di nuovi assetti del mercato del lavoro, dinamiche economico-finanziarie e sostenibilità economico-ambientale;
  - sviluppare SW per elaborare in maniera innovativa i dati del cambiamento indotto dalla rivoluzione 4.0;
  - effettuare analisi sui SLI italiani con particolare riferimento a quelli operanti nel contesto in cui opera il DISAQ.

In linea di continuità con la precedente SUA-RD, il DISAQ approfondirà le summenzionate aree di ricerca attraverso le attività di 6 gruppi di ricerca che fanno capo ai 4 settori disciplinari presenti nel dipartimento. Occorre però osservare come tale assetto organizzativo della ricerca, nel tempo,



abbia subito e continuerà a subire dei cambiamenti in funzione delle contingenti opportunità legate all'acquisizione di risorse aggiuntive per la ricerca sia da bandi competitivi sia da bandi premiali di Ateneo.



Infine si affiancano al progetto di ricerca del Dipartimento ora descritto, alcuni temi di ricerca, già illustrati nella precedente SUA-RD, specifici e di tradizione dei vari settori scientifico-disciplinari, quali

- sviluppo di metodi numerici, algoritmi e software per la finanza computazionale, con particolare riguardo alla realizzazione di procedure di *asset-liability management* per il governo delle imprese di assicurazione che sfruttino le nuove tecnologie;
- modelli statistici per l'analisi di fenomeni quali la sostenibilità economica ed ambientale, l'equità dei sistemi di istruzione, le condizioni di vita e lavorative; i mercati energetici e la valutazione delle politiche a sostegno; l'economia sommersa; la dipendenza seriale tra grandezze finanziarie.



- modelli di gestione degli intermediari mobiliari, creditizi ed assicurativi; efficienza del mercato del credito e relazione banca-imprese; Il ruolo degli intermediari nella *corporate culture* delle imprese.
- cross-cultural management, legato all'internazionalizzazione delle imprese e allo sviluppo dell'innovazione ed il turismo, in relazione a forme innovative di governance delle destinazioni e alle nuove tecnologie per il miglioramento dell'esperienza turistica.

## 1.2 Governance

### 1.2.1 Struttura organizzativa del Dipartimento

La struttura organizzativa del DISAQ prevede la presenza di un Direttore, un vice-direttore, un Consiglio di Dipartimento, dei delegati del Direttore e 6 Gruppi di Ricerca a cui fanno capo i quattro principali settori scientifico disciplinari presenti nel dipartimento.

Nel 2018, con l'ottenimento del finanziamento quinquennale 2018-2022 quale dipartimento italiano di eccellenza, la struttura organizzativa del DISAQ è stata arricchita introducendo 4 nuovi organismi volti a rendere più efficace l'attuazione del piano strategico 2018-2022 collegato a tale finanziamento) un comitato tecnico scientifico (CTS), un comitato di gestione dell'osservatorio dipartimentale sui sistemi locali di innovazione (SLIOB), un comitato di gestione dell'acceleratore dipartimentale sui sistemi locali di innovazione (KNOWTRAC), un comitato di assicurazione della qualità (AQDISAQ). A tale struttura si aggiungeranno alcuni gruppi di lavoro in funzione delle specifiche esigenze.

#### 1.2.1.1 Direttore

Prof. Claudio Porzio; vice-direttore prof.ssa Francesca Perla

#### 1.2.1.2 Consiglio di Dipartimento

Tutti i docenti e ricercatori a tempo indeterminato e determinato, n.3 rappresentanti del personale tecnico-amministrativo e n. 7 rappresentanti degli studenti.



### 1.2.1.3 Delegati del Dipartimento

Delegato didattica – Prof.ssa Stefania Corsaro

Delegato Ricerca e Terza Missione - Prof. Francesco Schiavone

Delegato Assicurazione della Qualità - Prof. Michele Simoni

Delegato Orientamento – Prof.ssa Maria Grazia Starita

Delegato Placement – Prof. Paolo Popoli

Delegato Internazionalizzazione – Prof. Gabriele Sampagnaro

Delegato U-GOV - Catalogo della ricerca – Prof. Gabriele Sampagnaro

### 1.2.1.4 Comitati e gruppi di lavoro

Per l'implementazione del piano strategico 2018-22 sono stati attivati i seguenti comitati e gruppi di lavoro

Comitato	Funzioni	Componenti
CTS	<ul style="list-style-type: none"><li>• redigere il piano d'azione annuale del dipartimento</li><li>• monitorare semestralmente lo stato di avanzamento</li><li>• redigere rendiconti periodici per Miur/Anvur</li></ul>	Prof. Claudio Porzio (Direttore) Prof. Francesco Calza Prof.ssa Rosalia Castellano Prof. Marco Ferretti Prof.ssa Francesca Perla Prof. Gabriele Sampagnaro Marialuisa Manfellotti
AQDISAQ	<ul style="list-style-type: none"><li>• monitorare i flussi informativi relativi alle attività di didattica, ricerca e III missione del Dipartimento</li><li>• verificare che la documentazione prodotta sia in linea con le logiche di assicurazione della qualità</li><li>• trasferire le indicazioni provenienti dagli organi di ateneo e dal presidio di qualità sulle politiche sulla gestione della qualità a livello di Dipartimento</li><li>• supportare gli organi di dipartimento nella valutazione dei risultati delle attività di ricerca e della III missione</li><li>• fornire indicazione per il miglioramento della qualità a livello di Dipartimento</li><li>• sovrintendere la redazione della scheda SUA-RD</li></ul>	Prof. Gabriele Sampagnaro Prof. Michele Simoni Prof.ssa Stefania Corsaro Prof. Francesco Schiavone



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

SLIOB	<ul style="list-style-type: none"><li>• gestire le attività dell'osservatorio</li><li>• rendicontare lo stato di avanzamento delle attività di ricerca dell'osservatorio</li></ul>	Prof. Pasquale De Angelis Prof. Michele Simoni Prof.ssa Francesca Battaglia Prof. Andrea Regoli Stefano Colacino
KNOWTRAC	<ul style="list-style-type: none"><li>• gestire le attività dell'acceleratore</li><li>• rendicontare lo stato di avanzamento delle attività di terza missione dell'acceleratore</li></ul>	Prof. Giuseppe De Marco Prof.ssa Adele Parmentola Prof.ssa Giorgia Riviaccio Prof. Vincenzo Verdoliva Giuseppe Sales

### 1.2.1.5 Gruppi di Ricerca

L'organizzazione in gruppi di ricerca è rimasta inalterata rispetto all'ultima SUA-RD (si veda per dettagli SUA-RD DISAQ del 2013).

Occorre però osservare come spesso tali gruppi di ricerca si siano modificati e si modifichino, secondo una logica "a geometria variabile," in funzione di specifiche opportunità legate a progetti di ricerca finanziati da bandi competitivi o da bandi premiali di Ateneo.

## 1.3 Risorse umane e infrastrutture

### 1.3.1 Risorse umane

Il DISAQ è costituito da 49 unità di personale docente (Ordinari, Associati, Ricercatori, RTD-A, RTD-B) e da 3 unità di personale tecnico amministrativo.

#### 1.3.1.1 Personale docente

Di seguito viene elencato il personale docente classificato secondo diverse tipologie. I dati sono aggiornati al 31/12/2018 (fonte MIUR)

##### 1.3.1.1.1 Organico per Area ERC



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

AREA ERC	Numero Docenti
SH - Social Sciences and Humanities	47
PE - Physical Sciences and Engineering	2

**1.3.1.1.2 Organico per Area scientifica CUN**

Area CUN	PO	PA	RTI	RTD	Totale
01		1		1	2
13	14	15	13	5	47
Totale	14	16	13	6	49

**1.3.1.1.3 Organico per macro-settore e per SSD**

Macro Settore	SSD	PO	PA	RTI	RTD	Totale
01-A	MAT/05		1			1
01-B	INF/01				1	1
13-B	SECS-P/08	7	6	4	3	20
	SECS-P/11	3	2		2	7
13-D	SECS-S/01			1		1
	SECS-S/03	2	5	4		11
	SECS-S/06	2	2	4		8
	Totale	14	16	13	6	49



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

**1.3.1.1.4 Elenco docenti e ricercatori in organico**

COGNOME E NOME		Ruolo	SSD	Area CUN	SC
Calza	Francesco	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Castellano	Rosalia	PO	SECS-S/03	13	13 D/2
De Angelis	Pasquale Luigi	PO	SECS-S/06	13	13 D/4
De Luca	Giovanni	PO	SECS-S/03	13	13 D/2
Dezi	Luca	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Ferretti	Marco	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Napolitano	Maria Rosaria	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Perla	Francesca	PO	SECS-S/06	13	13 D/4
Porzio	Claudio	PO	SECS-P/11	13	13 B/4
Quintano	Michele	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Sanguigni	Vincenzo	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Sampagnaro	Gabriele	PO	SECS-P/11	13	13 B/4
Santorsola	Giuseppe Guglielmo	PO	SECS-P/11	13	13 B/4
Simoni	Michele	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Battaglia	Francesca	PA	SECS-P/11	13	13 B/4
Caiazza	Rosa	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Cannavale	Chiara	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Corsaro	Stefania	PA	SECS-S/06	13	13 D/4
D'Agostino	Antonella	PA	SECS-S/03	13	13 D/2



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

COGNOME E NOME		Ruolo	SSD	Area CUN	SC
De Marco	Giuseppe	PA	SECS-S/06	13	13 D/4
D'Onofrio	Luigi	PA	MAT/05	01	01 A/3
Mazzocchi	Paolo	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Parmentola	Adele	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Popoli	Paolo	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Regoli	Andrea	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Rivieccio	Giorgia	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Scandurra	Giuseppe	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Schiavone	Francesco	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Starita	Maria Grazia	PA	SECS-P/11	13	13 B/4
Trunfio	Mariapina	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Bassano	Clara	RTI	SECS-P/08	13	13 B/2
Canestrino	Rossella	RTI	SECS-P/08	13	13 B/2
Cutillo	Luisa	RTI	SECS-S/01	13	13 D/1
Del Gaudio	Belinda Laura	RTA	SECS-P/11	13	13 B/4
Donnini	Chiara	RTI	SECS-S/06	13	13 D/4
Fiore	Ugo	RTA	INF/01	01	01 B/1
Gioia	Federica	RTI	SECS-S/06	13	13 D/4
Longobardi	Sergio	RTI	SECS-S/03	13	13 D/2
Marino	Zelda	RTI	SECS-S/06	13	13 D/4



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

COGNOME E NOME		Ruolo	SSD	Area CUN	SC
Pagliuca	Margherita Maria	RTI	SECS-S/03	13	13 D/2
Pasquinelli	Cecilia	RTB	SECS-P/08	13	13 B/2
Risitano	Marcello	RTI	SECS-P/08	13	13 B/2
Rocca	Antonella	RTI	SECS-S/03	13	13 D/2
Rosciano	Monica	RTI	SECS-S/03	13	13 D/2
Sorrentino	Annarita	RTA	SECS-P/08	13	13 B/2
Testa	Giovanna	RTI	SECS-P/08	13	13 B/2
Tutore	Ilaria	RTB	SECS-P/08	13	13 B/2
Verdoliva	Vincenzi	RTB	SECS-P/11	13	13 B/4
Zanetti	Paolo	RTI	SECS-S/06	13	13 D/4

### 1.3.1.2 Personale tecnico-amministrativo

#### 1.3.1.2.1 Elenco Personale TA

COGNOME E NOME		Categoria	Area
Manfellotti	Maria Luigia	D	Amministrativa-gestionale
Colacino	Stefano	C	Tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Sales	Giuseppe	C	Amministrativa

#### 1.3.1.2.2 Elenco personale con funzioni di supporto alle attività di ricerca



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

COGNOME E NOME		Categoria	Area
Manfellotti	Maria Luigia	D	Amministrativa-gestionale
Colacino	Stefano	C	Tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Sales	Giuseppe	C	Amministrativa

### 1.3.1.3 Collaboratori alla ricerca

#### 1.3.1.3.1 Assegni di Ricerca

Totale: 18

Mensilità: 216

Importo erogato: € 432.000,00

SSD	Tema	Assegnista		Periodo	
				Inizio	Fine
SECS-P/08	Innovazione tecnologica ed energy management. L'impegno ambientale come leva di valorizzazione del territorio	Laurenza	Elena	01/03/2015	29/02/2016
SECS-P/08	Innovazione tecnologica e green management. L'adozione di green technologies quale leva competitiva delle imprese	Tutore	Ilaria	01/04/2015	31/03/2016
SECS-P/08	Processi di pianificazione delle infrastrutture nel settore portuale	Vitillo	Roberta	01/01/2016	31/12/2016
SECS-P/08	Modelli di coordinamento, meccanismi di governance ed individuazione delle principali fonti di conflittualità nella port community	Vitiello	Iolanda	01/01/2016	31/12/2016



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

SSD	Tema	Assegnista		Periodo	
				Inizio	Fine
SECS-P/08	Analisi delle problematiche connesse all'inquinamento ambientale e al concetto di sviluppo sostenibile in ambito logistico – portuale	Turi	Alessandra	01/01/2016	31/12/2016
SECS-P/08	Modelli d'analisi e strumenti innovativi per la gestione delle relazioni di marketing nel settore del turismo crocieristico	Sorrentino	Annarita	01/01/2016	31/12/2016
SECS-P/08	Analisi dei Sistemi locali d'innovazione e delle relazioni inter-organizzative nella competizione globale d'impresa	Panetti	Eva	01/01/2016	31/12/2016
SECS-S/03	Sistemi dinamici per la simulazione degli effetti delle politiche economiche	Ronghi	Monica	01/01/2016	31/12/2016
SECS-P/02	La portualità italiana e i traffici portuali nella programmazione nazionale e nella politica comunitaria	Cennamo	Antonio	01/01/2016	31/12/2016
SECS-S/06	Modelli di Teoria dei Giochi nei processi di collaborazione tra armatori per il trasporto di container	Quartieri	Federico	01/05/2016	30/04/2017
SECS-P/08	Opportunità e rischi delle collaborazioni inter-organizzative tra armatori	Laurenza	Elena	09/05/2016	08/05/2017
SECS-P/08	Potenzialità e conflittualità connesse allo strumento della concessione in ambito portuale	Vitiello	Iolanda	01/02/2017	31/01/2018
SECS-P/08	Analisi dei processi di marketing management delle cruise companies:	Sorrentino	Annarita	01/02/2017	31/01/2018



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

SSD	Tema	Assegnista		Periodo	
				Inizio	Fine
	benchmarking e focus sulle percezioni clienti				
SECS-P/08	Fattori critici di successo e gestione strategica delle pratiche green in ambito logistico-portuale	Turi	Alessandra	01/02/2017	31/01/2018
SECS-P/08	Analisi delle dinamiche evolutive connesse alla nascita e allo sviluppo dei Sistemi Locali di Innovazione	Panetti	Eva	01/02/2017	31/01/2018
SECS-P/08	Analisi di strumenti e tecnologie innovative per la gestione sostenibile delle risorse ambientali nel settore portuale	Turi	Alessandra	01/02/2018	31/01/2019
SECS-P/08	Analisi delle problematiche dei singoli nodi logistici e delle relazioni tra gli stakeholder del sistema integrato porto-interporto	Musella	Gaetano	01/02/2018	31/01/2019

**1.3.1.3.2 Borse di studio**

Totale:3

Numero di mensilità erogate: 13

Importo complessivo: € 26.500,00

SSD	Tema	Borsista		Periodo	
				Inizio	Fine
SECS-S/03	Sperimentazione su tratti costieri campani di procedure di formazione di un sistema informativo statistico delle attività	Porricelli	Susy	16/10/2016	15/01/2017



	produttive private e pubbliche nonché formulazione di politiche pubbliche a sostegno di particolari attività connesse al mare				
AGR/01	La sostenibilità della sviluppo nella blue economy: Il ruolo della responsabilità sociale di impresa nel settore ittico	Civero	Gennaro	20/07/2018	19/07/2019
AGR/01	La sostenibilità della sviluppo nella blue economy: Il ruolo della responsabilità sociale di impresa nel settore ittico	Rusciano	Vincenzo	20/07/2018	19/07/2019

### 1.3.1.3.3 Altri Collaboratori

Totale: 100 di cui

*Collaborazioni Coordinate e Continuative 19; Collaborazioni Occasionali 81*

Importo Complessivo erogato: € 515.000,00

Anno	Tipologia Contrattuale	Numero Collaborazioni	Importo Complessivo erogato
2014	Collaborazione Occasionale	6	€ 9.087,06
	Collaborazione Coordinata e continuativa	0	€ 0,0



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Anno	Tipologia Contrattuale	Numero Collaborazioni	Importo Complessivo erogato
2015	Collaborazione Occasionale	31	€ 83.541,96
	Collaborazione Coordinata e continuativa	5	€ 55.600,00
2016	Collaborazione Occasionale	17	€ 54.858,29
	Collaborazione Coordinata e continuativa	2	€ 30.000,00
2017	Collaborazione Occasionale	21	€ 94.600,00
	Collaborazione Coordinata e continuativa	12	€ 175.000,00
2018	Collaborazione Occasionale	6	€ 11.475,00
	Collaborazione Coordinata e continuativa	0	€ 0,0
	Totale	100	€ 514.162,31



## **1.3.2 Infrastrutture**

### **1.3.2.1 Infrastrutture e attrezzature per la ricerca**

#### **1.3.2.1.1 Spazi di ricerca per i dottorandi**

Il Dipartimento dispone di due open space ad uso esclusivo dei dottorandi ed assegnisti di ricerca del Dipartimento. Tali spazi sono attrezzati con postazioni informatiche con accesso ad Internet e ai servizi messi a disposizione dall'Ateneo per la ricerca.

#### **1.3.2.2 Laboratori di ricerca: Osservatorio sui sistemi locali di innovazione (SLIOB)**

Nel 2018, coerentemente con gli obiettivi strategici del progetto approvato dal MIUR relativamente al bando per i 'Dipartimenti italiani di eccellenza' è stato costituito l'Osservatorio sui sistemi locali di innovazione (SLIOB).

L'osservatorio SLIOB ha l'obiettivo di rendere sistematica e duratura l'attività di analisi dei SLI durante questo periodo di transizione verso un nuovo modello di sviluppo industriale. Infatti, l'innovatività delle tematiche dovute ai cambiamenti in atto, richiede che l'osservazione dei fenomeni avvenga su un orizzonte temporale medio lungo ed attraverso attività ricerca che continuamente tendano a cogliere i diversi aspetti evidenziati in precedenza: nuovi modelli manageriali, nuove forme reticolari di collaborazione, nuovi strumenti finanziari a supporto della nascita e della crescita delle imprese, nuove metodologie e nuove analisi circa l'impatto socio-economico delle nuove tecnologie:

Attraverso SLIOB il DISAQ si propone di:

- stabilire relazioni stabili con attori internazionali che svolgono attività di ricerca analoghe in altri paesi superando uno dei principali punti di debolezza del DISAQ;
- mettere a sistema i diversi temi di ricerca del DISAQ rafforzando le sinergie tra i diversi gruppi di ricerca presenti;
- costruire un meccanismo che renda sostenibili le attività di ricerca del dipartimento al termine del periodo 2018/22.



### **1.3.2.3 Aule informatiche e multimediali**

Il Dipartimento dispone di un'aula informatica con dieci postazioni attrezzate per attività seminariali, workshop di ricerca ad uso dei dottorandi e dei ricercatori del Dipartimento. Nel corso del 2018 si è avviata, come da piano di azione la ristrutturazione dell'aula informatica per trasformarla in un'aula multimediale adatta a metodologie di didattica a distanza o frontali di tipo innovativo. Inoltre sono stati destinati altri due spazi in corso di allestimento anch'essi adatti ad attività multimediali e didattica innovativa. Le tre aule avranno una capienza, rispettivamente di 16, 16 e 12 posti.

Inoltre sono disponibili presso il Campus Pacanowski quattro aule informatiche di diverse dimensioni (massimo 100 posti) a disposizione degli studenti, dei ricercatori e dottorandi di ricerca.

### **1.3.2.4 Biblioteche e patrimonio bibliografico**

Il Dipartimento dispone di un patrimonio librario di circa 3.000 volumi, in gran parte proveniente dal patrimonio librario dei Dipartimenti di Studi Aziendali e di Statistica e Matematica per la ricerca economica, confluiti nel DISAQ. Tale patrimonio è distribuito nel Dipartimento ed è al momento fruibile, su richiesta, da ricercatori, dottorandi, assegnisti e tesisti.

Inoltre usufruisce dei servizi della Biblioteca Centrale dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope". La Biblioteca supporta la didattica e la ricerca svolte nell'Ateneo e le sue raccolte, i suoi cataloghi, la sua organizzazione, i suoi servizi ne denotano il profilo e l'evoluzione. Ad oggi, il patrimonio bibliografico ammonta a circa 60.000 opere a stampa e circa 14.000 opere on-line di diritto, economia, ingegneria, scienze e tecnologie, scienze motorie, oltre a varie banche dati multidisciplinari, accessibile dai pc dell'Ateneo.

#### *Ubicazione*

Il patrimonio librario del Dipartimento è ubicato presso il Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi, Campus Pacanowski, IV piano.

La Biblioteca Centrale è articolata in una sede centrale posta al pianterreno della Palazzina Spagnola di Via Acton 38 (NA) e in una sezione tematica di Ingegneria e Scienze e Tecnologie presso il Centro



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Direzionale, denominata Biblioteca del Polo di Ingegneria e Scienze e Tecnologie, perché gestisce le collezioni acquisite dalla Biblioteca centrale e quelle consegnate dai Dipartimenti dell'Area scientifica. È in corso di realizzazione un'ulteriore sezione tematica presso la sede del Polo di Economia e Giurisprudenza - Campus Pacanowski, nella quale confluirà il patrimonio librario del Dipartimento.

## 2 Politica per l'assicurazione di qualità del Dipartimento

### 2.1 Obiettivi

Il sistema di AQ del DISAQ prende origine da quanto indicato nella SUA-RD 2013. Il sistema è stato modificato tenendo conto, da un lato, delle indicazioni pervenute su tali temi dagli organi di governo dell'Ateneo e, dall'altro, delle esigenze specifiche di AQ previste dalla normativa sui dipartimenti aggiudicatari dei fondi premiali per i dipartimenti italiani di eccellenza.

Il sistema è stato ridisegnato in maniera da massimizzarne l'efficacia nel raggiungimento di 4 obiettivi principali:

- facilitare il processo di autovalutazione circa i progressi ottenuti ed i gap da colmare;
- snellire i processi decisionali sugli aspetti implementativi delle strategie del dipartimento;
- individuare precisi meccanismi di responsabilizzazione e di accountability;
- massimizzare il coinvolgimento di tutti i docenti nei processi di miglioramento della qualità.

### 2.2 Processo di AQ del dipartimento

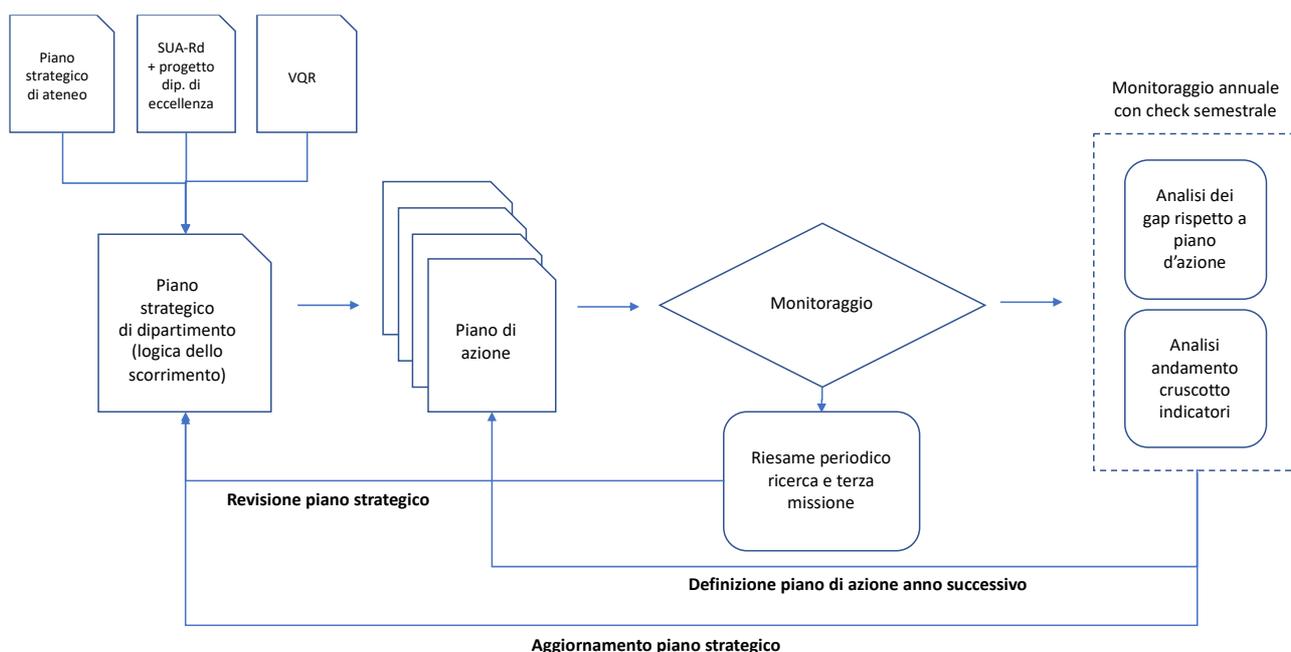
Al fine di conseguire il raggiungimento degli obiettivi suddetti il sistema di AQ del DISAQ si fonda su un processo di pianificazione articolato su due orizzonti temporali diversi e su un meccanismo di monitoraggio periodico:

- piano strategico pluriennale;
- piano d'azione annuale;



- sistema di monitoraggio annuale dello stato di avanzamento del piano d'azione;
- sistema di monitoraggio annuale degli indicatori di performance del dipartimento.

Il processo di AQ è schematizzato nella figura che segue.



Il documento di riesame periodico (in occasione dei riesami ciclici), il documento di monitoraggio annuale, il piano strategico ed i suoi eventuali aggiornamenti, il piano d'azione per l'anno successivo confluiscono nel Documento di analisi e riprogettazione annuale del dipartimento ed alimentano la SUA-RD ed il sistema di rendicontazione dei dipartimenti di eccellenza previsto dal MIUR.

### 2.2.1 Piano strategico pluriennale

Il piano strategico pluriennale è redatto tenendo in considerazione i principali documenti di programmazione dell'Ateneo e quelli richiesti da Anvur ai dipartimenti:

1. Piano strategico della ricerca di Ateneo
2. Piano strategico della terza missione di Ateneo
3. SUA-RD ricerca di dipartimento
4. SUA-RD terza missione di dipartimento
5. VQR



## 6. Documenti di riesame

Inoltre, in stretto coordinamento con la scuola interdipartimentale, il piano strategico tiene conto dei documenti programmatici a livello di Ateneo e di scuola sulla didattica.

Il piano strategico fissa, partendo dagli obiettivi fissati dall'Ateneo nel suo piano strategico, le linee d'azione da perseguire, definisce gli specifici obiettivi da realizzare, indica le azioni strategiche da intraprendere, individua le risorse a disposizione per realizzare le linee di azione, specifica gli organismi responsabili delle diverse azioni e descrive i risultati attesi.

Al fine di allineare la strategia del DISAQ con l'orizzonte temporale dei fondi premiali assegnati ai dipartimenti italiani di eccellenza, è stato definito un piano quinquennale 2018-2022 che ogni anno sarà rivisto alla luce dei risultati raggiunti e che, a partire dal 2020, si arricchirà di un ulteriore anno, in maniera da coprire sempre un orizzonte temporale di almeno tre anni (logica dello scorrimento nel tempo).

### **2.2.2 Piano d'azione annuale**

Il piano strategico viene implementato attraverso una programmazione annuale.

Il piano d'azione annuale è redatto partendo dal piano strategico di dipartimento ed è costruito secondo il principio dell'*accountability* attraverso l'individuazione di obiettivi realizzativi, tempi di riferimento precisi per il raggiungimento degli obiettivi, soggetti responsabili delle relative azioni, metriche precise per la misurazione dei risultati (per maggiori dettagli si veda la sezione 7 del documento relativa al piano d'azione 2018). Al fine di coinvolgere il più elevato numero di docenti nei processi di AQ, per il raggiungimento dei diversi obiettivi realizzativi è prevista la creazione di gruppi di lavoro temporanei e tematici che assumono la responsabilità del raggiungimento di uno specifico obiettivo.

### **2.2.3 Sistema di monitoraggio del piano di azione**

Il sistema AQ del DISAQ prevede un monitoraggio annuale e check semestrali (a luglio) degli stati di avanzamento del piano d'azione. Il monitoraggio avviene secondo un criterio di responsabilizzazione ed autovalutazione dei risultati da parte dei soggetti responsabili dei singoli obiettivi specifici.



### **2.2.3.1 Processo di gap analysis**

Il processo di analisi dei gap si svolge in due momenti: check semestrale e monitoraggio annuale.

#### *Check semestrale*

Il primo momento del processo di analisi dei gap rappresenta un check semestrale del livello di raggiungimento degli obiettivi realizzativi previsti per ogni azione.

Ogni gruppo di lavoro è chiamato a svolgere un'autovalutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi realizzativi di cui è responsabile, rispetto alla scadenza prevista, e a descrivere, in maniera sintetica, lo stato dell'arte del lavoro svolto. Laddove dovesse registrarsi un ritardo, il gruppo di lavoro è inoltre chiamato a indicare le cause che hanno prodotto il ritardo.

Le relazioni sullo stato di avanzamento vengono trasmesse al CTS che, in funzione delle criticità rilevate, interviene attraverso azioni di stimolo e supporto ai gruppi di lavoro.

#### *Monitoraggio annuale*

Il secondo momento del processo di gap analysis è il monitoraggio annuale che riguarda l'effettivo raggiungimento degli obiettivi realizzativi. Ogni gruppo di lavoro è chiamato a svolgere una seconda autovalutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi individuando le cause degli scostamenti tra obiettivo atteso ed obiettivo raggiunto.

Le relazioni annuali e le valutazioni dei gruppi di lavoro sui gap sono analizzate dal gruppo di AQ del dipartimento (AQDISAQ) che classifica le cause dei gap in funzione della loro natura e fornisce indicazioni circa possibili soluzioni

L'analisi del gruppo di AQ viene discussa dal CTS che definisce gli interventi correttivi da porre in essere e pianifica le iniziative per l'anno successivo.

### **2.2.3.2 Strumenti di gap analysis**

Il processo di gap analysis del DISAQ si avvale di alcuni strumenti specifici per l'autovalutazione del raggiungimento degli obiettivi realizzativi, per la mappatura dei gap e per l'analisi delle cause di ciascun gap identificato.



## DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE

RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019

### DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Per l'autovalutazione è stato predisposto un format di scheda che assolve al duplice ruolo di trasferire ai gruppi di lavoro in maniera chiara gli obiettivi realizzativi di cui ciascun gruppo è responsabile nonché le relative scadenze e di indicare in maniera immediata (sia in fase di check semestrale sia in fase di monitoraggio annuale) il grado di raggiungimento degli obiettivi e i problemi riscontrati.

Per la mappatura dei gap è stato predisposto uno schema sinottico rappresentativo di tutte le attività previste dal piano di azione annuale recante in forma grafico/cromatica il grado di realizzazione dei connessi obiettivi realizzativi.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

**Monitoraggio Annuale**

Nome della specifica azione										
Gruppi di lavoro	Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza	Stato di avanzamento %*	Note	Stato di avanzamento %*	Note
							Al 30/6/18		Al 31/12/18	
Nome della specifica azione										
Gruppi di lavoro	Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza	Stato di avanzamento %*	Note	Stato di avanzamento %*	Note
							Al 30/6/18		Al 31/12/18	
Nome della specifica azione										
Gruppi di lavoro	Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza	Stato di avanzamento %*	Note	Stato di avanzamento %*	Note
							Al 30/6/18		Al 31/12/18	
Nome della specifica azione										
Gruppi di lavoro	Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza	Stato di avanzamento %*	Note	Stato di avanzamento %*	Note
							Al 30/6/18		Al 31/12/18	



Infine, per l'analisi dei gap è stata predisposta una matrice di classificazione delle diverse attività del piano di azione in funzione della tipologia di gap riscontrato.

La matrice incrocia due dimensioni, ossia origine del gap (distinguendo cause esogene all'Ateneo e cause endogene all'Ateneo), e possibilità di intervento (distinguendo cause gestibili e non gestibili). Dall'incrocio delle due dimensioni si identificano 4 possibili tipologie di cause dei gap nonché specifiche tipologie di azioni coerenti per rimuovere i gap identificati. Le quattro tipologie di cause sono:

- *fattori esogeni all'Ateneo non gestibili*. Tali fattori sono riconducibili a problematiche che:
  - hanno rallentato la realizzazione dell'obiettivo o ne hanno impedito il completamento nei tempi previsti;
  - non erano preventivabili dal gruppo di lavoro o sulle quali il gruppo di lavoro non ha possibilità oggettive di intervenire.

In presenza di tali fattori la scelta nella fase di act è di posporre la scadenza dell'obiettivo realizzativo all'anno successivo (act: *Posporre*). In alternativa, se irrealizzabile l'obiettivo deve essere abbandonato.

*fattori esogeni all'Ateneo gestibili*. Tali fattori sono riconducibili a problematiche che

- hanno rallentato la realizzazione dell'obiettivo o ne hanno impedito il completamento nei tempi previsti;
- erano preventivabili dal gruppo di lavoro o sulle quali il gruppo di lavoro ha possibilità oggettive di intervenire.

In presenza di tali fattori la scelta nella fase di act è di ripensare l'intera azione tenendo conto dei fattori esogeni non preventivati inizialmente (act: *Ripensare*).

- *fattori endogeni all'Ateneo non gestibili*. Tali fattori sono riconducibili a problematiche interne all'Ateneo ed eventualmente allo stesso dipartimento che:
  - hanno rallentato la realizzazione dell'obiettivo o ne hanno impedito il completamento nei tempi previsti;



- non erano preventivabili dal gruppo di lavoro o sulle quali il gruppo di lavoro non ha possibilità oggettive di intervenire.

In presenza di tali fattori la scelta nella fase di act è di prevedere iniziative per modificare l'azione in maniera da tenere conto dei vincoli endogeni (act: *Correggere*).

- *fattori endogeni all'Ateneo gestibili*. Tali fattori sono riconducibili a problematiche interne all'Ateneo ed eventualmente allo stesso dipartimento che:
  - hanno rallentato la realizzazione dell'obiettivo o ne hanno impedito il completamento nei tempi previsti;
  - erano preventivabili dal gruppo di lavoro o sulle quali il gruppo di lavoro ha possibilità oggettive di intervenire.

In presenza di tali fattori la scelta in fase di act è di prevedere un potenziamento della capacità del team di intervenire sui fattori e rimuoverli (act: *Potenziare*).

Un caso specifico rientrando in quest'ultima categoria è quello di gap dovuti al funzionamento del gruppo di lavoro o alla condotta di singoli. In questo caso l'azione di potenziamento potrebbe consistere nel cambiamento dei componenti del team o nell'allargamento del gruppo con l'inserimento di nuove competenze.

	Fattori esogeni	Fattori endogeni
Fattori gestibili	<i>Ripensare</i>	<i>Potenziare</i>
Fattori non gestibili	<i>Posporre</i>	<i>Correggere</i>

#### 2.2.4 Sistema di monitoraggio degli indicatori di performance

Il sistema di AQ del DISAQ, è finalizzato a monitorare l'andamento, su base annua di un cruscotto di indicatori di performance che è stato definito in occasione della ultima SUA-RD e progressivamente arricchito nel tempo. La logica di monitoraggio è quella di analizzare, per ogni indicatore, la serie storica dei risultati ottenuti e di valutarne il trend.



### 2.3 Cruscotto degli indicatori di monitoraggio del dipartimento

Il DISAQ, a partire dall'ultima SUA-RD 2013, ha definito, in aggiunta agli indicatori già previsti per i CdS incardinati nel dipartimento, un cruscotto di indicatori attraverso i quali monitorare la qualità e lo sviluppo delle attività di ricerca e di terza missione.

Tale cruscotto è riferibile a cinque macro-obiettivi previsti dal piano strategico di Ateneo, ed è volto a monitorare, attraverso molteplici indicatori, diversi aspetti della performance del dipartimento. Il cruscotto inoltre è utilizzato per definire i target quantitativi annuali rispetto agli indicatori chiave della performance dipartimentale.

La struttura del cruscotto degli indicatori è riportata nel seguito.

Obiettivo di Ateneo	Oggetto del monitoraggio del DISAQ	Indicatore di performance	Logica dell'indicatore
Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca	Livello della qualità della ricerca e della produttività dei ricercatori	Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite su riviste di fascia A e B (GEV)	Monitorare il livello qualitativo della produzione dei ricercatori dei DISAQ
		Produzione totale e pro capite su riviste Scopus	
		Produzione totale e pro capite su riviste di fascia A Anvur	
		Produzione totale e pro capite su riviste del primo e secondo quartile Scimago Journal Ranking (SJR)	
		Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite	Monitorare la produttività complessiva dei ricercatori dei DISAQ
		Produzione totale e pro capite su riviste per triennio	
		Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite con co- autori di Atenei e/o enti stranieri	Monitorare la capacità dei docenti del dipartimento di collaborare con autori internazionali
		Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite con	Monitorare la capacità dei docenti del dipartimento di collaborare con autori di altri Atenei nazionali



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE

RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019

DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

		co- autori di Atenei e/o enti italiani	
	Livello di internazionalizzazione dell'attività di ricerca	Numero totale di visiting Professor e di visiting Researcher	Monitorare la capacità del dipartimento di attrarre professori e ricercatori da altri paesi
		Numero totale di visiting Professor e Researcher del Dipartimento presso Atenei e/o enti stranieri	Monitorare la capacità dei docenti del dipartimento di collaborare con altre strutture di ricerca internazionali
		Percentuale di partecipazione a convegni internazionali in qualità di relatore su totale partecipazione a convegni	Monitorare la capacità dei docenti del dipartimento di divulgare i risultati della ricerca a livello internazionale
Incremento dell'attrattività del Dottorato di ricerca	Livello di internazionalizzazione del dottorato e del double degree	Percentuale di dottorandi stranieri sul numero totale di dottorandi (anno di inizio)	Monitorare la capacità del dipartimento di attrarre dottorandi da altri paesi
		Numero di dottorandi che hanno svolto attività di ricerca all'estero su numero totale di dottorandi (anno di attivazione del ciclo di dottorato)	Monitorare la capacità dei dottorandi del dipartimento di collaborare con altre strutture di ricerca internazionali
		Numero di studenti iscritti a double degree (criterio dell'anno di iscrizione)	Monitorare la capacità del dipartimento di far funzionare accordi di partnership sul piano dell'offerta formativa
Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi	Livello dei finanziamenti ottenuti da bandi competitivi	Quota pro-capite dei finanziamenti per ricerca da bandi competitivi (criterio di competenza)	Monitorare la capacità dei docenti del dipartimento di finanziare la propria ricerca attraverso bandi competitivi nazionali ed internazionali
		Numero di bandi competitivi a cui partecipa il dipartimento	
		Numero di progetti finanziati da bandi di ricerca competitiva	
Condivisione delle strategie di ricerca dell'Ateneo con soggetti	Livello di trasferimento delle conoscenze	Quota pro-capite dei finanziamenti per ricerca	Monitorare la capacità del dipartimento di trasferire



rappresentativi del territorio	attraverso contratti di conto terzi	da attività in conto terzi (criterio di cassa)	conoscenze verso il territorio attraverso servizi resi in conto terzi
Promuovere e monitorare le attività e le iniziative senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società	Livello di coinvolgimento dei docenti in attività di terza missione non remunerate	Repertorio delle attività di terza missione svolte dai singoli docenti	Monitorare la propensione dei docenti del dipartimento a partecipare ad attività di terza missione non remunerate

## 2.4 Ruoli e responsabilità

Attualmente il sistema di AQ del DISAQ per la ricerca e la terza missione prevede il coinvolgimento dei seguenti soggetti:

1. Direttore del dipartimento
2. Consiglio di dipartimento (CDD)
3. Delegato presso il Presidio di Qualità di Ateneo

Nel 2018 sono stati attivati in attuazione del piano strategico:

4. Comitato di assicurazione della qualità (AQDISAQ)
5. Comitato tecnico scientifico responsabile della strategia di eccellenza del DISAQ (CTS)
6. Comitato di gestione dell'osservatorio (SLIOB)
7. Comitato di gestione dell'acceleratore (KNOWTRAC)
8. Gruppi tematici annuali

In aggiunta a tali organi sono presenti in dipartimento gli organi per l'assicurazione della qualità della didattica:

1. Corsi di Studio (CdS)
2. Commissioni paritetiche docenti studenti (CPDS)
3. Gruppi AQ dei CdS (AQCDs)



Per quanto concerne il sistema di qualità della ricerca e della terza missione, particolarmente coinvolti sono: DIRETTORE, CDD, con i compiti descritti nel seguito ed il CTS, AQDISAQ, SLIOB e KNOWTRAC con i compiti già descritti nella sezione sulla governance del Dipartimento.

Denominazione	Ruolo	Partecipanti
DIRETTORE	<ul style="list-style-type: none"><li>• predisporre il piano strategico della didattica (in collegamento con la scuola interdipartimentale), della ricerca e della terza missione</li><li>• illustrare il piano d'azione annuale predisposto dal CTS al CDD</li><li>• predisporre le relazioni annuali sulle attività del dipartimento</li></ul>	Prof. Claudio Porzio
CDD	<ul style="list-style-type: none"><li>• approvare il piano strategico della didattica (in collegamento con la scuola interdipartimentale) della ricerca e della terza missione</li><li>• approvare il piano d'azione annuale</li><li>• approvare i correttivi circa i principali gap</li></ul>	docenti del dipartimento

### 3 Ricerca

#### 3.1 Produzione scientifica

I dati riportati di seguito provengono dalle elaborazioni di Ateneo. In alcuni casi, laddove il medesimo dato sia stato rilevato dal dipartimento con diversa metodologia di estrazione ed elaborazione del dato potrebbe essere presenti lievi difformità.,

##### 3.1.1 Produzione scientifica complessiva

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA	2014-2016	2015-2017	2016-2018*
Contributo su Rivista	237	273	310
Contributo in Volume	90	86	109
Libro	7	7	16
Contributo in Atti di Convegno ( <i>Proceeding</i> )	84	76	45
Altro	0	2	2
Curatele	0	2	4



La produzione scientifica complessiva del dipartimento aumenta da 418 (triennio 2014-2016) a 486 (triennio 2016-2018), evidenziando un incremento dei contributi e dei contributi in volume ed una riduzione, dei contributi in atti di convegno. Tale osservazione riflette un deciso orientamento dei membri del Dipartimento verso gli articoli in rivista che, in considerazione dei criteri storicamente assunti dai due precedenti GEV13, assumono una maggiore rilevanza in sede di esercizio di Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR).

## 3.2 Qualità della produzione scientifica

### 3.2.1 Valori dei parametri R e X risultanti dall'ultima VQR per area CUN

Il Dipartimento si compone di membri appartenenti quasi esclusivamente all'Area-13. Il ridotto numero (2) di appartenenti all'area 01 non consente (per le regole del Bando VQR 2011-2014) alcuna valutazione di quest'area. Di conseguenza, in assenza di valori di R e X distinguibili per area CUN, vengono riportati di seguito i valori del DISAQ in termini di posizionamento spaziale all'interno dell'area 13 (estratto della tabella 4.1 del Rapporto Finale del GEV13 per la VQR 2011-2014).

Tabella 4.1: Elenco dei Dipartimenti delle Università, in ordine alfabetico prima per Università e poi per Dipartimento. La tabella contiene la somma dei punteggi ottenuti, il numero dei prodotti attesi, il voto medio, l'indicatore R, la percentuale di prodotti elevati e eccellenti e l'indicatore X. Le colonne che riportano graduatorie si riferiscono sia alla posizione del dipartimento nella graduatoria assoluta che all'interno della classe dimensionale cui appartiene. La tabella contiene anche l'informazione sul numero di dipartimenti all'interno delle classi dimensionali e sul numero complessivo di dipartimenti che hanno presentato almeno 5 prodotti nell'area. Le graduatorie sono costruite sulla base dell'indicatore R.

Dipartimento	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	Voto medio (l=v/n)	Voto medio normalizz. (R)	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.	Classe dimensionale	Pos. grad. classe	Num. istituzioni classe	% prodotti A + B	X
DISAQ	38.8	85	0.46	0.99	72	186	M	24	48	45.88	1.04

### 3.2.2 Valori dei parametri R e X risultanti dall'ultima VQR per SSD

Si riporta un estratto di cui alla Tabella 3.9 del Rapporto GEV – VQR 2011-2014.

SSD	R 2011-2014	X 2011-2014
-----	-------------	-------------



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

SECS/P08	1.05	1.1
SECS/P11	2.19	2.65
SECS/S03	0.83	0.84
SECS/S06	0.84	0.95

N.B: I dati riportano gli R e X degli SSD riferiti all'ateneo Parthenope. Alla data del 31.12.2014, il SECS P/11 ed il SECS/S03 in Ateneo erano interamente collocati nel DISAQ; per il SECS/P08 e SECS/S06 risultano invece afferire ad altri dipartimenti rispettivamente 2 e 1 addetto; per questi ultimi due settori i dati di dipartimento potrebbero quindi essere diversi.

### **3.2.3 Docenti senza produzione scientifica**

Dall'interrogazione del Database IRIS non esistono docenti senza produzione scientifica da intendersi come docenti che, nell'arco di tutti gli anni estraibili da IRIS, non presentano alcuna pubblicazione.

### **3.2.4 Docenti senza produzione scientifica soggetta a VQR**

Dall'interrogazione del database IRIS non esistono docenti del Dipartimento senza produzione scientifica, da intendersi come docenti con 0 prodotti dal 2014 al 2018. Con riguardo all'esistenza di docenti senza produzione scientifica soggetta a VQR, dalla tabella Excel 4.14 del Rapporto Finale del GEV13 per la VQR 2011-2014 emerge che la percentuale di prodotti scientifici mancanti del Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi è stata pari al 4,44%.

## **3.3 Bandi competitivi per l'acquisizione di risorse per la ricerca**

### **3.3.1 Progetti acquisiti da bandi competitivi**

Periodo 2014-2018

Numero progetti: 14

Importo complessivo: circa € 1.245,000

**3.3.1.1 Progetti acquisiti con bandi internazionali****3.3.1.1.1 Progetti acquisiti con bandi Unione Europea**

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	DURATA	FINANZIAMENTO
2014	TEMPUS-SMHES: DEVEN3C DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ENTREPRENEURIALES A L'UNIVERSITÉ MAROCAINE	Tempus UE	36	€ 35.667,38

**3.3.1.2 Progetti acquisiti con bandi MIUR**

Anno	Titolo	Programma	Durata	Finanziamento
2016	Piano Nazionale Lauree Scientifiche	Fondo per il sostegno dei giovani e favorire la mobilità degli studenti (PLS)	36	€ 16.381,00
2018	Maritime Operation Quality Assurance Platform – MOQAP	PON IMPRESE e COMPETITIVITÀ 2014/2020	36	€ 173.590,00
2018	Autonomous Robotics for the Extended Ship – ARES	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	30	€ 100.000,00

**3.3.1.3 Progetti acquisiti con bandi regionali**

Anno	Titolo	Programma	Durata	Finanziamento
2015	ENVIRONET	POR-FESR	18	€ 140.000,00
2015	WIDE	POR-FESR	18	€ 145.000,00
2015	SVILUPPO DI RETI LUNGHE PER L'INNOVAZIONE MISURA A	POR-FESR	18	€ 50.000,00
2015	SVILUPPO DI RETI LUNGHE PER L'INNOVAZIONE MISURA B	POR-FESR	18	€ 50.000,00



2016	VALUTAZIONE NUMERICA DI OPZIONI SU UN PANIERE DI TITOLI	L.R.5 - annualità 2007	12	€ 11.428,57
2016	SPERIMENTAZIONE SU TRATTI COSTIERI CAMPANI DI PROCEDURE DI FORMAZIONE DI UN SISTEMA INFORMATIVO STATISTICO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE PRIVATE E PUBBLICHE	L.R.5 - annualità 2007	12	€ 14.285,71
2016	DIPENDENZA ENERGETICA E RAZIONALIZZAZIONE DEI COSTI DI APPROVVIGIONAMENTO: UN MODELLO DI GESTIONE STRATEGICA DELLE FONTI PER LA CAMPANIA	L.R.5 - annualità 2007	12	€ 12.857,14
2016	ASPETTI COMPUTAZIONALI NEI MODELLI INTERNI DELLE IMPRESE DI ASSICURAZIONI: IL CASO DELLE GESTIONI SEPARATE	L.R.5 - annualità 2008	12	€ 7.142,86
2016	SAPER VEDERE LA MATEMATICA: LA REALIZZAZIONE DI UN ITINERARIO DIDATTICO BASATO SULL'APPROCCIO "PROBLEM SOLVING"	Piano Azione e Coesione III	12	€ 167.000,00
2018	ITS for logistics	POR Campania FSE 2014/2020	18	€ 322.000,00

### 3.3.2 Progetti presentati a bandi competitivi

#### 3.3.2.1 Progetti presentati a bandi internazionali

##### 3.3.2.1.1 Progetti presentati a bandi Unione Europea

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2014	Open available Social Innovation Management Module for Engineering and Management Master program – Making Science education and careers for young people	Horizon 2020	NO
2014	<i>Count Data Time Series Analysis: Significance Tests and Sequencing data application</i> – <b>CONTESSA</b>	Horizon 2020 – MSCA	SI
2016	<i>Youth, women and long-term unemployed in the labour market</i>	PreAccession Countries / New Member States EuropeAid/137484/ID/ACT/ME	NO
2016	Europe in a changing world – inclusive, innovative and reflective Societies <b>EQUITAS</b>	Horizon 2020	NO



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

2018	Air Quality	Urban Innovative Actions 3rd call of proposal	NO
------	-------------	---	----

### 3.3.2.2 Progetti presentati a bandi MIUR

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2014	Performance of academic spin-off	SIR (Scientific Independence of young Researchers)	NO
2014	Analysing and Modeling Time Series of Count Data	SIR (Scientific Independence of young Researchers)	NO
2015	L'impatto del Country of Origin Effect sulle scelte di internazionalizzazione delle imprese nei mercati emergenti	PRIN Bando 2015	NO
2015	La prevenzione per il contrasto della corruzione: profili giuridici e risvolti economici e statistici.	PRIN Bando 2015	NO
2015	Reti di imprese, innovazione ed executive compensation: indagine quali-quantitativa	PRIN Bando 2015	NO
2017	INEquality in children's internal and external HOUSing conditions: well- being measurement (INEHOUS)	Bando MIUUR-DAAD Joint mobility program 2017'	NO
2017	Road Freight and passenger transport services for efficient, safe, secure and clean urban mobility – <b>ESSE Mobility</b>	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Fabbrica Bianca – Fashion e Design Driven 4.0	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Sustainable monitoring FOR safety and security In both smart logistics and civil constructions by innovative sensors <b>FORFID</b>	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Sviluppo di Prodotti Innovativi per il Controllo di infiammazione e infezione in varie patologie <b>SPIC</b>	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
<b>2017</b>	<b>ITS for Port Logistics 4.0</b>	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Servizi ICT per l'Assessment Neuropsicologico e il potenziamento cognitivo di soggetti in typical cognitive aging <b>ACTIVE@HOME</b>	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Attivazione di Centri di Qualità per utilizzare l'acqua con Tecnologie Innovative per la laminazione degli invasi, l'irrigazione, l'ottimizzazione dei nodi e delle	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

	reti di distribuzione e la produzione di Energia <b>ACQUALINE</b>		
	<b>Crystal blog</b>	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Autonomous Robotics for the Extended Ship – <b>ARES</b>	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	SI
2017	Wave converter Array Tool Sea - <b>WATerS</b>	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Creazione di un Data Hub innovativo per la tutela e lo sviluppo della fascia marina costiera – <b>CRESCIMAR</b>	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	<b>START</b>	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2018	Integration of omics and functional data in immune cell subsets during chronic inflammation and cancer	PRIN Bando 2017	In valutazione
2018	ON –line selective internet surveillance and Law intERception tools (ON-Alert)	PRIN Bando 2017	In valutazione
2018	Empowering design thinking and innovation processes through digital technologies	PRIN Bando 2017	In valutazione
2018	Theory and practice of unconventional entrepreneurs and innovators	PRIN Bando 2017	In valutazione
2018	Other-regarding Concerns in Markets and games	PRIN Bando 2017	In valutazione
2018	A cross-country analysis of executive compensation between corporate performances and shareholder’s voice	PRIN Bando 2017	In valutazione
2018	New models of prevention and contrast to corruption: legal statistical and economic profiles	PRIN Bando 2017	In valutazione
2018	Nonlocal fractional problems and their applications	PRIN Bando 2017	In valutazione
2018	Maritime Operation Quality Assurance Platform” – “MOQAP	PON IMPRESE e COMPETITIVITÀ 2014/2020	SI
2018	Attraction and international mobility	PON R&I 2014-2020 Azione 1.2 “Mobilità dei Ricercatori	NO

**3.3.2.3 Progetti presentati a bandi regionali**

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2014	Dynamic Book: una nuova piattaforma per il supporto avanzato 'Concept-based' di libri on-demand	Bando "Progetti Cultural and Creative Lab " Interventi a favore delle PMI e degli Organismi di Ricerca -Sportello dell'Innovazione-	NO
2014	Sviluppo di Reti Lunghe per l'innovazione Misura B	POR-FESR	SI
2014	Sviluppo di Reti Lunghe per l'innovazione Misura A	POR-FESR	SI
2014	ENVIRONET	POR-FESR	SI
2014	WIDE	POR-FESR	SI
2015	Saper vedere la matematica: la realizzazione di un itinerario didattico basato sull'approccio "problem solving"	Piano Azione e Coesione III	SI
2016	Programma di Business acceleration	"Sostegno ai programmi di scouting, idea generation ed accelerazione di start-Up innovative Campania In.Hub	NO
2017	Communications, Broadcasting & Journalism: percorsi di formazione per lo sviluppo dell'Economia regionale nella prospettiva della RIS3	POR Campania FSE 2014/2020	NO
2018	ITS for logistics	POR Campania FSE 2014/2020	SI

**3.3.2.4 Progetti presentati a bandi di altri Enti**

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2017	Port Safety Platform – Piattaforma intelligente per la prevenzione e la profilazione del rischio in ambito portuale	INAIL - Bando Ricerche in Collaborazione (BRIC) Piano attività di ricerca 2016/2018	NO



## 4 Terza missione

### 4.1 Attività svolte in conto terzi

ANNO	Descrizione	Committente	Corrispettivo
2014	OCSE PISA 500: con la statistica non si gioca d'azzardo	C/terzi con l'Ufficio Scolastico Regionale della Campania	€ 40.000,00
2015	Progetto interregionale di eccellenza "MICE in Italia"	C/terzi con EPT Napoli	€ 39.650,00
2015	Progetto di Formazione Mar.Te "Integrated Sea Land Logistics"	C/terzi con SUDGEST Scarl	€ 110.000,00
2016	Attività di Studio e di ricerca a favore del CNDCEC	C/terzi con CNDCEC	€ 6.000,00
2017	Attività di ricerca di mercato avente ad oggetto la conoscenza delle caratteristiche del mercato di riferimento in Italia relativo alle patate di seme "Valencia"	C/terzi con FIRST srl	€ 10.000,00
2018	Attività di Studio e di ricerca a favore del CNDCEC	C/terzi con CNDCEC	€ 3.000,00
2018	Accordo quadro operativo per la realizzazione di attività didattico seminariali, formazione ricerca e innovazione, studio e pianificazione strategica a sostegno dello sviluppo locale del Cilento	C/terzi con Società Sistema Cilento	€ 9.000,00
2018	Consulenza specialistica in ordine alle problematiche emergenti in materia di costituzione dell'Osservatorio Regionale per conseguire una conoscenza delle migliori condizioni di mercato e razionalizzazione della spesa sanitaria	c/terzi con Regione Campania	€ 63.339,40

### 4.2 Convenzioni di ricerca con soggetti pubblici e privati

Anno	Numero	Descrizione	Tipologia
2014	2	Enea	pubblico
		Istituto di Studi sulle Società del Mediterraneo del CNR (ISSM)	pubblico
2016	3	Autorità Portuale di Salerno In collaborazione con il Centro Italiano di Eccellenza sulla Logistica Integrata (C.I.E.L.I.) dell'Università di Genova e MAR.TE Sea Land Logistics scarl	Pubblico-privato
		Università Hassan II (Marocco)	Pubblico (estero)
		Università de Nice Sophia Antipolis (Francia)	Pubblico (estero)



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

2017	2	Springer Healthcare Italia s.r.l	privato
		Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure occidentale (AdSP)	pubblico
2018	4	CNR IRISS	pubblico
		Ajman University, Ajman EAU	Pubblico (estero)
		Accademia dei pazienti –EUPATI Italia	privato
		Agenzia del Demanio	pubblico

### 4.3 Laboratori pubblico-privati

Laboratorio pubblico-privato Mar.Te scarl

Per "nuova Aggregazione Pubblico-Privata" di cui all'art. 14 del D.D. 713/Ric del 29 ottobre 2010 si intende una aggregazione di nuova costituzione composta da soggetti pubblici e privati con medesimo obiettivi di ricerca e sviluppo, anche promosse da Università e/o enti pubblici di ricerca, dalla spiccata vocazione internazionale, di dimostrato interesse per il sistema delle imprese, di elevato impatto economico sul territorio delle Regioni della Convergenza

MAR.TE. S.c.ar.l. è una società consortile costituita nel 2013 da un partenariato pubblico-privato con l'obiettivo di sviluppare progetti di Ricerca e Innovazione nel settore della logistica integrata mare-terra. Le attività della società consortile sono finalizzate all'integrazione ed allo sviluppo di competenze scientifiche, industriali e manageriali di settore. Nell'ambito del consorzio, è stato creato un laboratorio permanente che si occupa: di sviluppare le attività di ricerca inerenti i progetti esecutivi del consorzio in fase di attuazione; e di sviluppare nuove piattaforme progettuali ed opportunità di business non solo per i soci consortili, ma anche per altre imprese di settore. Il DISAQ partecipa al capitale della società.



## 5 Monitoraggio delle attività di ricerca e terza missione anno 2018

### 5.1 Monitoraggio annuale - indicatori di dipartimento previsti nella SUA-RD 2013

Il riesame delle attività di ricerca e terza missione per il periodo relativo all'ultima SUA-RD evidenzia alcuni elementi di interesse che sono alla base del piano strategico 2018-2022 del DISAQ.

#### 5.1.1 Monitoraggio della ricerca anno 2018

Per quanto concerne le attività di ricerca, nella SUA-RD del 2013 erano individuati tre principali gruppi di indicatori collegati ad altrettanti obiettivi:

- ✓ Indicatori sul miglioramento della qualità della ricerca e della produttività dei ricercatori
- ✓ Indicatori sulla capacità di attrarre finanziamenti esterni da bandi competitivi
- ✓ Indicatori sull'internazionalizzazione dell'attività di ricerca

##### 5.1.1.1 Indicatori sul miglioramento della qualità della ricerca e della produttività dei ricercatori

#### DEFINIZIONE

Il monitoraggio della qualità della ricerca e della produttività dei ricercatori si fonda su indicatori medi pro-capite volti a misurare la produzione complessiva, quella di elevata qualità, e la propensione a realizzare lavori con autori di altri atenei italiani o stranieri.

#### CHECK

Nel 2018 si evidenzia un ulteriore miglioramento rispetto agli anni precedenti dei diversi indicatori di performance indicati nella SUA-RD relativamente alla qualità della ricerca. Tale miglioramento riguarda sia la produttività in generale sia la qualità, sia la capacità dei ricercatori di produrre lavori scientifici collaborando con altri studiosi di Atenei nazionali ed internazionali. Tale effetto positivo è da imputare alla generale tendenza nei settori disciplinari del DISAQ a premiare le pubblicazioni di qualità e collocate all'interno del network internazionale della ricerca. Il risultato è da ascrivere, inoltre alle iniziative premiali predisposte nel 2018 per incentivare la qualità delle pubblicazioni.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Oggetto	Indicatori di monitoraggio	Risultati <sup>1</sup>				
		2014	2015	2016	2017	2018
Collocazione editoriale dei prodotti di ricerca	Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite su riviste di fascia A e B (GEV)	0,45	0,31	0,55	0,73	<b>1</b>
Produttività dei ricercatori	Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite	3,33	2,67	2,79	3,67	<b>4,02</b>
Collaborazioni tra ricercatori del Dipartimento e studiosi stranieri e nazionali di altre università/enti	Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite con co- autori di Atenei e/o enti stranieri	0,25	0,41	0,35	0,36	<b>0,86</b>
	Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite con co- autori di Atenei e/o enti italiani	1,40	0,86	1,13	1,04	<b>1,32</b>

## Act

Al fine di mantenere un trend positivo per tutti gli indicatori, il dipartimento si propone nel 2019 di dare continuità al fondo premiale, misurando nello specifico gli effetti ottenuti dall'erogazione della prima annualità relativa al 2018.

---

<sup>1</sup> Nel confronto con i risultati riportati nella documentazione precedente all'analogo tabella del DARPA 2018 si osserva un generale miglioramento della serie dovuto ad un più completo popolamento, da parte dei ricercatori del Dipartimento, del catalogo della ricerca di Ateneo, avvenuto nel 2018.

**5.1.1.2 Indicatori sulla capacità di attrarre finanziamenti esterni da bandi competitivi****DEFINIZIONE**

Il monitoraggio riguarda la capacità di alimentare la ricerca con fondi acquisiti da bandi competitivi attraverso il valore medio pro-capite di tali fondi. L'imputazione dei valori su base annua è fatta per competenza allineando la dinamica temporale al reale utilizzo dei fondi.

**CHECK**

Il DISAQ nel 2018 ha confermato una rilevante capacità di attrarre risorse da bandi competitivi, mantenendo un valore pro-capite di tale finanziamenti su valore rilevanti (sopra i 10.000 Euro). Le oscillazioni da un anno all'altro sono da imputare presumibilmente alle dinamiche temporali di approvazione dei progetti da bandi competitivi e dalla durata e imputazione dei valori di progetti secondo criteri di competenza (es. proroghe nella durata di un progetto). Il valore dell'indicatore per l'anno 2018 comprende il finanziamento ottenuto dal Dipartimento in qualità di Dipartimento italiano di eccellenza, imputato per competenza, rispettivamente per 1/15 con riferimento alla quota di budget per il reclutamento è per 1/5 relativamente alle altre voci di budget.

Oggetto	Indicatori di monitoraggio	Risultati				
		2014	2015	2016	2017	2018
Finanziamenti per ricerca da bandi competitivi	Quota pro-capite dei finanziamenti per ricerca da bandi competitivi (criterio di competenza)	9.611*	15.974	13.312	10.114	<b>16.146</b>

\* I valori riportati sono leggermente diversi da quelli presenti nella SUA-RD per i motivi di cui sopra.

**ACT**

Il dipartimento si propone di mantenere il trend positivo attraverso le iniziative, individuate nel piano strategico 2018-2022, e avviate nel 2018 (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022). I target quantitativi del 2019 sono stati fissati in termini di numero di progetti presentati e numero di progetti approvati (per dettagli si veda Sezione 7 del documento relativa al piano di azione 2019).



### 5.1.1.3 Indicatori sull'internazionalizzazione dell'attività di ricerca

#### DEFINIZIONE

Il monitoraggio del livello di internazionalizzazione della ricerca si fonda su una serie di indicatori volta a valutare sia la capacità del dipartimento di attrarre visiting professor e studenti stranieri sia la propensione alle attività di ricerca in un contesto internazionale dei docenti del DISAQ. Nel 2018 attraverso una survey interna al Dipartimento si è ottenuta una ricostruzione più puntuale del trend di alcuni indicatori riferiti agli ultimi anni

#### CHECK

Oggetto	Indicatori di monitoraggio	Risultati				
		2014	2015	2016	2017	2018
Mobilità di ricercatori stranieri in entrata	Numero totale di visiting Professor e di visiting Researcher	2	3	3	3	5
	Percentuale di dottorandi stranieri sul numero totale di dottorandi (anno di inizio del ciclo di dottorato)	50%	33%	33%	0%*	0%*
Mobilità di ricercatori in uscita	Numero totale di visiting Professor e Researcher del Dipartimento presso Atenei e/o enti stranieri	9	9	8	6	11
	Numero di dottorandi che hanno svolto attività di ricerca all'estero su numero totale di dottorandi (anno di inizio del ciclo di dottorato)	100%*	100%	66%	0%**	0%**



Relazioni internazionali del Dipartimento	Numero di studenti iscritti a double degree (criterio dell'anno di iscrizione)	3	5	6	10	<b>10</b>
	Percentuale di partecipazione a convegni internazionali in qualità di relatore su totale partecipazione a convegni	70%	67%	67%	63%	<b>61%</b>

\* Il dottorato in convenzione con l'università Vanvitelli non ha visto l'ingresso nel 2018 di dottorati stranieri afferenti al DISAQ; i due stranieri reclutati sono entrambi afferenti alla Vanvitelli.

\*\*Il Dato sarà disponibile solo alla conclusione dell'intero ciclo di dottorato

Il livello di internazionalizzazione delle attività del DISAQ nel 2018 è in linea generale crescente.

Nello specifico rispetto ai target quantitativi fissati dal piano di azione 2018 si può rilevare quanto segue:

Descrizione del target	Risultato atteso	Valore numerico del target	Note
Visting researcher inbound	Incremento del numero rispetto alla media del triennio precedente (2015/17)	<b>&gt;3</b>	La capacità di attrarre visiting professor e researcher è aumentata grazie ad un migliore utilizzo del Dipartimento di fondi stanziati per tali attività dall'ateneo e dal Dipartimento.
Visiting researcher outbound	Incremento del numero rispetto alla media del triennio precedente (2015/17)	<b>&gt;8</b>	Il numero di visiting professor e researcher outbound è aumentato invertendo un trend calante nell'ultimo triennio grazie ad un miglior sfruttamento di relazioni preesistenti a livello di singoli di docenti e ad alcune iniziative del Dipartimento.
Partecipazione studenti ai programmi	Numero di studenti non inferiore rispetto alla	<b>≥ 7</b>	Il numero di studenti partecipanti al Double Degree conferma il valore più elevato del 2017, mantenendo



di Double Degree del Dipartimento.	media del triennio precedente (2015/17)		sopra la media triennale. Tale valore comunque non potrebbe crescere oltre il valore 11 in base agli accordi effettuati.
Aumentare la presenza di Visiting Professor nei corsi offerti dal dipartimento	Svolgimento di almeno 1 corso da 3 CFU da parte di un visiting professor straniero	$\geq 1$	Nel corso del 2018 il prof. George Elias Carayannis ha tenuto un block course in International Innovations Network sul corso di laurea magistrale in Marketing e Management Internazionale
Incidenza della partecipazione a convegni internazionali in qualità di relatore sul numero di partecipazione complessiva ai convegni (nazionali ed internazionali)	Percentuale di partecipazione a convegni internazionali non inferiore rispetto alla media del triennio precedente (2015/17)	$\geq 66$	L'incidenza della partecipazione ai convegni internazionali sul totale dei convegni, risulta ulteriormente in calo rispetto agli anni precedenti e si pone al di sotto della media dell'ultimo triennio. Il valore assoluto è in miglioramento, da 29 partecipazioni nel 2016 a 34 partecipazioni nel 2018, a fronte però di una crescita della partecipazione a convegni nazionali più pronunciata.
Avvio di progetti di collaborazione internazionale	Accordi internazionali di collaborazione alla ricerca	<b>Definizione di almeno una partnership internazionale</b>	Nel corso dell'anno 2018, un team regionale, di cui il Dipartimento è capofila è stato selezionato per partecipare al programma MIT Regional Entrepreneurship Acceleration Programme della durata di due anni ed avente ad oggetto tematiche relative all'osservatorio Dipartimentale SLIOB.

**ACT**

Il dipartimento ha raggiunto i principali target relativi all'internazionalizzazione dell'attività di ricerca, confermando pertanto l'efficacia delle azioni intraprese. Per il 2019 i target numerici sono definiti in ottica di attesa di un'ulteriore crescita dei vari indicatori (per dettaglio si veda la sezione 7 relativa al piano di azione 2019).



#### 5.1.1.4 Simulazione risultati VQR periodo 2015-2018 con regole 2014

##### DEFINIZIONE

La simulazione VQR, da intendersi come mero esercizio qualitativo di analisi, è stata compiuta con le seguenti regole ed ipotesi (talune molto forti):

- 1) Si assume che il bando della nuova VQR (2014-2019) sia coincidente con il Bando della VQR 2011-2014 (i.e. stesse regole adottate in precedenza).
- 2) Gli Indici R e X sono stati calcolati ipotizzando che i dati di SSD a livello nazionale siano gli stessi del 2011-2014.
- 3) Si è adottata la stessa classificazione delle riviste creata dal GEV13 per la precedente VQR 2011-2014.
- 4) Alle monografie, capitoli di libro ed altri prodotti classificati dal bando (ad eccezione degli articoli pubblicati su riviste), sono state assegnati i valori medi ricevuti da ciascuna classe di prodotto (SSD-level).
- 5) Per gli articoli su riviste non censite né dalla classificazione GEV13, né dalla classificazione in fascia A -ASN, né rientranti nel primo quartile SJR, si è assegnato un punteggio di 0,21 che coincide con la media delle valutazioni peer review come emerge dalla Tabella 2.15 del Rapporto VQR GEV13.
- 6) Per gli articoli su riviste non censite nella classificazione GEV13, ma che risultano censite come riviste di Fascia A nella classificazione ASN rilasciata dall'ANVUR ad ottobre 2018 oppure rientrano nel primo quartile SJR, è stata attribuito un punteggio di 0,7.

##### CHECK

La simulazione VQR evidenzia un miglioramento complessivo dell'indicatore R medio di dipartimento (Media semplice degli R dei quattro SSD di riferimento) il cui livello passa dal precedente  $R_{\text{medio}}=1,2$  (2011-2014) a  $R_{\text{medio}}=1,6$ . La frazione di prodotti di eccellenza è superiore, anche per il 2015-2018, al dato nazionale poiché l'indicatore X supera l'unità ( $X_{\text{medio}}=1,2$ ) pur essendo stata registrata una flessione rispetto al dato del precedente esercizio di valutazione (dove



$X_{\text{medio}}=1,4$ ). Si auspica che tale flessione possa essere recuperata con gli sforzi (e le *submission*) in atto per la pubblicazione di lavori di fascia A e B entro il 2019<sup>2</sup>.

SSD	R 2011-2014	R 2015-2018	X 2011-2014	X 2015-2018	Tutti i SSD	VQR 2011-2014	VQR 2015-2018
<b>SSD1</b>	1,05	<b>1,57</b>	1,10	<b>1,31</b>	R medio	1,2	<b>1,6</b>
<b>SSD2</b>	2,19	<b>2,32</b>	2,65	<b>1,54</b>			
<b>SSD3</b>	0,83	<b>1,40</b>	0,84	<b>0,97</b>	X medio	1,4	<b>1,2</b>
<b>SSD4</b>	0,84	<b>1,10</b>	0,95	<b>1,02</b>			

## ACT

Il dipartimento si propone di proseguire nell'azione di incentivazione dei ricercatori, attraverso misure mirate, a pubblicare su riviste che siano classificate nei quartili più elevati dei ranking internazionali. A tal fine è propedeutico il passaggio, effettuato nel 2018, al monitoraggio basato su indicatori relativi a fasce A Anvur e Q1 o Q2 SCIMAGO.

### 5.1.2 Monitoraggio delle attività di terza missione anno 2018

Per quanto concerne il raggiungimento degli obiettivi legati alla terza missione, nella SUA-RD del 2014 era individuato un obiettivo principale:

---

<sup>2</sup> Si osservi che, rispetto ai dati di simulazione presentati nella documentazione precedente al DARPA 2019, i dati correnti registrano alcune variazioni, pur essendo il trend di crescita invariato. Tali variazioni di dato sono riconducibili ad almeno tre ordini di motivi. In primo luogo, le precedenti simulazioni prendevano in considerazione solo una frazione del 2018, mentre la corrente considera l'intero arco solare del 2018. In secondo luogo, a seguito anche dell'emanazione del regolamento sulla premialità oltre che dalle richieste di aggiornamento dell'anagrafe della ricerca provenienti dall'Ateneo in ottica di accreditamento, entrambi intercorsi nella seconda metà del 2018, si è osservato una più completa alimentazione dei prodotti di ricerca sul database IRIS da parte degli addetti di Dipartimento. In terzo luogo, la simulazione ha previsto una rettifica delle regole di calcolo nella misura in cui si è associato un punteggio di 0,7 agli articoli su riviste non censite dalla classificazione GEV13 ma identificate come riviste di Fascia A dall'Anvur (ASN-classificazione riviste Fascia A ottobre 2018) oppure come riviste rientranti nel primo quartile dell'indicatore SJR.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

- ✓ Indicatori sulla capacità di attrarre finanziamenti esterni da attività in conto terzi

### 5.1.2.1 Indicatori sulla capacità di attrarre di finanziamenti esterni da attività in conto terzi

#### DEFINIZIONE

La capacità di acquisire risorse finanziarie da conto terzi è misurata attraverso il valore medio annuo pro-capite calcolato con un criterio di imputazione per competenza.

#### CHECK

La capacità di attrazione di finanziamenti da attività in conto terzi del DISAQ è limitata. I pochi progetti svolti sono il frutto di contingenze legate ad opportunità individuate da specifici docenti. Pertanto i valori sono anche estremamente oscillanti nel tempo. L'incremento registrato nel 2018 è infatti dovuto in larga parte all'avvenuto incasso di un conto terzi con la Regione Campania svolto in anni precedenti.

Azioni	Indicatori di monitoraggio	Risultati (Euro)				
		2014	2015	2016	2017	2018
Azione 2.2 – Finanziamenti per ricerca da attività svolte in conto terzi	Quota pro-capite dei finanziamenti per ricerca da attività in conto terzi (criterio di competenza)	1.096	3.480	133	277	1.659

#### ACT

Il dipartimento continua a puntare, con azioni di medio periodo, ad un miglioramento della propria capacità di interloquire con il territorio. In tal senso l'avvio delle attività dell'osservatorio SLIOB e la creazione dell'acceleratore KNOWTRAC rappresentano un primo passo in tale direzione che ancora però non è ancora in grado di produrre risultati apprezzabili (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022). Nel 2019 è previsto la realizzazione delle prime iniziative.

### 5.1.2.2 Riesame di ulteriori attività di terza missione svolte dal DISAQ nel periodo

#### DEFINIZIONE



Le ulteriori attività di terza missione nel 2018 sono state monitorate attraverso la predisposizione di una scheda compilata singolarmente da tutti i docenti del Dipartimento.

**CHECK**

Tipologie di attività	2015	2016	2017	2018
	Numero di iniziative			
<p><b>A.4 Strutture di intermediazione</b></p> <p>In questa voce vanno inserite tutte le iniziative che hanno visto la <u>costituzione</u> o la <u>partecipazione</u> attiva e formale del dipartimento o di suoi docenti a <u>strutture di Ateneo volte al trasferimento di conoscenze</u>, ossia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uffici di Trasferimento Tecnologico</li> <li>- Ufficio di Placement</li> <li>- Incubatori</li> <li>- Consorzi e associazioni per la Terza missione</li> <li>- Parchi Scientifici</li> </ul>	2	2	3	2
<b>B.1 Public engagement*</b>				
In questa voce vanno inserite tutte le attività senza scopo a carattere educativo che hanno visto il coinvolgimento del dipartimento e/o di suoi singoli docenti e riferibili a:				
iniziative di orientamento e interazione con le scuole superiori	1	2	4	2
Realizzazione di pubblicazioni cartacee o digitali (web, forum, ...) a carattere divulgativo	-	1	3	3
Partecipazioni ad eventi pubblici, iniziative organizzate da terzi, trasmissioni televisive, interviste con la stampa, purché a carattere divulgativo	2	4	4	5
Organizzazione di eventi a carattere culturale (mostre concerti) o divulgativo (convegni rivolti non in maniera esclusiva o prevalente alla comunità scientifica)	-	-	2	2
Partecipazione alla formulazione di programmi di pubblico interesse (cabine di regia per policy-making, tavoli di concertazione)	1	-	-	



Partecipazione a comitati per la definizione di standard, norme tecniche, sostegno alle policy comunali, regionali, nazionali	5	5	7	5
Iniziativa in collaborazione con enti per progetti di sviluppo urbano o valorizzazione del territorio	-	1	1	1
<b>B.2 Formazione continua</b> In questa voce vanno inserite tutte le attività di <u>formazione continua</u> , ovvero “ <i>attività formative rivolte ai soggetti adulti, occupati o disoccupati, con particolare riferimento alle attività a cui il lavoratore partecipa per autonoma scelta, al fine di adeguare o di elevare il proprio livello professionale, e agli interventi formativi promossi dalle aziende in stretta connessione con l'innovazione tecnologica e organizzativa del processo produttivo*</i> ”. Rientrano pertanto in questa voce: <ul style="list-style-type: none"><li>- I corsi di <u>formazione continua</u> rivolti a <u>personale di organizzazioni esterne</u>, a condizione che <u>non rilascino titoli di tipo accademico</u></li></ul> Lo sviluppo di <u>curricula congiunti</u> con organizzazioni esterne (imprese, enti pubblici e no profit), <u>a condizione che non rilascino titoli di tipo accademico</u>	5	4	-	-

Sulla base della rilevazione risulta un discreto coinvolgimento dei docenti del dipartimento nelle diverse tipologie di attività

#### ACT

Per accrescere il numero di iniziative di terza missione il dipartimento punta ad azioni di medio periodo (si veda paragrafo 5.1.2.1).



## 5.2 Monitoraggio annuale - indicatori di Ateneo previsti nel piano strategico 2016-2022

### 5.2.1 Monitoraggio della ricerca anno 2018

#### 5.2.1.1 Indicatore I.R.1.1 Miglioramento dei risultati della VQR

##### DEFINIZIONE

Il monitoraggio della VQR si fonda su una valutazione degli indicatori R e X a livello di Settore Scientifico Disciplinare.

##### CHECK

La tabella, estratta dalla Tabella 3.9 del Rapporto Finale del GEV13 della VQR 2011-14, riporta i dati di R e X per ciascuno dei quattro SSD dell'Area 13 rappresentati nel DISAQ. Per gli SSD dell'Area 01 afferenti al Dipartimento, avendo una numerosità inferiore a 3, non si dispone di dati pubblici.

SSD	R 2011-2014	X 2011-2014
SECS/P08	1,05	1,1
SECS/P11	2,19	2,65
SECS/S03	0,83	0,84
SECS/S06	0,84	0,95

N.B: I dati riportano gli R e X degli SSD riferiti all'ateneo Parthenope. Al 31.12.2014, SECS P/11 e SECS/S03 in Ateneo erano interamente collocati nel DISAQ; per SECS/P08 e SECS/S06 afferiscono ad altri dipartimenti rispettivamente 2 e 1 addetto; per questi ultimi due settori i dati di dipartimento potrebbero quindi essere diversi.

##### ACT

A fine 2018, il Dipartimento ha svolto una simulazione degli indicatori R e X (SSD-level) per il quadriennio 2015-18 al fine di effettuare una comparazione con i valori precedenti. Sul punto si veda quanto indicato in precedenza (paragrafo 5.1.1.4).



### 5.2.1.2 Indicatore I.R.1.2 Miglioramento degli indicatori della ricerca dei singoli docenti

#### DEFINIZIONE

Al fine di monitorare la produttività dei singoli docenti un ulteriore indicatore utilizzato è la % di strutturati in possesso dei requisiti per l'accesso alla fascia superiore nell'anno 2017. Tale dato non è stato ancora aggiornato per l'anno 2018.

#### CHECK

AREA 13	Anno 2017
Ricercatori	68%
Associati	69%
Ordinari	61%

L'indicatore testimonia complessivamente una capacità di ricerca che tende a collocare i ricercatori del DISAQ al di sopra delle mediane di produttività previste dal sistema dell'ASN.

#### ACT

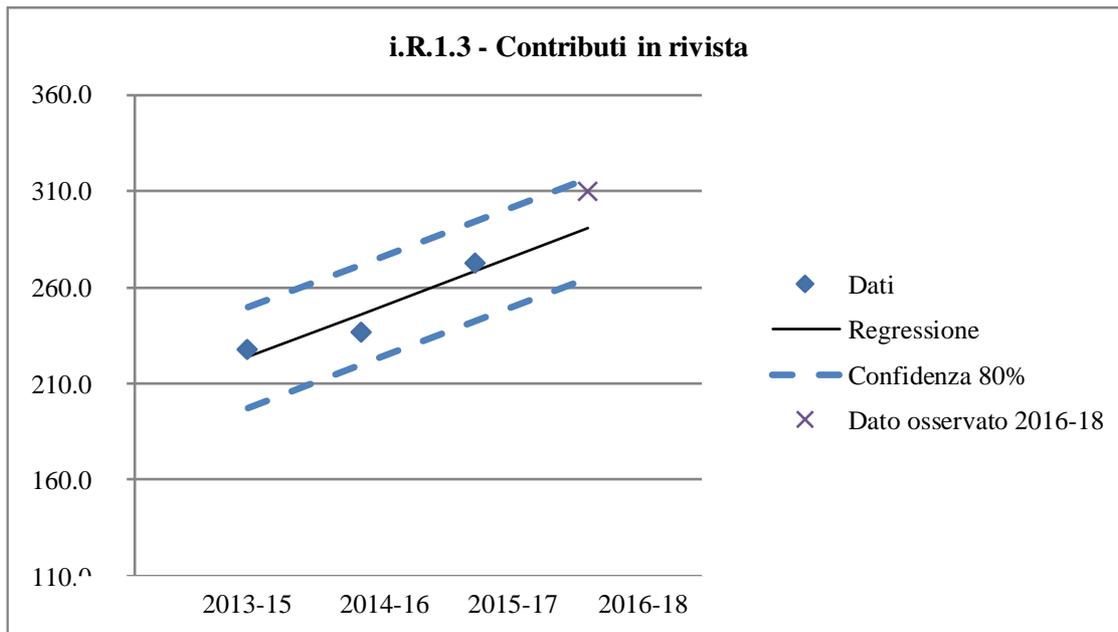
Non sono previste azioni specifiche in quanto si ritiene che la capacità di accedere all'abilitazione possa beneficiare delle altre azioni previste per stimolare un aumento della qualità della produzione scientifica dei ricercatori.

### 5.2.1.3 Indicatore I.R.1.3 Monitoraggio della produzione scientifica totale e pro-capite

#### DEFINIZIONE

Il monitoraggio relativo all'anno 2018 si è concentrato soltanto sugli indicatori volti a valutare la numerosità assoluta e pro capite della produzione scientifica per i quali nel piano di azione 2018 era stato fissato un target. I singoli indicatori sono calcolati considerando il valore complessivo della produzione su un arco di tre anni. A fini interpretativi i dati sono completati con l'identificazione di una linea di tendenza all'interno di un intervallo di confidenza del 80%. I dati 2018 sono stati aggiornati attraverso un'elaborazione fatta dal Dipartimento utilizzando il catalogo della ricerca di Ateneo.

#### CHECK

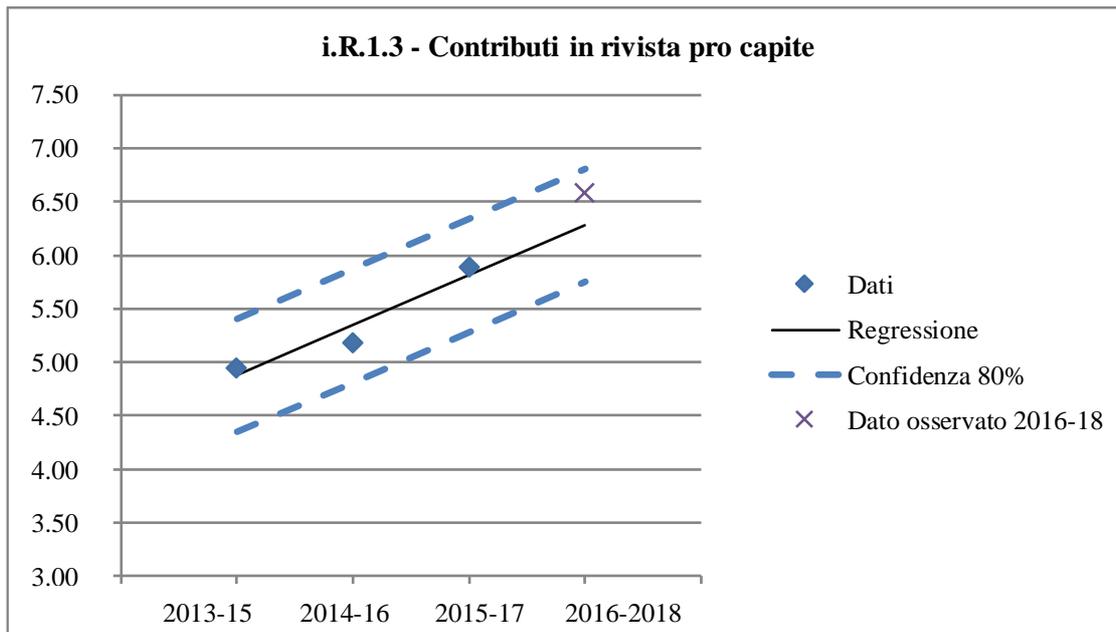


Andamento temporale dal triennio 2013-2015 al triennio 2016-2018 dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai contributi in *rivista*.

i.R.1.3	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: <b>Contributi in rivista</b>	2013-15	<b>228</b>
		2014-16	<b>237</b>
		2015-17	<b>273</b>

Dev St                      24

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2016-18	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: <b>Contributi in rivista</b>	<b>291</b>	265	317
Dato Osservato 2016-18		<b>310</b>		



Andamento temporale dal triennio 2013-2015 al triennio 2016-2018 dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai contributi in *rivista pro capite*.

i.R.1.3	Monitoraggio della produzione scientifica dei docenti: <b>Contributi in rivista pro capite</b>	2013-15	<b>4,96</b>
		2014-16	<b>5,19</b>
		2015-17	<b>5,89</b>

Dev St                      0,49

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2016-18	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: <b>Contributi in rivista pro capite</b>	<b>6,28</b>	5,75	6,81
Dato Osservato 2016-2018		<b>6,59</b>		

L'andamento dell'indicatore relativamente alla produzione di contributi in rivista pro-capite è in linea con il trend previsionale collocandosi pienamente nell'intervallo di confidenza ed in linea con il target quantitativo previsto nel piano di azione 2018.



## ACT

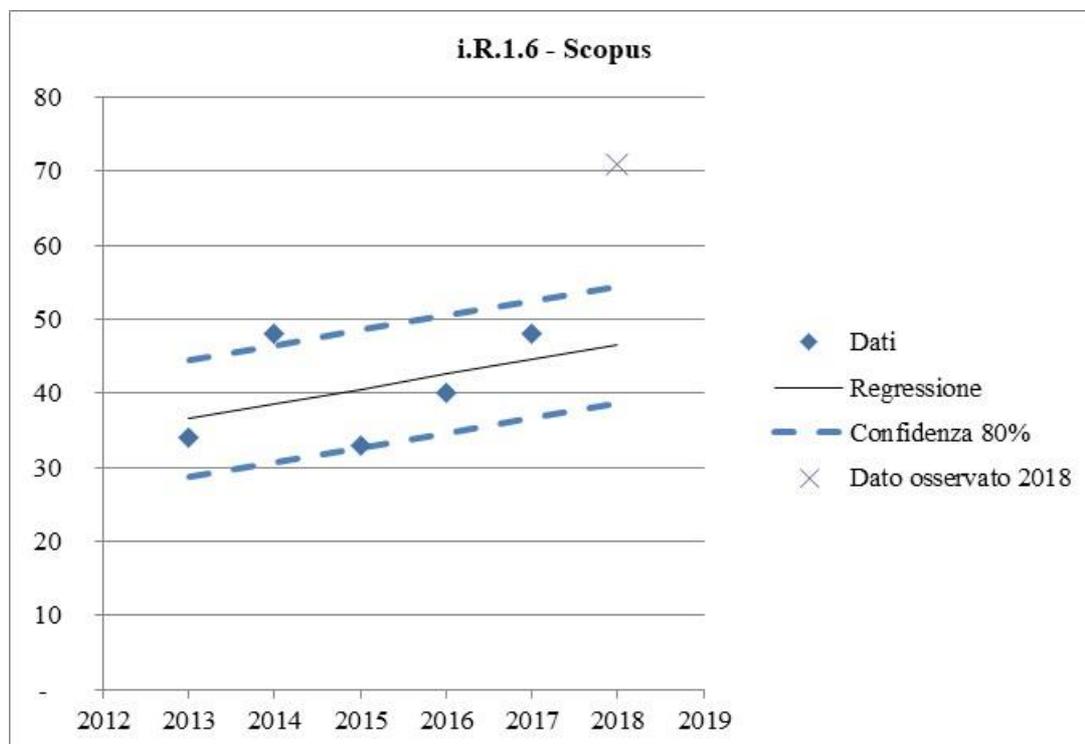
Il Dipartimento si propone di proseguire nell'azione di stimolo avviata nel 2018 attraverso le iniziative premiali e gli interventi strutturali (si veda il par. 5.2.1.4 per maggiori dettagli). Per il 2019, visti i notevoli progressi ottenuti, che collocano i risultati 2018 nella parte alta dell'intervallo di confidenza, ci si propone di confermare i risultati del 2018 restando pertanto all'interno del trend crescente (per maggiori dettagli si veda la Sezione 7 del documento).

### 5.2.1.4 Indicatore I.R.1.6 Incremento delle pubblicazioni dei docenti su riviste Scopus, fascia A e Q1, Q2 Scimago

#### DEFINIZIONE

Il monitoraggio si basa su indicatori di produttività volti a misurare il numero di pubblicazioni, in termini assoluti e pro capite, su riviste internazionali (indicizzate Scopus) e su riviste considerate di fascia A ai fini dell'ASN.

#### CHECK



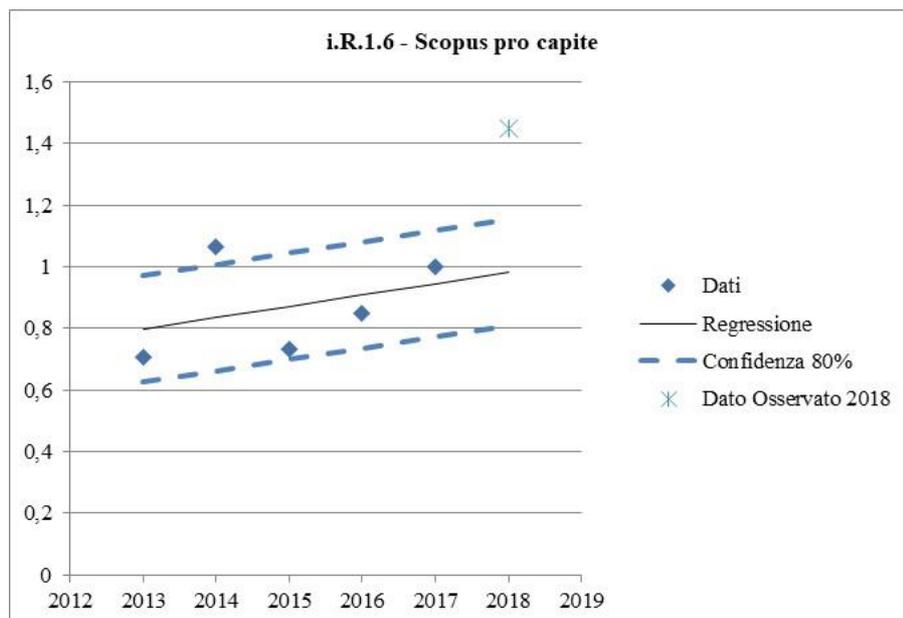
Andamento temporale dall'anno 2013 all'anno 2018 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste Scopus.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: <b>SCOPUS</b>	2013*	<b>34</b>
		2014	<b>48</b>
		2015	<b>33</b>
		2016	40
		2017	48
		Dev St	7
		<b>Previsione</b>	Intervallo di confidenza
Previsione 2018	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: <b>Scopus</b>	<b>47</b>	39      55
Dato Osservato 2018		<b>71</b>	

\* Il dato relativo al 2013 è stato rettificato rispetto alla precedente rilevazione in quanto alcuni lavori non erano correttamente indicizzati nel catalogo di Ateneo. Tale rettifica non modifica nella sostanza il trend e non impatta in alcun modo sui target quantitativi fissati per l'anno



Andamento temporale dall'anno 2013 all'anno 2017 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste *Scopus pro capite*

i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: <b>Scopus pro capite</b>	2013	<b>0,71*</b>
		2014	<b>1,07</b>
		2015	<b>0,73</b>
i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: <b>Scopus pro capite</b>	2016	0,85
		2017	1,00

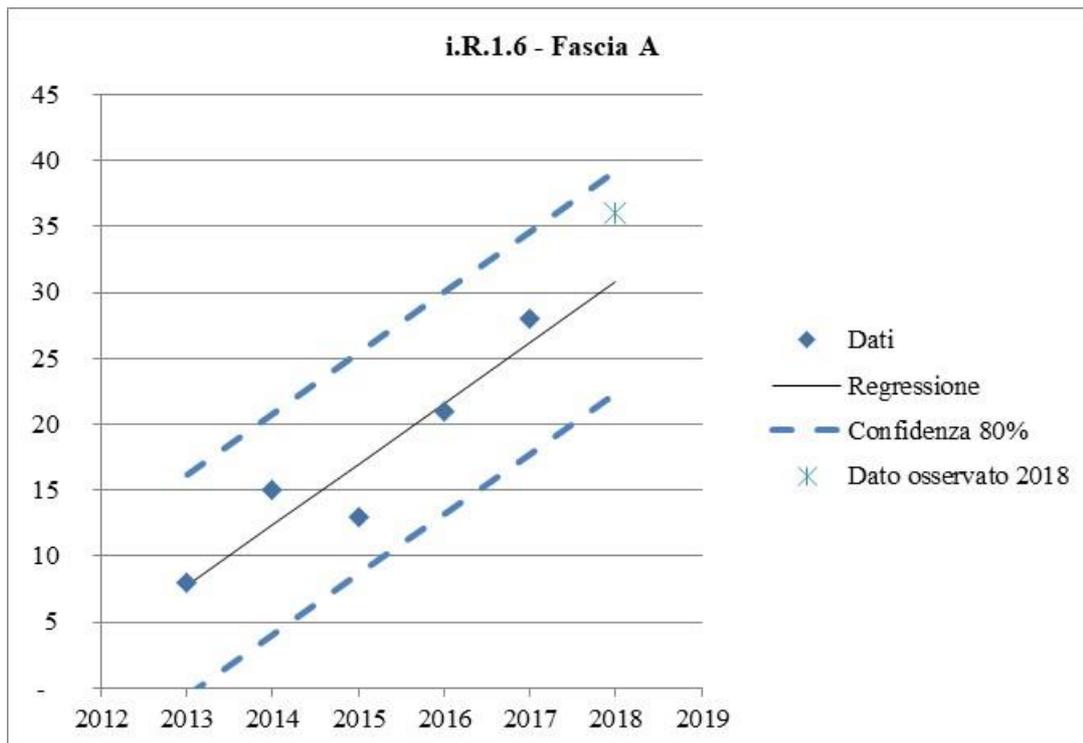
Dev St 0,16

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2018	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: <b>Scopus pro capite</b>	<b>0,98</b>	0,81	1,15
Dato Osservato 2018		<b>1,40</b>		

\*Il dato relativo al 2013 è stato rettificato rispetto alla precedente rilevazione in quanto alcuni lavori non erano correttamente indicizzati nel catalogo di Ateneo. Tale rettifica non modifica nella sostanza il trend e non impatta in alcun modo sui target quantitativi fissati per l'anno



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI



Andamento temporale dall'anno 2013 all'anno 2018 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste di Fascia A.

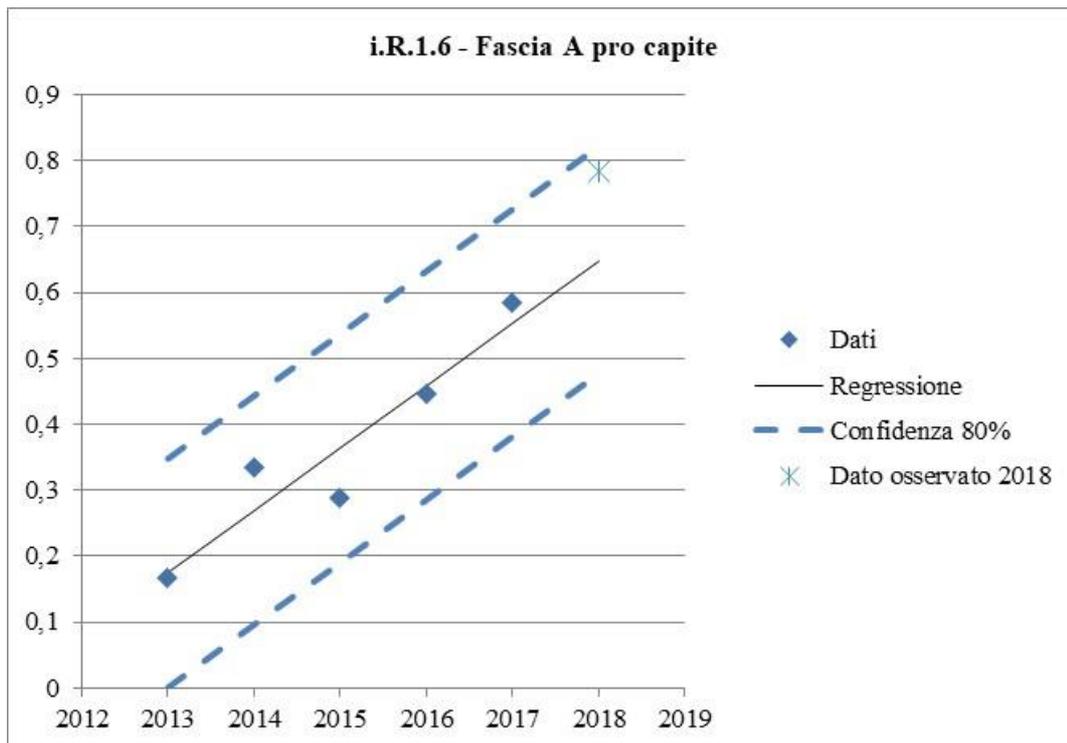
i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: <b>Fascia A</b>	2013	8
		2014	15
		2015	13
i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: <b>Fascia A</b>	2016	21
		2017	28

Dev St            8

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2018	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: <b>Fascia A</b>	<b>31</b>	22	39
Dato osservato 2018		<b>36</b>		



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI



Andamento temporale dall'anno 2013 all'anno 2018 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste di Fascia A pro capite.

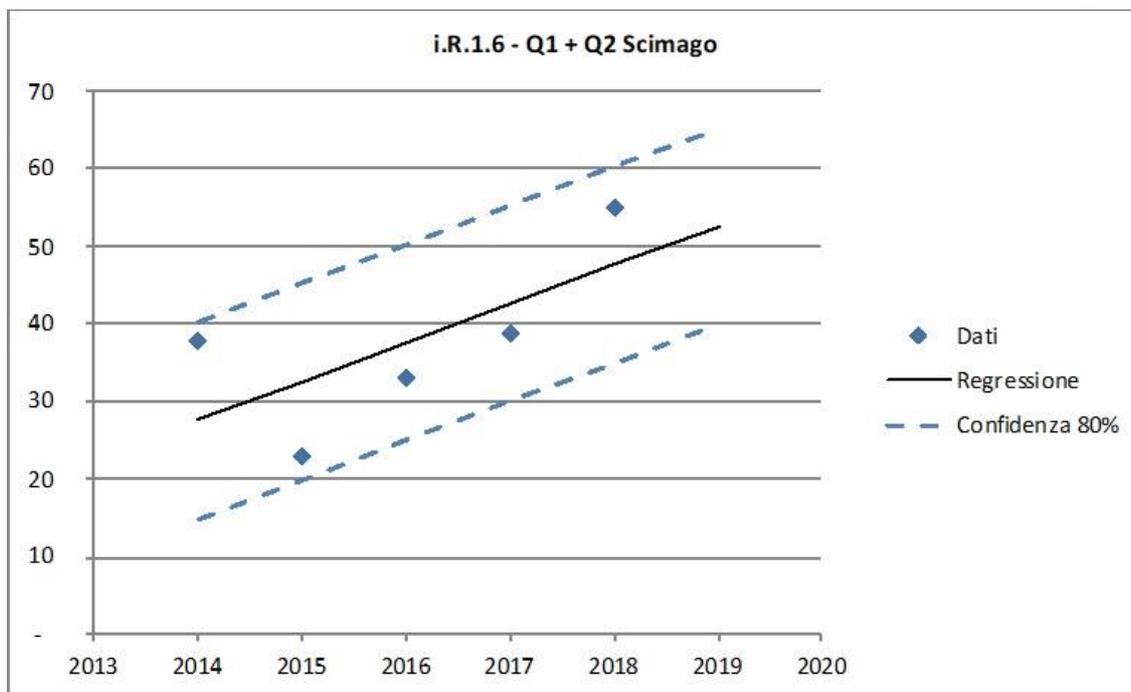
i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: <b>Fascia A pro capite</b>	2013	<b>0,17</b>
		2014	<b>0,33</b>
		2015	<b>0,29</b>
i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: <b>Fascia A pro capite</b>	2016	0,44
		2017	0,58

Dev St      0,16

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2018	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: <b>Fascia A pro capite</b>	<b>0,65</b>	0,48	0,82
Dato osservato 2018		<b>0,78</b>		



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI



Andamento temporale dall'anno 2014 all'anno 2018 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste Q1 e Q2 Scimago

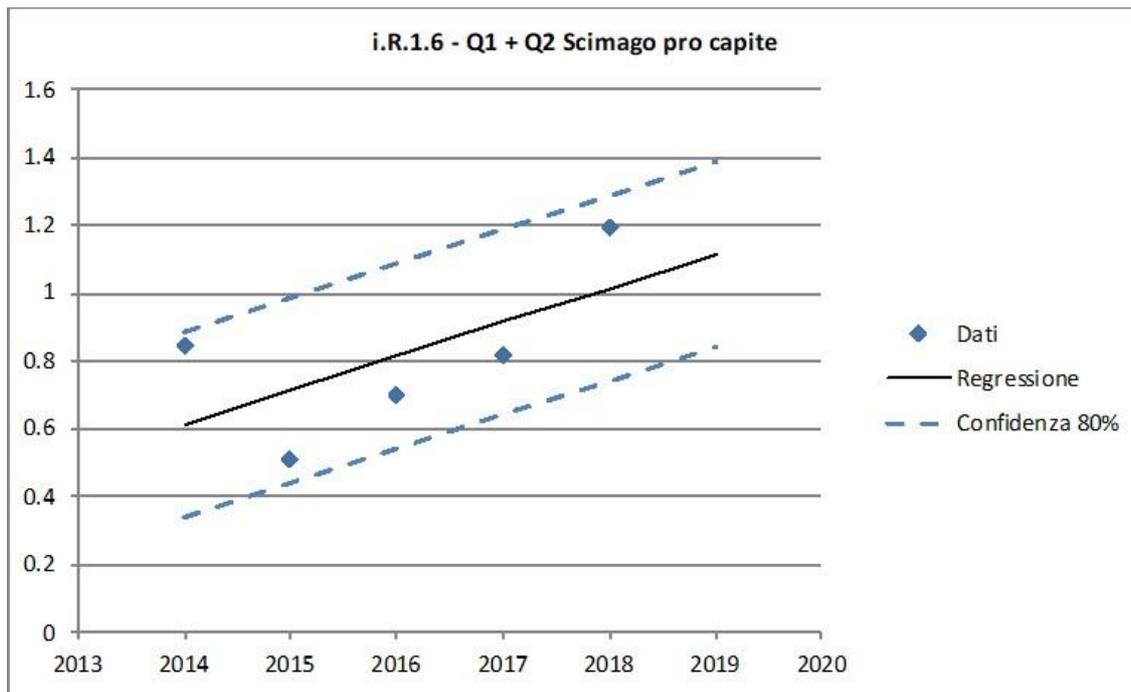
i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: <b>Q1 + Q2 Scimago</b>	2014	<b>38</b>
		2015	<b>23</b>
		2016	<b>33</b>
		2017	<b>39</b>
i.R.1.6	Dato osservato 2018	2018	<b>55</b>

Dev St      12

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2019	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: <b>Q1 + Q2 Scimago</b>	<b>53</b>	40	65



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI



Andamento temporale dall'anno 2014 all'anno 2018 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste Q1 e Q2 Scimago pro-capite

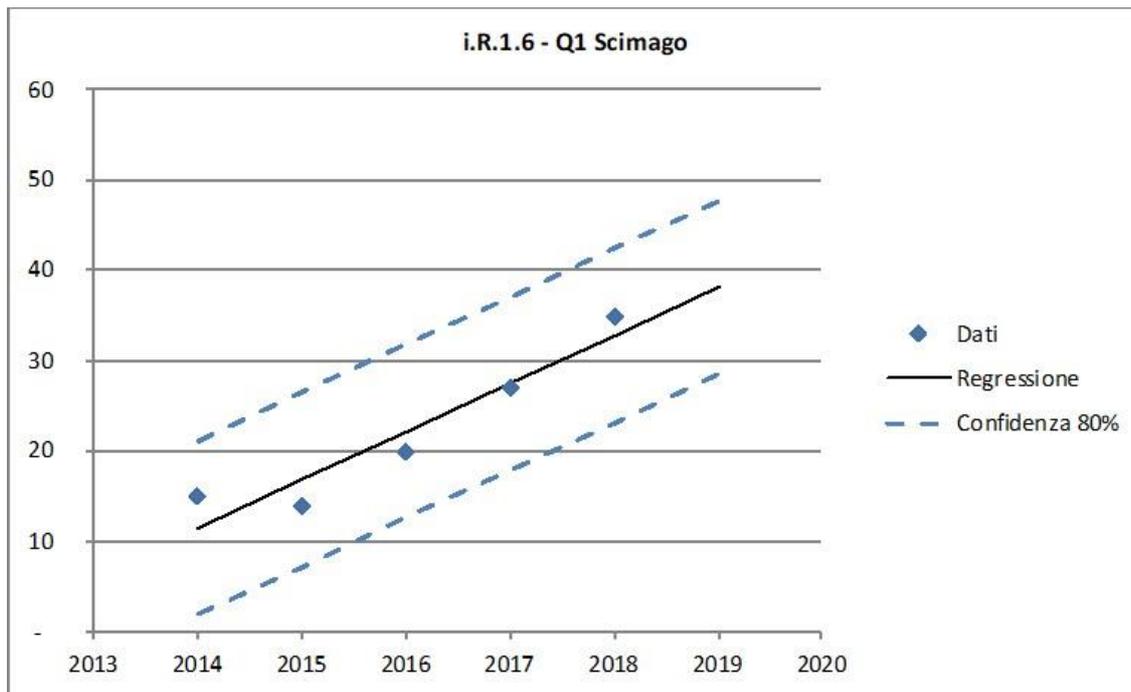
i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: <b>Q1 + Q2 Scimago pro capite</b>	2014	<b>0,84</b>
		2015	<b>0,51</b>
		2016	<b>0,70</b>
		2017	<b>0,81</b>
i.R.1.6	Dato osservato 2018	2018	<b>1,20</b>

Dev St      0,25

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2018	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: <b>Q1 + Q2 Scimago pro capite</b>	<b>1,11</b>	0,84	1,39



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI



Andamento temporale dall'anno 2014 all'anno 2018 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste Q1 Scimago

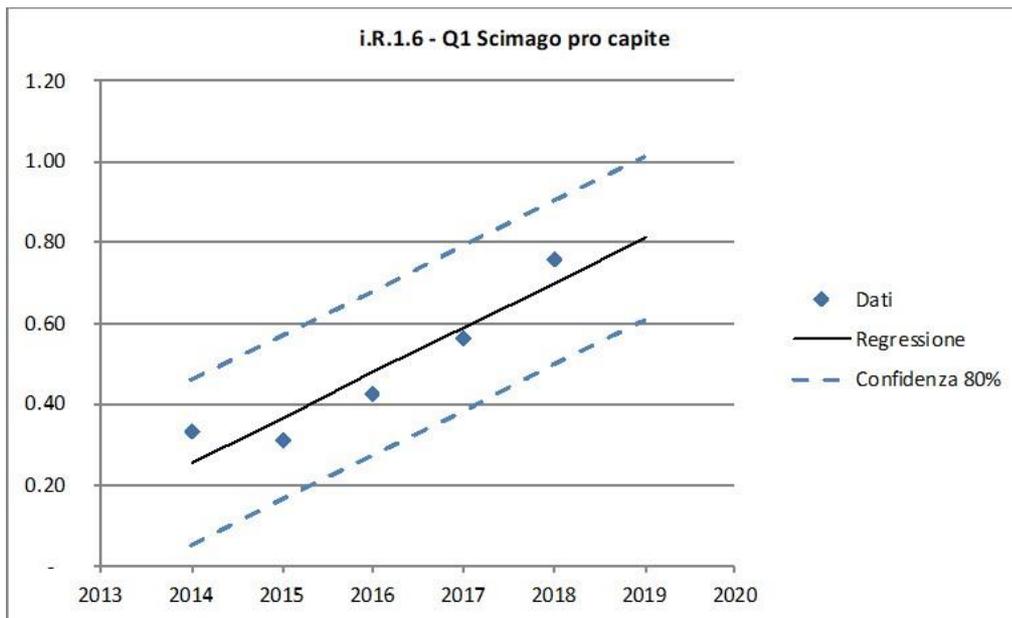
i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: <b>Q1 Scimago</b>	2014	<b>15</b>
		2015	<b>14</b>
		2016	<b>20</b>
		2017	<b>27</b>
i.R.1.6	Dato osservato 2018	2018	<b>35</b>

Dev St      9

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2018	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: <b>Q1 Scimago</b>	<b>38</b>	28	48



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI



Andamento temporale dall'anno 2014 all'anno 2018 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste Q1 Scimago pro-capite

i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: <b>Q1 Scimago pro capite</b>	2014	<b>0,33</b>
		2015	<b>0,31</b>
		2016	<b>0,43</b>
		2017	<b>0,56</b>
i.R.1.6	Dato osservato 2018	2018	<b>0,76</b>

Dev St      0,19

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2019	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: <b>Q1 Scimago pro capite</b>	<b>0,81</b>	0,61	1,01



Descrizione del target	Risultato atteso	Valore numerico del target	Note
Numero di pubblicazione di articoli su journal di fascia A ANVUR	Incremento nel 2018 del 20% rispetto alla media del triennio precedente (2015/17) Valore assoluto	<b>&gt;25,98</b>	Sia in valore assoluto che in termini di pubblicazioni pro-capite il target risulta raggiunto.
	Incremento nel 2018 del 20% rispetto alla media del triennio precedente (2015/17) Valore pro-capite	<b>&gt;0,52</b>	
Numero di pubblicazione di articoli su riviste del primo e secondo quartile Scimago Journal Ranking (SJR)	Incremento nel 2018 del 20% rispetto alla media del triennio precedente (2015/17) Valore assoluto	<b>Valore assoluto (Q1+Q2) <math>\geq 38</math></b>	Sia in valore assoluto che in termini di pubblicazioni pro-capite il target risulta raggiunto.
		<b>Valore assoluto (Q1) <math>\geq 24,4</math></b>	
	Incremento nel 2018 del 20% rispetto alla media del triennio precedente (2015/17) Valore pro-capite	<b>Pro-capite (Q1+Q2) <math>\geq 0,80</math></b>	
		<b>Pro-capite (Q1) <math>\geq 0,52</math></b>	

Nel 2018 si rileva un aumento della produzione su riviste scientifiche di elevata qualità, ossia indicizzate Scopus e Fascia A ANVUR in linea con la crescita degli anni precedenti. In particolare il dato sulle riviste Scopus dimostra sia una crescente attenzione verso alla qualità sia una ulteriore propensione a pubblicare su riviste riconosciute nel circuito internazionale della ricerca. Il dato sulle fasce A ANVUR si colloca all'interno della linea di tendenza rilevata in passato nella parte alta dell'intervallo di confidenza. Con riferimento al target quantitativo fissato per il 2018 si evidenzia il pieno raggiungimento del target.

Inoltre dal 2018 il Dipartimento ha avviato la rilevazione della produzione scientifica pubblicate del primo e secondo quartile Scimago. I dati mostrano un trend in crescita, sia a livello totale che a livello pro-capite. Per il 2018 il target quantitativo è pienamente raggiunto. Approfondendo tra l'altro l'analisi limitatamente alle pubblicazioni in riviste del primo quartile Scimago, si conferma la



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

crescita del trend a testimonianza della forte attenzione dei ricercatori del Dipartimento nella scelta di riviste di elevata qualità

### **Act**

Il miglioramento della qualità della ricerca e della collocazione editoriale dei lavori dei ricercatori del dipartimento viene perseguito attraverso quattro linee di azione, così come di seguito specificate (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022):

1. Incentivazione, attraverso meccanismi premiali, della produttività individuale dei ricercatori;
2. Incentivazione, attraverso meccanismi premiali, della pubblicazione di articoli su riviste con elevato ranking internazionale;
3. Supporto alla pubblicazione dei lavori su riviste internazionali attraverso servizi specifici (es. editing dell'inglese);
4. Rafforzamento dell'organizzazione dell'attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine volte alla creazione di strutture interne al dipartimento (osservatorio) o alla definizione di partnership con enti di ricerca internazionali.

I risultati estremamente positivi ottenuti per il 2018 inducono a reiterare le scelte fatte nel 2018. Per il 2019, ci si propone di confermare i risultati del 2018 restando pertanto all'interno del trend crescente (per maggiori dettagli si veda la Sezione 7 del documento).

#### **5.2.1.5 Indicatore I.R.2.3 Incremento della percentuale di successo nella partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali**

##### **DEFINIZIONE**

Il monitoraggio si basa sia su una valutazione del numero di progetti presentati annualmente su bandi competitivi e sul calcolo del tasso di successo in termini numero di progetti finanziati su totale presentati.

##### **CHECK**



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Anno	N° partecipazioni	Di cui approvati	% di successo
2014	9	7	77%
2015	4	1	25%
2016	3	0	0%
2017	15	1	7%
<b>2018</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>50%*</b>

\*Nel 2018 8 dei 12 progetti presentati sono ancora in fase di valutazione, pertanto l'indicatore circa la percentuale di successo fa riferimento ai soli progetti oggetto di valutazione.

Il numero di progetti presentati presenta un andamento irregolare nel tempo dovuto in misura principale alle opportunità legate alla disponibilità di bandi competitivi su tematiche di interesse per il dipartimento. La presentazione di 12 progetti rappresenta un incremento rispetto alla media del numero dei progetti presentati nel triennio precedente consentendo di raggiungere il target quantitativo previsto nel piano di azione. L'approvazione di 2 progetti PON ha consentito, inoltre, di raggiungere l'altro target quantitativo previsto per il 2018 di acquisire almeno un finanziamento da bandi di ricerca competitivi.

#### **ACT**

Il dipartimento si propone di accrescere le probabilità di acquisire finanziamenti da bandi competitivi aumentando, a fronte delle opportunità legate all'emanazione di bandi su tematiche di interesse, il numero di progetti presentati. L'elevato numero di proposte presentate nel 2018, ancorché legate in parte al bando PRIN induce a ritenere che sia opportuno reiterare le azioni previste dal piano di azione 2018 in particolare attraverso i meccanismi del fondo premiale (per dettagli si veda Sezione 7 del documento relativa al piano di azione 2019).

#### **5.2.1.6 Indicatore I.R.3.3 Numero dottorati inter-ateneo, internazionali, innovativi e industriali secondo le definizioni inserite nelle linee guida dell'ANVUR**

#### **DEFINIZIONE**



Il monitoraggio riguarda l'andamento del dottorato in convenzione a cui il Disaq partecipa dal 2014

**CHECK**

Ciclo	Denominazione	Note
XXX	MANAGEMENT	In Consorzio con il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II" (sede amministrativa) e il Dipartimento di Economia della Seconda Università degli Studi di Napoli
XXI	MANAGEMENT	In Consorzio con il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II" (sede amministrativa) e il Dipartimento di Economia della Seconda Università degli Studi di Napoli
XXXII	MANAGEMENT	In Consorzio con il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II" (sede amministrativa) e il Dipartimento di Economia della Seconda Università degli Studi di Napoli
XXXIII	IMPRENDITORIALITÀ ED INNOVAZIONE (ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION)	In Consorzio con il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (sede amministrativa)
XXXIV	IMPRENDITORIALITÀ ED INNOVAZIONE (ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION)	In Consorzio con il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (sede amministrativa)

Il Disaq nel nel a.a. 2017/2018 ha trasformato il suo dottorato in convenzione, inizialmente con Federico II e Vanvitelli su tematiche di Management, in un dottorato su Imprenditorialità ed Innovazione con la Vanvitelli. In tal modo il dipartimento ha inteso rendere il dottorato più specifico e coerente con le tematiche di ricerca del dipartimento anche in funzione della partecipazione al progetto dipartimento di eccellenza.

**ACT**

Il dipartimento intende a partire dall'a.a. 2020/2021, come previsto dall'accordo con l'università Vanvitelli, divenire sede amministrativa del dottorato.



#### 5.2.1.7 Indicatore I.R.3.4 Numero di borse di dottorato richieste all'Ateneo

##### DEFINIZIONE

Il monitoraggio si riferisce alla richiesta reiterate annualmente di borse di studio per il dottorato in convenzione.

##### CHECK

Anno	N° di Borse
2014	3
2015	3
2016	3
2017	3
<b>2018</b>	<b>3</b>

Dal 2013 il dipartimento partecipa al dottorato in convenzione destinando il numero di borse specificato in tabella.

##### ACT

Dall'anno 2020-2021 il dipartimento intende divenire sede amministrativa del dottorato in convenzione. Contestualmente intende avviare un potenziamento delle borse dedicate a studenti stranieri con risorse finanziarie aggiuntive già previste nel progetto dipartimento di eccellenza (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022).

#### 5.2.1.8 Indicatore I.R.4 Incremento degli assegni di ricerca e di borse di studio

##### DEFINIZIONE

Il monitoraggio riguarda il numero complessivo di assegni di ricerca, borse di studio e collaborazioni di ricerca, nonché degli importi complessivamente erogati per tipologia.

##### CHECK

*dati assoluti*

Anno	Assegni di ricerca	Borse di studio	Collaborazioni di ricerca
------	--------------------	-----------------	---------------------------



DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

2014			6
2015	2		36
2016	9	1	19
2017	5		33
<b>2018</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

*dati in valore (Euro)*

Anno	Assegni di ricerca	Borsa di studio	Collaborazioni di ricerca
2014			9.087
2015	48.000		139.142
2016	216.000	2.500	84.900
2017	120.000		269.600
<b>2018</b>	<b>48.000</b>	<b>24.000</b>	<b>11.750</b>

L'andamento degli indicatori è influenzato dalle opportunità contingenti legata all'acquisizione di risorse da bandi competitivi per la ricerca. Il forte decremento registrato nel 2018 è il frutto della conclusione di un grosso progetto di ricerca PON che aveva consentito in passato di erogare un numero cospicuo di assegni, borse e collaborazioni di ricerca.

#### **ACT**

Il dipartimento non prevede azioni specifiche ritenendo che tale indicatore possa essere positivamente influenzato dalle iniziative volte a migliorare la capacità del dipartimento di attrarre risorse da bandi competitivi.

### **5.2.2 Monitoraggio della Terza Missione anno 2018**

#### **DEFINIZIONE**

Il monitoraggio viene effettuato a livello di Ateneo attraverso i dati conferiti dai singoli dipartimenti sulle diverse iniziative poste in essere dai dipartimenti o dai singoli docenti. Per il 2018, non essendo



ancora disponibile dati livello di Ateneo il DISAQ si è limitato a monitorare le attività di terza missione rilevate attraverso il proprio sistema di monitoraggio interno. il dipartimento ha realizzato, nel 2018, un sistema di rilevazione più accurato delle attività di terza missione soprattutto relativamente al public engagemet.

**CHECK**

Indicatore	Descrizione	Dato 2017	Dato 2018
I.D.TM.4.3	Numero di convenzioni con le associazioni di categoria e ordini professionali finalizzati a stage e tirocini	0	0
I.D.TM.4.5	Numero di accordi convenzionali con gli ITS o IFTS	1	1
I.D.TM.4.8	Numero di corsi di aggiornamento professionale e di Master di I e II livello	1	1
I.D.TM.4.11 <sup>3</sup>	Numero di accordi protocolli e convenzioni con i grandi players economici e industriali	2	3
I.R.TM.2.4	Incremento delle entrate per attività di contro terzi (variazione rispetto all'anno precedente)	+116% (da 6.000 a 13.000 euro)	+580 % ( da 13.000 a 75.000 euro)
I.R.TM.5.3	Numero convenzioni di ricerca con soggetti pubblici e privati	3	4
I.R.TM.6.8 (I.R.1.7)	Attività di Public Engagment a cui hanno partecipato i docenti del Dipartimento	21	18
I.TM.2.1			
I.TM.2.4			

Di seguito si riportano le attività più significative svolte nel 2018 e racchiuse negli indicatori della tabella.

- T.M. 4.5: Fondazione ITS MODA Campania;
- T.M. 4.8: Master di I livello in "Hospitality" (Direttore del corso: Prof. M. Trunfio).
- T.M. 4.11: Accordo Quadro con CNR IRISS;

---

<sup>3</sup> Si specifica che nel caso degli accordi quadro, il Dipartimento è il soggetto proponente ma l'Accordo quadro è siglato dall'Ateneo.



- T.M. 4.11: Accordo Quadro con A Accademia dei pazienti – EUPATI
  - T.M. 5.3: Convenzione con “Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili”;
  - T.M. 5.3: Convenzione con Regione Campania;
  - T.M. 5.3: Convenzione con Società Sistema Cilento "
- Inoltre, il dipartimento ha avviato, nel 2018, per potenziare le sue capacità di trasferimento agli attori del territorio di conoscenze, generate dalle attività di ricerca, un acceleratore (KNOWTRAC) (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022).

Nel complesso, ad oggi, le attività di terza missione continuano ad essere il portato delle iniziative individuali dei docenti piuttosto che di una azione sistematica del Dipartimento.

#### ACT

Il Dipartimento non ha previsto nel 2019 iniziative specifiche puntando a livelli di public engagement in linea con quelli degli anni precedenti. La progressiva andata a regime delle attività di KNOWTRACK ci si attende possa produrre nel tempo un aumento dei diversi indicatori.

#### 5.2.2.1 II.R.TM.5.3: Numero convenzioni di ricerca con soggetti pubblici e privati

#### DEFINIZIONE

Le convenzioni di ricerca con soggetti pubblici e privati sono monitorate singolarmente, rilevando numero e caratteristiche

#### CHECK

Anno	Numero	Descrizione	Tipologia
2014	2	Enea	pubblico
		Istituto di Studi sulle Società del Mediterraneo del CNR (ISSM)	pubblico



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

2016	3	Autorità Portuale di Salerno In collaborazione con il Centro Italiano di Eccellenza sulla Logistica Integrata (C.I.E.L.I.) dell'Università di Genova e MAR.TE Sea Land Logistics scrl	Pubblico-privato
		Università Hassan II (Marocco)	Pubblico (estero)
		Université de Nice Sophia Antipolis (Francia)	Pubblico (estero)
2017	2	Springer Healthcare Italia s.r.l	privato
		Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure occidentale (AdSP)	pubblico
2018	4	CNR IRISS	pubblico
		Ajman University, Ajman EAU	Pubblico (estero)
		Agenzia del Demanio	pubblico
		Accademia dei pazienti – EUPATI	privato

#### ACT

Il Dipartimento non ha previsto alcun intervento specifico per incrementare l'indicatore che si attesta su valori stabili che sono il risultato delle attività relazionali svolte dai singoli docenti

#### 5.2.2.2 I.R.TM.6.6: Numero di laboratori pubblico-privati istituiti

#### DEFINIZIONE

Per "nuova Aggregazione Pubblico-Privata" di cui all'art. 14 del D.D. 713/Ric del 29 ottobre 2010 si intende una aggregazione di nuova costituzione composta da soggetti pubblici e privati con medesimo obiettivi di ricerca e sviluppo, anche promosse da Università e/o enti pubblici di ricerca, dalla spiccata vocazione internazionale, di dimostrato interesse per il sistema delle imprese, di elevato impatto economico sul territorio delle Regioni della Convergenza

#### CHECK



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Laboratorio pubblico-privato Mar.Te scarl

MAR.TE. S.c.ar.l. è una società consortile costituita nel 2013 da un partenariato pubblico-privato con l'obiettivo di sviluppare progetti di Ricerca e Innovazione nel settore della logistica integrata mare-terra. Le attività della società consortile sono finalizzate all'integrazione ed allo sviluppo di competenze scientifiche, industriali e manageriali di settore. Nell'ambito del consorzio, è stato creato un laboratorio permanente che si occupa: di sviluppare le attività di ricerca inerenti i progetti esecutivi del consorzio in fase di attuazione; e di sviluppare nuove piattaforme progettuali ed opportunità di business non solo per i soci consortili, ma anche per altre imprese di settore. Il DISAQ partecipa al capitale della società



### 5.3 Monitoraggio del piano di azione 2018 – gap analysis

#### 5.3.1 Azioni completate

Obiettivo realizzativo	Linea d'azione	Descrizione del target	Note sul completamento dell'attività
Potenziamento del dipartimento	Azioni trasversali	Progettazione di dettaglio del sistema di monitoraggio	Il sistema di monitoraggio è stato progettato ed applicato al piano di azione 2018.
		Predisposizione documentazione per audizione NdV	La documentazione per le audizioni con il NdV è stata predisposta seguendo sia le linee guida dell'Ateneo sia dello stesso NdV.
		Redazione regolamento per assegnazione premialità PDeR e PTA	Il regolamento premiale per il PDeR e per il PTA è stato predisposto coerentemente con la strategia 2018-2022 del dipartimento.
		Gestione della premialità del PTA	La gestione della premialità è stata avviata comunicando in CDD l'iniziativa. Da regolamento de domande di partecipazione alla premialità per l'anno 2018 potranno esser presentate a metà febbraio 2019. E' premiato il rispetto dei tempi degli atti amministrativi legati alle varie azione del piano.
		Realizzazione di iniziative di coinvolgimento dei docenti del DISAQ	Il coinvolgimento dei docenti del DISAQ è avvenuto attraverso la previsione di uno specifico ordine del giorno in occasione dei Consigli di Dipartimento.
Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca	Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori	Gestione della premialità del PDeR	La gestione della premialità è stata avviata comunicando in CDD l'iniziativa. Da regolamento de domande di partecipazione alla premialità per l'anno 2018 potranno esser presentate a metà febbraio 2019. E' premiata la pubblicazione su riviste di fascia A Anvur o collocate nei primi quartili Scimago.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

		Reclutamento del personale	Nel 2018 sono state completate il 50% delle procedure di reclutamento del personale previste dal progetto dipartimento di eccellenza. Tale risultato è in linea con l'obiettivo di concludere tutte le procedure di reclutamento entro la fine del 2019.
	Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine	Infrastrutture dell'osservatorio SLIOB	Lo spazio destinato a SLIOB è stato allestito e reso operativo presso la stanza 615b. Inoltre è stata completata la procedura per l'acquisto di banche dati funzionali alle attività di ricerca dell'osservatorio.
		Piano delle attività di ricerca di SLIOB	Il piano delle attività di SLIOB per il periodo 2018-2019 è stato definito sulla base di due progetti: REAP in collaborazione con il Massachusetts Institute of Technology e Reti in collaborazione con gli altri Atenei della Campania ed in convenzione con la Regione.
		Sviluppo dell'offerta formativa e attrazione di visiting professor	Il piano di sviluppo dell'offerta formativa per agevolare l'attrazione dei visiting professor è stato redatto prevedendo un percorso in inglese nell'ambito dell'offerta magistrale in Marketing e Management Internazionale e definendo un piano di crescita nel tempo del numero dei visiting professors da attrarre.
Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi		Gestione della premialità del PDeR	La gestione della premialità è stata avviata comunicando in CDD l'iniziativa. Da regolamento de domande di partecipazione alla premialità per l'anno 2018 potranno esser presentate a metà febbraio 2019. E' premiata la partecipazione dei docenti alla redazione di progetti di ricerca per bandi competitivi (indipendentemente dall'esito) e l'eventuale approvazione del progetto.
Sviluppo di attività didattiche di elevata qualificazione		Realizzazione di un MOOC su imprenditorialità 4.0	Il progetto relativo al MOOC su imprenditorialità 4.0 è stato redatto in maniera specifica per quanto riguarda l'infrastruttura tecnologica per l'erogazione. L'impianto dei contenuti è stato definito, individuando le tematiche principali.



### 5.3.2 Analisi dei gap rilevati

Obiettivo realizzativo	Linea d'azione	Descrizione del target	Analisi del gap rilevato
Potenziamento del dipartimento	Azioni trasversali	Realizzazione del sito web di DISAQ – Excellence	<b>Completato al 60% - Causa esogena non gestibile</b> Il ritardo è imputabile alla necessità emersa durante l'anno di attendere la messa on-line del sito dipartimentale sul portale di Ateneo, in maniera da rendere il sito del dipartimento di eccellenza coerente dal punto grafico e complementare dal punto di vista dei contenuti. Il sito dipartimentale sul portale di Ateneo è stato rilasciato da Cineca a fine gennaio 2019
Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca	Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine	Infrastrutture dell'acceleratore KNOWTRAC	<b>Completato al 60% - Causa endogena non gestibile</b> Il ritardo è imputabile ai tempi di individuazione ed assegnazione dello spazio all'acceleratore. L'iniziale richiesta, rivolta all'Ateneo, di uno spazio per il KNOWTRAC nell'edificio Pacanowski ha sortito un esito negativo rendendo necessario un piano di riallocazione degli spazi all'interno del dipartimento.
		Piano delle attività di accompagnamento alla creazione di start-up di KNOWTRAC	<b>Completato al 30% - Causa endogena gestibile</b> Il ritardo è imputabile allo stallo creatosi per la mancata assegnazione dello spazio all'acceleratore che ha portato a procrastinare l'avvio delle attività. E' inoltre emersa la necessità di appostare uno specifico budget per reclutare esperti su alcune delle problematiche legate alla creazione di una start-up
Sviluppo di attività didattiche di elevata qualificazione		Formazione su nuove metodologie didattiche a docenti del DISAQ	<b>Completato al 50% - Causa endogena gestibile</b> Il ritardo nella predisposizione del piano di formazione ai docenti è imputabile alla difficoltà di individuare le metodologie di interesse per i diversi settori disciplinari e di identificare gli esperti. È emersa inoltre l'esigenza di appostare uno specifico budget.
		Adozione di business game nei corsi del DISAQ	<b>Completato al 50% - Causa endogena gestibile</b> Il ritardo nell'adozione dei business game è da imputare ad una limitata consapevolezza da parte dei docenti del dipartimento alle possibilità di utilizzo di tale strumento. L'iniziale call per ricevere proposte ha prodotto feedback limitati.



### III paragrafo

Dall'analisi dei gap emergono, rispetto al piano di azione 2018, 4 attività che non sono state completate nei tempi previsti e che pertanto non hanno prodotto i risultati attesi.

La natura dei problemi riscontrati rende utile procedere, nel piano di azione 2019, secondo le logiche indicate dalla tabella di classificazione che segue.

	Fattori esogeni	Fattori endogeni
Fattori gestibili	<b>Ripensare</b>	<b>Potenziare</b> Piano delle attività di accompagnamento alla creazione di start-up di KNOWTRAC Formazione su nuove metodologie didattiche a docenti del DISAQ Adozione di business game nei corsi del DISAQ
Fattori non gestibili	<b>Posporre</b> Realizzazione del sito web di DISAQ – Excellence	<b>Correggere</b> Infrastrutture dell'acceleratore KNOWTRAC

## 6 Piano strategico 2018-2022 DISAQ – Excellence –Aggiornamento 2019

### 6.1 Aggiornamento del piano strategico per l'anno 2019

Il DISAQ nel 2017 è stato valutato dal MIUR quale Dipartimento di eccellenza a livello nazionale e quale *local champion* (miglior dipartimento) dell'Università Parthenope. A fine 2017, a seguito della presentazione di un progetto per il periodo 2018-2022, è risultato aggiudicatario di un finanziamento quinquennale volto al potenziamento delle sue attività di ricerca di terza missione e di formazione di elevata qualificazione.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Pertanto il piano strategico del DISAQ per il prossimo quinquennio è in larga parte mutuato dal progetto di eccellenza approvato dal MIUR (v. progetto di eccellenza).

Alla luce del monitoraggio annuale dei risultati raggiunti dal DISAQ nel 2018 e dell'analisi dei gap relativi al piano di azione 2018 non si rileva la necessità di apportare alcuna modifica sostanziale al piano strategico per il periodo 2019-22. Le azioni intraprese nel piano di azione 2019 rappresentano, infatti, meri interventi di correzione di alcuni gap rilevati o la prosecuzione delle iniziative avviate nel 2018. L'unica esigenza di rilievo riguarda la rimodulazione del budget del Dipartimento di eccellenza resi necessari per allineare in maniera più puntuale le esigenze delle specifiche azioni 2019 con le macro-voci del budget previste dal progetto. Tale attività di *fine tuning* del budget è in corso di realizzazione in concomitanza il monitoraggio annuale del progetto di eccellenza che avrà luogo nel mese di marzo 2019.

## 6.2 Attività scientifica del DISAQ

### 6.2.1 Ambiti di ricerca

Il DISAQ nasce nel 2013 con l'intento di mettere a sistema studiosi di diversi settori scientifico disciplinari appartenenti alle scienze economiche e statistiche. Attualmente accoglie 49 ricercatori di cui 47 appartenenti all'area 13 – Scienze economiche e statistiche e 2 all'area 1 – Scienze matematiche e informatiche. Gli studiosi dell'area 13 si ripartiscono tra 4 settori scientifico disciplinari: SECS-P/08 – Economia e gestione delle imprese, SECS-P/11 – Economia degli intermediari finanziari, SECS-S/03 - Statistica economica; SECS-S/06 - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali.

L'attività scientifica del dipartimento si focalizza sullo studio dell'impatto che le innovazioni scientifiche e tecnologiche hanno sul rapporto tra imprese e mercati, dal punto di vista micro e macro economico.

Tale tema si articola in 4 aree di ricerca che fanno capo ai 6 gruppi di ricerca individuati nella SUA-RD 2013.

Aree di ricerca:



1. Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione delle innovazioni. Tale filone di ricerca studia le strategie, i modelli di business, gli approcci e le pratiche gestionali con cui le startup e/o le imprese già consolidate sfruttano le opportunità che scaturiscono dalle nuove tecnologie.
2. Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione dei sistemi locali di innovazione (SLI). Tale filone di ricerca studia le forme con cui i sistemi territoriali (reti inter-organizzative tra imprese, PA, mondo della ricerca) sfruttano al meglio le opportunità connesse allo sviluppo delle nuove tecnologie e/o al loro utilizzo.
3. Strumenti finanziari a supporto della nascita e della crescita delle imprese innovative. Tale filone di ricerca si occupa di comprendere quali siano gli strumenti finanziari che consentono la nascita di imprese high tech o di accompagnare la crescita accelerata di imprese che sfruttano l'innovazione.
4. Modelli e strumenti di analisi dell'impatto socio-economico delle innovazioni. Tale filone di ricerca si occupa di individuare modelli matematici e statistici, di sviluppare strumenti SW e di applicare tali modelli e strumenti alla misurazione dell'impatto socio-economico delle innovazioni tecnologiche sul mercato del lavoro, quello finanziario, sulla sostenibilità dello sviluppo.

## **6.2.2 Punti di forza e punti di debolezza del dipartimento**

Il perseguimento degli obiettivi previsti dalla SUA-RD e terza missione del 2013 e del 2014 ha portato il DISAQ a rafforzare la propria capacità di svolgere attività di ricerca e di terza missione.

Gli attuali punti di forza e di debolezza del dipartimento possono essere sintetizzati come segue.

### **Punti di forza**

#### *Qualità della ricerca e produttività dei ricercatori*

- ✓ produzione scientifica di elevata qualità sulle tematiche oggetto delle attività di ricerca.

#### *Attrazione di finanziamenti*

- ✓ ottime capacità progettuali e di costituzione di partenariati per la partecipazione a bandi per il finanziamento competitivo delle attività di ricerca.

#### *Internazionalizzazione delle attività del dipartimento*



- ✓ consolidate relazioni a livello internazionale dei singoli ricercatori del DISAQ con ricercatori di altre università straniere;
- ✓ accordi di collaborazione con università straniere per le attività didattiche di primo, secondo e terzo livello (double degree e dottorati in convenzione).

*Impatto sul territorio ed attività di terza missione*

- ✓ forte impatto sull'economia del territorio sia attraverso il conferimento di assegni di ricerca (15 dal 2013 al 2017), sia di contratti di collaborazione a progetti di ricerca (86 dal 2013 al 2017).

**Punti di debolezza**

*Internazionalizzazione delle attività del dipartimento*

- ✓ mancanza di accordi di ricerca di tipo istituzionale a livello internazionale (tra il dipartimento ed altre strutture di ricerca straniere);
- ✓ limitato numero di *visiting researcher* e *professor* attratti dal dipartimento.

*Impatto sul territorio ed attività di terza missione*

- ✓ limitata capacità di attrarre progetti in conto terzi;
- ✓ mancanza di modelli e strutture per il trasferimento sistematico delle conoscenze sviluppate dal dipartimento verso gli attori del territorio. Al netto delle iniziative di diffusione delle conoscenze, previste dai progetti di finanziamento della ricerca, e di alcune prime sperimentazioni (per esempio organizzazione di un *bootcamp* imprenditoriale) il DISAQ pecca di sistematicità e di innovatività nella attività di trasferimento di conoscenze agli attori del contesto locale e nazionale.

### 6.3 Piano della ricerca

Il piano della ricerca del DISAQ è volto a dare attuazione ad alcuni obiettivi previsti dal piano strategico di Ateneo 2016-2022:



- ✓ O.R.1 – Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca
- ✓ O.R.2 – Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi
- ✓ O.R.3 – Incremento dell'attrattività del Dottorato di ricerca
- ✓ O.R.4 – Incremento degli assegni di ricerca
- ✓ O.R.TM.1 – Condivisione delle strategie di ricerca dell'Ateneo con soggetti rappresentativi del territorio
- ✓ O.TM.2 – Promuovere e monitorare le attività e le iniziative senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società

Per ognuno di questi obiettivi di Ateneo il dipartimento ha definito propri obiettivi specifici e le necessarie azioni per realizzarli, in maniera tale da valorizzare i punti di forza della struttura e ridurre i punti di debolezza.

### **6.3.1 O.R.1 – Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca**

L'ulteriore miglioramento del posizionamento della produzione scientifica del dipartimento nelle graduatorie nazionali ed internazionali è collegato al perseguimento di una serie di obiettivi e azioni specifiche relativi a 4 linee di azione:

- a. incentivazione della produttività individuale dei ricercatori;
- b. organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine;
- c. avvio di progetti di collaborazione internazionale;
- d. aumento della presenza di visiting professors and researchers.

L'intento primario è di ottenere un ulteriore miglioramento della qualità media della produzione scientifica ed un aumento dell'incidenza dei lavori eccellenti sul totale dei lavori, in maniera da recuperare la leggera flessione registrata nel periodo 2014-2018.

**6.3.1.1 Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori**

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Stimolare la qualità della collocazione editoriale dei lavori pubblicati	Allocazione di parte del fondo premiale* per premiare la pubblicazione di articoli su journal di fascia A ANVUR o nelle posizioni più elevate del ranking SCIMAGO	- CDD	Aumento del 20% degli articoli su top journal rispetto a periodo 2015-2017
	Allocazione di risorse del dipartimento per l'acquisto di servizi legati alla pubblicazione dei lavori su riviste internazionali (es. editing dell'inglese)	- CTS	
Stimolare il livello di produttività annuale dei ricercatori	Allocazione di parte del fondo premiale* per premiare la pubblicazione di monografie ed articoli scientifici in misura superiore a valori soglia predefiniti	- CDD - CTS	Azzeramento dei ricercatori improduttivi

\* Il progetto dipartimento di eccellenza prevede un fondo premiale di 585.000 Euro in 5 anni per premiare i comportamenti virtuosi del PTA e del PD

**6.3.1.2 Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine**

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Sviluppare attività di ricerca ricorrenti su fenomeni di interesse del dipartimento	Creazione di un osservatorio sui sistemi locali di innovazione (SLIOB). L'osservatorio ha come obiettivo quello di rendere sistematica e duratura l'attività di ricerca sui sistemi locali di innovazione (SLI) e su tutte le tematiche ad essi connesse: nuovi modelli manageriali, nuove forme reticolari di collaborazione, nuovi strumenti finanziari a supporto della nascita e della crescita delle imprese, nuove metodologie e nuove analisi circa l'impatto socio-economico delle nuove tecnologie:  Attraverso SLIOB il DISAQ si propone di:		Publicazione di almeno 1 rapporto di ricerca all'anno
Stimolare sinergie tra ricercatori del dipartimento appartenenti a settori scientifico-disciplinari diversi	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Agevolare la nascita di relazioni stabili con attori internazionali che svolgono attività di ricerca analoghe in altri paesi superando uno dei principali punti di debolezza del DISAQ.</li><li>2. Mettere a sistema i diversi temi di ricerca del DISAQ rafforzando le sinergie tra i diversi gruppi di ricerca presenti.</li><li>3. Costruire un meccanismo che renda sostenibili le attività di ricerca del dipartimento al termine del periodo 2018/22.</li></ol>	- CTS - SLIOB	Coinvolgimento dei ricercatori di diversi settori scientifico disciplinari
Rendere sostenibile nel tempo le attività di ricerca del dipartimento	Le attività di ricerca dell'osservatorio si muoveranno lungo 3 traiettorie: <ul style="list-style-type: none"><li>o Attività di studio delle dinamiche di sviluppo dei SLI campani.</li><li>o Monitoraggio annuale di uno o più casi di eccellenza a livello internazionale di SLI che sia particolarmente coinvolti nei processi di cambiamento legati alle tecnologie 4.0.</li><li>o Monitoraggio dei principali SLI italiani per valutare l'impatto della rivoluzione 4.0 e i gap tra gli SLI italiani e i casi di eccellenza internazionali.</li></ul>		Attrazione di risorse esterne su almeno un progetto di ricerca legato ai temi di SLIOB



**6.3.1.3 Avvio di progetti di collaborazione internazionale**

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Avviare relazioni con rilevanti istituti di ricerca internazionali	Partecipazione al bando per il Regional Entrepreneurship Accelerator Program (REAP) gestito dal Massachusetts Institute of Technology (MIT). Tale programma è finalizzato al supporto scientifico e strategico per lo studio e lo sviluppo di un SLI, sulla base dell'esperienza e dello storico coinvolgimento del MIT nella nascita dello SLI di Cambridge. La partecipazione è su base competitiva e prevede ogni anno la selezione di 8 regioni internazionali che lavorano a stretto contatto durante il corso del programma.	- CTS - SLIOB	Partecipazione ai workshop periodici al MIT ed action phase sul territorio
			Applicazione dei risultati della ricerca scientifica al contesto locale campano
			Affiliazione ad una comunità scientifica internazionale

**6.3.1.4 Aumento di *Visiting Professors and Researchers inbound e outbound***

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Aumentare la presenza di <b>Visiting Professor</b> nei corsi offerti dal dipartimento	Allocazione di risorse specifiche per professori stranieri interessati a svolgere almeno 3 CFU in uno dei corsi del DISAQ*	- CDD - CTS	Al termine del periodo 2018-2022 Almeno 6 Visiting Professors che ogni anno insegnano nei corsi specialistici del dipartimento per un totale di 18 CFU
Aumentare la presenza di <b>Visiting Researcher</b>	Coinvolgimento dei Visiting Professors in attività di ricerca		Ottenere una crescita continua nel tempo del numero di ricercatori stranieri coinvolti in
	Allocazione di specifici budget derivanti da progetti di ricerca finanziati per attività di visiting researcher		



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE

RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019

DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

			progetti di ricerca
Aumentare le attività di visiting presso istituzioni straniere dei ricercatori del DISAQ	Allocazione di parte del fondo premiale per premiare le attività di visting presso rilevanti istituzione straniere		Ottenere una crescita continua nel tempo del numero di ricercatori del DISAQ che si reca presso istituzioni straniere per svolgere attività di ricerca
	Allocazione di specifici budget derivanti da progetti di ricerca finanziati per attività outbound di visiting		

\* Il progetto di eccellenza prevede un budget di 140.000 Euro per il finanziamento delle attività di visiting professor.

**6.3.2 O.R.2 – Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi**

Il miglioramento delle performance del DISAQ nei finanziamenti competitivi è collegato ad una serie di iniziative volte sia a stimolare la partecipazione, da parte dei diversi gruppi di ricerca del dipartimento, a bandi competitivi, sia ad aumentare il livello qualitativo e la competitività dei progetti presentati.

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Stimolare la partecipazione di tutti i gruppi di ricerca e/o dei singoli docenti a bandi competitivi per il finanziamento della ricerca	Allocazione di parte del fondo premiale per premiare la partecipazione dei docenti alla redazione ed alla presentazione di progetti per bandi competitivi	- CDD	Aumento del numero di progetti presentati annualmente dal dipartimento
Stimolare l'aumento del livello qualitativo dei progetti e dei partenariati coinvolti nella partecipazione a bandi competitivi per il finanziamento della ricerca	Allocazione di parte del fondo premiale per premiare i docenti che hanno partecipato alla presentazione di progetti risultati vincitori di bandi competitivi	- CTS	Aumento delle risorse attratte dal Dipartimento attraverso bandi competitivi

**6.3.3 O.R.3 – Incremento dell'attrattività del Dottorato di ricerca**

Il DISAQ ha fatto la scelta di gestire il proprio dottorato in convenzione con altri Atenei Campani, onde aumentarne l'attrattività. In particolare, dall'anno accademico 2016/2017, con il Dipartimento di Economia dell'Università Vanvitelli, il DISAQ propone un dottorato in Imprenditorialità ed Innovazione. Nei primi tre cicli, in base agli accordi tra i due dipartimenti, il coordinamento e la sede amministrativa saranno appannaggio della Vanvitelli. A partire dall'anno accademico 2020/2021 il coordinamento e la sede amministrativa passeranno alla Parthenope. Il piano di rafforzamento previsto a partire dall'a.a. 2020/2021 include sia azioni volte a migliorare l'attrattività internazionale del dottorato sia azioni volte ad aumentare l'offerta di borse per gli studenti italiani.

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
-----------	--------	-----------------------	------------------



Aumentare il livello di attrattività internazionale del dottorato	Allocazione di due borse di dottorato destinate esclusivamente a studenti stranieri su fondi dipartimento di eccellenza	- Ateneo - CDD - CTS	Aumento del numero di dottorandi stranieri
	Rafforzamento delle azioni di promozione internazionale del dottorato facendo leva sugli accordi di partenariato per double degree e Erasmus		
Aumentare la presenza di docenti internazionali nel dottorato	Coinvolgere in seminari e moduli ad hoc i docenti attratti come visiting professor		Aumento del numero di CFU erogati da docenti stranieri nel dottorato
Aumentare il numero di dottorandi italiani in capo al dipartimento	Passaggio da 3 a 4 borse di dottorato per studenti italiani finanziate dall'Ateneo	Aumento di dottorandi italiani	

#### 6.3.4 O.R.4 – Incremento degli assegni di ricerca

La strategia adottata per l'aumento del numero di assegni di ricerca erogati dal DISAQ punta sia all'utilizzo di risorse del progetto di eccellenza sia di risorse ottenute attraverso l'aggiudicazione di bandi competitivi.

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Aumentare il numero di ricercatori giovani coinvolti nelle attività del dipartimento	Allocazione di risorse per assegni di ricerca sia su fondi progetto di eccellenza* sia su fondi esterni	- CDD - CTS	Aumento del numero di assegnisti

\* Il budget per tali assegni è in fase di ridefinizione essendo assegni erogabili con alcuni vincoli di destinazione



## 6.4 Piano delle attività di terza missione

### 6.4.1 O.R.TM.1 – Condivisione delle strategie di ricerca dell'Ateneo con soggetti rappresentativi del territorio

Al fine di strutturare e rendere continuative le attività di trasferimento delle conoscenze sviluppate dal DISAQ verso gli attori del territorio, il dipartimento ha scelto di dotarsi di un acceleratore che si occupi in maniera sistematica di alcune rilevanti iniziative di terza missione.

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Sviluppare e realizzare iniziative ad alto valore di trasferimento di conoscenze verso il territorio	Creazione di un acceleratore per il trasferimento di conoscenze (KNOWTRAC) attraverso cui sperimentare e realizzare sistematicamente modalità innovative di trasferimento delle conoscenze sviluppate dal DISAQ. In particolare attraverso KNOWTRAC il DISAQ si propone di:  - offrire percorsi innovativi di apprendimento per lo sviluppo di iniziative imprenditoriali sulle tecnologie 4.0 e nuove forme di accompagnamento alla creazione di impresa;  - stimolare azioni in sinergia con il mondo delle imprese a spiccata vocazione innovativa;  - creare uno spazio incubare progetti di creazione di imprese innovative;  - coinvolgere le imprese del territorio nelle forme sperimentali di didattica innovativa e ricerca sul campo in tema di nuovi modelli manageriali e imprenditoriali legati alle tecnologie 4.0.	- CTS  - KNOWTRAC	Realizzazione con cadenza almeno annuale di Bootcamp imprenditoriali a partire dal 2018
			Realizzazione di un MOOC su imprenditorialità 4.0 da offrire agli attori del territorio entro il 2019
			Incubazione entro il 2022 di almeno 3 iniziative imprenditoriali innovative
			Organizzazione entro il 2020 di almeno 2 workshop internazionali con attori del territorio



#### **6.4.2 O.TM.2 – Promuovere e monitorare le attività e le iniziative senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società**

La creazione e la gestione di KNOWTRAC fungerà da punto di riferimento e da elemento propulsore di tutte le altre iniziative di terza missione che a vario titolo vedono coinvolti i docenti del DISAQ.

#### **6.5 Piano della didattica innovativa di elevata qualificazione**

Il piano di didattica di elevata qualificazione prevede una serie di obiettivi che esulano dai fini del presente documento. Dettagli di tale piano sono rinvenibili nel Progetto di eccellenza e nella sezione successiva relativa al piano di azione 2018 del DISAQ.

### **7 Piano di azione 2019**

#### **7.1 Obiettivi del piano strategico implementati dal piano di azione**

Il piano di azione del 2019 si propone in maniera prioritaria di dare continuità alle attività avviate nel 2018, puntando in tal modo a consolidare i risultati raggiunti.

- Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca attraverso quattro linee d'azione:
  - Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori
  - Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine
  - Avvio di progetti di collaborazione internazionale
  - Aumento della presenza di *visiting professors* e *researchers*
- Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi

Inoltre, il piano si propone di implementare alcune iniziative legate alla didattica innovativa di elevata qualificazione, in maniera da dare attuazione a quanto mutuato nel piano strategico, dal progetto dipartimento di eccellenza presentato al MIUR:

- Sviluppo di attività didattiche di elevata qualificazione



### 7.1.1 Riepilogo risultati 2018 e target quantitativi 2019

Il monitoraggio annuale dei risultati raggiunti, rispetto ai target quantitativi fissati per il 2018, ha evidenziato un quadro nel complesso estremamente positivo.

I principali target sono stati raggiunti, in taluni casi, grazie a risultati largamente al di sopra delle aspettative.

Obiettivo realizzativo	Linea d'azione	Descrizione del target	Risultato atteso per il 2018	Risultato raggiunto 2018
Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca	Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori	Numero di contributi in riviste pro-capite	≥ 6,28	6,59 (+4,9%)
		Numero di pubblicazione di articoli su journal di fascia A ANVUR	Valore assoluto ≥26	36 (+38%,4)
			Pro-capite ≥ 0,52	0,78 (+50%)
		Numero di pubblicazione di articoli su riviste del primo e secondo quartile Scimago Journal Ranking (SJR)	Valore assoluto (Q1+Q2) ≥38	55 (+44,7%)
			Pro-capite (Q1+Q2) ≥ 0,80	1,20 (+50%)
			Valore assoluto (Q1) ≥24,4	35 (+43,4%)
			Pro-capite (Q1) ≥ 0,52	0,76 (+46,1%)
		Incidenza della partecipazione a convegni internazionali in qualità di relatore sul numero di partecipazione complessiva ai convegni( nazionali ed internazionali)	≥ 66 %	61% (-7,6%)



## DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE

RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019

## DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

	Avvio di progetti di collaborazione internazionale	Accordi internazionali di collaborazione alla ricerca	$\geq 1$	1
	Aumento della presenza di <i>visiting professors</i> e <i>researchers</i>	<i>Visiting researcher inbound</i>	$>3$	5 (+66,6%)
		<i>Visiting researcher outbound</i>	$>8$	11 (+37,5%)
		Partecipazione studenti ai programmi di Double Degree del Dipartimento.	$\geq 7$	10 (+42,85)
		Aumentare la presenza di <i>Visiting Professor</i> nei corsi offerti dal dipartimento	$\geq 1$	1
Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi	Partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali di progetti di ricerca	$>7,33$	11 (+50,1%)	
	Acquisizione finanziamenti da partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali di progetti di ricerca	$\geq 1$	2	

I target quantitativi del 2019 tendono a puntare ad una prosecuzione della crescita ottenuta o, nei casi in cui la crescita nel 2018 sia stata particolarmente rilevante, almeno a confermare i risultati ottenuti.

Obiettivo realizzativo	Linea d'azione	Descrizione del target	Risultato atteso per il 2019
Miglioramento complessivo del posizionamento	Incentivazione della produttività	Numero di contributi in riviste pro-capite	In linea con l'estrapolazione del trend per il triennio 2016-2018



nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca	individuale dei ricercatori	Numero di pubblicazione di articoli su journal di fascia A ANVUR	<b>Incremento nel 2019 rispetto alla media del triennio precedente (2016/18)</b>
		Numero di pubblicazione di articoli su riviste del primo e secondo quartile Scimago Journal Ranking (SJR)	<b>Incremento nel 2019 rispetto alla media del triennio precedente (2016/18)</b>
		Incidenza della partecipazione a convegni internazionali in qualità di relatore sul numero di partecipazione complessiva ai convegni (nazionali ed internazionali)	<b>Percentuale di partecipazione a convegni internazionali non inferiore rispetto alla media del triennio precedente (2016/18)</b>
	Avvio di progetti di collaborazione internazionale	Accordi internazionali di collaborazione alla ricerca	<b>Definizione di almeno una partnership internazionale</b>
	Aumento della presenza di <i>visiting professors e researchers</i>	<i>Visiting researcher inbound</i>	<b>Incremento del numero rispetto alla media del triennio precedente (2016/18)</b>
		<i>Visiting researcher outbound</i>	<b>Incremento del numero rispetto alla media del triennio precedente (2016/18)</b>
		Partecipazione studenti ai programmi di Double Degree del Dipartimento.	<b>Numero di studenti non inferiore rispetto alla media del triennio precedente (2016/18)</b>
		Aumentare la presenza di <i>Visiting Professor</i> nei corsi offerti dal dipartimento	<b>Svolgimento di almeno 2 corsi da 3 CFU da parte di un <i>visiting professor</i> straniero</b>
	Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi	Partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali di progetti di ricerca	<b>Incremento del numero di proposte presentate rispetto al triennio precedente (2016/18)</b>



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

	Acquisizione finanziamenti da partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali di progetti di ricerca	<b>Finanziamento di almeno 1 progetto di ricerca da bandi competitivi</b>
--	---	---

### 7.1.2 Riepilogo dei *gap* 2018

L'analisi dei *gap*, relativamente alle principali azioni poste in essere nel 2018, ha evidenziato il completamento di una parte cospicua delle iniziative poste in essere.

Le situazioni problematiche, rilevate nel corso del 2018 sono riferibili a cinque attività e richiedono specifici interventi di correzione del *gap* rilevato.

Attività	Logica di intervento	Ridefinizione dell'attività
<b>Realizzazione del sito web di DISAQ – Excellence</b>	<b><i>Posporre</i></b>	Il progetto di realizzazione e messa on-line del sito web del dipartimento di eccellenza richiede la definizione di una nuova scadenza e la creazione di un gruppo di lavoro che si occupi nel continuo dell'aggiornamento dei contenuti. <i>Deadline</i> attività: 30/06/2019
<b>Infrastrutture dell'acceleratore KNOWTRAC</b>	<b><i>Correggere</i></b>	La realizzazione degli spazi per l'acceleratore KNOWTRAC, contrariamente alle previsioni iniziali, richiede di utilizzare gli spazi di dipartimento per ospitare le attività di accompagnamento alle <i>start-up</i> . Nello specifico si intende utilizzare una delle nuove aule multimediali in fase di realizzazione anche per l'acceleratore. <i>Deadline</i> attività: 31/05/2019
<b>Piano delle attività di accompagnamento alla creazione di start-up di KNOWTRAC</b>	<b><i>Potenziare</i></b>	Il piano di accompagnamento richiede che si acceleri l'organizzazione delle iniziative di promozione e sollecitazione agli studenti attraverso l'organizzazione nella prima parte del 2019 di un BootCamp. Richiede inoltre che si definisca una procedura di accompagnamento e che si reclutino esperti di start-up, relativamente a tematiche specifiche. <i>Deadline</i> attività: 30/04/2019



<b>Formazione su nuove metodologie didattiche a docenti del DISAQ</b>	<b>Potenziare</b>	La formazione su nuove metodologie didattiche richiede che si proceda ad una azione di sensibilizzazione ed alla definizione di proposte concrete da sottoporre all'attenzione dei docenti. Occorre, inoltre, l'allocazione nel budget di specifiche risorse per coinvolgere esperti. <i>Deadline attività 31/03/2019</i>
<b>Adozione di <i>business game</i> nei corsi del DISAQ</b>	<b>Potenziare</b>	L'adozione dei <i>business game</i> richiede che si proceda ad una forte azione di sensibilizzazione ed all'allocazione di un budget con proposte specifiche da sottoporre ai docenti: <i>Deadline attività 31/12/2019</i>

Per le altre attività realizzate senza particolari *gap* nel 2018 si ritiene di operare in linea di continuità.

### 7.1.3 Riepilogo delle principali azioni del 2019

Le principali azioni del 2019 sono riconducibili al perseguimento degli obiettivi previsti dal piano strategico e sono funzionali al raggiungimento dei target quantitativi sopra indicati.

<b>Obiettivo realizzativo</b>	<b>Linea d'azione</b>	<b>Descrizione del target</b>
Potenziamento del dipartimento	Azioni trasversali	<ul style="list-style-type: none"><li>- Valutazione dei risultati 2018 e gestione della premialità del PTA 2019</li><li>- Completamento e gestione del sito web di DISAQ – <i>Excellence</i></li><li>- Ampliamento delle iniziative di coinvolgimento dei docenti del DISAQ</li><li>- Completamento allestimento aule multimediali DISAQ</li><li>- Realizzazione del sistema di <i>digital signage</i> del Dipartimento</li></ul>
Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca	Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori	<ul style="list-style-type: none"><li>- Valutazione dei risultati 2018 e gestione della premialità del PDeR 2019</li><li>- Reclutamento del personale</li></ul>



	Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine	<ul style="list-style-type: none"><li>- Allestimento degli spazi per KNOWTRACK</li><li>- Avvio delle attività di accompagnamento alla creazione di start-up</li><li>- Realizzazione delle attività di ricerca relative a SLIOB</li></ul>
	Aumento della presenza di <i>visiting professors</i> e <i>researchers</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Incremento delle attività di attrazione di <i>visiting professors</i></li></ul>
Miglioramento delle <i>performance</i> nei finanziamenti competitivi		<ul style="list-style-type: none"><li>- Valutazione dei risultati 2018 e gestione della premialità del PDeR 2019</li></ul>
Sviluppo di attività didattiche di elevata qualificazione		<ul style="list-style-type: none"><li>- Realizzazione di iniziative formative su nuove metodologie didattiche a docenti del DISAQ</li><li>- Accelerazione dell'adozione di business game nei corsi del DISAQ</li><li>- Implementazione dei contenuti del MOOC su imprenditorialità 4.0</li><li>- Progettazione di un business game sui sistemi locali di innovazione (SLI)</li></ul>



## 7.2 Descrizione analitica delle azioni

### 7.2.1 Azioni trasversali

#### 7.2.1.1 Valutazione dei risultati 2018 e gestione della premialità del PTA 2019

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
<b>Emanazione del bando per la premialità</b>		CTS	Emanazione del bando per la premialità	Rilascio del bando	3/2019
<b>Valutazione e verifica delle istanze pervenute</b>		CTS	Valutazione della sussistenza dei requisiti per l'ottenimento della premialità	Rilascio della bozza di regolamento	3/2019
<b>Erogazione della premialità</b>		CTS + Direzione Generale	Attivazione della procedura di pagamento a valere sul fondo premiale unico di Ateneo.	Pagamento della premialità	3/2019
<b>Analisi dell'allocazione del fondo premiale e della sua efficacia</b>		CTS + AQDISAQ	Valutazione dell'efficacia dell'allocazione del fondo premiale alle diverse attività	Report sull'efficacia	6/2019
<b>Eventuale fine tuning del regolamento premialità</b>		CTS+AQDISAQ	Eventuale correzione del regolamento premiale per accrescere l'efficacia	Revisione del regolamento premiale	6/2019

#### 7.2.1.2 Completamento e gestione del sito web di DISAQ – Excellence

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
<b>Procedura di affidamento del servizio di realizzazione del sito web</b>		PTA	Attivazione procedura di gara, selezione dei partecipanti, affidamento	Contratto di affidamento	4/2019



## DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE

RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019

DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

<b>Realizzazione del sito web</b>		Aggiudicatario servizio	Realizzazione del sito, inserimento dei contenuti, pubblicazione del sito	Disponibilità online del sito	6/2019
<b>Redazione del piano di comunicazione del sito</b>		GLCOM	Definizione delle azioni di comunicazione <i>digital media</i> da utilizzare per promuovere il sito	Disponibilità del piano	6/2019
<b>Redazione a aggiornamento dei contenuti del sito</b>		GLCOM	Attività redazionali e pubblicazione delle informazioni sul sito	Disponibilità mensile di nuove release del sito	12/2019

**7.2.1.3 Ampliamento delle iniziative di coinvolgimento dei docenti del DISAQ**

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
<b>Realizzazione infografiche</b>		GLCOM	Predisposizione di infografiche sul progetto relative al primo biennio da pubblicare sul sito web, distribuire via mail e affiggere nei locali del Dipartimento	Documento di progettazione dell'infografica	7/2019
<b>Divulgazione circa lo stato di avanzamento del progetto</b>		GLCOM	Predisposizione di un'area intranet del sito web del progetto di eccellenza per la condivisione di materiali	Pubblicazione materiale nell'area riservata	6/2019
		GLCOM	Diffusione delle infografiche attraverso sistemi di <i>digital signage</i>	Disponibilità delle informazioni tramite pannelli digitali	6/2019

**7.2.1.4 Completamento allestimento aule multimediali DISAQ**

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
<b>Procedura di affidamento per le forniture ed attrezzature necessarie per la realizzazione delle aule e degli spazi multimediali</b>		PTA + CDD	Attivazione procedura di gara, selezione dei partecipanti, affidamento	Collaudo	4/2019

**7.2.1.5 Realizzazione del sistema di *digital signage* del Dipartimento**

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
<b>Progettazione del sistema di <i>digital signage</i></b>		GLCOM	Definizione delle caratteristiche tecniche, funzionali e di layout del sistema di <i>digital signage</i>	Rilascio documento di specifiche	3/2019
<b>Procedura di affidamento per le forniture ed attrezzature necessarie per la realizzazione del sistema <i>digital signage</i></b>		GLCOM + Ufficio tecnico Ateneo	Redazione del capitolato tecnico	Rilascio del capitolato	4/2019
		GLINF + PTA + CDD	Attivazione procedura di gara, selezione dei partecipanti, affidamento	Collaudo	6/2019



## 7.2.2 Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori

### 7.2.2.1 Valutazione dei risultati 2018 e gestione premialità PdeR 2019

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
<b>Proposta di ripartizione del fondo premiale per l'anno 2018</b>		CTS	Redazione di una proposta di attribuzione del fondo premiale, in applicazione del regolamento specifico, al personale docente e ricercatore per l'anno 2018 da sottoporre agli organi di governo	Rilascio del piano di riparto	12/2018
<b>Emanazione del bando per la premialità</b>		CTS	Emanazione del bando per la premialità	Rilascio del bando	3/2019
<b>Valutazione e verifica delle istanze pervenute</b>		CTS	Valutazione della sussistenza dei requisiti per l'ottenimento della premialità	Rilascio dell'elenco degli aventi diritto	3/2019
<b>Erogazione della premialità</b>		CTS + Direzione Generale	Attivazione della procedura di pagamento a valere sul fondo premiale unico di Ateneo.	Pagamento della premialità	3/2019
<b>Analisi dell'allocazione del fondo premiale e della sua efficacia</b>		CTS + AQDISAQ	Valutazione dell'efficacia dell'allocazione del fondo premiale alle diverse attività	Report sull'efficacia	6/2019



<b>Eventuale fine tuning del regolamento premialità</b>		CTS+AQDISAQ	Eventuale correzione del regolamento premiale per accrescere l'efficacia	Revisione del regolamento premiale	6/2019
---	--	-------------	--	------------------------------------	--------

### 7.2.2.2 Reclutamento del personale

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
<b>Piano di reclutamento del personale a valere sui fondi del progetto del Dipartimento di eccellenza</b>		CTS	Realizzazione del cronoprogramma delle attività di reclutamento	Rilascio piano delle attività di reclutamento	5/2018
<b>Per ogni singola attività di reclutamento</b>					
Indizione procedura		CDD	Individuazione del profilo didattico e scientifico, individuazione dei parametri di selezione del profilo	Emissione bando	

Pubblicazione bando		Ufficio PDR	Elaborazione bando e invio per la pubblicazione sulla gazzetta Ufficiale	Pubblicazione bando	
Nomina Commissione giudicatrice		CDD + Ufficio PDR	Proposta di nomina della commissione giudicatrice (RU B o RU A) o proposta di nomina di una rosa di candidati da sorteggiare	Decreto Rettorale di nomina della commissione	



			per la nomina della commissione giudicatrice		
Espletamento della procedura		Commissione giudicatrice / RUP del procedimento	Svolgimento dell'attività di selezione	Verbali	
Chiamata del vincitore		CDD	Proposta di chiamata del vincitore da parte del consiglio del Dipartimento	Delibera CDD	
Presa di servizio		CDA	Delibera di presa di servizio	Decreto Rettorale di presa di servizio	

### 7.2.3 Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine

#### 7.2.3.1 Allestimento degli spazi dell'acceleratore KNOWTRAC

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
<b>Implementazione spazi acceleratore</b>		KNOWTRAC	Acquisizione arredi e attrezzature tecniche KNOWTRAC	Disponibilità delle attrezzature presso l'acceleratore e allestimento spazi	5/2019

#### 7.2.3.2 Avvio delle attività di accompagnamento alla creazione di *start up*

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
<b>Coinvolgimento di primario attore nel settore della creazione d'impresa</b>		KNOWTRAC	Realizzazione di una convenzione con un primario attore nel settore della creazione d'impresa	Stipula della convenzione	12/2019



Realizzazione di un <i>Boot-Camp</i> imprenditoriale		KNOWTRAC	Realizzazione di un <i>Boot-Camp</i> sperimentale per la creazione di impresa con il coinvolgimento degli studenti	Erogazione delle attività didattiche e di <i>training</i>	3/2019
Creazione delle procedure da seguire per l'accompagnamento di potenziali imprenditori		KNOWTRAC	Definizione di una procedura di accompagnamento alla creazione di <i>start-up</i>	Manuale delle procedure	4/2019
Creazione di una mappa delle competenze esterne necessarie all'accompagnamento		KNOWTRAC	Definizione dei profili professionali complementari a quelli del Dipartimento	Mappa delle competenze	4/2019

### 7.2.3.3 Realizzazione delle attività di ricerca relative all'osservatorio SLIOB

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Stato di avanzamento intermedio progetto REAP		SLIOB	Realizzazione del secondo stato di avanzamento delle attività di ricerca connesse al progetto REAP	Report sullo stato di avanzamento e rilascio della documentazione di analisi	12/2019
Conclusione del progetto Reti di imprese		SLIOB	Realizzazione delle attività di ricerca connesse al progetto "Reti di imprese" in convenzione con la Regione	Rilascio di tutti i <i>deliverables</i> di progetto	12/2019

### 7.2.4 Aumento delle presenze di *visiting professors e researchers*

#### 7.2.4.1 Incremento delle attività di attrazione di *visiting professors*

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
------------------------	------------------	---------------------	-----------------------	---------------------------	----------



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

<b>Selezione e reclutamento <i>visiting</i></b>		CDD + PTA	Publicazione del bando, espletamento della selezione, stipula del contatto.	Reclutamento di almeno due <i>visiting</i> professor per l'anno 2019	12/2019
---	--	-----------	---	--	---------

## 7.2.5 Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi

Vedi punto 7.2.2.1

## 7.2.6 Sviluppo di attività didattiche di elevata qualificazione

### 7.2.6.1 Formazione su nuove metodologie didattiche a docenti del DISAQ

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
<b>Attività di coinvolgimento sulle metodologie didattiche innovative</b>		GLADEQ	Predisposizione di iniziative volte a informare i docenti sulle possibili metodologie didattiche innovative ed incentivo alla presentazione di proposte	Realizzazione di almeno due iniziative di comunicazione	3/2019
<b>Redazione del piano delle attività formative</b>		GLADEQ	Identificazione delle metodologie didattiche oggetto del piano, delle modalità di coinvolgimento degli esperti e del relativo budget	Disponibilità del piano	3/2019
<b>Realizzazione di attività formative</b>		GLADEQ	Realizzazione di almeno un'attività formativa su l'utilizzo di metodologie didattiche innovative	Svolgimento dell'attività	6/2019

### 7.2.6.2 Accelerazione dell'adozione di *business game* nei corsi del DISAQ

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
------------------------	------------------	---------------------	-----------------------	---------------------------	----------



<b>Redazione del catalogo dei <i>business games</i></b>		GLADEQ	Individuazione di un catalogo di business games da utilizzare nell'ambito dei corsi del DISAQ con indicazione dei relativi costi e definizione del budget	Disponibilità del catalogo	5/2019
<b>Promozione del catalogo e raccolta delle adesioni</b>		GLADEQ + CDS	Condivisione del catalogo, iniziative volte a informare i docenti sull'utilizzo dei business game nell'ambito dei propri insegnamenti, raccolta delle adesioni	Rilascio del piano indicante le attività formative che intendono utilizzare nel 2019 i business games	7/2019
<b>Procedure per l'acquisizione dei <i>business games</i></b>		GLADEQ + CDD	Attivazione procedura di gara, selezione dei partecipanti, affidamento e messa in opera.	Disponibilità dei <i>business games</i> nei diversi corsi	9/2019
<b>Utilizzo dei <i>business games</i></b>		Docenti dei corsi	Utilizzo del <i>business games</i> come metodologia didattica nei singoli corsi.	Adozione del <i>business games</i>	12/2019

### 7.2.6.3 Implementazione dei contenuti del MOOC su imprenditorialità 4.0

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
<b>Redazione del palinsesto formativa del I MOOC</b>		GLMOOC	Documento di dettaglio sui contenuti specifici dei singoli moduli del MOOC sui temi dell'imprenditorialità 4.0	Rilascio del documento di progettazione	6/2019
<b>Predisposizione dell'infrastruttura tecnologica di erogazione per l'erogazione dei contenuti</b>		GLMOOC	Definizione operativa delle modalità di implementazione tecnologica del MOOC	Rilascio documento di specifica	6/2019
<b>Procedura di affidamento per la realizzazione dei contenuti</b>		PTA + CDD +GLMOOC	Attivazione procedura di gara, selezione dei partecipanti, affidamento	Collaudo	9/2019



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE  
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2019  
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

<b>multimediali del MOOC</b>					
<b>Redazione dei contenuti ed implementazione de MOOC</b>		GLMOOC	Predisposizione dei contenuti dei singoli moduli, realizzazione dei materiali multimediali ed assemblaggio del MOOC	Disponibilità della versione beta del MOOC	12/2019

**7.2.6.4 Progettazione di un business game sui sistemi locali di innovazione (SLI)**

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
<b>Ideazione del business game sui SLI</b>		GLBGAME	Definizione delle logiche di funzionamento del business game sugli SLI	Rilascio del documento di progettazione	5/2019
<b>Predisposizione dell'infrastruttura tecnologica di erogazione per il funzionamento del <i>business game</i></b>		GLBGAME	Definizione operativa delle modalità di implementazione tecnologica del <i>business game</i>	Rilascio documento di specifica	6/2019
<b>Procedura di affidamento per la realizzazione dei <i>business game</i></b>		PTA + CDD + GLBGAME	Attivazione procedura di gara, selezione dei partecipanti, affidamento	Collaudo	12/2019
<b>Specifiche di dettaglio del <i>business game</i></b>		GLBGAME	Predisposizione della descrizione analitiche del funzionamento del <i>business game</i>	Disponibilità della versione beta del <i>business game</i>	12/2019