

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
NAPOLI
“PARTHENOPE”



**DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE
DEL PERSONALE DOCENTE E
TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018**

APPROVAZIONE SA 27/12/2018
APPROVAZIONE CDA 27/12/2018



Documento di Programmazione del Personale

Docente e Tecnico Amministrativo

aggiornamento dicembre 2018

Premessa

Come specificato nel programma triennale di Ateneo 2016-2018, la specifica programmazione finalizzata al reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo (PTA) era da considerarsi non definitiva a causa di un quadro normativo che non permette di determinare in maniera certa l'ammontare delle risorse disponibili. Pertanto, si sottolineava che tale programmazione doveva essere aggiornata di volta in volta che le risorse provenienti dai vari interventi normativi siano certe.

Il presente documento è relativo all'aggiornamento di tale programmazione al mese di dicembre 2018.

1.1 Inquadramento normativo

La programmazione del personale docente e non docente è vincolata al rispetto di una serie di norme entrate in vigore dal 2010 ad oggi, già ampiamente esaminate e che di seguito si riportano per continuità documentale :

- vincolo n.1 20% delle risorse per posti di professore di ruolo deve essere destinato alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'università stessa (art. 18 comma 4 Legge 240/2010);
- vincolo n.2 fino al 31/12/2017 la procedura Art. 24 sesto comma Legge 240 può essere utilizzata fino alla metà delle risorse equivalenti a quelle necessarie per coprire i posti disponibili di professore di ruolo. Il termine per l'attivazione di procedure art. 24 sesto comma è stato prorogato al 31.12.2019 dal Decreto Legge 244/2016 convertito in Legge n. 19/2017. Dal 01/01/2020 l'università può utilizzare le risorse corrispondenti fino alla metà dei posti



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

disponibili di professore di ruolo per le chiamate art. 24 esclusivamente per le chiamate di ricercatori di tipo b), (art. 24 comma 6 Legge 240/2010). Con riferimento alla verifica di cui all'art. 24, comma 6 della Legge 240/2010 e come anticipato nelle note PROPER, la prima verifica sarà effettuata nel corso dell'anno 2018 e riguarderà tutte le assunzioni effettuate al 31.12.2017. Alla luce della proroga relativa alla possibilità di utilizzare le procedure di cui all'art. 24, comma 6 fino al 31.12.2019 e con la consueta logica della verifica triennale si procederà nel corso del 2019 alla verifica relativa al triennio 2016-2018 e nel 2020 al triennio 2017-2019.

vincolo n.3

Assunzione di n. 1 ricercatore, art. 24, comma 3, lett b) della L. 240/10 (ricercatore di tipo b) per ogni assunzione di n. 1 Professore I fascia qualora il rapporto tra professori di I Fascia e il numero complessivo dei professori nel singolo Ateneo sia superiore al 30% al 31/12 dell'anno precedente. Per la sola programmazione delle annualità 2015, 2016 e 2017, il numero dei ricercatori di tipo b) non può essere inferiore alla metà di quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo (art. 4 comma 2 lett. c) d.lgs 49/2012);

vincolo n.4

Gli Atenei devono realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia (art. 4 comma 2, lett. a) d.lgs 49/2012).

Nel D.P.C.M. 7 luglio 2016 ed in particolare il comma 2 dell'art. 1 prevede che: *il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b), della legge n. 240 del 2010, non può essere inferiore alla metà di quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili, fino alla data del 31/12/2018.*

Si sottolinea, inoltre, anche se non giuridicamente vincolante quanto riportato nella delibera n. 1208 del 22.11.2017 dell'ANAC, la quale dovrebbe essere recepita in linea guida da parte del MIUR, in merito all'utilizzo della procedura art. 24 della Legge 240. In particolare, in tale decreto è indicato che:



Al fine di contenere il ricorso all'istituto della procedura di reclutamento valutativa previsto all'art.24 co.6 della L.240/2010 l'Ateneo può, attraverso previsioni regolamentari, stabilire:

- *l'eccezionalità della procedura, giustificata con una motivazione rafforzata;*
- *assicurare adeguate procedure valutative di tipo comparativo degli studiosi;*
- *definire modalità più circoscritte di presentazione delle candidature;*
- *regolamentare l'istituzione delle commissioni giudicatrici (prevedere che i professori con incarichi apicali e gestionali non facciano parte delle commissioni potrebbe essere una misura).*

1.2 Assegnazione risorse – riferimenti normativi

Di seguito è riproposto un quadro più sintetico dei riferimenti normativi essendo questi ampiamente descritti nei precedenti documenti di programmazione.

Con Decreto Ministeriale 5 agosto 2016 n. 619 sono state assegnate le risorse per il contingente assunzionale del 2016 (cessazioni 2015), pari a 5,72 P.O. per l'Ateneo Parthenope a fronte di 5,20 di cessazioni effettive. Ne consegue un incremento rispetto al valore atteso del 10,0%.

Con Decreto Ministeriale 10 agosto 2017 n. 614 sono state assegnate le risorse per il contingente assunzionale del 2017 (cessazioni 2016), pari a 4,84 P.O. per l'Ateneo Parthenope a fronte di 4,40 P.O di cessazioni effettive. Ne è conseguito un incremento rispetto al valore atteso pari al 10%. Nell'ambito delle assegnazioni di quest'ultima risorsa, i Punti Organico corrispondenti al 10% delle cessazioni di personale tecnico amministrativo dell'anno 2016 sono congelati e momentaneamente non utilizzabili in quanto vincolati alle finalità previste dall'articolo 3, commi 6 e 7, del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 219, secondo le procedure che saranno definite d'intesa con la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica. Ne consegue per l'Ateneo Parthenope un congelamento di 0,05 P.O. e quindi di 4,79 P.O. utilizzabili.

A queste devono sommarsi per il triennio 2016-2018 le risorse provenienti da ulteriori interventi.

Art. 5 D.M. 335/2015 - cofinanziamento per le assunzioni esterne

Con nota del 12.05.2017 prot. 5818 il MIUR ha informato il nostro Ateneo dell'assegnazione, ai sensi dell'art. 5 del D.M. 335/2015 *incentivi per le chiamate dirette ai sensi della Legge 230/2005 e di docenti esterni all'Ateneo*, di una risorsa economica pari a 89.722 € ipotizzata per i cofinanziamenti dei ricercatori di tipo b) e 0,30 P.O. da destinare all'assunzione di personale in



tale ruolo assegnato al T.O. 2014. Si evidenzia che tale misura è stata rifinanziata con D.M. 610/2017 per un importo di € 14.000.000. Per poter accedere a tale cofinanziamento le assunzioni devono, però, essere effettuate entro il 31.12.2017.

Con nota del 20/12/2017 prot. 15427 il MIUR ha, altresì informato il nostro Ateneo dell'assegnazione, ai sensi dell'art. 5 del D.M. 552/2016 *incentivi per le chiamate dirette ai sensi della Legge 230/2005 e di docenti esterni all'Ateneo*, di una risorsa economica pari a 0,40 P.O. da destinare all'assunzione di personale in tale ruolo assegnato al T.O. 2014.

Art. 1 Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (L. stabilità 2016) - comma 206 – piano straordinario per la chiamata di professori di I fascia

Con decreto interministeriale del MIUR e del MEF, è stato emanato l'08.04.2016 il decreto n. 242 con il quale sono stati assegnati all'Ateneo Parthenope 1,0 P.O. da utilizzarsi entro il mese di dicembre 2016, di cui 0,2 da impegnare mediante art. 18 comma 4 della Legge 240. Con delibera del CdA del 13.10.2016 l'Ateneo ha deliberato una procedura di valutazione comparativa per professore di I fascia ex art.18 comma 4 nel SSD ING-IND/10 il cui vincitore è stato assunto il 30.12.2016.

Sempre in relazione a tale decreto interministeriale si evidenzia che un docente in organico al nostro Ateneo come professore associato è risultato vincitore di procedura di valutazione comparativa bandita da altro Ateneo. Pertanto ai sensi del comma 3 dell'art. 2 del citato D.I. n. 242 “nel caso di chiamata come professore di prima fascia di un docente precedentemente in servizio presso altro ateneo, l'ateneo da cui cessa l'unità di personale mantiene integralmente le conseguenti economie per essere destinate al reclutamento di professori da effettuare entro l'anno 2017”, l'Ateneo è stato, quindi, destinatario di ulteriori 0,7 P.O (cfr. tab. 10).

Tale risorsa è, in base alle delibere assunte dagli organi collegiali, integralmente restituita al Dipartimento di Ingegneria dove era in organico il professore assunto da altro Ateneo. Tale risorsa è stata destinata al reclutamento di altri professori entro il 30/12/2017.

Art. 1 Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (L. stabilità 2016) - comma 247 – (secondo) piano straordinario ricercatori di tipo b)

Con decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 18.02.2016 n. 78 sono stati assegnati all'Ateneo Parthenope 6 posti di ricercatore di cui all'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 240/2010.



Nella seduta del Senato Accademico e del CdA rispettivamente del 26.04.2016 e del 28.04.2016 si è proceduto all'assegnazione dei 6 posti di ricercatori di tipo b) di cui al piano straordinario ed alle relative assunzioni come da prospetto di seguito riportato nella tabella 13 della presente relazione.

Con D.M. n. 998 del 29.12.2016 il previsto termine assunzionale del 30.11.2016 era stato prorogato al 31.03.2017.

DM 168/2018: (Terzo) Piano Straordinario 2018 per il reclutamento ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010

Con D.M. l'Ateneo Parthenope ha avuto l'assegnazione di 10 posti di ricercatori di tipo b) di cui 2 destinati al Dipartimento di Ingegneria incluso nell'elenco dei Dipartimenti di eccellenza ma non Dipartimento Local Champion.

Nella seduta del CdA del 25.06.2018 si è proceduto all'assegnazione dei 4 posti di ricercatori di tipo b) di cui al piano straordinario ed alle relative assunzioni come da prospetto di seguito riportato nella tabella 13 della presente relazione.

Nella seduta del CdA del 28.09.2018 si è proceduto all'assegnazione dei rimanenti 6 posti di ricercatori di tipo b) di cui al piano straordinario le cui procedure sono da poco terminate e le relative proposte di assunzioni, come da prospetto di seguito riportato nella tabella 13, sono portate all'attenzione della presente del CdA (27/12/2018).

1.3 Stato di attuazione della programmazione per risorse

Si premette che nella descrizione dello stato di attuazione della programmazione le assunzioni proposte per le prossime sedute degli OO.GG. sono indicate in carattere rosso.

Le risorse provenienti dal turn over assegnate con D.M. 18.12.2014 n. 907, (turn over 2014 su cessazioni 2013) e dal citato DM n. 335 pari a 4,31 P.O. sono state utilizzate come riportato in tabella 1, con un residuo di -0,01 P.O..

Le risorse provenienti dal turn over assegnate con D.M. 21.07.2015 n. 503, (turn over 2014 su cessazioni 2015) pari a 3,66 P.O., sono state utilizzate come riportato in tabella 2.

Le risorse provenienti dal turn over assegnate con D.M. 05.08.2016 n. 619 (turn over 2016 su cessazioni 2015) pari a 5,72 P.O e dal citato D.M. n. 552., pari a 6,12 P.O. sono state utilizzate come riportato in tabella 3, con un residuo di -0,02 P.O.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

Le risorse provenienti dal turn over assegnate con D.M. 10.08.2017 n. 614 (turn over 2017 su cessazioni 2016) pari a 4,84 P.O. (4,79 P.O. utilizzabili), sono state utilizzate come riportato in tabella 4 (si rammenta che il 50% delle cessazioni era già utilizzabile da gennaio 2017 così come definito dalla circolare del MIUR del 27.02.2017 prot. 2682) con un residuo di -0,01 P.O..

Con nota del 06/12/2018 del Direttore Generale del MIUR è stato comunicato che le risorse provenienti dal turn over 2018 su cessazioni 2017 potevano essere visionate nella specifica sezione PROPER. Per il nostro Ateneo l'assegnazione è stata pari a 11,0 P.O. a fronte di 8,05 P.O. da cessazioni del personale docente e PTA. In ogni caso il D.M. del MIUR non è ancora stato firmato dal Ministro in data 20.12.2018.

Parte delle risorse provenienti da tale assegnazione 2018 sono state impegnate/utilizzate come riportate in tabella 5 con un residuo di 7,10 P.O..

Con nota del 21/11/2018 il Direttore Generale del MIUR ha, altresì, comunicato che il ritardo nell'emanazione del D.M. Punti organico 2018, determinerà una maggiore flessibilità nella valutazione degli indicatori del triennio 2016-2018 relativi alla chiamata di soggetti esterni all'Ateneo ai sensi dell'art. 18 comma 4 legge 240.

Nella seduta della CRUI del 22.11.2018 è stato evidenziato che i vincoli previsti dalla vigente normativa non riguardano soltanto il citato vincolo n. 4 ma anche gli ulteriori tre vincoli già richiamati nello specifico paragrafo del presente documento. Pertanto si è dato mandato al Presidente di evidenziare tale anomalia nelle sedi e nei modi opportuni.

Nelle tabelle 6 e 7 sono, rispettivamente, indicate le procedure finanziate con le risorse di cui ai citati D.M. 355 del 2015 e Legge 208.

Si evidenzia che l'imputazione della procedura per competenza è meramente indicativa, riservandosi l'Amministrazione l'imputazione per cassa al momento dell'assunzione del vincitore. Resta, comunque, ovviamente salvo il principio della capienza totale delle risorse di tutte le procedure bandite sia per competenza che per cassa.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

Tabella 1– fondi turn over 2014

| n | data | SSD | DIP | docente | Stato | P.O. | P.O. | Data | ruolo | procedura | Fonte di |
|--------|------------|--|---------------|-------------|-------------|-------|-----------|---------------------|-----------|-----------------|-------------------|
| | delibera | | | | procedura | spesi | Impegnati | assunzione | | | finanziament o |
| 1 | | IUS/19 | DIGIU | Luongo | assunto | 0,30 | 0,30 | 01.12.2015 | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2014 |
| 2 | | IUS/09 | DISEG | Papa | assunto | 0,30 | 0,30 | 01.12.2015 | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2014 |
| 3 | | IUS/04 | DIGIU | Angiolini | assunto | 0,50 | 0,50 | 01.12.2015 | Ric. b) | | T.O. 2014 |
| 4 | | BIO/06 | DIST | Simoniello | assunto | 0,50 | 0,50 | 31.12.2015 | Ric. b) | | T.O. 2014 |
| 5 | | PTA | Amm. Centrale | Ricciardi | assunto | 0,35 | 0,35 | 29.12.2015 | Dirigente | | T.O. 2014 |
| 6 | | PTA | Amm. Centrale | Albano | assunto | 0,25 | 0,25 | 29/12/2015 | Dirigente | | T.O. 2014 |
| 7 | | PTA | Amm. Centrale | Aiello | assunto | 0,25 | 0,25 | 29/12/2015 | Dirigente | | T.O. 2014 |
| 8 | | PTA | Amm. Centrale | Borgogni | assunto | 0,35 | 0,35 | 29/12/2015 | Dirigente | | T.O. 2014 |
| 9 | | PTA | Amm. Centrale | Coppola | assunto | 0,10 | 0,10 | 29/12/2015 | EP | | T.O. 2014 |
| 10 | | PTA | Amm. Centrale | Cataldi | assunto | 0,10 | 0,10 | 29/12/2015 | EP | | T.O. 2014 |
| 11 | | PTA | Amm. Centrale | Natale | assunto | 0,10 | 0,10 | 30/12/2015 | EP | | T.O. 2014 |
| 12 | | PTA | Amm. Centrale | Auriemma | assunto | 0,10 | 0,10 | 30/12/2015 | EP | | T.O. 2014 |
| 13 | | PTA | Amm. Centrale | Pignatiello | assunto | 0,10 | 0,10 | 30/12/2015 | EP | | T.O. 2014 |
| 14 | | PTA | Amm. Centrale | Longo | assunto | 0,15 | 0,15 | 30/12/2015 | EP | | T.O. 2014 |
| 15 | | PTA | Amm. Centrale | Napolitano | assunto | 0,05 | 0,05 | 01/06/2016 | D | | T.O. 2014 |
| 16 | | PTA | Amm. Centrale | Menna | assunto | 0,25 | 0,25 | 01/12/2014 | C | | T.O. 2014 |
| 17 | | PTA | Amm. Centrale | Zingone | assunto | 0,25 | 0,25 | 01/12/2014 | C | | T.O. 2014 |
| 18 | 01/10/2018 | SECS-P/02 | DISEG | Busato | da assumere | 0,30 | 1,00 | 01/01/2019 | I fascia | Art. 18 comma 1 | DM 335 |
| Totale | | | | | | 4,30 | | | | | |
| | | | | | | | | Assegnazione DM 907 | 4,01 | | |
| | | | | | | | | Assegnazione DM 335 | 0,30 | | |
| | | | | | | | | Residuo | 0,01 | | |
| sfondo | | procedure non rientranti nei vincoli di verifica ministeriali del triennio 2016-2018 | | | | | | | | | |



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

Tabella 2– fondi turn over 2015

| n | SSD | DIP | Docente/PTA | Stato procedura | P.O. spesi | P.O. impegnati | Data Assunzione | ruolo | procedura | Fonte di finanziamento |
|-----------------|--|-----------|-----------------|-----------------|------------|----------------|-----------------|-----------|-----------------|------------------------|
| 1 | SECS-P/10 | DISAE | Salvatore | Assunto | 0,20 | 0,2 | 01.12.2015 | II fascia | | T.O. 2015 |
| 2 | SECS-P/11 | DISAQ | Starita | Assunto | 0,20 | 0,2 | 01.12.2015 | II fascia | | T.O. 2015 |
| 3 | MAT/05 | DISAQ | D'Onofrio | Assunto | 0,20 | 0,2 | 04.01.2016 | II fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2015 |
| 4 | SECS/06 | DISAQ | De Marco | Assunto | 0,20 | 0,2 | 04.01.2016 | II fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2015 |
| 5 | AGR/01 | DISEG | Annunziata | Assunto | 0,20 | 0,2 | 04.01.2016 | II fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2015 |
| 6 | SPS/03 | DIGIU | Scognamiglio | Assunto | 0,20 | 0,7 | 04.01.2016 | II fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2015 |
| 7 | SECS-P/10 | DISMEB | Briganti | Assunto | 0,20 | 0,2 | 04.01.2016 | II fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2015 |
| 8 | SECS-P/08 | DISAQ | Ferretti | Assunto | 0,30 | 0,3 | 04.01.2016 | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2015 |
| 9 | ING-IND/10 | DING | Massarotti | Assunto | 0,30 | 0,3 | 04.01.2016 | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2015 |
| 10 | M-PED/01 | DISMEB | Iavarone | Assunto | 0,30 | 0,3 | 04.01.2016 | I fascia | Art. 29 | T.O. 2015 |
| 11 | SECS-P/01 | DISAE | Paiella | Assunto | 0,30 | 0,3 | 04.01.2016 | I fascia | Art. 29 | T.O. 2015 |
| 12 | BIO/09 | DISMEB | Guatteo | Assunto | 0,70 | 0,7 | 29.04.2016 | II fascia | Art. 18 comma 4 | T.O. 2015 |
| 13 | SECS-P/02 | DISAE | Sapio (*) | Assunto | 0,10 | 0,1 | 02.11.2016 | II fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2015 |
| 14 | Categoria c | PTA. Est. | Cappabianca (*) | Da assumere | 0,11 | 0,11 | 28/12/2018 | PTA | | T.O. 2015 |
| 15 | Categoria c | PTA. int. | Beneduce | Da assumere | 0,05 | 0,05 | 28/12/2018 | PTA | | T.O. 2015 |
| 16 | SECS-S/03 | DISAQ | De Luca (*) | Assunto | 0,10 | 0,1 | 30.12.2016 | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2015 |
| totale | | | | | 3,66 | | | | | |
| Assegnazione DM | | | | | | | 3,66 | | | |
| Residuo | | | | | | | 0 | | | |
| sfondo | procedure non rientranti nei vincoli di verifica ministeriali del triennio 2016-2018 | | | | | | | | | |
| (*) | quota parte | | | | | | | | | |



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

Tabella 3- Turn Over 2016

| n | data delibera | SSD | DIP | docente | Stato | P.O. | P.O. | Data | ruolo | procedura | Fonte di finanziamento |
|----------------------------------|---------------|-------------|---------------|-----------------|-------------|-------|-----------|------------|-----------|-----------------|------------------------|
| | | | | | procedura | Spesi | impegnati | assunzione | | | |
| 1 | 28/04/2016 | SECS-P/07 | DISAE | Celenza | Assunto | 0,70 | 0,70 | 29/04/2016 | II fascia | Art. 18 comma 4 | T.O. 2016 |
| 2 | 27/03/2017 | Categoria c | PTA est | Cappabianca (*) | Da assumere | 0,14 | 0,14 | 28/12/2018 | PTA | | T.O. 2016 |
| 3 | 27/12/2016 | SECS-S/03 | DISEG | Punzo | assunto | 0,20 | 0,20 | 30/12/2016 | II fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2016 |
| 4 | 27/12/2016 | SECS-S/03 | DISAQ | De Luca (*) | assunto | 0,20 | 0,20 | 30/12/2016 | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2016 |
| 5 | 13/10/2016 | Categoria c | PTA contabile | De Stefano | assunto | 0,25 | 0,90 | 07/05/2018 | PTA | | T.O. 2016 |
| 6 | 13/10/2016 | Categoria c | PTA contabile | Di Giacomo | assunto | 0,25 | | 07/05/2018 | PTA | | T.O. 2016 |
| 7 | 13/10/2016 | Categoria c | PTA contabile | Pignatelli | assunto | 0,25 | | 07/05/2018 | PTA | | T.O. 2016 |
| 8 | 13/10/2016 | Categoria c | PTA contabile | Iannaccone | assunto | 0,05 | | 07/05/2018 | PTA | | T.O. 2016 |
| 9 | 13/10/2016 | Categoria c | PTA contabile | Siviero | assunto | 0,05 | | 07/05/2018 | PTA | | T.O. 2016 |
| 10 | 13/10/2016 | Categoria c | PTA contabile | Scarciello | assunto | 0,05 | | 07/05/2018 | PTA | | T.O. 2016 |
| 11 | 27.03.2017 | Categoria b | PTA | Attanasio | assunto | 0,20 | 0,20 | 15.05.2017 | PTA | | T.O. 2016 |
| 12 | 27.03.2017 | Categoria b | PTA | Rega | assunto | 0,20 | 0,20 | 04.09.2017 | PTA | | T.O. 2016 |
| 13 | 27/04/2017 | SECS-P/11 | DISAQ | Sampagnaro | assunto | 0,30 | 0,30 | 01.10.2017 | I fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2016 |
| 14 | 27/04/2017 | BIO/10 | DISMEB | Masullo | annullato | | | 01.07.2017 | I fascia | Art. 29 | T.O. 2016 |
| 15 | 27/04/2017 | IUS/15 | DIGIU | Della Pietra | assunto | 0,30 | 0,30 | 01.10.2017 | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2016 |
| 16 | 27/04/2017 | ICAR/06 | DIST | Parente | assunto | 0,30 | 0,30 | 01.10.2017 | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2016 |
| 17 | 27/04/2017 | SECS-P/02 | DISEG | Marchetti | assunto | 0,30 | 0,30 | 29.12.2017 | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2016 |
| 18 | 27/04/2017 | SECS-P/07 | DISAE | | sospeso | | 1,00 | | I fascia | Art. 18 comma 1 | |
| 19 | 30.01.2018 | BIO/07 | DIST | Franzese | assunto | 0,20 | 0,70 | 03/09/2018 | II fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2016 |
| 20 | 30.01.2018 | ICAR/02 | DING | Cozzolino | assunto | 0,20 | 0,70 | 03/09/2018 | II fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2016 |
| 21 | 01/10/2018 | SECS-P/08 | DISAQ | Napolitano | Da assumere | 1,00 | 1,00 | 28/12/2018 | I fascia | art. 18 comma 4 | T.O. 2016 |
| 22 | 26/07/2018 | ING-INF/02 | DING | Nunziata | assunto | 0,20 | 0,70 | 18/12/2018 | II fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2016 |
| 23 | 26/07/2018 | SECS-P/08 | DISAQ | Caiazza | assunto | 0,20 | 0,70 | 18/12/2018 | II fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2016 |
| 24 | 26/07/2018 | L-LIN/03 | DISEG | Petrillo | assunto | 0,20 | 0,20 | 18/12/2018 | II fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2016 |
| 25 | 26/07/2018 | BIO/19 | DIST | Pasquale | assunto | 0,20 | 0,70 | 18/12/2018 | II fascia | Art. 18 comma 1 | DM 552 |
| 26 | 26/07/2018 | M-PSI/02 | DISMEB | Mandolesi | assunta | 0,20 | 0,70 | 05/11/2018 | II fascia | Art. 18 comma 1 | DM 552 |
| totale speso | | | | | | 6,14 | | | | | |
| assegnazione ministeriale DM 997 | | | | | | | 5,72 | | | | |
| assegnazione ministeriale DM 552 | | | | | | | 0,40 | | | | |
| residuo cassa | | | | | | | -0,02 | | | | |
| (*) | quota parte | | | | | | | | | | |



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE

DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

Tabella 4 - Turn Over 2017

| n | delibera data | SSD | DIP | Docente / PTA | Stato procedura | P.O. spesi | P.O. impegnati | Data assunzione | ruolo | procedura | Fonte di finanziamento |
|----|---------------|-----------|-------------|---------------|---------------------|------------|----------------|-----------------|--------------|-----------------|------------------------|
| 1 | 31/07/2017 | DING | ING-INF/01 | Campopiano | assunta | 0,30 | 0,30 | 29.12.2017 | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2017 |
| 2 | 31/07/2017 | DISAQ | SECS-P/08 | Simoni | assunto | 0,30 | 0,30 | 29.12.2017 | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2017 |
| 3 | 31/07/2017 | DISEG | IUS/12 | Carpentieri | assunta | 0,30 | 0,30 | 29.12.2017 | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2017 |
| 4 | 06/06/2017 | DIST | GEO/12 | Falco | assunto | 0,20 | 0,20 | 02.10.2017 | II fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2017 |
| 5 | 27/12/2018 | PTA | Categoria C | Santamaria | da assumere | 0,25 | 0,25 | 28/12/2018 | | | T.O. 2017 |
| 6 | 27/12/2018 | PTA | Categoria C | Del Monaco | da assumere | 0,05 | 0,05 | 28/12/2018 | | | T.O. 2017 |
| 7 | 31/07/2017 | DING | ING-IND/10 | Mauro | assunto | 0,50 | 0,50 | 15/12/2017 | Ric. tipo b) | | T.O. 2017 |
| 8 | 31/07/2017 | DIST | ING-IND/02 | Piscopo | bandito | 0,50 | 0,50 | 28/12/2017 | Ric. tipo b | | T.O. 2017 |
| 9 | 31/07/2017 | DIGIU | SPS/04 | Natalini (*) | assunto | 0,10 | 0,10 | 29/12/2017 | II fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2017 |
| 10 | 31/07/2017 | DISAE | SECS-P/01 | Di Maio | assunto | 0,20 | 0,20 | 29/12/2017 | II fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2017 |
| 11 | 18/12/2017 | DISAE | SECS-P/02 | Sapio | assunto | 0,30 | 0,30 | 29/12/2017 | I fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2017 |
| 12 | 30/01/2018 | DING | ING-IND/33 | Bracale | assunto | 0,20 | 0,70 | 03/09/2018 | II fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2017 |
| 13 | 30/01/2018 | DIGIU | SECS-P/07 | Pisano | assunto | 0,20 | 0,70 | 03/09/2018 | II fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2017 |
| 14 | 30/01/2018 | DISMEB | MED/42 | Gallè | assunto | 0,20 | 0,20 | 03/09/2018 | II fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2017 |
| 15 | 30/01/2018 | DIST | FIS/06 | Riccio | assunto | 0,20 | 0,20 | 28/05/2018 | II fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2017 |
| 16 | 27/12/2018 | PTA | Categoria C | Partipilo | da assumere | 0,05 | 0,05 | 28/12/2018 | | | T.O. 2017 |
| 17 | 27/12/2018 | PTA | Categoria C | Scala | da assumere | 0,05 | 0,05 | 28/12/2018 | | | T.O. 2018 |
| 18 | 01/10/2018 | MED/26 | DISMEB | Vitale | da assumere | 0,20 | 0,20 | 28/12/2018 | II fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2017 |
| 19 | 01/10/2018 | CHIM/07 | DING | Ferone | da assumere | 0,20 | 0,20 | 28/12/2018 | II fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2017 |
| 20 | 01/10/2018 | SECS-P/10 | DIGIU | Buonocore | da assumere | 0,30 | 1,00 | 01/01/2019 | I fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2017 |
| 21 | 29/11/2018 | IUS/04 | DIGIU | Angiolini | assunto | 0,20 | 0,20 | 01/12/2018 | II fascia | Art. 24 comma 5 | T.O. 2017 |
| | | | | | Totale | 4,80 | | | | | |
| | | | | | Assegnazione DM 614 | | 4,79 | 0,05 | | | |
| | | | | | residuo cassa | | -0,01 | | | | |

(*) quota parte con fondi Legge 208



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE

DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

Tabella 5. – fondi turn over 2018

| n | delibera | SSD | DIP | Docente | Stato procedura | P.O. spesi | P.O. impegnati | Data assunzione | ruolo | procedura | Fonte di finanziamento |
|---------------------------------------|------------|------------|--------------|------------|-----------------|------------|----------------|-----------------|-----------|-----------------|------------------------|
| 1 | 30/01/2018 | SECS-S/03 | DISAQ | Mazzocchi | assunto | 0,20 | 0,20 | 03/09/2018 | II fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2018 |
| 2 | 30/01/2018 | SECS-P/07 | DING | Thomas | assunto | 0,20 | 0,20 | 03/09/2018 | II fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2018 |
| 3 | 30/01/2018 | SECS-P/07 | DISAE | Lamboglia | assunto | 0,20 | 0,70 | 03/09/2018 | II fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2018 |
| 4 | 30/01/2018 | SECS-P/12 | DISEG | Bartoletto | assunto | 0,20 | 0,20 | 03/09/2018 | II fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2018 |
| 5 | 30/01/2018 | MAT/08 | DIST | Galletti | assunto | 0,20 | 0,70 | 03/09/2018 | II fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2018 |
| 6 | 30/01/2018 | PTA | Categoria D | Apice | da assumere | 0,30 | 0,30 | 28/12/2018 | | | T.O. 2018 |
| 7 | 30/01/2018 | PTA | Categoria EP | Porreca | da assumere | 0,10 | 0,10 | 28/12/2018 | | | T.O. 2018 |
| 8 | 30/01/2018 | PTA | Categoria EP | Pipolo | da assumere | 0,10 | 0,10 | 28/12/2018 | | | T.O. 2018 |
| 9 | 27/12/2018 | PTA | Categoria EP | Mineri | da assumere | 0,10 | 0,10 | 28/12/2018 | | | T.O. 2018 |
| 10 | 27/12/2018 | PTA | Categoria EP | Argenziano | da assumere | 0,10 | 0,10 | 28/12/2018 | | | T.O. 2018 |
| 11 | 27/12/2018 | PTA | Categoria EP | Caliendo | da assumere | 0,10 | 0,10 | 28/12/2018 | | | T.O. 2018 |
| 12 | 27/12/2018 | PTA | Categoria C | Anzano | da assumere | 0,25 | 0,25 | 28/12/2018 | | | T.O. 2018 |
| 13 | 27/12/2018 | PTA | Categoria C | Blasi | da assumere | 0,25 | 0,05 | 28/12/2018 | | | T.O. 2018 |
| 14 | 25/06/2018 | PTA | dirigente | Natale | assunta | 0,25 | 0,25 | 01/08/2018 | | | T.O. 2018 |
| 15 | 25/06/2018 | PTA | dirigente | Majello | assunta | 0,25 | 0,25 | 01/08/2018 | | | T.O. 2018 |
| 16 | 30/01/2018 | PTA | Categoria D | Noviello | da assumere | 0,05 | 0,05 | 28/12/2018 | | | T.O. 2018 |
| 17 | 27/12/2018 | PTA | Categoria D | Covino | da assumere | 0,05 | 0,05 | 28/12/2018 | | | T.O. 2018 |
| 18 | 27/12/2018 | PTA | Categoria D | Rocco P. | da assumere | 0,05 | 0,05 | 28/12/2018 | | | T.O. 2018 |
| 19 | 27/12/2018 | PTA | Categoria D | Zeno | da assumere | 0,05 | 0,05 | 28/12/2018 | | | T.O. 2018 |
| 20 | 29/11/2018 | SECS-P/02 | DISEG | Agovino | assunto | 0,70 | 0,70 | 01/12/2018 | II fascia | art.24 comma 5 | T.O. 2018 |
| 21 | 29/11/2018 | BIO/06 | DIST | Simoniello | da assumere | 0,20 | 0,20 | 31/12/2018 | II fascia | art.24 comma 5 | T.O. 2018 |
| 22 | 01/10/2018 | GEO/12 | DIST | | | | 0,20 | 28/12/2018 | II fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2018 |
| 23 | 01/10/2018 | IUS/01 | DIGIU | | | | 0,20 | | II fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2018 |
| 24 | 01/10/2018 | IUS/05 | DISAE | | | | 0,30 | | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2018 |
| 25 | 01/10/2018 | ING-IND/33 | DING | | | | 0,30 | | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2018 |
| 26 | 01/10/2018 | IUS/14 | DISEG | | | | 0,30 | | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2018 |
| 27 | 01/10/2018 | IUS/16 | DIGIU | | | | 0,30 | | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2018 |
| 28 | 01/10/2018 | BIO/05 | DIST | | | | 0,30 | | I fascia | Art. 24 comma 6 | T.O. 2018 |
| 29 | | | | | | 3,90 | | | | | |
| assegnazione ministeriale DM presunta | | | | | | | 11,00 | | | | |
| residuo cassa al 19/09/2018 | | | | | | | 7,10 | | | | |



Tabella 6. – DM 335/2015

| | | | | | | | | | | | |
|---|------------|-------|-----------|------------|---------|------|------|------------|----------|-----------------|--------|
| 1 | 27/04/2017 | DISAE | SECS-P/07 | Fiorentino | assunto | 0,30 | 0,30 | 16/10/2017 | I fascia | Art. 18 comma 1 | DM 335 |
|---|------------|-------|-----------|------------|---------|------|------|------------|----------|-----------------|--------|

Tabella 7. – Legge n. 208

| | | | | | | | | | | | |
|----|------------|-------|------------|--------------|---------|------|------|------------|-----------|-----------------|--------------|
| 1 | 27/04/2017 | DING | ING-IND/22 | Colangelo | assunto | 0,20 | 0,70 | 16/10/2017 | II fascia | Art. 18 comma 1 | Legge n. 208 |
| 10 | 31/07/2017 | DIST | INF/01 | Camastra | bandito | 0,20 | 0,70 | 29.12.2017 | II fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2017 |
| 11 | 29/12/2017 | DING | ING-INF/05 | Coppolino | assunto | 0,20 | 0,70 | 29.12.2017 | II fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2017 |
| 8 | 31/07/2017 | DIGIU | SPS/04 | Natalini (*) | assunto | 0,10 | 0,70 | 29/12/2017 | II fascia | Art. 18 comma 1 | T.O. 2017 |
| | | | Totale | | | 0,70 | | | | | |

(*) quota parte con fondi Turn Over 2017



1.4 Programmazione Legge 27/12/2017 n. 205

Ai sensi del comma 672 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018) è possibile indire procedure di valutazione comparativa ex art. 18 comma 1 riservata agli Atenei in situazioni di significativa e conclamata tensione finanziaria;

La nota MIUR n. 7307 del 05/06/2018 ha definito gli Atenei ricadenti in tale situazione.

Nella seduta degli OO.GG del 25/06/2018 è stata deliberata l'attivazione di un bando per la chiamata di 3 professori di I fascia nei SSD ICAR/08, ING-IND/10 e IUS/07 ai sensi dell'art. 18, comma 1 della Legge 240 e in conseguenza del D.M. 353 del 04/05/2018 – art. 1 comma 672 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio 2018) riservata agli Atenei in situazioni di significativa e conclamata tensione finanziaria nonché ai sensi della medesima normativa procedura di trasferimento art. 29 comma 10 per ricercatore universitario nel SSD BIO/16.

Tutte le procedure riportate in tabella 8 sono state bandite e i vincitori sono stati assunti il 01/11/2018.

Si sottolinea che le procedure concorsuali in essere non verranno contabilizzate per il rispetto del vincolo normativo n. 1 (cfr. § 1) in assenza di specifiche indicazioni ministeriali mentre si conteggeranno per la verifica dei rimanenti vincoli. Si sottolinea che tale scelta risulta a vantaggio di sicurezza.

1.5 Programmazione Dipartimento di eccellenza

Nell'ambito dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 1, commi 319 e 320, della Legge di Bilancio 2017 (Legge 232/2016), 11.05.2017 è stata pubblicata la graduatoria dei 180 Dipartimenti di eccellenza.

In questi 180 Dipartimenti è rientrato il DISAQ che si è posizionato al 4 posto tra i dipartimenti di area 13. Si resta in attesa della variazione della programmazione di tale Dipartimento in funzione del finanziamento prevista a riguardo dalla Legge 232/2016.

Per quanto riguarda la programmazione autonoma del Dipartimento di eccellenza, il DISAQ ha deliberato, in data 22 gennaio 2018, la seguente proposta di reclutamento di professori e ricercatori:

procedure finanziate direttamente dal Progetto:

- 1 nuova assunzione II fascia (PA) ex art. 18 comma 4 SSD SECS-P/08 area CUN 13;



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

- 2 passaggi interni da Ricercatore universitario tipo b o Ricercatore universitario a tempo indeterminato a II fascia rispettivamente nei SSD SECS-S/06 e SECS-P/11 area CUN 13 ex art.24 L. 240;
- 2 Ricercatori universitari tipo b (comprensivi dell'eventuale passaggio a seconda fascia) rispettivamente nei SSD SECS-P/08 e SECS-P/11 area CUN 13;
- Per i rimanenti € 171.000 si programma un ricercatore universitario tipo a (5 anni) area CUN13 cofinanziato dall'Ateneo per € 69.000.

Procedure cofinanziamento dell'Ateneo al progetto

- 1 passaggio interno da Ricercatore universitario tipo b o Ricercatore universitario a tempo indeterminato a II fascia SSD SEC-S/03 area CUN 13, procedura già espletata con il vincitore regolarmente assunto nei ruoli di Ateneo (cfr. tab. 12);
- 1 nuova assunzione II fascia (PA) ex art. 18 comma 1 SSD SECS-P/08 area CUN 13, procedura espletata con il vincitore da assumersi a valle della delibera del CdA in data odierna (27/12/2018) (cfr. tab. 12);
- 1 Ricercatore universitario tipo b (comprensivo dell'eventuale passaggio a seconda fascia) SSD SECS-P/08 area CUN 13 procedura espletata con il vincitore da assumersi a valle della delibera del CdA in data odierna (27/12/2018) (cfr. tab. 13);
- 1 Ricercatore universitario tipo a (5 anni € 240.000) area CUN 13 nel SSD SECS-P/08 procedura espletata con il vincitore da assumere a valle della delibera del CdA del 27/12/2018.

La programmazione proposta dal DISAQ è stata deliberata dagli OO.GG nelle sedute del CdA del 25.07.2018 e del CdA del 25/06/2018. Nelle tabelle 9 e 10 è sintetizzato lo stato di attuazione delle procedure presenti nel progetto del Dipartimento di Eccellenza.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

Tabella 8– programmazione professori e ricercatori comma 672 art. 1 Legge 205

| n | delibera | DIP | SSD | nome | P.O. | ruolo | risorsa | Procedura | assunzione |
|---|------------|--------|------------|---------|------|----------|---------|------------------|------------|
| 1 | 25/06/2018 | DING | ICAR/08 | Luciano | | I fascia | FFO | Art. 18 comma 1 | 01/11/2018 |
| 2 | 25/06/2018 | DING | ING-IND/10 | Vigo | | I fascia | FFO | Art. 18 comma 1 | 01/11/2018 |
| 3 | 25/06/2018 | DIGIU | IUS/07 | Ales | | I fascia | FFO | Art. 18 comma 1 | 01/11/2018 |
| 4 | 25/06/2018 | DISMEB | BIO/16 | Papa | | RU | FFO | Art. 29 comma 10 | 01/11/2018 |

Tabella 9.- programmazione Dipartimento di Eccellenza finanziamento Legge 232

| n | DIP | SSD | STATO | P.O. | ruolo | risorsa | Procedura | Assunzione |
|---|-------|-----------|-----------|------|--------------|-----------|-----------------|------------|
| 1 | DISAQ | SECS-P/08 | | 0,70 | II fascia | Legge 232 | Art. 18 comma 4 | |
| 2 | DISAQ | SECS-S/06 | Corsaro | 0,20 | II fascia | Legge 232 | art. 24 comma 6 | 03/09/2018 |
| 3 | DISAQ | SECS-P/11 | Battaglia | 0,20 | II fascia | Legge 232 | art. 24 comma 6 | 18/12/2018 |
| 4 | DISAQ | SECS-P/08 | | 0,20 | ric. Tipo b) | Legge 232 | | |
| 5 | DISAQ | SECS-P/11 | In corso | 0,20 | ric. Tipo b) | Legge 232 | | |
| 6 | DISAQ | | | | ric. Tipo a) | | | |

Tabella 10.- programmazione Dipartimento di Eccellenza co-finanziamento Ateneo già computato

| n | DIP | SSD | STATO | P.O. | ruolo | risorsa | Procedura | Assunzione |
|----|-------|-----------|-------------|------|--------------|-----------|-----------------|------------|
| 37 | DISAQ | SECS-S/03 | Mazzocchi | 0,20 | II fascia | T.O. 2018 | Art. 24 comma 6 | 03/09/18 |
| 17 | DISAQ | SECS-P/08 | Caiazza | 0,20 | II fascia | T.O. 2018 | art. 18 comma 1 | |
| 15 | DISAQ | SECS-P/08 | Pasquinelli | 0,20 | ric. Tipo b) | Legge 232 | | 28/12/2018 |
| 4 | DISAQ | | | | ric. Tipo a) | | | |



2 Stato di attuazione della programmazione per ruolo

2.1 Professori di I fascia

Nelle sedute degli organi collegiali sono state deliberate l'attivazione delle seguenti procedure di valutazione comparativa per professori di I fascia come riportato in tabella 11.

Dall'esame di tale tabella si evince che le uniche procedure proposte dai Dipartimenti (cf. tab. 11) e non ancora attuate riguardano i SSD SECS-P/07, ING-IND/33, IUS/16, IUS/14, BIO/05 e IUS/05. In base alle regole di reclutamento definite nel successivo § 7 (regole già messe in atto nelle precedenti programmazioni ma riassunte definitivamente in tale paragrafo) a meno di motivate condizioni la procedure di bando per professori I fascia, è l'art. 18 della Legge 240, commi 1 e 4. Nel caso specifico, ritenendo che i P.O. dovessero arrivare entro il mese di ottobre erano state proposte delle procedure ex art. 24 comma 6 Legge n. 240 per poter avere un più efficiente utilizzo delle risorse disponibili e per il rispetto dei vincoli alla conclusione del triennio 2016-2018.

Considerato il ritardo nell'emanazione del DM di assegnazione dei P.O. non ancora pervenuti e l'incertezza nella definizione dell'applicazione temporale dei vincoli normativi, fermo restando l'assegnazione dei SSD, la tipologia di concorso deve essere riaggiornata quando il quadro normativo risulterà delineato.

2.2 Professori di II fascia

Nelle sedute degli organi collegiali sono state deliberate gli impegni per le seguenti procedure di valutazione comparativa per professori di II fascia come riportato in tabella 13.

Dall'esame di tale tabella si evince che le uniche procedure proposte dai Dipartimenti e non ancora attuate riguardano i SSD GEO/12, IUS/01 e SECS-P/08 (quest'ultima art. 18 comma 4 a gravare sui fondi del Dipartimento di Eccellenza). In base alle regole di reclutamento definite nel successivo § 7 (regole già messe in atto nelle precedenti programmazioni ma riassunte definitivamente in tale paragrafo) le procedure di bando per professori II fascia, sono l'art. 18, commi 1 e 4 e l'art. 24 comma 6 della Legge 240. Si sottolinea anche la richiesta di anticipazione per procedure di posti di II fascia ex art. 24 comma 6 nei SSD MAT/05 e SECS-S/03 rispettivamente richiesti dal DISEG e DISAQ..

2.3 Ricercatori di tipo b)



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

Nelle sedute degli organi collegiali sono state deliberate gli impegni per le procedure di valutazione comparativa per ricercatori di tipo b) come riportato in tabella 13.

2.4 Programmazione Ricercatori art. 24, comma 3, lett. a) – (di seguito ricercatori di tipo a)

Nella seduta del Senato Accademico e del CdA del 26/02/2015 si è deliberata l'attivazione, nei termini di legge, del fondo unico di Ateneo che ha permesso il finanziamento per l'assunzione dei ricercatori ex art. 24, comma 3, lett. a) a tempo definito. Le risorse erano provenienti dai residui dei progetti di ricerca. Alla data odierna, lo stato di attuazione della programmazione assunta con delibera degli OO.GG del 24.04.2015 è riportato in tab. 14.

Si sottolinea che nella legge di stabilità 2016, all'art. 1 comma 251, è previsto che *a decorrere dall'anno 2016, alle sole università che si trovano nella condizione di cui al periodo precedente (sostenibilità finanziaria), è consentito procedere alle assunzioni di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, senza che a queste siano applicate le limitazioni da turn over.* L'Ateneo si trova nelle condizioni richieste dalla norma per non dover applicare le limitazioni assunzionali per questa tipologia di ricercatori.

A riguardo si evidenzia che l'indicatore di sostenibilità didattica di Ateneo (DID) ha presentato nel corso degli ultimi anni valori prossimi al valore limite previsto dal D.M. 1059. Per tale ragione, oltre che per migliorare la qualità della didattica, si è proposto di bandire alcune procedure di valutazione comparativa per posti di ricercatori di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240. Come noto il D.M. 987 ha eliminato il DID che è transitato, in altra forma (didattica potenziale e didattica erogata) nell'ambito degli indicatori inseriti dall'ANVUR nelle nuove linee guida per l'accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari.

Oltre le procedure riportate in tab. 14, gli OO.GG hanno deliberato per il solo Dipartimento di Ingegneria un prolungamento biennale per il ricercatore di tipo a nel SSD FIS/01.

Il vincitore della procedura per il SSD ING-IND/02 ha rinunciato il 04.01.2016 in quanto vincitore della procedura di valutazione comparativa per ricercatore di tipo b) (cfr. tabella 14), quindi di fatto risulta ancora disponibile la risorsa per il finanziamento di circa 1 annualità per un ricercatore di tipo a).

Analogamente il vincitore della procedura di valutazione comparativa nel SSD SECS-P/11 ha rinunciato il 31.12.2017 all'incarico, e con delibera del 19.12.2017 il DISAQ ha richiesto ed ottenuto la riassegnazione della risorsa per il medesimo SSD.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

Con D.M. 08.08.2016 n. 635 sono state emanate le linee generali di indirizzo della programmazione triennale 2016-2018 e gli indicatori per la valutazione periodica dei risultati. Nell'ambito dell'obiettivo c) "giovani ricercatori e premi per merito ai docenti" di tale decreto è previsto nell'azione a) un cofinanziamento del 50% per il reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) assunti e non già in servizio nell'ateneo ad altro titolo (es. assegni ricerca, dottorato di ricerca, docenza a contratto).

A seguito della programmazione triennale di Ateneo per tale figura di ricercatore deliberata dagli Organi collegiali nelle sedute del 19.12.2016 fu delineata la situazione riportata in tab. 14.

Dall'analisi dei profili dei vincitori delle procedure di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a, Legge 240 dal 2011 al momento della redazione del piano triennale emergeva che il 50% di tali vincitori risultava non essere mai stato in servizio presso l'Ateneo ad altro titolo. Pertanto, estrapolando tale dato e considerando che nel triennio 2016-2018 l'Ateneo aveva bandito o intendeva bandire 25 procedure di reclutamento per tale ruolo di ricercatore (di cui 7 già espletate con 3 vincitori "esterni"), si poteva stimare approssimativamente un possibile reclutamento complessivo di ricercatori di tipo a) definibili "esterni" nel triennio pari a 14. Ne conseguiva, una volta scelto l'indicatore lettera 2, dell'azione a) dell'obiettivo c) delle linee guida contenute nel D.M. n 635, la possibile assunzione di ulteriori 7 ricercatori di tipo a) per un totale di 32 unità.

Per tale ragione, nella programmazione triennale 2016-2018 era stato richiesto un cofinanziamento di € 739.340 per tale misura.

Con nota MIUR del 12/05/2017 prot. 5902 sono stati trasmessi i risultati del Comitato di valutazione dei programmi triennali che ha visto finanziata per l'Ateneo Parthenope la misura "giovani ricercatori e premi per merito ai docenti" azione a) reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) assunti e non già in servizio nell'Ateneo ad altro titolo, per un importo di € 591.472, equivalente all'assunzione di 5,6 ricercatori. Nell'ambito della rimodulazione dell'intero programma triennale a seguito dei minori importi ottenuti (748.273 € a fronte di una richiesta di € 965.009 pari al 77,5%), gli Organi Collegiali hanno deliberato di integrare la misura in oggetto per arrivare ad assumere, per esigenze didattiche e di ricerca, 6 ricercatori per un totale complessivo di 31 ricercatori di tipo a) (cf. tab. 15) ridotti a 30. Si evidenzia che le procedure di valutazione comparativa che si concluderanno entro dicembre 2018 risultano invece 28 in quanto 2 di esse sono state sospese per assenza di carichi didattici. Ne consegue che su 29 ricercatori di tipo a) assunti o da assumere 16 risultano non aver



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

mai avuto rapporti precedenti di alcun genere, quindi il vincolo previsto per il finanziamento degli indicatori sull'autonoma responsabilità dell'Ateneo è stato rispettato.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

| Tabella 11.- programmazione professori di I fascia | | | | | | | | |
|--|--------|------------|--------------|------|----------|--------------|-----------------|------------------------|
| n | DIP | SSD | Nome | P.O. | ruolo | risorsa | Procedura | data assunzione |
| 1 | DISAQ | SECS-P/11 | Sampagnaro | 0,30 | I fascia | T.O. 2016 | Art. 18 comma 1 | 01/10/2017 |
| 2 | DISAE | SECS-P/07 | Fiorentino | 0,30 | I fascia | T.O. 2017 | Art. 18 comma 1 | 16/10/2017 |
| 3 | DISAE | SECS-P/02 | Busato | 0,30 | I fascia | D.M. 355 | Art. 18 comma 1 | 28/12/2018 |
| 4 | DISAE | SECS-P/02 | Sapio | 0,30 | I fascia | T.O. 2015 | Art. 18 comma 1 | 29/12/2017 |
| 5 | DIGIU | SECS-P/10 | Buonocore | 0,30 | I fascia | TO 2017 | Art. 18 comma 1 | 28/12/2017 |
| 6 | DISAQ | SECS-P/08 | Napolitano | 1,00 | I fascia | TO 2016 | Art. 18 comma 4 | 28/12/2018 |
| 6 | DING | ING-IND/10 | Buonanno | 1,00 | I fascia | Legge 208 | Art. 18 comma 4 | 30/12/2016 |
| 7 | DISAQ | SECS-S/03 | De Luca | 0,30 | I fascia | T.O. 2015-16 | Art. 24 comma 6 | 30/12/2016 |
| 8 | DISAQ | SECS-P/08 | Ferretti | 0,30 | I fascia | T.O. 2015 | Art. 24 comma 6 | 04/01/2016 |
| 9 | DING | ING-IND/10 | Massarotti | 0,30 | I fascia | T.O. 2015 | Art. 24 comma 6 | 04/01/2016 |
| 10 | DISEG | SECS-P/02 | Marchetti | 0,30 | I fascia | T.O. 2016 | Art. 24 comma 6 | 29/12/2017 |
| 11 | DIGIU | IUS/15 | Della Pietra | 0,30 | I fascia | T.O. 2016 | Art. 24 comma 6 | 01/10/2017 |
| 12 | DIST | ICAR/06 | Parente | 0,30 | I fascia | T.O. 2016 | Art. 24 comma 6 | 01/10/2017 |
| 13 | DING | ING-INF/01 | Campopiano | 0,30 | I fascia | T.O. 2017 | Art. 24 comma 6 | 29/12/2017 |
| 14 | DISAQ | SECS-P/08 | Simoni | 0,30 | I fascia | T.O. 2017 | Art. 24 comma 6 | 29/12/2017 |
| 15 | DISEG | IUS/12 | Carpentieri | 0,30 | I fascia | T.O. 2017 | Art. 24 comma 6 | 29/12/2017 |
| 16 | DISAE | SECS-P/01 | Paiella | 0,30 | I fascia | T.O. 2015 | Art. 29 | 04/01/2016 |
| 17 | DISMEB | M-PED/01 | Iavarone | 0,30 | I fascia | T.O. 2015 | Art. 29 | 04/01/2016 |
| 18 | DISMEB | BIO/10 | Masullo | | I fascia | T.O. 2016 | Art. 29 | dismessa il 11/07/2018 |
| 19 | DISEG | SECS-P/07 | | | I fascia | | Art. 24 comma 6 | |
| 20 | DING | ING-IND/33 | | | I fascia | | Art. 24 comma 6 | |
| 21 | DISEG | IUS/14 | | | I fascia | | Art. 24 comma 6 | |
| 22 | DIGIU | IUS/16 | | | I fascia | | Art. 24 comma 6 | |
| 23 | DIST | BIO/05 | | | I fascia | | Art. 24 comma 6 | |
| 24 | DISAE | IUS/05 | | | I Fascia | | Art. 24 comma 6 | |
| totale speso | | | | 6,80 | | | | |



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

Tabella 12.- programmazione professori di II fascia 2017

| n | DIP | SSD | STATO | P.O. | ruolo | risorsa | Procedura | assunzione |
|----|--------|------------|-------------------|------|-----------|----------------------|-----------------|------------|
| 1 | DING | ICAR/07 | De Sanctis | 0,20 | II fascia | D.I. 28.12.2012 | Art. 18 comma 1 | 29/04/2016 |
| 2 | DISAQ | SECS-P/08 | Schiavone | 0,20 | II fascia | D.I. 28.12.2012 | Art. 18 comma 1 | 29/04/2016 |
| 3 | DIGIU | SPS/03 | Scognamiglio | 0,20 | II fascia | T.O. 2015 | Art. 18 comma 1 | 04/01/2018 |
| 4 | DIST | GEO/12 | Falco | 0,20 | II fascia | T.O. 2017 | Art. 18 comma 1 | 02/10/2017 |
| 5 | DIGIU | SPS/04 | Natalini | 0,20 | II fascia | Legge 208 +T.O. 2017 | Art. 18 comma 1 | 29/12/2017 |
| 6 | DISAE | SECS-P/01 | Di Maio | 0,20 | II fascia | T.O. 2017 | Art. 18 comma 1 | 29/12/2017 |
| 7 | DIST | INF/01 | Camastra | 0,20 | II fascia | Legge n. 208 | Art. 18 comma 1 | 16/10/2017 |
| 8 | DING | ING-IND/22 | Colangelo | 0,20 | II fascia | Legge n. 208 | Art. 18 comma 1 | 16/10/2017 |
| 9 | DING | ING-INF/05 | Coppolino | 0,20 | II fascia | Legge n. 208 | Art. 18 comma 1 | 16/10/2017 |
| 10 | DIST | BIO/07 | Franzese | 0,20 | II fascia | T.O. 2016 | Art. 18 comma 1 | 03/09/2018 |
| 11 | DING | ICAR/02 | Cozzolino | 0,20 | II fascia | T.O. 2016 | Art. 18 comma 1 | 03/09/2018 |
| 12 | DING | ING-IND/33 | Bracale | 0,20 | II fascia | T.O. 2017 | Art. 18 comma 1 | 03/09/2018 |
| 13 | DIGIU | SECS-P/07 | Pisano | 0,20 | II fascia | T.O. 2017 | Art. 18 comma 1 | 03/09/2018 |
| 14 | DISAE | SECS-P/07 | Lamboglia | 0,20 | II fascia | T.O. 2018 | Art. 18 comma 1 | 03/09/2018 |
| 15 | DIST | MAT/08 | Galletti | 0,20 | II fascia | T.O. 2018 | Art. 18 comma 1 | 03/09/2018 |
| 16 | DING | ING-INF/02 | Nunziata | 0,20 | II fascia | T.O. 2018 | Art. 18 comma 1 | 18/12/2018 |
| 17 | DISAQ | SECS-P/08 | Caiazza | 0,20 | II fascia | T.O. 2018 | Art. 18 comma 1 | 18/12/2018 |
| 18 | DISEG | L-LIN/03 | Petrillo | 0,20 | II fascia | T.O. 2018 | Art. 18 comma 1 | 18/12/2018 |
| 19 | DIST | BIO/19 | Pasquale | 0,20 | II fascia | T.O. 2018 | Art. 18 comma 1 | 18/12/2018 |
| 20 | DISMEB | M-PSI/02 | Mandolesi | 0,20 | II fascia | T.O. 2018 | Art. 18 comma 1 | 18/12/2018 |
| 22 | DISMEB | BIO/09 | Guatteo | 0,70 | II fascia | T.O. 2015 | Art. 18 comma 4 | 29/04/2016 |
| 23 | DISAE | SECS-P/07 | Celenza | 0,70 | II fascia | T.O. 2016 | Art. 18 comma 4 | 29/04/2016 |
| 24 | DISAQ | SECS-P/08 | in programmazione | | II fascia | Legge 232 | Art. 18 comma 4 | |
| 24 | DISEG | L-LIN/10 | Antinucci | 0,20 | II fascia | D.I. 28.12.2012 | Art. 24 comma 6 | 01/08/2016 |
| 25 | DIGIU | SPS/07 | Grassi | 0,20 | II fascia | D.I. 28.12.2012 | Art. 24 comma 6 | 01/07/2016 |
| 26 | DISAE | IUS/05 | Rossano | 0,20 | II fascia | D.I. 28.12.2012 | Art. 24 comma 6 | 01/07/2016 |
| 27 | DIST | ICAR/06 | Gaglione | 0,20 | II fascia | D.I. 28.12.2012 | Art. 24 comma 6 | 01/07/2016 |
| 28 | DISAQ | SECS/03 | Scandurra | 0,20 | II fascia | D.I. 28.12.2012 | Art. 24 comma 6 | 01/07/2016 |
| 29 | DISAE | SECS-P/01 | Sapio | 0,20 | II fascia | T.O. 2015+ D.I | Art. 24 comma 6 | 01/07/2016 |
| 30 | DISAQ | SECS/06 | De Marco | 0,20 | II fascia | T.O. 2015 | Art. 24 comma 6 | 04/01/2016 |



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

| | | | | | | | | |
|--------|--------|-----------|-------------------|-------|-----------|-----------|-----------------|------------|
| 31 | DISEG | AGR/01 | Annunziata | 0,20 | II fascia | T.O. 2015 | Art. 24 comma 6 | 04/01/2016 |
| 32 | DISMEB | SECS-P/10 | Briganti | 0,20 | II fascia | T.O. 2015 | Art. 24 comma 6 | 04/01/2016 |
| 33 | DISAQ | MAT/05 | D'Onofrio | 0,20 | II fascia | T.O. 2015 | Art. 24 comma 6 | 04/01/2016 |
| 34 | DISEG | SECS-S/03 | Punzo | 0,20 | II fascia | T.O. 2016 | Art. 24 comma 6 | 30/12/2016 |
| 35 | DISMEB | MED/42 | Gallè | 0,20 | II fascia | T.O. 2017 | Art. 24 comma 6 | 03/09/2018 |
| 36 | DIST | FIS/06 | Riccio | 0,20 | II fascia | T.O. 2017 | Art. 24 comma 6 | 28/05/2018 |
| 37 | DISAQ | SECS-S/03 | Mazzocchi | 0,20 | II fascia | T.O. 2018 | Art. 24 comma 6 | 03/09/2018 |
| 38 | DING | SECS-P/07 | Thomas | 0,20 | II fascia | T.O. 2018 | Art. 24 comma 6 | 03/09/2018 |
| 39 | DISEG | SECS-P/12 | Bartoletto | 0,20 | II fascia | T.O. 2018 | Art. 24 comma 6 | 03/09/2018 |
| 40 | DING | CHIM/07 | Ferone | 0,20 | II fascia | T.O. 2017 | Art. 24 comma 6 | 28/12/2018 |
| 41 | DIST | GEO/12 | in programmazione | | II fascia | T.O. 2018 | Art. 24 comma 6 | |
| 42 | DISMEB | MED/26 | Vitale | 0,20 | II fascia | T.O. 2017 | Art. 24 comma 6 | 28/12/2018 |
| 43 | DIGIU | IUS/01 | In programmazione | | II fascia | T.O. 2018 | Art. 24 comma 6 | |
| 43 | DISAQ | SECS-S/06 | Corsaro | 0,20 | II fascia | Legge 232 | Art. 24 comma 6 | 03/09/2018 |
| 44 | DISAQ | SEC_P/11 | Battaglia | 0,20 | II fascia | Legge 232 | Art. 24 comma 6 | 18/12/2018 |
| 45 | DIGIU | IUS/04 | Angiolini | 0,20 | II fascia | T.O. 2017 | Art. 24 comma 5 | 01/12/2018 |
| 46 | DISEG | SECS-P/02 | Agovino | 0,70 | II fascia | T.O. 2018 | Art. 24 comma 5 | 01/12/2018 |
| 47 | DIST | BIO/06 | Simoniello | 0,20 | II fascia | T.O. 2018 | Art. 24 comma 5 | 31/12/2018 |
| Totale | | | | 10,50 | | | | |



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

| Tabella 13 – stato di attuazione programmazione ricercatori di tipo b) | | | | | | | |
|--|----|--------------|------------|------------|-------------|---------------------|-------------------|
| | | Dipartimento | delibere | SSD | vincitore | Stato di attuazione | Presa di servizio |
| 1 | | DISEG | | SECS-P/02 | Agovino | Assunto | 01/12/2015 |
| 2 | | DIGIU | | IUS/04 | Angiolini | Assunto | 01/12/2015 |
| 3 | | DIST | | BIO/06 | Simoniello | Assunto | 31/12/2015 |
| 4 | 1 | DING | 29/11/2016 | ING-IND/17 | Petrillo | Assunto | 30/11/2016 |
| 5 | 2 | DISAQ | 29/11/2016 | SECS-P/11 | Verdoliva | Assunto | 30/11/2016 |
| 6 | 3 | DISAE | 29/11/2016 | SECS-P/10 | Berni | Assunto | 30/11/2016 |
| | | DIST | 29/11/2016 | ING-IND/05 | Della Corte | Dimesso il 31/08/18 | 30/11/2016 |
| 7 | 4 | DISMEB | 19/12/2016 | L-LIN/12 | Nisco | Assunto | 28/12/2016 |
| 8 | 5 | DISAQ | 19/12/2016 | SECS-P/08 | Tutore | Assunto | 28/12/2016 |
| 9 | 6 | DING | 31/07/2018 | ING-IND/10 | Mauro | Assunto | 01/12/2017 |
| 10 | 7 | DIST | 31/07/2018 | ING-IND/02 | Piscopo | Assunto | 28/12/2017 |
| 11 | 8 | DISEG | 25/06/2018 | SECS-P-02 | Cozza | Da assumere | 28/12/2018 |
| 12 | 9 | DISAE | 25/06/2018 | SECS-P/06 | Pennacchio | Assunto | 17/12/2018 |
| 13 | 10 | DIGIU | 25/06/2018 | IUS/13 | Tino | Da assumere | 28/12/2018 |
| 14 | 11 | DISEG | 25/06/2018 | L-LIN/04 | Grimaldi | Assunto | 05/11/2018 |
| 15 | 12 | DISAQ | 28/09/2018 | SECS-P/08 | Pasquinelli | Da assumere | 28/12/2018 |
| 16 | 13 | DISAE | 28/09/2018 | SECS-P/02 | Del Prete | Da assumere | 28/12/2018 |
| 17 | 14 | DISMEB | 28/09/2018 | L-LIN/12 | Browen | Da assumere | 28/12/2018 |
| 18 | 15 | DIST | 28/09/2018 | INF/01 | Castiglione | Da assumere | 28/12/2018 |
| 19 | 16 | DING | 28/09/2018 | ING-IND/35 | Cerchione | Da assumere | 28/12/2018 |
| 20 | 17 | DING | 28/09/2018 | ING-INF/06 | Baselice | Da assumere | 28/12/2018 |

Su sfondo giallo i ricercatori di tipo b) su cui sono state attivate le procedure art. 24 comma 9



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

| Tabella 14 – stato di attuazione 1° programmazione ricercatori di tipo a) – fondo unico | | | | | | | |
|---|--------------|------------|------------|--------------------------|------------|------------|---------|
| n | Dipartimento | SSD | delibera | Stato di attuazione | Nome | assunzione | Esterni |
| 1 | DIGIU | IUS/01 | 30/05/2016 | Assunto | Prisco | 01/06/2016 | no |
| 2 | DIGIU | IUS/14 | 31/07/2017 | Da assumere | Nicolosi | 28/12/2018 | si |
| 3 | DIGIU | SECS-P/07 | 25/06/2018 | Da assumere | Sorrentino | 28/12/2018 | si |
| 4 | DIGIU | SPS/03 | 28/09/2018 | momentaneamente. sospesa | | | |
| 5 | DIGIU | IUS/07 | 28/09/2018 | Da assumere | D'Avino | 28/12/2018 | no |
| 6 | DING | ICAR/06 | 29/12/2015 | Assunto | Robustelli | 04/01/2016 | no |
| 7 | DING | ING-IND/35 | 23/02/2017 | Assunto | Cerchione | 01/03/2017 | si |
| 8 | DING | ING-INF/05 | 28/09/2018 | Da assumere | Mazzeo | 28/12/2018 | no |
| 9 | DISAE | SECS-P/01 | 23/03/2016 | Assunto | Pennacchio | 19/04/2016 | si |
| 10 | DISAE | SECS-P/07 | 06/10/2017 | Assunto | Francioli | 02/11/2017 | si |
| 11 | DISAE | SECS-P/07 | 22/02/2018 | Assunto | Lardo | 01/03/2018 | si |
| 12 | DISAE | SECS-P/06 | 25/06/2018 | Assunto | Di Pietro | 14/09/2018 | si |
| 13 | DISAE | SECS-P/02 | 25/06/2018 | Assunto | Palma | 14/09/2018 | si |
| 14 | DISAQ | SECS-P/11 | 28/10/2016 | dimesso da 1/01/18 | Ruzzenenti | 28/11/2016 | si |
| 15 | DISAQ | SECS-P/11 | 25/06/2018 | Assunto | Del Gaudio | 17/12/2018 | no |
| 16 | DISAQ | INF/01 | 28/09/2017 | Assunto | Fiore | 02/10/2017 | no |
| 17 | DISAQ | SECS-P/08 | 25/06/2018 | Assunto | Sorrentino | 14/09/2018 | no |
| 18 | DISAQ | SECS-S/06 | 28/09/2018 | Da assumere | Sacco | 28/12/2018 | si |
| 19 | DISEG | SECS-P/02 | 28/10/2016 | Assunto | Ferrara M. | 08/03/2017 | no |
| 20 | DISEG | IUS/04 | 31/07/2017 | Assunto | Limatola | 01/09/2017 | si |
| 21 | DISEG | IUS/09 | 31/07/2017 | Assunto | Lieto | 01/09/2017 | si |
| 22 | DISEG | IUS/01 | 14/09/2017 | Assunto | Citarella | 15/09/2017 | no |
| 23 | DISEG | SECS-P/02 | 25/06/2018 | Da assumere | Brancati | 28/12/2018 | si |
| 24 | DISMEB | M-EDF/02 | 23/03/2016 | Assunto | Ascione | 02/05/2016 | no |



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

| | | | | | | | |
|----|--------|------------|------------|--|------------|------------|----|
| 25 | DISMEB | SECS-P/08 | 31/05/2017 | Assunto | Belfiore | 31/05/2017 | no |
| 26 | DISMEB | BIO/16 | 26/07/2018 | Assunto | Lucariello | 14/09/2018 | si |
| 27 | DISMEB | 11/D2 | 28/09/2018 | Da assumere | Di Palma | 28/12/2018 | no |
| 28 | DIST | ING-IND/02 | 18/12/2017 | modifica ruolo - dal 28/12/2017 RTD b) | Piscopo | 04/01/2016 | no |
| 29 | DIST | INF/01 | 31/07/2017 | Assunto | Narducci | 01/09/2017 | si |
| 30 | DIST | BIO/09 | 30/01/2018 | Assunta | Napolitano | 20/09/2018 | si |
| 31 | DIST | GEO/12 | | Momentaneamente sospeso | | | |



3. Programmazione Personale Tecnico Amministrativo

In base alla Legge 23/12/2014 n. 190, art. 1 commi 346 e 425, le cessazioni del PTA andavano congelate per il 30%, per il 2014 (2015) e, a seguito del comma 251 dell'art. 1 della legge 28.02.2015 n. 208, del 10% nel 2015 (2016).

Nella seduta degli Organi Collegiali del 27.03.2017 è stata deliberata la programmazione del PTA per la restante parte del triennio 2016-2018, programmazione modificata con delibera del 14/06/2018.

Tale programmazione consiste:

- a. 3+3 procedure per personale categoria C contabile per un totale di 0,90 a gravare sui fondi: del T.O. 2016 (cessazioni 2015). L'avvio della procedura è stato bandito nel CdA del 13.10.2016, si è conclusa ed i vincitori hanno preso regolarmente servizio in Ateneo (cfr. tab. 4);
- b. 1+1 procedura per personale categoria C amministrativo (originariamente contabile) a gravare sui fondi: 0,16 P.O. sul T.O. 2015 e 0,14 P.O. sul T.O. 2016, totale 0,30 P.O.. L'avvio della procedura è stato bandito nel CdA del 27.03.2017;
- c. 2 procedure per personale categoria B a gravare sul T.O. 2016, totale 0,40 P.O. per l'anno 2017. Tali procedure sono state espletate mediante scorrimento di graduatoria esistente e gli idonei hanno preso servizio (cfr. tabella 4);
- d. 1+1 procedura per personale categoria C a gravare sui fondi T.O. 2017 (cessazioni 2016), totale 0,30 P.O. ;
- e. 1 procedura per personale categoria C a gravare sui fondi T.O. 2018 (cessazioni 2017) , totale 0,25 P.O.;
- f. 1+1 procedura per personale categoria D a gravare sul T.O. 2018 (cessazioni 2017), totale 0,35 P.O.. L'avvio della procedura è stato bandito nel CdA del 27.03.2017;
- g. 1+1 procedura per personale categoria EP area tecnica sul T.O 2018 (cessazioni 2017), totale 0,50 P.O. preferibilmente anticipata per l'anno 2018. L'avvio della procedura è stato bandito nel CdA del 27.03.2017;
- h. 2 procedure per personale categoria C sul T.O 2018, totale 0,50 P.O. per l'anno 2018,;
- i. 2 procedure per personale dirigente a gravare sui fondi T.O. 2018 (cessazioni 2017); totale 0,50 P.O.. Le risorse necessarie sono state attinte mediante trasformazione di una procedura



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

programmata per personale categoria C informatico e l'utilizzo momentaneo di 0,20 P.O. provenienti dal T.O. 2018 (precedentemente imputati sulle risorse provenienti dal D.M. 552/2016). Tali procedure sono state espletate mediante scorrimento di graduatoria esistente e gli idonei hanno preso servizio (cfr. tabella 4);

Le risorse alla data attuale per la sola programmazione dei PTA risultano definite nella tabella 15.

| Tabella 15 – ricognizione risorse PTA | | | | | | | | |
|---------------------------------------|------------|------------------------------|-----------------------|--------|---------------------|-------|------------|----------------|
| anno | cessazioni | (a) data disponibilità | (b) Cess. P.O + | % | c) finanziamento | Spesi | (f) 50% | (h) residuo |
| 2015 | 2014 | 21/07/2015 | 0,15 | | 0,15 | 0,16 | | -0,01 |
| 2016 | 2015 | 08/08/2016 | 1,52 | 10,00% | 1,67 | 1,44 | | 0,23 |
| 2017 | 2016 | 10/08/2017 | 0,50 | 10,00% | 0,55 | 0,40 | | 0,15 |
| 2018 | 2017 | 01/01/2018 | 1,75 | 36,65% | 2,39 | 2,00 | | 0,39 |
| 2019 | 2018 | 01/01/2019 | 2,45 | | 2,45 | | | 2,45 |
| | Totale | | | | | | | 3,21 |

Alle assegnazioni 2016 vanno sottratti 0,05 P.O. congelati del turn over 2017 in base alla Legge 219.

Con Decreto Direttore Generale n. 261 del 10.12.2018 la procedura di cui al punto b) si è conclusa con l'approvazione degli atti e la conseguente graduatoria relativa ai soli primi posti:

| n | candidato | posizione | risorsa |
|----|----------------------|-----------|---------|
| 1 | Cappabianca Teresa | esterna | 0,25 |
| 2 | Beneduce Giuseppe | interno | 0,05 |
| 3 | Santamaria Stefania | esterna | 0,25 |
| 4 | Anzano Fiorella | esterna | 0,25 |
| 5 | Blasi Paola | esterna | 0,25 |
| 6 | Del Monaco Francesco | interno | 0,05 |
| 7 | Quartuccio Annarita | interna | 0,05 |
| 8 | Maglio Giovanna | esterna | 0,25 |
| 9 | Cimmino Raffaele | esterno | 0,25 |
| 10 | Perrotta Giancarlo | esterno | 0,25 |
| 11 | Mongillo Paola | esterna | 0,25 |
| 12 | Romano Filomena | interna | 0,05 |
| 13 | Spadaccio Rosaria | interna | 0,05 |



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

Con Decreto Direttore Generale n. 262 del 20.12.2018 la procedura di cui al punto g) si è conclusa con l'approvazione degli atti e la conseguente graduatoria relativa ai soli primi posti:

| n | CANDIDATO | posizione | risorsa |
|---|--------------------|-----------|---------|
| 1 | Porreca Stefano | interno | 0,10 |
| 2 | Pipolo Massimo | interno | 0,10 |
| 3 | Taddeo Mariagrazia | interno | 0,10 |

Con Decreto Direttore Generale n. 288 del 20/12/2018 la procedura di cui al punto f) si è conclusa con l'approvazione degli atti e la conseguente graduatoria:

| N° | CANDIDATO | posizione | risorsa |
|----|------------------------|-----------|---------|
| 1 | Noviello Annalisa | interna | 0,05 |
| 2 | Apice Giovanna | esterna | 0,30 |
| 3 | Covino Gianluca | interno | 0,05 |
| 4 | Rocco Pietro | interno | 0,05 |
| 5 | Zeno Margherita | interna | 0,05 |
| 6 | Cristiano Antonio | interno | 0,05 |
| 7 | Gatta Gabriella | interna | 0,05 |
| 8 | De Stefano Mariagrazia | interna | 0,05 |
| 9 | Piccolo Mariarosaria | interna | 0,05 |
| 10 | Leonese Luigi | interno | 0,05 |
| 11 | Napolitano Felicia | interna | 0,05 |
| 12 | Monaco Giuseppina | interna | 0,05 |
| 13 | Mautone Lucia | esterna | 0,30 |

Ne consegue, vista la programmazione deliberata dagli OO.GG, il prospetto assunzionale indicato in tabella 16 con la provvisoria assegnazione agli uffici.

Si evidenzia, rispetto alla citata programmazione, una modifica di assegnazione provvisoria dove è stato inserita un'ulteriore unità all'ufficio Ricerca in considerazione dello stato di criticità in cui verte tale ufficio, come meglio specificato nel seguito.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

| Tabella 16 | | | | | | |
|---------------------------------|---------------------------|-------------|-----------|--------|------------|------------------------|
| Categoria | ufficio | | P.O. | P.O. | assunzione | risorsa |
| | | | impegnati | spesi. | | |
| 1 EP interno | Ufficio Tecnico | Porreca | 0,50 | 0,10 | 28/12/2018 | T.O. 2018 |
| 1 categoria C contabile | Ufficio Ragioneria | Carciello | 0,25 | 0,25 | 07/05/2018 | T.O. 2016 |
| 1 categoria C contabile | Ufficio Ragioneria | Siviero | 0,25 | 0,25 | 07/05/2018 | |
| 1 categoria C contabile | Economato | Iannaccone | 0,25 | 0,25 | 07/05/2018 | T.O. 2016 |
| 1 categoria C contabile interna | Ufficio Ricerca | De Stefano | 0,05 | 0,05 | 07/05/2018 | T.O. 2016 |
| 1 categoria C contabile interna | Ufficio Legale | Di Giacomo | 0,05 | 0,05 | 07/05/2018 | T.O. 2016 |
| 1 categoria C contabile interna | Ufficio Nucleo | Pignatelli | 0,05 | 0,05 | 07/05/2018 | T.O. 2016 |
| 1 categoria C | DING | | 0,25 | | 28/12/2018 | T.O. 2018 |
| 1 categoria C | Ufficio Legale | Cappabianca | 0,25 | 0,25 | 28/12/2018 | T.O. 2015 T.O. 2016 |
| 1 categoria C interno | Ufficio Organi Collegiali | Beneduce | 0,05 | 0,05 | 28/12/2018 | T.O. 2015 |
| 1 categoria C | DISMEB | Santamaria | 0,25 | 0,25 | 28/12/2018 | T.O. 2018 |
| 1 categoria C | DISEG | | 0,25 | | | T.O. 2018 |
| 1 categoria C | Ufficio Comunicazioni | Anzano | 0,25 | 0,25 | 28/12/2018 | T.O. 2017 |
| 1 categoria C | Ufficio Organi Collegiali | Del Monaco | 0,05 | 0,05 | 28/12/2018 | T.O. 2017 |
| 1 categoria dirigente | Didattica | Natale | 0,25 | 0,25 | | T.O. 2018 |
| 1 categoria dirigente | Servizi agli studenti | Majello | 0,25 | 0,25 | | T.O. 2018 |
| 1 categoria D | Ufficio ricerca | | 0,30 | | | T.O. 2018 |
| 1 categoria D interno | Ufficio ricerca | Noviello | 0,05 | 0,05 | 28/12/2018 | T.O. 2018 |
| 1 categoria B | Economato | Attanasio | 0,20 | 0,20 | 15/05/2017 | T.O. 2016 |
| 1 categoria B | Economato | Rega | 0,20 | 0,20 | 04/09/2018 | T.O. 2016 |
| 1 categoria C | Ufficio ricerca | Blasi | | 0,25 | | T.O. 2018 |
| Totale | | | 4,00 | 3,05 | | |



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

Dall'esame della tabella 16 emerge un risparmio di 0,95 P.O.

Considerata la graduatoria del concorso pubblico per la copertura a n. 2 posti di categoria EP, approvata con Decreto Direttore Generale n. 1 del 07/01/2016, che prevedeva le seguenti posizioni di candidati non assunti:

| n | posizione | ufficio | candidato | P.O | assunzione | risorsa |
|----|--------------|---------|------------|------|------------|-----------|
| 8 | 1 EP interno | DING | Mineri | 0,10 | 28/12/2018 | T.O. 2016 |
| 9 | 1 EP interno | Ufficio | Argenziano | 0,10 | 28/12/2018 | T.O. 2016 |
| 10 | 1 EP interno | DIGIU | Caliendo | 0,10 | 28/12/2018 | T.O. 2016 |

Considerata la graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di categoria C, area tecnica per esigenze connesse alla informatizzazione, approvata con Decreto Direttore Generale n. 132 del 29/10/2014, che prevedeva le seguenti posizioni di candidati non assunti:

| n | posizione | ufficio | candidato | P.O | assunzione | risorsa |
|---|-----------------------|---------|------------|------|------------|-----------|
| 2 | 1 categoria C interno | | Scala Ciro | 0,05 | 28/12/2018 | T.O. 2016 |

Considerata la graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di categoria C, area tecnica per esigenze connesse alla informatizzazione, approvata con Decreto Direttore Generale n. 134 del 04/11/2014, che prevedeva le seguenti posizioni di candidati non assunti:

| n | Posizione | ufficio | candidato | P.O | assunzione | risorsa |
|---|-----------------------|---------|---------------------|------|------------|-----------|
| 2 | 1 categoria C interno | | Partipilo Francesco | 0,05 | 28/12/2018 | T.O. 2016 |

Com'è noto, nella seduta del 24/10/2018 il Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole espresso dal Senato Accademico in data 22/10/2018, ha approvato l'aggiornamento al Documento di Programmazione del Personale Docente e del Personale Tecnico Amministrativo 2016-2018. In tale aggiornamento è stato delineato lo stato di attuazione della programmazione per il personale docente e per il personale tecnico amministrativo e la relativa assegnazione delle risorse.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

L'Ateneo ha avviato a partire dal 2016, un nuovo modello organizzativo, strutturato ad oggi, a seguito di delibera del Consiglio di Amministrazione del 25/06/2018, in n. 6 Ripartizioni funzionali, oltre la Direzione Generale, articolate per settori ed aree omogenee.

Tale nuova organizzazione ha fatto emergere, dal punto di vista della programmazione del personale tecnico amministrativo, priorità di intervento, in parte già rappresentate agli Organi di governo, ma che necessitano di essere attuate e potenziate in vista delle finalità e degli obiettivi strategici che si intendono realizzare e rafforzare.

Le esigenze delle singole Strutture assurgono a punto di riferimento primario per porre in essere un'azione amministrativa efficace ed efficiente che possa preservare l'identità e la qualificata reputazione dell'Ateneo.

Ad oggi, infatti è chiara la necessità di soddisfare prioritariamente ed in misura essenziale la carenza di specifici profili professionali a fronte di concreti bisogni organizzativi. Appare necessario riequilibrare le figure professionali presenti all'interno dell'assetto dimensionale dell'Ateneo a fronte della rilevante e crescente complessità delle attività facenti capo alle singole Strutture dell'Amministrazione, come si argomenterà nel prosieguo della presente relazione.

Per quanto concerne in generale le attività gestionali facenti capo all'apparato amministrativo, si espongono, nel seguito, le esigenze legate alle linee di sviluppo dell'Ateneo, agli obiettivi strategici ed ai programmi dettati dalle discipline normative di settore, che impongono scelte di priorità per fronteggiare gli adempimenti previsti.

Si manifesta l'esigenza di supportare i processi di erogazione e di fruizione necessari al perseguimento degli obiettivi formativi di Ateneo al fine di incrementare la qualità, l'efficienza e l'efficacia della didattica e delle connesse attività di comunicazione. Si ritiene di dover sviluppare i servizi a supporto alle strategie didattiche e comunicative, particolarmente necessarie per aumentare il livello di attrattività degli studenti e per affermare l'immagine dell'Ateneo nel territorio.

Sempre dal punto di vista della didattica e della comunicazione, si rappresentano le esigenze connesse ai processi di informatizzazione dell'Ateneo. D'altronde, informatizzazione e sviluppo dell'Amministrazione sono due aspetti strettamente connessi.

In particolare, occorre potenziare i servizi informatici a supporto delle Segreterie studenti mediante procedure informatiche ed applicativi per l'innovazione didattica e la gestione delle carriere. L'obiettivo è quello di semplificare le procedure e renderle maggiormente accessibili. Tutto ciò



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

risponde alla richiesta di minore burocrazia, maggiore trasparenza e partecipazione nell'ottica, potenziale, di rendere tutti gli *iter* burocratici digitali.

Occorre tenere conto dell'incremento esponenziale che stanno ricevendo le attività di ricerca e di didattica, indispensabili per programmare lo sviluppo e la crescita in termini di qualità dell'Ateneo. Si rileva, dunque, la necessità di potenziare le Strutture preposte alla rendicontazione dei programmi cofinanziati con fondi nazionali ed internazionali e quelle preposte alla gestione della didattica, che necessitano di professionalità che gestiscano e curino tali servizi strategici e funzionali.

Occorre, altresì, rilevare la carenza di personale di elevata professionalità negli ambiti di intervento tipici dell'Ateneo ed, in particolare, negli ambiti concernenti l'attività convenzionale, contrattuale, didattica e servizi agli studenti, anche in considerazione dell'organico dei Dipartimenti e delle relative competenze.

Si rappresenta che, ad oggi, la situazione dell'organico del personale tecnico amministrativo è la seguente:

| Categoria | Unità |
|---------------|------------|
| B | 86 |
| C | 91 |
| D | 60 |
| EP | 10 |
| DR | 7 |
| Totale | 247 |

È evidente la carenza di organico dovuta alla consistente riduzione del personale tecnico amministrativo avvenuto negli ultimi anni, come di seguito rappresentato:



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

PROSPETTO RIEPILOGATIVO E PROIEZIONI DELLE UNITÀ IN SERVIZIO
E DELLE CESSAZIONI RELATIVE AGLI ANNI 2008-2018

| Anno | Unità in servizio | Cessazioni | Assunzioni | % rispetto 2008 |
|---------|-------------------|------------|------------|-----------------|
| 2008 | 306 | | | |
| 2009 | 295 | 11 | | -3,59 |
| 2010 | 283 | 12 | | -7,52 |
| 2011 | 275 | 8 | | -10,13 |
| 2012 | 268 | 8 | 1 | -12,42 |
| 2013 | 267 | 3 | 2 | -12,75 |
| 2014 | 268 | 2 | 3 | -12,42 |
| 2015 | 259 | 11 | 2 | -15,36 |
| 2016 | 258 | 2 | 1 | -15,69 |
| 2017 | 252 | 8 | 2 | -17,65 |
| ad oggi | 247 | 9 | 4 | -19,28 |

Le necessità collegate all'incremento delle attività lavorative, i nuovi e molteplici adempimenti posti a carico delle Pubbliche Amministrazioni, i necessari processi di informatizzazione da implementare impongono l'acquisizione di figure professionali necessarie a far fronte alle esigenze strettamente connesse con gli obiettivi di miglioramento e di potenziamento degli assetti organizzativi.

Per fare fronte a tutte le esigenze sopra descritte ed in relazione alle risorse disponibili, si chiede, dunque, di voler autorizzare l'ulteriore acquisizione delle seguenti unità di personale tecnico amministrativo:

Considerato che le graduatorie sopra riportate sono ancora vigenti, si propone di utilizzare i 0,95 P.O. procedendo alle seguenti ulteriori assunzioni (cfr tabella 17) oltre quelle previste in tabella 16



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

| Tabella 17 | | | | | | |
|------------|-----------------------|-------------------------|---------------------|------|------------|-----------|
| n | ruolo | Ufficio | Candidato | P.O | assunzione | risorsa |
| 1 | 1 categoria EP | Ufficio tecnico | Pipolo Massimo | 0,10 | 28/12/2018 | T.O. 2018 |
| 2 | 1 EP interno | DING | Mineri Marina | 0,10 | 28/12/2018 | T.O. 2018 |
| 3 | 1 EP interno | Ufficio Contenzioso | Argenziano | 0,10 | 28/12/2018 | T.O. 2018 |
| 4 | 1 EP interno | DIGIU | Caliendo Claudio | 0,10 | 28/12/2018 | T.O. 2018 |
| 5 | 1 categoria D esterna | Ufficio Ricerca | Apice Giovanna | 0,30 | 28/12/2018 | T.O. 2018 |
| 6 | 1 categoria D interno | Ufficio Stipendi | Covino Gianluca | 0,05 | 28/12/2018 | T.O. 2018 |
| 7 | 1 categoria D interno | Ufficio Affari generali | Rocco Pietro | 0,05 | 28/12/2018 | T.O. 2018 |
| 8 | 1 categoria D interna | Ufficio Presenze | Zeno Margherita | 0,05 | 28/12/2018 | T.O. 2018 |
| 9 | 1 categoria C interno | Ufficio Sistemi | Partipilo Francesco | 0,05 | 28/12/2018 | T.O. 2018 |
| 10 | 1 categoria C interno | Ufficio Sistemi | Scala Ciro | 0,05 | 28/12/2018 | T.O. 2018 |
| | Totale | | | 0,95 | | |



4. Stato della programmazione 2016-2018 per Dipartimenti

In base alle delibere degli OO.GG, la programmazione per il triennio 2016-2018, sulla base delle proposte deliberate dai Dipartimenti (cfr. tabella 18) con risorse provenienti dal turn-over e dalle altre fonti di finanziamento ministeriale, ad eccezione di quelle previste il Dipartimento di Eccellenza, è riportata in tabella 19.

| Tabella 18 – delibere Dipartimenti inerenti la Programmazione | | |
|---|------------|---|
| Dipartimento | Data | |
| DIGIU | 18.05.2017 | Programmazione |
| | 02.05.2017 | Integrazione Informazioni richieste procedura IUS/16 - I fascia |
| | 11.06.2018 | Sedute n. 27.2 - 29.2 - 29.3 |
| | 17.07.2018 | Seduta n. 32 |
| | 10.09.2018 | Seduta n. 36 |
| DISAQ | 03.05.2017 | Programmazione |
| | 16.05.2017 | Seduta n.8 |
| | 22.01.2018 | Seduta n.1 |
| | 23.05.2018 | Programmazione |
| | 20.06.2018 | Seduta n.8 |
| DISAE | 16.05.2017 | Programmazione |
| | 12.09.2018 | Sedute 3 – 4 - 8 |
| DISEG | 18.05.2017 | Programmazione |
| DING | 30.05.2017 | Programmazione |
| DIST | 18.05.2017 | Sedute n.13 – 14 - 15 |
| DISMEB | 18.05.2017 | Programmazione |
| | 04.07.2018 | Seduta n.17 |
| SCUOLA | 01.06.2017 | Programmazione |
| | 21.06.2018 | Seduta n.11 |
| | 25.09.2018 | Seduta n. 14 |

Le principali modifiche apportate alla programmazione rispetto alle ultime delibere degli OO.GG. risultano:

- inversione dell'ordine di priorità tra i SSD IUS/18 e IUS/01 nella programmazione dei professori di II fascia del DIGIU;
- modifica di priorità di assegnazione delle risorse nell'ambito della programmazione del DIGIU tra una procedura di valutazione comparativa per professori di I fascia (SECS-P/10) e una procedura programmata di professore di II fascia (delibera già recepita dagli OO.GG. nei precedenti documenti di programmazione)
- modifica di priorità di assegnazione delle risorse tra una procedura di valutazione comparativa per professori di I fascia (SECS-P/02) e una procedura programmata di professore di II fascia (SECS-P/02 – MAT/05) del DISEG. La modifica in oggetto su



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

proposta del Direttore del DISEG è approvata dagli OO.GG. e ratificata dal CdD del DISEG e della Scuola di Economia e Giurisprudenza. La differenza dell'anticipazione di impegno di spesa in termini di P.O. tra le due procedure graverà sui fondi assegnati al DISEG nella programmazione 2019-2021;

- inversione dell'ordine di priorità tra i SSD IUS/05 e SECS-P/07 nella programmazione dei professori di I fascia del DISAE;

Tabella 19 – programmazione Dipartimenti aggiornata 2016 – 2018 (escluso Dipartimento eccellenza)

| Dipartimento | I Fascia | II Fascia | Ricercatori Tipo b) | Ricercatori Tipo a) |
|---------------|--|--|--|--|
| DIGIU | 1. IUS/15 2. SECS-P/10 3. IUS/16 | 1. SPS/03 2. SPS/04 3. SPS/07 4. SECS-P/07 5. IUS/01 | 1. IUS/13 | 1. IUS/01 2. IUS/14 3. SECS-P/07 4. IUS/07 5. SPS/03 |
| DISAQ | 1. SECS-P/08 2. SECS-S/03 3. SECS-P/11 4. SECS-P/08 | 1. SECS-P/08 – (*) 2. SECS-S/03 3. SECS-S/06 4. MAT/05 5. SECS-S/03 (**) 6. SECS-P/08 (**) | 1. SECS-P/11 2. SECS-P/08 3. SECS-P/08 | 1. INF/01 2. SECS-P/08 3. SECS-P/11 4. SECS-P/11 5. SECS-S/06 |
| DISEG | 1. SECS-P/02 2. IUS/12 3. SECS-P/02 4. IUS/14 | 1. L-LIN/10 2. SECS-S/03 3. AGR/01 (***) 4. SECS-P/12 5. L-LIN/03 | 1. SECS-P/02 2. L-LIN/04 | 1. SECS-P/02 2. IUS/04 3. IUS/09 4. IUS/01 5. SECS-P/02 |
| DISAE | 1. SECS-P/07 2. SECS-P/07 3. SECS-P/02 4. IUS/05 | 1. SECS-P/07 – (*) 2. SECS-P/02 3. IUS/05 4. SECS_P/01 5. SECS_P/07 | 1. SECS-P/10 2. SECS-P/06 3. SECS-P/02 | 1. SECS-P/01 2. SECS-P/07 3. SECS-P/07 4. SECS-S/06 5. SECS-P/02 |
| DISMEB | 1. M-PED/01 2. BIO/10 3. MED/13 | 1. BIO/09 2. SECS-P/10 3. MED/42 4. M-PSI/02 5. MED-26 | 1. L-LIN/12 2. L-LIN/12 | 1. M-EDF/02 2. SECS-P/08 3. BIO/16 4. 11D2 |
| DING | 1. ING-IND/10 2. ING-INF/01 3. ING-IND/33 | 1. ING-IND/22 – (*) 2. ING-INF/05 3. SECS-P/07 4. ICAR/02 5. ING-IND/33 6. ING-INF/02 7. CHIM/07 | 1. ING-IND/17 2. ING-IND/10 3. ING-INF/06 4. ING-IND/35 | 1. ICAR/06 2. ING-IND/35 3. ING-INF/05 |
| DIST | 1. ICAR/06 2. BIO/05 | 1. FIS/06 2. GEO/12 3. INF/01 4. BIO/07 5. MAT/08 6. BIO/19 7. GEO/12 | 1. ING-IND/05 2. ING-IND/02 3. INF/01 | 1. ING-IND/02 2. INF/01 3. BIO/09 4. GEO/12 |

Leggenda:
carattere verde: concorso espletato
carattere nero: concorso in programmazione non espletato o in via di espletamento 2016-2018
carattere rosso: concorsi non inseriti nella programmazione 2016-2018
() cofinanziamento Ateneo Dipartimento di eccellenza**



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

Ne consegue che per completare la programmazione 2016-2018 è necessario bandire (l'ordine indicato non è prioritario):

- 1) Una procedura di valutazione comparativa per professori di I fascia ex art. 24 comma 6 Legge 240 nel SSD SECS-P/07 inserito nella programmazione del DISAE (impegno di spesa 0,30 P.O.);
- 2) Due procedure di valutazione comparativa per professori di II fascia ex art. 24 comma 6 Legge 240 nel SSD GEO/12 e IUS/01 rispettivamente inseriti nella programmazione del DIST e del DIGIU (impegno di spesa 0,6 P.O.);
- 3) Cinque procedure di valutazione comparativa per professori di I fascia ex art. 24 Legge 240 nei seguenti SSD (impegno di spesa 1,5 P.O.), le cui modalità definitive di procedura concorsuale saranno valutate nella prossima programmazione:
 - IUS/16
 - IUS/14
 - BIO/05
 - IUS/05
 - ING-IND/33

5. Ricognizione delle risorse

Nella tabella 20 è riportata la ricognizione aggiornata delle risorse accertate o stimate per il triennio 2016-18 e per l'anno 2019 sulla base delle cessazioni del personale docente e non docente e dei programmi di reclutamento straordinari del Governo, ad oggi noti.

| Tabella 20 | | | | | | | | |
|------------|------------|--------------------|-----------------|---------|--------------|-------|---------|---------|
| anno | cessazioni | (a) | (b) | (c) | (d) | (e) | (f) | (g) |
| | | data disponibilità | Cess. P.O + Fin | impegni | Assegnazione | Spesi | residuo | % |
| 2014 | 2013 | 01/12/2014 | 7,05 | | 4,31 | 4,30 | 0,01 | 61,00% |
| 2015 | 2014 | 24/07/2015 | 4,40 | | 3,66 | 3,66 | 0,00 | 83,00% |
| 2016 | 2015 | 08/08/2016 | 5,20 | | 6,12 | 6,14 | -0,02 | 110,00% |
| 2017 | 2016 | 10/08/2017 | 4,40 | | 4,84 | 4,80 | -0,01 | 110,00% |
| | | | | | 4,79 | | | |
| 2018 | 2017 | 01/01/2018 | 8,05 | 2,10 | 11,00 | 3,90 | 0,03 | 136,65% |
| | | | | | 4,03 | | 7,10 | |
| 2019 | 2018 | 01/01/2019 | 9,05 | 1,00 | 9,05 | | | 100,00% |
| | | | | | 4,53 | | | |
| | Totale | | 38,15 | 3,10 | 38,98 | 22,80 | 0,01 | |
| | | | | | 27,44 | | 16,13 | |

(N.B. I dati con carattere rosso sono stimati) -

(**) Si rammenta che nell'anno 2019 devono essere accantonati 1,00 P.O. per i ricercatori di tipo b)



6. Programmazione dei SSD

Con delibera del 27.04.2017 gli Organi Collegiali hanno approvato i criteri per la predisposizione del documento di proposta di programmazione per il personale docente agli Organi Collegiali.

Tale documento, ai sensi del vigente Statuto di Ateneo, viene predisposto dal Rettore sulla base delle indicazioni pervenute dai Dipartimenti.

Le proposte di reclutamento, sulla base dei citati criteri, devono contenere:

a) Informazioni propedeutiche.

Le informazioni presenti nell'art. 2 del Regolamento di Ateneo per la disciplina delle chiamate dei professori di prima e di seconda fascia in attuazione degli articoli 18 e 24 commi 5 e 6 della Legge 240/2010. Risulta evidente che a causa dell'entità delle risorse da dover impegnare per gli art. 18 comma 1, queste richieste di procedure hanno la naturale priorità rispetto alle altre.

b) Informazioni scientifiche.

I valori dei parametri R e X della VQR 2011-2014 del SSD nell'ambito del Dipartimento. Questi parametri, oltre ad indicare la dinamicità scientifica del settore hanno una diretta conseguenza sull'indicatore IRAS2 di Ateneo. La valutazione di R e X per i SSD non è sempre presente nella VQR (è necessario siano presenti almeno 5 prodotti di ricerca valutati) in tali casi potranno essere indicati i valori di R e X del macrosettore concorsuale e, nel caso di ulteriore assenza di questi, i valori del sistema Ateneo.

A riguardo è necessario approfondire ulteriormente alcuni aspetti.

Come noto la VQR 2011-2014 è un documento di valutazione dei prodotti di ricerca dei sistemi universitari e non dei singoli docenti e non può in alcun modo essere utilizzato per la valutazione di quest'ultimi (così come sancito dal garante della privacy). Di contro parte delle assegnazioni delle risorse alle Università da parte del MIUR si basano proprio sulla valutazione della VQR.

Pertanto a livello di sistema si ribadisce l'importanza di considerare le risultanze della VQR non solo per la ripartizione del budget tra i Dipartimenti ma anche per quanto riguarda la scelta dei singoli settori su cui l'Ateneo deve e può investire.

Il 27.04.2017 gli Organi Collegiali hanno deliberato le modifiche al Regolamento di Ateneo per la disciplina delle chiamate dei professori di I e II fascia. Nelle modifiche apportate si evidenzia, oltre l'introduzione del sorteggio dei commissari, anche l'estensione della partecipazione alle procedure



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

ex art. 24 della Legge 240 di tutti gli idonei del settore scientifico disciplinare bandito in organico in Ateneo.

Conseguentemente anche la procedura ex. art. 24 è di fatto aperta e non più “dedicata” ad unico candidato per il quale la Commissione era prima tenuta ad esprimersi soltanto in termini di congruità con le funzioni richieste dal Dipartimento.

Pertanto, demandando esclusivamente alle Commissioni il compito di scegliere il vincitore della procedura comparativa si ritiene, comunque, opportuno fornire nel presente documento di programmazione informazioni anonime sul numero degli idonei presenti in Ateneo e sulla loro situazione in termini di indicatori di cui al DPR 14.09.2011 n.222.

Tali informazioni assolutamente ricognitive assumono un maggior valore, nel caso di attivazioni di procedure art. 24, in quanto indicative su possibili implicazioni sull'indicatore IRAS2 che come noto è calcolato nel sottoinsieme delle pubblicazioni e dei prodotti della ricerca presentati dagli addetti che sono stati reclutati dall'istituzione o in essi incardinati nella fascia superiore.

Nell'ultima VQR 2011-2014 tale indicatore non ha avuto una valutazione positiva per l'Ateneo.

Pur non essendoci una diretta correlazione tra la VQR e gli indicatori dell'ASN, per le scelte da dover effettuare, possono sicuramente essere utili le informazioni degli idonei in relazione ai valori degli indicatori previsti dal legislatore per l'ASN.

Gli indicatori di attività scientifica bibliometrici da utilizzare nelle procedure di abilitazione a professore di prima e seconda fascia sono i seguenti:

1. il numero complessivo di articoli riportati nella domanda e pubblicati su riviste scientifiche contenute nelle banche dati internazionali «Scopus» e «Web of Science», rispettivamente nei dieci anni (prima fascia) e cinque anni (seconda fascia) precedenti;
2. il numero di citazioni ricevute dalla produzione scientifica contenuta nella domanda, pubblicata e rilevata dalle banche dati internazionali «Scopus» e «Web of Science», rispettivamente nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti;
3. l'indice h di Hirsch, calcolato sulla base delle citazioni rilevate dalle banche dati internazionali «Scopus» e «Web of Science» con riferimento alle pubblicazioni contenute nella domanda e pubblicate, rispettivamente, nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti.

Gli indicatori di attività scientifica non bibliometrici da utilizzare nelle procedure di abilitazione a professore di prima e seconda fascia sono i seguenti:



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

1. il numero di articoli su riviste scientifiche dotate di ISSN e di contributi in volumi dotati di ISBN (o ISMN) pubblicati, rispettivamente, nei dieci anni (prima fascia) e cinque anni (seconda fascia) precedenti;
2. il numero di articoli su riviste appartenenti alla classe A pubblicati, rispettivamente, nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti;
3. il numero di libri (escluse le curatele) a uno o più autori dotati di ISBN (o ISMN) e pubblicati, rispettivamente, nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti.

Un ulteriore utile dettaglio può essere fornito, dove possibile, dalla posizione delle riviste di pubblicazione degli idonei rispetto al percentile Q1 (primo quartile) dell'indicatore Scimago Journal Rank (SJR) di Scopus sulle riviste. Parametro, per altro, già utilizzato in Ateneo, per la valutazione delle domande per il finanziamento locale della ricerca.

c) Informazioni didattiche

Il numero complessivo di CFU non coperti in Ateneo da professori e ricercatori di ruolo per insegnamenti di base, caratterizzanti e affini obbligatori nel SSD in cui si propone il bando. Tale parametro riveste una significativa importanza per il ruolo di associato. Al fine di non innescare meccanismi strumentali di proliferazioni di insegnamenti per incrementare il numero di CFU non coperti si ritiene condivisibile ritenere congelata l'attuale offerta formativa di Ateneo. Nel rispetto delle linee guida sulla progettazione dell'offerta formativa approvati dagli Organi Collegiali il numero degli insegnamenti a scelta per ciascun dipartimento non deve superare il doppio dei CFU previsti per ciascun corso di studio ad esso assegnato (per economia il principio va ovviamente applicato alla struttura di secondo livello). Conseguentemente il numero dei CFU degli insegnamenti a scelta verrà ridotto in funzione del rapporto tra i CFU previsti nell'ordinamento per tale ambito e i corrispondenti CFU effettivamente erogati nel piano di studio. Inoltre, deve essere evidenziato il numero e ruolo dei docenti già in organico in Ateneo del SSD di cui si richiede il bando, al fine di valutare la potenzialità dei carichi didattici istituzionali del SSD. Per quanto riguarda le informazioni didattiche si rammenta che in base alla Legge 04/11/2005 n. 230 ai professori a tempo pieno compete un carico didattico frontale pari a 120 ore mentre per quelli a tempo definito tale carico è ridotto a 80 ore. Sulla base delle delibere degli Organi Collegiali questi carichi corrispondono in termini di crediti formativi universitari rispettivamente a 15 e 10 CFU. Più complessa è la definizione del carico didattico istituzionale per i ricercatori ai



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

quali, ai sensi del comma 4 dell'art. 6 della Legge 240, possono essere affidati con il loro consenso insegnamenti curriculari. Si ricorda, comunque, che l'indicatore di didattica assistita DID assegna a tutti i ricercatori un carico didattico indicativo di 60 ore (equivalente a più di 7,5 CFU), pertanto si assumerà come carico didattico medio istituzionale tale valore.

Essendo in chiusura della programmazione 2016-2018 le informazioni didattiche relative ai SSD sono omesse anche alla luce dei nuovi delle mediane per l'ASN pubblicate con D.M. n. 518 del 2018.

7. Regole e Principi di Reclutamento dell'Ateneo

a) procedure di valutazione comparativa

1. L'Ateneo intende perseguire una politica di qualità nel reclutamento dei professori e dei ricercatori, nel rispetto dei vincoli dall'art. 24 comma 6 della Legge 240, del D.P.C.M. del 07/07/2016 nonché quanto previsto dalla delibera n. 1208 del 22/11/2007, le cui indicazioni in merito all'istituzione della commissioni giudicatrici sono già stata recepite nel corrispondente Regolamento di Ateneo;
2. L'Ateneo ritiene, in particolare, che l'uso della procedura di valutazione comparativa ex art. 24 Legge 240 nel caso di reclutamento di professori di I fascia debba essere evitato a meno di eccezionalità della procedura, giustificata con una motivazione rafforzata.
3. L'Ateneo ritiene che l'eccezionalità della procedura non possa essere avulsa dagli obblighi dettati dal virtuoso e rapido utilizzo delle risorse messe a disposizione dal MIUR e dal contemporaneo rispetto dei vincoli normativi di verifica triennale imposti dalla vigente normativa, la cui verifica avviene di fatto a dicembre di ogni anno.

b) Ripartizione delle risorse

1. Possono presentare proposte di reclutamento per professori e ricercatori universitari tutti i corsi di studio che presentano una numerosità di iscritti almeno pari al 60% della numerosità massima della corrispondente classe del corso di studio;
2. I corsi di studio che presentano una numerosità inferiore alla soglia prevista dal precedente comma 1 possono presentare analoghe proposte solo se il rapporto tra le entrate certificate da progetti di ricerca e convenzioni conto terzi (normalizzate per area secondo i criteri utilizzati dalla vigente normativa) divise per il valor medio delle tasse studentesche dell'Ateneo (studenti virtuali) compensi la differenza di iscrizioni. L'imputazione dei fondi al Corso di Studio è individuata in base all'afferenza del responsabile degli stessi;



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

3. I corsi di studio con numerosità inferiore al 30% della numerosità massima della classe di studio non accedono in nessun caso alla procedura di ripartizione dei fondi se registrano una diminuzione di iscritti rispetto all'a.a. precedente.

c) Riutilizzo del turn over

- 1) A partire dal 01/01/2019, il Dipartimento, in cui è avvenuta una cessazione di professore o ricercatore in SSD obbligatorio nell'ambito dell'offerta formativa del Corso di Studio in cui il docente cessato era titolare, ha l'obbligo di richiedere l'assegnazione diretta di 0,40 P.O. per una procedura di valutazione comparativa per un ricercatore di tipo a) nello stesso SSD del professore o del ricercatore cessato. La residua quota di P.O. proveniente dalla cessazione sarà destinata al riparto complessivo tra tutti i Dipartimenti del fondo di Ateneo in base ai criteri di cui alla lettera b);
- 2) A partire dal 01/01/2019, il Dipartimento, in cui è avvenuta una cessazione di professore o ricercatore in SSD obbligatorio nell'ambito dell'offerta formativa del Corso di Studio in cui il docente cessato era titolare, può richiedere in alternativa a quanto previsto al punto 1, l'assegnazione di 0,50 P.O. per una procedura di valutazione comparativa per un ricercatore di tipo b) nello stesso SSD del professore o ricercatore cessato. In tale circostanza la risorsa necessaria graverà per 0,40 P.O. provenienti dalla cessazione e 0,10 P.O. dalla quota di pertinenza del Dipartimento del fondo di Ateneo. La residua quota di P.O. proveniente dalla cessazione sarà destinata al riparto complessivo tra tutti i Dipartimenti in base ai criteri di cui alla lettera b);
- 3) A partire dal 01/01/2019, il Dipartimento che presenta una cessazione di professore o ricercatore in SSD obbligatorio nell'ambito dell'offerta formativa del Corso di Studio in cui il docente cessato era titolare, può richiedere, in alternativa ai punti 1 e 2, l'assegnazione di 0,20 P.O. per una procedura di valutazione comparativa per professori di II fascia anche in altro SSD del professore o ricercatore cessato, solo se vengono rispettate tutte le seguenti condizioni (proposta di eccellenza):
 - esigenza didattica;
 - presenza di un potenziale candidato in organico in Ateneo che abbia tutti gli indicatori superiori alle mediane previste dal Decreto Ministeriale dell'ASN vigente, abbia almeno 1 dei tre indicatori posizionato nel corrispondente 1 quartile, abbia un numero significativo di pubblicazioni in categoria Q1 rapportato al valore della corrispondente mediana, abbia avuto una valutazione positiva nei questionari degli studenti degli ultimi 2 anni secondo la metodologia implementata dal Nucleo di Valutazione a riguardo;



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

La residua quota di P.O. proveniente dalla cessazione sarà destinata al riparto complessivo tra tutti i Dipartimenti in base ai criteri di cui alla lettera b);

- 4) I P:O. derivanti da cessazioni di vincitori di procedure di valutazione comparativa ex art. 18 comma 4 Legge 240 presso altro Ateneo sono integralmente restituite al Dipartimento del docente cessato.
- d) I Dipartimenti si impegnano a proporre procedure di valutazione sostenibili nella consapevolezza della responsabilità che viene assunta nei confronti dell'Ateneo nel richiedere ed utilizzare virtuosamente le risorse messe a disposizione. Nell'eventualità tale principio non fosse applicato le assegnazione delle successive risorse dovrà tenere conto delle negative conseguenze indotte all'Ateneo da una non efficiente programmazione.
- e) L'Ateneo persegue una politica di reclutamento a sostegno dell'offerta formativa e, quindi, favorendo le carenze di organico dei SSD, evitando una concentrazione di organico in specifici settori disciplinari.

8. Proposte di programmazione

- 1) La programmazione del triennio 2016-2018 non si è definitivamente conclusa a causa del ritardo del D.M con l'assegnazione dei P.O.. Rimarrebbero da espletare le seguenti procedure:

| Dipartimento | Procedura | ruolo | SSD |
|--------------|-----------------|-----------|-------------------------------------|
| DISAE | Art. 24 | I fascia | SECS-P/07 |
| DISAQ | art. 18 comma 4 | II fascia | SECS-P/08 – in fase di espletamento |
| DIGIU | Art. 24 | II fascia | IUS/01 |
| DIST | Art. 24 | II fascia | GEO/12 |
| DING | Da definire | I fascia | ING-IND/33 |
| DIGIU | Da definire | I fascia | IUS/16 |
| DISEG | Da definire | I fascia | IUS/14 |
| DIST | Da definire | I fascia | BIO/05 |
| DISAE | Da definire | I fascia | IUS/05 |

La residua programmazione è vincolata alla proroga nei primi mesi del 2019 del rispetto di tutti i citati vincoli normativi per il triennio 2016-2018, proroga non ancora circostanziata dal MIUR. In ogni caso va sottolineato che anche se questa proroga venisse concessa le



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO

AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

procedure concorsuali da attivare nel 2019 saranno nuovamente conteggiate per il triennio 2017-2019, 2018-2020 e 2019-2021. Soltanto quando il quadro normativo risulterà chiaro sarà possibile definire, fermi restando i SSD e il ruolo, la tipologia concorsuale da attivare.

- 2) proposta di attivazione, nell'ambito della programmazione di reclutamento piano triennale di reclutamento 2019-2022, di una procedura di trasferimento di professore di II fascia dal DISAQ al DIST nel SSD MAT/05, contemporanea richiesta di attivazione di una procedura di eccellenza da parte del DIST nel medesimo settore a valere sui P.O. cessati nell'anno 2018 della prof.ssa Pellacci nonché attivazione di una procedura di valutazione comparativa per professore di II fascia nel SSD SECS-S/06 per il DISAQ;
- 3) proposta di attivazione, nell'ambito della programmazione triennale di reclutamento 2019-2022 di una procedura di valutazione comparativa nel SC 11/D2 per ricercatore di tipo a) a valersi sui primi P.O. utili connessi alla cessazione di un docente reclutato con procedura ex art. 18 comma 1 riservata ai sensi del comma 672 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2017 n. 205;
- 4) proposta di anticipazione della programmazione 2019-2021 con l'attivazione di 2 procedure di valutazione comparativa per professori di seconda fascia nei SSD MAT/05 richiesta dal DISEG e nel SSD SEC-S/03 da parte del DISAQ.

9. Conclusioni

Alla luce di quanto illustrato nel presente documento si propongono le assunzioni del personale docente di cui al punto n. 9 dell'OdG del CdA del 27.12.2018. In relazione alla programmazione del PTA si propone di autorizzare la rimodulazione dell'utilizzo dei P.O. assegnati come da tabelle n. 16 e 17.



10 Rispetto dei vincoli normativi

Nelle tabelle 11 e 12 sono stati riportate le procedure di valutazione comparativa di I e di II fascia banditi nella programmazione definitiva 2016-2018 su cui verificare il rispetto dei vincoli normativi di cui al § 1.1.

Ne deriva il seguente prospetto riassuntivo 2016-2018:

| | art. 18 comma 4 | | art.18 comma 1 | | art. 24 comma 6 | | art. 24 comma 5 | | art. 29 | | totale n | | totale P.O. | |
|---------------------------|-----------------|-------------|----------------|-------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|----------|-------------|-----------|--------------|-------------|--|
| | n | P.O | n | P.O | n. | P.O. | | | n. | P.O. | n | P.O | | |
| Ordinari | 2 | 2,00 | 3 | 0,90 | 9 | 2,70 | | | 2 | 0,60 | 16 | 6,20 | | |
| Associati | 2 | 1,40 | 20 | 4,00 | 20 | 4,00 | | | | | 42 | 9,40 | | |
| ricercatori di tipo b) | | | | | | | 3 | 1,10 | | | 3 | 1,10 | | |
| totali per vincoli | 4 | 3,40 | 23 | 4,90 | 29 | 6,70 | 3 | 1,10 | 2 | 0,60 | 61 | 16,70 | | |

Conteggiando anche i due professori di I fascia che saranno assunti il 01/01/2019

| | art. 18 comma 4 | | art.18 comma 1 | | art 24 comma 6 | | art. 24 comma 5 | | art. 29 | | totale n | | totale P.O. | |
|---------------------------|-----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|-----------------|-------------|----------|-------------|-----------|--------------|-------------|--|
| | n | P.O | n | P.O | n. | P.O. | | | n. | P.O. | n | P.O | | |
| Ordinari | 2 | 2,00 | 5 | 1,50 | 9 | 2,70 | | | 2 | 0,60 | 18 | 6,80 | | |
| Associati | 2 | 1,40 | 20 | 4,00 | 20 | 4,00 | | | | | 42 | 9,40 | | |
| ricercatori di tipo b) | | | | | | | 3 | 1,10 | | | 3 | 1,10 | | |
| totali per vincoli | 4 | 3,40 | 25 | 5,50 | 29 | 6,70 | 3 | 1,10 | 2 | 0,60 | 63 | 17,30 | | |

Vincolo n. 1:

Con l'assunzione dei professori di I fascia con procedura ex art. 18 comma 4 (ovverosia che nell'ultimo triennio non ha prestato servizio, o non è stato titolare di assegno di ricerca ovvero iscritto a corsi universitari nell'università stessa) i punti organico destinati agli "esterni" risultano pari a 4,10 su un totale di 17,30 P.O

Nell'ipotesi più critica da un punto di vista assunzionale della programmazione, da aggiornare in progress, si avrebbe la seguente situazione

| Tabella 20a | | | |
|--------------------|---|-------|------------|
| Procedura | N | P:O | Verifica % |
| Tutte le procedure | | 17,30 | 19,65% |
| Art. 18 comma 4 | 4 | 3,40 | |



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

Ne consegue che il vincolo non risulterebbe rispettato.

Escludendo i 0,60 P.O. relativi ai due professori ordinari da assumere il 01.01.2019 il rapporto per il triennio 2016-2018 aumenta a 20,36%. Ne consegue che in questo caso il vincolo risulta soddisfatto.

| Tabella 20b | | | |
|--------------------|---|-------|------------|
| Procedura | N | P:O | Verifica % |
| Tutte le procedure | | 16,70 | 20,36% |
| Art. 18 comma 4 | 4 | 3,40 | |

Vincolo n. 2

Il rapporto tra procedure di valutazione ex art. 18 e art. 24 della Legge 240 è riportato in tabella 22.

| Tabella 22a | | | |
|-----------------|----|-------|------------|
| procedura | n | P.O | Verifica % |
| Art. 18 comma 1 | 25 | 5,50 | 38,73% |
| Art. 18 comma 4 | 4 | 3,40 | |
| Art.24 comma 6 | 29 | 6,70 | |
| Art. 29 | 2 | 0,60 | |
| Art. 24 comma 5 | 3 | 1,10 | |
| totale | 60 | 17,30 | |

Escludendo i 0,60 P.O. relativi ai due professori ordinari da assumere il 01.01.2019 il rapporto per il triennio 2016-2018 aumenterebbe al 40,12%. Ne consegue che in entrambi i casi il vincolo è soddisfatto.

Vincolo n. 3

Per quanto riguarda il vincolo assunzionale per i professori di prima fascia (contemporanea assunzione di un ricercatore art. 24, comma 3, lett. b per ogni due ordinari), questo risulta allo stato ampiamente soddisfatto, in quanto risulterebbero assunti entro il 31/12/2018, 20 ricercatori di tipo b) a fronte di 18 professori di I fascia, escludendo i due professori ordinari da assumere il 01.01.2019 il numero di ordinari diminuisce a 16 unità. Ne consegue che in entrambi i casi il vincolo è ampiamente soddisfatto.

Vincolo n. 4

Alla data della fine della seguente fase della programmazione risulteranno in organico 95+2



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO
AGGIORNAMENTO DICEMBRE 2018

professori di prima fascia e 108 professori di II fascia.

| Tabella 25 - Vincolo n. 4: (2016-18) verifica art. 4, comma 2, lett a) d.lgs 49 | | | |
|---|-----------|------------|------|
| Ordinari | Associati | Rapporto % | <50% |
| 97 | 108 | 47,31 | si |

Escludendo i due professori ordinari da assumere il 01.01.2019, il rapporto per il triennio 2016-2018 diminuisce al 46,79%. Ne consegue che in entrambi i casi il vincolo è soddisfatto.