

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
NAPOLI  
“PARTHENOPE”**



**DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE  
DEL PERSONALE DOCENTE E  
TECNICO AMMINISTRATIVO  
2019-2021  
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2020**

**BOZZA APPROVAZIONE SA 08/10/2020  
BOZZA APPROVAZIONE CDA 09/10/2020**

# PROGRAMMAZIONE PERSONALE DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

## 2019 - 2021

- ottobre 2020 -

### **Premessa**

Il presente documento espone il quadro delle potenziali e delle effettive risorse finanziarie dell'Ateneo ed i principi fondamentali della programmazione finalizzata al reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo (PTA) per il triennio 2019-2021.

### **1.1 Riferimenti normativi**

La programmazione del personale docente e non docente è vincolata al rispetto di una serie di norme entrate in vigore dal 2010 ad oggi, già ampiamente esaminate nei precedenti documenti di programmazione:

vincolo n.1                      20% delle risorse per posti di professore di ruolo deve essere destinato alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'università stessa (art. 18 comma 4 Legge 240/2010);

vincolo n.2                      Il termine per l'attivazione di procedure art. 24 sesto comma è stato prorogato al 31.12.2021 dal Decreto Legge 126/2019 convertito in Legge n. 156/2019. Dal 01/01/2022 l'università dovrà utilizzare le risorse corrispondenti fino alla metà dei posti disponibili di professore di ruolo per le chiamate art. 24 esclusivamente per le chiamate di ricercatori di tipo b), (art. 24 comma 5 Legge 240/2010).

Alla luce della proroga relativa alla possibilità di utilizzare le procedure di cui all'art. 24, comma 6 fino al 31.12.2021 e con la consueta logica della verifica

triennale si procederà nel corso del 2020 alle verifiche finali del triennio 2017-2019, nel 2021 quelle relative al triennio 2018-2020.

vincolo n.3 Assunzione di n. 1 ricercatore, art. 24, comma 3, lett b) della L. 240/10 (ricercatore di tipo b) per ogni assunzione di n. 1 Professore I fascia qualora il rapporto tra professori di I Fascia e il numero complessivo dei professori nel singolo Ateneo sia superiore al 30% al 31/12 dell'anno precedente. (art. 4 comma 2 lett. c) d.lgs 49/2012);

vincolo n.4 Gli Atenei devono realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia (art. 4 comma 2, lett. a) d.lgs 49/2012).

Si sottolinea, inoltre, anche se non giuridicamente vincolante quanto riportato nella delibera n. 1208 del 22.11.2017 dell'ANAC, la quale è stata indirettamente recepita da parte del MIUR, in merito all'utilizzo della procedura art. 24 della Legge 240. In particolare, in tale decreto è indicato che:

*Al fine di contenere il ricorso all'istituto della procedura di reclutamento valutativa previsto all'art.24 co.6 della L,240/2010 l'Ateneo può, attraverso previsioni regolamentari, stabilire:*

- *l'eccezionalità della procedura, giustificata con una motivazione rafforzata;*
- *assicurare adeguate procedure valutative di tipo comparativo degli studiosi;*
- *definire modalità più circoscritte di presentazione delle candidature;*
- *regolamentare l'istituzione delle commissioni giudicatrici (prevedere che i professori con incarichi apicali e gestionali non facciano parte delle commissioni potrebbe essere una misura).*

## **1.2 Sostenibilità Economico-Finanziaria**

Come riportato nel documento di Politica e Programmazione di Ateneo 2019-2021 approvato nelle sedute collegiali del 20/01/2020, i criteri di premialità elaborati dal Ministero, per l'assegnazione delle risorse per i contingenti assunzionali premiano proporzionalmente le Università che presentano un indicatore delle spese del personale (ISP) inferiore al 75% e l'indicatore di sostenibilità economico-finanziario (ISEF) maggiore di 1,10.

Le esatte definizioni degli indicatori di bilancio sono di seguito riportate:

### Indicatore Spese di Personale

L'art. 5 del D.Lgs 49 del 2012 definisce l'indicatore delle spese del personale (ISP):

$$\text{ISP} = \text{A/B (limite max 80\%)}$$

dove:

- A (Spese complessive del personale a carico dell'Ateneo) = (Stipendi personale di ruolo + Stipendi personale a tempo determinato + Fondo accessorio personale TA + Contratti di insegnamento) - Finanziamenti esterni pubblici/privati destinati a spese di personale;
- B (Entrate di rif.) = FFO + Entrate contributive al netto dei rimborsi.

#### Indicatore Spese di Indebitamento

L'art. 6 del D.Lgs 49 del 2012 definisce l'indicatore delle spese del personale (I DEB):

$$\text{(I DEB)} = \text{C/D (limite max 15\%, limite critico 10\%)}$$

dove:

- C = Oneri annui ammortamento mutui (capitale + interessi) - Contributi statali per investimento ed edilizia
- D = (FFO + Entrate contributive al netto dei rimborsi) – Fitti passivi – Spese complessive del personale a carico Ateneo.

#### Indicatore di sintesi

L'art. 7 del D.Lgs 49 del 2012 definisce l'indicatore di sintesi (ISEF):

$$\text{ISEF} = \text{E/F}$$

dove:

- E = 0,82 x (FFO + Entrate contributive al netto dei rimborsi – Fitti passivi)
- F = Spese di Personale a carico Ateneo + Oneri ammortamento

Gli indicatori di Ateneo sono riportati in tabella 1, visti i risparmi avuti sui contratti di insegnamento e dalle cessazioni dei ricercatori di tipo a) nel 2020 e nel 2021, considerate le cessazioni del personale docente e PTA, assumendo un valore del P.O. pari a 113.008 € e ipotizzando che l'ammontare delle entrate di riferimento dell'Ateneo rimangano costanti si ottiene una stima approssimativa dei valori dell'ISP e dell'ISEF nel 2020 e nel 2021 riportata in tabella 2.

Tabella 1												
	stipendi personale di ruolo + scatti biennali €	adeguamenti stipendiali PD €	stipendi personale TA + direttore generale €	Fondo accessorio personale TA €	Contratti di insegnamento €	ricercatori a) e b) a tempo determinato €	Adeguamenti stipendiali RD €	Finanziamenti esteni pubblici privati spese personale €	Adeguamenti stipendiali Finanziamenti esteni pubblici privati spese personale €	ricercatori di tipo a) su fondo unico ricerca €	FFO €	tasse universitarie €
2018											39.095.808,00	
2019											41.958.037,00	
2020	23.554.188,00		9.574.381,00	1.274.660,00	1.002.856,00	2.269.608,00		324.636,00			42.199.146,00	8.321.110,00
2021	23.990.596,74	575.774,32	9.563.736,49	1.274.660,00	1.002.856,80	2.921.953,32	70.126,88	665.523,59	14.952,24		43.921.295,00	6.656.888,00
2022	23.865.639,87	572.775,36	9.279.940,59	1.274.660,00	587.647,20 €	2.533.094,81	60.794,28	732.161,99	15.531,24		43.900.000,00	6.656.888,00

Legenda – dati stimati – carattere rosso

Tabella 2		
	ISP	ISEF
2017	68,28	1,20
2018	66,42	1,23
2019	68,01	1,21
2020	73,93	1,11
2021	76,55	1,07
2022	74,03	1,11

Si evidenzia che nella stima degli indicatori economico-finanziari non si tiene conto delle possibili cessazioni del 2020 non previste legate a upgrade di personale in organico presso altro Ateneo. Pertanto, assumendo di non voler superare il valore dell'ISP si ottiene una capacità assunzionale in termini di P.O. pari alle cessazioni del 2020-21 non ancora ufficialmente contabilizzate.

Si sottolinea che la stima degli indicatori economico-finanziari non può che essere approssimativa vista l'aleatorietà delle stime provenienti dalle tasse universitarie influenzate dalle disposizioni normative relative alla no tax area e dal FFO influenzato dal modello compensativo del ministero ponderato sui valori di tutte le università italiane.

Conseguentemente le attivazioni delle varie procedure assunzionali devono essere effettuate con la dovuta accortezza nella gestione dei tempi che garantisca sempre la riduzione del margine di errore.

## **1.2 Disposizioni normative (interventi straordinari)**

Si rammenta che nella Legge di Bilancio 2019:

- ai sensi dell'articolo 1, commi 400 e 401 lettera a) sono state disposte assunzioni in corso d'anno per circa 1.500 ricercatori tipo b) assegnati alle Università con decreto del Ministro da adottare entro il mese di febbraio 2019. Con D.M. n. 204 del 08/03/2019 il MIUR ha provveduto alla ripartizione tra le Università di tali posti di ricercatore, assegnando all'Ateneo 12 posti (procedure già bandite i cui vincitori sono stati già assunti - cfr. tabella A8).
- ai sensi dell'articolo 1, comma 401 lettera b) sono stati assegnati, con decreto del Ministro, 10 milioni di euro dal 2020 per le chiamate di professori universitari di seconda fascia riservate ai ricercatori universitari a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale. Con D.M. 364 del 11.04.2019 sono stati assegnati all'Ateneo risorse per l'emanazione di bandi di procedure di valutazione comparativa per 4 professori di seconda fascia ex art. 24 comma 6 e 1 procedura ex art. 18 della Legge 240 (cfr. tabella A7 e tabella 13).
- Il comma 1 dell'art. 2 del citato decreto prevede che la presa di servizio dei vincitori delle procedure comparative non possa essere antecedente al 01.01.2020 e non successiva al 31/12/2021. La lettera d) del comma 1 prevede altresì che le eventuali risorse che dovessero residuare a seguito delle procedure ex art. 18 da cui risulti vincitori uno o più ricercatori a tempo indeterminato in servizio presso l'Ateneo che ha bandito la procedura, ovvero che dovessero residuare dalla cessazione di un ricercatore a tempo indeterminato che prenda servizio presso altra istituzione sono utilizzate, anche attraverso cofinanziamento da parte dell'Istituzione per

professori di II fascia da effettuarsi entro il 31/12/2021. Nell'art. 2 è previsto che *“il numero di posti di prof. di II fascia assunti attraverso procedure ai sensi dell'art. 18 della legge n.240/2010 cui possono concorrere i ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica non può essere inferiore al numero di posti di professore di II fascia assunti attraverso procedure ex art. 24, comma 6”*.

- ai sensi dell'articolo 1, comma 978 sono stati assegnati, con decreto del Ministro, circa 220 Punti Organico aggiuntivi per l'anno 2019 e 220 Punti Organico per l'anno 2020 alle Università con un Indicatore di spesa di personale inferiore al 75% e un ISEF superiore a 1,10. Tali maggiori facoltà assunzionali saranno ripartite tra gli atenei, previa specifica richiesta da parte degli stessi, corredata del parere del collegio dei revisori dei conti, dalla quale risulti la sostenibilità economico-finanziaria dei conseguenti maggiori oneri strutturali a carico dei rispettivi bilanci. Con D.M. 742 dell'08/08/2019 sono stati assegnati all'Ateneo 2,29 P.O., nell'ambito delle maggiori facoltà assunzionali di cui all'art. 1 comma 978 della Legge 145/2018. Con nota dell'30/10/2019, così come deliberato dagli OO.GG nelle sedute del 30/10/2010, sono stati richiesti 2,0 P.O. ulteriori. Con nota del 22/11/2019 il MIUR ha comunicato l'assegnazione di ulteriori 1,39 P.O. per un totale di punti aggiuntivi pari a 3,68 P.O.

Il 14/05/2020 con D.M. n. 83 è stato pubblicato il piano straordinario 2020 per il reclutamento dei ricercatori di cui all'art. 24 comma 3, lettera b) della Legge 240/2010. All'Ateneo sono stati assegnati 13 ricercatori. Le risorse devono essere utilizzate per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 01/01/2021 ed entro il 30/11/2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30/04/2022.

Il 14/05/2020 con D.M. n. 84 è stato pubblicato il Piano Straordinario 2020 per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale. Le risorse disponibili sono state ripartite tenendo conto del numero di ricercatori a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2019 in possesso in tale data dell'abilitazione scientifica nazionale. All'Ateneo sono stati assegnati risorse pari a 142.552 € con l'onere che il numero di posti riservati ai ricercatori a tempo indeterminato assunti attraverso procedure ai sensi dell'art. 18 comma 1 della Legge 240 non può essere inferiore al numero dei posti assunti con procedure ex art. 24 comma 6 della Medesima Legge. Al fine di definire il numero dei posti da bandire ai sensi dell'art. 18 il costo iniziale è pari a 70.000 € mentre il differenziale di costo medio per una procedura ex art. 24 è pari a 14.500 €. La presa di servizio non può essere anteriore al 01/01/2022 e comunque entro il 31/12/2022.

Si rammenta, infine, che le lettere a) e b) del comma 2 dell'art. 2 del D.P.C.M del 28 dicembre 2018 stabiliscono che:

*a) ciascun Ateneo che al 31 dicembre dell'anno precedente riporta un valore dell'indicatore delle spese di personale pari o superiore all'80 per cento o con un importo delle spese di personale e degli oneri di ammortamento superiore all'82 per cento delle entrate di cui all'art. 5, comma 1, del decreto legislativo n. 49 del 2012, al netto delle spese per fitti passivi di cui all'art. 6, comma 4, lettera c), del medesimo decreto, fatto salvo quanto previsto al comma 3 del presente articolo, può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato con oneri a carico del proprio bilancio per una spesa media annua non superiore al 50 per cento di quella relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente;*

*b) ciascun Ateneo che al 31 dicembre dell'anno precedente riporta valori inferiori a quelli di cui alla lettera a) può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della legge n. 240/2010, con oneri a carico del proprio bilancio, per una spesa media annua non superiore al 50 per cento di quella relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente, maggiorata di un importo pari al 20 per cento del margine ricompreso tra l'82 per cento delle entrate di cui all'art. 5, comma 1, del decreto legislativo n. 49 del 2012, al netto delle spese per fitti passivi di cui all'art. 6, comma 4, lettera c) del medesimo decreto, e la somma delle spese di personale e degli oneri di ammortamento annuo a carico del bilancio di ateneo complessivamente sostenuti al 31 dicembre dell'anno precedente;*

### **1.3 Disposizioni normative (P.O. per cessazione)**

I quadri di sintesi delle risorse relative agli anni dal 2014 al 2018 sono riportati nell'allegato A al presente documento.

Con il D.M. n.740 del 8 agosto 2019 sono stati assegnati all'Ateneo 11,37 P.O. a fronte di 9,55 P.O. dovuti a cessazioni di docenti e PTA con una maggiorazione di 1,82 P.O. pari al 19,1%. Alla data attuale sono stati impegnati risorse per 4,50 P.O, così come riportato in tabella 3.

Con il D.M. 742 del 8 agosto 2019 sono stati assegnati 3,68 P.O aggiuntivi tra le università statali che nell'anno 2018 presentano un indicatore della spesa del personale inferiore al 75%.

**Con D.M. n. 441 del 10 agosto 2020 sono stati assegnati all'Ateneo 9,01 P.O. a fronte di 10,95 P.O. dovuti a cessazioni di docenti e PTA con una decurtazione di 1,94 P.O. pari al 18%.**

Tabella 3. – fondi turn over 2019											
n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	15/03/2019	INF/01	DIST	Staiano	assunto	0,20	0,70	01/04/2020	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2019
2	29/07/2019	MAT/05	DIST	Volzone	assunto	0,20	0,20	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
3	15/03/2019	PTA-cat. B	informatici	Ajale	assunto	0,20	0,20	19/12/2019	PTA		T.O. 2019
4	15/03/2019	PTA-cat. B	informatici	De Marca	assunto	0,20	0,20	19/12/2019	PTA		T.O. 2019
5	15/03/2019	PTA-cat. B	informatici	Abate	assunto	0,20	0,20	19/12/2019	PTA		T.O. 2019
6	15/03/2019	PTA-Cat. B	amministrativi	Castaldi	assunto	0,20	0,20	17/12/2019	PTA		T.O. 2019
7	15/03/2019	PTA-Cat. B	amministrativi	Garofalo	assunto	0,20	0,20	17/12/2019	PTA		T.O. 2019
8	15/03/2019	PTA-Cat. B	amministrativi	Schiavone	assunto	0,20	0,20	17/12/2019	PTA		T.O. 2019
9	15/03/2019	PTA-Cat. B	amministrativi	Cinque	in corso	0,20	0,20	17/12/2019	PTA		T.O. 2019
10	21/10/2019	ING-IND/31	DING	De Magistris	assunto	1,00	1,00	28/12/2019	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2019
11	29/07/2019	IUS/10	DISMEB	D'Arienzo	assunto	0,20	0,20	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
12	21/10/2019	ING-IND/09	DING	Arsie	assunto	1,00	1,00	28/12/2019	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2019
						4,00					
							11,37				
							7,37				

Dalla visione banca dati ministeriali PROPER, che censisce lo stato delle assunzioni di tutto il personale degli Atenei, è emerso che le risorse cofinanziate dall'Ateneo per il Dipartimento di Eccellenza sono state unilateralmente vincolate dal MIUR sulle assegnazioni delle cessazioni degli anni 2016 (0,70 P.O.) e 2017 (0,85 P.O.).

## **2 Programmazione per ruolo**

### 2.1 Professori di I fascia

Per quanto riguarda la programmazione 2016-2018 e 2019-2021 le procedure attivate per professori di I fascia sono riportate in tabella A6.

### 2.2 Professori di II fascia

Per quanto riguarda la programmazione 2016-2018 e 2019-2021 le procedure attivate per professori di II fascia sono riportate in tabella A7.

Tutte le procedure attivate con risorse provenienti dal D.M 364 relative al piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale sono state completate ed i vincitori assunti. A seguito della conclusione di tali procedure è rimasto un residuo di 0,50 P.O. che come già esplicitato possono essere utilizzate, anche attraverso cofinanziamento da parte dell'Istituzione per professori di II fascia da effettuarsi entro il 31/12/2021 (cfr tabella 13).

Pertanto è possibile bandire ulteriori 3 procedure per professori di II fascia ex art. 18 comma 1 Legge 240 riservati a ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale prevedendo un cofinanziamento pari a 1,6 P.O.

Analogamente per quanto riguarda il D.M. n. 84 - Piano Straordinario 2020 per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale Il 14/05/2020 - le risorse disponibili (ripartite tenendo conto dei 42 ricercatori a tempo indeterminato in servizio in Ateneo al 31/12/2019 in possesso in tale data dell'abilitazione scientifica nazionale) sono pari a 142.552 € con il vincolo che il numero di posti riservati ai ricercatori a tempo indeterminato assunti attraverso procedure ai sensi dell'art. 18 comma 1 della Legge 240 non può essere inferiore al numero dei posti assunti con procedure ex art. 24 comma 6 della Medesima Legge. Al fine di definire il numero dei posti da bandire ai sensi dell'art. 18 il costo iniziale è pari a 70.000 € mentre il differenziale di costo medio per una procedura ex art. 24 è pari a 14.500 €. La presa di servizio non può essere anteriore al 01/01/2022 e comunque entro il 31/12/2022

Si propone, quindi, di bandire 5 procedure ex art. 24 comma 6 e 5 procedure ex art. 18 comma 1, cofinanziando quest'ultime con risorse dell'Ateneo pari a 2,5 P.O riservati ai ricercatori a tempo indeterminato.

Ne consegue una manovra complessiva per posti di professore di II fascia riservata ai ricercatori a tempo indeterminato pari a 8 procedure ex art. 24 comma 6 e 5 procedure ex art. 18 comma 1, con un cofinanziamento complessivo di Ateneo pari a 4,1 P.O.

### 2.3 Ricercatori di tipo b)

Nelle sedute degli organi collegiali sono state deliberate le procedure di valutazione comparativa per ricercatori di tipo b) come riportato in tabella A8. In tale tabella sono incluse anche le procedure dei 12 ricercatori finanziate con le risorse di cui al D.M. 204 del 08/03/2019.

Le procedure di tali concorsi sono state tutte espletate ed i vincitori assunti (cfr. Tabella A8).

Si rammenta che dal 01/01/2016 al 31/12/2018, il vincolo ministeriale n. 3 era stato rilassato permettendo l'assunzione di 2 professori di I fascia a fronte dell'assunzione di 1 solo ricercatore di tipo b).

### 2.4 Programmazione Ricercatori art. 24, comma 3, lett. a) – (di seguito ricercatori di tipo a)

Nella seduta del Senato Accademico e del CdA del 26/02/2015 si è deliberata l'attivazione, nei termini di legge, del fondo unico di Ateneo che ha permesso il finanziamento per l'assunzione dei ricercatori ex art. 24, comma 3, lett. a) a tempo definito. Le risorse erano provenienti dai risparmi stipendiali dei docenti in aspettativa non determinando quindi alcuna diminuzione rispetto agli indicatori economico-finanziari (ISP e ISEF) dell'Ateneo. Alla data odierna, lo stato di attuazione della programmazione assunta con delibera degli OO.GG del 24.04.2015 è riportato in tabella A9 e può considerarsi concluso.

Con delibera del 11/02/2020 è stato costituito un ulteriore fondo unico per l'assunzione dei ricercatori di tipo a) con risorse provenienti da utili di progetto per l'importo di € 3.208.776,39. Tale fondo dovrebbe, quindi, essere continuamente alimentato negli anni. Tali risorse sono destinate al reclutamento di ricercatori di tipo a) nei SSD in cui annualmente avvengono le cessazioni mantenendo così invariato quantitativamente l'organico di Ateneo. Essendo le risorse provenienti dal fondo unico di Ateneo, così come previsto dall'articolo 5, comma 5 del D.Lgs 49/2012 esse non incidono sulle spese stipendiali con indubbi vantaggi in termini di indicatori economico-finanziari. Le risorse necessarie al reclutamento, di tali ricercatori, vengono anche momentaneamente sottratte per un periodo di 3 anni ai punti organico in dotazione all'Ateneo derivanti dalle citate cessazioni. Alla fine del triennio sarà possibile bandire un posto di ricercatore di tipo b) nel SSD con una differenza in termini di P.O. minima (0,10 P.O)

recuperando le risorse (0,40 P.O.) del ricercatore di tipo a) cessato. Con tale procedura si garantisce una programmazione virtuosa di accesso ai ruoli universitari in termini finanziari, garantendo contemporaneamente una diminuzione ed un controllo degli indicatori finanziari di Ateneo.

Si evidenzia, tuttavia, come tale meccanismo non permetta, a regime, il finanziamento delle proroghe dei ricercatori a tempo determinato di tipo a) previste dalla Legge 240 in quanto di norma i punti organico assegnati dal MIUR vengono prorogati in genere per 3 a.a.

Nella tabella A10 sono, invece, censiti i ricercatori di tipo a) assunti con finanziamenti esterni. Si rammenta, così come evidenziato nei precedenti documenti di programmazione del personale docente e PTA che:

- L'Ateneo si è impegnato a finanziare nell'ambito del progetto del dipartimento di Eccellenza un ricercatore di tipo a per 5 anni per l'importo complessivo di euro 244.286,4.
- L'Ateneo si è impegnato a cofinanziare un ricercatore di tipo a) tempo pieno per 5 anni per un importo di euro 71.000 nell'ambito del progetto del dipartimento di eccellenza.

Tal impegni, come si esplicherà in dettaglio nel § 11, estinguono le risorse del secondo fondo unico di Ateneo per i ricercatori di tipo a) e pertanto non è possibile garantire con tale fondo alcun rinnovo biennale per i ricercatori a tempo determinato.

Si sottolinea che il numero attuale di ricercatori di tipo a) attualmente in servizio è complessivamente pari a 32 unità, di cui 6 scadranno nel 2020 e 8 nel 2021.

## **2.5 Programmazione Dipartimento di eccellenza**

Nell'ambito dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 1, commi 319 e 320, della Legge di Bilancio 2017 (Legge 232/2016), 11.05.2017 è stata pubblicata la graduatoria dei 180 Dipartimenti di eccellenza.

In questi 180 Dipartimenti è rientrato il DISAQ che si è posizionato al 4 posto tra i dipartimenti di area 13. Si resta in attesa delle variazioni della programmazione di tale Dipartimento in funzione del finanziamento prevista a riguardo dalla Legge 232/2016.

Per quanto riguarda la programmazione autonoma del Dipartimento di eccellenza, il DISAQ ha deliberato, in data 22 gennaio 2018, la seguente proposta di reclutamento di professori e ricercatori:

### **procedure finanziate direttamente dal Progetto:**

- 1 nuova assunzione di professore di II fascia (PA) ex art. 18 comma 4 SSD SECS-P/08 area CUN 13 deliberata nelle sedute degli OO.CC del 01/10/2018, il cui vincitore è stato assunto in data 02/05/2019 (cfr. tabella A6);

- 2 passaggi interni da Ricercatore universitario tipo b o Ricercatore universitario a tempo indeterminato a professore di II fascia rispettivamente nei SSD SECS-S/06 e SECS-P/11 area CUN 13 ex art.24 L. 240, le cui procedure sono state espletate ed i vincitori hanno preso servizio (cfr. tabella A7);
- 2 Ricercatori universitari tipo b (comprensivi dell'eventuale passaggio a seconda fascia) rispettivamente nei SSD SECS-P/08 (procedura espletata) e SECS-P/11 area CUN 13 (procedura non ancora espletata) (cfr. tabella A11);
- Per i rimanenti € 173.286,40 si programma un ricercatore universitario a tempo pieno a (5 anni) area CUN13 cofinanziato dall'Ateneo per € 71.000 le cui procedure sono state espletate (cfr. tabella A11 e A12).

#### Procedure cofinanziamento dell'Ateneo al progetto

- 1 passaggio interno da Ricercatore universitario tipo b o Ricercatore universitario a tempo indeterminato a professore di II fascia ex art. 24 SSD SEC-S/03 area CUN 13, procedura già espletata con il vincitore regolarmente assunto nei ruoli di Ateneo (cfr. tabella A7 e A12);
- 1 nuova assunzione II fascia (PA) ex art. 18 comma 1 SSD SECS-P/08 area CUN 13, (procedura espletata) con il vincitore regolarmente assunto nei ruoli di Ateneo. Essendo il vincitore un ricercatore in organico in Ateneo, il finanziamento dell'Ateneo si è ridotto di 0,20 P.O. rispetto ai 0,70 P.O. previsti. Per tale ragione si è deliberato la procedura di ex art. 18 comma 1 nel SSD SECS-S/06 deliberata nelle sedute degli OO.CC del 15/03/2019 da ritenersi come completamento del finanziamento dell'Ateneo.

Anche in questo caso il vincitore della procedura comparativa è risultato un ricercatore in organico in Ateneo. Pertanto sono state utilizzati 0,40 dei 0,70 P.O. previsti. Il residuo di 0,30 P.O. è stato impegnato su assenso del MIUR come cofinanziamento di procedura di valutazione comparativa ex art. 24 comma 6 legge 240. In data 07/03/2019 il DISAQ ha deliberato la proposta di attivazione di 2 procedure di valutazione comparativa per professori di II fascia nei SSD SECS-S/06 e SECS-P/08, quest'ultima con risorse provenienti dal turn-over pari a 0,10 P.O. in anticipo di programmazione 2019-2021 (cfr tabella A7). I concorsi sono stati espletati ed i vincitori hanno preso servizio (cfr. tabella A7 e A12)

- 1 Ricercatore universitario tipo b (comprensivo dell'eventuale passaggio a seconda fascia) SSD SECS-P/08 area CUN 13 procedura non ancora espletata (cfr. tabella A12 e tabella A7);

- 1 Ricercatore universitario tipo a (5 anni € 244.286,4 area CUN 13 nel SSD SECS-P/08 procedura espletata (cfr. tabella A12).

Si rammenta che la programmazione proposta dal DISAQ per il Dipartimento di Eccellenza è stata deliberata dagli OO.GG nelle sedute del CdA del 25/07/2018 e del CdA del 25/06/2018. Nelle tabelle A11 e A12 sono sintetizzate lo stato di attuazione delle procedure effettuate e da effettuarsi nel progetto del Dipartimento di Eccellenza.

### 3. anticipo di programmazione 2019-2021 per Dipartimenti

Nella seduta degli OO.GG. del 29 e 30 aprile 2019 è stato deliberato un anticipo di programmazione per il triennio 2019-2021 riportata in tabella A13.

Tutte le richieste sono state deliberate ad eccezione della procedura n. 16 all'epoca sospesa. Si rammenta che la procedura 17 per un professore di II fascia nel SSD SECS-S/06 rientrava nel progetto del Dipartimento di Eccellenza e che nell'anticipazione complessiva del DISAQ deve essere incluso 0,10 P.O. utilizzati per la procedura di valutazione comparativa per un posto di professore di II fascia nel SSD SECS-P/08 (cfr. tabella A12).

In tabella 4 sono, quindi, sintetizzati i P.O. complessivi attribuiti ai Dipartimenti quali anticipi della programmazione 2019-21

<b>Tabella 4 - P.O. attribuiti ai Dipartimenti</b>	
<b>Dipartimento</b>	<b>P.O.</b>
DIGIU	0,5
DING	0,9
DISAE	0,8
DISAQ	0,7
DISEG	0,5
DISMEB	0,2
DIST	0,7
<b>Totale</b>	<b>4,3</b>

### 4. Programmazione Personale Tecnico Amministrativo

L'Ateneo ha attuato e intende implementare specifiche iniziative rivolte al miglioramento dei servizi per gli studenti, puntando alla qualità, all'efficienza e all'efficacia delle attività svolte. Le scelte che si rendono necessarie rispondono all'esigenza di incrementare il supporto alle strutture amministrative ed

alle Strutture didattiche e di ricerca dell'Ateneo per il miglioramento continuo dei processi che interessano soprattutto l'area strategica della Didattica e della Terza Missione.

L'analisi effettuata ha rilevato le seguenti priorità:

1. rafforzare, a fronte delle politiche d'Ateneo, il supporto alle Strutture Dipartimentali per potenziare i processi e le attività inerenti la didattica;
2. consolidare la comunicazione istituzionale delle attività connesse alla didattica per migliorare la diffusione e la trasparenza delle informazioni relative all'offerta formativa;
3. valorizzare le Strutture che rappresentano il patrimonio storico e culturale dell'Ateneo al fine di potenziare le attività di terza missione;
4. incrementare le unità a supporto dei servizi didattici. In tal caso, il supporto è da intendersi da due punti di vista: supporto di tipo amministrativo e supporto di tipo tecnico-operativo in relazione al numero di corsi di laurea gestiti, delle attività formative, delle aule e dei laboratori da gestire di competenza di ciascuna struttura dipartimentale.

La programmazione effettuata nel periodo 2016-2019 è riportata in tabella A14.

Sulla base dei criteri dettati dal D.M. n. 441 del 10 agosto 2020 i valori, riportati al 31/12/2019, dall'Ateneo ed i conseguenti punti organico attribuiti sono stati i seguenti:

Indicatore di spese di personale	Indicatore ISEF	Regime assunzionale	Cessazioni 2019 in termini di punti organico	PO Totali 2020
73,93%	1,11	50% + Delta	10,95	<b>9,01</b>

**Per il personale tecnico amministrativo sono disponibili P.O. pari a 9,95, oltre le eventuali disponibilità che si dovessero rendere disponibili, derivanti quasi esclusivamente da cessazioni avvenute o che avverranno nel triennio di riferimento presso l'amministrazione centrale.**

Con riguardo alla finalità della presente relazione, va altresì sottolineato quanto introdotto dall'art. 22, co. 15, del D.Lgs. 75/2017, recentemente modificato, in cui è stato previsto che *“Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. [...]”*.

Al riguardo, si rileva che il MIUR ha precisato *“anche a seguito di confronto con la Presidenza del Consiglio - Dipartimento della Funzione Pubblica, si precisa che la suddetta percentuale deve essere conteggiata in termini di numero di posti riservati alle mobilità verticali rispetto alla totalità dei posti messi a concorso (mobilità verticali + procedure esterne) e con esclusivo riferimento ai posti destinati al personale tecnico amministrativo.*

*A titolo esemplificativo, se nel corso del triennio [...], nell’ambito della programmazione di ateneo, sono state previste 40 assunzioni di personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato, sarà possibile destinare un massimo di 8 posizioni (20 % di 40) a procedure di mobilità verticale riservate al personale interno”.*

In linea con quanto stabilisce il decreto Milleproroghe, quindi, si estende al triennio 2020-2022 la possibilità di attivare procedure selettive per i passaggi di livello tra le aree riservate al personale, prescrivendo modalità di avanzamento di carriera oggettivamente deroganti rispetto alle previsioni dell’art. 5, co. 1 bis, del D.Lgs. 165/2001. Tale procedura di avanzamento risponde ad una facoltà non ad un obbligo delle amministrazioni di attivare progressioni verticali, motivando la necessità e l’opportunità di dare valore, sviluppare e perfezionare professionalità che già sussistono nell’assetto dotazionale.

Alla luce di quanto sopra e tenuto conto dei P.O. assegnati al personale tecnico amministrativo, risulta complessivamente disponibilità per complessivi 63 posti (1 posto a valere sulla precedente programmazione), di cui 19 riservati alle progressioni verticali, pari al 30% dei posti complessivamente messi a concorso nel rispetto dei punti organico assegnati al personale tecnico amministrativo.

#### **4.1 Contesto organizzativo di Ateneo: consistenza organico e cessazioni del PTA**

La presente programmazione ha la finalità di integrare il relativo documento dell’Ateneo Parthenope relativo al personale tecnico amministrativo deliberato da ultimo nelle sedute del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione rispettivamente in data 16/04/2019 e 17/04/2019.

Al fine di individuare il fabbisogno del personale e dell’allocazione delle risorse assunzionali appare opportuno, pertanto, fornire alcune informazioni circa le cessazioni del personale tecnico amministrativo in corso e previste, la conseguente evoluzione nel tempo della composizione dell’organico dell’Ateneo, il rapporto personale tecnico amministrativo, personale docente e studenti, i cui dati, vengono riportati di seguito:

CESSAZIONI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO 2018-2019-2020-2021-2022										
RIPARTIZIONE	2018	2019	2020	2021	2022	CATEGORIE				
						B	C	D	EP	DIR
Ripartizione Didattica E Affari Istituzionali E Scuole	1		3		2	1	3	2		
Ripartizione Economico Patrimoniale			2	1			2	1		
Ripartizione Edilizia, Legale, Gare E Contratti	3	2	3	1	4	7	4	1		1
Ripartizione Ricerca, Terza Missione, Valutazione, Programmazione E Servizi Informatici		4	1		1	1	2	3		
Ripartizione Risorse Umane E Comunicazione	1	1	2				3	1		
Ripartizione Servizi Agli Studenti E Supporto alla D.G				1						1
Direzione Generale	2							2		
DISAE										
DISEG										
DISAQ										
DIGIU					1		1			
DISMEB			1 <sup>1</sup>				1			
DIST	1	1 <sup>2</sup>	1				1	2		
DING				1					1	

distribuzione del personale tecnico amministrativo al 31/12/2019	
Area	2019
Amministrativa	103
Amministrativa-gestionale	50
Biblioteche	6
Dirigenziale*	7
Servizi generali e tecnici	36
Tecnica, Tecnico-scientifica ed elaborazione dati	56
<b>Totale complessivo</b>	<b>258</b>

Di seguito il rapporto tra personale tecnico-amministrativo e docente e ricercatore al 31/12/2019:

Numero di unità Personale tecnico amministrativo	Numero di Personale docente e ricercatore
258	346
<b>0,74</b>	

Inoltre è opportuno evidenziare che l'ultimo rapporto ANVUR 2018 sullo stato del sistema universitario e della ricerca ha rilevato il Rapporto PTA e docenti di ruolo e Rapporto PTA ogni 100 studenti regolari. I dati riportati in tabella evidenziano che la media dei rapporti del quadriennio rilevato è rispettivamente pari a 1,04 e 4,66 a livello nazionale e 1,03 e 4,62 al Sud. Gli indicatori dell'Ateneo mostrano invece dei valori nettamente al di sotto delle medie ovvero nel caso del rapporto tra PTA e docenti il valore attuale

<sup>1</sup> Compensato con mobilità interna.

<sup>2</sup> Unità già comandata presso l'Osservatorio Astronomico di Capodimonte e trasferita definitivamente.

è pari a 0,74, mentre quello relativo al PTA ogni 100 studenti regolari è invece pari a 2,9. Entrambi i valori collocano il nostro Ateneo agli ultimi posti tra le università italiane.

Area geografica	MEDIA PTA/Docenti rapporti quadriennio 2014-17	MEDIA PTA/Studenti regolari rapporti quadriennio 2014-17
Nord-Ovest	0,9825	3,8125
Nord-Est	1,055	4,555
Centro	1,1125	5,345
Sud	1,03	4,6175
Isole	1,015	5,455
Italia	1,0425	4,6575
<b>Parthenope</b>	<b>0,7456</b>	<b>2,9534</b>

#### 4.2 Linee di intervento della programmazione del personale tecnico amministrativo

Nella presente relazione si darà riscontro dell'organizzazione dei processi gestionali ed amministrativi, strumentali al mantenimento e allo sviluppo della mission dell'Ateneo, analizzati rispetto all'esigenze di funzionamento delle aree centrali e delle strutture decentrate dell'Università.

La programmazione che si propone infatti ha come obiettivo di poter soddisfare prioritariamente le necessità emerse dal nuovo assetto dimensionale dell'Ateneo, sia in termini qualitativi che quantitativi della propria consistenza di personale in base al principio dell'ottimale impiego delle risorse in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, sia rispetto ai servizi da rendere agli studenti, all'ampliamento dell'offerta formativa, che alla crescente complessità delle attività facenti capo all'Amministrazione, come si argomenterà nel prosieguo della presente relazione. A ciò si aggiungono, inoltre, le esigenze relative alla realizzazione dell'obiettivo strategico "O.O.5 Adeguare gli assetti logistici" - Azioni "A.O.5.1 Ridisegnare il posizionamento logistico dell'Ateneo in ambito cittadino e provinciale" e "A.O.5.4 Avviare i lavori della nuova sede di Scienze Motorie", che prevedono, così come esplicitato nel Documento di Politica e di Programmazione 2019-2021, l'espansione delle sedi di Ateneo sul territorio mediante l'utilizzo di complessi immobiliari, strategici dal punto di vista del posizionamento locale e campano.

È da sottolineare in tale contesto la necessità e opportunità, alla luce della recente normativa, di valorizzare le professionalità, l'esperienza e le conoscenze acquisite dal personale in servizio, nonché le competenze atte a svolgere le attività previste dalla categoria professionale superiore, mediante la programmazione di opportunità di carriera in grado di coniugare la crescita professionale del personale e le esigenze organizzative dell'Ateneo.

A valle dell'adozione del nuovo assetto organizzativo attuato con delibere del Consiglio di Amministrazione del 25/06/2018 e 29/07/2019, che ha condotto ad una rimodulazione strutturale e funzionale delle aree amministrative, è stato avviato un processo di attenta definizione delle risorse umane. L'analisi effettuata circa la sostenibilità di tutte le attività nel medio periodo rispetto alle unità ed ai profili in servizio in ciascuna area organizzativa ha rilevato la necessità di ricomporre lo squilibrio tra le dotazioni organiche nelle varie strutture, con particolare attenzione a determinati servizi, strategici e funzionali alla crescita dell'Ateneo.

Altresì, con riguardo a specifici processi, determinate attività e procedimenti, nevralgici sotto l'aspetto gestionale dell'Ateneo, si ritiene, al fine di razionalizzare le procedure e per far fronte alle esigenze amministrative, che alcune delle competenze, necessarie ad assicurare un'implementazione delle funzioni di gestione, siano individuabili e, dunque, acquisibili nelle vigenti graduatorie di Ateneo (ai sensi della Legge 27/12/2019 n. 160, art. 1, co. 147, anche alla luce di quanto disposto dalla Legge 19/06/2019, n. 56, art. 3, comma 8).

L'obiettivo è rafforzare le unità a supporto dei processi delle ripartizioni e le competenze organizzative per attività specialistiche e di coordinamento, definendo i confini delle responsabilità funzionali in specifici ambiti che necessitano di essere potenziati, ed assicurare dall'altra parte un adeguato supporto alle strutture eroganti servizi agli studenti, ed in particolare:

- il settore relativo agli aspetti della sicurezza sui luoghi di lavoro (per la categoria EP)
- il settore della segreteria degli organi di gestione
- il settore relativo alla gestione informatizzata delle carriere del personale docente e ricercatore e del personale tecnico amministrativo
- il settore della ricerca
- il settore concorsi del personale tecnico amministrativo
- il settore fiscale e contributivo
- il settore della segreteria studenti
- il settore della didattica

Si chiede, pertanto, di voler autorizzare, alla luce della normativa vigente, nonché sulla base delle predette e ampiamente citate esigenze e tenuto conto delle risorse assunzionali per complessivi **1,15 P.O.** (a cui vanno aggiunti 0,20 P.O. a carico della precedente programmazione) lo scorrimento:

- della graduatoria del *Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di categoria EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, (di cui uno*

*riservato al personale in servizio presso l'Università Parthenope), che abbia competenze da Project Manager nei procedimenti più complessi con multidisciplinarietà e o su edifici vincolati, ecc., come previsto dal punto 1.3. delle Linee Guida dell'ANAC "Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni", anche in relazione agli aspetti della sicurezza sui luoghi di lavoro collegati alla attività specifica delle università ed ai rischi da interferenza che possano insorgere emanato con D.D.G. n. 109 del 03/07/2018, per ulteriore n. 1 unità pari a P.O. 0,10;*

- *della graduatoria del Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di cat. D, posizione economica D1, Area Amministrativa gestionale (di cui un riservato al personale in servizio presso l'Università Parthenope) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, per esperto in gestione e rendicontazione di programmi cofinanziati coi fondi nazionali ed internazionali nonché per la gestione contabile dei correlati progetti emanato con D.D.G. n. 111 del 5/7/2018, per ulteriori n. 7 unità, pari complessivamente a P.O. 0,35;*
- *subordinatamente e fermo restando quanto stabilirà il TAR nel merito del ricorso avanzato e fatta salva l'efficacia dei precedenti atti legittimi relativi alle assunzioni effettuate dall'Amministrazione- della graduatoria del Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di categoria B, posizione economica B3, Area Amministrativa, di cui n. 1 posto riservato esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette-disabili di cui all'art. 1, della Legge 12 marzo 1999, n. 68, per il supporto amministrativo alle Strutture dell'Amministrazione centrale, alle strutture dipartimentali e ai servizi agli studenti e alla didattica emanato con D.D.G. n. 168 del 23/07/2019, per ulteriori n. 2 unità pari complessivamente a P.O. 0,40 (di cui 0,20 a carico della precedente programmazione), unità risultate idonee a seguito della prova suppletiva svoltasi in esecuzione delle ordinanze del Tar Campania Napoli nn. 669 e 703 del 07/04/2020, che ha ammesso con riserva i candidati alla prova orale;*
- *subordinatamente al rispetto del limite di spesa ISP stabilito dall'Ateneo e fermo restando il possesso dei requisiti necessari alla copertura di eventuali necessità che si dovessero manifestare, della graduatoria del Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 6 posti di categoria C, posizione economica C1, Area Amministrativa (di cui tre riservati al personale in servizio presso l'Università Parthenope) da adibire alla contabilità economico-patrimoniale e finanziaria nonché per il supporto alle attività di rendicontazione delle strutture centrali e/o periferiche dell'Ateneo emanato con D.D.G. n. 2 del 17/01/2017, per n. 2 unità, pari complessivamente a P.O. 0,50;*

Alla luce di quanto esposto, considerata l'assegnazione delle risorse e il contingente assunzionale programmato, sulla base del quale è possibile calcolare, alla luce della recente normativa, posizioni per procedure di mobilità verticale riservate al personale interno, si ritiene, per fare fronte a tutte le esigenze ampiamente descritte, che la programmazione del personale tecnico-amministrativo, fermo restando le assunzioni obbligatorie, debba prevedere l'acquisizione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, delle seguenti unità e profili professionali corrispondenti:

<b>Tabella 5</b>		
<b>Unità</b>	<b>Esigenze e profili professionali</b>	<b>P.O.</b>
n. 1 unità di cat. B, pos. econ. B3, Area Servizi Generali e Tecnici	Per le esigenze generali e tecniche delle sedi di Ateneo con riguardo ai rapporti con l'utenza	0,20
n. 3 unità di cat. B, pos. econ. B3, Area Servizi Generali e Tecnici	Supporto per l'utilizzo delle strumentazioni informatiche e telematiche dell'Ateneo	0,60
n. 9 unità di cat. B, pos. econ. B3, Area Amministrativa	per le esigenze delle strutture dell'Amministrazione centrale e delle Strutture decentrate	1,80
n. 2 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Biblioteche	per la valorizzazione del patrimonio culturale - Sistema bibliotecario di Ateneo	0,50
n. 2 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa	per le attività amministrative e di rendicontazione dell'Amministrazione centrale	0,50
n. 8 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa	per le esigenze amministrative dell'Ateneo	2,00
n. 2 unità cat. C, pos. econ. C1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	con compiti di supporto alle attività di manutenzione degli impianti degli immobili di Ateneo	0,50
n. 2 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	Funzioni di responsabilità per la gestione delle procedure relative a gare, appalti e forniture Amministrazione centrale/Strutture decentrate	0,60
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	con competenze in ambito di archiviazione e conservazione digitale dei documenti	0,30
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	per la gestione delle attività volte a sostenere l'internazionalizzazione dell'Ateneo	0,30
n. 1 unità di cat. D, pos. econ. D1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Funzionario tecnico con profilo impiantistico per la gestione e manutenzione degli immobili di Ateneo	0,30
<b>Totale p.o.</b>		<b>7,60</b>
<b>PROGRESSIONI VERTICALI RISERVATE AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO</b>		
n. 2 unità cat. EP, pos. econ. EP1, Area Amministrativa gestionale	per la gestione dei processi economici finanziari	0,20
n. 3 unità cat. EP, pos. econ. EP1, Area Amministrativa gestionale	per la gestione dei processi inerenti le attività di supporto alla ricerca e alla didattica	0,30
n. 3 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	per la gestione delle attività inerenti gli affari istituzionali e l'area didattica	0,15
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	per la gestione delle attività di supporto tecnico e dei dispositivi relativi alla misurazione dei campi elettromagnetici	0,05
n. 10 unità cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa	per le attività funzionali ai processi ed ai servizi amministrativi delle aree organizzative e delle strutture decentrate di Ateneo	0,50
<b>Totale p.o.</b>		<b>1,20</b>

## 5. Criteri per la Programmazione dei SSD

Con delibera del 27.04.2017 gli Organi Collegiali hanno approvato i criteri per la predisposizione del documento di proposta di programmazione per il personale docente agli Organi Collegiali.

Tale documento, ai sensi del vigente Statuto di Ateneo, viene predisposto dal Rettore sulla base delle indicazioni pervenute dai Dipartimenti.

Le proposte di reclutamento, sulla base dei citati criteri, devono contenere:

a) Informazioni propedeutiche.

Le informazioni propedeutiche sono presenti nell'art. 2 del Regolamento di Ateneo per la disciplina delle chiamate dei professori di prima e di seconda fascia in attuazione degli articoli 18 e 24 commi 5 e 6 della Legge 240/2010. Risulta evidente che a causa dell'entità delle risorse da dover impegnare per gli art. 18 comma 1, queste richieste di procedure hanno la naturale priorità rispetto alle altre.

b) Criteri scientifici.

La proposta di attivazione di una procedura di reclutamento deve essere corredata dai valori dei parametri R e X della VQR 2011-2014 del SSD nell'ambito del Dipartimento. Questi parametri, oltre ad indicare la dinamicità scientifica del settore hanno una diretta conseguenza sull'indicatore IRAS2 di Ateneo. La valutazione di R e X per i SSD non è, però, sempre presente nella VQR (è necessario siano presenti almeno 5 prodotti di ricerca valutati) in tali casi potranno essere indicati i valori di R e X del macrosettore concorsuale e, nel caso di ulteriore assenza di questi, i valori del SSD o macrosettore presente nel sistema Ateneo.

Fermo restando l'esclusiva competenza delle Commissioni il compito di scegliere il vincitore della procedura comparativa si ritiene opportuno fornire nel presente documento di programmazione informazioni anonime sul numero degli idonei presenti in Ateneo e sulla loro situazione in termini di indicatori di cui al DPR 14.09.2011 n.222.

Tali informazioni assolutamente ricognitive assumono un maggior valore, nel caso di attivazioni di procedure art. 24, in quanto indicative su possibili implicazioni sull'indicatore IRAS2 che come noto è calcolato nel sottoinsieme delle pubblicazioni e dei prodotti della ricerca presentati dagli addetti che sono stati reclutati dall'istituzione o in essi incardinati nella fascia superiore.

Pur non essendoci una diretta correlazione tra la VQR e gli indicatori dell'ASN, per le scelte da dover effettuare, possono sicuramente essere utili le informazioni degli idonei in relazione ai valori degli indicatori previsti dal legislatore per l'ASN.

Gli indicatori di attività scientifica bibliometrici da utilizzare nelle procedure di abilitazione a professore di prima e seconda fascia sono i seguenti:

1. il numero complessivo di articoli riportati nella domanda e pubblicati su riviste scientifiche contenute nelle banche dati internazionali «Scopus» e «Web of Science», rispettivamente nei dieci anni (prima fascia) e cinque anni (seconda fascia) precedenti (indicatore 1);
2. il numero di citazioni ricevute dalla produzione scientifica contenuta nella domanda, pubblicata e rilevata dalle banche dati internazionali «Scopus» e «Web of Science», rispettivamente nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti (indicatore 2);
3. l'indice h di Hirsch, calcolato sulla base delle citazioni rilevate dalle banche dati internazionali «Scopus» e «Web of Science» con riferimento alle pubblicazioni contenute nella domanda e pubblicate, rispettivamente, nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti (indicatore 3).

Gli indicatori di attività scientifica non bibliometrici da utilizzare nelle procedure di abilitazione a professore di prima e seconda fascia sono i seguenti:

1. il numero di articoli su riviste scientifiche dotate di ISSN e di contributi in volumi dotati di ISBN (o ISMN) pubblicati, rispettivamente, nei dieci anni (prima fascia) e cinque anni (seconda fascia) precedenti (indicatore 1);
2. il numero di articoli su riviste appartenenti alla classe A pubblicati, rispettivamente, nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti (indicatore 2);
3. il numero di libri (escluse le curatele) a uno o più autori dotati di ISBN (o ISMN) e pubblicati, rispettivamente, nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti (indicatore 3).

### **c) Informazioni didattiche**

Il numero complessivo di CFU non coperti in Ateneo da professori e ricercatori di ruolo per insegnamenti di base, caratterizzanti e affini obbligatori del SSD in cui si propone il bando nell'ambito dell'offerta formativa di Ateneo.

Inoltre, deve essere evidenziato il numero e ruolo dei docenti già in organico in Ateneo del SSD di cui si richiede il bando, al fine di valutare la potenzialità dei carichi didattici istituzionali del SSD.

Per quanto riguarda le informazioni didattiche si rammenta che in base alla Legge 04/11/2005 n. 230 ai professori a tempo pieno compete un carico didattico frontale pari a 120 ore mentre per quelli a tempo definito tale carico è ridotto a 80 ore. Sulla base delle delibere degli Organi Collegiali questi carichi corrispondono in termini di crediti formativi universitari rispettivamente a 15 e 10 CFU. Più complessa è la definizione del carico didattico istituzionale per i ricercatori ai quali, ai sensi del comma 4 dell'art.

6 della Legge 240, possono essere affidati con il loro consenso insegnamenti curriculari. Si ricorda, comunque, che l'indicatore di didattica assistita DID assegna a tutti i ricercatori un carico didattico indicativo di 60 ore (equivalente a più di 7,5 CFU), pertanto si assumerà tale valore come carico didattico medio istituzionale. **Resta inteso che ai fini assunzionali per tutti i ruoli il carico didattico deve risultare disponibile sia nell'offerta erogata che in quella programmata all'atto dell'emanazione del bando.**

## **6. Regole e Principi di Reclutamento dell'Ateneo**

### a) procedure di valutazione comparativa

1. L'Ateneo intende perseguire una politica di qualità nel reclutamento dei professori e dei ricercatori, nel rispetto dei vincoli dall'art. 24 comma 6 della Legge 240, del D.P.C.M. del 07/07/2016 nonché quanto previsto dalla delibera n. 1208 del 22/11/2017, le cui indicazioni in merito all'istituzione delle commissioni giudicatrici sono già stata recepite nel corrispondente Regolamento di Ateneo;
2. L'Ateneo ritiene, in particolare, che l'uso della procedura di valutazione comparativa ex art. 24 Legge 240 nel caso di reclutamento di professori di I fascia debba essere evitato a meno di eccezionalità della procedura, giustificata con una motivazione rafforzata.
3. L'Ateneo ritiene che l'eccezionalità della procedura non possa essere avulsa dagli obblighi dettati dal virtuoso e rapido utilizzo delle risorse messe a disposizione dal MIUR e dal contemporaneo rispetto dei vincoli normativi di verifica triennale imposti dalla vigente normativa, la cui verifica avviene di fatto a dicembre di ogni anno.

### b) Ripartizione delle risorse

Il considerevole impulso nella politica di reclutamento da parte dell'Ateneo avutasi nell'ultimo quadriennio che ha fatto sì che tutti i corsi di studio dell'offerta tradizionale di Ateneo presentino requisiti quali-quantitativi superiori a quelli previsti dalla vigente normativa. La necessità di presentare un'offerta formativa al passo con le esigenze del mercato del lavoro, impone che le risorse disponibili per il triennio 2019-2021 siano anche da destinarsi all'attivazione di nuovi corsi di studio strategici approvati dagli OO.GG. o, ove si manifesti la necessità, per l'attivazione di ulteriori contingenti, anche parziali, di corsi di studio esistenti con un'elevata numerosità di iscritti.

### c) Riutilizzo del turn over.

- 1) Come più volte ribadito nella delibera degli OO.GG. non possono accedere all'utilizzo delle risorse i corsi di studio che presentano una numerosità di iscritti al primo anno inferiore al 30% della numerosità massima della classe.

A tali corsi vengono in ogni caso garantiti le risorse per il soddisfacimento dei requisiti qualitativi di Ateneo.

- 2) L'Ateneo ha un organico di 32 ricercatori di tipo a) la maggior parte dei quali concluderà il ciclo di 3 anni nel triennio 2020-2022. È quindi indispensabile, per garantire l'offerta formativa di Ateneo prevedere l'accesso del maggior numero possibile di ricercatori di tipo a), impegnando risorse a valersi sui punti organici (0,40 P.O. per ciascun ricercatore).

In tal modo da un punto di vista della programmazione delle risorse si garantisce al SSD un graduale inserimento nell'organico di Ateneo. Pertanto a partire dal 01/01/2019, il Dipartimento, in cui è avvenuta la cessazione di un professore o ricercatore titolare di insegnamenti obbligatori nell'ambito dell'offerta formativa del Corso di Studio, ha l'obbligo di richiedere l'assegnazione di 0,40 P.O. per una procedura di valutazione comparativa per un ricercatore di tipo a) nello stesso SSD del professore o del ricercatore cessato. È ammissibile una deroga motivata per l'attivazione di procedure in altro SSD deliberate dal Dipartimento e dalla Scuola. La residua quota di P.O. proveniente dalla cessazione sarà destinata al riparto complessivo tra tutti i Dipartimenti del fondo di Ateneo in base ai criteri deliberati dagli OO.GG.

- 3) A partire dal 01/01/2019, il Dipartimento, in cui è avvenuta una cessazione di professore titolare di insegnamento in SSD obbligatorio nell'ambito dell'offerta formativa del Corso di Studio, può richiedere in alternativa a quanto previsto al punto 1, l'assegnazione di 0,50 P.O. per una procedura di valutazione comparativa per un ricercatore di tipo b) nello stesso SSD del professore o ricercatore cessato. In tale circostanza la risorsa necessaria graverà per 0,40 P.O. provenienti dalla cessazione e 0,10 P.O. dalla quota di assegnazione delle risorse al Dipartimento. La residua quota di P.O. proveniente dalla cessazione sarà destinata al riparto complessivo tra tutti i Dipartimenti in base ai criteri deliberati dagli OO.GG;

- 4) L'Ateneo presenta un organico di personale tecnico amministrativo notevolmente inferiore alla media nazionale ed insufficiente a garantire la necessaria efficienza nei procedimenti nei Dipartimenti.

Pertanto si propone che le premialità dell'Ateneo in termini di P.O. aggiuntivi sia equamente divisa tra docenti e PTA.

- d) I Dipartimenti si impegnano a proporre procedure di valutazione sostenibili nella consapevolezza della responsabilità che viene assunta nei confronti dell'Ateneo nel richiedere ed utilizzare virtuosamente le risorse messe a disposizione. Nell'eventualità tale principio non fosse applicato le assegnazioni delle successive risorse dovrà tenere conto delle negative conseguenze indotte all'Ateneo da una non efficiente programmazione.
- e) L'Ateneo persegue una politica di reclutamento a sostegno dell'offerta formativa e, quindi, favorendo le carenze di organico dei SSD, evitando una concentrazione di organico in specifici settori disciplinari.

L'Ateneo applica il principio del ribaltamento delle risorse utilizzando per la ripartizione delle stesse all'interno delle aree di Ateneo i medesimi criteri con cui esse vengono assegnate. Come si evince dall'allegato E, le percentuali di ripartizione relative al ribaltamento dei criteri di assegnazione del FFO sono riportate nella tabella 6. Si evidenzia che in tale calcolo sono state considerate anche le entrate relative alle tasse universitarie.

<b>Tabella 6</b>	
<b>Dipartimento</b>	<b>Peso</b>
DIGIU	12,60%
DING	16,01%
DISAE	13,75%
DISAQ	14,09%
DISEG	13,36%
DISMEB	14,08%
DIST	16,11%
<b>Ateneo</b>	<b>100,00%</b>

Il dettaglio del calcolo dei pesi per dipartimento sono riportati in tabella 7a e 7b. I valori di tali pesi si modificano ogni anno in funzione dei valori degli indicatori pubblicati nell'assegnazione del FFO.

Per quanto riguarda la ripartizione delle risorse per i posti di professori di II fascia riservati ai ricercatori a tempo indeterminato finanziati con i piani straordinari, i criteri di assegnazione ministeriali variano basandosi viceversa sul numero complessivo di idonei al 31/12/2019.

Tabella 7a									
	A	B	C	D	E	T=A+B+C+D+E	S	D=T-S	P
DIP.	CSTD	VQR 2011- 2014 (IRFS)	Politiche reclutamento Personale VQR 2016 - 2018 (IRAS 2 PO_16_18)	Valorizzazione dell'autonomia responsabile degli Atenei	Contributi da Studenti	Somma dei contributi	Supplenze e contratti	Differenza	Peso
DIGIU	€ 1.172.935,40	€ 709.705,28	€ 382.692,98	€ 264.900,37	€ 1.177.915,52	€ 3.708.149,54	€ 94.364,40	€ 3.613.785,14	12,60%
DING	€ 1.639.905,38	€ 1.437.121,69	€ 649.122,43	€ 416.786,45	€ 581.069,71	€ 4.724.005,66	€ 132.552,00	€ 4.591.453,66	16,01%
DIST	€ 1.970.594,51	€ 964.800,68	€ 390.472,28	€ 370.857,02	€ 1.093.586,66	€ 4.790.311,15	€ 171.741,63	€ 4.618.569,52	16,11%
DISMEB	€ 1.476.855,98	€ 845.775,00	€ 213.563,42	€ 314.741,93	€ 1.324.039,39	€ 4.174.975,72	€ 136.234,80	€ 4.038.740,92	14,08%
DISAQ	€ 1.303.622,24	€ 915.816,88	€ 339.844,85	€ 316.303,67	€ 1.266.824,24	€ 4.142.411,89	€ 102.675,20	€ 4.039.736,69	14,09%
DISAE	€ 1.303.622,24	€ 839.487,24	€ 324.857,89	€ 312.382,21	€ 1.266.824,24	€ 4.047.173,83	€ 102.675,20	€ 3.944.498,63	13,75%
DISEG	€ 1.303.622,24	€ 652.711,87	€ 354.259,16	€ 355.650,34	€ 1.266.824,24	€ 3.933.067,86	€ 102.675,20	€ 3.830.392,66	13,36%
Ateneo	€ 10.171.158,00	€ 6.365.418,00	€ 2.654.813,00	2.351.622	€ 7.977.084,01	€ 29.520.095,01	€ 842.918,43	€ 28.677.176,58	100,00%

Tabella 7b									
	CSTD 26% (ex 24%) del FFO	Quota Premiale 28% (ex (26%) del FFO)							
		Autonoma Responsabilità						% VQR 2011- 2014 (IRFS)	% Politiche reclutamento Personale VQR 2017 - 2019 (IRAS 2 PO_17_19)
DIP		A	B	C	D	E	I_medio		
DIGIU	11,53%	14,89%	9,30%	12,08%	9,52%	10,53%	11,26%	11,15%	14,42%
DING	16,12%	13,49%	23,69%	12,49%	15,25%	23,70%	17,72%	22,58%	24,45%
DIST	19,37%	12,22%	18,33%	13,57%	19,59%	15,14%	15,77%	15,16%	14,71%
DISMEB	14,52%	21,67%	8,16%	15,19%	8,73%	13,17%	13,38%	13,29%	8,04%
DISAQ	12,82%	12,58%	12,94%	15,56%	15,64%	10,53%	13,45%	14,39%	12,80%
DISAE	12,82%	12,58%	8,16%	15,56%	15,64%	14,49%	13,28%	13,19%	12,24%
DISEG	12,82%	12,58%	19,41%	15,56%	15,64%	12,43%	15,12%	10,25%	13,34%
Ateneo	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Per quanto riguarda l'Ateneo essi sono elencati in tabella A15. Rapportando il numero di idonei per dipartimento al numero di idonei complessivo di Ateneo si ottengono le percentuali di assegnazione a tali strutture che moltiplicate per i 18 posti complessivi assegnati all'Ateneo determinano il numero potenziale di posti per Dipartimento, così come riportato in tabella 8.

<b>Tabella 8</b>			
<b>Dipartimento</b>	<b>N idonei</b>	<b>Peso</b>	<b>N posti</b>
DIGIU	4	9,52%	1,71
DING	12	28,57%	5,14
DISAE	5	11,90%	2,14
DISAQ	6	14,29%	2,57
DISEG	3	7,14%	1,29
DISMEB	5	11,90%	2,14
DIST	7	16,67%	3,00
<b>Ateneo</b>	<b>42</b>	<b>100%</b>	<b>18,00</b>

## **7. Ricognizione delle risorse**

Nella tabella 9 è riportata la ricognizione aggiornata delle risorse accertate o stimate per gli anni 2018-19-20-21 sulla base delle cessazioni del personale docente e non docente escludendo, quindi, i programmi di reclutamento straordinari del Governo, ad oggi noti. In tale tabella sono anche inclusi tutti gli impegni da prendere dall'Ateneo in termini di procedure art. 24 comma 5, di art. 18 comma 4 e di reclutamento dei ricercatori di tipo a) a valersi sul turn over.

Pertanto le risorse stimate da ripartire nel triennio 2019-2021 da distribuire ai Dipartimenti risultano pari a:

- 4,80 P.O per art. 24 comma 5 di fatto già assegnate ai dipartimenti (a cui vanno aggiunti precauzionalmente 0,80 P.O. del 2023 per i ricercatori dei piani straordinari assunti in ritardo);
- 4,10 P.O già anticipati ai dipartimenti;
- 6,04 P.O. residui (stima).

Per un totale complessivo di 15,74 P.O.

Sono escluse nella distribuzione ai Dipartimenti le risorse necessarie per gli art. 18 comma 4.

Pertanto viste le percentuali attribuite ai dipartimenti (cfr. tabella 6) si ottiene il prospetto riportato in tabella 10a.

Tabella 9																		
turn over	data disponibilità	Cessazione			attribuzione			Impegni						Spesi		Cassa		%
		Tot.	doc.	PTA	tot.	doc.	PTA	Art. 24 comma 5	doc	PTA	art. 18 comma 4	ric. a)	ric b)	doc	PTA	doc	PTA	
		P.O.	PO.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	
2016	2017	4,40	3,90	0,50	4,84	4,44	0,40						0,65	3,80	0,40	0,00	0,00	10,00%
2017	2018	8,05	6,30	1,75	11,00	7,50	3,50			0,35				7,50	3,15	0,00	0,00	36,65%
2018	2019	9,55	7,30	2,25	11,37	8,21	3,16	1,00	0,20	0,20	2,00			2,60	1,20	7,01	2,96	19,06%
DM 742	2020				3,68	1,84	1,84									1,84	1,84	
DM 364	2020				0,92	0,92								0,53		0,39	0,00	
2019	2020	10,95	8,90	2,05	9,01	7,32	1,69	0,40			1,22	4,00				1,71	1,69	-18,00%
2020	2021	6,95	4,00	2,95	5,45	3,14	2,32	2,00			0,63	2,40				-1,89	2,32	-21,50%
2021	2022	4,05	2,70	1,35	3,33	2,22	1,11	2,40			0,44	1,60				-2,02	1,11	-18,00%
2022	2023							0,80								-0,80		
<b>Totale</b>		<b>43,95</b>	<b>33,10</b>	<b>10,85</b>	<b>49,61</b>	<b>35,60</b>	<b>14,01</b>	<b>6,60</b>	<b>0,20</b>	<b>0,55</b>	<b>4,29</b>	<b>8,00</b>		<b>14,43</b>	<b>4,75</b>	<b>6,04</b>	<b>9,91</b>	

(N.B. I dati con carattere rosso sono stimati)

Tabella 10a					
Dipartimento	Peso	P.O.	art. 25 comma 5	anticipo program.	residuo
DIGIU	12,60%	1,98	0,60	0,50	0,88
DING	16,01%	2,52	0,80	0,90	0,82
DIST	16,11%	2,53	1,00	0,50	1,03
DISMEB	14,08%	2,22	0,60	0,20	1,42
DISAQ	14,09%	2,22	1,00	0,70	0,52
DISAE	13,75%	2,16	0,80	0,80	0,56
DISEG	13,36%	2,10	0,80	0,50	0,80
Ateneo	100,00%	15,74	5,60	4,10	6,04

## 8. Delibere Dipartimenti e Scuole

I Dipartimenti hanno deliberato le loro proposte di programmazione per l'attivazione di procedure di valutazione comparativa per professori di II fascia riservate a ricercatori universitari, i ricercatori a tempo determinato di tipo a) e b) nelle sedute di Consiglio di Dipartimento di seguito riportate:

Dipartimento	data
DIGIU	17/07/2020
DING	08/07/2020
DISAE	01/07/2020
DISAQ	29/06/2020
DISEG	10/07/2020
DISMEB	21/10/2019
DIST	16/07/2019

In data 29/09/2020 il Consiglio di Dipartimento di Giurisprudenza ha modificato la propria programmazione. Nel prosieguo si esamineranno solo quest'ultima proposta. In data 30/09/2020 la Scuola di Economia e Giurisprudenza ha deliberato il proprio parere sulle proposte dei Dipartimenti di propria pertinenza così come la Scuola delle Scienze, dell'Ingegneria e della Salute in data 01/10/2020. Tutte le citate delibere sono allegate alla presente relazione.

## 9. Programmazione procedure professori di II fascia riservate ai ricercatori universitari a tempo indeterminato

In tabella 11 sono indicate le procedure di valutazione comparativa per professori di II fascia riservata a ricercatori universitari in possesso di abilitazione scientifica nazionale dei SSD proposti dai Consigli di Dipartimento nell'ordine di priorità.

Si evidenzia che nella programmazione del Dipartimento non si evince la richiesta di procedure per due SSD dove sono, comunque, presenti ricercatori universitari a tempo indeterminato in organico in Ateneo in possesso di ASN.

tabella 11						
	Settore Abilitazione	SSD IDONEI	Dip.	Prog. Dip	Proc.	
1	12/H1 - DIRITTO ROMANO E DIRITTI DELL'ANTICHITÀ	IUS/18	DIGIU	IUS/18	art. 24	
2	13/C1 - STORIA ECONOMICA	SECS-P/12		SECS-P/12	art. 18	sospesa
3	12/C1 - DIRITTO COSTITUZIONALE	IUS/09		IUS/09	art. 24	
4	14/C3 - SOCIOLOGIA DEI FENOMENI POLITICI E GIURIDICI (SPS/11)	SPS/07		SPS/11	art. 18	
5	02/A1 - FISICA SPERIMENTALE DELLE INTERAZIONI FONDAMENTALI	FIS/01	DING	FIS/01	art. 18	
6	08/B1 - GEOTECNICA	ICAR/07		ICAR/07	art. 18	
7	09/F1 - CAMPI ELETTROMAGNETICI	ING-INF/02		ING-INF/02	art. 18	
8	01/A3 - ANALISI MATEMATICA, PROBABILITÀ E STATISTICA MATEMATICA	MAT/05		MAT/05	art. 24	
9	08/A2 - INGEGNERIA SANITARIA – AMBIENTALE	ICAR/03		ICAR/03	art. 24	
10	09/H1 - SISTEMI DI ELABORAZIONE DELLE INFORMAZIONI	ING-INF/05		ING-INF/05	art. 24	
11	03/B2 - FONDAMENTI CHIMICI DELLE TECNOLOGIE	CHIM/07		CHIM/07	art. 18	sospesa
12	08/E2 - RESTAURO E STORIA DELL'ARCHITETTURA	ICAR/19		ICAR/19	art. 18	sospesa
13	09/F2 - TELECOMUNICAZIONI	ING-INF/03		ING-INF/03	art. 18	
14	08/E1 - DISEGNO	ICAR/17		ICAR/17	art. 24	
15	06/M1 - IGIENE GENERALE E APPLICATA, SCIENZE INF. E STATISTICA MEDICA	MED/42	DIST	MED/42	art. 18	
16	01/B1 - INFORMATICA	INF/01		INF/01	art. 24	
17	09/F2 - TELECOMUNICAZIONI	ING-INF/03		ING-INF/03	art. 18	
18	01/A5 - ANALISI NUMERICA	MAT/08		MAT/08	art. 24	
19	03/B1 - FONDAMENTI DELLE SCIENZE CHIMICHE	CHIM/03		CHIM/03	art. 18	
20	06/N2 - SCIENZE DELL'ESERCIZIO FISICO E DELLO SPORT	M-EDF/01	DISMEB	M-EDF/01	art.24	
21	06/N2 - SCIENZE DELL'ESERCIZIO FISICO E DELLO SPORT	M-EDF/01		M-EDF/01	art.24	
22	13/B2 - ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE	SECS-P/08	DISAQ	SECS-P/08	art.18	
23	13/D1 - STATISTICA	SECS-S/01		SECS-S/01	art.24	sospesa
24	13/D2 - STATISTICA ECONOMICA	SECS-S/03		SECS-S/03	art.18	
25	13/D2 - STATISTICA ECONOMICA	SECS-S/03		SECS-S/03	art.24	
26	13/A2 - POLITICA ECONOMICA	SECS-P/02	DISAE	SECS-P/02	art. 24	
27	12/E4 - DIRITTO DELL'UNIONE EUROPEA	IUS/14		IUS/14	art. 18	
28	13/B3 - ORGANIZZAZIONE AZIENDALE	SECS-P/10		SECS-P/10	art. 18	
29	13/B1 - ECONOMIA AZIENDALE	SECS-P/07		SECS-P/07	art. 18	
30	12/A1 - DIRITTO PRIVATO	IUS/01	DISEG	IUS/01	art. 18	
31	12/D2 - DIRITTO TRIBUTARIO	IUS/12		IUS/12	art. 24	
32	01/A3 - ANALISI MATEMATICA, PROBABILITÀ E STATISTICA MAT.	MAT/05		MAT/05	art. 24	

Quattro delle procedure richieste non soddisfano i criteri definiti dagli Organi collegiali per cui, analogamente a quanto già deliberato dagli OO.GG. in situazioni analoghe, le relative proposte sono in sospenso. Ne consegue che l'elenco delle procedure richieste si riduce a 28 rispetto ai 13 posti disponibili. In considerazione che ognuno dei ricercatori universitari elencati in tab. A15 ha contribuito all'erogazione della risorsa assegnata per il piano straordinario in oggetto, che il ruolo di ricercatore a tempo indeterminato è in esaurimento dal 2011 e che la presenza di tali idonei condiziona lo sviluppo dell'organico all'interno dei Dipartimenti dei nuovi ruoli universitari ai sensi della Legge 240, si propone che, in assenza di un ulteriore piano straordinario finanziato dal Ministero, la maggior parte delle ulteriori

posizioni degli abilitati siano coperte nel gennaio 2022 da risorse provenienti dal turno-over di Ateneo a decurtazione delle disponibilità complessive dei rispettivi Dipartimenti (cfr. tab 10).

Si rammenta che l'Ateneo ha già bandito con i fondi del programma straordinario di cui al D.M. 364 del 11.04.2019 le procedure riportate in tabella 12.

Tabella 12 – fondi DM 364											
n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	29/07/2019	SECS-P/06	DISEG	Aprile	Assunto	14.800	70.000	08/01/2020	II fascia	Art. 18 comma 1	D.M. 364
2	29/07/2019	SECS-P/03	DISAE	Fiorillo	Assunto	14.800	70.000	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
3	29/07/2019	ING-INF/03	DING	Budillon	Assunto	14.800	14.800	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
4	29/07/2019	M-EDF/01	DISMEB	Mancini	Assunto	14.800	14.800	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
5	29/07/2019	ICAR/06	DIST	Prezioso	Assunto	14.800	14.800	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
						74000,00					
							129.000				
							-55.000				

Come precedentemente esposto ai fini del rispetto dei vincoli assunzionali definiti nel citato D.M n. 364 è necessario bandire con i fondi residui e con cofinanziamento di Ateneo 3 procedure ex art. 18, comma 1 mentre gli analoghi vincoli del D.M. n. 84 prevedono 5 procedure ex art. 18 comma 1 e 5 ex art. 24 comma 6 della Legge 240.

Per la scelta delle 13 procedure finanziate da bandire, in tabella 13 è riportato un quadro sintetico delle proposte dipartimentali dove sono stati sintetizzati i seguenti indicatori:

- I valori della R e della X del SSD, o in alternativa del settore concorsuale, ove disponibili
- Il valore assoluto della differenza dei CFU afferenti al SSD presenti nell'offerta programmata di Ateneo e quella potenziale;
- Il valore percentuale di tale differenza rispetto alla didattica programmata;
- Il valore percentuale dei CFU corrispondenti a insegnamenti obbligatori (base, caratterizzanti e affini) del SSD rispetto al numero totale dei CFU presenti nell'offerta formativa per lo stesso SSD;
- Il numero di procedure di valutazione comparativa che il Dipartimento dispone in base a quanto riportato in tabella A.14 al netto dei posti già assegnati (cfr. tabella 12).

Alla luce di quanto sopra esposto lo scrivente propone l'assegnazione delle 13 procedure così come riportato in tabella 14. Tale proposta utilizza parte dei fondi del turn over dell'anno 2019 al fine di ottenere una equilibrata ripartizione in termini di numeri interi di procedure per ciascun Dipartimento.

Tabella 13

	Prog. Dip	Proc.	R	X	DID 1	DID 2	DID 3	Risorse
DIGIU	IUS/18	art. 24	0,93	0,67	43,50	100,00%	65,91%	1,71
	SPS/11	art. 18	1,22	1,57	17,00	35,29%	100,00%	
DING	FIS/01	art. 18	1,21	1,19	16,50	69,23%	42,31%	4,14
	ICAR/07	art. 18	0,72	0,79	13,50	35,29%	26,47%	
	ING-INF/02	art. 18	1,12	0,99	0,00	73,33%	0,00%	
	MAT/05	art. 24	0,72	0,78	17,00	100,00%	36,17%	
	ICAR/03	art. 24	0,69	0,68	10,50	0,00%	58,33%	
	ING-INF/05	art. 24	0,42	0,00	24,00	65,22%	34,78%	
	ING-INF/03	art. 18	1,16	1,12	7,50	80,00%	8,33%	
DIST	ICAR/17	art. 24	0,91	0,98	16,50	37,50%	68,75%	2,00
	MED/42	art. 18	1,04	0,88	7,50	100,00%	50,00%	
	INF/01	art. 24	0,89	0,63	112,50	78,46%	57,69%	
	ING-INF/03	art. 18	1,20	1,25	7,50	80,00%	8,33%	
	MAT/08	art. 24	0,37	0,18	13,50	90,91%	20,45%	
DISMEB	CHIM/03	art. 18	0,75	0,63	7,50	60,00%	50,00%	1,14
	M-EDF/01	art.24	1,43	1,55	50,50	85,44%	49,03%	
DISAQ	M-EDF/01	art.24	1,43	1,55	50,50	85,44%	49,03%	2,57
	SECS-P/08	art.18	1,15	1,24	62,50	43,64%	18,94%	
	SECS-S/03	art.18	0,83	0,84	19,50	74,58%	11,02%	
DISAE	SECS-S/03	art.24	0,83	0,84	19,50	74,58%	11,02%	1,14
	SECS-P/02	art. 24	1,02	0,84	82,50	44,44%	30,56%	
	IUS/14	art. 18	0,98	0,68	13,50	33,33%	37,50%	
	SECS-P/10	art. 18	0,86	0,83	34,50	47,06%	33,82%	
DISEG	SECS-P/07	art. 18	0,82	0,87	107,00	65,66%	36,03%	0,29
	IUS/01	art. 18	0,84	0,78	30,00	65,71%	28,57%	
	IUS/12	art. 24	1,45	1,27	12,50	20,00%	41,67%	
	MAT/05	art. 24	1,04	0,72	7,50	100,00%	25,00%	

Legenda

R e X del SSD per il Dipartimento
R e X del SSD di Ateneo
R e X dell'Area per il Dipartimento
R e X dell'Area di Ateneo

Tabella 14

	Prog. Dip	Proc.	N. posti	risorse	residuo	P.O.
DIGIU	IUS/18	art. 24	2	1,71	-0,29	-0,06
	SPS/11	art. 18				
DING	FIS/01	art. 18	4	4,14	0,14	0,03
	ICAR/07	art. 18				
	ING-INF/02	art. 18				
	MAT/05	art. 24				
DIST	MED/42	art. 18	3	2,00	-0,47	-0,20
	INF/01	art. 24				
	ING-INF/03	art. 18				
DISAQ	SECS-S/03	art. 18	2	2,57	0,57	0,11
	SECS-S/03	art.24				
DISAE	SECS-P/02	art. 24	2	1,14	-0,86	-0,17
	IUS/14	art. 18				
DISEG	IUS/01	art. 18	2	0,29	-1,71	-0,34
	IUS/12	art. 24				
DISMEB			0	1,14	1,14	0,23
totale			15			

Nella medesima tabella sono indicati i P.O. che ciascun Dipartimento investe per il completamento delle procedure. Per la conversione dei residui in P.O. si è assunto convenzionalmente l'impegno di una procedura ex art. 24 comma 6 previsto dal Decreto, salvo ulteriori congruagli.

In termini di impegni di spesa si avrebbe il prospetto riportato in tabella 15.

Come si evince dalla tabella 15 i posti assegnati sono 15 invece di 13 (2 procedure art. 24 in più) ed inoltre si propone anche la modifica della tipologia concorsuale della procedura per il SSD INF/01 rispetto alla delibera di Dipartimento.

tabella 15							
Dip	Prog. Dip		Proc.	Risorse	Impegno	Impegno	Impegno
					D.M. 364	D.M. 84	T.O. 2019
				P.O.	P.O.	P.O.	P.O.
DIGIU	IUS/18	1	art. 24	0,90		0,20	
	SPS/11	1	art. 18			0,20	0,50
DING	FIS/01	2	art. 18	2,30	0,20		0,50
	ICAR/07	3	art. 18		0,10		0,60
	ING-INF/02	4	art. 18			0,20	0,50
	MAT/05	2	art. 24			0,20	
DIST	MED/42	5	art. 18	1,60		0,20	0,50
	INF/01	6	art. 18			0,20	0,50
	ING-INF/03	7	art. 18				0,70
DISAQ	SECS-S/03	8	art.18	0,90		0,20	0,50
	SECS-S/03	3	art.24			0,20	
DISAE	SECS-P/02	4	art. 24	0,90			0,20
	IUS/14	9	art. 18		0,20		0,50
DISEG	IUS/01	10	art. 18	0,90		0,20	0,50
	IUS/12	5	art. 24				0,20
Totale		15		7,50	0,50	1,80	5,70

Sottraendo i P.O. di tabella 14 alle disponibilità dei Dipartimenti si ottengono le disponibilità dei Dipartimenti riportate in tabella 10b.

Tabella 10b							
Dipartimento	Peso	P.O.	art. 25 comma 5	anticipo program.	residuo	P.O. II fascia	residuo
DIGIU	12,60%	1,98	0,60	0,50	0,88	-0,06	0,83
DING	16,01%	2,52	0,80	0,90	0,82		0,82
DIST	16,11%	2,53	1,00	0,50	1,03	-0,20	0,83
DISMEB	14,08%	2,22	0,60	0,20	1,42		1,42
DISAQ	14,09%	2,22	1,00	0,70	0,52		0,52
DISAE	13,75%	2,16	0,80	0,80	0,56	-0,17	0,39
DISEG	13,36%	2,10	0,80	0,50	0,80	-0,34	0,46
<b>Ateneo</b>	<b>100,00%</b>	15,74	5,60	4,10	6,04	-0,77	5,27

Si ribadisce che i vincitori delle procedure di valutazione comparativa bandite con le risorse provenienti dal D.M. n. 84 non possono prendere servizio prima del 01/01/2022 mentre i vincitori delle procedure ex art. 18 comma 6 Legge 240 bandite con i residui delle risorse del D.M. 364 hanno il vincolo temporale di assunzione entro il 31/12/2021. Pertanto le tre procedure finanziate con tale risorse sono state assegnate compatibilmente con le esigenze manifestate dai Dipartimenti sulla base delle tre percentuali di ripartizione più elevate (cfr. tabella A15).

## 10 Programmazione Ricercatori ex art. 24 comma 3 lettera b

Il 14/05/2020 con D.M. n. 83 è stato pubblicato il piano straordinario 2020 per il reclutamento dei ricercatori di cui all'art. 24 comma 3, lettera b) della Legge 240/2010. All'Ateneo sono stati assegnati 13 ricercatori. Le risorse devono essere utilizzate per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 01/01/2021 ed entro il 30/11/2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30/04/2022.

In base ai pesi riportati in tab. 6 la potenziale ripartizione dei 13 posti, tenendo conto delle assegnazioni già effettuate con le risorse del citato D.M. 204 è proposta in tabella 16

Tabella 16					
Dipartimento	Peso	n	D.M. 204	DM. 83	residuo
DIGIU	12,60%	3,15	2	1	0,15
DING	16,01%	4,00	1	3	0,00
DIST	16,11%	4,03	2	2	0,03
DISMEB	14,08%	3,52	2	2	-0,48
DISAQ	14,09%	3,52	1	3	-0,48
DISAE	13,75%	3,44	2	1	0,44
DISEG	13,36%	3,34	2	1	0,34
<b>Ateneo</b>	<b>100,00%</b>	<b>25,00</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	

Le proposte deliberate dai Consigli di Dipartimento, compatibili con le risorse assegnate in tabella 16, sono riportate in tabella 17 con annessi indicatori di ricerca e di didattica di settore.

Una delle proposte non rispetta i criteri di assegnazione previsti dall'Ateneo e pertanto deve essere necessariamente sospesa.

L'Ateneo ha fino ad ora ritenuto virtuoso assegnare le risorse nei SSD dove fosse presente un potenziale candidato che avesse già conseguito l'abilitazione scientifica nazionale per professore di II fascia. A riguardo si evidenzia che è stata concessa una deroga a tale criterio in un solo caso in cui, però, il potenziale candidato di Ateneo presentava tutti gli indicatori del SSD per l'abilitazione.

Alla data attuale i SSD richiesti dove è presente un potenziale candidato in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale sono riportati in tabella 18

Tabella 17							
Dip	Prog. Dip.	R	X	differenza	DID 1	DID 2	
DIST	GEO/12	0,86	0,70	12,00	79,49%	10,26%	
	BIO/07	0,73	0,65	31,00	73,77%	50,82%	
DISAQ	SECS-P/08	1,15	1,24	62,50	43,64%	18,94%	
	SECS-P/11	2,19	2,65	9,50	53,06%	6,46%	
DISEG	SECS-P/01	1,13	1,14	20,00	70,00%	100,00%	
	SECS-P/02	0,55	0,72	82,50	44,44%	30,56%	
DING	ICAR/06	0,88	1,25	7,50	80,00%	25,00%	sospesa
	ING-INF/05	0,42	0,00	24,00	65,22%	34,78%	
	ING-INF/04	1,24	1,36	19,50	85,71%	46,43%	
DISMEB	BIO/16	0,87	1,10	9,00	75,00%	37,50%	
DISAE	SECS-P/01	1,17	1,19	20,00	70,00%	100,00%	
	SECS-P/07	0,82	0,87	107,00	65,66%	36,03%	
DIGIU	IUS/07	1,13	1,14	20,00	70,00%	100,00%	

Alla data attuale i SSD richiesti dove è presente un potenziale candidato non in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale ma con i 3 indicatori superiori alle corrispondenti media del SSD sono riportati in tabella 19.

Tabella 18			
Settore Abilitazione	SSD DOC.	Dip.	
04/A4- Geofisica	GEO/12	DIST	
05/C1 - Ecologia	BIO/07		
09/H1- Sistemi Di Elaborazione Delle Informazioni	ING-INF/05	DING	
08/A4- Geomatica	ICAR/06		sospeso
13/A1- Economia Politica	SECS-P/01	DISEG	

Alla luce dell'obbligo normativo che le assunzioni dei vincitori delle procedure di valutazione comparativa possono avvenire entro il 31/12/2021, considerata l'opportunità di diluire temporalmente le procedure comparative, si propone la seguente assegnazione delle risorse disponibile ai Dipartimenti con l'elenco delle procedure concorsuali subito attivabili così come riportato in tabella 20.

Tabella 19		
Settore Abilitazione	SSD DOC.	Dip
13/A1- Economia Politica)	SECS-P/01	DISAE
13/B2 - Economia e Gestione Delle Imprese	SECS-P/08	DISAQ
05/H1 – Anatomia Umana e Istologia	BIO/16	DISMEB

Si proroga entro e non oltre la seduta degli OO.GG. del mese di maggio, le tempistiche per le proposte di attivazione delle rimanenti procedure dei Dipartimenti

Si evidenzia che il SSD ING-INF/04 ha in organico un ricercatore di tipo a) finanziato con risorse provenienti dal turn over che potrebbe essere un potenziale candidato, vista la programmazione del DING, ad un posto di ricercatore di tipo b). Se tale potenziale candidato risultasse vincitore della procedura bandita andrebbero restituiti 0,40 P.O. inseriti nelle anticipazioni del DING.

Tabella 20		
Dipartimento	n	SSD
DIGIU	1	Da definire
DING	3	ING-INF/05
		Da definire
		Da definire
DIST	2	GEO/12
		BIO/07
DISMEB	2	Da definire
		Da definire
DISAQ	3	SECS-P/08
		Da definire
		Da definire
DISAE	1	Da definire
DISEG	1	SECS-P/01
<b>Ateneo</b>	<b>13</b>	<b>5</b>

## 11 Programmazione Ricercatori ex art. 24 comma 3 lettera a) Legge 240

Da una stima sulle cessazioni emerge la necessità di prevedere nel triennio (2020-22) circa 20 posizioni di ricercatori di tipo a) a fronte di 20 cessazioni di professori e ricercatori di Ateneo. Considerando che la retribuzione annua di un ricercatore di tipo a) a tempo pieno è pari a 48.853,79 €, ne deriva un impegno nel triennio di 2.931.227 €

A tale importo, come già precedentemente esposto, va sommato l'impegno di 71.000 € per un ricercatore di tipo a) legato al cofinanziamento per il progetto del Dipartimento di eccellenza (Legge 232) più il finanziamento totale di un ricercatore di tipo a) per il medesimo progetto per un importo di € 146.561,37 €.

Ne consegue un impegno complessivo di 3.148.788,37 a fronte di una disponibilità di € 3.208.776,39 con un conseguente residuo di 59,988,02 € che al momento non consente di poter prevedere alcuna proroga di ricercatori di tipo a) assunti con le risorse del primo fondo unico finanziato con i risparmi delle aspettative dei docenti.

In tabella 21 sono riportate le proposte deliberate dai Consigli di Dipartimento. Si dà atto delle motivazioni addotte dai Consigli di Dipartimento per le modifiche di SSD.

Tabella 21		
DIP	SSD cessato	SSD Programmato
DIGIU	M-PSI/06	SECS-P/01
DISAE	SECS-P/02	SECS-P/07
	SECS-P/01	SECS-P/01
DISEG	AGR/01	SECS-P/01
	M-GGR/02	SECS-P/02
	IUS/01	IUS/01
DISAQ	SECS-P/08	SECS-P/08
	SECS-S/06	SECS-S/06
DIST	INF/01	ING-IND/01
DING	ING-IND/10	ING-IND/10
DISMEB	MED/13	MED/04

## 12 Residui di ripartizioni

Nella ripartizione degli eventuali futuri piani straordinari si dovrà tenere conto dei residui dei posti riportati in tabella 22:

Tabella 22 residui posti		
Dipartimento	Ricercatori di tipo b) n.	Professori II fascia n.
DIGIU	0,15	
DING	0,00	+0,14
DIST	0,03	
DISMEB	-0,48	+1,14
DISAQ	-0,48	+0,57
DISAE	0,44	
DISEG	0,44	

## 13 Conclusioni

L'Ateneo per competenza dispone alla data attuale di 10,95 P.O. (escluso le risorse provenienti dai piani straordinari) per i docenti e 6,49 P.O. per i PTA. Pertanto viste le risorse disponibili, si propone di attivare le seguenti procedure di valutazione comparativa a gravare sulle risorse indicate nei seguenti prospetti:

- a) Procedure di valutazione comparativa per professori di II fascia riservate a ricercatori a tempo indeterminato in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale:

Dip	Prog. Dip	Proc.	Risorse	Impegno	Impegno	Impegno
				D.M. 364	D.M. 84	T.O. 2019
			P.O.	P.O.	P.O.	P.O.
DIGIU	IUS/18	art. 24	0,90		0,20	
	SPS/11	art. 18			0,20	0,50
DING	FIS/01	art. 18	2,30	0,20		0,50
	ICAR/07	art. 18		0,10		0,60
	ING-INF/02	art. 18			0,20	0,50
	MAT/05	art. 24			0,20	
DIST	MED/42	art. 18	1,60		0,20	0,50
	INF/01	art. 18			0,20	0,50
	ING-INF/03	art. 18				0,70
DISAQ	SECS-P/03	art.18	0,90	0,20		0,50
	SECS-S/03	art.24			0,20	
DISAE	SECS-P/02	art. 24	0,90			0,20
	IUS/14	art. 18			0,20	0,50
DISEG	IUS/01	art. 18	0,90		0,20	0,50
	IUS/12	art. 24				0,20
<b>totale</b>			7,50	0,50	1,80	5,70

- b) Procedure di valutazione comparativa per ricercatori art. 24 comma 3 lettera b) Legge 240/2010 finanziate con le risorse assegnate con D.M. 83/2020:

Dipartimento	SSD
DING	ING-INF/05
DIST	GEO/12
	BIO/07
DISAQ	SECS-P/08
DISEG	SECS-P/01

- c) Procedure di valutazione comparativa per ricercatori art. 24 comma 3 lettera a) Legge 240/2010 finanziate con le risorse provenienti dal fondo unico di Ateneo costituito con i fondi di ricerca:

DIP	SSD
DIGIU	SECS-P/01
DISAE	SECS-P/07
	SECS-P/01
DISEG	SECS-P/01
	SECS-P/02
	IUS/01
DISAQ	SECS-P/08
	SECS-S/06
DIST	ING-IND/01
DING	ING-IND/10
DISMEB	MED/04

d) Bandi per PTA:

CATEGORIA	N. UNITA'	PUNTI ORGANICO NECESSARI	risorse		
			T.O. 2019	D.M. 742	T.O. 2020
EP TECNICO	1	0,10	T.O. 2019		
SCORRIMENTO CAT. D	7	0,35		D.M. 742	
SCORRIMENTO CAT. B	1	0,20	T.O. 2019		
SCORRIMENTO GRADUATORIA C CONTABILE	2	0,50	T.O. 2019		
PROGRESSIONI VERTICALI	19	1,20	T.O. 2019		
n. 1 unità di cat. B3, Area Servizi Generali e Tecnici	1	0,20		D.M. 742	
n. 2 unità di cat. B3, Area Servizi Generali e Tecnici – SEVIZI INFORMATICI	2	0,40	T.O. 2019		
n. 1 unità di cat. B, pos. econ. B3, Area Amministrativa	1	0,20	T.O. 2019		
n. 2 unità di cat. B, pos. econ. B3, Area Amministrativa – SEGRETERIA STUDENTI	2	0,40	T.O. 2019		
n. 2 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Biblioteche	2	0,5		D.M. 742	
n. 1 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa - ATTIVITA' AMMINISTRATIVE E DI RENDICONTAZIONE PER LA GESTIONE DEI PROGETTI DI RICERCA	1	0,25		D.M. 742	
n. 1 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa - DOTTORATI	1	0,25		D.M. 742	
CONCORSI / SCORRIMENTO PER n. 1 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa - per le esigenze amministrative dell'Ateneo	2	0,50			T.O. 2020
n. 1 unità cat. C, pos. econ. C1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - AREA TECNICA	1	0,25		D.M. 742	
n. 2 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale - APPALTI	2	0,60			T.O. 2020
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale - INTERNAZIONALIZZAZIONE	1	0,30			T.O. 2020
n. 1 unità di cat. D, pos. econ. D1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati - AREA TECNICA	1	0,30			T.O. 2020
<b>TOTALE</b>		<b>6,50</b>	3,00	1,80	1,70

Nelle condizioni generali di tutti i bandi (lex specialis) delle procedure di valutazione comparativa per professori di II fascia, dei ricercatori di tipo b) e di tipo a) non dei bandi per le assunzioni di personale tecnico amministrativo dovrà essere inserita la seguente previsione:

*“Il partecipante dichiara di essere a conoscenza e di accettare che il diritto all’assunzione è subordinato al rispetto dei limiti che gli OO.GG. stabiliranno in relazione alla salvaguardia dell’equilibrio economico-finanziario e patrimoniale di Ateneo, e che nessuna pretesa potrà essere dallo stesso avanzata.*

*Il partecipante deve impugnare il bando entro i termini di legge di 60 giorni altrimenti decade.”*

**Tabella A1- fondi turn over 2014**

n	data	SSD	DIP	docente	Stato	P.O.	P.O.	Data	ruolo	procedura
	delibera				procedura	spesi	Impegnati	Assunzione		
1		PTA	Amm. Centrale	Menna	assunto	0,25	0,25	01/12/2014	C	
2		PTA	Amm. Centrale	Zingone	assunto	0,25	0,25	01/12/2014	C	
3		IUS/19	DIGIU	Luongo	assunto	0,30	0,30	01/12/2015	I fascia	Art. 24 comma 6
4		IUS/09	DISEG	Papa	assunto	0,30	0,30	01/12/2015	I fascia	Art. 24 comma 6
5		IUS/04	DIGIU	Angiolini	assunto	0,50	0,50	01/12/2015	Ric. b)	
6		PTA	Amm. Centrale	Ricciardi	assunto	0,35	0,35	29/12/2015	Dirigente	
7		PTA	Amm. Centrale	Albano	assunto	0,25	0,25	29/12/2015	Dirigente	
8		PTA	Amm. Centrale	Aiello	assunto	0,25	0,25	29/12/2015	Dirigente	
9		PTA	Amm. Centrale	Borgogni	assunto	0,35	0,35	29/12/2015	Dirigente	
10		PTA	Amm. Centrale	Coppola	assunto	0,10	0,10	29/12/2015	EP	
11		PTA	Amm. Centrale	Cataldi	assunto	0,10	0,10	29/12/2015	EP	
12		PTA	Amm. Centrale	Natale	assunto	0,10	0,10	30/12/2015	EP	
13		PTA	Amm. Centrale	Auremma	assunto	0,10	0,10	30/12/2015	EP	
14		PTA	Amm. Centrale	Pignatiello	assunto	0,10	0,10	30/12/2015	EP	
15		PTA	Amm. Centrale	Longo	assunto	0,15	0,15	30/12/2015	EP	
16		BIO/06	DIST	Simoniello	assunto	0,50	0,50	31/12/2015	Ric. b)	
17		PTA	Amm. Centrale	Napolitano	assunto	0,05	0,05	01/06/2016	D	
18	01/10/2018	SECS-P/02	DISEG	Busato	assunto	0,30	1,00	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1
Totale						4,30				
Assegnazione DM 907								4,01		
Assegnazione DM 335								0,30		
Residuo								0,01		
sfondo	procedure non rientranti nei vincoli di verifica ministeriali del triennio 2016-2018									

Tabella A2- fondi turn over 2015											
n	delibera	SSD	DIP	Docente/PTA	Stato procedura	P.O. spesi	P.O. impegnati	Data Assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1		SECS-P/10	DISAE	Salvatore	Assunto	0,20	0,20	01/12/2015	II fascia		T.O. 2015
2		SECS-P/11	DISAQ	Starita	Assunto	0,20	0,20	01/12/2015	II fascia		T.O. 2015
3		MAT/05	DISAQ	D'Onofrio	Assunto	0,20	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
4		SECS/06	DISAQ	De Marco	Assunto	0,20	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
5		AGR/01	DISEG	Annunziata	Assunto	0,20	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
6		SPS/03	DIGIU	Scognamiglio	Assunto	0,20	0,70	04/01/2016	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2015
7		SECS-P/10	DISMEB	Briganti	Assunto	0,20	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
8		SECS-P/08	DISAQ	Ferretti	Assunto	0,30	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
9		ING-IND/10	DING	Massarotti	Assunto	0,30	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
10		M-PED/01	DISMEB	Iavarone	Assunto	0,30	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015
11		SECS-P/01	DISAE	Paiella	Assunto	0,30	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015
12		BIO/09	DISMEB	Guatteo	Assunto	0,70	0,70	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2015
13		SECS-P/02	DISAE	Sapio (*)	Assunto	0,10	0,10	02/11/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
14	27/03/2017	Categoria c	PTA. Est.	Cappabianca	Assunto	0,25	0,11	28/12/2018	PTA		T.O. 2015
totale						3,65					
Assegnazione DM								3,66			
Residuo								0,01			
sfondo	procedure non rientranti nei vincoli di verifica ministeriali del triennio 2016-2018										

\*cofinanziato con fondi del turn over

Tabella A3- Turn Over 2016											
n	data	SSD	DIP	docente	Stato	P.O.	P.O.	Data	ruolo	procedura	Fonte di
	delibera				procedura	Spesi	impegnati	assunzione			finanziamento
1	28/04/2016	SECS-P/07	DISAE	Celenza	assunto	0,70	0,70	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2016
2	27/12/2016	SECS-S/03	DISEG	Punzo	assunto	0,20	0,20	30/12/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
3	27/12/2016	SECS-S/03	DISAQ	De Luca	assunto	0,30	0,30	30/12/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
4	27/03/2017	Categoria b	PTA	Attanasio	assunto	0,20	0,20	15/05/2017	PTA		T.O. 2016
5	27/04/2017	BIO/10	DISMEB	Masullo	annullato			01/07/2017	I fascia	Art. 29	T.O. 2016
6	27/03/2017	Categoria b	PTA	Rega	assunto	0,20	0,20	04/09/2017	PTA		T.O. 2016
7	27/04/2017	SECS-P/11	DISAQ	Sampagnaro	assunto	0,30	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
8	27/04/2017	IUS/15	DIGIU	Della Pietra	assunto	0,30	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
9	27/04/2017	ICAR/06	DIST	Parente	assunto	0,30	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
10	27/04/2017	SECS-P/07	DISAE	Fiorentino	assunto	0,30	1,00	16/10/2017	I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2016
11	27/04/2017	SECS-P/02	DISEG	Marchetti	assunto	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
12	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	De Stefano	assunto	0,25	0,90	07/05/2018	PTA		T.O. 2016
13	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Di Giacomo	assunto	0,05		07/05/2018	PTA		T.O. 2016
14	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Pignatelli	assunto	0,25		07/05/2018	PTA		T.O. 2016
15	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Iannaccone	assunto	0,25		07/05/2018	PTA		T.O. 2016
16	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Siviero	assunto	0,05		07/05/2018	PTA		T.O. 2016
17	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Scarciello	assunto	0,05		07/05/2018	PTA		T.O. 2016
18	30/01/2018	BIO/07	DIST	Franzese	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
19	30/01/2018	ICAR/02	DING	Cozzolino	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
20	26/07/2018	ING-INF/02	DING	Nunziata	assunto	0,20	0,70	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
21	26/07/2018	SECS-P/08	DISAQ	Caiazza	assunto	0,20	0,70	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016 cof. L. 232
22	27/03/2017	Categoria c	PTA. int.	Beneduce	assunto	0,05	0,05	28/12/2018	PTA		T.O. 2015
23	01/10/2018	SECS-P/08	DISAQ	Napolitano (*)	assunto	0,70	1,00	28/12/2018	I fascia	art. 18 comma 4	T.O. 2016
24	17/04/2019	SECS-S/06	DISAQ	Donnini	assunto	0,20	0,70	04/11/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016 cof. L. 232
25	27/11/2019	SECS-S/06	DISAQ	Marino Z.	assunto	0,20	0,20	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016 cof. L. 232
26	27/11/2019	SECS-P/08	DISAQ	Risitano	Assunto	0,20	0,20	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016 cof. L. 232
totale speso						6,15					
assegnazione ministeriale DM 997							5,72				
assegnazione ministeriale DM 552							0,40				
residuo cassa							-0,03				
(*)	quota parte										

Tabella A4 - Turn Over 2017

n	delibera data	SSD	DIP	Docente / PTA	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di
											finanziamento
4	06/06/2017	DIST	GEO/12	Falco	assunto	0,20	0,20	02/10/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
7	31/07/2017	DING	ING-IND/10	Mauro	assunto	0,50	0,50	15/12/2017	Ric. tipo b)		T.O. 2017
8	31/07/2017	DIST	ING-IND/02	Piscopo	bandito	0,50	0,50	28/12/2017	Ric. tipo b		T.O. 2017
1	31/07/2017	DING	ING-INF/01	Campopiano	assunta	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
2	31/07/2017	DISAQ	SECS-P/08	Simoni	assunto	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
3	31/07/2017	DISEG	IUS/12	Carpentieri	assunta	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
9	31/07/2017	DIGIU	SPS/04	Natalini (*)	assunto	0,10	0,10	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
10	31/07/2017	DISAE	SECS-P/01	Di Maio	assunto	0,20	0,20	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
11	18/12/2017	DISAE	SECS-P/02	Sapio	assunto	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
12	30/01/2018	ING-IND/33	DING	Bracale	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
1	30/01/2018	SECS-S/03	DISAQ	Mazzocchi	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017 cof. L. 232
5	27/12/2018	PTA	Categoria C	Santamaria	assunto	0,25	0,25	28/12/2018			T.O. 2017
6	27/12/2018	PTA	Categoria C	Del Monaco	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2017
16	27/12/2018	PTA	Categoria C	Partipilo	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2017
17	27/12/2018	PTA	Categoria C	Scala	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
18	01/10/2018	MED/26	DISMEB	Vitale	assunto	0,20	0,20	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
19	01/10/2018	CHIM/07	DING	Ferone	assunto	0,20	0,20	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
20	01/10/2018	SECS-P/10	DIGIU	Buonocore	assunto	0,30	1,00	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
21			DISAQ		da bandire	0,65	0,65			ric. Tipo b)	T.O. 2017 cof. L. 232
					Totale	4,85					
					Assegnazione DM 614		4,84				
					residuo cassa		-0,01				

Tabella A5 – fondi turn over 2018

n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	01/10/2018	SECS-P/08	DISAQ	Napolitano (*)	assunto	0,30	1,00	28/12/2018	I fascia	art. 18 comma 4	T.O. 2016
2	30/01/2018	DIST	FIS/06	Riccio	assunto	0,20	0,20	28/05/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
3	25/06/2018	PTA	dirigente	Natale	assunta	0,25	0,25	01/08/2018			T.O. 2018
4	25/06/2018	PTA	dirigente	Majello	assunta	0,25	0,25	01/08/2018			T.O. 2018
5	30/01/2018	SECS-P/07	DING	Thomas	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
6	30/01/2018	SECS-P/07	DISAE	Lamboglia	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
7	30/01/2018	SECS-P/12	DISEG	Bartoletto	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
8	30/01/2018	MAT/08	DIST	Galletti	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
9	30/01/2018	DISMEB	MED/42	Gallè	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
10	30/01/2018	DIGIU	SECS-P/07	Pisano	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
11	26/07/2018	M-PSI/02	DISMEB	Mandolesi	assunta	0,20	0,70	05/11/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
12	29/11/2018	SECS-P/02	DISEG	Agovino	assunto	0,70	0,70	01/12/2018	II fascia	art.24 comma 5	T.O. 2018
13	29/11/2018	IUS/04	DIGIU	Angiolini	Assunto	0,20	0,20	01/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2017
14	26/07/2018	L-LIN/03	DISEG	Petrillo	assunto	0,20	0,20	18/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
15	26/07/2018	BIO/19	DIST	Pasquale	assunto	0,20	0,70	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
16	30/01/2018	PTA	Categoria D	Apice	assunto	0,30	0,30	28/12/2018			T.O. 2018
17	30/01/2018	PTA	Categoria EP	Porreca	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
18	30/01/2018	PTA	Categoria EP	Pipolo	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
19	27/12/2018	PTA	Categoria EP	Mineri	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
20	27/12/2018	PTA	Categoria EP	Argenziano	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
21	27/12/2018	PTA	Categoria EP	Caliendo	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
22	27/12/2018	PTA	Categoria C	Anzano	assunto	0,25	0,25	28/12/2018			T.O. 2018
23	27/12/2018	PTA	Categoria C	Blasi	assunto	0,25	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
24	30/01/2018	PTA	Categoria D	Noviello	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
25	27/12/2018	PTA	Categoria D	Covino	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
26	27/12/2018	PTA	Categoria D	Rocco P.	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
27	27/12/2018	PTA	Categoria D	Zeno	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
28	29/11/2018	BIO/06	DIST	Simoniello	assunto	0,20	0,20	01/01/2019	II fascia	art.24 comma 5	T.O. 2018
29	15/03/2019	PTA-cat. C	DISEG	Maglio	assunto	0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
30	15/03/2019	PTA-cat. C	Segr. Rettore	Cimmino	assunto	0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
31	15/03/2019	PTA-cat. C	DING	Perrotta	assunto	0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
32	15/03/2019	PTA-cat. C	Uff. Villa Doria	Mongillo	assunto	0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
33	15/03/2019	PTA - cat. C	uff. stipendi	Quartuccio	assunto	0,05	0,05	01/04/2019			T.O. 2018
34	15/03/2019	PTA - cat. C	uff. Orientamento	Romano	assunto	0,05	0,05	01/04/2019			T.O. 2018
35	15/03/2019	PTA-cat. C	Uff. Did. Scuola	Spadaccio	assunto	0,05	0,05	01/04/2019			T.O. 2018
36	01/10/2018	IUS/01	DIGIU	Cilento	assunto	0,20	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018

37	27/04/2017	SECS-P/07	DISAE	Risaliti	assunto	0,30	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
38	01/10/2018	IUS/05	DISAE	Rossano	assunto	0,30	1,00	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
39	01/10/2018	IUS/16	DIGIU	Pansini	assunto	0,30	1,00	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
40	01/10/2018	BIO/05	DIST	Sandulli	assunto	0,30	1,00	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
41	15/03/2019	M-PED/01	DISMEB	Lo Presti	assunto	0,20	0,70	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
42	15/03/2019	ING-INF/04	DING	Tartaglione	assunto	0,40	0,40	01/10/2019	ric. Tipo a)		T.O. 2018
43	15/03/2019	ICAR/09	DING	Caterino	assunto	0,20	0,70	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
44	01/10/2018	ING-IND/33	DING	Caramia	assunto	0,30	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
45	01/10/2018	IUS/14	DISEG	Schepisi	assunto	0,30	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
46	15/03/2019	SECS-P/10	DISAE	Agrifoglio	assunto	0,20	0,70	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
47	15/03/2019	SECS-S/03	DIST	Longobardi	assunto	0,20	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
48	09/04/2019	PTA-cat D	SISD		bandito	0,35	0,35				
49	15/03/2019	IUS/14	DIGIU	Pugliese	assunto	0,20	0,70	01/10/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
50	01/10/2018	GEO/12	DIST	Fusco	assunto	0,20	0,20	01/10/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
51	29/07/2019	MAT/05	DISEG	Giova	assunto	0,20	0,20	01/12/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
52	29/07/2019	BIO/10	DISMEB	Masullo	assunto	0,30	0,30	01/12/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
51						11,00					
DM 873							11,00				
residuo cassa al 19/09/2018							0,00				

Tabella A6 - programmazione definitiva professori di I fascia								
n	SSD	Dip	nome	P.O.	assunzione	ruolo	Procedura	risorsa
1	SECS-P/11	DISAQ	Sampagnaro	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
2	SECS-P/07	DISAE	Fiorentino	0,30	16/10/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
3	DISAE	SECS-P/02	Sapio	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
4	SECS-P/02	DISEG	Busato	0,30	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2014
5	SECS-P/10	DIGIU	Buonocore	0,30	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
6	IUS/05	DISAE	Rossano	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
7	IUS/16	DIGIU	Pansini	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
8	BIO/05	DIST	Sandulli	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
9	ING-IND/10	DING	Buonanno	1,00	30/12/2016	I fascia	Art. 18 comma 4	Legge 208
10	SECS-P/08	DISAQ	Napolitano (*)	0,70	28/12/2018	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2016
11	SECS-P/08	DISAQ	Napolitano (*)	0,30	28/12/2018	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2018
12	ING-IND/31	DING	De Magistris	1,00	28/12/2019	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2019
13	ING-IND/09	DING	Arsiè	1,00	28/12/2019	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2019
14	SECS-P/08	DISAQ	Ferretti	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
15	ING-IND/10	DING	Massarotti	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
16	SECS-S/03	DISAQ	De Luca	0,30	30/12/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
17	IUS/15	DIGIU	Della Pietra	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
18	ICAR/06	DIST	Parente	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
19	SECS-P/02	DISEG	Marchetti	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
20	DING	ING-INF/01	Campopiano	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
21	DISAQ	SECS-P/08	Simoni	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
22	DISEG	IUS/12	Carpentieri	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
23	ING-IND/33	DING	Caramia	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
24	IUS/14	DISEG	Schepisi	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
25	BIO/10	DISMEB	Masullo	0,30	08/01/2020	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
25	SECS-P/07	DISAE	Risaliti	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
26	M-PED/01	DISMEB	Iavarone	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015
27	SECS-P/01	DISAE	Paiella	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015

Tabella A7.- programmazione definitiva professori di II fascia

1	SPS/03	DIGIU	Scognamiglio	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2015
2	ICAR/07	DING	De Sanctis	0,20	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 1	D.I. 28.12.2012
3	SECS-P/08	DISAQ	Schiavone	0,20	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 1	D.I. 28.12.2012
4	DIST	GEO/12	Falco	0,20	02/10/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
5	DING	ING-IND/22	Colangelo	0,20	16/10/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	Legge n. 208
6	DING	ING-INF/05	Coppolino	0,20	16/10/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	Legge n. 208
7	DIST	INF/01	Camastra	0,20	16/10/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	Legge n. 208
9	DIGIU	SPS/04	Natalini (*)	0,10	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
10	DIGIU	SPS/04	Natalini (*)	0,10	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	Legge 208
11	DISAE	SECS-P/01	Di Maio	0,20	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
12	BIO/07	DIST	Franzese	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
13	ICAR/02	DING	Cozzolino	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
14	ING-IND/33	DING	Bracale	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
15	SECS-P/07	DISAE	Lamboglia	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
16	MAT/08	DIST	Galletti	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
17	DIGIU	SECS-P/07	Pisano	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
18	M-PSI/02	DISMEB	Mandolesi	0,20	05/11/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
19	ING-INF/02	DING	Nunziata	0,20	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
20	SECS-P/08	DISAQ	Caiazza	0,20	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016 cof. L. 232
21	BIO/19	DIST	Pasquale	0,20	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
22	M-PED/01	DISMEB	Lo Presti	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
23	ICAR/09	DING	Caterino	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
24	SECS-P/10	DISAE	Agrifoglio	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
25	IUS/14	DIGIU	Pugliese	0,20	01/10/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
26	SECS-S/06	DISAQ	Donnini	0,20	04/11/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016 cof. L. 232
27	INF/01	DIST	Staiano	0,20	01/04/2020	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2019
28	BIO/09	DISMEB	Guatteo	0,70	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2015
29	SECS-P/07	DISAE	Celenza	0,70	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2016
30	SECS-P/08	DISAQ	Sarno	0,70	02/05/2019	II fascia	Art. 18 comma 4	Legge 232
31	IUS/04	DIGIU	Angiolini	0,20	01/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
32	SECS-P/02	DISEG	Agovino	0,70	01/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
33	BIO/06	DIST	Simoniello	0,20	01/01/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	D.I. 28.12.2012
34	SPS/07	DIGIU	Grassi	0,20	01/07/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
35	MAT/05	DISAQ	D'Onofrio	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
36	SECS/06	DISAQ	De Marco	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
37	AGR/01	DISEG	Annunziata	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
38	SECS-P/10	DISMEB	Briganti	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
39	IUS/05	DISAE	Rossano	0,20	01/07/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
40	SECS/03	DISAQ	Scandurra	0,20	01/07/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
41	ICAR/06	DIST	Gaglione	0,20	01/07/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
42	L-LIN/10	DISEG	Antinucci	0,20	01/08/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
43	SECS-P/02	DISAE	Sapio (*)	0,10	02/11/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
44	SECS-P/02	DISAE	Sapio (*)	0,10	02/11/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
45	SECS-S/03	DISEG	Punzo	0,20	30/12/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
46	DIST	FIS/06	Riccio	0,20	28/05/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
47	SECS-S/03	DISAQ	Mazzocchi	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
48	SECS-P/07	DING	Thomas	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
49	SECS-P/12	DISEG	Bartoletto	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018

50	MED/42	DISMEB	Gallè	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
51	SECS-S/06	DISAQ	Corsaro	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	Legge 232
52	L-LIN/03	DISEG	Petrillo	0,20	18/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
53	SECS-P/11	DISAQ	Battaglia	0,20	18/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	Legge 232
54	MED/26	DISMEB	Vitale	0,20	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
55	CHIM/07	DING	Ferone	0,20	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
56	IUS/01	DIGIU	Cilento	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
57	SECS-S/03	DISAQ	Longobardi	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
58	GEO/12	DIST	Fusco	0,20	01/10/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
59	MAT/05	DIST	Volzone	0,20	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
60	MAT/05	DISEG	Giova	0,20	02/12/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
61	IUS/10	DISMEB	D'Arienzo	0,20	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
61	SECS-S/06	DISAQ	Marino	0,20	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016 cof. L. 232
62	SECS-P/08	DISAQ	Risitano	0,20	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016 cof. L. 232
63	SECS-P/06	DISEG	Aprile	0,70	08/01/2020	II fascia	Art.18 comma 1	D.M. 364
64	SECS-P/03	DISAE	Fiorillo	0,20	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
65	ING-INF/03	DING	Budillon	0,20	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
66	M-EDF/01	DISMEB	Mancini	0,20	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
67	ICAR/06	DIST	Prezioso	0,20	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364

tabella A8 – ricercatori di tipo ex art. 24 lettera b) Legge 240

	Dipartimento	delibere	SSD	vincitore	Stato di attuazione	Presa di servizio	Risorse	P.O	data	Totale
1	DING	29/11/2016	ING-IND/17	Petrillo	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78	0,20	2019	1,00
2	DISAQ	29/11/2016	SECS-P/11	Verdoliva	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78	0,20		
3	DISAE	29/11/2016	SECS-P/10	Berni	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78	0,20		
4	DISMEB	19/12/2016	L-Lin/12	Nisco	Assunto	28/12/2016	D.I. n. 78	0,20		
5	DISAQ	19/12/2016	SECS-P/08	Tutore	Assunto	28/12/2016	D.I. n. 78	0,20		
6	DING	31/07/2018	ING-IND/10	Mauro	Assunto	01/12/2017	T.O. 2017	0,20	2020	0,40
7	DIST	31/07/2018	ING-IND/02	Piscopo	Assunto	28/12/2017	T.O. 2017	0,20		
8	DISEG	25/06/2018	SECS-P-02	Cozza	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20	2021	2,00
9	DISAE	25/06/2018	SECS-P/06	Pennacchio	Assunto	17/12/2018	DM 168	0,20		
10	DIGIU	25/06/2018	IUS/13	Tino	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
11	DISEG	25/06/2018	L-LIN/04	Grimaldi	Assunto	05/11/2018	DM 168	0,20		
12	DISAQ	28/09/2018	SECS-P/08	Pasquinelli	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
13	DISAE	28/09/2018	SECS-P/02	Del Prete	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
14	DISMEB	28/09/2018	L-LIN/12	Hughes	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
15	DIST	28/09/2018	INF/01	Castiglione	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
16	DING	28/09/2018	ING-IND/35	Cerchione	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
17	DING	28/09/2018	ING-INF/06	Basilice	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
18	DISAQ	22/11/2018	SECS-P/11	Previtali	Assunto	01/09/2019	Legge 232	0,65	2022	0,20
19	DING	29/04/2019	ING-IND/17	Forcina	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20	2022	2,20
20	DIST	29/04/2019	ICAR/06	Del Pizzo	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
21	DIST	29/04/2019	FIS/05	Bertini	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
23	DISEG	29/04/2019	SECS-P/02	Ferrara	Assunto	30/11/2019	DM 204	0,20		
24	DISEG	29/04/2019	IUS/04	Limatola	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
25	DISAE	29/04/2019	SECS-P/07	Lardo	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
26	DISAE	29/04/2019	SECS-P/02	Falcone	Assunto	16/12/2019	DM 204	0,20		
28	DIGIU	29/04/2019	SECS-P/07	D'Amore	Assunto	29/11/2020	DM 204	0,20		
29	DISMEB	29/04/2019	M-PED/04	Di Palama	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
30	DISMEB	29/04/2019	M-EDF/02	Maulini	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
31	DIST	22/11/2018	ING-IND/03	D'Amato	Assunto	01/09/2019	D.I. n. 78	0,20		
22	DISAQ	29/04/2019	SECS-P/11	Megaravalli	Assunto	01/04/2020	DM 204	0,20	2023	0,80
27	DIGIU	29/04/2019	L-LIN/12	Baratta	Assunto	01/06/2020	DM 204	0,20		
32	DISAQ				da bandire	2020	Legge 232	0,20		
33	DISAQ				da bandire	2020	T.O. 2016 cof. L. 232	0,20		

Tabella A9 – stato di attuazione 1° programmazione ricercatori di tipo a) – fondo unico									
n	Dip.	SSD	delibera	Stato	Nome	assunzione	cessazione	giorni	importo
				di attuazione				contrattuali	contrattuale
	DIGIU	IUS/01	30/05/2016	Dimesso il 27/12/2018	Prisco	01/06/2016	27/12/2018		91.172,49
1	DIGIU	IUS/14	31/07/2017	Assunto	Pagano	01/02/2019	31/01/2022	1080	108.879,18
	DIGIU	SECS-P/07	25/06/2018	Dimesso il 01/06/2020	Sorrentino	28/12/2018	01/06/2020	521	51.710,87
	DIGIU	SPS/03	28/09/2018	sospesa					
2	DIGIU	IUS/07	28/09/2018	Assunto	D'Avino	28/12/2018	27/12/2021	1080	108.872,44
3	DING	ICAR/06	29/12/2015	Assunto – proroga 2 anni	Robustelli	04/01/2016	03/01/2021	1800	177.301,92
	DING	ING-IND/35	23/02/2017	modifica ruolo - dal 28/12/2018 RTD b)	Cerchione	01/03/2017	28/12/2018	667	64.725,85
4	DING	ING-INF/05	28/09/2018	Assunto	Mazzeo	28/12/2018	27/12/2021	1080	108.872,44
	DISAE	SECS-P/01	23/03/2016	modifica ruolo - dal 17/12/2018 RTD b)	Pennacchio	19/04/2016	17/12/2018	972	94.360,64
5	DISAE	SECS-P/07	06/10/2017	Assunto	Francioli	02/11/2017	01/11/2020	1080	107.931,16
	DISAE	SECS-P/07	22/02/2018	modifica ruolo - dal 29/11/2019 RTD b)	Lardo	01/03/2018	29/11/2019	638	62.637,03
6	DISAE	SECS-P/06	25/06/2018	Assunto	Di Pietro	14/09/2018	13/09/2021	si	108.638,72
	DISAE	SECS-P/02	25/06/2018	Dimesso il 01/06/2020	Palma	14/09/2018	01/06/2020	si	61.961,81
	DISAQ	SECS-P/11	28/10/2016	Dimesso il 01/01/2018	Ruzzenenti	28/11/2016	01/01/2018	si	38.694,16
7	DISAQ	SECS-P/11	25/06/2018	Assunto	Del Gaudio	17/12/2018	16/12/2021	no	108.847,72
8	DISAQ	INF/01	28/09/2017	Assunto	Fiore	02/10/2017	01/10/2020	no	107.860,49
9	DISAQ	SECS-P/08	25/06/2018	Assunto	Sorrentino	14/09/2018	13/09/2021	no	108.638,72
10	DISAQ	SECS-S/06	28/09/2018	Assunto	Sacco	28/12/2018	27/12/2021	si	108.879,18
	DISEG	SECS-P/02	28/10/2016	modifica ruolo dal 16/12/2019 RTD b)	Ferrara M.	08/03/2017	16/12/2019	no	99.113,19
11	DISEG	IUS/04	31/07/2017	modifica ruolo dal 28/11/2019 RTD b)	Limatola	01/09/2017	28/11/2019	si	80.366,04
12	DISEG	IUS/09	31/07/2017	Assunto	Lieto	01/09/2017	21/08/2020	si	107.787,47
13	DISEG	IUS/01	14/09/2017	Assunto	Citarella	15/09/2017	14/09/2020	no	107.820,45
	DISEG	SECS-P/02	25/06/2018	Dimesso il 02/09/2019	Brancati	28/12/2018	02/09/2019	si	24.591,89
	DISMEB	M-EDF/02	23/03/2016	Dimesso il 29/10/2019	Ascione	02/05/2016	29/10/2019	no	137.527,63
14	DISMEB	SECS-P/08	31/05/2017	Assunto	Belfiore	31/05/2017	30/05/2020	no	107.575,46
15	DISMEB	BIO/16	26/07/2018	Assunto	Lucariello	14/09/2018	13/09/2021	si	108.638,72
	DISMEB	11/D2	28/09/2018	modifica ruolo - dal 28/11/2019 RTD b)	Di Palma	28/12/2018	28/11/2019	no	33.362,71
	DIST	ING-IND/02	18/12/2017	modifica ruolo - dal 28/12/2017 RTD b)	Piscopo	04/01/2016	28/12/2017	no	70.299,31
	DIST	INF/01	31/07/2017	dimesso il 03/03/2020	Narducci	01/09/2017	03/03/2020	si	89.741,75
16	DIST	BIO/09	30/01/2018	Assunta	Napolitano	20/09/2018	19/09/2021	si	108.753,33
17	DIST	GEO/12	01/09/2019	Assunta	De Ruggiero	07/02/2020	01/02/2023		108.879,18
totale									2.552.679,37

**Tabella A10 – stato di attuazione 1° programmazione ricercatori di tipo a) – fondi esterni**

18	DING	ING-INF/02		Assunto	Buono	14/02/2018	FONDI ESTERNI
	DING	ING-INF/06		cessato	Baselice	05/05/2014	primi 3 anno - fondi esterni proroga biennale FONDO UNICO
	DING	ING-IND/17		cessato	Forcina	02/05/2015	PROROGA - fondi esterni
19	DIST	GEO/12		Assunto	Cotroneo	28/12/2017	primi 2 anni progetto pnra 16 00196 MOMA 3 ANNO: BILANCIO previsione 19/20
20	ING	ICAR/04		Assunto	Abbondati	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
21	DIST	BIO/05		Assunto	Donnarumma	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
	DISMEB	11/D2		cessato	Priore	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
22	DISAE	SECS-P/07		Assunto	Piedepalumbo	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
23	DISAE	SECS-P/01		Assunto	Sciabolazza	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
24	DISEG	IUS/09		Assunto	Napolitano	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
25	ING	ICAR/09		Assunto	Scorza	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
26	DIST	GEO/12		Assunto	Aulicino	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
27	DISAE	SECS-P/01		Assunto	Popoyan	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
28	DIST	FIS/05		Assunto	Inno	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
29	DING	ING-INF/03		Assunto	Ambrosanio	01/04/2020	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
30	DING	ING-IND/33		Assunto	De Falco	01/04/2020	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
31	DING	ING-IND/09		Assunto	Di Ilio	01/04/2020	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
32	DISEG	SECS-P/02		Assunto	Marchesano	01/04/2020	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1

Tabella A11.- programmazione Dipartimento di Eccellenza finanziamento Legge 232								
n	DIP	SSD	STATO	P.O.	ruolo	risorsa	Procedura	assunzione
1	DISAQ	SECS-P/08	Sarno	0,70	II fascia	Legge 232	Art. 18 comma 4	02/05/2019
2	DISAQ	SECS-S/06	Corsaro	0,20	II fascia	Legge 232	art. 24	03/09/2018
3	DISAQ	SECS-P/11	Battaglia	0,20	II fascia	Legge 232	art. 24	18/12/2018
4	DISAQ	SECS-P/08	da bandire	0,65	ric. Tipo b)	Legge 232		
5	DISAQ	SECS-P/11	Previtali	0,65	ric. Tipo b)	Legge 232		01/09/2018
6	DISAQ	SECS-P/08	Panetti	173.286,4	ric. Tipo a)			01/12/2019

Tabella A12.- programmazione Dipartimento di Eccellenza co-finanziamento Ateneo								
n	DIP	SSD	STATO	P.O.	ruolo	risorsa	Procedura	assunzione
37	DISAQ	SECS-S/03	Mazzocchi	0,20	II fascia	T.O. 2018	Art. 24	03/09/2018
17	DISAQ	SECS-P/08	Caiazza	0,20	II fascia	T.O. 2016	art. 18 comma 1	18/12/2018
26	DISAQ	SECS-S/06	Donnini	0,20	II fascia	T.O. 2016	art. 18 comma 1	04/11/2019
61	DISAQ	SECS-S/06	Marini	0,20	II fascia	T.O. 2016	art. 24 comma 6	01/04/2020
62	DISAQ	SECS-P/08	Risitano	0,10	II fascia	T.O. 2016	art. 24 comma 6	01/04/2020
15	DISAQ	SECS-P/08	da bandire	0,65	ric. Tipo b)	T.O. 2017		
	DISAQ	SECS-P/08	Panetti	71.000 €	ric. Tipo a)	Fondo unico		01/12/2019
	DISAQ	SECS-P/03	Musella	244.286,4 €	ric. Tipo a)	Fondo unico		Da assumere

**Tabella A13 – anticipo di programmazione dei Dipartimenti**

	<b>Ruolo</b>	<b>Procedura</b>	<b>Dipartimento</b>	<b>SSD</b>	<b>Delibera Dip.</b>	<b>Delibera Scuola</b>	<b>Nome</b>	<b>Assunzione</b>	<b>P.O.</b>
8	II fascia	Art. 18 comma 1	DIGIU	IUS/14	07.03.2019	Scuola 08.03.2019			0,20
9	I fascia	Art. 18 comma 1	DIGIU	IUS/16	07.03.2019	Scuola 08.03.2019			0,30
3	II fascia	Art. 18 comma 1	DING	ICAR/09	07.03.2019				0,20
4	I fascia	Art. 24	DING	ING-IND/33	08.10.2018				0,30
5	ric. Tipo a		DING	ING-INF/04	07.03.2019				0,40
6	I fascia	Art. 18 comma 1	DISAE	IUS/05	07.03.2019	Scuola 08.03.2019			0,30
12	I fascia	Art. 24	DISAE	SECS-P/07	07.03.2019	Scuola 08.03.2019			0,30
14	II fascia	Art. 18 comma 1	DISAE	SECS-P/10	07.03.2019	Scuola 08.03.2019			0,20
13	II fascia	Art. 18 comma 1	DISAQ	SECS-P/08	07.03.2019	Scuola 08.03.2019			0,10
15	II fascia	Art. 24	DISAQ	SECS-S/03	07.03.2019	Scuola 08.03.2019			0,20
16	II fascia	Art. 18 comma 1	DISAQ	SECS-S/06	07.03.2019	Scuola 08.03.2019			0,20
17	II fascia	Art. 24	DISAQ	SECS-S/06	07.03.2019	Scuola 08.03.2019			0,20
7	I fascia	Art. 24	DISEG	IUS/14	16.10.2018	Scuola 08.03.2019			0,30
10	II fascia	Art. 24	DISEG	MAT/05	16.10.2018	Scuola 08.03.2019			0,20
11	II fascia	Art. 18 comma 1	DISMEB	M-PED/01	05.03.2019				0,20
1	I fascia	Art. 18 comma 1	DIST	BIO/05	20.09.2018				0,30
2	II fascia	Art. 18 comma 1	DIST	INF/01	18.05.2017				0,20
totale									4,10

Tabella A14 – programmazione PTA						
n	categoria	ufficio	nome	P.O.	assunzione	fondo
1	categoria D		Napolitano	0,05	01/06/2016	T.O. 2014
2	Categoria b		Attanasio	0,20	15/05/2017	T.O. 2016
3	Categoria b		Rega	0,20	04/09/2017	T.O. 2016
4	Categoria c		De Stefano	0,25	07/05/2018	T.O. 2016
5	Categoria c		Di Giacomo	0,05	07/05/2018	T.O. 2016
6	Categoria c		Pignatelli	0,25	07/05/2018	T.O. 2016
7	Categoria c		Iannaccone	0,25	07/05/2018	T.O. 2016
8	Categoria c		Siviero	0,05	07/05/2018	T.O. 2016
9	Categoria c		Scarciello	0,05	07/05/2018	T.O. 2015
10	dirigente	rip. Didattica	Natale	0,25	01/08/2018	T.O. 2018
11	dirigente	rip.	Majello	0,25	01/08/2018	T.O. 2018
12	Categoria c		Beneduce	0,05	28/12/2018	T.O. 2017
13	Categoria c		Santamaria	0,25	28/12/2018	T.O. 2018
14	Categoria D	ricerca	Apice	0,30	28/12/2018	T.O. 2018
15	Categoria EP		Argenziano	0,10	28/12/2018	T.O. 2018
16	Categoria EP	DIGIU	Caliendo	0,10	28/12/2018	T.O. 2018
17	Categoria c	comunicazione	Anzano	0,25	28/12/2018	T.O. 2017
18	Categoria c	organi collegiali	Del Monaco	0,05	28/12/2018	T.O. 2017
19	Categoria c		Partipilo	0,05	28/12/2018	T.O. 2018
20	Categoria c		Scala	0,05	28/12/2018	T.O. 2018
21	Categoria EP	tecnico	Porreca	0,10	28/12/2018	T.O. 2018
22	Categoria EP	tecnico	Pipolo	0,10	28/12/2018	T.O. 2018
23	Categoria c	ricerca	Blasi	0,25	28/12/2018	T.O. 2018
24	Categoria D		Noviello	0,05	28/12/2018	T.O. 2018
25	Categoria D		Covino	0,05	28/12/2018	T.O. 2018
26	Categoria D		Rocco P.	0,05	28/12/2018	T.O. 2018
27	Categoria D		Zeno	0,05	28/12/2018	T.O. 2018
28	Categoria EP	DING	Mineri	0,10	28/12/2018	T.O. 2018
29	categoria c	uff. stipendi	Quartuccio	0,05	01/04/2019	T.O. 2018
30	categoria c	uff. Orientamento	Romano	0,05	01/04/2019	T.O. 2018
31	categoria c	DISEG	Maglio	0,25	01/04/2019	T.O. 2018
32	categoria c	Segr. Rettore	Cimmino	0,25	01/04/2019	T.O. 2018
33	categoria c	DING	Perrotta	0,25	01/04/2019	T.O. 2018
34	categoria c	Uff. Villa Doria	Mongillo	0,25	01/04/2019	T.O. 2018
35	categoria c	Uff. Did. Scuola	Spadaccio	0,05	01/04/2019	T.O. 2018
36	categoria D	SISD	In corso	0,35		T.O. 2018
37	categoria B	amministrativa	Cinque	0,20	17/12/2019	T.O. 2019
38	categoria B	amministrativa	Castaldi	0,20	17/12/2019	T.O. 2019
39	categoria B	amministrativa	Garofalo	0,20	17/12/2019	T.O. 2019
40	categoria B	amministrativa	Schiavone	0,20	17/12/2019	T.O. 2019
41	categoria B	informatici	Ajale	0,20	19/12/2019	T.O. 2019
42	categoria B	informatici	De Marca	0,20	19/12/2019	T.O. 2019
43	Categoria B	informatici	Abate	0,20	19/12/2019	T.O. 2019

Tabella 15					
NOMINATIVO RTI		DIP		Ruolo Attuale	
DE SANTIS Valeria	1	DIGIU	9,52%	ricercatore	1,71
PAPA Giovanni	2			ricercatore	
PASCALI Michelangelo	3			ricercatore	
POTITO Serena	4			ricercatore	
BUDILLON Alessandra	1	DING	28,57%	associato	5,14
CONVENTI Francesco Alessandro	2			ricercatore	
D'ANTONIO Salvatore	3			ricercatore	
DARSENÀ Donatella	4			ricercatore	
FEO Filomena	5			ricercatore	
LEGA Massimiliano	6			ricercatore	
MAGLIOCCOLA Francesco	7			ricercatore	
MAIORANO Rosa Maria Stefania	8			ricercatore	
PERNA Stefano	9			ricercatore	
PUGLIANO Giuseppina	10			ricercatore	
ROVIELLO Giuseppina	11			ricercatore	
VOLZONE Bruno	12			associato	
BONASIA Mariangela	1	DISAE	11,90%	ricercatore	2,14
CAPUANO Valeria	2			ricercatore	
DE SIMONE Elina	3			ricercatore	
FIORILLO Damiano	4			associato	
ROMANELLI Mauro	5			ricercatore	
CANESTRINO Rossella	1	DISAQ	14,29%	ricercatore	2,57
CUTILLO Luisa	2			ricercatore	
MARINO Zelda	3			associato	
PAGLIUCA Margherita Maria	4			ricercatore	
RISITANO Marcello	5			associato	
ROCCA Antonella	6			ricercatore	
APRILE Maria Carmela	1	DISEG	7,14%	associato	1,29
BARTOLOMUCCI Pierfrancesco	2			ricercatore	
CONTE Daniela	3			ricercatore	
ALFIERI Andreina	1	DISMEB	11,90%	ricercatore	2,14
D'ARIENZO Mariaconcetta	2			associato	
MANCINI Annamaria	3			associato	
MAZZEO Filomena	4				
PATALANO Roberta	5			ricercatore	
DI ONOFRIO Valeria	1	DIST	16,67%	ricercatore	3,00
FERRAIOLI Giampaolo	2			ricercatore	
MARCELLINO Livia	3			ricercatore	
MONTELLA Raffaele	4			ricercatore	
OLIVA Romina	5			ricercatore	
PREZIOSO Giuseppina	6			associato	
STAIANO Antonino	7			associato	
totale	42				18,00

Legenda: sfondo verde chiaro assunti al ruolo di prof. II fascia, sfondo arancione assunti come prof. II fascia con risorse D.M. 364.

# Allegato A



*Università degli Studi di Napoli*

*"Parthenope"*

**Senato Accademico .....2020 RELAZIONE SULL'ARGOMENTO DI CUI AL  
PUNTO N° .... ALL'O.D.G.: Assegnazione del budget .....sulla base degli indicatori utilizzati  
per il FFO 2019**

***A cura della Ripartizione Ricerca, Valutazione, Internazionalizzazione e programmazione dei  
servizi informatici e informativi***

IL RETTORE

IL DIRETTORE GENERALE

Il Presidente sottopone al Senato la Relazione relativa alla definizione dei criteri di ripartizione del budget per le azioni di reclutamento di personale docente.

Il principio fondante del modello di ripartizione si basa sulla definizione delle percentuali di contribuzione di ciascun dipartimento alle entrate di Ateneo o più in generale sul contributo di ciascun Dipartimento sui criteri di premialità del Ministero.

I criteri di premialità elaborati dal Ministero per quanto riguarda l'assegnazione delle risorse per i contingenti assunzionali premiano le Università che presentano un indicatore delle spese del personale (ISP) inferiore al 75% e l'indicatore di sostenibilità economico-finanziario (ISEF) maggiore di 1,10.

L'esatte definizioni degli indicatori di bilancio sono di seguito riportate:

## **Indicatore Spese di Personale**

$(ISP - \text{art. 5, d.lgs 49/2012}) = A/B$  (limite max 80%)

dove:

- A (Spese complessive del personale a carico dell'Ateneo) = (Stipendi personale di ruolo + Stipendi personale a tempo determinato + Fondo accessorio personale TA + Contratti di insegnamento) - Finanziamenti esterni pubblici/privati destinati a spese di personale;
- B (Entrate di rif.) = FFO + Entrate contributive al netto dei rimborsi.

Indicatore Spese di Indebitamento (art. 6, d.lgs 49/2012)

$(I DEB) = C/D$  (limite max 15%, limite critico 10%)

dove:

- C = Oneri annui ammortamento mutui (capitale + interessi) - Contributi statali per investimento ed edilizia
- D = (FFO + Entrate contributive al netto dei rimborsi) – Fitti passivi – Spese complessive del personale a carico Ateneo.

Indicatore di sintesi (art. 7, d.lgs 49/2012)

$$ISEF = E/F$$

dove:

- E = 0,82 x (FFO + Entrate contributive al netto dei rimborsi – Fitti passivi)
- F = Spese di Personale a carico Ateneo + Oneri ammortamento

Conseguentemente è necessario definire l'apporto dei Dipartimento alle seguenti voci di entrate:

- FFO
- Entrate contributive al netto dei rimborsi

ed alla seguente voce di uscita:

- Contratti e affidamenti

La determinazione dei pesi di ciascun Dipartimento è stata curata dalla Ripartizione Ricerca, Valutazione, Internazionalizzazione e programmazione dei servizi informatici e informativi.

Come è noto il Fondo di Funzionamento Ordinario 2020 riflette, con alcune variazioni, la struttura dei decreti degli anni precedenti, consentendo un confronto puntuale e favorendo la definizione, da parte degli Atenei della propria programmazione. Inoltre tale schema è stato esteso fino all'anno 2021 attraverso l'emanazione delle linee guida della programmazione triennale 2019-21 (D.M. 989 25/10/2019).

Lo schema generale è il seguente:

Tabella 1 - Voci di riferimento del Finanziamento statale alle Università Statali			
	2019	2020	2021
<b>QUOTA STORICA</b>	min 36% max 38%	min 32% max 34%	min 28% max 30%
<b>QUOTA COSTO STANDARD PER STUDENTE IN CORSO</b>	20%	22%	24%
<b>QUOTA PREMIALE</b> (art. 60, comma 1, del D.L. del 21 giugno 2013, n. 69, convertito con modificazioni dalla l. 9 agosto 2013, n. 98), di cui:	Min 24%  ≥ 60% 20% ≤ 20%	Min 26%  ≥ 60% 20% ≤ 20%	Min 28%  ≥ 60% 20% ≤ 20%
<ul style="list-style-type: none"> <li>• risultati della ricerca (VQR)</li> <li>• valutazione delle politiche di reclutamento</li> <li>• valorizzazione dell'autonomia responsabile degli Atenei</li> </ul>			
<b>IMPORTO PEREQUATIVO</b> (art. 11 L. 240/2010)	Min 1,5% Max 3,0%	Min 1,5% Max 3,0%	Min 1,5% Max 3,0%
<b>QUOTA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE</b>	□ 1 % (almeno € 65 milioni)	□ 1 % (almeno € 65 milioni)	□ 1 % (almeno € 65 milioni)
<b>QUOTA INTERVENTI PER GLI STUDENTI</b> (Fondo Giovani, Piani Orientamento e Tutorato, NoTax Area, studenti con disabilità, fondo borse post lauream)	Min 4,5%	Min 4,5%	Min 4,5%
<b>QUOTA ALTRI INTERVENTI SPECIFICI</b> (Chiamate dirette, Piani straordinari docenti, Programma Montalcini, Consorzi, Accordi di programma, Interventi straordinari, Dipartimenti di Eccellenza)	Max 12%	Max 12%	Max 12%
<b>TOTALE STANZIAMENTO FFO</b>	100 %	100 %	100 %

Circa la **Quota Storica** essa è assegnata tenendo conto del peso dell'ateneo sul sistema nazionale rispetto alla quota base e l'intervento perequativo dell'anno precedente nonché gli ulteriori interventi consolidabili. Per l'anno 2020 è stata assegnata una quota pari a € 25.540.368 (€ 26.632.815 nel 2019) con un peso sul sistema nazionale pari a 0,61% (0,62% nel 2019). Per tale quota così come gli ulteriori interventi non è possibile attribuire un peso ai singoli dipartimenti contrariamente alle altre quote di seguito descritte.

Circa la **Quota del Costo Standard** passata dal 24% al 26% del FFO occorre ricordare che il calcolo del costo standard fa riferimento allo studente in corso, inteso come studente regolarmente iscritto nell'Ateneo, in quanto in regola con la contribuzione studentesca per l'anno accademico di riferimento, da un numero di anni complessivi non superiore alla durata normale del corso frequentato (*decreto ministeriale 8 agosto 2018, prot. n. 585, adottato per il triennio 2018-2020*). Ai soli fini della ripartizione del FFO sono altresì presi in considerazione gli studenti iscritti al primo anno fuori corso.

Gli indici del costo standard unitario per studente in corso sono determinati sulla base dei seguenti criteri:

- a) **Criterio del costo del personale docente**
- b) **Criterio del costo della docenza a contratto**
- c) **Criterio del costo del personale tecnico amministrativo e Criterio del costo relativo alle figure di supporto**
- d) **Criterio dei costi di funzionamento e di gestione delle strutture didattiche, di ricerca e di servizio dei diversi ambiti disciplinari**

A livello di sistema il peso dell'ateneo è diminuito passando dallo 0,64% del 2019 allo 0,62% del 2020. Gli studenti conteggiati (iscritti entro il 1° anno fuori corso a.a. 18/19) sono diminuiti di 293 unità rispetto all'anno precedente mentre a livello di sistema sono aumentati di circa 21.776.

Per l'anno 2020 è stata assegnata una quota pari a € 10.171.158 (+571.219 rispetto al 2019) con un costo passato da € 6.125 del 2019 a € 6.355 nel 2020.

Ciò premesso si riportano di seguito i pesi attribuiti ai singoli dipartimenti in merito al costo standard:

Dipartimento	Peso
Giurisprudenza	11,53%
Ingegneria	16,12%
Scienze e Tecnologie	19,37%
Scienze Motorie E Del Benessere	14,52%
Studi Aziendali E Quantitativi	12,82%
Studi Aziendali Ed Economici	12,82%
Studi Economici E Giuridici	12,82%
Ateneo	100,00%

Va evidenziato che per i dipartimenti economici, in ragione della loro articolata offerta formativa, si è proceduto a considerare la media degli indicatori.

Il dettaglio dei calcoli è allegato alla presente relazione (Allegato 1).

Circa la **Quota Premiale** (28% del FFO) si rappresenta che gli interventi sono stati assegnati a fini premiali secondo i criteri di seguito indicati:

- a) **60% in base ai risultati conseguiti nella Valutazione della qualità della ricerca (VQR 2011-2014);**

**b) 20% in base alla Valutazione delle politiche di reclutamento relative al triennio 2017-2019, utilizzando in particolare i dati relativi alla VQR 2011-2014;**

**c) 20% in base agli indicatori di risultato di cui al decreto ministeriale relativo alle linee generali di indirizzo del triennio 2019-2021;**

A livello di sistema il peso dell'ateneo è stato pari allo scorso anno con un valore pari a 0,58% con una assegnazione pari a € 11.371.853.

Circa il **punto a)** i pesi di ciascun Dipartimento incidenti sulla valutazione della quota premiale sulla VQR sono di seguito riportati:

Dipartimento	IRFS
GIURISPRUDENZA	11,15%
INGEGNERIA	22,58%
SCIENZE E TECNOLOGIE	15,16%
SCIENZE MOTORIE E DEL BENESSERE	13,29%
STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI	14,39%
STUDI AZIENDALI ED ECONOMICI	13,19%
STUDI ECONOMICO GIURIDICI	10,25%
<b>Totale</b>	<b>100,00%</b>

Il dettaglio dei calcoli è allegato alla presente relazione (Allegato 2).

Circa il **punto b)** esso fa riferimento al calcolo dell'indicatore IRAS2 relativo alla valutazione delle politiche di reclutamento condotte negli Atenei nel triennio 2017-2019.

A livello di sistema il peso dell'ateneo è stato pari allo scorso anno con un valore pari a 0,69% (0.63% nel 2019) con una assegnazione pari a € 2.654.813

Tale indicatore tiene conto del numero totale di mobilità per aree VQR, dell'indice R, dei punti organi utilizzati e dei prodotti attesi per l'area.

Va precisato che poiché non sono noti i valori R dei singoli docenti in mobilità è stato attribuito il valore dell'area (visibile sulla piattaforma ffo.cineca) a ciascuno di essi così come i valori dei prodotti attesi. Inoltre per i valori mancanti sono stati inseriti i valori R di area della VQR 2011-14 assegnati all'ateneo.

Ciò premesso si riportano di seguito i pesi attribuiti ai singoli dipartimenti in merito ai risultati conseguiti:

DIPARTIMENTO	Peso
Giurisprudenza	14,42%
Ingegneria	24,45%
Scienze E Tecnologie	14,71%
Scienze Motorie E Del Benessere	8,04%
Studi Aziendali E Quantitativi	12,80%
Studi Aziendali Ed Economici	12,24%
Studi Economici E Giuridici	13,34%
Ateneo	100,00%

Il dettaglio dei calcoli è allegato alla presente relazione (Allegato 2).

Circa il **punto c)** ai fini del riparto della quota premiale sono presi in considerazione, per ciascuna Istituzione, il migliore risultato per ciascuno degli obiettivi della programmazione, con riferimento sia ai livelli assoluti che ai miglioramenti conseguiti ed in particolare vengono presi in considerazione i seguenti indicatori:

OBIETTIVI	INDICATORI
<b>A. DIDATTICA</b>	<b>a)</b> Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente; <b>b)</b> Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivato;
<b>B. RICERCA E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO</b>	<b>a)</b> Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti; <b>b)</b> Proporzione dei proventi da ricerca
<b>C. SERVIZI AGLI STUDENTI</b>	<b>a)</b> Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio; <b>b)</b> Rapporto studenti regolari/Docenti e riduzione di tale rapporto;
<b>D. INTERNAZIONALIZZAZIONE</b>	<b>a)</b> Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti; <b>b)</b> Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero;
<b>E. POLITICHE DI RECLUTAMENTO</b>	<b>a)</b> Proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati; <b>b)</b> Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett. a) e b) sul totale dei docenti;

In particolare il risultato finale tiene conto per il 50% dei livelli di risultato di ogni ateneo relativamente agli indicatori sopra citati e per il 50% in base ai miglioramenti di risultato rispetto all'anno precedente rispetto ai medesimi indicatori, ponderati con un fattore dimensionale pari al peso del proprio costo standard.

A livello di sistema il peso dell'ateneo è pari allo scorso anno con un valore pari a 0,66% con una assegnazione pari a € 2.318.217

Ciò premesso si riportano di seguito i pesi attribuiti ai singoli dipartimenti in merito ai risultati conseguiti:

DIPARTIMENTO	A	B	C	D	E	I medio
Giurisprudenza	14,89%	9,30%	12,08%	9,52%	10,53%	11,26%
Ingegneria	13,49%	23,69%	12,49%	15,25%	23,70%	17,72%
Scienze E Tecnologie	12,22%	18,33%	13,57%	19,59%	15,14%	15,77%
Scienze Motorie E Del Benessere	21,67%	8,16%	15,19%	8,73%	13,17%	13,38%
Studi Aziendali E Quantitativi	12,58%	12,94%	15,56%	15,64%	10,53%	13,45%
Studi Aziendali Ed Economici	12,58%	8,16%	15,56%	15,64%	14,49%	13,28%
Studi Economici E Giuridici	12,58%	19,41%	15,56%	15,64%	12,43%	15,12%
Ateneo	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Va evidenziato che per i dipartimenti economici, in ragione della loro articolata offerta formativa, si è proceduto per gli indicatori relativi agli studenti a considerare la media degli indicatori.

Il dettaglio dei calcoli è allegato alla presente relazione (Allegato 2).

DIPARTIMENTO	%CSTD	% VQR 2011-2014 (IRFS)	% Politiche reclutamento Personale VQR 2016 - 2018 (IRAS PO 16 18)	% Valorizzazione dell'autonomia responsabile degli Atenei
Giurisprudenza	11,53%	11,15%	14,42%	11,26%
Ingegneria	16,12%	22,58%	24,45%	17,72%
Scienze E Tecnologie	19,37%	15,16%	14,71%	15,77%
Scienze Motorie E Del Benessere	14,52%	13,29%	8,04%	13,38%
Studi Aziendali E Quantitativi	12,82%	14,39%	12,80%	13,45%
Studi Aziendali Ed Economici	12,82%	13,19%	12,24%	13,28%
Studi Economici E Giuridici	12,82%	10,25%	13,34%	15,12%
Ateneo	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Circa la **Programmazione Triennale** si rappresenta che con D.M. n. 435 del 6 agosto 2020 il ministero ha comunicato che gli importi assegnati per gli anni 2019 e 2020 sono stati rispettivamente pari a € 390.754 e € 389.489. In particolare al fine di adeguare i contenuti delle linee generali d'indirizzo della programmazione delle università 2019-2021 al mutato contesto in cui operano gli Atenei a seguito della emergenza epidemiologica da COVID-19 il ministero ha provveduto alla assegnazione delle risorse in proporzione alla quota del finanziamento ordinario senza procedere alla valutazione dei progetti presentati. Entro il mese di dicembre 2021 il ministero provvederà al monitoraggio dell'utilizzo delle predette risorse e dei risultati raggiunti. Le somme eventualmente non utilizzate saranno recuperate a valere sulle assegnazioni del FFO. E' consentito infine procedere alla rimodulazione dei programmi presentati

Si ricorda che l'Ateneo ai fini della quota premiale ha scelto i seguenti 2 obiettivi con 2 indicatori per ciascun obiettivo:

#### Obiettivo A – DIDATTICA

Indicatori di riferimento per la valutazione dei risultati:

- a) Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente;
- b) Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivato;

#### Obiettivo B – RICERCA, TRASFERIMENTO TECNOLOGICO E DI CONOSCENZA

Indicatori di riferimento per la valutazione dei risultati:

- a) Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti;
- h) Proporzione di iscritti ai corsi di dottorato industriale rispetto al totale degli iscritti al Dottorato.

Riepilogando, i pesi attribuiti ai singoli dipartimenti per gli indicatori utilizzati ai fini del FFO sono:

A partire da tali pesi e dai fondi attribuiti dal FFO 2020 è possibile risalire al contributo di ciascun Dipartimento alle entrate dell'ateneo. Ad esse vanno inoltre aggiunte quelle della contribuzione studentesca (anno solare 2019) e vanno detratte le spesa per contratti, supplenze e affidamenti (a.a. 2018-19):

	A	B	C	D	E	T=A+B+C+D+E	S	D=T-S	P
DIPARTIMENTO	CSTD	VQR 2011- 2014 (IRFS)	Politiche reclutamento Personale VQR 2017- 2019 (IRAS 2 PO_17_19)	Valorizzazione dell'autonomia responsabile degli Atenei	Contributi da Studenti	Somma dei contributi	Supplenze e contratti	Differenza	Peso
Giurisprudenza	€ 1.172.935,40	€ 709.705,28	€ 382.692,98	€ 264.900,37	€ 1.177.915,52	€ 3.708.149,54	€ 94.364,40	€ 3.613.785,14	12,60%
Ingegneria	€ 1.639.905,38	€ 1.437.121,69	€ 649.122,43	€ 416.786,45	€ 581.069,71	€ 4.724.005,66	€ 132.552,00	€ 4.591.453,66	16,01%
Scienze E Tecnologie	€ 1.970.594,51	€ 964.800,68	€ 390.472,28	€ 370.857,02	€ 1.093.586,66	€ 4.790.311,15	€ 171.741,63	€ 4.618.569,52	16,11%
Scienze Motorie E Del Benessere	€ 1.476.855,98	€ 845.775,00	€ 213.563,42	€ 314.741,93	€ 1.324.039,39	€ 4.174.975,72	€ 136.234,80	€ 4.038.740,92	14,08%
Studi Aziendali E Quantitativi	€ 1.303.622,24	€ 915.816,88	€ 339.844,85	€ 316.303,67	€ 1.266.824,24	€ 4.142.411,89	€ 102.675,20	€ 4.039.736,69	14,09%
Studi Aziendali Ed Economici	€ 1.303.622,24	€ 839.487,24	€ 324.857,89	€ 312.382,21	€ 1.266.824,24	€ 4.047.173,83	€ 102.675,20	€ 3.944.498,63	13,75%
Studi Economici E Giuridici	€ 1.303.622,24	€ 652.711,87	€ 354.259,16	€ 355.650,34	€ 1.266.824,24	€ 3.933.067,86	€ 102.675,20	€ 3.830.392,66	13,36%
Ateneo	€ 10.171.158,00	€ 6.365.418,00	€ 2.654.813,00	2.351.622	€ 7.977.084,01	€ 29.520.095,01	€ 842.918,43	€ 28.677.176,58	100,00%

## ALLEGATO VQR 2011-2014

I risultati della valutazione dei dipartimenti relativa alla VQR 11-14 sono riassunti nelle tabelle sinottiche conclusive sugli indicatori di sottoistituzione presenti nei rapporti pubblicati dall'Anvur e reperibili al seguente link: <https://www.anvur.it/rapporto-2016/>.

Per la valutazione dei dipartimenti sono stati usati solo\* i tre indicatori di area IRD1, IRD2 e IRD3 che tengono conto sia della qualità media che delle dimensioni dei dipartimenti.

La loro descrizione ed i relativi pesi con i quali hanno contribuito alla definizione dell'indicatore finale **IRDF** sono riportati sotto.

- **IRD1 (peso 0.75) indicatore di qualità** della ricerca misurato come la somma delle valutazioni ottenute dai prodotti presentati. Il valore è espresso come percentuale del valore complessivo dell'Area.
- **IRD2 (peso 0.2) indicatore quali-quantitativo** calcolato come il precedente IRD1 nel sottoinsieme delle pubblicazioni e dei prodotti della ricerca presentati dagli addetti alla ricerca che, nel periodo 2011-2014 oggetto di valutazione, sono stati reclutati dal Dipartimento o in essi incardinati in una fascia o ruolo superiore.
- **IRD3 (peso 0.05) indicatore quali-quantitativo di attrazione risorse** misurato sommando i finanziamenti (entrate di cassa) ottenuti partecipando ai bandi competitivi per progetti di ricerca, siano essi nazionali (PRIN, FIRB, FAR, ASI, PNR, ...) o internazionali (Programmi Quadro dell'Unione Europea, Ente Spaziale Europeo, NIH, ecc.). Il valore è espresso come percentuale del valore complessivo dell'Area.

I valori dei tre indicatori sopra descritti, già pesati e sommati sulle aree, e la loro somma pesata (indicatore finale IRDF) calcolati per ognuno dei dipartimenti dell'Università degli studi di Napoli "Parthenope" sono presentati nella tabella tratta dal rapporto Anvur (<https://www.anvur.it/rapporto-2016/>) che è riportata nella pagina seguente.

Nell'ultima colonna è indicata la quota percentuale complessiva (calcolata all'interno dell'ateneo) dei prodotti attesi del dipartimento, da confrontare con il valore percentuale dell'indicatore finale IRDF. Se il valore di IRDF è superiore alla quota percentuale di prodotti attesi il dipartimento ha un peso quali-quantitativo superiore alla quota di prodotti attesi (<https://www.anvur.it/rapporto-2016/>).

Sottoistituzione	# prodotti attesi	# prodotti attesi di addetti in mobilità	IRD1*w	IRD2*w	IRD3*w	IRDF	n/N
GIURISPRUDENZA	63	7	0,05822	0,02857	0,03726	11,14939	10,62395
INGEGNERIA	112	18	0,11553	0,08397	0,00645	22,57702	18,88702
SCIENZE E TECNOLOGIE	100	10	0,07697	0,05684	0,01129	15,15691	16,86341
SCIENZE MOTORIE E DEL BENESSERE	70	10	0,06226	0,06644	0,02169	13,28703	11,80438
STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI	87	5	0,08299	0,01785	0,00619	14,38738	14,67116
STUDI AZIENDALI ED ECONOMICI	79	5	0,07525	0,01622	0,01869	13,18825	13,32209
STUDI ECONOMICO GIURIDICI	82	4	0,05988	*	0,01027	10,25403	13,82799

**Tabella 46.8. del rapporto Anvur di ateneo (<https://www.anvur.it/rapporto-2016/>). In tabella sono presentati sia i valori dei tre indicatori di area VQR legati alla ricerca (IRD1, IRD2 ed IRD3) che la loro somma pesata (IRDF).**

L'indicatore **IRD1** è stato calcolato a partire dagli indicatori *R* di area, che rappresentano il voto medio del dipartimento nell'area diviso per il voto medio di area. L'indicatore *R* non tiene conto della diversità delle distribuzioni dei voti fra i settori concorsuali all'interno della stessa area e non è standardizzato, cioè non è diviso per la deviazione standard dell'indice dell'area.

In vista della definizione di un "Indicatore standardizzato della performance dipartimentale" richiesta dall'articolo 1, comma 319, della legge di bilancio 2017 per la definizione dei dipartimenti di eccellenza, l'ANVUR ha poi elaborato sia l'insieme omogeneo appropriato per la normalizzazione sia la metodologia di standardizzazione più appropriata alla valutazione dei dipartimenti cui afferivano docenti appartenenti ad aree e settori diversi.

Nella pagina seguente è riportata una versione modificata della tabella 46.7 del rapporto Anvur relativo alla "Parthenope" (<https://www.anvur.it/rapporto-2016/>) e nella quale sono presentati i valori di *R* relativi alla valutazione ottenuta nelle singole aree dai dipartimenti: tali valori sono stati usati per il calcolo dell'indicatore IRD1

Area VQR	Sottoistituzione	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	Voto medio (I=v/n)	R
1	INGEGNERIA	3,70	10	0,37	0,61
1	SCIENZE E TECNOLOGIE	13,20	28	0,47	0,78
1	STUDI ECONOMICO GIURIDICI	3,90	6	0,65	1,07
2	SCIENZE E TECNOLOGIE	4,20	6	0,70	0,90
2	INGEGNERIA	5,00	5	1,00	1,29
3	SCIENZE E TECNOLOGIE	4,50	8	0,56	0,75
4	SCIENZE E TECNOLOGIE	10,00	16	0,63	0,99
5	SCIENZE E TECNOLOGIE	6,60	14	0,47	0,73
5	SCIENZE MOTORIE E DEL BENESSERE	6,80	12	0,57	0,87
6	SCIENZE MOTORIE E DEL BENESSERE	13,90	16	0,87	1,43
7	STUDI ECONOMICO GIURIDICI	4,50	12	0,37	0,63
8b	SCIENZE E TECNOLOGIE	4,90	12	0,41	0,65
8b	INGEGNERIA	13,70	24	0,57	0,91
9	INGEGNERIA	49,40	63	0,78	1,21
9	SCIENZE E TECNOLOGIE	3,80	8	0,48	0,74
10	STUDI ECONOMICO GIURIDICI	2,10	6	0,35	0,61
11a	STUDI ECONOMICO GIURIDICI	1,40	8	0,18	0,32
11a	SCIENZE MOTORIE E DEL BENESSERE	10,80	18	0,60	1,08
12	SCIENZE MOTORIE E DEL BENESSERE	2,70	6	0,45	0,91
12	STUDI ECONOMICO GIURIDICI	14,50	30	0,48	0,97
12	GIURISPRUDENZA	18,70	39	0,48	0,97
13	STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI	38,80	85	0,46	0,99
13	STUDI AZIENDALI ED	33,20	75	0,44	0,96

**Tabella 46.7. del rapporto Anvur (<https://www.anvur.it/rapporto-2016/>) modificata. Legenda: v ed n rappresentano rispettivamente la valutazione complessiva e il numero di prodotti attesi; I ed R rappresentano il voto medio dei prodotti del dipartimento nell'area e il rapporto tra voto medio del dipartimento nell'area e voto medio di area.**

\*Gli indicatori di qualità di area inizialmente definiti dal bando VQR 11-14 erano 5 ma a causa dei dati frammentari circa dottorati, scuole di specializzazione, *et cetera* ed in conseguenza della diversa composizione di molti dipartimenti nel passaggio dal periodo della prima alla seconda VQR (che non hanno consentito una attribuzione precisa degli stessi ai dipartimenti post Legge 240) gli indicatori della qualità dell'alta formazione (IRD4) e di miglioramento (IRD5) del bando non sono stati calcolati e quindi non sono stati usati per la valutazione dei dipartimenti.

### Allegato C

Tabella B.1 Cessazioni PTA			
Nome cognome	categ	Punti Org.	Cessaz
Sansone Alessandro	C	0,25	2017
Rossi Francesco	C	0,25	2017
Guggino Baldassarre	B	0,20	2017
Mea Vincenzo	B	0,20	2017
Manco Anna	B	0,20	2017
Corcillo Carmen	B	0,20	2017
Santoro Michele	B	0,20	2017
Formicola Carmen	C	0,25	2017
		1,75	
Aiello Bruno	B	0,20	2018
Carnevale Tullia	D	0,30	2018
Rossi Pietro	D	0,30	2018
Foglia Giuseppe	B	0,20	2018
Mauro Livia	Dir	0,65	2018
Sacco Francesca	D	0,30	2018
Pannico Antonio	B		2018
Russo Stefania	D	0,30	2018
		2,25	
Angela Gentile	C	0,25	2019
Luigi Russo	D	0,30	2019
Zona Ernesto	C	0,25	2019
Manzo Mario	C	0,25	2019
Cella Salvatore	B	0,20	2019
D'Alisi Giuseppe	C	0,25	2019
Forgione Rosario	C	0,25	2019
PELLICANO Roberta	D	0,30	
		2,05	
Luigi Daniele	B	0,20	2020
Antonio Dottorini	B	0,20	2020
Patrizia Della Monica	C	0,25	2020
Gennaro Calafiore	C	0,25	2020
Ferdinando Peluso Cassese	D	0,30	2020
		1,20	

Tabella B.2 Cessazioni personale docente					
	Categ	Punti org.	Cessaz.		
Ferrara Giuseppe	PO	1,00	2017		
Catalani Mauro	PA	0,70	2017		
Santamaria Raffaele	PO	1,00	2017		
Ragosta Rosalba	PA	0,70	2017		
Aldieri Luigi	RU	0,50	2017		
Ambrosino Roberto	RU	0,50	2017		
Altavilla Carlo	PA	0,70	2017		
Fabbri Giorgio	RU	0,50	2017		
Pellacci Benedetta	PA	0,70	2017		
		6,30			
Romano Antonio A.	PO	1,00	2018	DISAQ	SECS-S/03
Tufano M.L.	PO	1,00	2018	DIGIU	IUS/14
Monferrà Stefano	PO	1,00	2018	DISAQ	SECS-P/11
Tancredi Urbano	RU	0,50	2018	DING	ING-IND/05
Vadursi Michele	PA	0,70	2018	DING	ING-INF/07
Biancardi Carmine	RU	0,50	2018	DIST	ING-ND/01
Sorrentino Francesco	RU	0,50	2018	DING	ING-INF/04
Salvatore Domenico	PA	0,70	2018	DISAE	SECS-P/10
Misso Rosa	PA	0,70	2018	DISEG	AGR/01
Mandolesi Laurea	PA	0,70	2018	DISMEB	M-PSI/01
		7,30			
CAROLEO Floro Ernesto	PO	1,00	2019	DISAE	SECS-P/02
DE ANGELIS Pasquale Luigi	PO	1,00	2019	DISAQ	SECS-S/06
GASPARINI Maria Laura	PO	1,00	2019	DISEG	M-GGR/02
NAPPI Filippo	PO	1,00	2019	DISEG	IUS/01
VIGO Paolo	PO	1,00	2019	DING	ING-ND/10
PETROSINO Alfredo	PO	1,00	2019	DIST	INF-01
ROBERTSON Loriann	PO	1,00	2019	DIGIU	SECS-P/06
ORIO Francesco	PA	0,7	2019	DISMEB	MED-13
DI MAIO Michele	PA	0,7	2019	DISAE	SECS-P/01
BASSANO Clara	RU	0,5	2019	DISAQ	SECS-P/08
		8,9			

## ALLEGATO D

### Carico didattico erogato complessivo (coorte 2020/21)

SECS-P/10

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIP ECON			24	24	24	30		102

SECS-P/07

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIP ECON	81		105	87	9	15		297

IUS/14

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIP. ECON.			12	12		12		36

SECS-P/01

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIP. ECON.	54		69	63				186

SECS-P/02

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIP ECON	9		102	150	9			270

IUS/01

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIP. ECON.	60				9	36		105

### Carico didattico potenziale

SECS-P/10

Dipartimento	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIP. ECON.	2	0	2	0	1	0	0	0	67,5

SECS-P/07

Dipartimento	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIP. ECON.	3	4	3	3	0	1	2	1	190

IUS/14

Dipartimento	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIP. ECON.	1				1				22,5

SECS-P/01

Dipartimento	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIP. ECON.	4	0	3	0	0	0	2	0	120

SECS-P/02

Dipartimento	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIP. ECON.	6	0	3	0	2	0	1	4	187,5

IUS/01

Dipartimento	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			

MAT/05

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIP. ECON.	18		6		6			30

IUS/09

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIP. ECON.	9		24		33			66

IUS/12

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIP. ECON.			6	15		9		30

SECS-P/08

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIP. ECON.			135	156	9	30		330

SECS-P/11

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIP. ECON.			63	51	15	18		147

SECS-S/03

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIP ECON			132	33			12	177

SECS-S/06

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIP ECON	90		60	18	9	6	12	195

DIP. ECON.	1	3			1	2	1		75
------------	---	---	--	--	---	---	---	--	----

MAT/05

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIP. ECON.			1		1				22,5

IUS/09

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIP. ECON.	1						1		22,5

IUS/12

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIP. ECON.		1			1				17,5

SECS-P/08

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIP. ECON.	5	2	9	0	2	0	2	1	267,5

SECS-P/11

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIP. ECON.	2	1	3	0	0	0	1	2	107,5

SECS-S/03

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIP. ECON.	2	0	7	0	3	0	0	0	157,5

SECS-S/06

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			

DIP. ECON.	1	0	5	0	2	0	2	0	120
------------	---	---	---	---	---	---	---	---	-----

IUS/18

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIGIU	5	18				6		29

IUS/18

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIGIU	1	0	0	0	1	1	0	0	30

SPS/11

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIGIU			6			11		17

SPS/11

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIGIU	0	0	0	0	0	0	0	0	0

SECS-P/01

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIGIU	9		5			6		20

SECS-P/01

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIGIU	0	0	0	0	0	0	0	0	0

MED/42

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIST			15					15

MED/42

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIST					1				7,5

INF/01

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DiST	24		129				42	195

INF/01

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DiST			3		4			1	82,5

MAT/08

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DiST	33				27		6	66

MAT/08

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d	
DiST	1		2		1				52,5

CHIM/03

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale

CHIM/03

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu

DIST	9						6	15
------	---	--	--	--	--	--	---	----

FIS/01

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DING	27						12	39

ICAR/07

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DING			18	27			6	51

ING-INF/02

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DING			33				12	45

MAT/05

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DING	47							47

ICAR/03

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DING				18				18

ING-INF/05

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DING		6	24		21	6	12	69

CHIM/07

Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIST					1				7,5

FIS/01

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DING			1		1				22,5

ICAR/07

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DING	1		1		1				37,5

ING-INF/02

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DING	1		1		1		1		45

MAT/05

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DING			1		2				30

ICAR/03

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DING					1				7,5

ING-INF/05

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DING	1		1		1		1		45

CHIM/07

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DING	12	6						18

ICAR/19

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DING						9	6	15

ING-INF/03

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DING			57		6		12	75
DIST			9	6				15
<b>Totale</b>			<b>66</b>	<b>6</b>	<b>6</b>		<b>12</b>	<b>90</b>

ICAR/17

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DING			9	6			9	24

ICAR/06

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DING			24	6				30

ING-INF/04

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DING			36					36
DIST				6				6
<b>Totale</b>			<b>36</b>	<b>6</b>				<b>42</b>

ING-IND/10

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DING			36		9		15	60
DIST			6				6	12

Dipartimento	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DING			1		1				22,5

ICAR/19

Dipartimento	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DING					1				7,5

ING-INF/03

Dipartimento	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DING	3		1		1		1		75
DIST					1				7,5
<b>totale</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>82,5</b>

ICAR/17

Dipartimento	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DING					1				7,5

ICAR/06

Dipartimento	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DING			1				1		22,5

ING-INF/04

Dipartimento	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DING	1						1		22,5

ING-IND/10

Dipartimento	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DING	3						1		52,5

<b>Totale</b>			42		9		21	72
---------------	--	--	----	--	---	--	----	----

MED/04

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DISMEB			15				6	21

M-EDF/01-02

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DISMEB	30		55				15	100

MED/42

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DISMEB	18				15			33

S.C. 11/D2

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DISMEB	45		51				24	120

SECS-P/07

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DISMEB	18		18					36

SECS-P/08

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DISMEB	18		15				12	45

MED/36

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DISMEB			18				6	24

MED/04

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DISMEB	1	0	0	0	0	0	0		15

M-EDF/01-02

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DISMEB	1		2		1				52,5

MED/42

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DISMEB	1		1						30

S.C. 11/D2

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DISMEB	2							2	45

SECS-P/07

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DING	1		1						30

SECS-P/08

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DING	1		2						45

MED/36

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DISMEB	1								15

## AGR/01

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIP. ECON.				27	9	54		90

## M-GGR/02

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIP. ECON.				21		9		30

## L-LIN/12

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	Altre attività	Totale
DIP ECON					9	18	108	135

## ING-IND/01

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIST DISAQ			6	30		6	6	42

## GEO/04

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIST				3		6	6	15

## ICAR/06

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIST		6	9	72		6	21	114

## GEO/12

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIST			72		21		24	117

## AGR/01

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIP. ECON.	2	0	3	0	0	0	0	0	75

## M-GGR/02

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIP. ECON.			1		2				30

## L-LIN/12

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIP. ECON.									0

## ING-IND/01

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIST	1								15

## GEO/04

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIST			1						15

## ICAR/06

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIST	2		2		1			1	75

## GEO/12

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
Dipartimento									

DIST	3		2				2	2	105
------	---	--	---	--	--	--	---	---	-----

BIO/07

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DIST			45					45
DIGIU						16		16
<b>Totale</b>			<b>45</b>			<b>16</b>		<b>61</b>

BIO/07

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	Totale in cfu
Dipartimento	t.p	t.d	t.p	t.d	t.p	t.d			
DIST	1		1						30

BIO/16

Dipartimento	Base	Base I	Caratterizzante	Caratterizzante I	Affine	Affine I	A scelta	Totale
DISMEB	12		6				6	24
<b>Totale</b>								

BIO/16

	I fascia		II fascia		Ric. t. ind		Ric. a)	Ric. b)	totale
Dipartimento	t.p								
DISMEB					1		1		15