

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
NAPOLI
“PARTHENOPE”



**DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE
DEL PERSONALE DOCENTE E TECNICO
AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017**

APPROVAZIONE SA 06/10/2017
APPROVAZIONE CDA 06/10/2017



Documento di Programmazione del Personale

Docente e Tecnico Amministrativo

aggiornamento ottobre 2017

Premessa

Come previsto nel documento di programmazione triennale di Ateneo 2016-2018, la specifica programmazione finalizzata al reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo (PTA) era da considerarsi non definitiva a causa di un quadro normativo che non permette di determinare in maniera certa l'ammontare delle risorse disponibili. Pertanto, tale programmazione deve essere aggiornata di volta in volta che le risorse provenienti dai vari interventi normativi siano certe. Il presente aggiornamento ottobre 2017 è connesso all'attribuzione dei P.O. provenienti dalle cessazioni 2016.

1.1 Inquadramento normativo

La programmazione del personale docente e non docente è vincolata al rispetto di una serie di norme entrate in vigore dal 2010 ad oggi, già ampiamente esaminate e che di seguito si riportano per continuità documentale :

- vincolo n.1 20% delle risorse per posti di professore di ruolo deve essere destinato alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'università stessa (art. 18 comma 4 Legge 240/2010);
- vincolo n.2 fino al 31/12/2017 la procedura Art. 24 Legge 240 può essere utilizzata fino alla metà delle risorse equivalenti a quelle necessarie per coprire i posti disponibili di professore di ruolo. Dal 01/01/2018 l'università può utilizzare le risorse corrispondenti fino alla metà dei posti disponibili di professore di ruolo per le chiamate art. 24 esclusivamente per le chiamate di ricercatori di tipo b), (art. 24 comma 6 Legge 240/2010). Tale termine è stato prorogato al 01.01.2020 dalla Decreto Legge 244/2016.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

- vincolo n.3 Assunzione di n. 1 ricercatore, art. 24, comma 3, lett b) della L. 240/10 (ricercatore di tipo b) per ogni assunzione di n. 1 Professore I fascia qualora il rapporto tra professori di I Fascia e il numero complessivo dei professori nel singolo Ateneo sia superiore al 30% al 31/12 dell'anno precedente. Per la sola programmazione delle annualità 2015, 2016 e 2017, il numero dei ricercatori di tipo b) non può essere inferiore alla metà di quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo (art. 4 comma 2 lett. c) d.lgs 49/2012);
- vincolo n.4 Gli Atenei devono realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia (art. 4 comma 2, lett. a) d.lgs 49/2012).

1.2 Risorse a disposizione per le esigenze di programmazione professori, ricercatori e PTA

Con Decreto Ministeriale 5 agosto 2016 n. 619 sono state assegnate le risorse per il contingente assunzionale del 2016 (cessazioni 2015), pari a 5,72 P.O. per l'Ateneo Parthenope a fronte di 5,20 di cessazioni effettive. Ne consegue un incremento rispetto al valore atteso del 9,0%.

Con Decreto Ministeriale 10 agosto 2017 n. 614 sono state assegnate le risorse per il contingente assunzionale del 2017 (cessazioni 2016), pari a 4,84 P.O. per l'Ateneo Parthenope a fronte di 4,40 P.O di cessazioni effettive. Ne consegue un incremento rispetto al valore atteso pari al 10%. Nell'ambito delle assegnazioni di quest'ultima risorsa, i Punti Organico corrispondenti al 10% delle cessazioni di personale tecnico amministrativo dell'anno 2016 sono congelati e momentaneamente non utilizzabili in quanto vincolati alle finalità previste dall'articolo 3, commi 6 e 7, del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 219, secondo le procedure che saranno definite d'intesa con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica. Ne consegue per l'Ateneo Parthenope un congelamento di 0,05 P.O. e quindi di 4,79 P.O. utilizzabili.

A solo scopo conoscitivo si ritiene opportuno elencare i dati finanziari dell'Ateneo che hanno permesso il lusinghiero risultato conseguito, confrontato rispetto agli analoghi dati dell'anno precedente.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

voce	2017	2016
Spese di Personale	32.850.072 €	32.335.055
Finanziamenti esterni per Spese di Personale	218.069 €	3 27.630
Spese di Personale A Carico Ateneo	32.632.003 €	32.007.425
FFO 2016	37.688.109 €	37.113.984
Programmazione triennale	202.700 €	32.783
Tasse e Contributi universitari al netto dei rimborsi	9.901.103 €	10.413.132
Entrate Complessive	47.791.912 €	47.803.913
Indicatore Spese di Personale	68,28%	66,91%
Oneri di Ammortamento	0 €	80.558
Fitti Passivi a Carico Ateneo	13.820 €	32.783
Entrate Complessive Nette	47.778.092 €	47.803.913
Indicatore Isef	1,20	1,22
Cessazioni 2016 in termini di Punti Organico	4,40	5,2
Cessazioni 2016 in termini di Punti Organico docenti	3,90	3,4
Cessazioni 2016 in termini di Punti Organico PTA	0,50	1,8
Assegnazione P.O.	4,84	(5,72) 5,54
% di incremento	10,0%	9,09%

A queste devono sommarsi le risorse provenienti da ulteriori interventi.

Art. 5 D.M. 335/2015 - cofinanziamento per le assunzioni esterne

Ai sensi dell'art. 5 del DM 335/2015, sono stati cofinanziati per € 10.000.000 le assunzioni avvenute nel periodo 01/01/2015 – 30/04/2016 in favore delle sole università che in tale periodo avessero impiegato almeno il 20% dei P.O. destinati all'assunzione di professori esterni all'Ateneo ai sensi di quanto previsto dall'art. 18, comma 4 della legge 30.12.2010 n. 240. Il cofinanziamento ministeriale si riferisce a:

- assunzione di professori non già appartenenti ai ruoli dell'Ateneo ai sensi dall'art. 18, comma 4 della legge 30.12.2010 n. 240 e secondo le procedure di cui all'art. 18, comma 1, della medesima legge;
- trasferimento di ricercatori a tempo indeterminato secondo le procedure di cui all'art. 3 della legge 03 luglio 1998, n. 210;
- assunzioni di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240;



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

- d) chiamate dirette di professori e ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della legge 30 dicembre 2010, n. 240 ai sensi dell'art. 1, comma 9, della legge 4 novembre 2005, n. 230 e successive modificazioni con l'inclusione delle chiamate per "Chiara Fama".

L'Ateneo nel periodo 01.01.2012-30.04.2016 ha effettuato le assunzioni di 2 ricercatori di tipo b) e di 2 professori associati ex art. 18 comma 4 della legge n. 240 rientranti nel contesto dell'art. 5 del D.M. 355.

Con nota del 12.05.2017 prot. 5818 il MIUR ha informato il nostro Ateneo dell'assegnazione, ai sensi del D.M. 335/2015, di una risorsa economica pari a 89.722 € ipotizzata per i cofinanziamenti dei ricercatori di tipo b) e 0,30 P.O. da destinare all'assunzione di personale in tale ruolo assegnato al T.O. 2014. Si evidenzia che tale misura è stata rifinanziata con D.M. 610/2017 per un importo di € 14.000.000. Per poter accedere a tale cofinanziamento le assunzioni devono, però, essere effettuate entro il 31.12.2017.

Art. 1 Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (L. stabilità 2016) - Comma 207 e seguenti – chiamate dirette per elevato merito scientifico

Al fine di accrescere l'attrattività e la competitività del sistema universitario italiano a livello internazionale, nel rispetto dell'autonomia degli Atenei, il fondo per il finanziamento ordinario delle Università statali è incrementato di 38 milioni di € nell'anno 2016 (328,5 P.O.) e di 75 milioni di € a decorrere dall'anno 2017, (di cui 5,1 milioni di € nell'anno 2016 e 10 milioni di € a decorrere dal 2017 destinati a trasferimenti) per finanziare chiamate dirette di professori universitari di prima e di seconda fascia per elevato merito scientifico secondo procedure da emanarsi entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge (28.12.2015), di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze.

Tali decreti non sono stati pubblicati.

Art. 1 Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (L. stabilità 2016) - comma 206 – piano straordinario per la chiamata di professori di I fascia

Con tale dispositivo normativo il Fondo per il finanziamento ordinario delle università è incrementato di 6 milioni di € per l'anno 2016 e di 10 milioni di € (circa 86,4 P.O.) annui a decorrere dall'anno 2017. Tali risorse finanziano un piano straordinario per la chiamata di professori di prima fascia, inclusi coloro che hanno ottenuto l'idoneità ai sensi della legge 3 luglio 1998, n. 210. Almeno il 20 per cento delle risorse deve essere destinato a chiamate di soggetti esterni all'ateneo. Le chiamate di cui al precedente periodo possono essere effettuate secondo le procedure di cui all'articolo 18, comma 1,



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

ovvero di cui all'articolo 29, comma 4, della legge n. 240 del 2010.

Con decreto interministeriale del MIUR e del MEF, è stato emanato l'08.04.2016 il decreto n. 242 con il quale sono stati assegnati all'Ateneo Parthenope 1,0 P.O. da utilizzarsi entro il mese di dicembre 2016, di cui 0,2 da impegnare mediante art. 18 comma 4 della Legge 240. Con delibera del CdA del 13.10.2016 l'Ateneo ha deliberato una procedura di valutazione comparativa per professore di I fascia ex art.18 comma 4 nel SSD ING-IND/10 il cui vincitore è stato assunto il 30.12.2016.

Sempre in relazione a tale decreto interministeriale si rileva che un docente in organico al nostro Ateneo come professore associato è risultato vincitore di procedura di valutazione comparativa bandita da altro Ateneo. Pertanto ai sensi del comma 3 dell'art. 2 del citato D.I. n. 242 "nel caso di chiamata come professore di prima fascia di un docente precedentemente in servizio presso altro ateneo, l'ateneo da cui cessa l'unità di personale mantiene integralmente le conseguenti economie per essere destinate al reclutamento di professori da effettuare entro l'anno 2017", l'Ateneo è, quindi, destinatario di ulteriori 0,7 P.O.

Tale risorsa è, in base alle delibere assunte dagli organi collegiali, integralmente restituita al Dipartimento di Ingegneria dove era in organico il professore assunto da altro Ateneo. Tale risorsa deve essere, però, destinata al reclutamento di altri professori entro il 30/12/2017.

Art. 1 Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (L. stabilità 2016) - comma 247 – piano straordinario ricercatori di tipo b)

Al fine di sostenere l'accesso dei giovani alla ricerca, il Fondo per il finanziamento ordinario delle università è incrementato di 47 milioni di € per l'anno 2016 e di 50,5 milioni di € (436,5 P.O.) a decorrere dall'anno 2017, per l'assunzione di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e per il conseguente eventuale consolidamento nella posizione di professore di seconda fascia e il Fondo ordinario per il finanziamento degli enti e istituzioni di ricerca è incrementato di 8 milioni di € per l'anno 2016 e di 9,5 milioni di € a decorrere dall'anno 2017 per l'assunzione di ricercatori negli enti pubblici di ricerca.

Con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 18.02.2016 n. 78 sono stati assegnati all'Ateneo Parthenope 6 posti di ricercatore di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 240/2010.

Nella seduta del Senato Accademico e del CdA rispettivamente del 26.04.2016 e del 28.04.2016 si è proceduto all'assegnazione dei 6 posti di ricercatori di tipo b) di cui al piano straordinario ed alle relative assunzioni come da prospetto di seguito riportato nella tabella 8 della presente relazione..



Con D.M. n. 998 del 29.12.2016 il previsto termine assunzionale del 30.11.2016 è stato prorogato al 31.03.2017.

1.3 Stato di attuazione della programmazione per risorse

In base all'art. 3, comma 3 del Decreto Interministeriale del 28 dicembre 2012 risultavano nelle disponibilità dell'Ateneo 1,5 P.O. da destinarsi all'assunzione di professori di seconda fascia entro 1 anno solare dalle relative cessazioni.

Il quadro complessivo delle assunzioni effettuato con tale risorsa è riportato in tabella 1.

Le risorse provenienti dal turn over assegnate con D.M. 18.12.2014 n. 907, (turn over 2014 su cessazioni 2013) pari a 4,01 P.O. sono state utilizzate come riportato in tabella 2.

Le risorse provenienti dal turn over assegnate con D.M. 21.07.2015 n. 503, (turn over 2015 su cessazioni 2014) pari a 3,66 P.O., sono state utilizzate come riportato in tabella 3.

Le risorse provenienti dal turn over, assegnate con D.M. 05.08.2016 n. 619 (turn over 2016 su cessazioni 2015) pari a 5,72 P.O., sono state utilizzate come riportato in tabella 4.

Si rammenta che le procedure riportate in tabella 4 dalla n. 8 alla n. 13 sono state deliberate nella seduta del CdA del 27.04.2017.

Dall'esame di quest'ultima tabella si evince che i vincitori delle procedure di valutazione comparativa, ex art. 18 comma 1 bandite per professori di I fascia nei settori SECS-P/11 e SECS-P/07, sono docenti di ruolo in Ateneo, con il conseguente recupero di 1,40 P.O., per una disponibilità residua complessiva di 1,68.

Nella seduta del 31.07.2017 il CdA ha deliberato di bandire le seguenti ulteriori procedure di valutazione comparativa:

- posizioni di prima fascia con copertura nell'ambito delle disponibilità di punti organico relative alla annualità 2017 (cessazioni 2016) – P.O 0,9.

SETTORE SD	Risorse da turn-over (annualità)	DIPARTIMENTO	Modalità di reclutamento ex L. 240/2010
ING-INF/01	2017	DING	Art. 24
SECS-P/08	2017	DISAQ	Art. 24
IUS/12	2017	DISEG	Art. 24

- posizioni di professore di seconda fascia con copertura nell'ambito delle disponibilità di punti organico relative alla annualità 2017 (cessazioni 2016) – P.O. 2,1.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

SETTORE SD	Risorse da Turn-over (annualità)	DIPARTIMENTO	Modalità di reclutamento ex L. 240/2010
SPS/04	2017	DGIUR	Art. 18
SECS-P/01	2017	DISAE	Art. 18
INF/01	2017	DIST	Art. 18

Pertanto, per quanto riguarda le risorse provenienti dal turn over, assegnate con D.M. 10.08.2017 n. 614 (turn over 2017 su cessazioni 2016) pari a 4,84 P.O. (4,79 P.O. utilizzabili), sono state impegnate/utilizzate come riportato in tabella 5 (si rammenta che il 50% delle cessazioni era già utilizzabile da gennaio 2017 così come definito dalla circolare del MIUR del 27.02.2017 prot. 2682).

Si rammenta che la procedura n. 4 è stata deliberata nella seduta del CdA del 06.06.2017.

Dal tabella 5 emerge che il vincitore della procedura di valutazione comparativa ex art. 18 comma 1 bandito per un professore di II fascia nel settore GEO/12 è un ricercatore di ruolo in Ateneo, con il conseguente recupero di 0,50 P.O..

Rimane, quindi un residuo di 0,29 P.O. sulla risorsa proveniente dal turno over 2017.

Per quanto riguarda le risorse provenienti dall'art. 5 D.M. 335/2015 la dotazione di 0,30 P.O. impegnata per la quota parte della procedura per la valutazione comparativa del posto di I fascia del SSD SECS-P/07 è stata integralmente assegnata per la copertura economica di tale posto.

Per quanto riguarda le già citate risorse provenienti dall'art. 1 Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (L. stabilità 2016) - comma 206 – piano straordinario per la chiamata di professori di I fascia – destinate al Dipartimento di Ingegneria, nella seduta del CdA del 06.06.2017 è stata deliberata la procedura di valutazione comparativa ex art. 18 comma 1 per un posto di professore di II fascia nel SSD ING-IND/22.

Il vincitore della citata procedura di valutazione comparativa è un ricercatore di ruolo in Ateneo, con il conseguente recupero di 0,50 P.O. Tali risorse residue, ai sensi del citato art. 1 della Legge n. 208 devono essere impiegate con l'assunzione di professori entro il 31.12.2017.

In sintesi le risorse residue risultano: 1,68 P.O. del turn over 2016, 0,29 del turn over 2017 e 0,5 dal comma 206 dell'art. 1 della Legge 208. Quest'ultima risorsa, visto il ridotto tempo a disposizione, dovrà essere necessariamente utilizzata per bandi di valutazioni comparative ex art. 24..



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Tabella 1 – fondi del D.I. 28.12.2012										
n	SSD	DIP	docente	Stato procedura	P.O. spesi	P.O. impegnati	Data asunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	ICAR/07	DING	De Sanctis	assunto	0,20	0,70	29/04/16	II fascia	Art. 18 comma 1	D.I. 28.12.2012
2	SECS-P/08	DISAQ	Schiavone	assunto	0,20	0,70	29/04/16	II fascia	Art. 18 comma 1	D.I. 28.12.2012
3	L-LIN/10	DISEG	Antinucci	assunto	0,20	0,20	01/08/16	II fascia	Art. 24	D.I. 28.12.2012
4	SPS/07	DIGIU	Grassi	assunto	0,20	0,20	01/07/16	II fascia	Art. 24	D.I. 28.12.2012
5	IUS/05	DISAE	Rossano	assunto	0,20	0,20	01/07/16	II fascia	Art. 24	D.I. 28.12.2012
6	ICAR/06	DIST	Gaglione	assunto	0,20	0,20	01/07/16	II fascia	Art. 24	D.I. 28.12.2012
7	SECS/03	DISAQ	Scandurra	assunto	0,20	0,20	01/07/16	II fascia	Art. 24	D.I. 28.12.2012
8	SECS-P/02	DISAE	Sapio (*)	assunto	0,10	0,10	02/11/16	II fascia	Art. 24	D.I. 28.12.2012
Totale					1,50					

(*) quota parte



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Tabella 2- fondi turn over 2014										
n	SSD	DIP	docente	Stato procedura	P.O. spesi	P.O. impegnati	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	IUS/19	DIGIU	Luongo	assunto	0,30	0,30	01.12.2015	I fascia	Art. 24	T.O. 2014
2	IUS/09	DISEG	Papa	assunto	0,30	0,30	01.12.2015	I fascia	Art. 24	T.O. 2014
3	IUS/04	DIGIU	Angiolini	assunto	0,50	0,50	01.12.2015	Ric. b)		T.O. 2014
4	BIO/06	DISTe	Simoniello	assunto	0,50	0,50	31.12.2015	Ric. b)		T.O. 2014
5	PTA	Amm. Centrale	Ricciardi	assunto	0,35		29.12.2015	Dirigente		T.O. 2014
6	PTA	Amm. Centrale	Albano	assunto	0,25		29/12/2015	Dirigente		T.O. 2014
7	PTA	Amm. Centrale	Aiello	assunto	0,25		29/12/2015	Dirigente		T.O. 2014
8	PTA	Amm. Centrale	Borgogni	assunto	0,35		29/12/2015	Dirigente		T.O. 2014
9	PTA	Amm. Centrale	Coppola	assunto	0,10		29/12/2015	EP		T.O. 2014
10	PTA	Amm. Centrale	Cataldi	assunto	0,10		29/12/2015	EP		T.O. 2014
11	PTA	Amm. Centrale	Natale	assunto	0,10		30/12/2015	EP		T.O. 2014
12	PTA	Amm. Centrale	Auriemma	assunto	0,10		30/12/2015	EP		T.O. 2014
13	PTA	Amm. Centrale	Pignatiello	assunto	0,10		30/12/2015	EP		T.O. 2014
14	PTA	Amm. Centrale	Longo	assunto	0,15		30/12/2015	EP		T.O. 2014
15	PTA	Amm. Centrale	Napolitano	assunto	0,05		01/06/2016	D		T.O. 2014
16	PTA	Amm. Centrale	Menna	assunto	0,25		01/12/2014	C		T.O. 2014
17	PTA	Amm. Centrale	Zingone	assunto	0,25		01/12/2014	C		T.O. 2014
Totale					4,00					



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Tabella 3- fondi turn over 2015										
n	SSD	DIP	docente	Stato procedura	P.O. spesi	P.O. impegnati	Data asunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	SECS-P/10	DISAE	Salvatore	Assunto	0,20	0,20	01.12.2015	II fascia		T.O. 2015
2	SECS-P/11	DISAQ	Starita	Assunto	0,20	0,20	01.12.2015	II fascia		T.O. 2015
3	MAT/05	DISAQ	D'Onofrio	Assunto	0,20	0,20	04.01.2016	II fascia	Art. 24	T.O. 2015
4	SECS/06	DISAQ	De Marco	Assunto	0,20	0,20	04.01.2016	II fascia	Art. 24	T.O. 2015
5	AGR/01	DISEG	Annunziata	Assunto	0,20	0,20	04.01.2016	II fascia	Art. 24	T.O. 2015
6	SPS/03	DIGIU	Scognamiglio	Assunto	0,20	0,70	04.01.2016	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2015
7	SECS-P/10	DISMEB	Briganti	Assunto	0,20	0,20	04.01.2016	II fascia	Art. 24	T.O. 2015
8	SECS-P/08	DISAQ	Ferretti	Assunto	0,30	0,30	04.01.2016	I fascia	Art. 24	T.O. 2015
9	ING-IND/10	DING	Massarotti	Assunto	0,30	0,30	04.01.2016	I fascia	Art. 24	T.O. 2015
10	M-PED/01	DISMEB	Iavarone	Assunto	0,30	0,30	04.01.2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015
11	SECS-P/01	DISAE	Paiella	Assunto	0,30	0,30	04.01.2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015
12	BIO/09	DISMEB	Guatteo	Assunto	0,70	0,70	29/04/16	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2015
13	SECS-P/02	DISAE	Sapio (*)	Assunto	0,10	0,10	02/11/16	II fascia	Art. 24	T.O. 2015
14	Categoria c	PTA ammin.	(*)	In corso	0,16	0,16		PTA		T.O. 2015
15	SECS-S/03	DISAQ	De Luca (*)	Assunto	0,10	0,10	30/12/16	I fascia	Art. 24	T.O. 2015
Sub totale					3,66					

(*) quota parte



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Tabella 4. – fondi turn over 2016											
n	delibera	SSD	DIP	docente	Stato procedura	P.O. spesi	P.O. impegnati	Data asunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1		SECS-P/07	DISAE	Celenza	Assunto	0,70	0,70	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2016
2	27/03/2017	Categoria c	PTA ammin	(*)	bandito	0,14	0,14		PTA		T.O. 2016
3		SECS-S/03	DISEG	Punzo	assunto	0,20	0,20	30/12/2016	II fascia	Art. 24	T.O. 2016
4		SECS-S/03	DISAQ	De Luca (*)	assunto	0,20	0,20	30/12/2016	I fascia	Art. 24	T.O. 2016
5	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile		In corso	0,90	0,90		PTA		T.O. 2016
6	?	Categoria b	PTA	Attanasio	assunto	0,20	0,20	15.05.2017	PTA		T.O. 2016
7	?	Categoria b	PTA	Rega	assunto	0,20	0,20	04.09.2017	PTA		T.O. 2016
8	27/04/2017	SECS-P/07	DISAE	Fiorentino (*)	Da assumere	-	0,70	15.10.2017	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2016
9	27/04/2017	SECS-P/11	DISAQ	Sampagnaro	Da assumer	0,30	1,00	01.10.2017	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2016
10	27/04/2017	BIO/10	DISMEB	Masullo	assunto	0,30	0,30	01.07.2017	I fascia	Art. 29	T.O. 2016
11	27/04/2017	IUS/15	DIGIU	Della Pietra	Da assumere	0,30	0,30	01.10.2017	I fascia	Art. 24	T.O. 2016
12	27/04/2017	ICAR/06	DIST	Parente	Da assumere	0,30	0,30	01.10.2017	I fascia	Art. 24	T.O. 2016
13	27/04/2017	SECS-P/02	DISEG		In corso	0,30	0,30	15.10.2017	I fascis	Art. 24	T.O. 2016
						4,04	5,44				

(*) quota parte



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Tabella 5. – fondi turn over 2017											
n		SSD	DIP	docente	Stato procedura	P.O. spesi	P.O. impegnati	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	31/07/2017	DING	ING-INF/01		bandito	0,30	0,30		I fascia	Art. 24	T.O. 2017
2	31/07/2017	DISAQ	SECS-P/08		bandito	0,30	0,30		I fascia	Art. 24	T.O. 2017
3	31/07/2017	DISEG	IUS/12		Da bandire	0,30	0,30		I fascia	Art. 24	T.O. 2017
4	06/06/2017	DIST	GEO/12	Falco	Da assumere	0,20	0,70		II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2017
5		PTA	Categoria contabile		Da bandire	0,30					T.O. 2017
6	31/07/2017	DING	ING-IND/10		bandito	0,50	0,50		Ric. tipo b)		T.O. 2017
7	31/07/2017	DIST	ING-IND/02		bandito	0,50	0,50		Ric. tipo b		T.O. 2017
8	31/07/2017	DIGIU	SPS/04		bandito	0,70	0,70		II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2017
9	31/07/2017	DISAE	SECS-P/01		bandito	0,70	0,70		II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2017
10	31/07/2017	DIST	INF/01		bandito	0,70	0,70		II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2017
			Totale			4,50	4,70				

Tabella 6. – DM 335/2015											
1	27/04/2017	DISAE	SECS-P/07	Fiorentino	Da assumere	0,30	0,30		I fascia	Art. 18 comma 4	DM 335

Tabella 7. – Legge n. 208											
1	27/04/2017	DING	ING-IND/22	Colangelo	Da assumere	0,20	0,70		II fascia	Art. 18 comma 4	Legge n. 208



1.3 Stato di attuazione della programmazione per ruolo

Ricercatori ex art. 24, comma 3 lettera b – (nel seguito ricercatori di tipo b)

Si rammenta che nella precedente programmazione 2013-2015 già si era proceduto all'attivazione di 3 procedure per ricercatori di tipo b) utilizzati per il rispetto del vincolo n. 3 per le 4 assunzioni di professori di prima fascia effettuate in data 04.01.2016 (cfr. tab. 1.2). Le risorse di due di tali assunzioni provenivano dal turn-over 2014 mentre la terza è stata finanziata con le risorse del Decreto Interministeriale del 10 dicembre 2015 n. 924. Pertanto, è da ritenersi impegnata nel 2018 la risorsa di 0,4 P.O. per i possibili upgrade dei 2 ricercatori di tipo b) assunti con i fondi del T.O. 2014. Viceversa il piano di reclutamento di cui al citato D.I. n. 924 prevede il finanziamento per il solo triennio 2015-2018. Ne consegue che dal 01.12.2018 è necessario impegnare, nel caso in cui tale ricercatore risultasse abilitato alla ASN una risorsa di 0,7 P.O.

A questo primo ciclo vanno aggiunti i successivi 6 ricercatori di tipo b) assunti con le risorse provenienti dal D.I. n. 78, il cui finanziamento prevede anche il consolidamento della risorsa complessiva di 1,2 P.O nel 2019 nel caso al 3 anno i ricercatori risultassero abilitati nell'ASN.

Con delibera del CdA del 31.07.2017 sono state deliberate l'attivazione delle procedure per il reclutamento di 2 ricercatori di tipo b) nei SSD ING-IND/10 e ING-IND/02 a gravarsi sulle risorse del turn-over 2017 (cessazioni 2016). I bandi sono stati pubblicati sulla GURI del 21.08.2017.

Tabella 8 – stato di attuazione programmazione ricercatori di tipo b)						
	Dipartimento	SSD	vincitore	Stato di attuazione	Presa di servizio	Risorse
1	DISEG	SECS-P/02	Agovino	Assunto	01/12/2015	D.I. n. 924
2	DIGIU	IUS/04	Angiolini	Assunto	01/12/2015	T.O. 2014
3	DIST	BIO/06	Simoniello	Assunto	31/12/2015	T.O. 2014
4	DING	ING-IND/17	Petrillo	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78
5	DISAQ	SECS-P/11	Verdoliva	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78
6	DISAE	SECS-P/10	Berni	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78
7	DIST	ING-IND/05	Della Corte	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78
8	DISMEB	L-Lin/12	Nisco	Assunto	28/12/2016	D.I. n. 78
9	DISAQ	SECS-P/08	Tutore	Assunto	28/12/2016	D.I. n. 78
10	DING	ING-IND/10		bandito		T.O. 2017
11	DIST	ING-IND/02		bandito		T.O. 2017

Le procedure n. 1, 2, 3 effettuate nel 2015, hanno garantito il rispetto del vincolo normativo per le assunzioni dei professori di I fascia nella programmazione 2013-2015. Nell'ambito della programmazione 2016-2018 sono state, quindi, attivate 8 procedure di reclutamento per ricercatori



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

di tipo b). Conseguentemente, in funzione della deroga inserita nella Legge di Stabilità n. 208 del 2015, l'Ateneo ha una potenziale assunzione di 16 professori di I fascia. La deroga del rapporto inserita nella richiamata Legge scade il 31.12.2017.

Professori di I fascia

Nelle sedute degli organi collegiali sono state deliberate l'attivazione delle seguenti procedure di valutazione comparativa per professori di I fascia come riportato in tabella 9.

Tabella 9.- programmazione professori di I fascia							
n	DIP	SSD	STATO	P.O.	ruolo	risorsa	Procedura
1	DISMEB	SECS-P/10	Briganti	0,20	I fascia	T.O. 2015	Art. 24
2	DISAQ	SECS-P/08	Ferretti	0,30	I fascia	T.O. 2015	Art. 24
3	DING	ING-IND/10	Massarotti	0,30	I fascia	T.O. 2015	Art. 24
4	DISAE	SECS-P/01	Paiella	0,30	I fascia	T.O. 2015	Art. 29
5	DISMEB	M-PED/24	Iavarone	0,30	I fascia	T.O. 2015	Art. 29
6	DING	ING-IND/10	Massarotti	1,00	I fascia	Legge 208	Art. 18 comma 4
7	DISAQ	SECS-P/11	Assunto	0,30	I fascia	T.O. 2016	Art. 18 comma 1
8	DISEG	SECS-P/02	Da assumere	0,30	I fascia	T.O. 2016	Art. 24
9	DIGIU	IUS/15	Assunto	0,30	I fascia	T.O. 2016	Art. 24
10	DISMEB	BIO/10	Masullo	0,30	I fascia	T.O. 2016	Art. 29
11	DIST	ICAR/06	Da assumere	0,30	I fascia	T.O. 2016	Art. 24
12	DING	ING-INF/01	Bandito	0,30	I fascia	T.O. 2017	Art. 24
13	DISAQ	SECS-P/08	Bandito	0,30	I fascia	T.O. 2017	Art. 24
14	DISEG	IUS/12	Bandito	0,30	I fascia	T.O. 2017	Art. 24
15	DISAE	SECS-P/07	Da assumere	0,30	I fascia	T.O. 2017	Art. 18 comma 1
16	DISAE	SECS-P/07	sospesa	0,30	I fascia	T.O. 2017	Art. 24
		totale		3,20			

Professori di II fascia

Nelle sedute degli organi collegiali sono state deliberate gli impegni per le seguenti procedure di valutazione comparativa per professori di II fascia come riportato in tabella 10.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Tabella 10.- programmazione professori di II fascia 2017

n	DIP	SSD	STATO	P.O.	ruolo	risorsa	Procedura
1	DING	ICAR/07	De Sanctis	0,20	II fascia	D.I. 28.12.2012	Art. 18 comma 1
2	DISAQ	SECS-P/08	Schiavone	0,20	II fascia	D.I. 28.12.2012	Art. 18 comma 1
3	DISEG	L-LIN/10	Antinucci	0,20	II fascia	D.I. 28.12.2012	Art. 24
4	DIGIU	SPS/07	Grassi	0,20	II fascia	D.I. 28.12.2012	Art. 24
5	DISAE	IUS/05	Rossano	0,20	II fascia	D.I. 28.12.2012	Art. 24
6	DIST	ICAR/06	Gaglione	0,20	II fascia	D.I. 28.12.2012	Art. 24
7	DISAQ	SECS/03	Scandurra	0,20	II fascia	D.I. 28.12.2012	Art. 24
8	DISAE	SECS-P/01	Sapio	0,20	II fascia	T.O. 2015+ D.I	Art. 24
9	DISAQ	SECS/06	De Marco	0,20	II fascia	T.O. 2015	Art. 24
10	DISEG	AGR/01	Annunziata	0,20	II fascia	T.O. 2015	Art. 24
11	DIGIU	SPS/03	Scognamiglio	0,20	II fascia	T.O. 2015	Art. 18 comma 1
12	DISMEB	SECS-P/10	Briganti	0,20	II fascia	T.O. 2015	Art. 24
13	DISMEB	BIO/09	Guatteo	0,70	II fascia	T.O. 2015	Art. 18 comma 4
14	DISAQ	MAT/05	D'Onofrio	0,20	II fascia	T.O. 2015	Art. 24
15	DSAE	SECS-P/07	Celenza	0,70	II fascia	T.O. 2016	Art. 18 comma 4
16	DISEG	SECS-S/03	Punzo	0,20	II fascia	T.O. 2016	Art. 24
17	DIST	GEO/12	Falco	0,20	II fascia	T.O. 2017	Art. 18 comma 1
18	DIGIU	SPS/04		0,70	II fascia	T.O. 2017	Art. 18 comma 1
19	DISAE	SECS-P/01		0,70	II fascia	T.O. 2017	Art. 18 comma 1
20	DIST	INF/01		0,70	II fascia	T.O. 2017	Art. 18 comma 1
21	DING	ING-IND/22	Colangelo	0,20	II fascia	Legge n. 208	Art. 18 comma 1
22	DISAQ				II fascia	T.O.	
23	DISEG				II fascia	T.O.	
24	DISMEB				II fascia	T.O.	
25	DISMEB				II fascia	T.O.	
25	DIGIU				II fascia	T.O.	
26	DIGIU				II fascia	T.O.	
27	DING				II fascia	T.O.	
28	DING				II fascia	T.O.	
29	DIST				II fascia	T.O.	
30	DIST				II fascia	T.O.	
31	DIST				II fascia	T.O.	
32	DING			0,20	II fascia	Legge n. 208	
33	DING			0,20	II fascia	Legge n. 208	
34	DING			0,10+0,10	II fascia	Legge 208+TO	

Le procedure programmate dalla n. 22 alla n. 31 (l'ordine non è quello indicato in tabella, ma viceversa sarà definito dagli Organi di Governo) totalmente o parzialmente graveranno sul T.O. 2017 e 2018 e troveranno copertura finanziaria a seconda degli esiti delle procedure ex art. 18 che saranno di volta in volta bandite.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Si sottolinea che l'associato assegnato al DISAQ rientra come quota di cofinanziamento al progetto del Dipartimento di Eccellenza.

Programmazione Ricercatori art. 24, comma 3, lett. a) – (di seguito ricercatori di tipo a)

Nella seduta del Senato Accademico e del CdA del 26/02/2015 si è deliberata l'attivazione, nei termini di legge, del fondo unico di Ateneo che ha permesso il finanziamento per l'assunzione di n. 7 ricercatori ex art. 24, comma 3, lett. a) a tempo definito. Le risorse erano provenienti dai residui dei progetti di ricerca. Alla data odierna, lo stato di attuazione (cfr. tab. 11) della programmazione assunta con delibera degli OO.GG del 24.04.2015 è il seguente:

Tabella 11 – stato di attuazione 1° programmazione ricercatori di tipo a)					
Dipartimento	SSD	Stato di attuazione	Nome	Data	Esterni
DIST	ING-IND/02	Assunto	Piscopo	04/01/2016	
DIGIU	IUS/01	Assunto	Prisco	01/06/2016	Si
DISAE	SECS-P/01	Assunto	Pennacchio	19/04/2016	Si
DISAQ	SECS-P/11	Assunto	Ruzzenenti	28/11/2016	Si
DISMEB	M-EDF/02	Assunto	Ascione	02/05/2016	
DING	ICAR/06	Assunto	Robustelli	04/01/2016	
DISEG	SECS-P/02	Assunto	Ferrara M.	08/03/2017	

Si sottolinea che nella legge di stabilità 2016, all'art. 1 comma 251, è previsto che a *decorrere dall'anno 2016, alle sole università che si trovano nella condizione di cui al periodo precedente (sostenibilità finanziaria), è consentito procedere alle assunzioni di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, senza che a queste siano applicate le limitazioni da turn over.* L'Ateneo si trova nelle condizioni richieste dalla norma per non dover applicare le limitazioni assunzionali per questa tipologia di ricercatori.

A riguardo si evidenzia che l'indicatore di sostenibilità didattica di Ateneo (DID) ha presentato nel corso degli ultimi anni valori prossimi al valore limite previsto dal D.M. 1059. Per tale ragione, oltre che per migliorare la qualità della didattica, si è proposto di bandire alcune procedure di valutazione comparativa per posti di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

Dalla ricognizione effettuata dagli uffici è emerso che nel periodo 2014-2018 l'Ateneo ha concesso l'aspettativa ai sensi dell'art. 7 L. 240 e art. 12 DPR 382 ad alcuni docenti e ricercatori a tempo



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

indeterminato. Ciò comporta minori costi per retribuzione stipendiale per un importo di € 1.436.224, esclusi oneri gravanti sul datore di lavoro.

Conseguentemente, considerata la risorsa necessaria all'assunzione di un ricercatore di tipo a) a tempo definito pari a € 105.620, nelle sedute del S.A e del CdA, rispettivamente del 26 e del 28 04/2016, è stata deliberata la costituzione di un apposito fondo di € 1.436.224 da vincolare, nell'ambito patrimonio netto, per l'assunzione di ricercatori a tempo definito di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240.

Da una più precisa ricognizione delle disponibilità stipendiali legate alle aspettative, connesse alla sentenza della Corte dei Conti 2° sezione giurisdizionale centrale d'appello, n. 848 del 01.12.2015 che prevede che gli oneri a carico del datore di lavoro non siano più erogati per i docenti in aspettativa, è emerso il nuovo prospetto sulla ricognizione delle risorse di tabella 12:

Tabella 12 - disponibilità finanziarie ricercatori di tipo a) – 2 fase			
anno	Lordo	Oneri	Totale
2014	173.667,81		173.667,81
2015	331.420,68		331.420,68
2016	527.729,72	28.731,00	556.460,72
2017	457.573,99	120.307,00	577.880,99
2018	245.246,31	16.732,00	261.978,31
totale	1.735.638,51	165.770,00	1.901.408,51

Ne consegue il prospetto riportato in tabella 13.

Tabella 13 - disponibilità ricercatori di tipo a) – 2 fase					
anno	Disponibilità	speso	Residuo	Ric. tipo a) programmati	Ric. tipo a) assunti
2016	1.061.549,21	633.720,00	427.829,21	6	6
2017	577.880,99	625.824,00	-47.943,01	6	3
sub totale			379.886,20		
2017	379.886,20	211.240,00	168.646,20	2	
2017	168.646,20		63.026,20	1	
2018	261.978,31		50.738,31	2	
2018	113.764,51		8.144,51	1	
totale	1.532.965,30			18	9



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Allo stato attuale sono state deliberate le seguenti procedure di valutazione comparativa (per il solo Dipartimento di Ingegneria è stata deliberato un prolungamento biennale per il ricercatore di tipo a nel SSD FIS/01 - cfr tabella 14:

Tabella 14 – stato di attuazione 2° programmazione ricercatori di tipo a)					
	Dipartimento	SSD	Stato di attuazione	vincitore	Data Assunzione/ delibera
1	DIST	INF/01	assunto -	Narducci	01.09.2017
2	DIST	BIO/09	deliberato bando		31/07/2017
3	DING	FIS/01	assunto (proroga)	Rossi	31/05/2016
4	DING	ING-IND/35	assunto	Cerchione	01/03/2017
5	DISEG	IUS/04	assunto	Limatola	01.09.2017
6	DISEG	IUS/09	assunto	Lieto	01.09.2017
7	DISEG	IUS/01	assunto	Citarella	15.09.2017
8	DISAQ	INF/01	assunto	Fiore	01.10.2017
9	DISAQ	SECS-P/08	deliberato bando		31/07/2017
10	DISMEB	SECS-P/08	assunto	Belfiore	01/06/2017
11	DISAE	SECS-P/07	deliberato bando		?
12	DISAE	SECS-P/07	deliberato bando		31/07/2017
13	DIGIU	IUS/14	deliberato bando		31/07/2017

Ne consegue che per il 2017 inclusi gli impegni sono ancora disponibili risorse per il bando di 2 ricercatori di tipo a).

Con D.M. 08.08.2016 n. 635 sono state emanate le linee generali di indirizzo della programmazione triennale 2016-2018 e gli indicatori per la valutazione periodica dei risultati. Nell'ambito dell'obiettivo c) "giovani ricercatori e premi per merito ai docenti" di tale decreto è previsto nell'azione a) un cofinanziamento del 50% per il reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) assunti e non già in servizio nell'ateneo ad altro titolo (es. assegni ricerca, dottorato di ricerca, docenza a contratto).

A seguito della programmazione triennale di Ateneo per tale figura di ricercatore deliberata dagli Organi collegiali nelle sedute del 19.12.2016 fu delineata la situazione riportata in tab. 15.

Dall'analisi dei profili dei vincitori delle procedure di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a, Legge 240 dal 2011 al momento della redazione del piano triennale emergeva che il 50% di tali vincitori risultava non essere mai stato in servizio presso l'Ateneo ad altro titolo. Pertanto, estrapolando tale dato e considerando che nel triennio 2016-2018 l'Ateneo aveva bandito o intendeva bandire 25 procedure di reclutamento per tale ruolo di ricercatore (di cui 7 già espletate con 3 vincitori "esterni"),



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

si poteva stimare approssimativamente un possibile reclutamento complessivo di ricercatori di tipo a) definibili “esterni” nel triennio pari a 14. Ne conseguiva, una volta scelto l’indicatore lettera 2, dell’azione a) dell’obiettivo c) delle linee guida contenute nel D.M. n 635, la possibile assunzione di ulteriori 7 ricercatori di tipo a) per un totale di 32 unità.

Per tale ragione, nella programmazione triennale 2016-2018 era stato richiesto un cofinanziamento di € 739.340 per tale misura.

Con nota MIUR del 12/05/2017 prot. 5902 sono stati trasmessi i risultati del Comitato di valutazione dei programmi triennali che ha visto finanziata per l’Ateneo Parthenope la misura “giovani ricercatori e premi per merito ai docenti” azione a) reclutamento di ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lettera a) assunti e non già in servizio nell’Ateneo ad altro titolo, per un importo di € 591.472, equivalente all’assunzione di 5,6 ricercatori. Nell’ambito della rimodulazione dell’intero programma triennale a seguito dei minori importi ottenuti (748.273 € a fronte di una richiesta di € 965.009 pari al 77,5%), gli Organi Collegiali hanno deliberato di integrare la misura in oggetto per arrivare ad assumere, per esigenze didattiche e di ricerca, 6 ricercatori per un totale complessivo di 31 ricercatori di tipo a) (cf. tab. 15).

Delle risorse del piano triennale per i ricercatori di tipo a) sono disponibili € 231.145 per l’anno 2016 e € 180.163 per l’anno 2017 per un totale di 411.308 € che permettono di poter bandire ulteriori 3,89 ricercatori in pratica 4 vista la possibilità di utilizzare il residuo rimasto nel 2017 sul fondo unico, pari a 63.026,20 € (cfr. tabella 11). Ne consegue che complessivamente nella restante parte del 2017 è possibile bandire 6 procedure di reclutamento per ricercatori di tipo a).

Le procedure di reclutamento dei ricercatori di tipo a) per il DISAQ sono da considerarsi cofinanziamento dell’Ateneo per il progetto del Dipartimento di eccellenza.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Tabella 15 – programmazione ricercatori di tipo a)

Tabella 15 – programmazione ricercatori di tipo a)												
Dipartimenti	1 tornata 2016		2 tornata 2017		3 tornata 2017		4 tornata 2017		5° tornata 2018		6° tornata 2018	
	SSD	Est.	SSD	Est.	SSD	Est.	SSD	Est.	SSD	Est.		
DIST	ING-IND/02	no	INF/01	si	BIO/09		GEO/12					
DISMEB	M-EDF/02	no	SECS-P/08	no	BIO/16		M-EDF/02					
DISEG	SECS-P/02	no	IUS/04	si	IUS/09	si	IUS/01	no	SECS-P/02			
DISAE	SECS-P/01	si	SECS-P/07	si	SECS-P/07		SECS-S/06		SECS-P/02			
DISAQ	SECS-P/11	si	INF/01	no	SECS-P/08		SECS-S/03					
DING	ICAR/06	no	FIS/01	no	ING-IND/35	si					ING-INF/04	
DIGIU	IUS/01	si			IUS/14		SECS-P/07		SPS/03		IUS/07	
Totale	7		6		7		7		3		1	

(*) in carattere rosso le procedure proposte dai Dipartimenti ma non ancora deliberati – su sfondo giallo quelli deliberati ma le cui procedure non sono ancora state concluse



1.4 Stato della programmazione per Dipartimenti

In base alla delibera del 27.04.2017, la programmazione per il triennio 2016-2018 per dipartimento con risorse provenienti dal turn-over è riportata nella tabella 16 con l'attuale stato di attuazione.

Si evidenzia che in tale tabella è stato inserito anche la procedura ex art. 18 comma 4 per un posto di II fascia per il rispetto dei vincoli normativi e la procedura per un posto di ricercatore di tipo b) deliberata il 27.07.2017 nel SSD SECS-P/06 ed un conseguente posto di I fascia.

Tabella 16 – Programmazione per dipartimenti 2017												
Dipartimento	I fascia				II fascia						Ric. tipo b)	
	n	attuato	n	attuato	n	attuato	n	attuato	n	attuato	n	attuato
DIST					1	no	1	no	1	no		
DING	1	Si			1	no	1	no				
DIGIU	1	Si			1	no	1	no				
DISMEB	1	Si			1	no	1	no				
DISAE	1	Si	1	no	1	si					1	no
DISAQ	1	Si	1	si	1	no						
DISEG	1	si	1	si	1	no						
Art. 18 comma 4			1		1	no						

Escludendo il posto di I fascia sospeso per il DISAE, le cui risorse sono state già impegnate, per l'attuazione di tale programmazione sono necessarie almeno 3,0 P.O.

1.5 Programmazione Personale Tecnico Amministrativo

In base alla Legge 23/12/2014 n. 190, art. 1 commi 346 e 425, le cessazioni del PTA andavano congelate per il 30%, per il 2014 (2015) e, a seguito del comma 251 dell'art. 1 della legge 28.02.2015 n. 208, del 10% nel 2015 (2016). Conseguentemente, nel caso dell'Ateneo Parthenope tali aliquote risultavano pari a 0,15 per il 2015 e 0,18 P.O per il 2016, per un totale di 0,33 P.O.. Alla data attuale questi P.O. non sono più bloccati.

Nella seduta degli Organi Collegiali del 27.03.2017 è stata deliberata la programmazione del PTA per la restante parte del riennio 2016-2018. Tale programmazione consisteva:

- 3+3 procedure per personale categoria C contabile per un totale di 0,90 P.O. a gravare sui fondi: del T.O. 2016 (cessazioni 2015). L'avvio della procedura è stato bandito nel CdA del 13.10.2016 ed è tuttora in corso;



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

- b. 1+1 procedura per personale categoria C amministrativo (originariamente contabile) a gravare sui fondi: 0,16 P.O. sul T.O. 2015 e 0,14 P.O. sul T.O. 2016, totale 0,30 P.O.. L'avvio della procedura è stato bandito nel CdA del 27.03.2017 ed è tuttora in corso;
- c. 2 procedure per personale categoria B a gravare sul T.O. 2016, totale 0,40 P.O. per l'anno 2017. Tali procedure sono state espletate mediante scorrimento di graduatoria esistente e gli idonei hanno preso servizio (cfr. tabella 4);
- d. 1+1 procedura per personale categoria C contabile (originariamente amministrativo) a gravare sui fondi T.O. 2017 (cessazioni 2016), totale 0,30 P.O.;
- e. 1+1 procedura per personale categoria C contabile a gravare sui fondi T.O. 2018 (cessazioni 2017), totale 0,30 P.O.;
- f. 1 procedura per personale categoria B a gravare sul T.O. 2018 (cessazioni 2017), totale 0,20 P.O.;
- g. 1+1 procedura per personale categoria EP area tecnica sul T.O. 2018 (cessazioni 2017), totale 0,50 P.O. preferibilmente anticipata per l'anno 2018;
- h. 2+2 procedure per personale categoria C amministrativo sul T.O. 2018, totale 0,60 P.O. per l'anno 2018;

Conseguentemente l'originario impegno programmato era pari a 3,90 P.O..

Le risorse alla data attuale per la sola programmazione dei PTA risultano definite nella tabella 17.

Tabella 17 – ricognizione risorse PTA									
		(a) data disponibilità	(b) Cess. P.O + Finan.	(c) impegni	(d) Assegnazione	Spesi	(e) Data Disponibilità certa / presunta	(f) 30 % minimo teorico	(h) disponibilità attuale/ presunta
2015	Cessazioni 2014		0,15	0,16					
2016	cessazioni 2015	dic-16	1,52	1,44			08/08/2016		0,07
2017	Cessazioni 2016	ago-17	0,50	0,30	0,50		10/08/2017		0,20
2018	cessazioni 2017	ago-18	1,55		1,55				1,55
	Totale		3,72	1,90	2,05				1,82

(N.B. I dati con carattere rosso sono stimati)

A tali risorse devono essere aggiunti anche gli ulteriori 0,05 P.O. congelati del turn over 2017 in base alla Legge 219.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Dall'esame della tabella 17 emergono maggiori risorse a disposizione (3,72 P.O. contro i precedenti 3,62) che inducono a proporre una rimodulazione delle risorse rispetto alla precedente programmazione come di seguito indicato:

- a. 3+3 procedure per personale categoria C contabile per un totale di 0,90 a gravare sui fondi: del T.O. 2016 (cessazioni 2015). L'avvio della procedura è stato bandito nel CdA del 13.10.2016 ed è tuttora in corso;
- b. 1+1 procedura per personale categoria C amministrativo (originariamente contabile) a gravare sui fondi: 0,16 P.O. sul T.O. 2015 e 0,14 P.O. sul T.O. 2016, totale 0,30 P.O.. L'avvio della procedura è stato bandito nel CdA del 27.03.2017 ed è tuttora in corso;
- c. 2 procedure per personale categoria B a gravare sul T.O. 2016, totale 0,40 P.O. per l'anno 2017. Tali procedure sono state espletate mediante scorrimento di graduatoria esistente e gli idonei hanno preso servizio (cfr. tabella 4);
- d. 1 procedura per personale categoria C contabile (originariamente amministrativo) a gravare sui fondi T.O. 2017 (cessazioni 2016), totale 0,25 P.O.;
- e. 1 procedura per personale categoria C amministrativo a gravare sui fondi T.O. 2018 (cessazioni 2017), totale 0,25 P.O.;
- f. 1+1 procedura per personale categoria D a gravare sul T.O. 2018 (cessazioni 2017), totale 0,35 P.O.;
- g. 1+1 procedura per personale categoria EP area tecnica sul T.O. 2018 (cessazioni 2017), totale 0,50 P.O. preferibilmente anticipata per l'anno 2018;
- h. 2 procedure per personale categoria C amministrativo sul T.O. 2018, totale 0,50 P.O. per l'anno 2018;
- i. 1+1 procedura per personale categoria C informatico sul T.O. 2018, totale 0,30 P.O. per l'anno 2018.

Il totale di questa programmazione risulterebbe pari a 3,75 P.O. a fronte dei 3,72 P.O. disponibili.

I vincitori delle procedure di selezione mediante bando ad evidenza pubblica saranno assegnati agli uffici indicati in tabella 18.



Tabella 18 – assegnazione risorse per uffici				
categoria	ufficio	P.O.	P.O. da dest.	P.O. imp.
1 EP	Ufficio Tecnico	0,50	0,50	
2 categoria C contabile	Ufficio Ragioneria	0,50		0,50
1 categoria C contabile	Economato	0,25		0,25
3 categoria C contabili interni	Da definirsi	0,15		0,15
1 categoria C contabile	DING	0,25		0,25
1 categoria C amministrativo	Ufficio Affari Generali	0,25		0,25
1 categoria C amministrativo interno	Da definirsi	0,05		0,05
1 categoria C amministrativo	DISMEB	0,25	0,25	
1 categoria C amministrativo	DISEG	0,25	0,25	
1 categoria C amministrativo	Ufficio Comunicazioni	0,25	0,25	
1 categoria C informatico	Didattica	0,30	0,30	
1 categoria D	Ufficio ricerca	0,30	0,30	
1 categoria D interno	Da definirsi	0,05		0,05
2 categorie B	Economato	0,40		0,40
totale		3,75	1,85	1,90

1.6 Ricognizione delle risorse

Nella tabella 19 è riportata la ricognizione aggiornata delle risorse accertate o stimate per il triennio 2016-18 sulla base delle cessazioni del personale docente e non docente e dei programmi di reclutamento straordinari del Governo, ad oggi noti.

Rispetto all'analoga tabella riportata nel documento di programmazione triennale 2016-2018 sono intervenute le seguenti modifiche:

- L'assegnazione del turn-over dell'anno 2017 stimata pari a 4,40 P.O. è, viceversa risultata pari a 4,84 (4,79 utilizzabili)
- La stima del turn-over del 2018 stimata pari a 3,40 P.O. è da incrementarsi a 5,45 P.O. per l'ulteriori cessazione non programmate, di cui 3,90 per cessazioni personale docente e 1,55 per cessazioni di PTA.

Va inoltre, evidenziato che nell'ambito dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 1, commi 319 e 320, della Legge di Bilancio 2017 (Legge 232/2016), 11.05.2017 è stata pubblicata la graduatoria dei 350 Dipartimenti ammessi alla procedura di selezione dei 180 Dipartimenti di eccellenza.

In questi 350 Dipartimenti compaiono il DISAQ al 307° posto con ISDP pari a 80 e il DING al 337° posto con ISPD pari a 72. Avendo il DISAQ come area preminente CUN la sola area 13 ed essendo



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

il primo Dipartimento dell'Ateneo in base a quanto previsto nel comma 326 della citata Legge, esso parteciperà alla prima fase della selezione.

In base a quanto previsto dal Decreto Ministeriale 11 maggio 2017 n. 262, il numero massimo di progetti finanziabili nell'area 13 è pari a 18, di contro sono presenti nella graduatoria solo 14 Dipartimenti con questa preminente area CUN.

In base alla lettera b) del comma 327 il progetto dipartimentale di sviluppo, avente durata quinquennale, è relativo: agli obiettivi di carattere scientifico; all'utilizzo del finanziamento per il reclutamento, ai sensi degli articoli 18 e 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, e dell'articolo 1, comma 9, della legge 4 novembre 2005, n. 230, del personale docente, ovvero per il reclutamento di personale tecnico e amministrativo; alla premialità, ai sensi dell'articolo 9 della legge n. 240 del 2010; all'investimento in infrastrutture per la ricerca; allo svolgimento di attività didattiche di elevata qualificazione; alla presenza di eventuali cofinanziamenti attribuiti al progetto dipartimentale.

In base al comma 355 della citata Legge “ *L'importo complessivo del finanziamento quinquennale di cui ai commi da 314 a 317 e di cui al comma 332 è assoggettato alle seguenti modalità di utilizzazione:*

a) non più del 70 per cento, tenuto conto di quanto previsto all'articolo 18, comma 3, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, può essere impiegato per le chiamate dei professori e per il reclutamento di ricercatori, a norma degli articoli 18 e 24 della medesima legge n. 240 del 2010, e per il reclutamento del personale tecnico e amministrativo;

b) nel rispetto del limite percentuale di cui alla lettera a) del presente comma, almeno il 25 per cento deve essere impiegato per le chiamate di professori esterni all'università cui appartiene il dipartimento ai sensi dell'articolo 18, comma 4, della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

c) nel rispetto del limite percentuale di cui alla lettera a) del presente comma, almeno il 25 per cento deve essere impiegato per il reclutamento di ricercatori, a norma dell'articolo 24, comma 3, lettera b), della legge 30 dicembre 2010, n. 240;

d) nel rispetto del limite percentuale di cui alla lettera a) del presente comma, per le chiamate dirette di professori ai sensi dell'articolo 1, comma 9, della legge 4 novembre 2005, n. 230.”



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Tabella 19 – ricognizione risorse											
		(a)	(b)	(c)	(d)		(e)	(f)	(h)		(i)
		data disponibilità	Cess. P.O + Fin	impegni	Assegnazione	Spesi	Data Disponibilità certa / presunta	Professori 2016-2018	disponibilità attuale/ presunta	risorse/ disponibilità PTA	%
2014	cessazioni 2013	dic-14	7,05		4,01	4,00	01/12/2014		0,01	2,40 0,00	56,87
2015	cessazioni 2014	dic-15	4,40		3,66	3,66	24/07/2015	3,10	0,00	0,16 0,00	83,18
2016	cessazioni 2015	dic-16	5,20		5,72	4,04	08/08/2016	2,60	1,68	1,04 0,00	109,6
2017	cessazioni 2016	dic-17	4,40	4,30	4,79	0,20		3,20	0,29	0,30 0,30	110
2018	cessazioni 2017	dic-18	5,45	1,10	5,45				4,35	1,55 1,55	100
Piano ordin.					1,00						
Art. 1 co 247		gen-17			0,70	1,20		1,70	0,50		
Legge 208											
Piano assoc.					5,50	7,00		1,50	0,00		
D.I. 2012					1,50						
Piano Ric b)									0,00		
Art. 1 c 247					3,00	3,00					
Legge 208											
Art. 5		2014			0,30	0,30		0,30	0,00		
D.M. 335		2017									
	Totale			5,70	35,63	23,38		12,40	6,83	5,45 1,85	
	Subtotale 2016-2018 docenti				12,32			3,10	4,98		

(N.B. I dati con carattere rosso sono stimati) -

(**) Si rammenta che nell'anno 2018 devono essere accantonati 1,10 P.O. per i ricercatori di tipo b)



Dall'esame della tabella 19 si evince che le risorse complessive disponibili risultano pari a 6,83 P.O., di cui 4,98 P.O. destinato al reclutamento di docenti e 1,85 P.O. al reclutamento di PTA. Dei 4,98 P.O. destinati ai docenti, vanno sottratti 3,0 P.O. per soddisfare la programmazione già deliberata (cfr. Tab. 13) e 0,50 P.O. previsti dall'art. 1, comma 247 della Legge 208 da assegnare al DING e destinato a 2,5 procedure ex art. 24 per professori di II fascia entro il 31.12.2017. Ne consegue un residuo di 1,48 P.O.

1.7 Ripartizione delle risorse aggiuntive

Sulla base delle aliquote determinate sulla base dei criteri approvati nelle sedute degli Organi Collegiali del 27.04.2017 e 06.06.2017, l'ulteriore risorsa dei 1,20 P.O. disponibili è ripartita così come riportato nella tabella 20.

Tabella 20 ripartizione budget risorse aggiuntive						
	%	P.O.				
DIGIU	0,140	0,207				
DING	0,160	0,237				
Dip. Economia	0,410	0,607				
DISMEB	0,170	0,252				
DIST	0,130	0,192				
Totale	1,010	1,4948	1,48			

1.8 Rispetto dei vincoli normativi

In tabella 21 si riporta tutta la programmazione completa 2016-2018 per i soli docenti su cui verificare il rispetto dei vincoli normativi di cui al § 1.1.

Vincolo n. 1:

Con l'assunzione nel 2016 dei 2 professori di seconda fascia e 1 di prima fascia che nell'ultimo triennio non ha prestato servizio, o non è stato titolare di assegno di ricerca ovvero iscritto a corsi universitari nell'università stessa, i punti organico destinati agli "esterni" risultano pari a 2,4, a cui va aggiunta l'ulteriore procedura ex art. 18, comma 4 per un professore di II fascia già prevista per l'anno 2017 o 2018.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Tabella 21 - stato di attuazione programmazione docenti 2016-2018							
1	ICAR/07	DING	De Sanctis	Art. 18 comma 1	0,2		D.I. 28.12.2012
2	SECS-P/08	DISAQ	Schiavone	Art. 18 comma 1	0,2		D.I. 28.12.2012
3	L-LIN/10	DISEG	Antinucci	Art. 24		0,2	D.I. 28.12.2012
4	SPS/07	DIGIU	Grassi	Art. 24		0,2	D.I. 28.12.2012
5	IUS/05	DISAE	Rossano	Art. 24		0,2	D.I. 28.12.2012
6	ICAR/06	DIST	Gaglione	Art. 24		0,2	D.I. 28.12.2012
7	SECS/03	DISAQ	Scandurra	Art. 24		0,2	D.I. 28.12.2012
8	SECS-P/01	DISAE	Sapio	Art. 24		0,2	T.O. 2015+ D.I.
9	SECS/06	DISAQ	De Marco	Art. 24		0,2	T.O. 2015
10	AGR/01	DISEG	Annunziata	Art. 24		0,2	T.O. 2015
11	SPS/03	DIGIU	Scognamiglio	Art. 18 comma 1	0,2		T.O. 2015
12	SECS-P/10	DISMEB	Briganti	Art. 24		0,2	T.O. 2015
13	SECS-P/08	DISAQ	Ferretti	Art. 24		0,3	T.O. 2015
14	ING-IND/10	DING	Massarotti	Art. 24		0,3	T.O. 2015
15	SECS-P/01	DISAE	Paiella	Art. 29		0,3	T.O. 2015
16	M-PED/24	DISMEB	Iavarone	Art. 29		0,3	T.O. 2015
17	BIO/09	DISMEB	Guatteo	Art. 18 comma 4	0,7		T.O. 2015
18	MAT/05	DISAQ	D'Onofrio	Art. 24		0,2	T.O. 2015
19	SECS-P/07	DSAE	Celenza	Art. 18 comma 4	0,7		T.O. 2016
20	SECS-S/03	DISEG	Punzo	Art. 24		0,2	T.O. 2016
21	SECS-S/03	DISAQ	De Luca	Art. 24		0,3	T.O. 2015-2016
22	ING-IND/10	DING	Buonanno	Art. 18 comma 4	1,0		Legge 208
23	SECS-P/11	DISAQ	Sampagnaro	Art. 18 comma 1	0,3		T.O. 2016
24	SECS-P/07	DISAE	Fiorentino	Art. 18 comma 1	0,3		T.O. 2016
25	BIO/10	DISMEB	Masullo	Art. 29		0,3	T.O. 2016
26	IUS/15	DIGIU	Della Pietra	Art. 24		0,3	T.O. 2016
27	ICAR/06	DIST	Parente	Art. 24		0,3	T.O. 2016
28	SECS-P/02	DISEG		Art. 24		0,3	T.O. 2016
29	ING-INF/01	DING		Art. 24		0,3	T.O. 2017
30	SECS-P/08	DISAQ		Art. 24		0,3	T.O. 2017
31		DISAE		Art. 24		0,3	T.O. 2017
32	IUS/12	DISEG		Art. 24		0,3	T.O. 2017
33	ING-IND/22	DING	Colangelo	Art. 18 comma 1	0,7		Legge 208
34	GEO/12	DIST	Falco	Art. 18 comma 1	0,7		T.O. 2017
35	SPS/04	DIGIU		Art. 18 comma 1	0,7		T.O. 2017
36	SECS-P/01	DISAE		Art. 18 comma 1	0,7		T.O. 2017
37	INF/01	DIST		Art. 18 comma 1	0,7		T.O. 2017
37				Art. 18 comma 4	0,7		
39		DING		Art. 24		0,2	Legge 208
39		DING		Art. 24		0,2	Legge 208
40		DING		Art. 24		0,2	Legge 208+T.O.
	totale				7,80	6,70	

Il numero di P.O. utilizzati o utilizzabili per assunzioni di professori è riportato in tabella 19 per un totale di 15,50 P.O.

Ne consegue che da quanto riportato in tabella 22, il vincolo alla data attuale non risulterebbe soddisfatto.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Tabella 22			
Procedura	N	P:O	Verifica %
Altre procedure		12,40	20,0
Art. 18 comma 4	4	3,10	
Totale		15,50	

Ipotizzando verosimilmente un incremento del 10% anche per il turn-over del 2018 (0,54 P.O.) si deduce che se tale risorsa fosse destinata al reclutamento di professori sarebbe necessario prevedere un'ulteriore procedura art. 18 comma 4 per professori di II fascia (quindi 2 in totale a farsi) per garantire una percentuale del 23,6% o prevedere una sola procedura ma con il reclutamento di un altro ricercatore di tipo b).

Vincolo n. 2

Alla data attuale le risorse utilizzate per procedure di valutazione ex art. 18 e art. 24 della Legge 240 per il triennio 2016-2018 sono ripartite così come riportato in tabella 23.

Tabella 23			
procedura	n	P.O	Verifica %
Art. 18 comma 1	10	4,7	53%
Art. 18 comma 4	4	3,1	
Art.24	23	5,8	
Art. 29	3	0,9	
totale		14,50	

Vincolo n. 3

Per quanto riguarda il vincolo assunzionale per i professori di prima fascia (contemporanea assunzione di un ricercatore art. 24, comma 3, lett. b per ogni due ordinari), questo risulta allo stato attuale soddisfatto (cfr. tabelle 8 e 9).

Vincolo n. 4

Il rapporto tra professori di prima e di seconda fascia alla data odierna (29.09.2017), così come riportato in tabella 24, è pari:

Tabella 24 - Vincolo n. 4: (2016-18) verifica art. 4, comma 2, lett a) d.lgs 49			
Ordinari	Associati	Rapporto %	> 30%
87	98	47,02	si



Vista la programmazione in atto tale rapporto andrà incrementandosi ulteriormente.

1.9 Programmazione dei SSD

Con delibera del 27.04.2017 gli Organi Collegiali hanno approvato i criteri per la predisposizione del documento di proposta di programmazione per il personale docente agli Organi Collegiali.

Tale documento, ai sensi del vigente Statuto di Ateneo, viene predisposto dal Rettore sulla base delle indicazioni pervenute dai Dipartimenti.

Le proposte di reclutamento, sulla base dei citati criteri, devono contenere:

a) Informazioni propedeutiche.

Le informazioni presenti nell'art. 2 del Regolamento di Ateneo per la disciplina delle chiamate dei professori di prima e di seconda fascia in attuazione degli articoli 18 e 24 commi 5 e 6 della Legge 240/2010. Risulta evidente che a causa dell'entità delle risorse da dover impegnare per gli art. 18 comma 1, queste richieste di procedure hanno la naturale priorità rispetto alle altre.

b) Informazioni scientifiche.

I valori dei parametri R e X della VQR 2011-2014 del SSD nell'ambito del Dipartimento. Questi parametri, oltre ad indicare la dinamicità scientifica del settore hanno una diretta conseguenza sull'indicatore IRAS2 di Ateneo. La valutazione di R e X per i SSD non è sempre presente nella VQR (è necessario siano presenti almeno 5 prodotti di ricerca valutati) in tali casi potranno essere indicati i valori di R e X del macrosettore concorsuale e, nel caso di ulteriore assenza di questi, i valori del sistema Ateneo.

A riguardo è necessario approfondire ulteriormente alcuni aspetti.

Come noto la VQR 2011-2014 è un documento di valutazione dei prodotti di ricerca dei sistemi universitari e non dei singoli docenti e non può in alcun modo essere utilizzato per la valutazione di quest'ultimi (così come sancito dal garante della privacy). Di contro parte delle assegnazioni delle risorse alle Università da parte del MIUR si basano proprio sulla valutazione della VQR.

Pertanto a livello di sistema si ribadisce l'importanza di considerare le risultanze della VQR non solo per la ripartizione del budget tra i Dipartimenti ma anche per quanto riguarda la scelta dei singoli settori su cui l'Ateneo deve e può investire.

Il 27.04.2017 gli Organi Collegiali hanno deliberato le modifiche al Regolamento di Ateneo per la disciplina delle chiamate dei professori di I e II fascia. Nelle modifiche apportate si evidenzia, oltre



l'introduzione del sorteggio dei commissari, anche l'estensione della partecipazione alle procedure ex art. 24 della Legge 240 di tutti gli idonei del settore scientifico disciplinare bandito in organico in Ateneo.

Conseguentemente anche la procedura ex. art. 24 è di fatto aperta e non più "dedicata" ad unico candidato per il quale la Commissione era prima tenuta ad esprimersi soltanto in termini di congruità con le funzioni richieste dal Dipartimento.

Pertanto, demandando esclusivamente alle Commissioni il compito di scegliere il vincitore della procedura comparativa si ritiene, comunque, opportuno fornire nel presente documento di programmazione informazioni anonime sul numero degli idonei presenti in Ateneo e sulla loro situazione in termini di indicatori di cui al DPR 14.09.2011 n.222.

Tali informazioni assolutamente ricognitive assumono un maggior valore, nel caso di attivazioni di procedure art. 24, in quanto indicative su possibili implicazioni sull'indicatore IRAS2 che come noto è calcolato nel sottoinsieme delle pubblicazioni e dei prodotti della ricerca presentati dagli addetti che sono stati reclutati dall'istituzione o in essi incardinati nella fascia superiore.

Nell'ultima VQR 2011-2014 tale indicatore non ha avuto una valutazione positiva per l'Ateneo.

Pur non essendoci una diretta correlazione tra la VQR e gli indicatori dell'ASN, per le scelte da dover effettuare, possono sicuramente essere utili le informazioni degli idonei in relazione ai valori degli indicatori previsti dal legislatore per l'ASN.

Gli indicatori di attività scientifica bibliometrici da utilizzare nelle procedure di abilitazione a professore di prima e seconda fascia sono i seguenti:

1. il numero complessivo di articoli riportati nella domanda e pubblicati su riviste scientifiche contenute nelle banche dati internazionali «Scopus» e «Web of Science», rispettivamente nei dieci anni (prima fascia) e cinque anni (seconda fascia) precedenti;
2. il numero di citazioni ricevute dalla produzione scientifica contenuta nella domanda, pubblicata e rilevata dalle banche dati internazionali «Scopus» e «Web of Science», rispettivamente nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti;
3. l'indice h di Hirsch, calcolato sulla base delle citazioni rilevate dalle banche dati internazionali «Scopus» e «Web of Science» con riferimento alle pubblicazioni contenute nella domanda e pubblicate, rispettivamente, nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti.

Gli indicatori di attività scientifica non bibliometrici da utilizzare nelle procedure di abilitazione a professore di prima e seconda fascia sono i seguenti:



1. il numero di articoli su riviste scientifiche dotate di ISSN e di contributi in volumi dotati di ISBN (o ISMN) pubblicati, rispettivamente, nei dieci anni (prima fascia) e cinque anni (seconda fascia) precedenti;
2. il numero di articoli su riviste appartenenti alla classe A pubblicati, rispettivamente, nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti;
3. il numero di libri (escluse le curatele) a uno o più autori dotati di ISBN (o ISMN) e pubblicati, rispettivamente, nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti.

Un ulteriore utile dettaglio può essere fornito, dove possibile, dalla posizione delle riviste di pubblicazione degli idonei rispetto al percentile Q1 (primo quartile) dell'indicatore Scimago Journal Rank (SJR) di Scopus sulle riviste. Parametro, per altro, già utilizzato in Ateneo, per la valutazione delle domande per il finanziamento locale della ricerca.

c) Informazioni didattiche

Il numero complessivo di CFU non coperti in Ateneo da professori e ricercatori di ruolo per insegnamenti di base, caratterizzanti e affini obbligatori nel SSD in cui si propone il bando. Tale parametro riveste una significativa importanza per il ruolo di associato. Al fine di non innescare meccanismi strumentali di proliferazioni di insegnamenti per incrementare il numero di CFU non coperti si ritiene condivisibile ritenere congelata l'attuale offerta formativa di Ateneo. Nel rispetto delle linee guida sulla progettazione dell'offerta formativa approvati dagli Organi Collegiali il numero degli insegnamenti a scelta per ciascun dipartimento non deve superare il doppio dei CFU previsti per ciascun corso di studio ad esso assegnato (per economia il principio va ovviamente applicato alla struttura di secondo livello). Conseguentemente il numero dei CFU degli insegnamenti a scelta verrà ridotto in funzione del rapporto tra i CFU previsti nell'ordinamento per tale ambito e i corrispondenti CFU effettivamente erogati nel piano di studio. Alla data attuale la situazione nei vari dipartimenti è riportata in tabella 25.

Inoltre, deve essere evidenziato il numero e ruolo dei docenti già in organico in Ateneo del SSD di cui si richiede il bando, al fine di valutare la potenzialità dei carichi didattici istituzionali del SSD.

Per quanto riguarda le informazioni didattiche si rammenta che in base alla Legge 04/11/2005 n. 230 ai professori a tempo pieno compete un carico didattico frontale pari a 120 ore mentre per quelli a tempo definito tale carico è ridotto a 80 ore. Sulla base delle delibere degli Organi Collegiali questi carichi corrispondono in termini di crediti formativi universitari rispettivamente a



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

15 e 10 CFU. Più complessa è la definizione del carico didattico istituzionale per i ricercatori ai quali, ai sensi del comma 4 dell'art. 6 della Legge 240, possono essere affidati con il loro consenso insegnamenti curriculari. Si ricorda, comunque, che l'indicatore di didattica assistita DID assegna a tutti i ricercatori un carico didattico indicativo di 60 ore (equivalente a più di 7,5 CFU), pertanto si assumerà come carico didattico medio istituzionale tale valore.

d) Informazioni sul documento di Politica e Programmazione di Dipartimento

La coerenza della richiesta della procedura rispetto alla programmazione delle attività di ricerca e di didattica contenute nel documento Politiche e programmazione del Dipartimento.

Alla data attuale non risulta essere stato redatto ed approvato tale documento da parte di alcun Dipartimento.

Tabella 25						
Dipartimento	Corso di Studi	CFU ord.	CFU off			
DIGIU	Giurisprudenza	18	48	40	108	0,37
	management pubblico	10	30			
	scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione	12	30			
DING	ingegneria civile	15	18	81	165	0,49
	ingegneria gestionale	12	24			
	ingegneria civile e ambientale	18	36			
	ingegneria delle tecnologie della comunicazione e dell'informazione	12	30			
	ingegneria gestionale	12	27			
	ingegneria informatica, biomedica e delle telecomunicazioni	12	30			
DIST	Informatica	18	30	78	232	0,34
	informatica applicata	18	30			
	scienze biologiche	12	52			
	scienze e tecnologie della navigazione	18	54			
	scienze nautiche ed aeronautiche	12	66			
DISMEB	scienze e management dello sport e delle attività motorie	9	27	48	108	0,44
	scienze motorie	21	33			
	scienze motorie per la prevenzione ed il benessere	18	48			
DISAQ	economia aziendale	12	18	96	162	0,59
	marketing e management internazionale	9	18			
	statistica e informatica per la gestione delle imprese	12	18			
DISAE	management delle imprese internazionali	12	18	96	162	0,59
	amministrazione, finanza e consulenza aziendale	9	18			
	management delle imprese turistiche	12	18			
DISEG	economia e commercio	12	18	96	162	0,59
	metodi quantitativi per le decisioni aziendali	9	18			
	scienze economiche e finanziarie	9	18			



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Tutto ciò premesso sono state trasmesse le seguenti delibere da parte dei Dipartimenti e della Scuola di Economia e Giurisprudenza contenenti le indicazioni al Rettore per la redazione del programma triennale 2016-2018 per il reclutamento di personale docente e non docente da sottoporre all'attenzione degli Organi Collegiali.

Dipartimento	Data	
DIGIU	18.05.2017	Programmazione
	02.05.2017	Integrazione Informazioni richieste procedura IUS/15 - I fascia
DISAQ	03.05.2017	Programmazione
DISAE	16.05.2017	Programmazione
DISEG	18.05.2017	Programmazione
DING	30.05.2017	Programmazione
DIST	18.05.2017	Programmazione
DISMEB	18.05.2017	Programmazione
SCUOLA	01.06.2017	Programmazione

Le richieste pervenute sono sinteticamente riportate in tabella 26.

Nel seguito, pur dando atto delle indicazioni contenute nelle delibere dei Dipartimenti, si riportano le informazioni richieste dai criteri a livello di sistema Ateneo.

Ai fini della definizione delle procedure da attivare per professori di I fascia saranno esaminate, vista la ricognizione delle risorse disponibili non più di 2 posizioni per ciascun Dipartimento, non più di 8 posizioni per i professori di II fascia, non più di 1 posizione per i ricercatori di tipo b), non più di 4 posizioni per i ricercatori di tipo a), incluse le procedure già attivate, ad eccezione dei 2 dipartimenti virtuosi DIGIU e DISAE dove saranno esaminate 5 posizioni.

Eccezioni alla regola sopra enunciata sono connesse alla contemporanea presenza di richieste per più ruoli nello stesso SSD.

Nella proposta di programmazione è necessario anche tenere conto che:

- Il 31.10.2017 andranno in pensione: 1 professore di I fascia nel SSD ING-INF/02, 1 professore di II fascia nel SSD SECS-P/06, 1 professore di II fascia nel SSD SECS-P/12. Inoltre, è necessario tenere conto della prematura scomparsa di 1 professore di I fascia nel SSD ICAR/06.
- Il 31.10.2018 andranno in pensione: 1 professore di I fascia nel SSD SECS-S/03, 1 professore di I fascia nel SSD IUS/14
- Il 02.10.2017 ha preso servizio presso altro Ateneo un ricercatore nel SSD SEC-P/02
- degli upgrade dei ricercatori di tipo b) assunti negli anni 2015 e 2016 (SECS-P/02, IUS/04, BIO/06, ING-IND/17, SECS-P/11, SECS-P/10, ING-IND/05, SECS-P/08, L-LIN/12);



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Nel presente documento le schede sono state aggiornate rispetto al precedente documento sia in termini di procedure già deliberate sia per la presenza di ulteriori abilitati, sia in termini di valori degli indicatori elencati nel presente documento

Tabella 26				
Dipartimento	I Fascia	II Fascia	Ricercatori Tipo b)	Ricercatori Tipo a)
DIGIU	1. IUS/15(espl) 2. SECS-P/10 3. IUS/01 4. SPS/03 5. SECS-P/07 6. IUS/16	1. SPS/04 (in espl) 2. SECS-P/07 3. IUS/18		1. IUS/01 (espl.) 2. IUS/14 (in espl) 3. SECS-P/07 4. SPS/03 5. IUS/07
DISAQ	1. SECS-P/11 (espl) 2. SECS-P/08 (in espl) 3. SECS-S/03 4. SECS-S/06	1. SECS-S/03 2. SECS-P/11 3. SECS-S/06 4. SECS-P/08	1. SECS-S/03 2. SECS-S/06	1. SECS-P/11 (espl.) 2. INF/01 (espl.) 3. SECS-P/08 4. SECS-S/03 5. SECS-P/11
DISEG	1. SECS-P/02 (in espl) 2. IUS/12 (in espl) 3. SECS-P/02 4. IUS/14 5. SECS-P/02 AGR/01 SECS-P/06	1. SECS-P/12 2. L-LIN/03 SECS-P/02 4. IUS/01 IUS/04 6. SECS-P/06 SECS-P/02 8. IUS/01 IUS/12 MAT/05	1. SECS-P/01 2. L-LIN/04	1. SECS-P/02 (espl.) 2. IUS/04 (espl) 3. IUS/09 (espl) 4. IUS/01 (espl) 5. SECS-P/02
DISAE	1. SECS-P/07 (espl) 2. SECS-P/07 3. SECS-P/02 4. SECS-P/07	1. SECS-P/01 (espl) 2. SECS-P/07 3. SECS-P/07 4. SECS-P/02 SECS-P/03 6. SECS-P/10 7. IUS/14 8. SECS-P/10	1. SECS-P/06 2. SECS-P/02 SECS-P/07 SECS-P/10	1. SECS-P/01 (espl.) 2. SECS-P/07 (espl.) 3. SECS-P/07 4. SECS-S/06 5. SECS-P/02
DISMEB	1. BIO/10 (espl) 2. MED/13 3. BIO/13 4. M-EDF/01	1. MED/42 2. MED/26 3. M-PSI/02 4. BIO/16 5. M-PED/03 6. M-EDF/02		1. M-EDF/02 (espl.) 2. SECS-P/08 (espl.) 3. BIO/16 (in espl) 4. M-PED/03 5. M-EDF/02
DING	1. ING-INF/01 (in espl) 2. ING-IND/33	1. ING-IND/22 (in espl) 2. ING-INF/05 3. SECS-P/07 4. ICAR/02 5. ING-IND/33 6. ING-INF/02 7. CHIM/07	1. ING-IND/10 (in espl) 2. ING-INF/06	1. ICAR/06 (espl.) 2. FIS/01 (espl.) 3. ING-IND/35 (espl.) 4. ING-INF/04 et al.
DIST	1. ICAR/06 (in espl) 2. BIO/05 3. GEO/04	1. FIS/06 2. GEO/12 (in espl) 3. INF/01 (in espl) 4. BIO/07 5. GEO/12 6. MAT/08 7. BIO/19 8. ICAR/06	1. ING-IND/02 (in espl) 2. INF/01 et al.	1. ING-IND/02 (espl.) 2. INF/01 (espl.) 3. BIO/09 (espl) 4. GEO/12 et al.



1. BIO/07 – Ecologia - settore bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DIST	1				1			22,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST	21			12	4,03	25,03

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 2,53 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR non sono presenti nel rapporto finale i valori di R e X ne per il SSD ne per il macrosettore 05/C mentre sono noti i valori dell'area CUN 05 per il DIST e il DISMEB e per l'Ateneo:

Dipartimento	Area 05 DIST	Area 05 DISMEB	Area 05 Ateneo
R	0,73	0,87	0,79
X	0,65	1,01	0,81

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo in tale area minore della media nazionale, anche se il contributo dei dipartimenti non è stato uniforme.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- Un ricercatore è in possesso dell'idoneità per professore di II fascia.

Nel dettaglio:

- a) Il ricercatore presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN
- b) per quanto riguarda gli indicatori, nulla di significativo da rilevare.

Il docente presenta x prodotti in fascia Q1.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di professore di II fascia.



BIO/09 – Fisiologia - settore bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di ricercatore di tipo a) deliberato nella seduta del CdA del 31.07.2017.

In Ateneo, quindi, il settore presenta/presenterà il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DISMEB			1				1	22,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB	15					15,00
DIST		4		6	2,04	6,04
totale	15	4		6	2,04	21,04

Pertanto non vi è più alcuna sofferenza didattica del settore.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, il settore non risulta proprio censito nel rapporto finale ANVUR, pertanto non sono presenti i valori del SSD e del macrosettore. Sono presenti i valori di R e X dell'area CUN 05 a livello di Dipartimenti e di Ateneo:

Dipartimento	Area 05 DIST	Area 05 DISMEB	Area 05 Ateneo
R	0,73	0,87	0,79
X	0,65	1,01	0,81

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo minore della media nazionale, anche se il contributo dei dipartimenti non è stato uniforme. Il dato non risulta, in ogni caso, significativo.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 1 professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia. Nel dettaglio:
 - a) il docente presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori inferiori alle soglie previste per l'ASN
- nessun ricercatore è in possesso dell'idoneità per professore di II fascia.



2. BIO/10 – Biochimica - settore bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di professore di I fascia, deliberato nella seduta degli Organi Collegiali del 27/04/2017 con l'attivazione di una procedura ex art. 29 Legge 240.

In Ateneo, quindi, il settore presenta alla data attuale il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DISMEB			2		1			37,5
DIST					1			7,5
Totale			2		2			45

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB	24			9	3,96	27,96
DIST		9		6	2,02	11,02
Totale	24	9		15	5,98	38,98

Ne consegue una oggettiva non sofferenza didattica del settore.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD sono presenti nel rapporto finale i valori di R e X per il DISMEB e per l'Ateneo:

Dipartimento	SSD DISMEB	SSD Ateneo
R	0,70	0,65
X	0,80	0,60

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo sensibilmente minore della media nazionale, anche se le prestazioni dei Dipartimenti non sono state uniformi.



3. BIO/16 - Anatomia umana - settore bibliometrico

In Ateneo tale settore non presenta docenti in organico.

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	Caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB	12					12

Ne consegue una oggettiva non sofferenza didattica del settore.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale i valori di R e X non sono ovviamente presenti ne per il SSD ne per il macrosettore concorsuale considerata l'assenza di docenti, non si ritengono, quindi significativi i valori dell'area.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, in Ateneo alla data attuale non sono ovviamente presenti idonei di qualsiasi ruolo:

Il settore richiede complessivamente 1 posto di ricercatore di tipo a) ed 1 posto di professore di II fascia. Si ritiene di sospendere quest'ultima richiesta, sia per l'assenza di carichi didattici sia per l'impegno di spesa connesso ad una procedura ex art. 18 comma 4 non compatibile con la programmazione 2016-2018.



4. BIO/19 – Microbiologia Generale - settore bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DIST					1			7,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST		9				9

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 1,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, i valori di R e X non sono presenti nel rapporto finale né per il SSD né per il macrosettore concorsuale mentre sono noti i valori dell'area 05 che si riportano ancorché poco significativi:

Dipartimento	Area 05 Ateneo
R	0,79
X	0,81

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo nell'area inferiore alla media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso alla data attuale dell'idoneità per la I fascia.
- nessun ricercatore è in possesso alla data attuale dell'idoneità per la II fascia.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di professore di II fascia. La richiesta non è condivisibile considerato il conseguente obbligo di impegno di spesa per una procedura art. 18 comma 4 Legge 240 non compatibile con la programmazione triennale 2016-2018.



5. CHIM/07 – Fondamenti chimici delle tecnologie - settore bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DING					2			15

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	Totale
DING	18				18

a cui saranno aggiunti 6 CFU nel corso professionalizzante in Conduzione del mezzo navale (3 CFU nel SSD CHIM/07 e 3 CFU nel SSD ING-IND/22).

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 3,0 + 6,0 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR nel rapporto finale non sono presenti i valori di R e X del SSD mentre sono noti i valori del macrosettore 03/B a livello di Ateneo:

Dipartimento	M.S. 03/B Ateneo
R	1,25
X	1,25

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo sensibilmente maggiore della media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 2 ricercatori sono in possesso dell'idoneità per professori di II fascia. Nel dettaglio:
 - c) Entrambi i docenti presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel quarto decile;
 - e) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, nulla di significativo da rilevare;



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

f) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, nulla di significativo da rilevare;

Entrambi i ricercatori presentano 14 pubblicazioni su riviste ricadenti nel quartile Q1.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di professore di II fascia.



6. FIS/06 – Fisica per il sistema terra e per il mezzo circumterrestre - settore bibliometrico

In Ateneo tale settore non presenta docenti in organico.

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST	27		15			42,00

Da cui emerge un'oggettiva sofferenza didattica del settore.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, ovviamente nel rapporto finale non sono presenti per il SSD e per il macrosettore i valori di R e X. Nel rapporto sono inseriti solo i valori dell'area CUN 02, poco significativi per l'analisi in oggetto:

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 1 ricercatore di altro SSD è in possesso dell'idoneità per professori di II fascia nel SSD FIS/06. Nel dettaglio:
 - a) L'idoneo presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN. Nulla di significativo da rilevare per i valori dei 3 indicatori.

Un idoneo presenta 13 prodotti di ricerca collocabili in fascia Q1.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di professore di II fascia.



7. GEO/12 – Oceanografia e fisica dell’atmosfera - settore bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto nella seduta del CdA del 06.06.2017, 1 posto di professore associato.

In Ateneo, quindi, il settore presenta alla data attuale il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DIST	3		1		1			67,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST		24	21	30	10,01	55,01

Pertanto non vi è alcuna sofferenza didattica del settore. Si evidenzia, però, la presenza di un carico didattico in un immediato futuro di ulteriori 15 CFU nel corso di laurea professionalizzante in Conduzione del mezzo navale programmato per il prossimo a.a..

Per quanto riguarda la valutazione della VQR nel rapporto finale sono presenti i seguenti valori di R e X per il SSD:

Dipartimento	SSD DIST	SSD Ateneo
R	0,86	0,86
X	0,70	0,70

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell’Ateneo più bassa della media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell’idoneità per la I fascia.
- nessun ricercatore è in possesso dell’idoneità per professore di II fascia.

Il settore richiede ancora 1 posto di professore di II fascia e 1 posto di ricercatore di tipo a). Le richieste al momento non sono condivisibili per assenza di carico didattico.



8. ICAR/02 – Costruzioni idrauliche e marittime e idrologia - settore bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DING			1		1			22,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING		27,00		4,50	2,21	29,21

Da cui si evince una sofferenza didattica pari a 6,71 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR nel rapporto finale non sono presenti visto il ridotto organico i valori di R e X per il SSD, viceversa tali valori sono presenti per il macrosettore 08/A:

Dipartimento	M.S. 08/A DING	M.S. 08/A Ateneo
R	0,69	0,69
X	0,68	0,68

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo significativamente più bassa della media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 1 ricercatore è in possesso dell'idoneità per professori di II fascia. Nel dettaglio:
 - a) Un docente presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel quarto decile;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, nulla di rilevante da sottolineare;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel quarto decile.

Un docente presenta 6 prodotti di ricerca in fascia Q1.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di professore di II fascia.



9. ICAR/06 – Topografia e cartografia - settore bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di professore di I fascia, deliberato nella seduta degli Organi Collegiali del 27.04.2017 con procedura ex art. 24 Legge 240

In Ateneo, quindi, alla data attuale presenta/presenterà il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DING			1				1	22,5
DIST	2		1		2			60
Totale	2		3		2		1	82,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST		27	12	42	14,12	53,12
DING		18		6	2,95	20,95
totale		45	12	48	17,07	74,07

Pertanto non vi è al momento alcuna sofferenza didattica del settore. Va però rilevato che il settore presenta un carico didattico nel corso di laurea professionalizzante in Conduzione del mezzo navale pari a 45 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR i valori di R e X riportati nel rapporto finale per il SSD sono pari:

Dipartimento	SSD DIST	SSD Ateneo
R	0,88	0,75
X	1,25	1,07

Da cui si desume una quasi valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo sostanzialmente analoga a quella della media nazionale, anche se le prestazioni dei dipartimenti non è stata uniforme.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 1 professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
 - a) il docente presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

per l'ASN

- b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile;
- c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, nulla di rilevante da sottolineare;
- d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel quarto decile;

Un docente presenta 2 prodotti di ricerca nella fascia Q1.

- nessun ricercatore alla data attuale è in possesso dell'idoneità per professori di II fascia.

Il settore richiede ulteriormente 1 posto di professore di II fascia. Quest'ultima al momento deve necessariamente essere sospesa in quanto attivabile solo con procedura ex art. 18 comma 4 non compatibile con la programmazione 2016/18.



10. INF/01 – Informatica - settore bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di professore di II fascia deliberato nella seduta del CdA del 31.07.2017.

In Ateneo, quindi, alla data attuale presenta/presenterà il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DIST	1		2		5			82,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST	33	114		48	16,14	163,14
DISAQ	9			21	12,39	21,39
totale	42	114		69	28,53	184,53

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 102,03 CFU a cui si sommerranno ulteriori 6 CFU del corso di laurea professionalizante in Conduzione del mezzo navale.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR nel rapporto finale i valori di R e X per il SSD risultano:

Dipartimento	SSD DIST	SSD Ateneo
R	0,89	0,89
X	0,63	0,63

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo minore della media nazionale. Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 1 ricercatore è in possesso dell'idoneità per professore di II fascia. Nel dettaglio:
 - a) il docente presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, nulla di significativo da evidenziare;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel terzo decile;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, nulla di rilevante da sottolineare

Un docente presenta 2 prodotti di ricerca in fascia Q1.



11. ING-IND/02 – Costruzione di impianti navali e marini - settore bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di ricercatore di tipo b) deliberato nella seduta del CdA del 31.07.2017.

In Ateneo, quindi, il settore alla data attuale presenta/presenterà il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DIST						1		7,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	Totale
DIST		12			12

Da cui si rileva una sofferenza didattica del settore pari a 4,5 CFU che risulterà maggiormente accentuata all'atto dell'attivazione del corso di laurea professionalizzante in Conduzione del mezzo navale con ulteriori 18 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR nel rapporto finale non sono presenti ne per il SSD, ne per il macrosettore i valori di R e X.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- nessun ricercatore è in possesso dell'idoneità per la II fascia.



12. ING-IND/10 – Fisica Tecnica Industriale - settore bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di ricercatore di tipo b) deliberato nella seduta del CdA del 31.07.2017.

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DING	3					1		52,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING		30,00	21,00	21,00	10,30	61,30

Da cui si rileva una sofferenza didattica del settore pari a 8,80 CFU. A tale carico va sommato in un futuro ulteriori 21 CFU del corso di laurea professionalizzante in Conduzione del mezzo navale programmato per il prossimo a.a..

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale sono presenti i valori di R e X per il SSD:

Dipartimento	SSD	SSD
	DING	Ateneo
R	1,23	1,23
X	1,53	1,53

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo sensibilmente più alta di quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- nessun ricercatore è in possesso dell'idoneità per la II fascia.



13. ING-IND/22 – Scienza e Tecnologia dei materiali - settore bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di professore di II fascia deliberato nella seduta del CdA del 27.04.2017.

In Ateneo, quindi, il settore, alla data attuale, presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DING	1		1					30,0

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING		27		6	2,95	29,95

Pertanto non vi è più alcuna sofferenza didattica del settore.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR nel rapporto finale non sono presenti i valori di R e di X ne per il SSD ne per il macrosettore 09/D.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 1 ricercatori sono in possesso dell'idoneità per professori di II fascia. Nel dettaglio:
 - a) Il ricercatore presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, 1 ricercatore presenta il proprio valore posizionato nel terzo decile;;

Il ricercatore presenta 14 prodotti di ricerca collocati in fascia Q1.



14. ING-IND/33 – Sistemi elettrici per l'energia - settore bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DING			1		1			22,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING		27		6	2,95	29,95

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 7,45 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X non sono presenti, sono, viceversa presenti quelli del macrosettore concorsuale 09/E nel Dipartimento:

Dipartimento	M.S. 09/E	M.S. 09/E
	DING	Ateneo
R	1,23	1,23
X	1,42	1,42

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo significativamente superiore a quella nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 1 professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per professori di I fascia:
 - a) Il docente presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, il docente presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, nulla di significativo da rilevare;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, nulla di significativo da rilevare.

Un docente presenta 10 prodotti di ricerca posizionati in fascia Q1.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

- 1 ricercatore è in possesso dell'idoneità per professori di II fascia. Nel dettaglio
 - a) 1 ricercatore presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, il ricercatore presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, nulla di significativo da rilevare;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, nulla di significativo da rilevare.

Un ricercatore presenta 6 prodotti di ricerca in fascia Q1.

Il settore richiede in programmazione 1 posto di professore di I fascia ed 1 posto di professore di II fascia.



15. ING-INF/01 – Elettronica - settore bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di professore di I fascia deliberato nella seduta del CdA del 31.07.2017

In Ateneo, quindi, il settore alla data attuale presenta/presenterà il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DING	1		1					30

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING		24		18	8,84	32,84

Pertanto la sofferenza didattica del settore è pari a 2,84 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR nel rapporto finale non sono presenti per il SSD i valori di R e X, sono, viceversa presenti quelli del macrosettore concorsuale 9/E:

Dipartimento	M.S. 09/E	M.S. 09/E
	DING	Ateneo
R	1,23	1,23
X	1,42	1,42

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo sensibilmente superiore con quella nazionale.



16. ING-INF/02 – Campi elettromagnetici - settore bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DING	2				2			45

In realtà le potenzialità del carico didattico istituzionale sarà ridotto a 30 CFU in considerazione della cessazione di un prof. di I fascia il 31.10.2018.

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING		33		12	5,89	38,89

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 8,89 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale sono presenti per il SSD i valori di R e X:

Dipartimento	SSD DING	SSD Ateneo
R	1,12	1,12
X	0,99	0,99

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo leggermente maggiore di quella nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 2 ricercatori sono in possesso dell'idoneità di II fascia. Nel dettaglio alla data attuale:
 - a) il docente presenta tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, nulla di rilevante da sottolineare;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel terzo decile;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile.

Un ricercatore presenta 15 prodotti di ricerca in fascia Q1.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di professore di II fascia.



17. ING-INF/04 - Automatica - settore bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DING	1				2		1	30,0

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING		36				36

Da cui si rileva una sofferenza didattica del settore pari a 6 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR nel rapporto finale sono presenti per il SSD i valori di R e X per il Dipartimento:

Dipartimento	SSD DING	SSD Ateneo
R	1,24	1,24
X	1,36	1,36

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo significativamente più alti di quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 2 ricercatori sono in possesso dell'idoneità per la II fascia. Nel dettaglio alla data attuale:
 - a) Entrambi i ricercatori presentano tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie dell'ASN,
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, entrambi i ricercatori presentano il proprio valore posizionato nel primo decile;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, 1 ricercatore presenta il proprio valore posizionato nel primo decile e 1 nel terzo;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 1 ricercatore presenta il proprio valore posizionato nel primo decile.

Un ricercatore presenta 8 prodotti di ricerca posizionati in fascia Q1.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di ricercatore di tipo a).



18. ING-INF/05 – Sistemi di elaborazione delle informazioni - settore bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DING	1				2			30

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING	54			12	5,89	59,89

Ne consegue una oggettiva sofferenza didattica del settore pari a 29,89 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X sono:

Dipartimento	SSD DING	SSD Ateneo
R	0,42	0,42
X	0	0

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo significativamente più bassa rispetto a quella nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 2 ricercatori sono in possesso dell'idoneità per professori di II fascia. Nel dettaglio:
 - a) Entrambi i docenti presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, nulla di rilevante da sottolineare;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, nulla di rilevante da sottolineare.

Entrambi i ricercatori presentano 3 prodotti di ricerca posizionati in fascia Q1.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di professore di II fascia.



19. IUS/01 – Diritto Privato - settore non bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
ECONOMIA	2	2			3			72,5
DIGIU	2				1		1	45
DISMEB					2			15
Totale	4	2			6		1	132,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
ECONOMIA	54		39	24	14,22	107,22
DIGIU	35	5		12	4,44	44,44
DISMEB		12				12,00
Totale	89	17	39	36		145,00

Ne consegue una oggettiva sofferenza didattica del settore pari a 12,5 CFU rispetto al carico didattico istituzionale.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale sono presenti i valori di R e X del SSD per 2 dipartimenti:

Dipartimento	SSD DISEG	SSD DIGIU	SSD Ateneo
R	0,84	1,18	0,94
X	0,78	1,31	0,95

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo quasi in media con quella nazionale, anche se le prestazioni dei dipartimenti a riguardo non sono state uniformi.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 1 professore di II fascia SSD IUS/04, è in possesso dell'idoneità per la I fascia di IUS/01. Nel dettaglio:
 - a) il docente presenta alla data attuale 3 indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

- b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, docente presenta il proprio valore posizionato nel quarto decile;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, docente presenta il proprio valore posizionato nel terzo decile;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile.
- Nessun ricercatore è alla data attuale in possesso dell'idoneità per la II fascia.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di I fascia (al momento non istruibile per carenza di fondi) tale richiesta ha avuto parere negativo da parte del consiglio della Scuola di Economia e Giurisprudenza per mancanza di carico didattico valutato in ottica dipartimentale. Il settore richiede anche 2 posti di II fascia. Si ritiene opportuno sospendere quest'ultime richieste in quanto attivabili solo con procedure ex art. 18 comma 4 legge 240, non compatibili con la programmazione 2016-2018.



20. IUS/04 – Diritto Commerciale - settore non bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
ECONOMIA	1				1			22,5
DIGIU				1		1		17,5
Totale	1			1	1	1		40

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
ECONOMIA	9	34				43
DIGIU		23				23
Totale	9	57				66

Ne consegue una oggettiva sofferenza didattica del settore pari a 26 CFU rispetto al carico didattico istituzionale.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale sono presenti i valori di R e X del SSD per 1 dipartimento:

Dipartimento	SSD DISEG	SSD Ateneo
	R	1,03
X	0,45	1,01

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo quasi più alta rispetto a quella nazionale, anche se le prestazioni dei dipartimenti a riguardo non sono state uniformi.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia nel medesimo settore.
- nessun ricercatore è in possesso dell'idoneità per la II fascia.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di II fascia. La richiesta non è divisibile in quanto comporterebbe l'attivazione di una procedura ex art. 18 comma 4 legge 240, non compatibile con la programmazione triennale 2016-2018.



21. IUS/07 – Diritto del Lavoro - settore non bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
ECONOMIA	1		1		1			22,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIGIU		35				35

Ne consegue una oggettiva sofferenza didattica del settore pari a 12,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X; sono viceversa disponibili i dati per un dipartimento e per l'Ateneo del relativo macrosettore concorsuale 12/B:

Dipartimento	M. S. 12/B	M. S. 12/B
	DIGIU	Ateneo
R	1,38	1,17
X	1,95	1,17

Da cui si desume che la valutazione dei prodotti della ricerca del macrosettore è significativamente più elevata rispetto al relativo panorama nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- nessun ricercatore è in possesso dell'idoneità di II fascia

Il settore richiede complessivamente 1 posto di ricercatore di tipo a).



22. IUS/12 – Diritto Tributario - settore non bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di I fascia deliberato nella seduta del 31.07.2017
In Ateneo, quindi, il settore alla data attuale presenta/presenterà il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	
ECONOMIA	1				1			22,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
ECONOMIA		24	9	9	5,33	38,33
DIGIU		6	6	6	2,22	14,22
Totale		30	15	15		45,00

Ne consegue una oggettiva sofferenza didattica del settore pari a 22,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X non sono presenti visto il ridotto organico in Ateneo; sono viceversa disponibili i dati per l'Ateneo del relativo macrosettore concorsuale 12/D:

Dipartimento	M.S. 12/D Ateneo
R	1,45
X	1,27

Da cui si desume che la valutazione dei prodotti della ricerca del macrosettore in Ateneo è sensibilmente più elevata rispetto al relativo panorama nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

Il settore richiede 1 posto di II fascia, richiesta momentaneamente condivisibile in quanto connessa ad un art. 18 comma 4 Legge 240 non compatibile con la programmazione triennale di Ateneo 2016-2018.



23. IUS/14 – Diritto dell’Unione Europea - settore non bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di ricercatore di tipo a) deliberato nella seduta del CdA del 31.07.2017.

In Ateneo, quindi, il settore presenta/presenterà il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
ECONOMIA			1		1			22,5
DIGIU	1				1		1	30,0
Totale	1		1		2			52,5

Che risulterà ulteriormente ridotto a 37,5 CFU in quanto un docente di I fascia sarà collocato a riposo il 31.10.2019.

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
ECONOMIA		24	18	9	5,33	47,33
DIGIU		9		6	2,22	11,22
Totale		33	18	6		51,00

Ne consegue una sofferenza didattica del settore pari a 13,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale sono presenti i valori di R e X per il SSD in Ateneo:

Dipartimento	SSD Ateneo
R	0,98
X	0,68

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell’Ateneo inferiore alla media nazionale, anche se le prestazioni dei dipartimenti a riguardo non sono state uniformi.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 1 professore di II fascia è in possesso dell’idoneità per la I fascia. Nel dettaglio:
 - a) il docente presenta alla data attuale 3 indicatori superiori alle soglie previste per l’ASN



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

- b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, il docente presenta il proprio valore posizionato nel terzo decile;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, nulla di rilevante da sottolineare;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, il docente presenta il proprio valore posizionato nel quarto decile;
- nessun ricercatore in organico in Ateneo è in possesso alla data attuale dell'idoneità per la II fascia.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di I fascia (al momento non istruibile per carenza di risorse), 1 posto di II fascia. La richiesta di 1 posto di II fascia non è recepibile in quanto condizionata dall'attivazione di una procedura ex art. 18 comma 4 non compatibile con la programmazione triennale 2016-2018.



24. IUS/15 – Diritto Processuale Civile - settore non bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
ECONOMIA				1	1			10

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIGIU		20				20

Ne consegue una oggettiva sofferenza didattica del settore pari a 10,0 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X; non sono disponibili nè per SSD, nè per macrosettore, sono solo presenti i valori dell'area CUN 12 per l'Ateneo e per dipartimenti (dato troppo aggregato e poco significativo).

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- Un professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
 - a) Il docente presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN
 - b) per quanto riguarda i 3 indicatori, nulla di significativo da rilevare;
- nessun ricercatore è in possesso dell'idoneità di II fascia

Il settore richiede complessivamente 1 posto di professore di I fascia con procedura ex art. 24 della Legge 240, approvato con delibera degli Organi Collegiali del 27.04.2017.



25. IUS/18 – Diritto Romano e Diritto dell'Antichità - settore non bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DIGIU	1				2			30

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIGIU	14		6,00	6,00	2,22	22,22

Ne consegue l'assenza di sofferenza didattica del settore.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X non sono presenti, malgrado in organico vi siano 3 docenti del settore. Sono viceversa presenti i valori del macrosettore 12/H:

Dipartimento	M.S. 12/H DIGIU	M.S. 12/H Ateneo
R	0,93	0,93
X	0,67	0,67

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca del macrosettore in Ateneo minore rispetto alla media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, in Ateneo alla data attuale non sono pervenute comunicazioni in merito alla presenza ne di idonei di prima fascia ne di seconda fascia. Il settore richiede complessivamente 1 posto di II fascia. Tale richiesta ha avuto parere negativo del consiglio della Scuola di Economia e Giurisprudenza per mancanza di carico didattico. Si ritiene opportuno non considerare la richiesta in questa fase della programmazione considerando sia la totale assenza di carico didattico sia la necessità di attivare una procedura ex art. 18 comma 4 non compatibile con la programmazione 2016-2018.



26. L-LIN/03 – Letteratura francese - settore non bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	
ECONOMIA	1				1			22,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	Totale
ECONOMIA			12	6	18
ECONOMIA L-LIN/04			33		
Totale			45	6	51

Il carico didattico è stato calcolato sul macrosettore 12H in cui fanno parte i SSD L-LIN/03 e L-LIN/04 con una sofferenza didattica di 28,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD L-LIN/03 i valori di R e X non sono presenti, neanche del corrispondente macrosettore 12H, sono presenti dati aggregati dell'area 10 in cui in Ateneo, oltre il settore L-LIN/03 e presente in organico un docente di L-LIN/10.

Dipartimento	Area 10 DISEG	Area 10 Ateneo
R	0,61	0,61
X	0,28	0,28

Da cui si desume che la valutazione dei prodotti di ricerca dell'area in Ateneo è significativamente più bassa della media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per professore di I fascia.
- nessun ricercatore è in possesso dell'idoneità per professore di II fascia

Il settore richiede complessivamente 1 posto di II fascia. La proposta non sembra alla data attuale condivisibile considerata la necessità di attivare una procedura ex art. 18 comma 4 per tale richiesta, non compatibile con la programmazione 2016-2018.



27. MAT/08 – Analisi Numerica - settore bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DIST	1		1		2			45
DISAQ					1			7,5
totale	1		1		3			52,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST	21		33	6	2,02	56,02
DISAQ		9				9,00
totale	21	9	33	6	2,02	65,02

Ne consegue una oggettiva sofferenza didattica del settore di 12,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale sono presenti per il SSD i valori di R e X per il Dipartimento.

Dipartimento	SSD DIST	SSD Ateneo
R	0,37	0,37
X	0,18	0,15

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo significativamente più bassa rispetto alla media nazionale anche se il contributo dei dipartimenti non è stato uniforme.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, in Ateneo alla data attuale:

- nessun professore è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 1 ricercatore è in possesso dell'idoneità per la II fascia. Nel dettaglio:
 - a) il docente presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, nulla di significativo da rilevare;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, nulla di significativo da rilevare;



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, il docente presenta il proprio valore posizionato nel quarto decile.

Un docente presenta 4 prodotti di ricerca nella fascia Q1.

Il settore richiede complessivamente 1 procedura di II fascia.



28. MED/13 – Endocrinologia - settore bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DISMEB				1				10

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB	6			4	1,76	7,76

Ne consegue l'assenza di sofferenza didattica del settore.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR i valori di R e X per il SSD e per il macrosettore non sono presenti ne per i singoli dipartimenti ne per l'Ateneo, E' viceversa presente il solo valore dell'area 06 per il Dipartimento e per l'Ateneo, dato non significativo.

Dipartimento	Area 06 DISMEB	Area 06 Ateneo
R	1,43	1,34
X	1,55	1,38

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, in Ateneo alla data attuale:

- 1 professore associato a tempo determinato è in possesso dell'idoneità per la I fascia. Nel dettaglio:
 - a) il docente presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, nulla di rilevante da sottolineare;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, il docente presenta il proprio valore posizionato nel quarto decile;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, il docente presenta il proprio valore posizionato nel terzo decile.

Il docente presenta 38 prodotti di ricerca in fascia Q1

Il settore richiede complessivamente 1 posto di I fascia ex art. 24 legge 240.



29. MED/26– Neurologia - settore bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DISMEB	1				1			22,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB		24		0	0	24

Ne consegue una sofferenza didattica del settore pari a 1,5 CFU. Tale carico didattico sarà incrementato nel caso di attivazione del nuovo corso di studi in Scienze Infermieristiche previsto dalla programmazione triennale 2016-2018.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR i valori di R e X per il SSD e per il macrosettore non sono presenti ne per i singoli dipartimenti ne per l'Ateneo, E' viceversa presente il solo valore dell'area 06 per il Dipartimento e per l'Ateneo.

Dipartimento	Area 06 DISMEB	Area 06 Ateneo
R	1,43	1,34
X	1,55	1,38

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo significativamente superiore alla media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, in Ateneo alla data attuale:

- Nessun docente è in possesso dell'idoneità per professore di I fascia
- 1 ricercatore a tempo indeterminato è in possesso dell'idoneità per la II fascia. Nel dettaglio:
 - a) il docente presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, il docente presenta il proprio valore posizionato nel primo decile;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, il docente presenta il proprio valore posizionato nel quarto decile;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, il docente presenta il proprio valore posizionato nel quarto decile.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di II fascia ex art. 24 legge 240. La richiesta è sospesa per assenza di carico didattico.



30. MED/42– Igiene generale e applicata - settore bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DISMEB	1				1			22,5
DIST					1			7,5
totale	1				2			30

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	Totale
DISMEB	18	15			33
DIST		9			9
	18	24			42

Ne consegue una oggettiva sofferenza didattica del settore pari a 12 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR i valori di R e X per il SSD non sono presenti per i singoli dipartimenti, Sono viceversa presenti i valori del SSD in Ateneo.

Dipartimento	SSD Ateneo
R	1,04
X	0,88

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo sostanzialmente analoga alla media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, in Ateneo alla data attuale:

- Nessun docente è in possesso dell'idoneità per professore di I fascia
- 2 ricercatori sono in possesso dell'idoneità per la II fascia. Nel dettaglio:
 - a) tutti e 2 i docenti presentano tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN
 - b) per quanto riguarda i 3 indicatori nulla di significativo da rilevare

I 2 ricercatori presentano rispettivamente 7 e 6 prodotti di ricerca in fascia Q1.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di II fascia ex art. 24 legge 240.



31. M-PSI/02– Psicobiologia e psicologia fisiologica - settore bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DISMEB					1			7,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB		12		6	2,67	14,67

Ne consegue una sofferenza didattica del settore pari a 7,17 CFU. Tale carico didattico è incrementato della copertura degli insegnamenti M-PSI/01 (9 CFU), settore inserito nel macrosettore concorsuale previsto dalla programmazione triennale 2016-2018.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR i valori di R e X per il SSD e per il macrosettore non sono presenti né per i singoli dipartimenti né per l'Ateneo, E' viceversa presente il solo valore dell'area 11b per il Dipartimento e per l'Ateneo.

Dipartimento	Area 11b Ateneo
R	0,41
X	0

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'area 11b nell'Ateneo significativamente inferiore media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, in Ateneo alla data attuale:

- Nessun docente è in possesso dell'idoneità per professore di I fascia
- 1 ricercatore a tempo indeterminato è in possesso dell'idoneità per la II fascia. Nel dettaglio:
 - a) il docente presenta alla data attuale 2 indicatori su 3 superiori alle soglie previste per l'ASN
 - b) per quanto riguarda gli indicatori nulla di rilevante da riportare.

Il ricercatore presenta 7 prodotti di ricerca in fascia Q1.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di II fascia ex art. 24 legge 240.



32. M-PED/03– Didattica e pedagogia speciale - settore non bibliometrico (S.C. 11/D2)

In Ateneo, non sono alla data attuale, presenti docenti in organico.

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB		12				12

Ne consegue una sofferenza didattica del settore pari a 12 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR i valori di R e X per il SSD e per il macrosettore non sono presenti ne per i singoli Dipartimenti ne per l'Ateneo.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, in Ateneo alla data attuale non è presente, ovviamente, alcun docente in possesso dell'idoneità.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di ricercatore di tipo a) e 1 posto di II fascia, quest'ultima proposta non accoglibile in considerazione della conseguente attivazione di una procedura ex art.18 comma 4 non compatibile con la programmazione Triennale 2016-2018. Per quanto riguarda la richiesta di ricercatore di tipo a) essa è condizionata dalla esecuzione della sentenza del TAR del 26.05.2017 n.02821/2017.



33. M-EDF/02 – Metodi e didattiche delle attività sportive – settore non bibliom. (S.C. 11/D2)

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DIMEB	1						1	22,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB		24		9	3,96	27,96

Ne consegue una sofferenza didattica del settore pari a 5,46 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR i valori di R e X per il SSD e per il macrosettore non sono presenti ne per i singoli Dipartimenti ne per l'Ateneo.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, in Ateneo alla data attuale non è presente, ovviamente, alcun docente in possesso dell'idoneità.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di II fascia momentaneamente sospesa in considerazione della conseguente attivazione di una procedura ex art.18 comma 4 non compatibile con la programmazione Triennale 2016-2018.



34. SECS-P/01 – Economia Politica - settore non bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di II fascia deliberato nella seduta del CdA del 31.07.2017

In Ateneo, quindi, il settore presenta/presenterà il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. b)	Ric a t. det. a)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
ECONOMIA	4		5	1	2		1	167,5
DISMEB					1			7,5
Totale	4		4	1	3		1	175,0

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta		Totale
ECONOMIA	45	132				177,00
DIGIU	9	5	12	5	1,85	27,85
DISMEB				3	1,33	1,33
Totale	54	137	12	8		203,00

Da cui si evince un'oggettiva sofferenza didattica pari a 28 CFU rispetto al carico didattico istituzionale.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DISAE	SSD Ateneo
R	1,17	1,13
X	1,19	1,14

Ne consegue una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo sensibilmente più elevata di quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 1 ricercatore ed 1 ricercatore sono in possesso dell'idoneità per la I fascia. Nel dettaglio:
 - a) il docente presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

- b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, nulla di significativo da rilevare;
- c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel terzo decile;
- d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel terzo decile.

Un ricercatore presenta 5 prodotti di ricerca in fascia Q1.

- 2 ricercatori a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per professori di II fascia.

Nel dettaglio

- a) 2 docenti presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN
- b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1 entrambi i docenti presentano un valore posizionato nel 4 decile;
- c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel primo decile;
- d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile.

Un ricercatore presenta 5 prodotti di ricerca in fascia Q1 e un ricercatore 2 prodotti.

Il settore richiede ancora 1 posto di ricercatore di tipo b), quest'ultima richiesta non esaminabile salvo differente parere degli organi collegiali sulla base della delibera del 28.04.2016 del Senato Accademico.



35. SECS-P/02 – Politica Economica - settore non bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di I fascia deliberato nella seduta del CdA del 27.04.2017
In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	Did. Ist.
ECONOMIA	5		3		4	1	1	165

Tale carico didattico deve essere ulteriormente incrementato di 7,5 CFU in funzione del già programmato upgrade del ricercatore di tipo b) assunto il 01/12/2015, per un totale di 180 CFU.

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	totale
ECONOMIA		216	9			225,00

Da cui si evince una sofferenza didattica pari a 60 CFU dell'offerta formativa richiesta per il SSD.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DISAE	SSD DISEG	SSD Ateneo
R	1,02	0,55	0,86
X	0,84	0,72	0,80

Da cui si desume che la valutazione dei prodotti di ricerca del SSD in Ateneo è più bassa rispetto alla media nazionale, anche se le prestazioni dei vari Dipartimenti non sono state uniformi.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 7 professori di II fascia sono in possesso dell'idoneità per la I fascia. Nel dettaglio:
 - a) 4 docenti presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN, 2 docenti 2 indicatori e 1 docente 1 indicatore;
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile e 2 docenti nel terzo decile;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, 3 docenti presentano il proprio valore posizionato nel secondo decile e 2 docente trova il proprio valore collocato nel terzo decile;



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

- d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 2 docenti presentano il proprio valore posizionato nel terzo decile.
- 4 ricercatori a tempo indeterminato e 2 ricercatori a tempo determinato sono in possesso dell'idoneità per professori di II fascia. Nel dettaglio
 - a) 5 docenti presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN, 1 docente ha 2 indicatori;
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, 1 docente presenta un valore posizionato nel primo decile;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel primo decile, 1 nel secondo e 1 nel terzo;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 2 docenti presentano il proprio valore posizionato nel secondo decile e 3 docenti nel terzo.

Un professore presenta 10 prodotti di ricerca in fascia Q1 e un professore ne presenta 2.

Un ricercatore a tempo determinato presenta 6 prodotti di ricerca in fascia Q1 e un altro ne presenta 1.

Un ricercatore a tempo indeterminato presenta 5 prodotti di ricerca in fascia Q1 e altri due ricercatori ne presentano 2.

Il settore richiede complessivamente 3 procedure di posti di II fascia, 1 posto di ricercatore di tipo b) non esaminabile salvo differente parere degli organi collegiali sulla base della delibera del 28.04.2016 del Senato Accademico) e 2 ricercatori di tipo a).



36. SECS-P/03 – Scienze delle Finanze - settore non bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	Did. Ist.
ECONOMIA					1			7,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIGIU		15	12	6		27

Ne consegue una oggettiva sofferenza didattica del settore pari a 10,0 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X; non sono disponibili per il SSD, sono viceversa presenti per il macrosettore, 13/A:

Dipartimento	M. S. 13/A DISAE	M. S. 13/A Ateneo
R	1,05	0,92
X	0,98	0,89

Da cui si desume che la valutazione dei prodotti della ricerca del macrosettore è analoga a quella del panorama nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore è in possesso dell'idoneità di I fascia
- 1 ricercatore è in possesso dell'idoneità di II fascia. Nel dettaglio
 - a) Il ricercatore presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;
 - b) per quanto riguarda gli indicatori n. 1 e n. 2, nulla di significativo da rilevare;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 1 ricercatore presenta il proprio valore posizionato nel terzo decile.

Un ricercatore presenta 3 prodotti di ricerca in fascia Q1.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di professore di II fascia.



37. SECS-P/06 – Economia Applicata – settore non bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	
ECONOMIA			1					15

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	Totale
ECONOMIA		15			15

Si evidenzia che in realtà, come riportato nelle premesse, il settore risulterà scoperto dal 01.11.2018, per cui c'è una oggettiva esigenza didattica.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X non sono presenti, considerata la presenza di un unico docente del SSD in organico, pertanto si riportano i valori del macrosettore concorsuale 13/A in cui il SSD è incluso:

Dipartimento	M.S. 13/A	M.S. 13/A	M.S. 13/A
	DISEG	DISAE	Ateneo
R	0,58	1,05	0,92
X	0,64	0,98	0,89

Da tali dati si evince come il macrosettore in Ateneo risulta in media con la valutazione dei prodotti di ricerca nazionali, anche se le prestazioni dei Dipartimenti non sono state uniformi.

- 1 professore è in possesso dell'idoneità di I fascia. Nel dettaglio
 - a) 1 professore presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, 1 ricercatore presenta il proprio valore posizionato nel quarto quartile;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, 1 ricercatore presenta il proprio valore posizionato nel terzo quartile;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, nulla di rilevante da evidenziare;

Un ricercatore presenta 4 prodotti di ricerca in fascia Q1.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

- 2 ricercatori sono in possesso dell'idoneità di II fascia. Nel dettaglio
 - e) 2 ricercatori presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;
 - f) per quanto riguarda gli indicatori n. 1 e n. 3, nulla di significativo da rilevare;
 - g) per quanto riguarda gli indicatori n. 2, 1 ricercatore presenta il proprio valore posizionato nel quarto quartile;

Un ricercatore presenta 4 prodotti di ricerca in fascia Q1.

Il settore ha richiesto di inserire in programmazione 1 posto di II fascia, sospesa per assenza di carico didattico e 1 posto di ricercatore di tipo b).



38. SECS-P/07 – Economia Aziendale - settore non bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di I fascia deliberato nella seduta degli organi collegiali del 27.04.2017 con procedura ex art. 18 legge 240 ed 1 posto di ricercatore di tipo a) deliberato nella seduta del CdA del 31.07.2017.

In Ateneo, quindi, alla data attuale il settore presenta/presenterà il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	
Economia	4	3	2	4	2		1	182,5
DIGIU	1		2	1	1			62,5
DISMEB	1		2					45
DING					1			7,5
totale	5	3	7	5	4			297,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
ECONOMIA	63	171	21	27	16,00	271,00
DIGIU		43	40	12	4,44	87,44
DISMEB		27		18	8,00	35,00
DING			9	6	2,95	11,95
Totale	63	241	70	63		374,00

Da cui si desume una oggettiva sofferenza didattica pari a 76,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DIGIU	SSD DISAE	SSD DISMEB	SSD Ateneo
R	0,61	0,82	0,20	0,66
X	0,47	0,87	0	0,63

Ne consegue una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo consistentemente più bassa di quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:



- 5 professori di II fascia sono in possesso dell'idoneità per la I fascia. Nel dettaglio:
 - a) 5 docenti presentano alla data attuale 2 indicatori superiori alle corrispondenti soglie previste per l'ASN
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, 1 docente nel terzo e 3 docenti nel quarto;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, nulla di rilevante da evidenziare;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel primo decile, 2 docenti nel secondo decile, 1 docente nel terzo e 1 docente nel quarto.

- 3 ricercatori a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per professori di II fascia. Nel dettaglio
 - a) 2 docenti presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN
 - b) 1 docente presenta alla data attuale 2 indicatori superiori alle corrispondenti soglie previste per l'ASN
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 1 nessun rilievo
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile e 1 docente nel 3 decile;
 - e) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel quarto decile.

Un professore di II fascia ha 1 prodotto di ricerca in fascia Q1.

Il settore richiede 1 ulteriore posto di I fascia, 4 posti di professore di II fascia, 1 ricercatori di tipo a)

La richiesta di un quarto posto di II fascia non è accoglibile considerato che è condizionata dall'attivazione di una procedura ex art. 18 comma 4 della Legge 240 non compatibile con la programmazione triennale di Ateneo.



39. SECS-P/08 – Economia e gestione delle Imprese - settore non bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di I fascia deliberato nella seduta del CdA del 31.07.2017 ed 1 posto di ricercatore di tipo a) deliberato nella medesima seduta.

In Ateneo, quindi, il settore presenta/presenterà il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. b)	Ric a t. det. a)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
ECONOMIA	4	2	5		5		1	200,0
DISMEB	1		1				1	37,5
Totale	4	2	7		5			230,0

A tale carico istituzionale va aggiunto il già programmato upgrade del ricercatore di tipo b) assunto il 28.12.2016 per un totale di 237,5 CFU.

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
ECONOMIA		228	51			279,00
DIGIU			11			11,00
DISMEB		30		9	4,00	34,00
Totale		258	62	9		320,00

Da cui si evince un'oggettiva sofferenza didattica pari a 82,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DISAQ	SSD Ateneo
R	1,15	1,05
X	1,24	1,10

Ne consegue una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo più elevata di quella media nazionale, anche se il contributo dei Dipartimenti non è stato uniforme.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 4 professori di II fascia e 1 ricercatore a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per la I fascia. Nel dettaglio:



- a) alla data attuale tutti i docenti presentano tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, 3 docenti presentano il proprio valore posizionato nel secondo decile, 1 docente nel quarto;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel primo decile, 1 nel secondo decile e 1 nel quarto;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 3 docenti presentano il proprio valore posizionato nel terzo decile, 2 docenti nel quarto.
- 4 ricercatori a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per professori di II fascia.
- Nel dettaglio
- a) 3 docenti presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN.
 - b) 1 docente presenta alla data attuale 1 solo indicatore superiore alla corrispondente soglia prevista per l'ASN
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel primo decile, e 1 docente nel terzo;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel primo decile e 2 docenti nel 4 decile;
 - e) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile e 1 docente nel quarto.

Un professore presenta 3 prodotti di ricerca in fascia Q1. Un ricercatore presenta 11 prodotti in fascia Q1.

Il settore richiede 1 posto di professore di II fascia.



40. SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale - settore non bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	
Economia	2		1		2	1		67,5
DIGIU			1					15
DISMEB			2					30
DIST			1					15
totale	2		5		2	1		127,5

A tale carico didattico istituzionale va aggiunto il già programmato upgrade del ricercatore di tipo b) assunto il 30.11.2016 per un totale di 135 CFU.

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	totale
ECONOMIA		57	48	15	8,89	113,89
DIGIU		9	17	6	2,22	28,22
DISMEB		24				24,00
DIST			15			15,00
Totale		90	65	21		155,00

Da cui si desume una oggettiva sofferenza didattica pari a 20 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DISAE	SSD Ateneo
R	0,86	0,95
X	0,83	0,87

Ne consegue una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo in linea con quella media nazionale, anche se i Dipartimenti hanno contribuito in misura differente a questo risultato.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 4 professori di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia. Nel dettaglio:



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

- alla data attuale un docente presenta 3 indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN e un docente 2 indicatori
- per quanto riguarda l'indicatore n. 1, 2 docenti presentano il proprio valore posizionato nel secondo decile;
- per quanto riguarda l'indicatore n. 2, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile;;
- per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 2 docenti presentano il proprio valore posizionato nel secondo decile;
- 1 ricercatore a tempo indeterminato è in possesso dell'idoneità per professore di II fascia. Nel dettaglio
 - a) il docente presenta alla data attuale 2 indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN.
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, nulla da riferire;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, nulla da riferire;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, il docente presenta il proprio valore posizionato nel terzo decile.
- 1 ricercatore di tipo b) risulta in possesso dell'idoneità di II fascia

Un professore presenta 1 prodotto di ricerca in fascia Q1.

Un ricercatore presenta 2 prodotti in fascia Q1.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di I fascia, 2 posti di professore di II fascia.



41. SECS-P/11 – Economia degli Intermediari Finanziari - settore non bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di I fascia deliberato nella seduta del CdA del 27.04.2017.

In Ateneo, quindi, il settore presenta/presenterà il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	Did. Ist.
ECONOMIA	3	1	1		1	1	1	92,5

A cui vanno ulteriormente sommati 7,5 CFU del rimanente carico del ricercatore di tipo b) nel caso di upgrade per un totale di 98 CFU di carico didattico istituzionale.

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	totale
ECONOMIA		111	21			132,00
DIGIU				5	1,85	1,85
Totale		111	21	5		132,00

Ne consegue un'oggettiva sofferenza didattica pari a 34 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DISAQ	SSD Ateneo
R	2,19	2,19
X	2,65	2,65

Ne consegue che la valutazione dei prodotti di ricerca in Ateneo è di gran lunga superiore a quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 1 ricercatore a tempo indeterminato è in possesso dell'idoneità per professori di II fascia. Nel dettaglio
 - a) il docente presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN.
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, nulla da riportare;



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

- c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, il docente presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile;
- d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, nulla da riportare.

Un ricercatore presenta 1 prodotto in fascia Q1.

Il settore richiede 1 posto di professore di II fascia.



42. SECS-P/12 – Storia Economica - settore non bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	
DIGIU					1			7,5
DISEG			1		1			22,5
Totale			1		2			30

A cui vanno ulteriormente sottratti 15 CFU in quanto il professore di II fascia non sarà più in organico a partire dal 31.10.2017.

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	totale
ECONOMIA		9		15	8,85	17,85
DIGIU		6				6
Totale		15		15	8,85	23,85

Ne consegue un'oggettiva sofferenza didattica pari a 8,85 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD Ateneo
R	0,64
X	0

Ne consegue che la valutazione dei prodotti di ricerca in Ateneo è di significativamente più bassa di quella media nazionale. Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 1 ricercatore è in possesso dell'idoneità per la II fascia. Nel dettaglio alla data attuale:
 - a) il docente presenta tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, nulla di significativo da rilevare;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, il docente presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, il docente presenta il proprio valore posizionato nel quarto decile.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di II fascia.



43. SECS-S/03 – Statistica economica - settore non bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	Did. Ist.
ECONOMIA	3		5		5			157,5

In realtà il carico didattico a partire dal 31.10.2018 risulterà ridotto di ulteriore 15 CFU vista la cessazione dal servizio di 1 professore di I fascia (142,5 CFU).

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	totale
ECONOMIA		169				169,00
DIGIU				5	1,85	1,85
Totale		169		5	1,85	170,85

Da cui si evince un'oggettiva sofferenza didattica del settore pari a 28,35 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DISAQ	SSD Ateneo
R	0,83	0,83
X	0,84	0,84

Ne consegue una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo minore di quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 1 professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
 - a) 2 docenti presentano tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN.
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, nulla di significativo da rilevare.
- 3 ricercatori a tempo indeterminato del medesimo ssd e 1 ricercatore di tipo b) di altro ssd



sono in possesso dell'idoneità per professori di II fascia. Nel dettaglio alla data attuale:

- a) 2 docenti presentano tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN, 1 docente presenta 2 indicatori, 1 docente un solo indicatore..
- b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel primo quartile, 1 docente nel quarto quartile;
- c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile;
- d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 2 docenti presentano il proprio valore posizionato nel secondo decile e 2 docenti nel primo decile.

Un professore presenta 3 prodotti di ricerca in fascia Q1.

Un ricercatore a tempo determinato presenta 6 prodotti di ricerca in fascia Q1 e uno 1 prodotto.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di professore di II fascia, e 1 ricercatore di tipo a).



**44. SECS-S/06 – Metodi matematici dell’economia e delle scienze attuariali e finanziarie -
settore non bibliometrico**

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	Did. Ist.
ECONOMIA	2		2		5			97,5

In realtà le potenzialità del carico didattico istituzionale sarà ridotto a 82,5 CFU in considerazione della cessazione di un prof. di I fascia il 31.10.2018.

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	totale
ECONOMIA	72	75	6	30	17,78	170,78
DIGIU			6			6,00
Totale	72	75	12	30	17,78	176,78

Da cui si evince una oggettiva sofferenza didattica di 94,28 CFU .

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DISAQ	SSD Ateneo
R	0,86	0,84
X	0,95	0,95

Ne consegue una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo minore di quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 1 ricercatore è in possesso dell’idoneità per la I fascia.
 - a) 1 ricercatore presenta tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l’ASN.
 - b) per quanto riguarda l’indicatore n. 1, nulla di significativo da rilevare
 - c) per quanto riguarda l’indicatore n. 2, 1 ricercatore presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile;



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

- d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, , 1 ricercatore presenta il proprio valore posizionato nel terzo decile;
- 2 ricercatori a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per professori di II fascia. Nel dettaglio:
 - a) tutti e 2 i docenti presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN.
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel quarto quartile;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, 1 docente presenta il proprio valore posizionato nel 3 decile e 1 docente nel quarto decile.

Un ricercatore presenta 5 prodotti di ricerca in fascia Q1 e un ricercatore ne presenta 2.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di professore di II fascia e 1 ricercatore di tipo a).



45. SPS/03 – Storia delle istituzioni politiche - settore non bibliometrico

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	
DIGIU	1		1					30

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIGIU	9	9	12	6	2,22	32,22

Da cui si evince una sofferenza didattica di 2,22 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR non sono presenti per il SSD e per il macrosettore i valori di R e X, ma solo per l'area 14, pertanto si riportano i valori di tale area in cui il SSD è incluso:

Dipartimento	Area 14 DIGIU	Area 14 Ateneo
R	1,22	1,22
X	1,57	1,57

Da cui si evince una valutazione media dei prodotti di ricerca dell'area significativamente più elevata di quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 1 professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- nessun ricercatore è in possesso dell'idoneità per la I fascia.

Il settore richiede complessivamente 1 posto di ricercatore di tipo a). Tale richiesta ha avuto parere negativo del consiglio della Scuola di Economia e Giurisprudenza per mancanza di carico didattico.



46. SPS/04 – Scienza Politica - settore non bibliometrico

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di professore di II fascia deliberato nella seduta del CdA del 31.07.2017.

In Ateneo, quindi, il settore presenta/presenterà il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	
DIGIU			1		2			30,0

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIGIU		21	6	10	3,70	30,70

Da cui si evince una sofferenza didattica pari a 0,70 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR non sono presenti per il SSD e per il macrosettore i valori di R e X, ma solo per l'area 14, pertanto si riportano i valori di tale area in cui il SSD è incluso:

Dipartimento	Area 14 DIGIU	Area 14 Ateneo
R	1,22	1,22
X	1,57	1,57

Da cui si evince una valutazione media dei prodotti di ricerca dell'area significativamente più elevata di quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 1 ricercatore a tempo indeterminato idoneo per professori di I fascia. Nel dettaglio:
 - a) Il ricercatore presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN.
 - b) per quanto riguarda l'indicatore n. 1, 1 ricercatore presenta il proprio valore posizionato nel quarto decile;
 - c) per quanto riguarda l'indicatore n. 2, 1 ricercatore presenta il proprio valore posizionato nel secondo decile;
 - d) per quanto riguarda l'indicatore n. 3, nulla da rilevare.



Proposta di programmazione

A valle dell'esame delle singole posizioni, dovendosi predisporre un documento di programmazione dell'Ateneo si ritiene che le richieste possano ritenersi condivisibile in funzione della verifica di un certo numero di indicatori di seguito elencati:

- il SSD presenti un carico didattico per la procedura richiesta per un numero di CFU non inferiore a 6 per le richieste di posti per professori di II fascia, ricercatori di tipo b) e a) – requisito cogente -. In via transitoria le richieste possono essere recepite se i CFU di deficit siano inseriti nei corsi di studio in programmazione dell'Ateneo per il triennio 2016-2018.
- nel caso di richieste di procedure ex art. 18 comma 1 o ex art. 24 della Legge 240, il SSD presenti di norma candidati interni con tutti e 3 gli indicatori con valori superiori alle soglie dell'ASN (criterio analogo a quello adottato dall'ANVUR per le linee guida dell'accREDITAMENTO dei dottorati di ricerca);
- la somma dei valori di R e di X sia superiore a 2 (criterio analogo a quello adottato dall'ANVUR per le linee guida dell'accREDITAMENTO dei dottorati di ricerca)
- in alternativa e/o in via complementare il SSD presenti candidati interni:
 - a) (per i SSD bibliometrici e non bibliometrici) con almeno 3 prodotti di ricerca posizionati nel quartile Q1 di Scimago;
 - b) (per SSD bibliometrici) prodotti di ricerca relativi alle pubblicazioni su riviste censite nelle principali banche dati (indicatore n. 1 ASN) ricadenti nei primi 4 decili della distribuzione nazionale di tali prodotti.
 - c) (per SSD non bibliometrici, ad eccezione dei SSD ricadenti nell'area 12 e 14), prodotti di ricerca relativi alle pubblicazioni su riviste di fascia A (indicatore n. 2 ASN) nei primi 4 decili della distribuzione nazionale di tali prodotti;
 - d) (per SSD ricadenti nell'area 12 o 14), prodotti di ricerca relativi alle pubblicazioni di libri (escluse le curatele) a uno o più autori dotati di ISBN (o ISMN) – (indicatore n. 3 ASN) nei primi 4 decili della distribuzione nazionale di tali prodotti;
- I valori dell'indicatore ISPC (indicatore standardizzato della performance) per il settore concorsuale o in alternativa il valore dell'ISPMC del macrosettore concorsuale ed in particolare se risultano superiori a 70. (vedi art. 1 commi 314 e successivi nonché nota metodologica ANVUR).
- Attrazione da parte del SSD di fondi per progetti competitivi nell'ultimo triennio.
- La procedura di valutazione comparativa richiesta sia compatibile con la programmazione triennale – requisito cogente - .



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Nel caso i requisiti cogenti e la maggior parte degli indicatori non siano alla data attuale soddisfatti, la richiesta viene momentaneamente sospesa.



Sigle:

SSD: Settore Scientifico Disciplinare

SC: Settore Concorsuale

MS: Macrosettore

Proposta di programmazione professori di I fascia

	Dip. proponenti	SSD	SC	Carico didattico	Importo Progetti	R + X		ISP	Idonei in Ateneo con 3 indicatori	Idonei con prodotti in Q1 >= 3	Decili	Tipologia bando	Valutazione Proposta
1	DISAE	SECS-P/07	13/B1	84,00	142.112,12	1,69	SSD in Dip.	3 (sc)	si	3	si	Art. 18 comma 1	attuata
2	DISAQ	SECS-P/11	13/B4	34,00	0	4,84	SSD in Dip.	100 (sc)	si	no	si	Art. 18 comma 1	attuata
3	DIST	ICAR/06	08/A4	0,00+45,00	79.843,40	2,13	SSD in Dip.	7,5 (sc)	si	no	si	Art. 24	attuata
4	DISMEB	BIO/10	05/E1	0,00	0	1,50	SSD in Ateneo		si	20	si	Art. 29	attuata
5	DIGIU	IUS/15	12/F1	10,00	0	-	-		si	no	no	Art. 24	attuata
6	DISEG	SECS-P/02	13/A2	52,50	115.744,52	1,27	SSD in Dip.	29,5 (sc)	si	10	si	Art. 24	attuata
7	DING	ING-INF/01	09/E3	2,84	321.544,42	2,65	MS 09/E in Dip.	92 (MS)	si	20	si	Art. 24	attuata
8	DISAE	SECS-P/07	13/B1	84,00	142.112,12	1,69	SSD in Dip.	3 (sc)	no	no	no	Art. 24	Sospesa
9	DISAQ	SECS-P/08	13/B2	97,50	1.466.844,17	2,39	SSD in Dip.	52 (sc)	si	11	si	Art. 24	attuata
10	DISEG	IUS/12	12/D2	22,50	0	2,72	MS 12/D in Ateneo		no	no	si	Art. 24	attuata
11	DIGIU	SECS-P/10	13/B3	25,00	191.023,58	1,82	SSD in Ateneo	50,5 (sc)	si	no	si	Art. 24	Condivisibile
12	DISMEB	MED/13	06/D2	0,00	0	2,98	Area 06 in Dip.		si	38	no	Art. 24	Condivisibile
13	DING	ING-IND/33	09/E2	7,45	153.000,00	2,65	MS 09/E in Dip.	92 (MS)	si	10	si	Art. 24	Condivisibile



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Proposta di programmazione professori di II fascia													
	Dip. proponenti	SSD	SC	Carico didattico	Importo Progetti	R + X		ISP	Idonei in Ateneo con 3 indicatori	Idonei con prodotti in Q1 >=3	Decile	Tipologia bando	Proposta complessiva
1	DIGIU	SPS/04	14/A2	15,70	-	2,79	Area 14 in Dip.		si	7	si	Art. 18 comma 1	attuata
2	DIGIU	SECS-P/07	13/B1	84,00	142.112,12	1,08	SSD in Dip.	3 (sc)	si	no	si	Art. 24	Condivisibile
3	DIGIU	IUS/18	12/H1	0,00	-	1,60	MS 12/H in Dip.		no	no	no	Art. 18 comma 4	Sospesa
4	DISAQ	SECS-S/03	13/D2	28,35	32.676,70	1,67	SSD in Dip.	15,5 (sc)	si	6	si	Art. 24	Condivisibile
5	DISAQ	SECS-P/11	13/B4	34,00	-	4,84	SSD in Dip.	100 (sc)	si	no	si	Art. 24	Condivisibile
6	DISAQ	SECS-S/06	13/D4	94,28	53.350,00	1,81	SSD in Dip.	19,5 (sc)	si	5	si	Art. 24	Condivisibile
7	DISAQ	SECS-P/08	13/B2	97,50	1.466.844,17	2,39	SSD in Dip.	52 (sc)	si	11	si	Art. 18 comma 1	Condivisibile
8	DISAE	SECS-P/01	13/A1	43,00	5.590,38	2,36	SSD in Dip.	66 (sc)	si	5	si	Art. 18 comma 1	Attuata
9	DISAE	SECS-P/07	13/B1	84,00	142.112,12	1,69	SSD in Dip.	3 (sc)	si	no	si	Art. 18 comma 1	Condivisibile
10	DISAE	SECS-P/07	13/B1	84,00	142.112,12	1,69	SSD in Dip.	3 (sc)				Art. 18 comma 4	Sospesa
11	DISAE	SECS-P/02	13/A2	52,50	115.744,52	1,86	SSD in Dip.	29,5 (sc)	si	5	no	Art. 24	Condivisibile
12	DISAE	SECS-P/03	13/A3	10,00	-	2,03	MS 13/A in Dip.	22 (MS)	si	3	no	Art. 18 comma 4	Condivisibile
13	DISAE	SECS-P/10	13/B3	25,00	191.023,58	1,69	SSD in Dip.	50,5 (sc)	no	no	no	Art. 18 comma 1	Sospesa
14	DISAE	IUS/14	12/E4	6,00	12.602,10	1,66	SSD in Ateneo	20,5 (MS)	no	no	no	Art. 18 comma 4	Sospesa
15	DISAE	SECS-P/10	13/B3	25,00	191.023,58	1,69	SSD in Dip.	50,5 (sc)	no	no	no	Art. 24	Sospesa
16	DISEG	SECS-P/12	13/C1	8,85	-	0,64	SSD in Ateneo		si	no	si	Art. 24	Condivisibile
17	DISEG	L-LIN/03	10/H1	28,50	5.000	0,89	Area 10 in Dip.		no	no	no	Art. 18 comma 4	Sospesa
18	DISEG	SECS-P/02	13/A2	52,50	115.744,52	1,27	SSD in Dip.	29,5 (sc)	si	6	si	Art. 18 comma 1	Condivisibile
19	DISEG	IUS/01	12/A1	12,50	13.928,57	1,62	SSD in Dip.	26,5 (sc)	no	no	no	Art. 18 comma 4	Sospesa
20	DISEG	IUS/04	12/B1	26,00	-	1,48	SSD in Dip.	77 (MS)	no	no	no	Art. 18 comma 4	Sospesa
21	DISEG	SECS-P/06	13/A4	15,00	-	1,22	MS 13/A in Dip.	22 (MS)	si	4	no	Art. 18 comma 1	Sospesa
22	DISEG	SECS-P/02	13/A2	52,50	115.744,52	1,27	SSD in Dip.	29,5 (sc)	si	no	si	Art. 18 comma 1	Condivisibile
23	DISEG	IUS/01	12/A1	12,50	13.928,57	1,62	SSD in Dip.	26,5 (sc)	no	no	no	Art. 18 comma 4	Sospesa
24	DISEG	IUS/12	12/D2	22,50	-	2,72	MS 12/D in Ateneo		no	no	no	Art. 18 comma 4	Sospesa
25	DISMEB	MED/42	06/M1	12,00	-	1,92	SSD in Ateneo		si	7	no	Art. 24	Condivisibile
26	DISMEB	MED/26	06/D6	1,50	140.673,26	2,98	Area 06 in Dip.		si	51	si	Art. 24	Sospesa
27	DISMEB	M-PSI/02	11/E1	16,17	-	0,41	Area 11b in Ateneo		no	7	no	Art. 24	Sospesa
28	DISMEB	BIO/16	05/H1	12,00	-	-	-		no	no	no	Art. 18 comma 4	Sospesa
29	DISMEB	M-PED/03	11/D2	12,00	-	-	-		no	no	no	Art. 18 comma 4	Sospesa
30	DISMEB	M-EDF/02	11/D2	5,46	-	-	-		no	no	no	Art. 18 comma 4	Sospesa
31	DING	ING-IND/22	09/D1	7,45	-	-	-		si	14	si	Art. 18 comma 1	Attuata
32	DING	ING-INF/05	09/H1	29,89	72.585,24	0,42	SSD in Dip.		si	3	si	Art. 18 comma 1	Condivisibile
33	DING	SECS-P/07	13/B1	84,00	142.112,12	1,29	SSD in Ateneo	3 (sc)	no	no	no	Art. 24	Sospesa



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

34	DING	ICAR/02	08/A1	6,71	-	1,37	MS 08/A in Dip.	3 (MS)	si	6	si	Art. 18 comma 1	Condivisibile
35	DING	ING-IND/33	09/E2	7,45	153.000,00	2,65	MS 09/E in Dip.	92 (MS)	si	6	si	Art. 18 comma 1	Condivisibile
36	DING	ING-INF/02	09/F1	8,89	-	2,11	SSD in Dip.	94 (MS)	si	15	no	Art. 18 comma 1	Condivisibile
37	DING	CHIM/07	03/B2	3,00+9,00	51.360,38	2,50	MS 03/B in Ateneo		si	14	si	Art. 24	Condivisibile
38	DIST	GEO/12	04/A4	0,00+15,00	463.231,86	1,56	SSD in Dip.	22 (sc)	si	7	no	Art. 18 comma 1	attuata
39	DIST	FIS/06	02/C1	42,00	-	-	-		si	13	no	Art. 24	Condivisibile
40	DIST	INF/01	01/B1	109,53	24.450,00	1,52	SSD in Dip.	13,5 (sc)	si	no	si	Art. 18 comma 1	attuata
41	DIST	BIO/07	05/C1	2,53	24.000,00	1,38	Area 05 in Dip.		si	no	no	Art. 18 comma 4	
42	DIST	GEO/12	04/A4	-	463.231,86	1,56	SSD in Dip.	22 (sc)	no	no	no	Art. 18 comma 4	Sospesa
43	DIST	MAT/08	01/A5	12,5	66.570,00	0,52	SSD in Dip.	0 (sc)	si	4	no	Art. 24	Condivisibile
44	DIST	BIO/19	05/I2	1,50	-	1,60	Area 05 in Ateneo		no	no	no	Art. 18 comma 4	Sospesa
45	DIST	ICAR/06	08/A4	0,00+45,00	79.843,40	2,13	SSD in Dip.	7,5 (sc)	no	no	no	Art. 18 comma 4	Sospesa



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO OTTOBRE 2017

Proposta di programmazione ricercatori di tipo b)									
	Dipartimenti proponenti	SSD	S.C.	Carico didattico	Importo Progetti	R + X		ISP	Valutazione Proposta
1	DING	ING-IND/10	09/C2	16,30	203.889,22	2,76	SSD in Dip.	97 (MS)	attuata
2	DIST	ING-IND/02	09/A1	4,50/18,00	-	-	-		attuata
3	DISAQ	SECS-S/03	13/D2		32.676,70	1,67	SSD in Dip.	15,5 (sc)	Sospesa
4	DISAE	SECS-P/06	13/A4	15,00	-	2,03	MS 13/A in Dip.	22 (MS)	Condivisibile
5	DISEG	SECS-P/01	13/A1	43,00	5.590,38	2,27	SSD in Ateneo.	66 (sc)	Sospesa

Proposta di programmazione ricercatori di tipo a)									
	Dipartimenti proponenti	SSD	S.C.	Carico didattico	Importo Progetti	R + X		ISP	Valutazione Proposta
1	DIGIU	IUS/14	12/E4	6,00	12.602,10	1,66	SSD in Ateneo	20,5 (MS)	Attuata
2	DIGIU	SECS-P/07	13/B1	84,00	142.112,12	1,08	SSD in Dip.	3 (sc)	Condivisibile
3	DIGIU	SPS/03	14/B1	0,00	-	2,79	Area 14 in Dip.		Sospesa
4	DIGIU	IUS/07	12/B2	12,50	-	3,33	MS 12/B in Dip.	77 (MS)	Condivisibile
5	DISAQ	SECS-P/08	13/B2	97,50	1.466.844,17	2,39	SSD in Dip.	52 (sc)	attuata
6	DISAQ	SECS-S/03	13/D2	28,35	32.676,70	1,67	SSD in Dip.	15,5 (sc)	Condivisibile
7	DISEG	SECS-P/02	13/A2	52,50	115.744,52	1,27	SSD in Dip.	29,5 (sc)	Condivisibile
8	DISAE	SECS-P/07	13/B1	84,00	142.112,12	1,69	SSD in Dip.	3 (sc)	attuata
9	DISAE	SECS-S/06	13/D4	94,28	53.350,00	1,81	SSD in Ateneo	19,5 (sc)	Condivisibile
10	DISAE	SECS-P/02	13/A2	52,50	115.744,52	1,86	SSD in Dip.	29,5 (sc)	Condivisibile
11	DING	ING-INF/04	09/G1	6,00	-	2,60	SSD in Dip.		Condivisibile
12	DIST	BIO/09	05/D1	6,04	-	1,38	Area 05 in Dip.		attuata
13	DIST	GEO/12	04/A4	0,00	463.231,86	1,56	SSD in Dip.	22 (sc)	Sospesa
14	DISMEB	BIO/16	05/H1	12,00	-	-	-		Condivisibile
15	DISMEB	M-PED/03	11/D2	12,00	-	-	-		Sospesa