

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
NAPOLI
“PARTHENOPE”**



**DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE
DEL PERSONALE DOCENTE E
TECNICO AMMINISTRATIVO
2019-2021
AGGIORNAMENTO LUGLIO 2019**

**BOZZA APPROVAZIONE SA 29/07/2019
BOZZA APPROVAZIONE CDA 29/07/2019**

PROGRAMMAZIONE PERSONALE DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO 2019 - 2021

- luglio 2019 -

Premessa

Il presente documento espone il quadro economico delle potenziali risorse ed i principi fondamentali della programmazione finalizzata al reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo (PTA) per il triennio 2019-2021.

1.1 Riferimenti normativi

La programmazione del personale docente e non docente è vincolata al rispetto di una serie di norme entrate in vigore dal 2010 ad oggi, già ampiamente esaminate nei precedenti documenti di programmazione e che di seguito si riportano per continuità documentale:

vincolo n.1 20% delle risorse per posti di professore di ruolo deve essere destinato alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'università stessa (art. 18 comma 4 Legge 240/2010);

vincolo n.2 Il termine per l'attivazione di procedure art. 24 sesto comma è stato prorogato al 31.12.2019 dal Decreto Legge 244/2016 convertito in Legge n. 19/2017. Dal 01/01/2020 l'università può utilizzare le risorse corrispondenti fino alla metà dei posti disponibili di professore di ruolo per le chiamate art. 24 esclusivamente per le chiamate di ricercatori di tipo b), (art. 24 comma 5 Legge 240/2010).

Con riferimento alla verifica di cui all'art. 24, comma 6 della Legge 240/2010 e come anticipato nelle note PROPER, la prima verifica sono state effettuate nel corso dell'anno 2018 e hanno riguardato tutte le assunzioni

effettuate al 31.12.2017. Alla luce della proroga relativa alla possibilità di utilizzare le procedure di cui all'art. 24, comma 6 fino al 31.12.2019 e con la consueta logica della verifica triennale si procederà nel corso del 2019 alle verifiche finali del triennio 2016-2018, nel 2020 quelle relative al triennio 2017-2019.

vincolo n.3 Assunzione di n. 1 ricercatore, art. 24, comma 3, lett b) della L. 240/10 (ricercatore di tipo b) per ogni assunzione di n. 1 Professore I fascia qualora il rapporto tra professori di I Fascia e il numero complessivo dei professori nel singolo Ateneo sia superiore al 30% al 31/12 dell'anno precedente. (art. 4 comma 2 lett. c) d.lgs 49/2012);

vincolo n.4 Gli Atenei devono realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia (art. 4 comma 2, lett. a) d.lgs 49/2012).

Si sottolinea, inoltre, anche se non giuridicamente vincolante quanto riportato nella delibera n. 1208 del 22.11.2017 dell'ANAC, la quale è stata indirettamente recepita da parte del MIUR, in merito all'utilizzo della procedura art. 24 della Legge 240. In particolare, in tale decreto è indicato che:

Al fine di contenere il ricorso all'istituto della procedura di reclutamento valutativa previsto all'art.24 co.6 della L,240/2010 l'Ateneo può, attraverso previsioni regolamentari, stabilire:

- *l'eccezionalità della procedura, giustificata con una motivazione rafforzata;*
- *assicurare adeguate procedure valutative di tipo comparativo degli studiosi;*
- *definire modalità più circoscritte di presentazione delle candidature;*
- *regolamentare l'istituzione delle commissioni giudicatrici (prevedere che i professori con incarichi apicali e gestionali non facciano parte delle commissioni potrebbe essere una misura).*

1.2 Disposizioni previste dalla Legge di Bilancio (L.145/2018)

L'articolo 1, comma 399 della Legge 146 del 2018 prevede che *“Per l'anno 2019, la Presidenza del Consiglio dei ministri, i Ministeri, gli enti pubblici non economici e le agenzie fiscali, in relazione alle ordinarie facoltà assunzionali riferite al predetto anno, non possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica anteriore al 15 novembre 2019. Per le università la disposizione di cui al periodo precedente si applica con riferimento al 1°*

dicembre 2019 relativamente alle ordinarie facoltà assunzionali dello stesso anno. Sono fatti salvi gli inquadramenti al ruolo di professore associato ai sensi dell'articolo 24, comma 5, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, che possono essere disposti nel corso dell'anno 2019 al termine del contratto come ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della stessa legge”.

La circolare del Direttore Generale del MIUR del 11/01/2019 ha chiarito che nel corso dell'anno 2019 sono posticipate al 1° dicembre esclusivamente le assunzioni a valere sui Punti Organico di competenza dell'anno 2019. Anche se a valere su Punti Organico 2019 possono comunque essere disposti in qualsiasi momento dell'anno i passaggi da ricercatore b) a Professore associato ai sensi dell'articolo 24, comma 5, legge 240/2010.

Si rammenta che ai sensi dell'art. 1, comma 1131 della legge 145/2018, l'utilizzo dei Punti Organico relativi alle facoltà assunzionali ordinarie degli anni passati è stato prorogato al 31/12/2019, per cui possono, inoltre, essere disposte assunzioni in qualsiasi momento dell'anno 2019 a valere sui Punti Organico di competenza dell'anno 2018 (DM 873/2018) o precedenti, ovvero a valere sulle risorse dei Dipartimenti di eccellenza e dei Piani straordinari con cui sono state, o saranno assegnate, specifiche facoltà assunzionali alle singole università.

Si rammenta altresì che nella Legge di Bilancio:

- ai sensi dell'articolo 1, commi 400 e 401 lettera a) saranno possibili assunzioni in corso d'anno per circa 1.500 ricercatori tipo b) assegnati alle Università con decreto del Ministro da adottare entro il mese di febbraio 2019. Con D.M. n. 204 del 08/03/2019 il MIUR ha provveduto alla ripartizione tra le Università di tali posti di ricercatore, assegnando all'Ateneo 12 posti;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 401 lettera b) saranno assegnati, con decreto del Ministro, 10 milioni di euro dal 2020 per le chiamate di professori universitari di seconda fascia riservate ai ricercatori universitari a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale. Con D.M. 364 del 11.04.2019 sono stati assegnati all'Ateneo risorse per l'emanazione di bandi di procedure di valutazione comparativa per 4 professori di seconda fascia ex art. 24 comma 6 e 1 procedura ex art. 18 della Legge 240. Il comma 1 dell'art. 2 del citato decreto prevede che la presa di servizio dei vincitori delle procedure comparative non possa essere antecedente al 01.01.2020 e non successiva al 31/12/2021. La lettera d) del comma 1 prevede altresì che le eventuali risorse che dovessero residuare a seguito delle procedure ex art. 18 da cui risulti vincitori uno o più ricercatori a tempo indeterminato in servizio presso l'Ateneo che ha bandito la procedura, ovvero che dovessero residuare dalla

cessazione di un ricercatore a tempo indeterminato che prenda servizio presso altra istituzione sono utilizzate, anche attraverso cofinanziamento da parte dell'Istituzione per professori di II fascia da effettuarsi entro il 31/12/2021;

- ai sensi dell'articolo 1, comma 978 saranno assegnati, con decreto del Ministro, circa 220 Punti Organico aggiuntivi per l'anno 2019 e 220 Punti Organico per l'anno 2020 alle Università con un Indicatore di spesa di personale inferiore al 75% e un ISEF superiore a 1,10. Tali maggiori facoltà assunzionali saranno ripartite tra gli atenei, previa specifica richiesta da parte degli stessi, corredata del parere del collegio dei revisori dei conti, dalla quale risulti la sostenibilità economico-finanziaria dei conseguenti maggiori oneri strutturali a carico dei rispettivi bilanci.

Inoltre, sempre nella citata circolare il Direttore Generale comunica che i Punti Organico relativi alle assegnazioni 2016, all'epoca congelati per essere destinati alla mobilità dalle Province, sono pienamente utilizzabili dalle Università. Sono altresì utilizzabili i Punti Organico 2017 all'epoca congelati ai sensi dell'art. 3, c. 6 e 7 D.lgs 25 novembre 2016, n. 219, fatto salvo che qualora all'esito delle procedure in corso si renda necessaria una successiva ricollocazione del personale delle Camere di Commercio, si procederà a valere sulle future assegnazioni di Punti Organico.

Pertanto, per l'Ateneo risultano sboccati 0,05 P.O..

Si rammenta, infine, che le lettere a) e b) del comma 2 dell'art. 2 del D.P.C.M del 28 dicembre 2018 stabiliscono che:

a) ciascun ateneo che al 31 dicembre dell'anno precedente riporta un valore dell'indicatore delle spese di personale pari o superiore all'80 per cento o con un importo delle spese di personale e degli oneri di ammortamento superiore all'82 per cento delle entrate di cui all'art. 5, comma 1, del decreto legislativo n. 49 del 2012, al netto delle spese per fitti passivi di cui all'art. 6, comma 4, lettera c), del medesimo decreto, fatto salvo quanto previsto al comma 3 del presente articolo, può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato con oneri a carico del proprio bilancio per una spesa media annua non superiore al 50 per cento di quella relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente;

b) ciascun ateneo che al 31 dicembre dell'anno precedente riporta valori inferiori a quelli di cui alla lettera a) può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della legge n. 240/2010, con oneri a carico del proprio bilancio, per una spesa media annua non superiore al 50 per cento di quella relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente, maggiorata di un importo pari al 20 per cento

del margine ricompreso tra l'82 per cento delle entrate di cui all'art. 5, comma 1, del decreto legislativo n. 49 del 2012, al netto delle spese per fitti passivi di cui all'art. 6, comma 4, lettera c) del medesimo decreto, e la somma delle spese di personale e degli oneri di ammortamento annuo a carico del bilancio di ateneo complessivamente sostenuti al 31 dicembre dell'anno precedente;

1.3 Stato di attuazione della programmazione per risorse

I quadri di sintesi delle risorse relative agli anni dal 2014 al 2019 sono riportati nell'allegato A al presente documento.

Visto lo sblocco definito dalla circolare del Direttore Generale del MIUR del 11/01/2019 in merito ai Punti Organico 2017 all'epoca congelati ai sensi dell'art. 3, c. 6 e 7 d.lgs 25 novembre 2016, n. 219, risultano disponibili 0,05 P.O. sul D.M. 614 del 10 agosto 2017.

Con D.M. 873 del 29/12/2018 sono stati assegnati all'Ateneo di 11,0 P.O. a fronte di 8,05 P.O. da cessazioni del personale docente e PTA.

Parte delle risorse provenienti da tale assegnazione 2018 e dalla previsione 2019 basata sul 50% delle cessazioni sono state impegnate/utilizzate con un residuo rispettivamente di 1,30 P.O. e di 2,58 P.O..

Con nota del 21/11/2018 il Direttore Generale del MIUR ha, altresì, comunicato che il ritardo nell'emanazione del D.M. Punti organico 2018, determinerà una maggiore flessibilità nella valutazione degli indicatori del triennio 2016-2018 relativi alla chiamata di soggetti esterni all'Ateneo ai sensi dell'art. 18 comma 4 legge 240. Alla data attuale nulla è stato trasmesso, pertanto, in via cautelativa, si ritiene di procedere per il calcolo dei vincoli azzerando gli indicatori di cui al § 1.1 per il triennio 2019-2021 ed effettuando, come detto, le verifiche intermedie per il triennio 2017-2019.

Per quanto riguarda le risorse che sono cessate nel 2018 (turn over 2019), esse sono pari a 9,75 P.O. di cui, in base alla citata lettera a) del comma 2 dell'art. 2 del D.P.C.M. del 28/12/2018 sono disponibili per l'attivazione di procedure di valutazione comparativa 4,88 P.O. anche se i vincitori di tali procedure, in base all'art. 1, comma 399 della Legge 145/2018, non possono essere assunti prima del 01/12/2019.

Inoltre, dalla visione banca dati ministeriali PROPER, che censisce lo stato delle assunzioni di tutto il personale degli Atenei, è emerso che le risorse cofinanziate dall'Ateneo per il Dipartimento di Eccellenza sono state unilateralmente vincolate dal MIUR sulle assegnazioni delle cessazioni degli anni 2016 (0,70 P.O.) e 2017 (0,85 P.O.).

Tale ulteriore vincolo ha determinato una diversa riallocazione dei vari impegni di spesa per le procedure degli anni 2018 e 2019 a suo tempo deliberati rispetto all'effettiva assegnazione delle corrispondenti risorse (cassa). Si rammenta che la possibilità di tale modifica è sempre stata esplicitamente prevista dalle delibere di Ateneo.

2 Stato di attuazione della programmazione per ruolo

2.1 Professori di I fascia

Per quanto riguarda la programmazione 2016-2018 e 2019-2021 le procedure attivate per professori di I fascia sono riportate in tabella 1.

2.2 Professori di II fascia

Per quanto riguarda la programmazione 2016-2018 e 2019-2021 le procedure attivate per professori di II fascia sono riportate in tabella 2.

2.3 Ricercatori di tipo b)

Nelle sedute degli organi collegiali sono state deliberate gli impegni per le procedure di valutazione comparativa per ricercatori di tipo b) come riportato in tabella 3.

Nelle delibere degli Organi Collegiali del 16 e del 17 aprile 2019 si è preso atto delle dichiarazioni dei Direttori di Dipartimento che evidenziano che nessuno dei ricercatori di tipo b) inseriti nella programmazione relativa al finanziamento di cui D.M. n. 204 del 08/03/2019 presenta un carico didattico prevalentemente in corsi di studio con numerosità inferiore al 30% della numerosità massima della corrispondente classe di studio.

Si rammenta che dal 01/01/2016 al 31/12/2018 il vincolo ministeriale n. 3 era stato rilassato permettendo l'assunzione di 2 professori di I fascia a fronte dell'assunzione di 1 ricercatore di tipo b).

Tabella 1.- programmazione definitiva professori di I e di II fascia

n	SSD	Dip	nome	P.O.	assunzione	ruolo	Procedura	risorsa
1	SECS-P/11	DISAQ	Sampagnaro	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
2	SECS-P/07	DISAE	Fiorentino	0,30	16/10/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
3	DISAE	SECS-P/02	Sapio	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
4	SECS-P/02	DISEG	Busato	0,30	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2014
5	SECS-P/10	DIGIU	Buonocore	0,30	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
6	IUS/05	DISAE	Rossano	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
7	IUS/16	DIGIU	Pansini	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
8	BIO/05	DIST	Sandulli	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
9	ING-IND/10	DING	Buonanno	1,00	30/12/2016	I fascia	Art. 18 comma 4	Legge 208
10	SECS-P/08	DISAQ	Napolitano (*)	0,70	28/12/2018	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2016
11	SECS-P/08	DISAQ	Napolitano (*)	0,30	28/12/2018	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2018
12	SECS-P/08	DISAQ	Ferretti	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
13	ING-IND/10	DING	Massarotti	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
14	SECS-S/03	DISAQ	De Luca	0,30	30/12/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
15	IUS/15	DIGIU	Della Pietra	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
16	ICAR/06	DIST	Parente	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
17	SECS-P/02	DISEG	Marchetti	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
18	DING	ING-INF/01	Campopiano	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
19	DISAQ	SECS-P/08	Simoni	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
20	DISEG	IUS/12	Carpentieri	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
21	ING-IND/33	DING	Caramia	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
22	IUS/14	DISEG	Schepisi	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
23	SECS-P/07	DISAE	Risaliti	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
23	M-PED/01	DISMEB	Iavarone	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015
24	SECS-P/01	DISAE	Paiella	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015
25	BIO/10	DISMEB		0,30		I fascia	Art. 24	T.O. 2018-2019

Tabella 2.- programmazione definitiva professori di II fascia								
n	SSD	Dip	nome	P.O.	assunzione	ruolo	Procedura	risorsa
1	SPS/03	DIGIU	Scognamiglio	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2015
2	ICAR/07	DING	De Sanctis	0,20	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 1	D.I. 28.12.2012
3	SECS-P/08	DISAQ	Schiavone	0,20	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 1	D.I. 28.12.2012
4	DIST	GEO/12	Falco	0,20	02/10/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
5	DING	ING-IND/22	Colangelo	0,20	16/10/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	Legge n. 208
6	DING	ING-INF/05	Coppolino	0,20	16/10/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	Legge n. 208
7	DIST	INF/01	Camastra	0,20	16/10/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	Legge n. 208
9	DIGIU	SPS/04	Natalini (*)	0,10	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
10	DIGIU	SPS/04	Natalini (*)	0,10	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	Legge 208
11	DISAE	SECS-P/01	Di Maio	0,20	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
12	BIO/07	DIST	Franzese	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
13	ICAR/02	DING	Cozzolino	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
14	ING-IND/33	DING	Bracale	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
15	SECS-P/07	DISAE	Lamboglia	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
16	MAT/08	DIST	Galletti	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
17	DIGIU	SECS-P/07	Pisano	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
18	M-PSI/02	DISMEB	Mandolesi	0,20	05/11/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
19	ING-INF/02	DING	Nunziata	0,20	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
20	SECS-P/08	DISAQ	Caiazza	0,20	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016 cof. L. 232
21	BIO/19	DIST	Pasquale	0,20	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
22	M-PED/01	DISMEB	Lo Presti	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
23	ICAR/09	DING	Caterino	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
24	SECS-P/10	DISAE	Agrifoglio	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
25	SECS-S/06	DISAQ		0,10	01/10/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
26	IUS/14	DIGIU		0,20	01/10/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2019
27	SECS-S/06	DISAQ		0,50		II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016 cof. L. 232
28	SECS-S/06	DISAQ		0,10		II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
29	BIO/09	DISMEB	Guatteo	0,70	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2015
30	SECS-P/07	DISAE	Celenza	0,70	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2016
31	SECS-P/08	DISAQ	Sarno	0,70	02/05/2019	II fascia	Art. 18 comma 4	Legge 232
32	IUS/04	DIGIU	Angiolini	0,20	01/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
33	SECS-P/02	DISEG	Agovino	0,70	01/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
34	BIO/06	DIST	Simoniello	0,20	01/01/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	D.I. 28.12.2012
35	SPS/07	DIGIU	Grassi	0,20	01/07/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
36	MAT/05	DISAQ	D'Onofrio	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015

37	SECS/06	DISAQ	De Marco	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
38	AGR/01	DISEG	Annunziata	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
39	SECS-P/10	DISMEB	Briganti	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
40	IUS/05	DISAE	Rossano	0,20	01/07/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
41	SECS/03	DISAQ	Scandurra	0,20	01/07/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
42	ICAR/06	DIST	Gaglione	0,20	01/07/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
43	L-LIN/10	DISEG	Antinucci	0,20	01/08/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
44	SECS-P/02	DISAE	Sapio (*)	0,10	02/11/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
45	SECS-P/02	DISAE	Sapio (*)	0,10	02/11/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
46	SECS-S/03	DISEG	Punzo	0,20	30/12/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
47	DIST	FIS/06	Riccio	0,20	28/05/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
48	SECS-S/03	DISAQ	Mazzocchi	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
49	SECS-P/07	DING	Thomas	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
50	SECS-P/12	DISEG	Bartoletto	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
51	MED/42	DISMEB	Gallè	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
52	SECS-S/06	DISAQ	Corsaro	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	Legge 232
53	L-LIN/03	DISEG	Petrillo	0,20	18/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
54	SECS-P/11	DISAQ	Battaglia	0,20	18/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	Legge 232
55	MED/26	DISMEB	Vitale	0,20	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
56	CHIM/07	DING	Ferone	0,20	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
57	IUS/01	DIGIU	Cilento	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
58	SECS-S/03	DISAQ	Longobardi	0,20	01/10/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
59	GEO/12	DIST		0,20	01/10/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
60	MAT/05	DIST		0,20		II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
61	MAT/05	DISEG		0,20		II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
62	IUS/10	DISMEB		0,20		II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
63	SECS-P/06	DISEG		0,70		II fascia	Art.18 comma1	D.M. 364
64	SECS-P/03	DISAE		0,20		II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
65	ING-INF/03	DING		0,20		II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
66	M-EDF/01	DISMEB		0,20		II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
67	ICAR/06	DIST		0,20		II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364

Tabella 3 - programmazione ricercatori di tipo b)										
	Dipartimento	delibere	SSD	vincitore	Stato di attuazione	Presenza di servizio	Risorse	P.O	data	totale
1	DING	29/11/2016	ING-IND/17	Petrillo	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78	0,20	2019	1,00
2	DISAQ	29/11/2016	SECS-P/11	Verdoliva	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78	0,20		
3	DISAE	29/11/2016	SECS-P/10	Berni	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78	0,20		
4	DISMEB	19/12/2016	L-LIN/12	Nisco	Assunto	28/12/2016	D.I. n. 78	0,20		
5	DISAQ	19/12/2016	SECS-P/08	Tutore	Assunto	28/12/2016	D.I. n. 78	0,20		
6	DING	31/07/2018	ING-IND/10	Mauro	Assunto	01/12/2017	T.O. 2017	0,20	2020	0,40
7	DIST	31/07/2018	ING-IND/02	Piscopo	Assunto	28/12/2017	T.O. 2017	0,20		
8	DISEG	25/06/2018	SECS-P-02	Cozza	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20	2021	2,00
9	DISAE	25/06/2018	SECS-P/06	Pennacchio	Assunto	17/12/2018	DM 168	0,20		
10	DIGIU	25/06/2018	IUS/13	Tino	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
11	DISEG	25/06/2018	L-LIN/04	Grimaldi	Assunto	05/11/2018	DM 168	0,20		
12	DISAQ	28/09/2018	SECS-P/08	Pasquinelli	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
13	DISAE	28/09/2018	SECS-P/02	Del Prete	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
14	DISMEB	28/09/2018	L-LIN/12	Hughes	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
15	DIST	28/09/2018	INF/01	Castiglione	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
16	DING	28/09/2018	ING-IND/35	Cerchione	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
17	DING	28/09/2018	ING-INF/06	Basilice	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
18	DISAQ	22/11/2018	SECS-P/11	Previtali	da assumere	01/09/2019	Legge 232	0,65	2021	0
19	DING	29/04/2019	ING-IND/17		in corso		DM 204	0,20	2022	2,60
20	DIST	29/04/2019	ICAR/06		in corso		DM 204	0,20		
21	DIST	29/04/2019	FIS/05		in corso		DM 204	0,20		
22	DISAQ	29/04/2019	SECS-P/11		in corso		DM 204	0,20		
23	DISEG	29/04/2019	SECS-P/02		in corso		DM 204	0,20		
24	DISEG	29/04/2019	IUS/04		in corso		DM 204	0,20		
25	DISAE	29/04/2019	SECS-P/07		in corso		DM 204	0,20		
26	DISAE	29/04/2019	SECS-P/02		in corso		DM 204	0,20		
27	DIGIU	29/04/2019	L-LIN/12		in corso		DM 204	0,20		
28	DIGIU	29/04/2019	SECS-P/07		in corso		DM 204	0,20		
29	DISMEB	29/04/2019	SC 11/D2		in corso		DM 204	0,20		
30	DISMEB	29/04/2019	SC 11/D2		in corso		DM 204	0,20		
31	DIST	22/11/2018	ING-IND/03	D'Amato	da assumere	01/09/2019	D.I. n. 78	0,20		
32	DISAQ				da bandire		Legge 232			
33	DISAQ				da bandire		T.O. 2016 cof. L. 232			

2.4 Programmazione Ricercatori art. 24, comma 3, lett. a) – (di seguito ricercatori di tipo a)

Nella seduta del Senato Accademico e del CdA del 26/02/2015 si è deliberata l'attivazione, nei termini di legge, del fondo unico di Ateneo che ha permesso il finanziamento per l'assunzione dei ricercatori ex art. 24, comma 3, lett. a) a tempo definito. Le risorse erano provenienti dai residui dei progetti di ricerca. Alla data odierna, lo stato di attuazione della programmazione assunta con delibera degli OO.GG del 24.04.2015 è riportato in tab. 2.

Si sottolinea che nella legge di stabilità 2016, all'art. 1 comma 251, è previsto che *a decorrere dall'anno 2016, alle sole università che si trovano nella condizione di cui al periodo precedente (sostenibilità finanziaria), è consentito procedere alle assunzioni di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, senza che a queste siano applicate le limitazioni da turn over.* L'Ateneo si trova nelle condizioni richieste dalla norma per non dover applicare le limitazioni assunzionali per questa tipologia di ricercatori.

Le procedure riportate in tab. 4a, gli OO.GG hanno deliberato per il solo Dipartimento di Ingegneria un prolungamento biennale per il ricercatore di tipo a nel SSD FIS/01 a gravare sullo stesso fondo per un importo di € 72.462,32.

Con D.M. 08.08.2016 n. 635 sono state emanate le linee generali di indirizzo della programmazione triennale 2016-2018 e gli indicatori per la valutazione periodica dei risultati. Nell'ambito dell'obiettivo c) "giovani ricercatori e premi per merito ai docenti" di tale decreto è previsto nell'azione a) un cofinanziamento del 50% per il reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) assunti e non già in servizio nell'ateneo ad altro titolo (es. assegni ricerca, dottorato di ricerca, docenza a contratto).

Ne conseguiva, una volta che l'Ateneo ha scelto quale indicatore di valutazione, l'indicatore lettera 2, dell'azione a) dell'obiettivo c) delle linee guida contenute nel D.M. n 635, la possibile assunzione di ulteriori 7 ricercatori di tipo a) per un totale complessivo di 32 unità.

Con nota MIUR del 12/05/2017 prot. 5902 sono stati trasmessi i risultati del Comitato di valutazione dei programmi triennali che ha visto finanziata per l'Ateneo Parthenope la misura "giovani ricercatori e premi per merito ai docenti" azione a) reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) assunti e non già in servizio nell'Ateneo ad altro titolo, per un importo di € 591.472, equivalente all'assunzione di 5,6 ricercatori. Nell'ambito della rimodulazione dell'intero programma triennale a seguito dei minori importi ottenuti (748.273 € a fronte di una richiesta di € 965.009 pari al 77,5%), gli Organi Collegiali hanno deliberato di integrare la misura in oggetto per arrivare ad assumere, per esigenze didattiche e di ricerca, 6 ricercatori per un totale complessivo di 31 ricercatori di tipo a) (cf.

tab. 2). Si evidenzia che le procedure di valutazione comparativa che si sono concluse entro dicembre 2018 risultano invece 27 in quanto 2 di esse sono state sospese per assenza di carichi didattici, 3 ricercatori assunti si sono dimessi dal ruolo, ed 1 è stato assunto nel 2019 (cfr. tabella 4a).

Si sottolinea che le risorse finanziarie del fondo utilizzato per il reclutamento dei ricercatori di tipo a), alimentato dai risparmi stipendiali dei docenti in aspettativa, è riportata nella tabella 5.

Visto che il costo/anno di un ricercatore di tipo a) a tempo determinato pari a 36.231,16 €/anno mentre il costo/anno di un ricercatore di tipo a) a tempo pieno pari a 48.857,28 €/anno, pur considerando la complessità temporale dei flussi di cassa proveniente dalle tipologie delle entrate e delle uscite finanziarie si può ritenere che complessivamente a fronte di una risorsa di € 3.017.983,13 vi sia una spesa di € 3.302.097,32 di cui € 591.472 cofinanziate dal MIUR per un importo netto a carico dell'Ateneo di 2.710.625,32 €.

Ne consegue, quindi, un residuo teorico complessivo di 307.358,13 €. Considerato che:

- l'Ateneo si è impegnato a finanziare nell'ambito del progetto del Dipartimento di eccellenza un ricercatore di tipo a) per 5 anni per € 244.286,4,
- l'Ateneo si è impegnato a cofinanziare un ricercatore di tipo a) a tempo pieno per 5 anni per l'importo di € 69.000 nell'ambito del progetto del Dipartimento di eccellenza.

per un ulteriore impegno di € 313.268,4 €. Ne consegue una differenza negativa di € 4.010,27, conseguentemente il progetto ricercatori di tipo a) va considerato concluso. In tabella 4b sono invece riportati i ricercatori di tipo a) finanziati con fondi di ricerca. Come si evince da tale tabella i ricercatori finanziati con i progetti di cui al bando MIUR-AIM.PON R&I emanato con D.D. 478 del 26/10/2018 sono stati assunti in data 29/07/2019, giusta autorizzazione alla stipula con Decreti Rettorali di urgenza n. 554 e 555 del 19/07/2019 e 601 del 25/07/2019 ratificati agli oo.cc. in data 29/07/2019, i vincitori riportati in tabella 4b.

Tabella 5 – secondo fondo ricercatore di tipo a)			
anno	fondo da aspettative	spesa	fondo residuo
2016	1.115.845,37	-	1.115.845,37
2017	613.032,84	110.044,04	1.618.834,17
2018	395.741,82	359.655,60	1.654.920,39
2019	347.859,33	759.558,17	1.243.221,54
2020	265.617,37	800.856,74	707.982,17
2021	148.671,71	497.618,16	359.035,72
2022	116.635,29	76.281,53	399.389,48
2023	14.579,41	-	413.968,89

Tabella 4a – stato di attuazione 1° programmazione ricercatori di tipo a) – fondo unico								
N	Dipartimento	SSD	delibera	Stato di attuazione	Nome	assunzione	Esterni	costo
1	DIGIU	IUS/01	30/05/2016	Dimessa il 27/12/2018	Prisco	01/06/2016	si	
2	DIGIU	IUS/14	31/07/2017	Assunto	Pagano	01/02/2019	si	
3	DIGIU	SECS-P/07	25/06/2018	Assunto	Sorrentino	28/12/2018	si	
4	DIGIU	SPS/03	28/09/2018	momentaneamente. sospesa				
5	DIGIU	IUS/07	28/09/2018	Assunto	D'Avino	28/12/2018	no	
6	DING	ICAR/06	29/12/2015	Assunto – proroga 2 anni	Robustelli	04/01/2016	no	
7	DING	ING-IND/35	23/02/2017	modifica ruolo - dal 28/12/2018 RTD b)	Cerchione	01/03/2017	si	
8	DING	ING-INF/05	28/09/2018	Assunto	Mazzeo	28/12/2018	no	
9	DISAE	SECS-P/01	23/03/2016	modifica ruolo - dal 17/12/2018 RTD b)	Pennacchio	19/04/2016	si	
10	DISAE	SECS-P/07	06/10/2017	Assunto	Francioli	02/11/2017	si	
11	DISAE	SECS-P/07	22/02/2018	Assunto	Lardo	01/03/2018	si	
12	DISAE	SECS-P/06	25/06/2018	Assunto	Di Pietro	14/09/2018	si	
13	DISAE	SECS-P/02	25/06/2018	Assunto	Palma	14/09/2018	si	
14	DISAQ	SECS-P/11	28/10/2016	dimesso da 01/01/2018	Ruzzenenti	28/11/2016	si	
15	DISAQ	SECS-P/11	25/06/2018	Assunto	Del Gaudio	17/12/2018	no	
16	DISAQ	INF/01	28/09/2017	Assunto	Fiore	02/10/2017	no	
17	DISAQ	SECS-P/08	25/06/2018	Assunto	Sorrentino	14/09/2018	no	
18	DISAQ	SECS-S/06	28/09/2018	Assunto	Sacco	28/12/2018	si	
19	DISEG	SECS-P/02	28/10/2016	Assunto	Ferrara M.	08/03/2017	no	
20	DISEG	IUS/04	31/07/2017	Assunto	Limatola	01/09/2017	si	
21	DISEG	IUS/09	31/07/2017	Assunto	Lieto	01/09/2017	si	
22	DISEG	IUS/01	14/09/2017	Assunto	Citarella	15/09/2017	no	
23	DISEG	SECS-P/02	25/06/2018	Assunto	Brancati	28/12/2018	si	
24	DISMEB	M-EDF/02	23/03/2016	Assunto – proroga 2 anni	Ascione	02/05/2016	no	
25	DISMEB	SECS-P/08	31/05/2017	Assunto	Belfiore	31/05/2017	no	
26	DISMEB	BIO/16	26/07/2018	Assunto	Lucariello	14/09/2018	si	
27	DISMEB	11/D2	28/09/2018	Assunto	Di Palma	28/12/2018	no	
28	DIST	ING-IND/02	18/12/2017	modifica ruolo - dal 28/12/2017 RTD b)	Piscopo	04/01/2016	no	
29	DIST	INF/01	31/07/2017	Assunto	Narducci	01/09/2017	si	
30	DIST	BIO/09	30/01/2018	Assunta	Napolitano	20/09/2018	si	
31	DIST	GEO/12		Da bandire				

I ricercatori riportati in carattere blu sono stati assunti con il primo fondo di finanziamento di cui alle delibere degli OO.CC. del 24/04/2015

Tabella 4b – stato di attuazione 1° programmazione ricercatori di tipo a) – fondo unico							
32	DING	ING-INF/02		Assunto	Buono	14/02/2018	FONDI ESTERNI
33	DING	ING-INF/06		Assunto	Baselice	05/05/2014	primi 3 anno - fondi esterni proroga biennale FONDO UNICO
34	DING	ING-IND/17		Assunto	Forcina	02/05/2015	PROROGA - fondi esterni
35	DIST	GEO/12		Assunto	Cotroneo	28/12/2017	primi 2 anni progetto pnra 16 00196 MOMA 3 ANNO: BILANCIO previsione 19/20
36	ING	ICAR/04	29/07/2019	Assunto	Abbondati	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
37	DIST	BIO/05	29/07/2019	Assunto	Donnarumma	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
38	DISMEB	11/D2	29/07/2019	Assunto	Priore	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
39	DISAE	SECS-P/07	29/07/2019	Assunto	Piedepalumbo	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
40	DISAE	SECS-P/01	29/07/2019	Assunto	Sciabolazza	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
41	DISEG	IUS/09	29/07/2019	Assunto	Napolitano	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
42	ING	ICAR/09	29/07/2019	Assunto	Scorza	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
43	DIST	GEO/12	29/07/2019	Assunto	Aulicino	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
44	DISAE	SECS-P/01	29/07/2019	Assunto	Popoyan	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
45	DIST	FIS/05	29/07/2019	Assunto	Inno	29/07/2019	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2

2.5 Programmazione Dipartimento di eccellenza

Nell'ambito dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 1, commi 319 e 320, della Legge di Bilancio 2017 (Legge 232/2016), 11.05.2017 è stata pubblicata la graduatoria dei 180 Dipartimenti di eccellenza.

In questi 180 Dipartimenti è rientrato il DISAQ che si è posizionato al 4 posto tra i dipartimenti di area 13. Si resta in attesa della variazione della programmazione di tale Dipartimento in funzione del finanziamento prevista a riguardo dalla Legge 232/2016.

Per quanto riguarda la programmazione autonoma del Dipartimento di eccellenza, il DISAQ ha deliberato, in data 22 gennaio 2018, la seguente proposta di reclutamento di professori e ricercatori:

procedure finanziate direttamente dal Progetto:

- 1 nuova assunzione II fascia (PA) ex art. 18 comma 4 SSD SECS-P/08 area CUN 13 deliberata nelle sedute degli OO.CC del 01/10/2018, il cui vincitore è stato assunto in data 02/05/2019;
- 2 passaggi interni da Ricercatore universitario tipo b o Ricercatore universitario a tempo indeterminato a II fascia rispettivamente nei SSD SECS-S/06 e SECS-P/11 area CUN 13 ex art.24 L. 240, le cui procedure sono state espletate ed i vincitori hanno preso servizio (cfr. tabella 9);
- 2 Ricercatori universitari tipo b (comprensivi dell'eventuale passaggio a seconda fascia) rispettivamente nei SSD SECS-P/08 (procedura espletata) e SECS-P/11 area CUN 13 (procedura non ancora espletata);
- Per i rimanenti € 171.000 si programma un ricercatore universitario tipo a (5 anni) area CUN13 cofinanziato dall'Ateneo per € 69.000 le cui procedure non sono state ancora espletate.

Procedure cofinanziamento dell'Ateneo al progetto

- 1 passaggio interno da Ricercatore universitario tipo b o Ricercatore universitario a tempo indeterminato a II fascia ex art. 24 SSD SEC-S/03 area CUN 13, procedura già espletata con il vincitore regolarmente assunto nei ruoli di Ateneo (cfr. tab. 12);
- 1 nuova assunzione II fascia (PA) ex art. 18 comma 1 SSD SECS-P/08 area CUN 13, (procedura espletata) con il vincitore regolarmente assunto nei ruoli di Ateneo. Essendo il vincitore un ricercatore in organico in Ateneo, il finanziamento dell'Ateneo si è ridotto di 0,20 P.O. rispetto ai 0,70 P.O. previsti, per cui la procedura di ex art. 18 comma 1 nel SSD

SECS-S/06 deliberata nelle sedute degli OO.CC del 15/03/2019 è da ritenersi come completamento del finanziamento dell'Ateneo

- 1 Ricercatore universitario tipo b (comprensivo dell'eventuale passaggio a seconda fascia) SSD SECS-P/08 area CUN 13 procedura non espletata;
- 1 Ricercatore universitario tipo a (5 anni € 240.000) area CUN 13 nel SSD SECS-P/08 procedura ancora da espletarsi.

La programmazione proposta dal DISAQ è stata deliberata dagli OO.GG nelle sedute del CdA del 25/07/2018 e del CdA del 25/06/2018. Nelle tabelle 6 e 7 è sintetizzato lo stato di attuazione delle procedure presenti nel progetto del Dipartimento di Eccellenza.

Tabella 6.- programmazione Dipartimento di Eccellenza finanziamento Legge 232								
n	DIP	SSD	STATO	P.O.	ruolo	risorsa	Procedura	assunzione
1	DISAQ	SECS-P/08	Sarno	0,70	II fascia	Legge 232	Art. 18 comma 4	02/05/2019
2	DISAQ	SECS-S/06	Corsaro	0,20	II fascia	Legge 232	art. 24	03/09/2018
3	DISAQ	SECS-P/11	Battaglia	0,20	II fascia	Legge 232	art. 24	18/12/2018
4	DISAQ	SECS-P/08		0,65	ric. Tipo b)	Legge 232		
5	DISAQ	SECS-P/11	Previtali	0,65	ric. Tipo b)	Legge 232		01/09/2018
6	DISAQ				ric. Tipo a)			

Tabella 7.- programmazione Dipartimento di Eccellenza co-finanziamento Ateneo								
n	DIP	SSD	STATO	P.O.	ruolo	risorsa	Procedura	assunzione
37	DISAQ	SECS-S/03	Mazzocchi	0,20	II fascia	T.O. 2018	Art. 24	03/09/2018
17	DISAQ	SECS-P/08	Caiazza	0,20	II fascia	T.O. 2016	art. 18 comma 1	18/12/2018
	DISAQ	SECS-S/06	in corso	0,50	II fascia	T.O. 2016	art. 18 comma 1	
15	DISAQ	SECS-P/08		0,65	ric. Tipo b)	T.O. 2017		
	DISAQ	SECS-P/08	in corso		ric. Tipo a)			

3. Anticipo di programmazione 2019-2021 per Dipartimenti

Nella seduta degli OO.GG. del 29 e 30 aprile 2019 è stato richiesto ai Consigli di Dipartimento di deliberare una proposta di anticipo di programmazione per il triennio 2019-2021 riportata in tabella 8.

Tabella 8 – anticipo di programmazione dei Dipartimenti						
	Ruolo	Procedura	Dipartimento	SSD	Delibera Dip.	Delibera Scuola
1	I fascia	Art. 18 comma 1	DIST	BIO/05	20.09.2018	
2	II fascia	Art. 24	DIST	MAT/05	04.03.2019	
3	II fascia	Art. 18 comma 1	DIST	INF/01	18.05.2017	
4	II fascia	Art. 18 comma 1	DING	ICAR/09	07.03.2019	
5	I fascia	Art. 24	DING	ING-IND/33	08.10.2018	
6	ric. Tipo a		DING	ING-INF/04	07.03.2019	
7	I fascia	Art. 18 comma 1	DISAE	IUS/05	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
8	I fascia	Art. 24	DISEG	IUS/14	16.10.2018	Scuola 08.03.2019
9	II fascia	Art. 18 comma 1	DIGIU	IUS/14	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
10	I fascia	Art. 18 comma 1	DIGIU	IUS/16	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
11	II fascia	Art. 24	DISEG	MAT/05	16.10.2018	Scuola 08.03.2019
12	II fascia	Art. 18 comma 1	DISMEB	M-PED/01	05.03.2019	
13	I fascia	Art. 24	DISAE	SECS-P/07	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
14	II fascia	Art. 18 comma 1	DISAQ	SECS-P/08	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
15	II fascia	Art. 18 comma 1	DISAE	SECS-P/10	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
16	II fascia	Art. 24	DISAQ	SECS-S/03	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
17	II fascia	Art. 18 comma 1	DISAQ	SECS-S/06	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
18	II fascia	Art. 24	DISAQ	SECS-S/06	07.03.2019	Scuola 08.03.2019

Inoltre nella medesima seduta era stata deliberata la chiusura della programmazione 2016-2018 con l'attivazione delle seguenti procedure:

Tabella 8bis – anticipo di programmazione dei Dipartimenti						
	Ruolo	Procedura	Dipartimento	SSD	Delibera Dip.	Delibera Scuola
1	II fascia	Art. 24	DIST	GEO/12	20.09.2018	
2	II fascia	Art. 24	DIGIU	IUS/01	07.03.2019	Scuola 08.03.2019

Tutte le richieste sono state deliberate ad eccezione delle procedure 3, 4, 13, 18 e 20. Si rammenta che la procedura 19 per un professore di II fascia nel SSD SECS-S/06 rientra nel progetto del Dipartimento di Eccellenza.

4. Programmazione D.M. 364 del 11.04.2019

In merito al citato D.M. 364 sono pervenute dai Dipartimenti e dalla Scuola le seguenti richieste di attivazione di procedure comparative:

Tabella 9 – richieste di programmazione dei Dipartimenti D.M. 364						
	Ruolo	Procedura	Dipartimento	SSD	Delibera Dip.	Delibera Scuola
1	II fascia	Art. 18 comma 1	DISAQ	SECS-P/08	12/06/2019	17/07/2019
2	II fascia	Art. 18 comma 1	DISEG	SECS-P/06	09/07/2019	17/07/2019
3	II fascia	Art. 24	DISAE	SECS-P/03	10/07/2019	17/07/2019
3	II fascia	Art. 24	DIGIU	IUS/10	20/04/2019	17/07/2019
4	II fascia	Art. 24	DING	ING-INF/03	16/07/2019	
5	II fascia	Art. 24	DIST	ICAR/06	16/07/2019	
6	II fascia	Art. 24	DISMEB	M-EDF/01	n. 15 del 24/06/2019	

5. Ulteriori richieste

Con delibera del 19/07/2019 il Dipartimento di Scienze Motorie ha richiesto l'attivazione di 1 procedura di valutazione comparativa ex art. 24 comma 6 della Legge 240 per professore di I fascia nel SSD BIO/10 (procedura già deliberata come art. 29 successivamente annullata quando il docente aveva già preso servizio) ed 1 procedura di valutazione comparativa ex art. 24 comma 6 della Legge 240 per professore di II fascia nel SSD IUS/10.

6. Programmazione Personale Tecnico Amministrativo

L'Ateneo ha attuato e intende implementare specifiche iniziative rivolte al miglioramento dei servizi per gli studenti, puntando alla qualità, all'efficienza e all'efficacia delle attività svolte. Le scelte che si rendono necessarie rispondono all'esigenza di incrementare il supporto alle strutture amministrative ed alle Strutture didattiche e di ricerca dell'Ateneo per il miglioramento continuo dei processi che interessano soprattutto l'area strategica della Didattica e della Terza Missione.

L'analisi effettuata ha rilevato le seguenti priorità:

1. rafforzare, a fronte delle politiche d'Ateneo, il supporto alle Strutture Dipartimentali per potenziare i processi e le attività inerenti la didattica;
2. consolidare la comunicazione istituzionale delle attività connesse alla didattica per migliorare la diffusione e la trasparenza delle informazioni relative all'offerta formativa;
3. valorizzare le Strutture che rappresentano il patrimonio storico e culturale dell'Ateneo al fine di potenziare le attività di terza missione;
4. incrementare le unità a supporto dei servizi didattici. In tal caso, il supporto è da intendersi da due punti di vista: supporto di tipo amministrativo e supporto di tipo tecnico-

operativo in relazione al numero di corsi di laurea gestiti, delle attività formative, delle aule e dei laboratori da gestire di competenza di ciascuna struttura dipartimentale.

La programmazione effettuata nel periodo 2016-2019 è riportata in tabella 10.

Tabella 10 – programmazione PTA						
n	categoria	ufficio	nome	P.O.	assunzione	fondo
1	categoria D		Napolitano	0,05	01/06/2016	T.O. 2014
2	Categoria b		Attanasio	0,20	15/05/2017	T.O. 2016
3	Categoria b		Rega	0,20	04/09/2017	T.O. 2016
4	Categoria c		De Stefano	0,25	07/05/2018	T.O. 2016
5	Categoria c		Di Giacomo	0,05	07/05/2018	T.O. 2016
6	Categoria c		Pignatelli	0,25	07/05/2018	T.O. 2016
7	Categoria c		Iannaccone	0,25	07/05/2018	T.O. 2016
8	Categoria c		Siviero	0,05	07/05/2018	T.O. 2016
9	Categoria c		Scarciello	0,05	07/05/2018	T.O. 2015
10	dirigente	rip. Didattica	Natale	0,25	01/08/2018	T.O. 2018
11	dirigente	rip.	Majello	0,25	01/08/2018	T.O. 2018
12	Categoria c		Beneduce	0,05	28/12/2018	T.O. 2017
13	Categoria c		Santamaria	0,25	28/12/2018	T.O. 2018
14	Categoria D	ricerca	Apice	0,30	28/12/2018	T.O. 2018
15	Categoria EP		Argenziano	0,10	28/12/2018	T.O. 2018
16	Categoria EP	DIGIU	Caliendo	0,10	28/12/2018	T.O. 2018
17	Categoria c	comunicazione	Anzano	0,25	28/12/2018	T.O. 2017
18	Categoria c	organi collegiali	Del Monaco	0,05	28/12/2018	T.O. 2017
19	Categoria c		Partipilo	0,05	28/12/2018	T.O. 2018
20	Categoria c		Scala	0,05	28/12/2018	T.O. 2018
21	Categoria EP	tecnico	Porreca	0,10	28/12/2018	T.O. 2018
22	Categoria EP	tecnico	Pipolo	0,10	28/12/2018	T.O. 2018
23	Categoria c	ricerca	Blasi	0,25	28/12/2018	T.O. 2018
24	Categoria D		Noviello	0,05	28/12/2018	T.O. 2018
25	Categoria D		Covino	0,05	28/12/2018	T.O. 2018
26	Categoria D		Rocco P.	0,05	28/12/2018	T.O. 2018
27	Categoria D		Zeno	0,05	28/12/2018	T.O. 2018
28	Categoria EP	DING	Mineri	0,10	28/12/2018	T.O. 2018
29	categoria c	uff. stipendi	Quartuccio	0,05	01/04/2019	T.O. 2018
30	categoria c	uff. Orientamento	Romano	0,05	01/04/2019	T.O. 2018
31	categoria c	DISEG	Maglio	0,25	01/04/2019	T.O. 2018
32	categoria c	Segr. Rettore	Cimmino	0,25	01/04/2019	T.O. 2018
33	categoria c	DING	Perrotta	0,25	01/04/2019	T.O. 2018
34	categoria c	Uff. Villa Doria	Mongillo	0,25	01/04/2019	T.O. 2018
35	categoria c	Uff. Did. Scuola	Spadaccio	0,05	01/04/2019	T.O. 2018
36	categoria D	SISDE	In corso	0,35		T.O. 2018
37	categoria B	informatici	In corso	0,60		T.O. 2019
38	Categoria B	amministrativi	In corso	0,80		T.O. 2019

7. Programmazione dei SSD

Con delibera del 27.04.2017 gli Organi Collegiali hanno approvato i criteri per la predisposizione del documento di proposta di programmazione per il personale docente agli Organi Collegiali.

Tale documento, ai sensi del vigente Statuto di Ateneo, viene predisposto dal Rettore sulla base delle indicazioni pervenute dai Dipartimenti.

Le proposte di reclutamento, sulla base dei citati criteri, devono contenere:

a) Informazioni propedeutiche.

Le informazioni presenti nell'art. 2 del Regolamento di Ateneo per la disciplina delle chiamate dei professori di prima e di seconda fascia in attuazione degli articoli 18 e 24 commi 5 e 6 della Legge 240/2010. Risulta evidente che a causa dell'entità delle risorse da dover impegnare per gli art. 18 comma 1, queste richieste di procedure hanno la naturale priorità rispetto alle altre.

b) Informazioni scientifiche.

I valori dei parametri R e X della VQR 2011-2014 del SSD nell'ambito del Dipartimento. Questi parametri, oltre ad indicare la dinamicità scientifica del settore hanno una diretta conseguenza sull'indicatore IRAS2 di Ateneo. La valutazione di R e X per i SSD non è sempre presente nella VQR (è necessario siano presenti almeno 5 prodotti di ricerca valutati) in tali casi potranno essere indicati i valori di R e X del macrosettore concorsuale e, nel caso di ulteriore assenza di questi, i valori del sistema Ateneo.

A riguardo è necessario approfondire ulteriormente alcuni aspetti.

Come noto la VQR 2011-2014 è un documento di valutazione dei prodotti di ricerca dei sistemi universitari e non dei singoli docenti e non può in alcun modo essere utilizzato per la valutazione di quest'ultimi (così come sancito dal garante della privacy). Di contro parte delle assegnazioni delle risorse alle Università da parte del MIUR si basano proprio sulla valutazione della VQR.

Pertanto a livello di sistema si ribadisce l'importanza di considerare le risultanze della VQR non solo per la ripartizione del budget tra i Dipartimenti ma anche per quanto riguarda la scelta dei singoli settori su cui l'Ateneo deve e può investire.

Il 27.04.2017 gli Organi Collegiali hanno deliberato le modifiche al Regolamento di Ateneo per la disciplina delle chiamate dei professori di I e II fascia. Nelle modifiche apportate si evidenzia, oltre l'introduzione del sorteggio dei commissari, anche l'estensione della partecipazione alle procedure ex art. 24 della Legge 240 di tutti gli idonei del settore scientifico disciplinare bandito in organico in Ateneo.

Conseguentemente anche la procedura ex. art. 24 è di fatto aperta e non più "dedicata" ad unico candidato per il quale la Commissione era prima tenuta ad esprimersi soltanto in termini di congruità con le funzioni richieste dal Dipartimento.

Pertanto, demandando esclusivamente alle Commissioni il compito di scegliere il vincitore della procedura comparativa si ritiene, comunque, opportuno fornire nel presente documento di programmazione informazioni anonime sul numero degli idonei presenti in Ateneo e sulla loro situazione in termini di indicatori di cui al DPR 14.09.2011 n.222.

Tali informazioni assolutamente ricognitive assumono un maggior valore, nel caso di attivazioni di procedure art. 24, in quanto indicative su possibili implicazioni sull'indicatore IRAS2 che come noto è calcolato nel sottoinsieme delle pubblicazioni e dei prodotti della ricerca presentati dagli addetti che sono stati reclutati dall'istituzione o in essi incardinati nella fascia superiore.

Nell'ultima VQR 2011-2014 tale indicatore non ha avuto una valutazione positiva per l'Ateneo.

Pur non essendoci una diretta correlazione tra la VQR e gli indicatori dell'ASN, per le scelte da dover effettuare, possono sicuramente essere utili le informazioni degli idonei in relazione ai valori degli indicatori previsti dal legislatore per l'ASN.

Gli indicatori di attività scientifica bibliometrici da utilizzare nelle procedure di abilitazione a professore di prima e seconda fascia sono i seguenti:

1. il numero complessivo di articoli riportati nella domanda e pubblicati su riviste scientifiche contenute nelle banche dati internazionali «Scopus» e «Web of Science», rispettivamente nei dieci anni (prima fascia) e cinque anni (seconda fascia) precedenti;
2. il numero di citazioni ricevute dalla produzione scientifica contenuta nella domanda, pubblicata e rilevata dalle banche dati internazionali «Scopus» e «Web of Science», rispettivamente nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti;
3. l'indice h di Hirsch, calcolato sulla base delle citazioni rilevate dalle banche dati internazionali «Scopus» e «Web of Science» con riferimento alle pubblicazioni contenute nella domanda e pubblicate, rispettivamente, nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti.

Gli indicatori di attività scientifica non bibliometrici da utilizzare nelle procedure di abilitazione a professore di prima e seconda fascia sono i seguenti:

1. il numero di articoli su riviste scientifiche dotate di ISSN e di contributi in volumi dotati di ISBN (o ISMN) pubblicati, rispettivamente, nei dieci anni (prima fascia) e cinque anni (seconda fascia) precedenti;
2. il numero di articoli su riviste appartenenti alla classe A pubblicati, rispettivamente, nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti;
3. il numero di libri (escluse le curatele) a uno o più autori dotati di ISBN (o ISMN) e pubblicati, rispettivamente, nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti.

Un ulteriore utile dettaglio può essere fornito, dove possibile, dalla posizione delle riviste di pubblicazione degli idonei rispetto al percentile Q1 (primo quartile) dell'indicatore Scimago Journal Rank (SJR) di Scopus sulle riviste. Parametro, per altro, già utilizzato in Ateneo, per la valutazione delle domande per il finanziamento locale della ricerca. Alla data attuale non sono ancora noti i quartili dell'ASN 2018.

c) Informazioni didattiche

Il numero complessivo di CFU non coperti in Ateneo da professori e ricercatori di ruolo per insegnamenti di base, caratterizzanti e affini obbligatori nel SSD in cui si propone il bando. Tale parametro riveste una significativa importanza per il ruolo di associato. Al fine di non innescare meccanismi strumentali di proliferazioni di insegnamenti per incrementare il numero di CFU non coperti si ritiene condivisibile ritenere congelata l'attuale offerta formativa di Ateneo. Nel rispetto delle linee guida sulla progettazione dell'offerta formativa approvati dagli Organi Collegiali il numero degli insegnamenti a scelta per ciascun dipartimento non deve superare il doppio dei CFU previsti per ciascun corso di studio ad esso assegnato (per economia il principio va ovviamente applicato alla struttura di secondo livello). Conseguentemente il numero dei CFU degli insegnamenti a scelta verrà ridotto in funzione del rapporto tra i CFU previsti nell'ordinamento per tale ambito e i corrispondenti CFU effettivamente erogati nel piano di studio. Non essendo ancora completamente definita l'offerta formativa 2019-2020 non è possibile effettuare ancora la correzione dei CFU degli esami a scelta. Si rimanda all'autonoma responsabilità dei Dipartimenti l'applicazione di tale criterio.

Inoltre, deve essere evidenziato il numero e ruolo dei docenti già in organico in Ateneo del SSD di cui si richiede il bando, al fine di valutare la potenzialità dei carichi didattici istituzionali del SSD. Per quanto riguarda le informazioni didattiche si rammenta che in base alla Legge 04/11/2005 n. 230 ai professori a tempo pieno compete un carico didattico frontale pari a 120 ore mentre per quelli a tempo definito tale carico è ridotto a 80 ore. Sulla base delle delibere degli Organi Collegiali questi carichi corrispondono in termini di crediti formativi universitari rispettivamente a 15 e 10 CFU. Più complessa è la definizione del carico didattico istituzionale per i ricercatori ai quali, ai sensi del comma 4 dell'art. 6 della Legge 240, possono essere affidati con il loro consenso insegnamenti curriculari. Si ricorda, comunque, che l'indicatore di didattica assistita DID assegna a tutti i ricercatori un carico didattico indicativo di 60 ore (equivalente a più di 7,5 CFU), pertanto si assumerà come carico didattico medio istituzionale tale valore.

8. Regole e Principi di Reclutamento dell'Ateneo

a) procedure di valutazione comparativa

1. L'Ateneo intende perseguire una politica di qualità nel reclutamento dei professori e dei ricercatori, nel rispetto dei vincoli dall'art. 24 comma 6 della Legge 240, del D.P.C.M. del 07/07/2016 nonché quanto previsto dalla delibera n. 1208 del 22/11/2007, le cui indicazioni in merito all'istituzione delle commissioni giudicatrici sono già stata recepite nel corrispondente Regolamento di Ateneo;
2. L'Ateneo ritiene, in particolare, che l'uso della procedura di valutazione comparativa ex art. 24 Legge 240 nel caso di reclutamento di professori di I fascia debba essere evitato a meno di eccezionalità della procedura, giustificata con una motivazione rafforzata.
3. L'Ateneo ritiene che l'eccezionalità della procedura non possa essere avulsa dagli obblighi dettati dal virtuoso e rapido utilizzo delle risorse messe a disposizione dal MIUR e dal contemporaneo rispetto dei vincoli normativi di verifica triennale imposti dalla vigente normativa, la cui verifica avviene di fatto a dicembre di ogni anno.

b) Ripartizione delle risorse

Il considerevole impulso nella politica di reclutamento da parte dell'Ateneo avutosi nell'ultimo quadriennio che ha fatto sì che tutti i corsi di studio dell'offerta tradizionale di Ateneo presentino requisiti quali-quantitativi superiori a quelli previsti dalla vigente normativa. La necessità di presentare un'offerta formativa al passo con le esigenze del

mercato del lavoro, impone che le risorse disponibili per il triennio 2019-2021 siano da destinarsi all'attivazione di nuovi corsi di studio strategici approvati dagli OO.GG. o, ove si manifesti la necessità, per l'attivazione di ulteriori contingenti, anche parziali, di corsi di studio esistenti.

c) Riutilizzo del turn over

1) A partire dal 01/01/2019, il Dipartimento, in cui è avvenuta una cessazione di professore o ricercatore in SSD obbligatorio nell'ambito dell'offerta formativa del Corso di Studio in cui il docente cessato era titolare, ha l'obbligo di richiedere l'assegnazione diretta di 0,40 P.O. per una procedura di valutazione comparativa per un ricercatore di tipo a) nello stesso SSD del professore o del ricercatore cessato. E' ammissibile deroghe motivate per procedure in altro SSD deliberate dal Dipartimento e dalla Scuola. La residua quota di P.O. proveniente dalla cessazione sarà destinata al riparto complessivo tra tutti i Dipartimenti del fondo di Ateneo in base ai criteri di cui alla lettera b);

2) A partire dal 01/01/2019, il Dipartimento, in cui è avvenuta una cessazione di professore in SSD obbligatorio nell'ambito dell'offerta formativa del Corso di Studio in cui il docente cessato era titolare, può richiedere in alternativa a quanto previsto al punto 1, l'assegnazione di 0,50 P.O. per una procedura di valutazione comparativa per un ricercatore di tipo b) nello stesso SSD del professore o ricercatore cessato. In tale circostanza la risorsa necessaria graverà per 0,40 P.O. provenienti dalla cessazione e 0,10 P.O. dalla quota di pertinenza del Dipartimento del fondo di Ateneo. La residua quota di P.O. proveniente dalla cessazione sarà destinata al riparto complessivo tra tutti i Dipartimenti in base ai criteri di cui alla lettera b);

d) I Dipartimenti si impegnano a proporre procedure di valutazione sostenibili nella consapevolezza della responsabilità che viene assunta nei confronti dell'Ateneo nel richiedere ed utilizzare virtuosamente le risorse messe a disposizione. Nell'eventualità tale principio non fosse applicato le assegnazioni delle successive risorse dovrà tenere conto delle negative conseguenze indotte all'Ateneo da una non efficiente programmazione.

e) L'Ateneo persegue una politica di reclutamento a sostegno dell'offerta formativa e, quindi, favorendo le carenze di organico dei SSD, evitando una concentrazione di organico in specifici settori disciplinari.

9. Ricognizione delle risorse

Nella tabella 11 è riportata la ricognizione aggiornata delle risorse accertate o stimate per gli anni 2018-19-20-21 sulla base delle cessazioni del personale docente e non docente (cfr. allegato C) escluso programmi di reclutamento straordinari del Governo, ad oggi noti. In tale tabella sono anche incluse tutti gli impegni presi dall'Ateneo in termini di art. 24 comma 5, di art. 18 comma 4 e di reclutamento dei ricercatori di tipo a) a valersi sul turn over.

10. Progetti didattici

Attualmente in Ateneo sono stati attivati i seguenti progetti didattici di ampliamento dell'offerta formativa tradizionale di Ateneo:

- a) Corso di Laurea professionalizzante interdipartimentale in Conduzione del Mezzo Navale (area Scienze e Tecnologie e Ingegneria);
- b) Corso di laurea magistrale in Economia del mare (area economica)
- c) Percorso in lingua inglese del corso di studio magistrale in Marketing e Management Internazionali (area economica)
- d) Attivazione del 3° contingente del Corso di Studio di primo livello in Scienze Motorie (area scienze motorie).

Tabella 11 – disponibilità risorse																	
	data disponibilità	Cessazione			attribuzione			Impegni					Spesi		Cassa		%
		Tot.	doc.	PTA	tot.	doc.	PTA	Art. 24 comma 5	doc	PTA	art. 18 comma 4	ric. a)	doc	PTA	doc	PTA	
		P.O.	PO.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.			P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	
2014	2015	4,40	3,90	0,50	4,30	1,40	2,90										-2,33%
2015	2016	5,20	3,40	1,80	6,12	4,82	1,30		0,60				4,82	1,30	0,00	0,00	17,69%
2016	2017	4,40	3,90	0,50	4,84	4,44	0,40	0,65					3,80	0,40	-0,01	0,00	10,00%
2017	2018	9,05	7,30	1,75	11,00	7,50	3,50		2,90	0,35	1,42	0,40	3,40	3,15	-0,62	0,00	21,55%
2018	2019	9,75	7,30	2,45	9,75	7,30	2,45	1,00	0,70	1,40	2,00		0,00	0,00	3,60	1,05	0,00%
2019	2020	7,75	6,00	1,75	7,75	6,00	1,75	0,40			0,70	2,40			2,50	1,75	0,00%
2020	2021	1,20	0,00	1,20	1,20	0,00	1,20	2,00			0,00				-2,00	1,20	0,00%
2021	2022	4,05	2,70	1,35	4,05	2,70	1,35	2,60			0,00	1,60			-1,50	1,35	0,00%
Totale		45,80	34,50	11,30	49,01	34,16	14,85	6,65	4,20	1,75	4,12	4,40	12,02	4,85	1,97	5,35	

(N.B. I dati con carattere rosso sono stimati) -

11. Conclusioni

Alla luce di quanto illustrato nel presente documento, del rispetto dei vincoli di cui all'allegato B si propone di deliberare:

- le prese di servizio per il 01/09/2019 dei vincitori delle ultime valutazioni comparative bandite dall'Ateneo, così come indicate nel successivo prospetto:

N	SSD	Dip	Nome	P.O.	Assunzione	Ruolo	Procedura
01/10/18	IUS/01	DIGIU	Cilento	0,20	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
27/04/17	SECS-P/07	DISAE	Risaliti	0,30	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
01/10/18	IUS/05	DISAE	Rossano	0,30	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
01/10/18	IUS/16	DIGIU	Pansini	0,30	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
01/10/18	BIO/05	DIST	Sandulli	0,30	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
15/03/19	M-PED/01	DISMEB	Lo Presti	0,20	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
15/03/19	ICAR/09	DING	Caterino	0,20	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
01/10/18	ING-IND/33	DING	Caramia	0,30	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
01/10/18	IUS/14	DISEG	Schepisi	0,30	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
15/03/19	SECS-P/10	DISAE	Agrioglio	0,20	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
22/11/18	SECS-P/11	DISAQ	Previtali	0,65	Ric. tipo b)		Legge 232
22/11/18	ING-IND/03	DIST	D'Amato	0,50	Ric. tipo b		D.I. n 78

- l'attivazione della procedura sospesa di valutazione comparativa per 1 posto di ricercatore di tipo a) nel SSD GEO/12 per il DIST a valere sullo specifico fondo unico di Ateneo per i ricercatori di tipo a);
- in considerazione di quanto previsto sia nel § 10 del presente documento sia in considerazione dell'attuale carenza organico nei SSD SECS-P/03 e SECS-P/06 in rapporto ai corrispondenti carichi didattici l'attivazione delle seguenti procedure di valutazione comparativa per professori di II fascia riservati ai ricercatori a tempo indeterminato a valere sui fondi del D.M. 364 del 11.04.2019 (si rammenta che i vincitori di queste procedure di valutazione comparativa potranno essere assunti a partire dal 01/01/2020).

	Ruolo	Procedura	Dipartimento	SSD	P.O.
1	II fascia	Art. 18 comma 1	DISEG	SECS-P/06	0,70
2	II fascia	Art. 24	DISAE	SECS-P/03	0,20
3	II fascia	Art. 24	DING	ING-INF/03	0,20
4	II fascia	Art. 24	DIST	ICAR/06	0,20
5	II fascia	Art. 24	DISMEB	M-EDF/01	0,20

- l'attivazione di procedure di valutazione comparativa ex art. 24 comma 6 della Legge 240 per i seguenti SSD a valersi sui fondi del turn over 2018 e 2019 come completamento del sostegno ai corsi di studio di nuova attivazione di cui al § 8 del presente documento:

	Ruolo	Procedura	Dipartimento	SSD	P.O.
1	I fascia	Art. 24	DISMEB	BIO/10	0,30
2	II fascia	Art. 24	DISMEB	IUS/10	0,20
3	II fascia	Art. 24	DISEG	MAT/05	0,20
4	II fascia	Art. 24	DIST	MAT/05	0,20

Infine, si rimanda all'autonoma responsabilità dei Dipartimenti e della Scuola l'imprescindibile rispetto del carico didattico dei ricercatori tenendo conto della correzione da effettuarsi per i CFU degli insegnamenti a scelta e più in generale della riduzione di quest'ultimi nell'ambito dell'offerta formativa.

Per quanto attiene alla programmazione del Personale Tecnico Amministrativo, considerato il numero non programmato di cessazioni del rapporto di lavoro di unità di personale tecnico amministrativo avvenute nell'anno 2018 e 2019 di n. 8 unità, si procederà, ai sensi dell'art. 365 della L. 30/12/2018, n. 145, allo scorrimento della graduatoria di cui D.D.G. n. 261 del 10/12/2018 del Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di categoria C, posizione economica C1, area Amministrativa, (di cui uno riservato al personale in servizio presso l'Università Parthenope) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, con funzioni di supporto alla didattica e alle connesse attività di comunicazione bandito con D.D.G. n. 139 del 7/11/2017 per l'assunzione di n. 2 unità.

Tabella A1- fondi turn over 2014										
n	data	SSD	DIP	docente	Stato	P.O.	P.O.	Data	Ruolo	procedura
	delibera				procedura	spesi	Impegnati	assunzione		
16		PTA	Amm. Centrale	Menna	assunto	0,25	0,25	01/12/2014	C	
17		PTA	Amm. Centrale	Zingone	assunto	0,25	0,25	01/12/2014	C	
1		IUS/19	DIGIU	Luongo	assunto	0,30	0,30	01/12/2015	I fascia	Art. 24 comma 6
2		IUS/09	DISEG	Papa	assunto	0,30	0,30	01/12/2015	I fascia	Art. 24 comma 6
3		IUS/04	DIGIU	Angiolini	assunto	0,50	0,50	01/12/2015	Ric. b)	
5		PTA	Amm. Centrale	Ricciardi	assunto	0,35	0,35	29/12/2015	Dirigente	
6		PTA	Amm. Centrale	Albano	assunto	0,25	0,25	29/12/2015	Dirigente	
7		PTA	Amm. Centrale	Aiello	assunto	0,25	0,25	29/12/2015	Dirigente	
8		PTA	Amm. Centrale	Borgogni	assunto	0,35	0,35	29/12/2015	Dirigente	
9		PTA	Amm. Centrale	Coppola	assunto	0,10	0,10	29/12/2015	EP	
10		PTA	Amm. Centrale	Cataldi	assunto	0,10	0,10	29/12/2015	EP	
11		PTA	Amm. Centrale	Natale	assunto	0,10	0,10	30/12/2015	EP	
12		PTA	Amm. Centrale	Auriemma	assunto	0,10	0,10	30/12/2015	EP	
13		PTA	Amm. Centrale	Pignatiello	assunto	0,10	0,10	30/12/2015	EP	
14		PTA	Amm. Centrale	Longo	assunto	0,15	0,15	30/12/2015	EP	
4		BIO/06	DIST	Simoniello	assunto	0,50	0,50	31/12/2015	Ric. b)	
15		PTA	Amm. Centrale	Napolitano	assunto	0,05	0,05	01/06/2016	D	
18	01/10/2018	SECS-P/02	DISEG	Busato	assunto	0,30	1,00	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1
Totale						4,30				
Assegnazione DM 907								4,01		
Assegnazione DM 335								0,30		
Residuo								0,01		
sfondo	procedure non rientranti nei vincoli di verifica ministeriali del triennio 2016-2018									

Tabella A2- fondi turn over 2015											
n	delibera	SSD	DIP	Docente/PTA	Stato procedura	P.O. spesi	P.O. impegnati	Data Assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1		SECS-P/10	DISAE	Salvatore	Assunto	0,20	0,20	01/12/2015	II fascia		T.O. 2015
2		SECS-P/11	DISAQ	Starita	Assunto	0,20	0,20	01/12/2015	II fascia		T.O. 2015
3		MAT/05	DISAQ	D'Onofrio	Assunto	0,20	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
4		SECS/06	DISAQ	De Marco	Assunto	0,20	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
5		AGR/01	DISEG	Annunziata	Assunto	0,20	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
6		SPS/03	DIGIU	Scognamiglio	Assunto	0,20	0,70	04/01/2016	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2015
7		SECS-P/10	DISMEB	Briganti	Assunto	0,20	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
8		SECS-P/08	DISAQ	Ferretti	Assunto	0,30	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
9		ING-IND/10	DING	Massarotti	Assunto	0,30	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
10		M-PED/01	DISMEB	Iavarone	Assunto	0,30	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015
11		SECS-P/01	DISAE	Paiella	Assunto	0,30	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015
12		BIO/09	DISMEB	Guatteo	Assunto	0,70	0,70	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2015
13		SECS-P/02	DISAE	Sapio (*)	Assunto	0,10	0,10	02/11/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
14	27/03/2017	Categoria c	PTA. Est.	Cappabianca	Assunto	0,25	0,11	28/12/2018	PTA		T.O. 2015
totale						3,65					
Assegnazione DM								3,66			
Residuo								0,01			
sfondo		procedure non rientranti nei vincoli di verifica ministeriali del triennio 2016-2018									

Tabella A3- Turn Over 2016											
n	data	SSD	DIP	docente	Stato	P.O.	P.O.	Data	ruolo	procedura	Fonte di
	delibera				procedura	Spesi	impegnati	assunzione			finanziamento
1	28/04/2016	SECS-P/07	DISAE	Celenza	Assunto	0,70	0,70	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2016
2	27/12/2016	SECS-S/03	DISEG	Punzo	assunto	0,20	0,20	30/12/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
3	27/12/2016	SECS-S/03	DISAQ	De Luca	assunto	0,30	0,30	30/12/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
4	27/03/2017	Categoria b	PTA	Attanasio	assunto	0,20	0,20	15/05/2017	PTA		T.O. 2016
5	27/04/2017	BIO/10	DISMEB	Masullo	annullato			01/07/2017	I fascia	Art. 29	T.O. 2016
6	27/03/2017	Categoria b	PTA	Rega	assunto	0,20	0,20	04/09/2017	PTA		T.O. 2016
7	27/04/2017	SECS-P/11	DISAQ	Sampagnaro	assunto	0,30	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
8	27/04/2017	IUS/15	DIGIU	Della Pietra	assunto	0,30	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
9	27/04/2017	ICAR/06	DIST	Parente	assunto	0,30	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
10	27/04/2017	SECS-P/07	DISAE	Fiorentino	assunto	0,30	1,00	16/10/2017	I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2016
11	27/04/2017	SECS-P/02	DISEG	Marchetti	assunto	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
12	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	De Stefano	assunto	0,25	0,90	07/05/2018	PTA		T.O. 2016
13	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Di Giacomo	assunto	0,05		07/05/2018	PTA		T.O. 2016
14	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Pignatelli	assunto	0,25		07/05/2018	PTA		T.O. 2016
15	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Iannaccone	assunto	0,25		07/05/2018	PTA		T.O. 2016
16	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Siviero	assunto	0,05		07/05/2018	PTA		T.O. 2016
17	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Scarciello	assunto	0,05		07/05/2018	PTA		T.O. 2016
18	30/01/2018	BIO/07	DIST	Franzese	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
19	30/01/2018	ICAR/02	DING	Cozzolino	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
20	26/07/2018	ING-INF/02	DING	Nunziata	assunto	0,20	0,70	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
21	26/07/2018	SECS-P/08	DISAQ	Caiazza	assunto	0,20	0,70	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016 cof. L. 232
22	27/03/2017	Categoria c	PTA. int.	Beneduce	Assunto	0,05	0,05	28/12/2018	PTA		T.O. 2015
23	01/10/2018	SECS-P/08	DISAQ	Napolitano (*)	assunto	0,70	1,00	28/12/2018	I fascia	art. 18 comma 4	T.O. 2016
24	17/04/2019	SECS-S/06	DISAQ		bandito (*)	0,50	0,50		II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016 cof. L. 232
25	17/04/2019	SECS-S/06	DISAQ		bandito (*)	0,10	0,10		II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
totale speso						6,15					
assegnazione ministeriale DM 997							5,72				
assegnazione ministeriale DM 552							0,40				
residuo cassa							-0,03				
(*)	quota parte										

Tabella A4 - Turn Over 2017

n	delibera data	DIP	SSD	Docente / PTA	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di
											finanziamento
4	06/06/2017	DIST	GEO/12	Falco	assunto	0,20	0,20	02/10/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
7	31/07/2017	DING	ING-IND/10	Mauro	assunto	0,50	0,50	15/12/2017	Ric. tipo b)		T.O. 2017
8	31/07/2017	DIST	ING-IND/02	Piscopo	bandito	0,50	0,50	28/12/2017	Ric. tipo b		T.O. 2017
1	31/07/2017	DING	ING-INF/01	Campopiano	assunta	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
2	31/07/2017	DISAQ	SECS-P/08	Simoni	assunto	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
3	31/07/2017	DISEG	IUS/12	Carpentieri	assunta	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
9	31/07/2017	DIGIU	SPS/04	Natalini (*)	assunto	0,10	0,10	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
10	31/07/2017	DISAE	SECS-P/01	Di Maio	assunto	0,20	0,20	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
11	18/12/2017	DISAE	SECS-P/02	Sapio	assunto	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
12	30/01/2018	DING	ING-IND/33	Bracale	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
1	30/01/2018	DISAQ	SECS-S/03	Mazzocchi	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017 cof. L. 232
5	27/12/2018	PTA	Categoria C	Santamaria	assunto	0,25	0,25	28/12/2018			T.O. 2017
6	27/12/2018	PTA	Categoria C	Del Monaco	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2017
16	27/12/2018	PTA	Categoria C	Partipilo	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2017
17	27/12/2018	PTA	Categoria C	Scala	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
18	01/10/2018	DISMEB	MED/26	Vitale	assunto	0,20	0,20	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
19	01/10/2018	DING	CHIM/07	Ferone	assunto	0,20	0,20	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
20	01/10/2018	DIGIU	SECS-P/10	Buonocore	assunto	0,30	1,00	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
21		DISAQ			da bandire	0,65	0,65			ric. Tipo b)	T.O. 2017 cof. L. 232
					Totale	4,85					
					Assegnazione DM 614		4,84				
					residuo cassa		-0,01				

Tabella 5. – fondi turn over 2018

n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	01/10/2018	SECS-P/08	DISAQ	Napolitano (*)	assunto	0,30	1,00	28/12/2018	I fascia	art. 18 comma 4	T.O. 2016
2	30/01/2018	DIST	FIS/06	Riccio	assunto	0,20	0,20	28/05/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
3	25/06/2018	PTA	dirigente	Natale	assunta	0,25	0,25	01/08/2018			T.O. 2018
4	25/06/2018	PTA	dirigente	Majello	assunta	0,25	0,25	01/08/2018			T.O. 2018
5	30/01/2018	SECS-P/07	DING	Thomas	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
6	30/01/2018	SECS-P/07	DISAE	Lamboglia	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
7	30/01/2018	SECS-P/12	DISEG	Bartoletto	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
8	30/01/2018	MAT/08	DIST	Galletti	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
9	30/01/2018	DISMEB	MED/42	Gallè	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
10	30/01/2018	DIGIU	SECS-P/07	Pisano	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
11	26/07/2018	M-PSI/02	DISMEB	Mandolesi	assunta	0,20	0,70	05/11/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
12	29/11/2018	SECS-P/02	DISEG	Agovino	assunto	0,70	0,70	01/12/2018	II fascia	art.24 comma 5	T.O. 2018
13	29/11/2018	IUS/04	DIGIU	Angiolini	Assunto	0,20	0,20	01/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2017
14	26/07/2018	L-LIN/03	DISEG	Petrillo	assunto	0,20	0,20	18/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
15	26/07/2018	BIO/19	DIST	Pasquale	assunto	0,20	0,70	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
16	30/01/2018	PTA	Categoria D	Apice	assunto	0,30	0,30	28/12/2018			T.O. 2018
17	30/01/2018	PTA	Categoria EP	Porreca	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
18	30/01/2018	PTA	Categoria EP	Pipolo	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
19	27/12/2018	PTA	Categoria EP	Mineri	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
20	27/12/2018	PTA	Categoria EP	Argenziano	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
21	27/12/2018	PTA	Categoria EP	Caliendo	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
22	27/12/2018	PTA	Categoria C	Anzano	assunto	0,25	0,25	28/12/2018			T.O. 2018
23	27/12/2018	PTA	Categoria C	Blasi	assunto	0,25	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
24	30/01/2018	PTA	Categoria D	Noviello	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
25	27/12/2018	PTA	Categoria D	Covino	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
26	27/12/2018	PTA	Categoria D	Rocco P.	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
27	27/12/2018	PTA	Categoria D	Zeno	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
28	29/11/2018	BIO/06	DIST	Simoniello	assunto	0,20	0,20	01/01/2019	II fascia	art.24 comma 5	T.O. 2018
29	15/03/2019	PTA-cat. C	DISEG	Maglio	assunto	0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
30	15/03/2019	PTA-cat. C	Segr. Rettore	Cimmino	assunto	0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018

31	15/03/2019	PTA - cat. C	DING	Perrotta	assunto	0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
32	15/03/2019	PTA - cat. C	Uff. Villa Doria	Mongillo	assunto	0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
33	15/03/2019	PTA - cat. C	uff. stipendi	Quartuccio	assunto	0,05	0,05	01/04/2019			T.O. 2018
34	15/03/2019	PTA - cat. C	uff. Orientamento	Romano	assunto	0,05	0,05	01/04/2019			T.O. 2018
35	15/03/2019	PTA - cat. C	Uff. Did. Scuola	Spadaccio	assunto	0,05	0,05	01/04/2019			T.O. 2018
36	01/10/2018	IUS/01	DIGIU	Cilento	da assumere	0,20	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
37	27/04/2017	SECS-P/07	DISAE	Risaliti	da assumere	0,30	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
38	01/10/2018	IUS/05	DISAE	Rossano	da assumere	0,30	1,00	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
39	01/10/2018	IUS/16	DIGIU	Pansini	da assumere	0,30	1,00	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
40	01/10/2018	BIO/05	DIST	Sandulli	da assumere	0,30	1,00	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
41	15/03/2019	M-PED/01	DISMEB	Lo Presti	bandito	0,20	0,70	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
42	15/03/2019	ING-INF/04	DING		bandito	0,40	0,40		ric. Tipo a)		T.O. 2018
43	15/03/2019	ICAR/09	DING	Caterino	da assumere	0,20	0,70	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
44	01/10/2018	ING-IND/33	DING	Caramia	da assumere	0,30	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
45	01/10/2018	IUS/14	DISEG	Schepisi	da assumere	0,30	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
46	15/03/2019	SECS-P/10	DISAE	Agrifoglio	da assumere	0,20	0,70	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
47	15/03/2019	SECS-S/03	DISAQ	Longobardi	da assumere	0,20	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
48	09/04/2019	PTA-cat D	SISDE		bandito	0,35	0,35				
49	17/04/2019	SECS-S/06	DISAQ		bandito (*)	0,10	0,10		II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
50	01/10/2018	GEO/12	DIST		bandito	0,20	0,20		II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
51						10,40					
assegnazione ministeriale DM presunta						11,00					
residuo cassa al 19/09/2018						0,60					

Tabella 6. – fondi turn over 2019											
n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	15/03/2019	SECS-S/03	DISAQ		sospeso		0,20		II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
2	15/03/2019	INF/01	DIST		sospeso		0,70		II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2019
3	29/07/2019	MAT/05	DIST		da bandire		0,20		II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
4	15/03/2019	PTA-cat. B	informatici		bandito	0,60	0,60				T.O. 2019
5	15/03/2019	PTA-Cat. B	amministrativi		bandito	0,80	0,80				T.O. 2019
6	15/03/2019	IUS/14	DIGIU		bandito	0,70	0,70		II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2019
						2,10					
assegnazione ministeriale DM presunta							9,75				
residuo cassa al 19/09/2018							7,65				
c blu	dato presunto										

Allegato B
Rispetto dei vincoli normativi

Vincolo n. 1:

Triennio 2016-2018:

Tabella B1			
Procedura	N	P:O	Verifica %
Tutte le procedure		16,70	20,36%
Art. 18 comma 4		3,40	

Ne consegue che il vincolo n. 1 per il triennio in esame risulta rispettato.

Triennio 2017-2019 (ad oggi)

Tabella B2			
Procedura	N	P:O	Verifica %
Tutte le procedure		14,60	11,64%
Art. 18 comma 4		1,70	

Ne consegue che affinché il vincolo n. 1 sia rispettato considerando anche le proposte di attivazione delle procedure di valutazione comparativa proposte nelle conclusioni del presente documento è necessario attivare almeno 2 procedure ex art. 18 comma 4 per un professore di I fascia (cfr. tab. B3).

Tabella B3			
Procedura	N	P:O	Verifica %
Tutte le procedure		18,10	20,44%
Art. 18 comma 4		3,70	

Vincolo n. 2

Triennio 2016-2018:

Il rapporto tra procedure di valutazione ex art. 18 e art. 24 della Legge 240 è pari.

Tabella B4		
procedura	n	Verifica %
Art. 18 comma 1	4,70	42,51%
Art. 18 comma 4	3,40	
Art.24 comma 6	7,10	
Art. 24 comma 5	0,90	
Art. 29	0,60	
Totale	16,70	

Ne consegue che il vincolo n. 2 per il triennio in esame risulta rispettato.

Triennio 2017-2019 (ad oggi)

Tabella B5°		
procedura	n	Verifica %
Art. 18 comma 1	6,70	34,93%
Art. 18 comma 4	1,70	
Art.24 comma 6	5,10	
Art. 24 comma 5	1,10	
Totale	14,60	

considerando anche le proposte di attivazione delle procedure di valutazione comparativa proposte nelle conclusioni del presente documento si otterrebbe il seguente prospetto.

Tabella B6		
procedura	n	Verifica %
Art. 18 comma 1	6,70	36,46%
Art. 18 comma 4	3,70	
Art.24 comma 6	6,60	
Art. 24 comma 5	1,10	
Totale	18,10	

Vincolo n. 3

Triennio 2016-2018

Professori I fascia	Ricercatori di tipo b)
17	18

Ne consegue che il vincolo n. 3 per il triennio in esame risulta rispettato.

Triennio 2017-2019 (ad oggi)

Anno	Professori I fascia	Ricercatori di tipo b)
triennio	18	24
2017	9	2
2018	1	10
2019	8	12

considerando anche le proposte di attivazione delle procedure di valutazione comparativa proposte nelle conclusioni del presente documento si otterrebbe il seguente prospetto.

Anno	Professori I fascia	Ricercatori di tipo b)
triennio	18	24
2017	9	2
2018	1	10
2019	9	12

Vincolo n. 4

Triennio 2016-2018

Tabella 17 – Vincolo n. 4: (2016-18) verifica art. 4, comma 2, lett a) d.lgs 49			
Ordinari	Associati	Rapporto %	<50%
95	110	46,34%	si

Ne consegue che il vincolo n. 3 per il triennio in esame risulta rispettato.

Triennio 2017-2019 (ad oggi)

Tabella 17 – Vincolo n. 4: (2016-18) verifica art. 4, comma 2, lett a) d.lgs 49			
Ordinari	Associati	Rapporto %	<50%
96+6=102	110+7=117	46,57%	si

considerando anche le proposte di attivazione delle procedure di valutazione comparativa proposte nelle conclusioni del presente documento si otterrebbe il seguente prospetto.

Tabella 17 – Vincolo n. 4: (2016-18) verifica art. 4, comma 2, lett a) d.lgs 49			
Ordinari	Associati	Rapporto %	<50%
96+7=103	110+10=127	44,78%	si

Allegato C

Tabella B.1 Cessazioni PTA			
Nome cognome	categ	Punti Org.	Cessaz
Sansone Alessandro	C	0,25	2017
Rossi Francesco	C	0,25	2017
Guggino Baldassarre	B	0,20	2017
Mea Vincenzo	B	0,20	2017
Manco Anna	B	0,20	2017
Corcillo Carmen	B	0,20	2017
Santoro Michele	B	0,20	2017
Formicola Carmen	C	0,25	2017
		1,75	
Aiello Bruno	B	0,20	2018
Carnevale Tullia	D	0,30	2018
Rossi Pietro	D	0,30	2018
Foglia Giuseppe	B	0,20	2018
Mauro Livia	Dir	0,65	2018
Sacco Francesca	D	0,30	2018
Pannico Antonio	B		2018
Russo Stefania	D	0,30	2018
		2,25	
Angela Gentile	C	0,25	2019
Luigi Russo	D	0,30	2019
Zona Ernesto	C	0,25	2019
Manzo Mario	C	0,25	2019
Cella Salvatore	B	0,20	2019
D'Alisi Giuseppe	C	0,25	2019
Forgione Rosario	C	0,25	2019
		1,75	
Luigi Daniele	B	0,20	2020
Antonio Dottorini	B	0,20	2020
Patrizia Della Monica	C	0,25	2020
Gennaro Calafiore	C	0,25	2020
Ferdinando Peluso Cassese	D	0,30	2020
		1,20	

Tabella B.2 Cessazioni personale docente

	Categ	Punti org.	Cessaz.		
Ferrara Giuseppe	PO	1,00	2017		
Catalani Mauro	PA	0,70	2017		
Santamaria Raffaele	PO	1,00	2017		
Ragosta Rosalba	PA	0,70	2017		
Aldieri Luigi	RU	0,50	2017		
Ambrosino Roberto	RU	0,50	2017		
Altavilla Carlo	PA	0,70	2017		
Fabbri Giorgio	RU	0,50	2017		
Pellacci Benedetta	PA	0,70	2017		
		6,30			
Romano Antonio A.	PO	1,00	2018	DISAQ	SECS-S/03
Tufano M.L.	PO	1,00	2018	DIGIU	IUS/14
Monferrà Stefano	PO	1,00	2018	DISAQ	SECS-P/11
Tancredi Urbano	RU	0,50	2018	DING	ING-IND/05
Vadursi Michele	PA	0,70	2018	DING	ING-INF/07
Biancardi Carmine	RU	0,50	2018	DIST	ING-ND/01
Sorrentino Francesco	RU	0,50	2018	DING	ING-INF/04
Salvatore Domenico	PA	0,70	2018	DISAE	SECS-P/10
Misso Rosa	PA	0,70	2018	DISEG	AGR/01
Mandolesi Laurea	PA	0,70	2018	DISMEB	M-PSI/01
		7,30			
CAROLEO Floro Ernesto	PO	1,00	2019	DISAE	SECS-P/02
DE ANGELIS Pasquale Luigi	PO	1,00	2019	DISAQ	SECS-S/06
GASPARINI Maria Laura	PO	1,00	2019	DISEG	M-GGR/02
NAPPI Filippo	PO	1,00	2019	DISEG	IUS/01
VIGO Paolo	PO	1,00	2019	DING	ING-ND/10
		5,00			
Walter Filpelli	PA	0,70	2020	DISMEB	BIO/14

ALLEGATO D.

1. BIO/05 – Zoologia- S.C. 05/B1 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DIST			1					15

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST		8		12	7,44	15,44

Pertanto non risulterebbe alcuna sofferenza didattica del settore.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, i valori di R e X non sono presenti nel rapporto finale né per il SSD né per il macrosettore concorsuale mentre sono noti i valori dell'area 05 che si riportano ancorché poco significativi:

Dipartimento	DiST	Area 05 Ateneo
R	0,73	0,79
X	0,65	0,81

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo nell'area inferiore alla media nazionale seppur nell'ultimo quartile.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- un professore di II fascia è in possesso alla data attuale dell'idoneità per la I fascia:
 - a) presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;
 - b) presenta 17 prodotti di ricerca posizionati su riviste di fascia Q1.

Il settore ha ottenuto, nell'ambito della programmazione del DIST, una procedura di valutazione comparativa ex. art.18 comma 1, per 1 posto di professore di I fascia.

2. BIO/10 - Biochimica- S.C. 05/E1 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DISMEB			2		1			37,5
DIST					1			7,5
Totale			2		2			45

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB		36		9	5,85	41,85
DIST		9				9
Totale		45		9	5,85	50,85

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 5,85 CFU

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, i valori di R e X non sono presenti nel rapporto finale né per il SSD né per il macrosettore concorsuale mentre sono noti i valori dell'area 05 che si riportano ancorché poco significativi:

Dipartimento	DiSMEB	Area 05 Ateneo
R	0,87	0,79
X	1,01	0,81

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca del Dipartimento nell'area sostanzialmente al limite inferiore rispetto media nazionale seppur nell'ultimo quartile.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli abilitati, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- un professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia e presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;

Il settore richiede, nell'ambito della programmazione del DISMEB, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 comma 6, per 1 posto di professore di I fascia.

3. FIS/05 – Astronomia ed Astrofisica – S.C. 02/C1 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DIST	1		1				1	30

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2018/2019):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST	36		15			42,00

Da cui emerge un'oggettiva sofferenza didattica del settore pari a 12 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR nel rapporto finale sono presenti i seguenti valori di R e X per il SSD:

Dipartimento	SSD DIST	SSD Ateneo
R	0,86	0,86
X	0,70	0,70

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo più bassa della media nazionale.

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di ricercatore di tipo b).

4. GEO/12 – Oceanografia e fisica dell’atmosfera – S.C. 04/A4 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DIST	3		1		1		1	75

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST		90		12	7,44	97,44

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 21,36 CFU

Per quanto riguarda la valutazione della VQR nel rapporto finale sono presenti i seguenti valori di R e X per il SSD:

Dipartimento	SSD DIST	SSD Ateneo
R	0,86	0,86
X	0,70	0,70

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell’Ateneo più bassa della media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell’idoneità per la I fascia;
- un ricercatore è in possesso dell’idoneità per professori di II fascia:
 - a) attualmente supera tutte e tre le soglie previste per l’ASN;
 - b) presenta 15 prodotti di ricerca posizionati su riviste di fascia Q1.

Il settore ha richiesto ed ottenuto, nell’ambito della programmazione del DIST, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di II fascia e per un ricercatore di tipo a).

5. ICAR/06 – Topografia e cartografia – S.C. 08/A4 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta alla data attuale il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DING			1				1	22,5
DIST	2		1		2			60,0
Totale	2		3		2		1	82,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2018/2019):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST	6	51	24	36	22,32	103,22
DING	24					24
totale	30	51	12	36	22,32	127,32

Pertanto la sofferenza didattica del settore è pari a 44,82 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR i valori di R e X riportati nel rapporto finale per il SSD sono pari:

Dipartimento	SSD DIST	SSD Ateneo
R	0,88	0,75
X	1,25	1,07

Da cui si desume una quasi valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo sostanzialmente analoga a quella della media nazionale, anche se le prestazioni dei dipartimenti non è stata uniforme.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- un ricercatore è in possesso dell'idoneità per professori di II fascia e supera tutte e tre le soglie previste per l'ASN;

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di ricercatore di tipo b) nell'ambito della programmazione del DIST nonché richiede un'ulteriore procedura di valutazione comparativa per un professore di II fascia.

6. ICAR/09 – Tecnica delle Costruzioni – S.C. 08/B3 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DING	1(*)		1		1			37,5

(*) in aspettativa obbligatoria ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. 382/1980 nel periodo 2019-2022

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2018/2019):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING		30				30

a cui, a partire dall'a.a. 2019/2020 si aggiungono 6 dei 9 CFU del corso di “Analisi della Sicurezza del Costruito” per il Corso di Laurea in Ingegneria Civile e Ambientale per la mitigazione dei rischi, e 6 CFU del corso di “Analisi e Mitigazione della Vulnerabilità delle Strutture in Muratura” per il Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Civile per la Tutela dell’Ambiente Costiero.

Pertanto, il carico didattico totale a regime + pari a 42 CFU, con sofferenza didattica del settore pari a 4,5 CFU. In considerazione dell’aspettativa obbligatoria ai sensi dell’art. 12 del D.P.R. 382/1980 di un Professore di I Fascia nel periodo 2019-2022, la sofferenza didattica nel quadriennio sale a 19,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR nel rapporto finale i valori di R e X per il SSD risultano:

Dipartimento	SSD DING
R	1,32
X	1,45

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell’Ateneo sensibilmente maggiore della media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- un professore di II fascia è in possesso dell’idoneità per la I fascia;
- un ricercatore è in possesso dell’idoneità per professori di II fascia;
 - a) presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l’ASN;
 - b) presenta n. 18 prodotti di ricerca pubblicati su riviste di fascia Q1.

Il settore ha richiesto ed ottenuto, nell’ambito della programmazione del DING, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di II fascia.

7. ING-IND/17 – Impianti Industriali meccanici – S.C. 09/B2 (bibliometrico)

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DING						1	1	15,0

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2018/2019):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING		24		6	5,76	29,76

Da cui si rileva una sofferenza didattica del settore pari a 14,76 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale non sono presenti i valori di R e X per il SSD:

Il SSD ha richiesto ed ottenuto un posto di ricercatore di tipo b).

8. ING-IND/33 – Sistemi elettrici per l'energia – S.C. 09/E2 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DING			2					30

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING		9	12	6	5,76	26,76
DIST			6			6
totale		9	18	6	5,76	32,76

Pertanto la sofferenza didattica del settore pari a 2,76 CFU.

La valutazione esplicita della VQR per il SSD non è disponibile, dato che in Ateneo sono presenti solo 2 professori. Sono invece disponibili i seguenti valori di R e X relativi al Macrosettore 09/E, di appartenenza del SSD ING-IND/33:

Dipartimento	M.S. 09/E DING
R	1,23
X	1,42

da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca sensibilmente maggiore della media nazionale. Dall'analisi effettuata da questo Ateneo sui risultati della VQR 2011-2014, viene riportato il SSD ING-IND/33 tra quelli di "qualità della ricerca elevata/eccellente".

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- un professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per professori di I fascia:
 - a) presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;
 - b) presenta n. 14 prodotti di ricerca pubblicati su riviste di fascia Q1.

Il settore ha richiesto ed ottenuto, nell'ambito della programmazione del DING, una procedura di valutazione comparativa ex. Art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di I fascia.

9. ING-INF/03 – Telecomunicazioni – S.C. 09/F2 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	A t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DING	3				2			60,0
DIST					1			7,5
totale	3				3			67,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING		63		12	11,52	74,52
DIST		15				15
totale		78		12	11,52	89,52

Pertanto, la sofferenza didattica del settore risulta pari a 22,02 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X sono:

Dipartimento	SSD DING	SSD Ateneo
R	1,16	1,2
X	1,23	1,25

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo significativamente più alta rispetto a quella nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- tre ricercatori sono in possesso dell'idoneità per professori di II fascia;
 - a) presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;

Il settore richiede, nell'ambito della programmazione del DING, una procedura di valutazione comparativa per una procedura di valutazione comparativa ex art. 24 comma 6 per un professore di II fascia.

9. ING-INF/04 – Automatica – S.C. 09/C1 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DING	1							15

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING		36				36
DIST		6				6
totale		42				42

Pertanto, la sofferenza didattica del settore risulta pari a 27 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X sono:

Dipartimento	SSD DING	SSD Ateneo
R	1,24	1,24
X	1,36	1,36

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo significativamente più alta rispetto a quella nazionale.

Il settore ha richiesto ed ottenuto, nell'ambito della programmazione del DING, una procedura di valutazione comparativa per un ricercatore di tipo a).

10. INF/01 – Informatica – S.C. 01/B1 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DIST	1		2		5	1	1	97,5
ECONOMIA							1	7,5
Totale	1		2		5	1	2	105

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST	36	117		48	29,76	182,76
DIGIU	3			6	4,68	7,68
ECONOMIA	9			21	21	30
totale	48	117		75	55,44	220,44

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 135 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR nel rapporto finale i valori di R e X per il SSD risultano:

Dipartimento	SSD DIST	SSD Ateneo
R	0,89	0,89
X	0,63	0,63

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo minore della media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- un ricercatore è in possesso è in possesso dell'idoneità per la II fascia.
 - a) presenta alla data attuale tutti e 1 indicatore superiore alle soglie previste per l'ASN;

Il settore ha richiesto, nell'ambito della programmazione del DIST, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di II fascia, momentaneamente sospesa.

11. IUS/01 – Diritto Privato – S.C. 12/A1 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DIGIU	2				1			37,5
DISMEB					2			15
ECONOMIA	2	2			3		1	80
totale	4	2			6		1	132,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
ECONOMIA	54		15	42	42,00	111
DIGIU	21	19		16	12,48	52,48
DISMEB		18				18
Totale	75	37	15	58	54,88	181,48

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 48,98 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale sono presenti i valori di R e X del SSD per 2 dipartimenti:

Dipartimento	SSD DISEG	SSD DIGIU	SSD Ateneo
	R	0,84	1,18
X	0,78	1,31	0,95

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo quasi in media con quella nazionale, anche se le prestazioni dei dipartimenti a riguardo non sono state uniformi.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- un professore di II fascia, di altro SSD, è in possesso dell'idoneità per professori di I fascia:
- due ricercatori a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per la II fascia:

Nel dettaglio:

- a) il docente presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;
- b) entrambi i ricercatori presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;

Il settore ha richiesto ed ottenuto, nell'ambito della programmazione del DIGIU, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di II fascia.

12. IUS/04 – Diritto Commerciale – S.C. 12/B1 (non bibliometrico)

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
ECONOMIA	1				1		1	30
DIGIU				2				30
Totale	1			1	1	1		60

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2018/2019):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
ECONOMIA	18	60				78
DIGIU		20				20
Totale	18	57				98

Ne consegue una oggettiva sofferenza didattica del settore pari a 38 CFU rispetto al carico didattico istituzionale.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale sono presenti i valori di R e X del SSD per 1 dipartimento:

Dipartimento	SSD DISEG	SSD Ateneo
R	1,03	1,17
X	0,45	1,01

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo quasi più alta rispetto a quella nazionale, anche se le prestazioni dei dipartimenti a riguardo non sono state uniformi.

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di ricercatore di tipo b).

13. IUS/05 – Diritto dell’economia – S.C. 12/E3 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DIGIU				1				10
ECONOMIA			1					15
totale			1	1				25

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIGIU		5	6			11
ECONOMIA		21				21
TOTALE		26	6			32

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 7 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, i valori di R e X per il SSD non sono presenti né per i singoli dipartimenti né per l’Ateneo. Sono disponibili invece le informazioni per il macrosettore di riferimento (12/E) in Ateneo.

Ateneo	Macrosettore 12/E
R	0,86
X	0,91

Da cui si desume –per il macrosettore 12/E- una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo leggermente inferiore alla media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- due professori di II fascia, di cui uno di altro SSD, sono in possesso dell’idoneità per professori di I fascia:
 - a) un docente presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l’ASN;
 - b) un docente, di altro SSD, presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l’ASN;

Il settore ha richiesto ed ottenuto, nell’ambito della programmazione del DISAE, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di I fascia.

14. IUS/10 – Diritto Amministrativo – S.C. 12/D1 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DIGIU				1				10
DISMEB					1			7,5
totale				1				25

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIGIU	10	28				38
DISMEB		37				37
TOTALE	10	65				75

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 50 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, i valori di R e X per il SSD non sono presenti né per i singoli dipartimenti né per l'Ateneo. Sono disponibili invece le informazioni per il macrosettore di riferimento (12/D) in Ateneo.

Ateneo	Macrosettore 12/D
R	0,99
X	0,95

Da cui si desume – per il settore 12/D1 - una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo minimamente inferiore alla media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- a) 1 ricercatore a tempo indeterminato è in possesso dell'idoneità per professori di II fascia e presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;

Il settore richiede, nell'ambito della programmazione del DISMEB, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24, per 1 posto di professore di II fascia.

15. IUS/14 – Diritto dell’Unione Europea – S.C. 12/E4 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
ECONOMIA			1		1			22,5
DIGIU					1		1	15
totale			1		2		1	37,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
ECONOMIA		24	15			39
DIGIU		12	6	6	4,68	22,68
TOTALE		36	21	6	4,68	61,68

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 24,18 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale sono presenti i valori di R e X per il SSD in Ateneo:

Dipartimento	SSD Ateneo
R	0,98
X	0,68

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell’Ateneo inferiore alla media nazionale, anche se le prestazioni dei dipartimenti a riguardo non sono state uniformi.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- un professore di II fascia è in possesso dell’idoneità per la I fascia;
- due ricercatori sono in possesso dell’idoneità per la II fascia

Nel dettaglio:

- a) il docente presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l’ASN;
- b) entrambi i ricercatori presentano tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l’ASN;

Il settore ha richiesto ed ottenuto:

- nell’ambito della programmazione del DISEG, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di I fascia;
- nell’ambito della programmazione del DIGIU, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di II fascia.

16. IUS/16 Diritto Processuale Penale – S.C. 12/G2 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DIGIU			1					15

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIGIU		14				14

Pertanto il SSD è in equilibrio rispetto al carico didattico in Ateneo.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X non sono disponibili, né lo sono del relativo macrosettore concorsuale 12/G

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- un professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
 - a) presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN.

Il settore ha richiesto ed ottenuto nell'ambito della programmazione del DIGIU, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di I fascia.

17. L-LIN/12 – Lingua e traduzione – lingua inglese – S.C. 10/L1(non bibliometrico)

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	
DISMEB						2		15

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2017/2018):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	Altre attività	Totale
ECONOMIA			33	63	96
DISMEB		6			6
DIGIU	9			9	18
Totale	9	6	33	72	120

Il SSD presenta, quindi, una sofferenza didattica di 105 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR non è indicata per l'Ateneo.

Il settore ha richiesto ed ottenuto un posto di ricercatore di tipo b).

18. MAT/05– Analisi Matematica – S.C. 01/A3 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DING			1		3			37,5
DIST					1			7,5
ECONOMIA			1		2			30
Totale			2		6			75

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING	45					45
DIST	45					45
ECONOMIA	18		30			48
Totale	108		30			138

Ne consegue una sofferenza didattica del settore pari a 63 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale sono presenti i valori di R e X del SSD per 2 dipartimenti:

Dipartimento	SSD DISEG	SSD DING	SSD Ateneo
R	1,04	0,72	0,89
X	0,72	0,78	0,96

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo quasi in media con quella nazionale, anche se le prestazioni dei dipartimenti a riguardo non sono state uniformi.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, in Ateneo alla data attuale:

- a) 3 ricercatori a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per la II fascia e presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN

Il settore richiede;

- nell'ambito della programmazione del DIST, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di II fascia.
- nell'ambito della programmazione del DISMEB, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di II fascia

19. M-EDF/01– Metodi e Didattica dell’Attività Motorie – S.C. 06/N2 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DISMEB	1		1		2			45

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB	56			18	11,7	67,7

Ne consegue una sofferenza didattica del settore pari a 22,7 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, i valori di R e X per il SSD non sono presenti né per i singoli dipartimenti né per l’Ateneo. Sono disponibili invece le informazioni per l’area di riferimento (06) in Dipartimento ed in Ateneo.

Dipartimento	06 Ateneo	06 DISMEB
R	1,34	1,43
X	1,38	1,55

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell’area nell’Ateneo superiore alla media. Per quanto riguarda le informazioni in merito agli abilitati nel sc 06/N2 dei Ricercatori a Tempo Indeterminato in Ateneo sono presenti:

- due ricercatori a tempo indeterminato di afferenza presso il DISMEB (ssd M-EDF/01 sc 06/N2)
- un ricercatore a tempo indeterminato di afferenza presso altro Dipartimento di Ateneo ed altro ssd e sc.

I tre i Ricercatori presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l’ASN.

Il settore richiede nell’ambito della programmazione del DISMEB, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 comma 6, per 1 posto di professore di II fascia.

20. M-PED/01– Pedagogia Generale e Sociale – S.C. 11/D1 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DISMEB	2				1			37,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB	18	15		15	9,75	42,75

Ne consegue una sofferenza didattica del settore pari a 5,25 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR i valori di R e X per il SSD

Dipartimento	SSD DISMEB
R	1,01
X	1,1

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'area nell'Ateneo superiore alla media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, in Ateneo alla data attuale:

- un ricercatore a tempo indeterminato è in possesso dell'idoneità per la II fascia.
 - a) presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;

Il settore ha richiesto ed ottenuto nell'ambito della programmazione del DISMEB, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di II fascia.

21. SECS-P/02 – Politica Economica – S.C. 13/A2 (non bibliometrico)

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	Did. Ist.
ECONOMIA	6		3		4	2	3	202,5

Tale carico didattico deve essere ulteriormente incrementato di 15 CFU in funzione degli upgrade del ricercatore di tipo b), per un totale di 217,5 CFU.

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2018/2019):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	totale
ECONOMIA		216	15			243,00

Da cui si evince una sofferenza didattica pari a 25,5 CFU dell'offerta formativa richiesta per il SSD.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DISAE	SSD DISEG	SSD Ateneo
R	1,02	0,55	0,86
X	0,84	0,72	0,80

Da cui si desume che la valutazione dei prodotti di ricerca del SSD in Ateneo è più bassa rispetto alla media nazionale, anche se le prestazioni dei vari Dipartimenti non sono state uniformi.

Il settore ha richiesto ed ottenuto complessivamente 2 ricercatori di tipo b).

22. SECS-P/03 – Scienze delle Finanze – S.C. 13/A3 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
ECONOMIA					1			7,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
ECONOMIA	0	15	6			21

Da cui si desume una sofferenza dei carichi didattici del settore in Ateneo di 13,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, i valori di R e X per il SSD non sono presenti né per i singoli Dipartimenti né per l'Ateneo. Sono disponibili invece le informazioni per l'area di riferimento (13):

Dipartimento	Area 13 DISAE	Area 13 Ateneo
R	1,05	0,92
X	0,98	0,89

Ne consegue una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo consistentemente più bassa di quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 2 ricercatori universitari a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per la II fascia e presentano tutti e 3 gli indicatori superiori alle corrispondenti soglie previste per l'ASN

Il settore richiede nell'ambito della programmazione del DISAE, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di II fascia.

23. SECS-P/06 – Economia Applicata – S.C. 13/A4 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
ECONOMIA					1			7,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
ECONOMIA		24		9	9	33

Da cui si desume una sofferenza dei carichi didattici del settore in Ateneo di 25,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, i valori di R e X per il SSD non sono presenti né per i singoli Dipartimenti né per l'Ateneo. Sono disponibili invece le informazioni per l'area di riferimento (13):

Dipartimento	Area 13 DISEG	Area 13 Ateneo
R	0,58	0,92
X	0,64	0,89

Ne consegue una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo consistentemente più bassa di quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 1 ricercatore universitario a tempo indeterminato è in possesso dell'idoneità per la II fascia e presenta tutti e 3 gli indicatori superiori alle corrispondenti soglie previste per l'ASN

Il settore richiede nell'ambito della programmazione del DISEG, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di II fascia.

24. SECS-P/07 – Economia Aziendale – S.C. 13/B1 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DISMEB	1		2					45
DING			1					15
DIGIU	1		3	1			1	77,5
ECONOMIA	4	3	3	4	1		2	197,5
Totale	6	3	9	5	1		3	335

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB	9	18		12	7,8	39
DING			15			15
DIGIU		43	34	18	14,4	91,04
ECONOMIA	63	174	21			258
Totale	72	235	70	30	21,84	398,84

Da cui si desume una sofferenza dei carichi didattici del settore in Ateneo di 63,84 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DIGIU	SSD DISAE	SSD DISMEB	SSD Ateneo
R	0,61	0,82	0,20	0,66
X	0,47	0,87	0	0,63

Ne consegue una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo consistentemente più bassa di quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 6 professori di II fascia sono in possesso dell'idoneità per la I fascia.

Nel dettaglio:

- a) 4 docenti presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle corrispondenti soglie previste per l'ASN, 1 docente ne presenta 2, 1 docente ne presenta 1;
- b) 1 docente presenta 4 prodotti di ricerca pubblicati su riviste di fascia Q1, mentre 3 ne presentano 2.

Il settore ha richiesto ed ottenuto nell'ambito della programmazione del DISAE, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di I fascia e per 2 posti di ricercatore di tipo b).

25. SECS-P/08 – Economia e gestione delle Imprese – S.C. 13/B2 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DISMEB	1		1				1	37,5
ECONOMIA	6	1	6		4	2	1	242,5
Totale	7	1	7		4	2	2	280

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB		30		15	9,75	39,75
ECONOMIA		246	69			315
Totale		276	69	15	9,75	354,75

Da cui si evince un'oggettiva sofferenza didattica pari a 74,75 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DISAQ	SSD Ateneo
R	1,15	1,05
X	1,24	1,10

Ne consegue una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo più elevata di quella media nazionale, anche se il contributo dei Dipartimenti non è stato uniforme.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 7 professori di II fascia sono in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 3 ricercatori a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per la II fascia.

Nel dettaglio:

- a) 2 ricercatori presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle corrispondenti soglie previste per l'ASN, 1 ricercatore ne presenta 2;
- b) 1 ricercatore presenta 6 prodotti di ricerca pubblicati su riviste di fascia Q1, 1 ricercatore ne presenta 2.

Il settore ha richiesto ed ottenuto nell'ambito della programmazione del DISAQ, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di II fascia.

26. SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale – S.C. 13/B3 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DISMEB			2					30
DIGIU	1							15
DIST			1					15
ECONOMIA	2				2	1		52,5
Totale	3		3		2	1		112,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB		30				30
DIGIU		9	17	11	8,58	34,58
DIST		6	6	12	7,44	19,44
ECONOMIA		60	48			108
Totale		105	71	23	16,02	192,02

Da cui si desume una oggettiva sofferenza didattica pari a 86,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DISAE	SSD Ateneo
R	0,86	0,95
X	0,83	0,87

Ne consegue una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo in linea con quella media nazionale, anche se i Dipartimenti hanno contribuito in misura differente a questo risultato.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 3 professori di II fascia e 2 ricercatori sono in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 2 ricercatori a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per la II fascia.

Nel dettaglio:

- a) entrambi i ricercatori presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle corrispondenti soglie previste per l'ASN;
- b) 1 ricercatore presenta 5 prodotti di ricerca pubblicati su riviste di fascia Q1, 1 ricercatore ne presenta 4.

Il settore ha richiesto ed ottenuto nell'ambito della programmazione del DISAE, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di II fascia.

27. SECS-P/11 – Economia degli Intermediari Finanziari – S.C. 13/B4 (non bibliometrico)

In Ateneo, quindi, il settore presenta/presenterà il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	
ECONOMIA	3	1	1		1	1	1	92,5

A cui vanno ulteriormente sommati 7,5 CFU del rimanente carico del ricercatore di tipo b) nel caso di upgrade per un totale di 98 CFU di carico didattico istituzionale.

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2018/2019):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	totale
ECONOMIA		126	21			147,00

Ne consegue un'oggettiva sofferenza didattica pari a 54,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DISAQ	SSD Ateneo
R	2,19	2,19
X	2,65	2,65

Ne consegue che la valutazione dei prodotti di ricerca in Ateneo è di gran lunga superiore a quella media nazionale.

Il settore ha richiesto ed ottenuto 1 posto di ricercatore di tipo b).

28. SECS-S/03 – Statistica Economica – S.C. 13/D2 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
ECONOMIA	2		6		4			150

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIGIU		5	5			10
ECONOMIA		168				168
Totale		173	5			178

Da cui si desume una oggettiva sofferenza didattica pari a 28 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DISAQ	SSD Ateneo
R	0,83	0,83
X	0,84	0,84

Ne consegue che la valutazione dei prodotti di ricerca in Ateneo è di gran lunga superiore a quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 2 professori di II fascia sono in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 3 ricercatori a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per la II fascia.

Nel dettaglio:

- a) 2 ricercatori presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle corrispondenti soglie previste per l'ASN, un ricercatore ne presenta 2;
- b) 1 ricercatore presenta 3 prodotti di ricerca pubblicati su riviste di fascia Q1, 1 ricercatore ne presenta 2.

Il settore ha chiesto ed ottenuto nell'ambito della programmazione del DISAQ, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di II fascia, ed ha chiesto una ulteriore procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di II fascia momentaneamente sospesa.

**29. SECS-S/06 – Metodi matematici dell’economia e delle scienze attuariali e finanziarie
– S.C. 13/D4 (non bibliometrico)**

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
ECONOMIA	2		3		4		1	112,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIGIU			6			6
ECONOMIA	72	84	12			168
Totale	72	84	18			174

Da cui si evince una oggettiva sofferenza didattica del settore di 61,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DISAQ	SSD Ateneo
R	0,86	0,84
X	0,95	0,95

Ne consegue una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo minore di quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 1 professori di II fascia è in possesso dell’idoneità per la I fascia.
- 2 ricercatori a tempo indeterminato sono in possesso dell’idoneità per la II fascia.

Nel dettaglio:

- a) 2 ricercatori presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle corrispondenti soglie previste per l’ASN.
- b) 1 ricercatore presenta 4 prodotti di ricerca pubblicati su riviste di fascia Q1, 1 ricercatore ne presenta 3.

Il settore richiede nell’ambito della programmazione del DISAQ, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di II fascia, ed ha ottenuto una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di II fascia.

S.C. 11/D2 Didattica, Pedagogia speciale e Ricerca Educativa (S.S.D.: M-PED/03 Didattica e Pedagogia Speciale – M-PED/04 Pedagogia Sperimentale – M-EDF-01 Metodi e Didattiche delle Attività Motorie - M-EDF/02 Metodi e Didattiche delle Attività Sportive)

Nel settore concorsuale sono presenti:

Dipartimento	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det.A)	carico Did. Ist
	a t.p.	a t.d	a t.p.	a t.d				
DISMEB								
M-PED/03								
M-PED/04							1	7,5
M-EDF/01								
M-EDF/02	1						1	22,5

Il carico didattico per l'anno accademico 2019/2020 è il seguente:

Dipartimento	Base	Caratterizzanti	A scelta	A scelta corretti	Totale	carico Did. Ist
DISMEB						
M-PED/03		12			12	
M-PED/04			12		12	
M-EDF/01						
M-EDF/02	30				30	

54

Ne consegue una sofferenza didattica di 19,8 CFU nell'ambito del S.C. 11/D2.

Il settore ha richiesto ed ottenuto 2 posti di ricercatori di tipo b); i 2 posti messi a concorso sono nell'ambito del S.C. 11/D2 Didattica, Pedagogia speciale e Ricerca Educativa composto da M-PED/03– M-PED/04– M-EDF/01 - M-EDF/02.