

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
NAPOLI
“PARTHENOPE”**



**DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE
DEL PERSONALE DOCENTE E
TECNICO AMMINISTRATIVO
2019-2021
AGGIORNAMENTO APRILE 2019**

APPROVAZIONE SA 16/04/2019
APPROVAZIONE CDA 17/04/2019



PROGRAMMAZIONE PERSONALE DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO 2019 - 2021

- aprile 2019 -

Premessa

Il presente documento rappresenta la prima fase della programmazione finalizzata ad una anticipazione del reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo (PTA) per il triennio 2019-2021.

1.1 Riferimenti normativi

La programmazione del personale docente e non docente è vincolata al rispetto di una serie di norme entrate in vigore dal 2010 ad oggi, già ampiamente esaminate e che di seguito si riportano per continuità documentale:

vincolo n.1 20% delle risorse per posti di professore di ruolo deve essere destinato alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'università stessa (art. 18 comma 4 Legge 240/2010);

vincolo n.2 Il termine per l'attivazione di procedure art. 24 sesto comma è stato prorogato al 31.12.2019 dal Decreto Legge 244/2016 convertito in Legge n. 19/2017. Dal 01/01/2020 l'università può utilizzare le risorse corrispondenti fino alla metà dei posti disponibili di professore di ruolo per le chiamate art. 24 esclusivamente per le chiamate di ricercatori di tipo b), (art. 24 comma 6 Legge 240/2010).

Con riferimento alla verifica di cui all'art. 24, comma 6 della Legge 240/2010 e come anticipato nelle note PROPER, la prima verifica sarà effettuata nel corso dell'anno 2018 e riguarderà tutte le assunzioni effettuate al 31.12.2017. Alla luce della proroga relativa alla possibilità



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO – 2019/2021

AGGIORNAMENTO APRILE 2019

di utilizzare le procedure di cui all'art. 24, comma 6 fino al 31.12.2019 e con la consueta logica della verifica triennale si procederà nel corso del 2019 alle verifiche intermedie relative al triennio 2017-2019 e nel 2020 al triennio 2018-2020.

vincolo n.3 Assunzione di n. 1 ricercatore, art. 24, comma 3, lett b) della L. 240/10 (ricercatore di tipo b) per ogni assunzione di n. 1 Professore I fascia qualora il rapporto tra professori di I Fascia e il numero complessivo dei professori nel singolo Ateneo sia superiore al 30% al 31/12 dell'anno precedente. (art. 4 comma 2 lett. c) d.lgs 49/2012);

vincolo n.4 Gli Atenei devono realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia (art. 4 comma 2, lett. a) d.lgs 49/2012).

Si sottolinea, inoltre, anche se non giuridicamente vincolante quanto riportato nella delibera n. 1208 del 22.11.2017 dell'ANAC, la quale è stata indirettamente recepita da parte del MIUR, in merito all'utilizzo della procedura art. 24 della Legge 240. In particolare, in tale decreto è indicato che:

Al fine di contenere il ricorso all'istituto della procedura di reclutamento valutativa previsto all'art.24 co.6 della L.240/2010 l'Ateneo può, attraverso previsioni regolamentari, stabilire:

- *l'eccezionalità della procedura, giustificata con una motivazione rafforzata;*
- *assicurare adeguate procedure valutative di tipo comparativo degli studiosi;*
- *definire modalità più circoscritte di presentazione delle candidature;*
- *regolamentare l'istituzione delle commissioni giudicatrici (prevedere che i professori con incarichi apicali e gestionali non facciano parte delle commissioni potrebbe essere una misura).*

1.2 Disposizioni previste dalla Legge di Bilancio (L.145/2018)

L'articolo 1, comma 399 della Legge 146 del 2018 prevede che *“Per l'anno 2019, la Presidenza del Consiglio dei ministri, i Ministeri, gli enti pubblici non economici e le agenzie fiscali, in relazione alle ordinarie facoltà assunzionali riferite al predetto anno, non possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica anteriore al 15 novembre 2019. Per le università la disposizione di cui al periodo precedente si applica con riferimento al 1° dicembre 2019 relativamente alle ordinarie facoltà assunzionali*



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO – 2019/2021

AGGIORNAMENTO APRILE 2019

dello stesso anno. Sono fatti salvi gli inquadramenti al ruolo di professore associato ai sensi dell'articolo 24, comma 5, della legge 30 dicembre 2010, n. 240, che possono essere disposti nel corso dell'anno 2019 al termine del contratto come ricercatore di cui all'articolo 24, comma 3, lettera b), della stessa legge”.

La circolare del Direttore Generale del MIUR del 11/01/2019 ha chiarito che nel corso dell'anno 2019 sono posticipate al 1° dicembre esclusivamente le assunzioni a valere sui Punti Organico di competenza dell'anno 2019. Anche se a valere su Punti Organico 2019 possono comunque essere disposti in qualsiasi momento dell'anno i passaggi da ricercatore b) a Professore associato ai sensi dell'articolo 24, comma 5, legge 240/2010.

Si rammenta che ai sensi dell'art. 1, comma 1131 della legge 145/2018, l'utilizzo dei Punti Organico relativi alle facoltà assunzionali ordinarie degli anni passati è stato prorogato al 31/12/2019, per cui possono, inoltre, essere disposte assunzioni in qualsiasi momento dell'anno 2019 a valere sui Punti Organico di competenza dell'anno 2018 (DM 873/2018) o precedenti, ovvero a valere sulle risorse dei Dipartimenti di eccellenza e dei Piani straordinari con cui sono state, o saranno assegnate, specifiche facoltà assunzionali alle singole università.

Si rammenta altresì che nella Legge di Bilancio:

- ai sensi dell'articolo 1, commi 400 e 401 lettera a) saranno possibili assunzioni in corso d'anno per circa 1.500 ricercatori tipo b) assegnati alle Università con decreto del Ministro da adottare entro il mese di febbraio 2019. Con D.M. n. 204 del 08/03/2019 il MIUR ha provveduto alla ripartizione tra le Università di tali posti di ricercatore, assegnando all'Ateneo 12 posti;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 401 lettera b) saranno assegnati, con decreto del Ministro, 10 milioni di euro dal 2020 per le chiamate di professori universitari di seconda fascia riservate ai ricercatori universitari a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale;
- ai sensi dell'articolo 1, comma 978 saranno assegnati, con decreto del Ministro, circa 220 Punti Organico aggiuntivi per l'anno 2019 e 220 Punti Organico per l'anno 2020 alle Università con un Indicatore di spesa di personale inferiore al 75% e un ISEF superiore a 1,10. Tali maggiori facoltà assunzionali saranno ripartite tra gli atenei, previa specifica richiesta da parte degli stessi, corredata del parere del collegio dei revisori dei conti, dalla quale risulti la sostenibilità economico-finanziaria dei conseguenti maggiori oneri strutturali a carico dei rispettivi bilanci.

Inoltre, sempre nella citata circolare il Direttore Generale comunica che i Punti Organico relativi alle assegnazioni 2016, all'epoca congelati per essere destinati alla mobilità dalle Province, sono



pienamente utilizzabili dalle Università. Sono altresì utilizzabili i Punti Organico 2017 all'epoca congelati ai sensi dell'art. 3, c. 6 e 7 d.lgs 25 novembre 2016, n. 219, fatto salvo che qualora all'esito delle procedure in corso si renda necessaria una successiva ricollocazione del personale delle Camere di Commercio, si procederà a valere sulle future assegnazioni di Punti Organico.

Pertanto, per l'Ateneo risultano sboccati 0,05 P.O..

Si rammenta, infine, che le lettere a) e b) del comma 2 dell'art. 2 del D.P.C.M del 28 dicembre 2018 stabiliscono che:

a) ciascun ateneo che al 31 dicembre dell'anno precedente riporta un valore dell'indicatore delle spese di personale pari o superiore all'80 per cento o con un importo delle spese di personale e degli oneri di ammortamento superiore all'82 per cento delle entrate di cui all'art. 5, comma 1, del decreto legislativo n. 49 del 2012, al netto delle spese per fitti passivi di cui all'art. 6, comma 4, lettera c), del medesimo decreto, fatto salvo quanto previsto al comma 3 del presente articolo, può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato con oneri a carico del proprio bilancio per una spesa media annua non superiore al 50 per cento di quella relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente;

b) ciascun ateneo che al 31 dicembre dell'anno precedente riporta valori inferiori a quelli di cui alla lettera a) può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della legge n. 240/2010, con oneri a carico del proprio bilancio, per una spesa media annua non superiore al 50 per cento di quella relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente, maggiorata di un importo pari al 20 per cento del margine ricompreso tra l'82 per cento delle entrate di cui all'art. 5, comma 1, del decreto legislativo n. 49 del 2012, al netto delle spese per fitti passivi di cui all'art. 6, comma 4, lettera c) del medesimo decreto, e la somma delle spese di personale e degli oneri di ammortamento annuo a carico del bilancio di ateneo complessivamente sostenuti al 31 dicembre dell'anno precedente;

1.3 Stato di attuazione della programmazione per risorse

I quadri di sintesi delle risorse relative agli anni dal 2014 al 2017 sono riportati nell'allegato A al presente documento.

Visto lo sblocco definito dalla circolare del Direttore Generale del MIUR del 11/01/2019 in merito ai Punti Organico 2017 all'epoca congelati ai sensi dell'art. 3, c. 6 e 7 d.lgs 25 novembre 2016, n. 219, risultano disponibili 0,05 P.O. sul D.M. 614 del 10 agosto 2017.



Con D.M. 873 del 29/12/2018 sono stati assegnati all'Ateneo di 11,0 P.O. a fronte di 8,05 P.O. da cessazioni del personale docente e PTA.

Parte delle risorse provenienti da tale assegnazione 2018 sono state impegnate/utilizzate con un residuo di 7,10 P.O..

Con nota del 21/11/2018 il Direttore Generale del MIUR ha, altresì, comunicato che il ritardo nell'emanazione del D.M. Punti organico 2018, determinerà una maggiore flessibilità nella valutazione degli indicatori del triennio 2016-2018 relativi alla chiamata di soggetti esterni all'Ateneo ai sensi dell'art. 18 comma 4 legge 240. Alla data attuale nulla è stato trasmesso, pertanto, in via cautelativa, si ritiene di procedere per il calcolo dei vincoli azzerando gli indicatori di cui al § 1.1 per il triennio 2019-2021 ed effettuando, come detto, le verifiche intermedie per il triennio 2017-2019 e 2018-2020.

Per quanto riguarda le risorse cessate nel 2018 (turn over 2019), esse sono pari a 9,75 P.O. di cui, in base alla citata lettera a) del comma 2 dell'art. 2 del D.P.C.M. del 28/12/2018 sono disponibili per l'attivazione di procedure di valutazione comparativa 4,88 P.O. anche se i vincitori di tali procedure, in base all'art. 1, comma 399 della Legge 145/2018, non possono essere assunti prima del 01/12/2019.

2 Stato di attuazione della programmazione per ruolo

2.1 Professori di I fascia

Per quanto riguarda la programmazione 2019-2021 le procedure attivate per professori di I fascia sono riportate in tabella 1.

2.2 Professori di II fascia

Per quanto riguarda la programmazione 2019-2021 le procedure attivate per professori di II fascia sono riportate in tabella 2.

2.3 Ricercatori di tipo b)

Nelle sedute degli organi collegiali sono state deliberate gli impegni per le procedure di valutazione comparativa per ricercatori di tipo b) come riportato in tabella 3.



tabella 1 - stato di attuazione programmazione professori I fascia

1	01/10/2018	SECS-P/02	DISEG	Busato	assunto	0,30	1,00	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2014
2	01/10/2018	SECS-P/10	DIGIU	Buonocore	assunto	0,30	1,00	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
3	27/04/2017	SECS-P/07	DISAE		bandito	0,30	0,30		I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
4	01/10/2018	IUS/05	DISAE		bandito	1,00	1,00		I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
5	01/10/2018	IUS/16	DIGIU		bandito	1,00	1,00		I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
6	01/10/2018	BIO/05	DIST		bandito	1,00	1,00		I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
7	01/10/2018	ING-IND/33	DING		bandito	0,30	0,30		I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
8	01/10/2018	IUS/14	DISEG		bandito	0,30	0,30		I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019

tabella 2 - stato di attuazione programmazione professori II fascia

1	29/11/2018	DIST	BIO/06	Simoniello	assunto	0,20	0,20	01/01/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
2	28/03/2019	DISAQ	SECS-P/08	Sarno	da assumere	0,70	0,70	02/05/2019	II fascia	Art. 18 comma 4	Legge 232
3	15/03/2019	SECS-P/10	DISAE		bandito	0,70	0,70		II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2019
4	15/03/2019	SECS-S/03	DISAQ		bandito	0,20	0,20		II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
5	15/03/2019	SECS-S/06	DISAQ		da bandire	0,70	0,70		II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2019
6	15/03/2019	MAT/05	DIST		sospeso				II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
7	01/10/2018	GEO/12	DIST		bandito	0,20	0,20		II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
8	15/03/2019	IUS/14	DIGIU		bandito	0,70	0,70		II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
9	01/10/2018	IUS/01	DIGIU		bandito	0,20	0,20		II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
10	15/03/2019	M-PED/01	DISMEB		bandito	0,70	0,70		II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
11	15/03/2019	ICAR/09	DING		bandito	0,70	0,70		II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
12	15/03/2019	INF/01	DIST		sospeso				II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018



Tabella 3 – stato di attuazione programmazione ricercatori di tipo b)

		Dipartimento	delibere	SSD	vincitore	Stato di attuazione	Presenza di servizio	Risorse	P.O	data	totale
4	1	DING	29/11/2016	ING-IND/17	Petrillo	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78	0,20	2019	1,00
5	2	DISAQ	29/11/2016	SECS-P/11	Verdoliva	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78	0,20	2019	
6	3	DISAE	29/11/2016	SECS-P/10	Berni	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78	0,20	2019	
7	4	DISMEB	19/12/2016	L-LIN/12	Nisco	Assunto	28/12/2016	D.I. n. 78	0,20	2019	
8	5	DISAQ	19/12/2016	SECS-P/08	Tutore	Assunto	28/12/2016	D.I. n. 78	0,20	2019	
9	6	DING	31/07/2018	ING-IND/10	Mauro	Assunto	01/12/2017	T.O. 2017	0,20	2020	0,40
10	7	DIST	31/07/2018	ING-IND/02	Piscopo	Assunto	28/12/2017	T.O. 2017	0,20	2020	
11	8	DISEG	25/06/2018	SECS/P-02	Cozza	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20	2021	2,00
12	9	DISAE	25/06/2018	SECS-P/06	Pennacchio	Assunto	17/12/2018	DM 168	0,20	2021	
13	10	DIGIU	25/06/2018	IUS/13	Tino	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20	2021	
14	11	DISEG	25/06/2018	L-LIN/04	Grimaldi	Assunto	05/11/2018	DM 168	0,20	2021	
15	12	DISAQ	28/09/2018	SECS-P/08	Pasquinelli	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20	2021	
16	13	DISAE	28/09/2018	SECS-P/02	Del Prete	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20	2021	
17	14	DISMEB	28/09/2018	L-LIN/12	Hughes	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20	2021	
18	15	DIST	28/09/2018	INF/01	Castiglione	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20	2021	
19	16	DING	28/09/2018	ING-IND/35	Cerchione	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20	2021	
20	17	DING	28/09/2018	ING-INF/06	Baselice	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20	2021	
21		DIST	08/01/2019	ING-IND/03		in corso	2019	D.I. n. 78	0,20	2022	2,6
22		DISAQ		SECS-P/08		Da bandire Dip. ecc	2019	Legge 232	0,20	2022	
23		DIGIU	16/04/2019	L-LIN/12			2019	D.M. 204	0,20	2022	
24		DIGIU	16/04/2019	SECS-P/07			2019	D.M. 204	0,20	2022	
25		DISAQ	16/04/2019	SECS-P/11			2019	D.M. 204	0,20	2022	
26		DISAE	16/04/2019	SECS-P/07			2019	D.M. 204	0,20	2022	
27		DISAE	16/04/2019	SECS-P/02			2019	D.M. 204	0,20	2022	
28		DISEG	16/04/2019	SECS-P/02			2019	D.M. 204	0,20	2022	
29		DISEG	16/04/2019	IUS/14			2019	D.M. 204	0,20	2022	
30		DISMEB	16/04/2019	SC 11/D2			2019	D.M. 204	0,20	2022	
31		DISMEB	16/04/2019	SC 11/D2			2019	D.M. 204	0,20	2022	
32		DIST	16/04/2019	FIS/05			2019	D.M. 204	0,20	2022	
33		DIST	16/04/2019	ICAR/06			2019	D.M. 204	0,20	2022	
34		DING	16/04/2019	ING-IND/17			2019	D.M. 204	0,20	2022	



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO – 2019/2021

AGGIORNAMENTO APRILE 2019

In data 08/03/2019 è stato pubblicato il D.M. 204 “Piano Straordinario 2019 per il reclutamento ricercatori di cui all’art. 24 comma 3, lettera b) della Legge 240/2010”. All’Ateneo sono stati assegnati 12 posti con presa di servizio entro il 30 novembre 2019 e, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30 aprile 2020.

I Dipartimenti hanno deliberato le loro proposte, come riportato in tabella 4

Tabella 4 – proposte Dipartimenti ricercatore di tipo b) D.M. 204				
Anno	Delibera dipartimenti	Delibera scuola	SSD	SSD
DING	12/04/2019		ING-IND/17	
DIST	12/04/2019		ICAR/06	FIS/05
DISAQ	10/04/2019	11/04/2019	SECS-P/11	
DISEG	09/04/2011	11/04/2019	IUS/04	SECS-P/02
DISAE	10/04/2019	11/04/2019	SECS-P/07	SECS-P/02
DIGIU	10/04/2019	11/04/2019	L-LIN/12	SECS-P/07
DISMEB	10/04/2019		SC 11/D2	SC 11/D2

2.4 Programmazione Ricercatori art. 24, comma 3, lett. a) – (di seguito ricercatori di tipo a)

Nella seduta del Senato Accademico e del CdA del 26/02/2015 si è deliberata l’attivazione, nei termini di legge, del fondo unico di Ateneo che ha permesso il finanziamento per l’assunzione dei ricercatori ex art. 24, comma 3, lett. a) a tempo definito. Le risorse erano provenienti dai residui dei progetti di ricerca. Alla data odierna, lo stato di attuazione della programmazione assunta con delibera degli OO.GG del 24.04.2015 è riportato in tab. 2.

Si sottolinea che nella legge di stabilità 2016, all’art. 1 comma 251, è previsto che a *decorrere dall’anno 2016, alle sole università che si trovano nella condizione di cui al periodo precedente (sostenibilità finanziaria), è consentito procedere alle assunzioni di ricercatori di cui all’articolo 24, comma 3, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, senza che a queste siano applicate le limitazioni da turn over.* L’Ateneo si trova nelle condizioni richieste dalla norma per non dover applicare le limitazioni assunzionali per questa tipologia di ricercatori.

Oltre le procedure riportate in tab. 2, gli OO.GG hanno deliberato per il solo Dipartimento di Ingegneria un prolungamento biennale per il ricercatore di tipo a nel SSD FIS/01 a gravare sullo stesso fondo.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO – 2019/2021

AGGIORNAMENTO APRILE 2019

La dotazione stanziata per tale fondo è di 744.345,65 a fronte, considerate le cessazioni avvenute, di una spesa complessiva di € 628.295,29 con un residuo, quindi, di € 116.050,36.

Con D.M. 08.08.2016 n. 635 sono state emanate le linee generali di indirizzo della programmazione triennale 2016-2018 e gli indicatori per la valutazione periodica dei risultati. Nell'ambito dell'obiettivo c) "giovani ricercatori e premi per merito ai docenti" di tale decreto è previsto nell'azione a) un cofinanziamento del 50% per il reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) assunti e non già in servizio nell'ateneo ad altro titolo (es. assegni ricerca, dottorato di ricerca, docenza a contratto).

Ne conseguiva, una volta che l'Ateneo ha scelto quale indicatore di valutazione, l'indicatore lettera 2, dell'azione a) dell'obiettivo c) delle linee guida contenute nel D.M. n 635, la possibile assunzione di ulteriori 7 ricercatori di tipo a) per un totale complessivo di 32 unità.

Con nota MIUR del 12/05/2017 prot. 5902 sono stati trasmessi i risultati del Comitato di valutazione dei programmi triennali che ha visto finanziata per l'Ateneo Parthenope la misura "giovani ricercatori e premi per merito ai docenti" azione a) reclutamento di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a) assunti e non già in servizio nell'Ateneo ad altro titolo, per un importo di € 591.472, equivalente all'assunzione di 5,6 ricercatori. Nell'ambito della rimodulazione dell'intero programma triennale a seguito dei minori importi ottenuti (748.273 € a fronte di una richiesta di € 965.009 pari al 77,5%), gli Organi Collegiali hanno deliberato di integrare la misura in oggetto per arrivare ad assumere, per esigenze didattiche e di ricerca, 6 ricercatori per un totale complessivo di 31 ricercatori di tipo a) (cf. tab. 2). Si evidenzia che le procedure di valutazione comparativa che si sono concluse entro dicembre 2018 risultano invece 27 in quanto 2 di esse sono state sospese per assenza di carichi didattici, 3 ricercatori assunti si sono dimessi dal ruolo, ed 1 è stato assunto nel 2019 (cfr. tabella 4).

Si sottolinea che la situazione finanziaria del fondo utilizzato per il reclutamento dei ricercatori di tipo a), alimentato dai risparmi stipendiali dei docenti in aspettativa, è riportata nella tabella 5.

Pur considerando la complessità temporale dei flussi di cassa proveniente dalle tipologie delle entrate e delle uscite finanziarie si può ritenere che complessivamente a fronte di una risorsa di € 3.017.983,13 vi sia una spesa di € 2.604.014,25.



Tabella 4 – stato di attuazione 1° programmazione ricercatori di tipo a) – fondo unico							
n	Dipartimento	SSD	delibera	Stato di attuazione	Nome	assunzione	Esterni
1	DIGIU	IUS/01	30/05/2016	Dimessa il 27/12/2018	Prisco	01/06/2016	si
2	DIGIU	IUS/14	31/07/2017	Assunto	Pagano	01/02/2019	si
3	DIGIU	SECS-P/07	25/06/2018	Assunto	Sorrentino	28/12/2018	si
4	DIGIU	SPS/03	28/09/2018	momentaneamente. sospesa			
5	DIGIU	IUS/07	28/09/2018	Assunto	D'Avino	28/12/2018	no
6	DING	ICAR/06	29/12/2015	Assunto – proroga 2 anni	Robustelli	04/01/2016	no
7	DING	ING-IND/35	23/02/2017	modifica ruolo - dal 28/12/2018 RTD b)	Cerchione	01/03/2017	si
8	DING	ING-INF/05	28/09/2018	Assunto	Mazzeo	28/12/2018	no
9	DISAE	SECS-P/01	23/03/2016	modifica ruolo - dal 17/12/2018 RTD b)	Pennacchio	19/04/2016	si
10	DISAE	SECS-P/07	06/10/2017	Assunto	Francioli	02/11/2017	si
11	DISAE	SECS-P/07	22/02/2018	Assunto	Lardo	01/03/2018	si
12	DISAE	SECS-S/06	25/06/2018	Assunto	Di Pietro	14/09/2018	si
13	DISAE	SECS-P/02	25/06/2018	Assunto	Palma	14/09/2018	si
14	DISAQ	SECS-P/11	28/10/2016	dimesso da 01/01/2018	Ruzzenenti	28/11/2016	si
15	DISAQ	SECS-P/11	25/06/2018	Assunto	Del Gaudio	17/12/2018	no
16	DISAQ	INF/01	28/09/2017	Assunto	Fiore	02/10/2017	no
17	DISAQ	SECS-P/08	25/06/2018	Assunto	Sorrentino	14/09/2018	no
18	DISAQ	SECS-S/06	28/09/2018	Assunto	Sacco	28/12/2018	si
19	DISEG	SECS-P/02	28/10/2016	Assunto	Ferrara M.	08/03/2017	no
20	DISEG	IUS/04	31/07/2017	Assunto	Limatola	01/09/2017	si
21	DISEG	IUS/09	31/07/2017	Assunto	Lieto	01/09/2017	si
22	DISEG	IUS/01	14/09/2017	Assunto	Citarella	15/09/2017	no
23	DISEG	SECS-P/02	25/06/2018	Assunto	Brancati	28/12/2018	si
24	DISMEB	M-EDF/02	23/03/2016	Assunto – proroga 2 anni	Ascione	02/05/2016	no
25	DISMEB	SECS-P/08	31/05/2017	Assunto	Belfiore	31/05/2017	no
26	DISMEB	BIO/16	26/07/2018	Assunto	Lucariello	14/09/2018	si
27	DISMEB	I1/D2	28/09/2018	Assunto	Di Palma	28/12/2018	no
28	DIST	ING-IND/02	18/12/2017	modifica ruolo - dal 28/12/2017 RTD b)	Piscopo	04/01/2016	no
29	DIST	INF/01	31/07/2017	Assunto	Narducci	01/09/2017	si
30	DIST	BIO/09	30/01/2018	Assunta	Napolitano	20/09/2018	si
31	DIST	GEO/12		Momentaneamente sospeso			

I ricercatori riportati in carattere blu sono stati assunti con il primo fondo di finanziamento di cui alle delibere degli OO.CC. del 24/04/2015



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO – 2019/2021
AGGIORNAMENTO APRILE 2019

Ne consegue, quindi, un residuo complessivo di 530.019,24 € che:

- visto il costo/anno di un ricercatore di tipo a) a tempo determinato pari a 36.231,16 €/anno;
- visto il costo/anno di un ricercatore di tipo a) a tempo pieno pari a 48.857,28 €/anno;
- considerando che il DISMEB ha già usufruito di un rinnovo di 2 anni per un ricercatore a tempo determinato (delibera OO.CC del 31.01.2019);
- considerando che il DING ha già usufruito di un rinnovo di 1 anno per un ricercatore a tempo determinato
- che l'Ateneo si è impegnato a finanziare nell'ambito del progetto del Dipartimento di eccellenza un ricercatore di tipo a) per 5 anni,
- che l'Ateneo si è impegnato a cofinanziare un ricercatore di tipo a) a tempo pieno per 5 anni per l'importo di € 69.000 nell'ambito del progetto di eccellenza.

Ne consegue quanto riportato in tabella 5, da cui si evince l'impossibilità di garantire un dipartimento, pertanto l'importo di 108.693,90 verrà utilizzato come cofinanziamento di un anno di rinnovo da parte dell'Ateneo secondo un ordine cronologico di assunzione dei ricercatori di tipo a) il cui Dipartimento garantisca il cofinanziamento del secondo anno.

Si dà atto che tale possibilità è già stata utilizzata dal DING per la proroga di 2 anni del ricercatore approvata nelle sedute degli OO.GG. del 27.12.2018.

Tabella 5 – secondo fondo ricercatore di tipo a)			
anno	fondo da aspettative	spesa	fondo residuo
2016	1.115.845,37	-	1.115.845,37
2017	613.032,84	110.044,04	1.618.834,17
2018	395.741,82	359.655,60	1.654.920,39
2019	347.859,33	759.558,17	1.243.221,54
2020	265.617,37	800.856,74	707.982,17
2021	148.671,71	497.618,16	359.035,72
2022	116.635,29	76.281,53	399.389,48
2023	14.579,41	-	413.968,89



Tabella 6: ricercatori di tipo a) residuo				
Dipartimento	tipologia	Ricercatore	SSD	costo
DISMEB	rinnovo	Ascione	M-EDF/02	72.462,60
DIGIU	3 rinnovi			108.693,90
DISEG				
DISAE				
DIST				
DISAQ	ric. tipo a)			244.286,40
DISAQ	ric tipo a)			69.000,00
DING	rinnovo	Robustelli		36.231,30
totale				530.674,20

Si evidenzia che nelle sedute degli Organi Collegiali del 15/03/2019 è stato deliberata una procedura di valutazione comparativa per un ricercatore di tipo a) a valere sui P.O. del 2018.

2.5 Programmazione Dipartimento di eccellenza

Nell'ambito dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 1, commi 319 e 320, della Legge di Bilancio 2017 (Legge 232/2016), 11.05.2017 è stata pubblicata la graduatoria dei 180 Dipartimenti di eccellenza.

In questi 180 Dipartimenti è rientrato il DISAQ che si è posizionato al 4 posto tra i dipartimenti di area 13. Si resta in attesa delle variazioni della programmazione di tale Dipartimento in funzione del finanziamento prevista a riguardo dalla Legge 232/2016.

Per quanto riguarda la programmazione autonoma del Dipartimento di eccellenza, il DISAQ ha deliberato, in data 22 gennaio 2018, la seguente proposta di reclutamento di professori e ricercatori:

procedure finanziate direttamente dal Progetto:

- 1 nuova assunzione II fascia (PA) ex art. 18 comma 4 SSD SECS-P/08 area CUN 13 deliberata nelle sedute degli OO.CC del 28.03.2019, il cui vincitore sarà assunto in data 02/05/2019;



- 2 passaggi interni da Ricercatore universitario tipo b o Ricercatore universitario a tempo indeterminato a II fascia rispettivamente nei SSD SECS-S/06 e SECS-P/11 area CUN 13 ex art.24 L. 240, le cui procedure sono state espletate ed i vincitori hanno preso servizio (cfr. tabella 9);
- 2 Ricercatori universitari tipo b (comprensivi dell'eventuale passaggio a seconda fascia) rispettivamente nei SSD SECS-P/08 e SECS-P/11 area CUN 13, le cui procedure non sono state ancora espletate;
- Per i rimanenti € 171.000 si programma un ricercatore universitario tipo a (5 anni) area CUN13 cofinanziato dall'Ateneo per € 69.000 le cui procedure non sono state ancora espletate.

Procedure cofinanziamento dell'Ateneo al progetto

- 1 passaggio interno da Ricercatore universitario tipo b o Ricercatore universitario a tempo indeterminato a II fascia ex art. 24 SSD SEC-S/03 area CUN 13, procedura già espletata con il vincitore regolarmente assunto nei ruoli di Ateneo (cfr. tab. 12);
- 1 nuova assunzione II fascia (PA) ex art. 18 comma 1 SSD SECS-P/08 area CUN 13, procedura espletata con il vincitore da assumersi a valle della delibera del CdA in data odierna (27/12/2018) (cfr. tab. 12). Essendo il vincitore un ricercatore in organico in Ateneo, il finanziamento dell'Ateneo si è ridotto di 0,20 P.O. rispetto ai 0,70 P.O. previsti, per cui la procedura di ex art. 18 comma 1 nel SSD SECS-S/06 deliberata nelle sedute degli OO.CC del 15/03/2019 è da ritenersi come completamento del finanziamento dell'Ateneo
- 1 Ricercatore universitario tipo b (comprensivo dell'eventuale passaggio a seconda fascia) SSD SECS-P/08 area CUN 13 procedura non espletata;
- 1 Ricercatore universitario tipo a (5 anni € 240.000) area CUN 13 nel SSD SECS-P/08 procedura espletata con il vincitore da assumere a valle della delibera del CdA del 27/12/2018.

La programmazione proposta dal DISAQ è stata deliberata dagli OO.GG nelle sedute del CdA del 25.07.2018 e del CdA del 25/06/2018. Nelle tabelle 7 e 8 è sintetizzato lo stato di attuazione delle procedure presenti nel progetto del Dipartimento di Eccellenza.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO – 2019/2021
AGGIORNAMENTO APRILE 2019

Tabella 7.- programmazione Dipartimento di Eccellenza finanziamento Legge 232								
n	DIP	SSD	STATO	P.O.	ruolo	risorsa	Procedura	Assunzione
1	DISAQ	SECS-P/08	Sarno	0,70	II fascia	Legge 232	Art. 18 comma 4	02/05/2019
2	DISAQ	SECS-S/06	Corsaro	0,20	II fascia	Legge 232	art. 24 comma 6	03/09/2018
3	DISAQ	SECS-P/11	Battaglia	0,20	II fascia	Legge 232	art. 24 comma 6	18/12/2018
4	DISAQ	SECS-P/08		0,20	ric. Tipo b)	Legge 232		
5	DISAQ	SECS-P/11		0,20	ric. Tipo b)	Legge 232		
6	DISAQ				ric. Tipo a)			

Tabella 8.- programmazione Dipartimento di Eccellenza co-finanziamento Ateneo già computato								
n	DIP	SSD	STATO	P.O.	ruolo	risorsa	Procedura	Assunzione
37	DISAQ	SECS-S/03	Mazzocchi	0,20	II fascia	T.O. 2018	Art. 24 comma 6	03/09/18
17	DISAQ	SECS-P/08	Caiazza	0,20	II fascia	T.O. 2018	art. 18 comma 1	
15	DISAQ	SECS-P/08		0,70	ric. Tipo b)			
4	DISAQ				ric. Tipo a) t.p.			



3. Anticipo di programmazione 2019-2021 per Dipartimenti

Considerate le risorse a disposizione, nelle more dello sviluppo del modello di ripartizione delle risorse di cui al § 7, è stato richiesto ai Consigli di Dipartimento di deliberare una proposta di anticipo di programmazione per il triennio 2019-2021 riportata in tabella 9.

Nelle tabelle 10 e 11 sono rispettivamente ordinate le procedure di professori di I e di II fascia finanziariamente sostenibili in questa prima fase di anticipazione della programmazione 2019-2021, alla luce dei criteri di cui al § 7 e dei vincoli di cui al § 10, deliberate nella seduta degli OO.CC del 15/03/2019.

Tabella 9 – anticipo di programmazione dei Dipartimenti					
Ruolo	Procedura	Dipartimento	SSD	Delibera Dip.	Delibera Scuola
I fascia	Art. 18 comma 1	DIST	BIO/05	20.09.2018	
II fascia	Art. 24	DIST	GEO/12	20.09.2018	
II fascia	Art. 24	DIST	MAT/05	04.03.2019	
II fascia	Art. 18 comma 1	DIST	INF/01	18.05.2017	
II fascia	Art. 18 comma 1	DING	ICAR/09	07.03.2019	
I fascia	Art. 24	DING	ING-IND/33	08.10.2018	
ric. Tipo a		DING	ING-INF/04	07.03.2019	
II fascia	Art. 24	DIGIU	IUS/01	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
I fascia	Art. 18 comma 1	DISAE	IUS/05	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
I fascia	Art. 24	DISEG	IUS/14	16.10.2018	Scuola 08.03.2019
II fascia	Art. 18 comma 1	DIGIU	IUS/14	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
I fascia	Art. 18 comma 1	DIGIU	IUS/16	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
II fascia	Art. 24	DISEG	MAT/05	16.10.2018	Scuola 08.03.2019
II fascia	Art. 18 comma 1	DISMEB	M-PED/01	05.03.2019	
I fascia	Art. 24	DISAE	SECS-P/07	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
II fascia	Art. 18 comma 1	DISAQ	SECS-P/08	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
II fascia	Art. 18 comma 1	DISAE	SECS-P/10	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
II fascia	Art. 24	DISAQ	SECS-S/03	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
II fascia	Art. 18 comma 1	DISAQ	SECS-S/06	07.03.2019	Scuola 08.03.2019
II fascia	Art. 24	DISAQ	SECS-S/06	07.03.2019	Scuola 08.03.2019



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO – 2019/2021
AGGIORNAMENTO APRILE 2019

Tabella 10.- programmazione professori di I fascia								
n	DIP	SSD	Nome	P.O.	ruolo	risorsa	Procedura	data assunzione
1	DISAE	SECS-P/07			I fascia	0,30	Art. 24 comma 6	
2	DING	ING-IND/33			I fascia	0,30	Art. 24 comma 6	
3	DISEG	IUS/14			I fascia	0,30	Art. 24 comma 6	
4	DIGIU	IUS/16			I fascia	1,00	Art. 18 comma 1	
5	DIST	BIO/05			I fascia	1,00	Art. 18 comma 1	
6	DISAE	IUS/05			I Fascia	1,00	Art. 18 comma 1	
totale speso						3,90		

Tabella 11.- programmazione professori di II fascia								
n	DIP	SSD	Nome	P.O.	ruolo	risorsa	Procedura	data assunzione
1	DISAE	SECS-P/10			II fascia	0,70	Art. 18 comma 1	
2	DING	ICAR/09			II fascia	0,70	Art. 18 comma 1	
3	DIGIU	IUS/14			II fascia	0,70	Art. 18 comma 1	
4	DIGIU	IUS/01			II fascia	0,20	Art. 24 comma 6	
5	DIST	GEO/12			II fascia	0,20	Art. 24 comma 6	
6	DIST	MAT/05			II fascia	0,20	Art. 24 comma 6	
7	DIST	INF/01			II fascia	0,70	Art. 18 comma 1	
8	DISAQ	SECS-S/03			II fascia	0,20	Art. 24 comma 6	
9	DISAQ	SECS-S/06			II fascia	0,70	Art. 18 comma 1	
10	DISMEB	M-PED/01			II fascia	0,70	Art. 18 comma 1	
11	DISAQ	SECS-P/08			II fascia	0,70	Art. 18 comma 4	
totale speso						5,00		

Procedura non computata economicamente in quanto finanziata con i fondi della Legge 232 (Dipartimento di eccellenza)



4. Programmazione Personale Tecnico Amministrativo

L'Ateneo ha attuato e intende implementare specifiche iniziative rivolte al miglioramento dei servizi per gli studenti, puntando alla qualità, all'efficienza e all'efficacia delle attività svolte. Le scelte che si rendono necessarie rispondono all'esigenza di incrementare il supporto alle strutture amministrative ed alle Strutture didattiche e di ricerca dell'Ateneo per il miglioramento continuo dei processi che interessano soprattutto l'area strategica della Didattica e della Terza Missione.

L'analisi effettuata ha rilevato le seguenti priorità:

1. rafforzare, a fronte delle politiche d'Ateneo, il supporto alle Strutture Dipartimentali per potenziare i processi e le attività inerenti la didattica;
2. consolidare la comunicazione istituzionale delle attività connesse alla didattica per migliorare la diffusione e la trasparenza delle informazioni relative all'offerta formativa;
3. valorizzare le Strutture che rappresentano il patrimonio storico e culturale dell'Ateneo al fine di potenziare le attività di terza missione;
4. incrementare le unità a supporto dei servizi didattici. In tal caso, il supporto è da intendersi da due punti di vista: supporto di tipo amministrativo e supporto di tipo tecnico-operativo in relazione al numero di corsi di laurea gestiti, delle attività formative, delle aule e dei laboratori da gestire di competenza di ciascuna struttura dipartimentale.

Nelle sedute del 15/03/2019 e del 09/04/2019, per fare fronte a tutte le esigenze sopra descritte ed in relazione alle risorse disponibili, si è deliberato, il seguente anticipo di programmazione 2019-2021.

- a) n. 7 unità di personale categoria C, posizione economica C1, area Amministrativa con funzioni di supporto alla didattica e alle connesse attività di comunicazione per un totale in termini di P.O. pari a 1,15, reclutabili mediante scorrimento della graduatoria di cui al citato D.G. n. 261, le cui assunzioni sono avvenute in data 01/04/2019.
- b) n. 3 posti di categoria B, posizione economica B3, Area Servizi generali e tecnici, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno per la gestione delle aule e dei laboratori didattici informatizzati dell'Ateneo per un totale in termini di P.O. pari a 0,60.
- c) n. 4 posti di categoria B, posizione economica B3, Area Amministrativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno oltre ai posti riservati ai disabili individuati dall'art. 1, comma 1, della Legge 68/99 per il supporto amministrativo alle Strutture



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO – 2019/2021
AGGIORNAMENTO APRILE 2019

dell'Amministrazione centrale e delle Strutture Dipartimentali, per un totale in termini di P.O. pari a 0,80.

- d) n. 2 posti di categoria d) posizione economica D1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, per un totale in termini di P.O. pari a 0,35.

A riguardo, si evidenzia che per i punti organico 2019 relativi al turn over 2018 in relazione alle ordinarie facoltà assunzionali, l'art. 1, comma 399, della Legge 30/12/2018 n. 145 recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021» ha previsto che le Università non possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica anteriore al 1 dicembre 2019.

Tanto premesso, si evidenzia che resta, peraltro, impregiudicata la necessità di acquisizione di ulteriori risorse per il personale tecnico amministrativo che soddisfino le molteplici esigenze, minimali ed indifferibili, già più volte evidenziate, e per le quali, ove possibile, si riserva la facoltà di utilizzare eventuali risparmi derivanti dalle procedure di reclutamento programmate e rappresentate in questo documento.

5. Ricognizione delle risorse

Nella tabella 12 è riportata la ricognizione aggiornata delle risorse accertate o stimate per gli anni 2018-19-20-21 sulla base delle cessazioni del personale docente e non docente e dei programmi di reclutamento straordinari del Governo, ad oggi noti. Si evidenzia che rispetto all'analogha tabella presentata nell'aggiornamento di marzo 2019, le risorse relative all'anno 2020 (cessazioni 2019) sono diminuite di 0,70 P.O. in quanto 0,70 P.O. previsti per la cessazione di un professore di II fascia sono venuti meno avendo quest'ultimo presentato domanda di proroga quinquennale come previsto dalla vigente normativa.

6. Programmazione dei SSD

Con delibera del 27.04.2017 gli Organi Collegiali hanno approvato i criteri per la predisposizione del documento di proposta di programmazione per il personale docente agli Organi Collegiali.



Tale documento, ai sensi del vigente Statuto di Ateneo, viene predisposto dal Rettore sulla base delle indicazioni pervenute dai Dipartimenti.

Le proposte di reclutamento, sulla base dei citati criteri, devono contenere:

a) Informazioni propedeutiche.

Le informazioni presenti nell'art. 2 del Regolamento di Ateneo per la disciplina delle chiamate dei professori di prima e di seconda fascia in attuazione degli articoli 18 e 24 commi 5 e 6 della Legge 240/2010. Risulta evidente che a causa dell'entità delle risorse da dover impegnare per gli art. 18 comma 1, queste richieste di procedure hanno la naturale priorità rispetto alle altre.

b) Informazioni scientifiche.

I valori dei parametri R e X della VQR 2011-2014 del SSD nell'ambito del Dipartimento. Questi parametri, oltre ad indicare la dinamicità scientifica del settore hanno una diretta conseguenza sull'indicatore IRAS2 di Ateneo. La valutazione di R e X per i SSD non è sempre presente nella VQR (è necessario siano presenti almeno 5 prodotti di ricerca valutati) in tali casi potranno essere indicati i valori di R e X del macrosettore concorsuale e, nel caso di ulteriore assenza di questi, i valori del sistema Ateneo.

A riguardo è necessario approfondire ulteriormente alcuni aspetti.

Come noto la VQR 2011-2014 è un documento di valutazione dei prodotti di ricerca dei sistemi universitari e non dei singoli docenti e non può in alcun modo essere utilizzato per la valutazione di quest'ultimi (così come sancito dal garante della privacy). Di contro parte delle assegnazioni delle risorse alle Università da parte del MIUR si basano proprio sulla valutazione della VQR.

Pertanto a livello di sistema si ribadisce l'importanza di considerare le risultanze della VQR non solo per la ripartizione del budget tra i Dipartimenti ma anche per quanto riguarda la scelta dei singoli settori su cui l'Ateneo deve e può investire.

Il 27.04.2017 gli Organi Collegiali hanno deliberato le modifiche al Regolamento di Ateneo per la disciplina delle chiamate dei professori di I e II fascia. Nelle modifiche apportate si evidenzia, oltre l'introduzione del sorteggio dei commissari, anche l'estensione della partecipazione alle procedure ex art. 24 della Legge 240 di tutti gli idonei del settore scientifico disciplinare bandito in organico in Ateneo.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO – 2019/2021
AGGIORNAMENTO APRILE 2019

Conseguentemente anche la procedura ex. art. 24 è di fatto aperta e non più “dedicata” ad unico candidato per il quale la Commissione era prima tenuta ad esprimersi soltanto in termini di congruità con le funzioni richieste dal Dipartimento.

Pertanto, demandando esclusivamente alle Commissioni il compito di scegliere il vincitore della procedura comparativa si ritiene, comunque, opportuno fornire nel presente documento di programmazione informazioni anonime sul numero degli idonei presenti in Ateneo e sulla loro situazione in termini di indicatori di cui al DPR 14.09.2011 n.222.

Tali informazioni assolutamente ricognitive assumono un maggior valore, nel caso di attivazioni di procedure art. 24, in quanto indicative su possibili implicazioni sull'indicatore IRAS2 che come noto è calcolato nel sottoinsieme delle pubblicazioni e dei prodotti della ricerca presentati dagli addetti che sono stati reclutati dall'istituzione o in essi incardinati nella fascia superiore.

Nell'ultima VQR 2011-2014 tale indicatore non ha avuto una valutazione positiva per l'Ateneo.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO – 2019/2021
AGGIORNAMENTO APRILE 2019

Tabella 12											
Anno	AnnoCess.	(a)	(b)		(c)	(d)			(e)	(f)	(g)
disp.		data disponibilità	Cess.	cess.	Cess.	Competenza	Impegni	Impegni	Spesi	Cassa	%
			Tot.	doc.	PTA	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	
			P.O.	P:O:	P.O.		Ric. b)	complessivi			
2018	2017	31/01/2019	8,05	6,30	1,75	11,00		5,65	5,00	0,35	0,37
2019	2018		9,75	7,30	2,45	9,75	1,00	4,50		4,25	0,00
2020	2019		5,55	5,00	0,55	5,55	0,40				0,00
2021	2019		1,90	0,70	1,20	1,90	2,00				0,00
	Totale		25,25	19,30	5,95	28,20			5,00	4,60	

(N.B. I dati con carattere rosso sono stimati) -



Pur non essendoci una diretta correlazione tra la VQR e gli indicatori dell'ASN, per le scelte da dover effettuare, possono sicuramente essere utili le informazioni degli idonei in relazione ai valori degli indicatori previsti dal legislatore per l'ASN.

Gli indicatori di attività scientifica bibliometrici da utilizzare nelle procedure di abilitazione a professore di prima e seconda fascia sono i seguenti:

1. il numero complessivo di articoli riportati nella domanda e pubblicati su riviste scientifiche contenute nelle banche dati internazionali «Scopus» e «Web of Science», rispettivamente nei dieci anni (prima fascia) e cinque anni (seconda fascia) precedenti;
2. il numero di citazioni ricevute dalla produzione scientifica contenuta nella domanda, pubblicata e rilevata dalle banche dati internazionali «Scopus» e «Web of Science», rispettivamente nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti;
3. l'indice h di Hirsch, calcolato sulla base delle citazioni rilevate dalle banche dati internazionali «Scopus» e «Web of Science» con riferimento alle pubblicazioni contenute nella domanda e pubblicate, rispettivamente, nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti.

Gli indicatori di attività scientifica non bibliometrici da utilizzare nelle procedure di abilitazione a professore di prima e seconda fascia sono i seguenti:

1. il numero di articoli su riviste scientifiche dotate di ISSN e di contributi in volumi dotati di ISBN (o ISMN) pubblicati, rispettivamente, nei dieci anni (prima fascia) e cinque anni (seconda fascia) precedenti;
2. il numero di articoli su riviste appartenenti alla classe A pubblicati, rispettivamente, nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti;
3. il numero di libri (escluse le curatele) a uno o più autori dotati di ISBN (o ISMN) e pubblicati, rispettivamente, nei quindici anni (prima fascia) e dieci anni (seconda fascia) precedenti.

Un ulteriore utile dettaglio può essere fornito, dove possibile, dalla posizione delle riviste di pubblicazione degli idonei rispetto al percentile Q1 (primo quartile) dell'indicatore Scimago Journal Rank (SJR) di Scopus sulle riviste. Parametro, per altro, già utilizzato in Ateneo, per la



valutazione delle domande per il finanziamento locale della ricerca. Alla data attuale non sono ancora noti i quartili dell'ASN 2018.

c) Informazioni didattiche

Il numero complessivo di CFU non coperti in Ateneo da professori e ricercatori di ruolo per insegnamenti di base, caratterizzanti e affini obbligatori nel SSD in cui si propone il bando. Tale parametro riveste una significativa importanza per il ruolo di associato. Al fine di non innescare meccanismi strumentali di proliferazioni di insegnamenti per incrementare il numero di CFU non coperti si ritiene condivisibile ritenere congelata l'attuale offerta formativa di Ateneo. Nel rispetto delle linee guida sulla progettazione dell'offerta formativa approvati dagli Organi Collegiali il numero degli insegnamenti a scelta per ciascun dipartimento non deve superare il doppio dei CFU previsti per ciascun corso di studio ad esso assegnato (per economia il principio va ovviamente applicato alla struttura di secondo livello). Conseguentemente il numero dei CFU degli insegnamenti a scelta verrà ridotto in funzione del rapporto tra i CFU previsti nell'ordinamento per tale ambito e i corrispondenti CFU effettivamente erogati nel piano di studio. Non essendo ancora completamente definita l'offerta formativa 2019-2020 non è possibile effettuare ancora la correzione dei CFU degli esami a scelta. Si rimanda all'autonoma responsabilità dei Dipartimenti l'applicazione di tale criterio.

Inoltre, deve essere evidenziato il numero e ruolo dei docenti già in organico in Ateneo del SSD di cui si richiede il bando, al fine di valutare la potenzialità dei carichi didattici istituzionali del SSD. Per quanto riguarda le informazioni didattiche si rammenta che in base alla Legge 04/11/2005 n. 230 ai professori a tempo pieno compete un carico didattico frontale pari a 120 ore mentre per quelli a tempo definito tale carico è ridotto a 80 ore. Sulla base delle delibere degli Organi Collegiali questi carichi corrispondono in termini di crediti formativi universitari rispettivamente a 15 e 10 CFU. Più complessa è la definizione del carico didattico istituzionale per i ricercatori ai quali, ai sensi del comma 4 dell'art. 6 della Legge 240, possono essere affidati con il loro consenso insegnamenti curriculari. Si ricorda, comunque, che l'indicatore di didattica assistita DID assegna a tutti i ricercatori un carico didattico indicativo di 60 ore (equivalente a più di 7,5 CFU), pertanto si assumerà come carico didattico medio istituzionale tale valore.



7. Regole e Principi di Reclutamento dell'Ateneo

a) procedure di valutazione comparativa

1. L'Ateneo intende perseguire una politica di qualità nel reclutamento dei professori e dei ricercatori, nel rispetto dei vincoli dall'art. 24 comma 6 della Legge 240, del D.P.C.M. del 07/07/2016 nonché quanto previsto dalla delibera n. 1208 del 22/11/2007, le cui indicazioni in merito all'istituzione delle commissioni giudicatrici sono già stata recepite nel corrispondente Regolamento di Ateneo;
2. L'Ateneo ritiene, in particolare, che l'uso della procedura di valutazione comparativa ex art. 24 Legge 240 nel caso di reclutamento di professori di I fascia debba essere evitato a meno di eccezionalità della procedura, giustificata con una motivazione rafforzata.
3. L'Ateneo ritiene che l'eccezionalità della procedura non possa essere avulsa dagli obblighi dettati dal virtuoso e rapido utilizzo delle risorse messe a disposizione dal MIUR e dal contemporaneo rispetto dei vincoli normativi di verifica triennale imposti dalla vigente normativa, la cui verifica avviene di fatto a dicembre di ogni anno.

b) Ripartizione delle risorse

1. Possono presentare proposte di reclutamento per professori e ricercatori universitari tutti i corsi di studio che presentano una numerosità di iscritti almeno pari al 60% della numerosità massima della corrispondente classe del corso di studio;
2. I corsi di studio che presentano una numerosità inferiore alla soglia prevista dal precedente comma 1 possono presentare analoghe proposte solo se il rapporto tra le entrate certificate da progetti di ricerca e convenzioni conto terzi (normalizzate per area secondo i criteri utilizzati dalla vigente normativa) divise per il valor medio delle tasse studentesche dell'Ateneo (studenti virtuali) compensi la differenza di iscrizioni. L'imputazione dei fondi al Corso di Studio è individuata in base all'afferenza del responsabile degli stessi. E' in ogni caso fatto salvo il requisito richiesto dalla vigente normativa sulla numerosità e sulla qualità della docenza;
3. I corsi di studio con numerosità inferiore al 30% della numerosità massima della classe di studio non accedono in nessun caso alla procedura di ripartizione dei fondi se registrano una diminuzione di iscritti rispetto all'a.a. precedente. E' in ogni caso fatto salvo il requisito richiesto dalla vigente normativa sulla numerosità e sulla qualità della docenza.



c) Riutilizzo del turn over

- 1) A partire dal 01/01/2019, il Dipartimento, in cui è avvenuta una cessazione di professore in SSD obbligatorio nell'ambito dell'offerta formativa del Corso di Studio in cui il docente cessato era titolare, ha l'obbligo di richiedere l'assegnazione diretta di 0,40 P.O. per una procedura di valutazione comparativa per un ricercatore di tipo a) nello stesso SSD del professore o del ricercatore cessato. La residua quota di P.O. proveniente dalla cessazione sarà destinata al riparto complessivo tra tutti i Dipartimenti del fondo di Ateneo in base ai criteri di cui alla lettera b);
- 2) A partire dal 01/01/2019, il Dipartimento, in cui è avvenuta una cessazione di professore in SSD obbligatorio nell'ambito dell'offerta formativa del Corso di Studio in cui il docente cessato era titolare, può richiedere in alternativa a quanto previsto al punto 1, l'assegnazione di 0,50 P.O. per una procedura di valutazione comparativa per un ricercatore di tipo b) nello stesso SSD del professore o ricercatore cessato. In tale circostanza la risorsa necessaria graverà per 0,40 P.O. provenienti dalla cessazione e 0,10 P.O. dalla quota di pertinenza del Dipartimento del fondo di Ateneo. La residua quota di P.O. proveniente dalla cessazione sarà destinata al riparto complessivo tra tutti i Dipartimenti in base ai criteri di cui alla lettera b);
- 3) A partire dal 01/01/2019, il Dipartimento che presenta una cessazione di professore SSD obbligatorio nell'ambito dell'offerta formativa del Corso di Studio in cui il docente cessato era titolare, può richiedere, in deroga di norma una sola ai punti 1 e 2 nel triennio 2019-2021, l'assegnazione di 0,20 P.O. per una procedura di valutazione comparativa per professori di II fascia anche in altro SSD del professore o ricercatore cessato, solo se vengono rispettate tutte le seguenti condizioni (proposta di eccellenza):
 - esigenza didattica;
 - presenza di un potenziale candidato in organico in Ateneo che abbia tutti gli indicatori superiori ai valori soglia previsti dal Decreto Ministeriale dell'ASN vigente, abbia almeno 1 dei tre indicatori posizionato nel corrispondente 1 quartile, abbia un numero significativo di pubblicazioni in categoria Q1 rapportato al valore del corrispondente valore soglia, abbia avuto una valutazione positiva nei questionari degli studenti degli ultimi 2 anni secondo la metodologia implementata dal Nucleo di Valutazione a riguardo. Per il presente anticipo di programmazione 2019-2021 non



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE

DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO – 2019/2021

AGGIORNAMENTO APRILE 2019

sono ancora noti i valori dei quartili della distribuzione statistica degli indicatori dell'ASN.

La residua quota di P.O. proveniente dalla cessazione sarà destinata al riparto complessivo tra tutti i Dipartimenti in base ai criteri di cui alla lettera b);

- 4) I P:O. derivanti da cessazioni di vincitori di procedure di valutazione comparativa ex art. 18 comma 4 Legge 240 presso altro Ateneo sono integralmente restituite al Dipartimento del docente cessato.
 - 5) Alla luce del vincolo 3 di cui al § 1.1 ciascuna procedura richiesta da un Dipartimento di art. 24 comma 6 deve avere una contestuale richiesta di art. 18 comma 1 o comma 4.
- d) I Dipartimenti si impegnano a proporre procedure di valutazione sostenibili nella consapevolezza della responsabilità che viene assunta nei confronti dell'Ateneo nel richiedere ed utilizzare virtuosamente le risorse messe a disposizione. Nell'eventualità tale principio non fosse applicato le assegnazioni delle successive risorse dovrà tenere conto delle negative conseguenze indotte all'Ateneo da una non efficiente programmazione.
- e) L'Ateneo persegue una politica di reclutamento a sostegno dell'offerta formativa e, quindi, favorendo le carenze di organico dei SSD, evitando una concentrazione di organico in specifici settori disciplinari.



8) Conclusioni

Alla luce di quanto illustrato nel presente documento:

- si propongono le attivazioni delle procedure di reclutamento dei ricercatori di tipo b) di cui al punto n. 4 dell'OdG del S.A del 16.04.2019 e n. 5 del CdA del 17/04/2019 riportate in tabella 13.

Tabella 13 – delibera ricercatore di tipo b) D.M. 204					
anno	Delibera Dipartimenti	Delibera scuola	SSD	SSD	fondo
DING	12/04/2019		ING-IND/17		D.M. 204
DIST	12/04/2019		ICAR/06	FIS/05	D.M. 204
DISAQ	10/04/2019	11/04/2019	SECS-P/11		D.M. 204
DISEG	09/04/2011	11/04/2019	IUS/04	SECS-P/02	D.M. 204
DISAE	10/04/2019	11/04/2019	SECS-P/07	SECS-P/02	D.M. 204
DIGIU	10/04/2019	11/04/2019	L-LIN/12	SECS-P/07	D.M. 204
DISMEB	10/04/2019		SC 11/D2	SC 11/D2	D.M. 204

- si propone che la procedura di ex art. 18 comma 1 nel SSD SECS-S/06 deliberata nelle sedute degli OO.CC del 15/03/2019 è da ritenersi come completamento del finanziamento dell'Ateneo per il Dipartimento di Eccellenza.

Infine, si rimanda all'autonoma responsabilità dei Dipartimenti e della Scuola l'imprescindibile rispetto del carico didattico dei ricercatori tenendo conto della correzione da effettuarsi per i CFU degli insegnamenti a scelta e più in generale della riduzione di quest'ultimi nell'ambito dell'offerta formativa.

Si prendono atto delle dichiarazioni dei Direttori di Dipartimento che evidenziano che nessuno dei ricercatori di tipo b) inseriti nella presente programmazione presenta un carico didattico prevalentemente in corsi di studio con numerosità inferiore al 30% della numerosità massima della corrispondente classe di studio.



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE

DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO – 2019/2021

AGGIORNAMENTO APRILE 2019

Tabella 14- Turn Over 2017

n	delibera data	SSD	DIP	Docente / PTA	Stato Procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di
											finanziamento
1	31/07/2017	DING	ING-INF/01	Campopiano	Assunta	0,30	0,30	29.12.2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
2	31/07/2017	DISAQ	SECS-P/08	Simoni	Assunto	0,30	0,30	29.12.2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
3	31/07/2017	DISEG	IUS/12	Carpentieri	Assunta	0,30	0,30	29.12.2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
4	06/06/2017	DIST	GEO/12	Falco	Assunto	0,20	0,20	02.10.2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
5	27/12/2018	PTA	Categoria C	Santamaria	Assunto	0,25	0,25	28/12/2018			T.O. 2017
6	27/12/2018	PTA	Categoria C	Del Monaco	Assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2017
7	31/07/2017	DING	ING-IND/10	Mauro	Assunto	0,50	0,50	15/12/2017	Ric. tipo b)		T.O. 2017
8	31/07/2017	DIST	ING-IND/02	Piscopo	Assunto	0,50	0,50	28/12/2017	Ric. tipo b		T.O. 2017
9	31/07/2017	DIGIU	SPS/04	Natalini (*)	Assunto	0,10	0,10	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
10	31/07/2017	DISAE	SECS-P/01	Di Maio	Assunto	0,20	0,20	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
11	18/12/2017	DISAE	SECS-P/02	Sapio	Assunto	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
12	30/01/2018	DING	ING-IND/33	Bracale	Assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
13	30/01/2018	DIGIU	SECS-P/07	Pisano	Assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
14	30/01/2018	DISMEB	MED/42	Gallè	Assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
15	30/01/2018	DIST	FIS/06	Riccio	Assunto	0,20	0,20	28/05/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
16	27/12/2018	PTA	Categoria C	Partipilo	Assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2017
17	27/12/2018	PTA	Categoria C	Scala	Assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
18	01/10/2018	MED/26	DISMEB	Vitale	Assunto	0,20	0,20	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
19	01/10/2018	CHIM/07	DING	Ferone	Assunto	0,20	0,20	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
20	01/10/2018	SECS-P/10	DIGIU	Buonocore	Assunto	0,30	1,00	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
21	29/11/2018	IUS/04	DIGIU	Angiolini	Assunto	0,20	0,20	01/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2017
22	15/03/2019	PTA-cat. C	Uff. Did. Scuola	Spadaccio	da assumere	0,05	0,05	01/04/2019			T.O. 2017
					Totale	4,85					
					Assegnazione DM 614		4,84				
					residuo cassa		-0,01				



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE

DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO – 2019/2021

AGGIORNAMENTO APRILE 2019

Tabella 15. – fondi turn over 2018											
n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	30/01/2018	SECS-S/03	DISAQ	Mazzocchi	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
2	30/01/2018	SECS-P/07	DING	Thomas	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
3	30/01/2018	SECS-P/07	DISAE	Lamboglia	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
4	30/01/2018	SECS-P/12	DISEG	Bartoletto	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
5	30/01/2018	MAT/08	DIST	Galletti	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
6	30/01/2018	PTA	Categoria D	Apice	assunto	0,30	0,30	28/12/2018			T.O. 2018
7	30/01/2018	PTA	Categoria EP	Porreca	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
8	30/01/2018	PTA	Categoria EP	Pipolo	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
9	27/12/2018	PTA	Categoria EP	Mineri	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
10	27/12/2018	PTA	Categoria EP	Argenziano	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
11	27/12/2018	PTA	Categoria EP	Caliendo	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
12	27/12/2018	PTA	Categoria C	Anzano	assunto	0,25	0,25	28/12/2018			T.O. 2018
13	27/12/2018	PTA	Categoria C	Blasi	assunto	0,25	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
14	25/06/2018	PTA	dirigente	Natale	assunta	0,25	0,25	01/08/2018			T.O. 2018
15	25/06/2018	PTA	dirigente	Majello	assunta	0,25	0,25	01/08/2018			T.O. 2018
16	30/01/2018	PTA	Categoria D	Noviello	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
17	27/12/2018	PTA	Categoria D	Covino	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
18	27/12/2018	PTA	Categoria D	Rocco P.	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
19	27/12/2018	PTA	Categoria D	Zeno	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
20	29/11/2018	SECS-P/02	DISEG	Agovino	assunto	0,70	0,70	01/12/2018	II fascia	art.24 comma 5	T.O. 2018
21	29/11/2018	BIO/06	DIST	Simoniello	assunto	0,20	0,20	31/12/2018	II fascia	art.24 comma 5	T.O. 2018
22	01/10/2018	IUS/01	DIGIU			0,20	0,20		II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
23	27/04/2017	SECS-P/07	DISAE			0,30	0,30		I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
24	01/10/2018	IUS/05	DISAE			1,00	1,00		I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
25	01/10/2018	IUS/16	DIGIU			1,00	1,00		I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
26	01/10/2018	BIO/05	DIST			1,00	1,00		I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
27	15/03/2019	M-PED/01	DISMEB			0,70	0,70		II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
28	15/03/2019	ING-INF/04	DING			0,40	0,40		ric. Tipo a)		T.O. 2018



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE

DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO – 2019/2021

AGGIORNAMENTO APRILE 2019

29	15/03/2019	ICAR/09	DING			0,70	0,70		II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
30	15/03/2019	INF/01	DIST		sospeso				II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
31	15/03/2019	PTA-cat. C	DISEG	Maglio		0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
32	15/03/2019	PTA-cat. C	Segr. Rettore	Cimmino		0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
33	15/03/2019	PTA-cat. C	DING	Perrotta		0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
34	15/03/2019	PTA-cat. C	DIGIU	Mongillo		0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
35	15/03/2019	PTA-cat. C	uff. stipendi	Quartuccio		0,05	0,05	01/04/2019			T.O. 2018
36	15/03/2019	PTA-cat. C	01/04/2019	Romano		0,05	0,05	01/04/2019			T.O. 2018
37	09/04/2019	PTA cat. D				0,35	0,35				
						10,65					
assegnazione ministeriale DM 634							11,00				
residuo cassa							0,35				



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE

DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO – 2019/2021

AGGIORNAMENTO APRILE 2019

Tabella 16. – fondi turn over 2019											
n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	15/03/2019	SECS-P/10	DISAE			0,70	0,70		II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2019
2	15/03/2019	SECS-S/03	DISAQ			0,20	0,20		II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
3	15/03/2019	SECS-S/06	DISAQ			0,70	0,70		II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2019
4	01/10/2018	ING-IND/33	DING			0,30	0,30		I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
5	01/10/2018	IUS/14	DISEG			0,30	0,30		I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
6	15/03/2019	MAT/05	DIST		sospesa				II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
7	15/03/2019	PTA-cat. B	informatici			0,60	0,60				T.O. 2019
8	15/03/2019	PTA-cat. B	amministrativi			0,80	0,80				T.O. 2019
9	01/10/2018	GEO/12	DIST			0,20	0,20		II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
10	15/03/2019	IUS/14	DIGIU			0,70	0,70		II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2019
						4,50					
assegnazione ministeriale DM presunta							9,75				
residuo cassa al 19/09/2018							5,25				



Allegato A

Rispetto dei vincoli normativi

Vincolo n. 1:

Allo stato attuale è stata già attivata una procedura ex art 18 comma 4 per il triennio 2019-2021 sui fondi della Legge 232. Considerato che l'anticipo di programmazione incide nella migliore delle ipotesi per 3,80 P.O. ne consegue quanto riportato in tabella 15.

Tabella 15			
Procedura	N	P:O	Verifica %
Tutte le procedure		4,50	15,55%
Art. 18 comma 4		0,70	

Vincolo n. 2

Il rapporto tra procedure di valutazione ex art. 18 e art. 24 della Legge 240 è riportato in tabella 16.

Tabella 16a		
procedura	n	Verifica %
Art. 18 comma 1	9	41,17%
Art. 18 comma 4	1	
Art.24 comma 6	7	
Art. 24 comma 5		
Totale	17	

Vincolo n. 3

Per quanto riguarda il vincolo assunzionale per i professori di prima fascia (contemporanea assunzione di un ricercatore art. 24, comma 3, lett. b), questo risulterà ampiamente soddisfatto in quanto è già stata bandita nel 2019, una procedura per tale ruolo (cfr. Tab 1) e in virtù del D.M. 204 ne saranno bandite altre 12 a fronte di soli 6 posti di prima fascia banditi.

Vincolo n. 4

Allo stato attuale dell'anticipo di programmazione risulteranno in organico 97+6 professori di prima fascia e 108+11 professori di II fascia.

Tabella 17 - Vincolo n. 4: (2016-18) verifica art. 4, comma 2, lett a) d.lgs 49			
Ordinari	Associati	Rapporto %	<50%
103	119	46,39%	si



Allegato B

Tabella B.1 Cessazioni PTA			
Nome cognome	categ	Punti Org.	cessaz
Sansone Alessandro	C	0,25	2017
Rossi Francesco	C	0,25	2017
Guggino Baldassarre	B	0,20	2017
Mea Vincenzo	B	0,20	2017
Manco Anna	B	0,20	2017
Corcillo Carmen	B	0,20	2017
Santoro Michele	B	0,20	2017
Formicola Carmen	C	0,25	2017
		1,75	
Aiello Bruno	B	0,20	2018
Carnevale Tullia	D	0,30	2018
Rossi Pietro	D	0,30	2018
Foglia Giuseppe	B	0,20	2018
Mauro Livia	Dir	0,65	2018
Sacco Francesca	D	0,30	2018
Pannico Antonio	B	0,20	2018
Russo Stefania	D	0,30	2018
		2,45	
Angela Gentile	C	0,25	2019
Luigi Russo	D	0,30	2019
		0,55	
Luigi Daniele	B	0,20	2020
Antonio Dottorini	B	0,20	2020
Patrizia Della Monica	C	0,25	2020
Gennaro Calafiore	C	0,25	2020
Ferdinando Peluso Cassese	D	0,30	2020
		1,20	



DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE
DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO – 2019/2021
AGGIORNAMENTO APRILE 2019

Tabella B.2 Cessazioni personale docente					
	Categ	Punti org.	Cessaz.		
Ferrara Giuseppe	PO	1,00	2017		
Catalani Mauro	PA	0,70	2017		
Santamaria Raffaele	PO	1,00	2017		
Ragosta Rosalba	PA	0,70	2017		
Aldieri Luigi	RU	0,50	2017		
Ambrosino Roberto	RU	0,50	2017		
Altavilla Carlo	PA	0,70	2017		
Fabbri Giorgio	RU	0,50	2017		
Pellacci Benedetta	PA	0,70	2017		
		6,30			
Romano Antonio A.	PO	1,00	2018	DISAQ	SECS-S/03
Tufano M.L.	PO	1,00	2018	DIGIU	IUS/14
Monferrà Stefano	PO	1,00	2018	DISAQ	SECS-P/11
Tancredi Urbano	RU	0,50	2018	DING	ING-IND/05
Vadursi Michele	PA	0,70	2018	DING	ING-INF/07
Biancardi Carmine	RU	0,50	2018	DIST	ING-ND/01
Sorrentino Francesco	RU	0,50	2018	DING	ING-INF/04
Salvatore Domenico	PA	0,70	2018	DISAE	SECS-P/10
Misso Rosa	PA	0,70	2018	DISEG	AGR/01
Mandolesi Laurea	PA	0,70	2018	DISMEB	M-PSI/01
		7,30			
CAROLEO Floro Ernesto	PO	1,00	2019	DISAE	SECS-P/02
DE ANGELIS Pasquale Luigi	PO	1,00	2019	DISAQ	SECS-S/06
GASPARINI Maria Laura	PO	1,00	2019	DISEG	M-GGR/02
NAPPI Filippo	PO	1,00	2019	DISEG	IUS/01
VIGO Paolo	PO	1,00	2019	DING	ING-IND/10
		5,00			
Walter Filippelli	PA	0,70	2020	DISMEB	BIO/14



ALLEGATO C.

1. BIO/05 – Zoologia- S.C. 05/B1 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DIST			1					15

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST		8		12	7,44	15,44

Pertanto non risulterebbe alcuna sofferenza didattica del settore.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, i valori di R e X non sono presenti nel rapporto finale né per il SSD né per il macrosettore concorsuale mentre sono noti i valori dell'area 05 che si riportano ancorché poco significativi:

Dipartimento	DiST	Area 05 Ateneo
R	0,73	0,79
X	0,65	0,81

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo nell'area inferiore alla media nazionale seppur nell'ultimo quartile.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- un professore di II fascia è in possesso alla data attuale dell'idoneità per la I fascia:
 - a) presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;
 - b) presenta 17 prodotti di ricerca posizionati su riviste di fascia Q1.

Il settore richiede, nell'ambito della programmazione del DIST, una procedura di valutazione comparativa ex. art.18 comma 1, per 1 posto di professore di I fascia.



2. FIS/05 – Astronomia ed Astrofisica – S.C. 02/C1 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DIST	1		1				1	30

Il carico didattico erogato (FIS-01/FIS-05) è pari (offerta formativa 2018/2019):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST	36		15			51,00

Da cui emerge un'oggettiva sofferenza didattica del settore pari a 21 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR nel rapporto finale sono presenti i seguenti valori di R e X per il SSD:

Dipartimento	SSD DIST	SSD Ateneo
R	0,86	0,86
X	0,70	0,70

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo più bassa della media nazionale.

Il settore richiede, nell'ambito della programmazione del DIST, 1 posto di ricercatore di tipo b).



3. GEO/12 – Oceanografia e fisica dell’atmosfera – S.C. 04/A4 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DIST	3		1		1		1	75

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST		90		12	7,44	97,44

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 21,36 CFU

Per quanto riguarda la valutazione della VQR nel rapporto finale sono presenti i seguenti valori di R e X per il SSD:

Dipartimento	SSD DIST	SSD Ateneo
R	0,86	0,86
X	0,70	0,70

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell’Ateneo più bassa della media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- nessun professore di II fascia è in possesso dell’idoneità per la I fascia;
- un ricercatore è in possesso dell’idoneità per professori di II fascia:
 - a) attualmente supera tutte e tre le soglie previste per l’ASN;
 - b) presenta 15 prodotti di ricerca posizionati su riviste di fascia Q1.

Il settore richiede, nell’ambito della programmazione del DIST, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di II fascia.



4. ICAR/06 – Topografia e cartografia – S.C. 08/A4 (bibliometrico)

In Ateneo, quindi, alla data attuale presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DING			1				1	22,5
DIST	2		1		2			60,0
Totale	2		3		2		1	82,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST	6	51	24	36	22,32	103,32
DING	24					24
totale	30	51	24	36	22,32	127,32

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 44,82 CFU

Per quanto riguarda la valutazione della VQR i valori di R e X riportati nel rapporto finale per il SSD sono pari:

Dipartimento	SSD DIST	SSD Ateneo
R	0,88	0,75
X	1,25	1,07

Da cui si desume una quasi valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo sostanzialmente analoga a quella della media nazionale, anche se le prestazioni dei dipartimenti non è stata uniforme.

Il settore richiede, nell'ambito della programmazione del DIST, 1 posto di ricercatore di tipo b).



5. ICAR/09 – Tecnica delle Costruzioni – S.C. 08/B3 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DING	1(*)		1		1			37,5

(*) in aspettativa obbligatoria ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. 382/1980 nel periodo 2019-2022

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2018/2019):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING		30				30

a cui, a partire dall'a.a. 2019/2020 si aggiungono 6 dei 9 CFU del corso di “Analisi della Sicurezza del Costruito” per il Corso di Laurea in Ingegneria Civile e Ambientale per la mitigazione dei rischi, e 6 CFU del corso di “Analisi e Mitigazione della Vulnerabilità delle Strutture in Muratura” per il Corso di Laurea Magistrale in Ingegneria Civile per la Tutela dell’Ambiente Costiero.

Pertanto, il carico didattico totale a regime + pari a 42 CFU, con sofferenza didattica del settore pari a 4,5 CFU. In considerazione dell’aspettativa obbligatoria ai sensi dell’art. 12 del D.P.R. 382/1980 di un Professore di I Fascia nel periodo 2019-2022, la sofferenza didattica nel quadriennio sale a 19,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR nel rapporto finale i valori di R e X per il SSD risultano:

Dipartimento	SSD DING
R	1,32
X	1,45

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell’Ateneo sensibilmente maggiore della media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- un professore di II fascia è in possesso dell’idoneità per la I fascia;
- un ricercatore è in possesso dell’idoneità per professori di II fascia;
 - a) presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l’ASN;
 - b) presenta n. 18 prodotti di ricerca pubblicati su riviste di fascia Q1.

Il settore richiede, nell’ambito della programmazione del DING, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di II fascia.



6. ING-IND/17 – Impianti Industriali meccanici – S.C. 09/B2 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
DING						1	1	15,0

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2018/2019):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING		24		6	5,76	29,76

Da cui si rileva una sofferenza didattica del settore pari a 14,76 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale non sono presenti i valori di R e X per il SSD:

Il settore richiede, nell'ambito della programmazione del DING, 1 posto di ricercatore di tipo b)



7. ING-IND/33 – Sistemi elettrici per l'energia – S.C. 09/E2 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DING			2					30

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING		9	12	6	5,76	26,76
DIST			6			6
totale		9	18	6	5,76	32,76

Pertanto risulta una sofferenza didattica del settore pari a 2,76 CFU.

La valutazione esplicita della VQR per il SSD non è disponibile, dato che in Ateneo sono presenti solo 2 professori. Sono invece disponibili i seguenti valori di R e X relativi al Macrosettore 09/E, di appartenenza del SSD ING-IND/33:

Dipartimento	M.S. 09/E DING
R	1,23
X	1,42

da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca sensibilmente maggiore della media nazionale. Dall'analisi effettuata da questo Ateneo sui risultati della VQR 2011-2014, viene riportato il SSD ING-IND/33 tra quelli di "qualità della ricerca elevata/eccellente".

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- un professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per professori di I fascia:
 - a) presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;
 - b) presenta n. 14 prodotti di ricerca pubblicati su riviste di fascia Q1.

Il settore richiede, nell'ambito della programmazione del DING, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di I fascia.



8. ING-INF/04 – Automatica – S.C. 09/C1 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DING	1							15

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING		36				36
DIST		6				6
totale		42				42

Pertanto, la sofferenza didattica del settore risulta pari a 27 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X sono:

Dipartimento	SSD DING	SSD Ateneo
R	1,24	1,24
X	1,36	1,36

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo significativamente più alta rispetto a quella nazionale.

Il settore richiede, nell'ambito della programmazione del DING, una procedura di valutazione comparativa per un ricercatore di tipo a).



9. INF/01 – Informatica – S.C. 01/B1 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DIST	1		2		5	1	1	97,5
ECONOMIA							1	7,5
Totale	1		2		5	1	2	105

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIST	36	117		48	29,76	182,76
DIGIU	3			6	4,68	7,68
ECONOMIA	9			21	21	30
totale	48	117		75	55,44	220,44

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 111,12 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR nel rapporto finale i valori di R e X per il SSD risultano:

Dipartimento	SSD DIST	SSD Ateneo
R	0,89	0,89
X	0,63	0,63

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo minore della media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- un ricercatore è in possesso è in possesso dell'idoneità per la II fascia.
 - a) presenta alla data attuale tutti e 1 indicatore superiore alle soglie previste per l'ASN;

Il settore richiede, nell'ambito della programmazione del DIST, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di II fascia.



10. IUS/01 – Diritto Privato – S.C. 12/A1 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DIGIU	2				1			37,5
DISMEB					2			15
ECONOMIA	2	2			3		1	80
totale	4	2			6		1	132,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
ECONOMIA	54		15	42	42	111
DIGIU	21	19		16	12,48	52,48
DISMEB		18				18
Totale	75	37	15	58	54,48	181,48

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 48,98 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale sono presenti i valori di R e X del SSD per 2 dipartimenti:

Dipartimento	SSD	SSD	SSD
	DISEG	DIGIU	Ateneo
R	0,84	1,18	0,94
X	0,78	1,31	0,95

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo quasi in media con quella nazionale, anche se le prestazioni dei dipartimenti a riguardo non sono state uniformi.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- un professore di II fascia, di altro SSD, è in possesso dell'idoneità per professori di I fascia;
- due ricercatori a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per la II fascia;

Nel dettaglio:

- a) il docente presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;
- b) entrambi i ricercatori presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;

Il settore richiede, nell'ambito della programmazione del DIGIU, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di II fascia.

**11. IUS/04 – Diritto Commerciale – S.C. 12/B1 (non bibliometrico)**

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. B)	a t. det. A)	
ECONOMIA	1				1		1	30
DIGIU				2				30
Totale	1			1	1	1		60

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
ECONOMIA	18	60				78
DIGIU		20				20
Totale	18	80				98

Ne consegue una oggettiva sofferenza didattica del settore pari a 38 CFU rispetto al carico didattico istituzionale.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale sono presenti i valori di R e X del SSD per 1 dipartimento:

Dipartimento	SSD	SSD
	DISEG	Ateneo
R	1,03	1,17
X	0,45	1,01

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo quasi più alta rispetto a quella nazionale, anche se le prestazioni dei dipartimenti a riguardo non sono state uniformi.

Il settore richiede, nell'ambito della programmazione del DISEG, 1 posto di ricercatore di tipo b).



12. IUS/05 – Diritto dell'economia – S.C. 12/E3 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DIGIU				1				10
ECONOMIA			1					15
totale			1	1				25

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIGIU		5	6			11
ECONOMIA		21				21
TOTALE		26	6			32

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 7 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, i valori di R e X per il SSD non sono presenti né per i singoli dipartimenti né per l'Ateneo. Sono disponibili invece le informazioni per il macrosettore di riferimento (12/E) in Ateneo.

Ateneo	Macrosettore 12/E
R	0,86
X	0,91

Da cui si desume –per il macrosettore 12/E- una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo leggermente inferiore alla media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- due professori di II fascia, di cui uno di altro SSD, sono in possesso dell'idoneità per professori di I fascia:
 - a) un docente presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;
 - b) un docente, di altro SSD, presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;

Il settore richiede, nell'ambito della programmazione del DISAE, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di I fascia.



13. IUS/14 – Diritto dell’Unione Europea – S.C. 12/E4 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
ECONOMIA			1		1			22,5
DIGIU					1		1	15
totale			1		2		1	37,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
ECONOMIA		24	15			39
DIGIU		12	6	6	4,68	22,68
TOTALE		36	21	6	4,68	61,68

Pertanto la sofferenza didattica del settore risulta pari a 24,18 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale sono presenti i valori di R e X per il SSD in Ateneo:

Dipartimento	SSD Ateneo
R	0,98
X	0,68

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell’Ateneo inferiore alla media nazionale, anche se le prestazioni dei dipartimenti a riguardo non sono state uniformi.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- un professore di II fascia è in possesso dell’idoneità per la I fascia;
- due ricercatori sono in possesso dell’idoneità per la II fascia

Nel dettaglio:

- a) il docente presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l’ASN;
- b) entrambi i ricercatori presentano tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l’ASN;

Il settore richiede:

- nell’ambito della programmazione del DISEG, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di I fascia;
- nell’ambito della programmazione del DIGIU, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di II fascia.



14. IUS/16 Diritto Processuale Penale – S.C. 12/G2 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DIGIU			1					15

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIGIU		14				14

Pertanto il SSD è in equilibrio rispetto al carico didattico in Ateneo.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X non sono disponibili, né lo sono del relativo macrosettore concorsuale 12/G

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- un professore di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
 - a) presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN.

Il settore richiede nell'ambito della programmazione del DIGIU, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di I fascia.



15. L-LIN/12 – Lingua e traduzione – Lingua inglese – S.C. 10/L1 (non bibliometrico)

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	
DISMEB						2		15

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	Altre attività	A scelta	A scelta corretti	Totale
ECONOMIA			33	63			96
DISMEB		6					6
DIGIU	9			9			18
TOTALE	9	6	33	72			120

Il SSD presenta, quindi, una sofferenza didattica di 105 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR non è indicata per l'Ateneo.

Il settore richiede, nell'ambito della programmazione del DIGIU, un posto di ricercatore di tipo b).



16. MAT/05– Analisi Matematica – S.C. 01/A3 (bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DING			1		3			37,5
DIST					1			7,5
ECONOMIA			1		2			30
Totale			2		6			75

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DING	45					45
DIST	45					45
ECONOMIA	18		30			48
Totale	108		30			138

Ne consegue una sofferenza didattica del settore pari a 63 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR, nel rapporto finale sono presenti i valori di R e X del SSD per 2 dipartimenti:

Dipartimento	SSD DISEG	SSD DING	SSD Ateneo
R	1,04	0,72	0,89
X	0,72	0,78	0,96

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'Ateneo quasi in media con quella nazionale, anche se le prestazioni dei dipartimenti a riguardo non sono state uniformi.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, in Ateneo alla data attuale:

- 3 ricercatori a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per la II fascia;
 - a) 2 ricercatori presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN, mentre un ricercatore supera 2 soglie su 3.
 - b) 2 ricercatori presentano n. 11 prodotti di ricerca pubblicati su riviste di fascia Q1, mentre un ricercatore ne presenta 7.

Il settore richiede nell'ambito della programmazione del DIST, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di II fascia.



17. M-PED/01– Pedagogia Generale e Sociale – S.C. 11/D1 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DISMEB	2				1			37,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB	18	15		15	9,75	42,75

Ne consegue una sofferenza didattica del settore pari a 5,25 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR i valori di R e X per il SSD

Dipartimento	SSD DISMEB
R	1,01
X	1,1

Da cui si desume una valutazione dei prodotti di ricerca dell'area nell'Ateneo superiore alla media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, in Ateneo alla data attuale:

- un ricercatore a tempo indeterminato è in possesso dell'idoneità per la II fascia.
 - a) presenta alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle soglie previste per l'ASN;

Il settore richiede nell'ambito della programmazione del DISMEB, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di II fascia.



18. SECS-P/02 – Politica Economica – S.C. 13/A2 (non bibliometrico)

In Ateneo tale settore presenta il seguente organico

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	Did. Ist.
ECONOMIA	7 (*)		3		4	2	3	217,5

(*) *I in aspettativa obbligatoria ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. 382/1980 nel periodo 2015-2019*

Tale carico didattico deve essere ulteriormente incrementato di 15 CFU in funzione degli upgrade del ricercatore di tipo b), per un totale di 232,5 CFU.

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	totale
ECONOMIA		228	15			243,00

Da cui si evince una sofferenza didattica pari a 10,5 CFU dell'offerta formativa richiesta per il SSD. Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD	SSD	SSD
	DISAE	DISEG	Ateneo
R	1,02	0,55	0,86
X	0,84	0,72	0,80

Da cui si desume che la valutazione dei prodotti di ricerca del SSD in Ateneo è più bassa rispetto alla media nazionale, anche se le prestazioni dei vari Dipartimenti non sono state uniformi.

Il settore richiede, nell'ambito delle programmazioni del DISEG e del DISAE, complessivamente 2 ricercatori di tipo b).



19. SECS-P/07 – Economia Aziendale – S.C. 13/B1 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DISMEB	1		2					45
DING			1					15
DIGIU	1		3	1			1	77,5
ECONOMIA	4	3	3	4	1		2	197,5
Totale	6	3	9	5	1		3	335

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB	9	18		12	7,8	34,8
DING			15			15
DIGIU		43	34	18	14,04	91,04
ECONOMIA	63	174	21			258
Totale	72	235	70	30	21,84	398,84

Da cui si desume una sofferenza dei carichi didattici del settore in Ateneo di 63,84 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD	SSD	SSD	SSD
	DIGIU	DISAE	DISMEB	Ateneo
R	0,61	0,82	0,20	0,66
X	0,47	0,87	0	0,63

Ne consegue una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo consistentemente più bassa di quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 6 professori di II fascia sono in possesso dell'idoneità per la I fascia.

Nel dettaglio:

- 4 docenti presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle corrispondenti soglie previste per l'ASN, 1 docente ne presenta 2, 1 docente ne presenta 1;
- 1 docente presenta 4 prodotti di ricerca pubblicati su riviste di fascia Q1, mentre 3 ne presentano 2.

Il settore richiede nell'ambito della programmazione del DISAE, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di I fascia e per 1 posto di ricercatore di tipo b). Nell'ambito della programmazione del DIGIU, il settore richiede 1 posto di ricercatore di tipo b).



20. SECS-P/08 – Economia e gestione delle Imprese – S.C. 13/B2 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DISMEB	1		1				1	37,5
ECONOMIA	6	1	6		4	2	1	242,5
Totale	7	1	7		4	2	2	280

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB		30		15	9,75	39,75
ECONOMIA		246	69			315
Totale		276	69	15	9,75	354,75

Da cui si evince un'oggettiva sofferenza didattica pari a 74,75 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DISAQ	SSD Ateneo
R	1,15	1,05
X	1,24	1,10

Ne consegue una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo più elevata di quella media nazionale, anche se il contributo dei Dipartimenti non è stato uniforme.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei, la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 7 professori di II fascia sono in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 3 ricercatori a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per la II fascia.

Nel dettaglio:

- a) 2 ricercatori presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle corrispondenti soglie previste per l'ASN, 1 ricercatore ne presenta 2;
- b) 1 ricercatore presenta 6 prodotti di ricerca pubblicati su riviste di fascia Q1, 1 ricercatore ne presenta 2.

Il settore richiede nell'ambito della programmazione del DISAQ, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di II fascia.

**21. SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale – S.C. 13/B3 (non bibliometrico)**

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DISMEB			2					30
DIGIU	1							15
DIST			1					15
ECONOMIA	2				2	1		52,5
Totale	3		3		2	1		112,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB		30				30
DIGIU		9	17	11	8,58	34,58
DIST		6	6	12	7,44	19,44
ECONOMIA		60	48			108
Totale		105	71	23	16,02	192,02

Da cui si desume una oggettiva sofferenza didattica pari a 78,44 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD	SSD
	DISAE	Ateneo
R	0,86	0,95
X	0,83	0,87

Ne consegue una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo in linea con quella media nazionale, anche se i Dipartimenti hanno contribuito in misura differente a questo risultato.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 3 professori di II fascia e 2 ricercatori sono in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 2 ricercatori a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per la II fascia.

Nel dettaglio:

- entrambi i ricercatori presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle corrispondenti soglie previste per l'ASN;
- 1 ricercatore presenta 5 prodotti di ricerca pubblicati su riviste di fascia Q1, 1 ricercatore ne presenta 4.

Il settore richiede nell'ambito della programmazione del DISAE, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di II fascia.

**22. SECS-P/11 – Economia degli Intermediari Finanziari – S.C. 13/B4 (non bibliometrico)**

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric	Ric	Ric	Carico
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.	a t. ind.	a t. det. b)	a t. det. a)	Did. Ist.
ECONOMIA	2	1	2			2	1	92,5

A cui vanno ulteriormente sommati 7,5 CFU del rimanente carico del ricercatore di tipo b) nel caso di upgrade per un totale di 92,5 CFU di carico didattico istituzionale.

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	affini	A scelta	A scelta corretti	totale
ECONOMIA		126	21			147,00

Ne consegue un'oggettiva sofferenza didattica pari a 54,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD	SSD
	DISAQ	Ateneo
R	2,19	2,19
X	2,65	2,65

Ne consegue che la valutazione dei prodotti di ricerca in Ateneo è di gran lunga superiore a quella media nazionale.

Il settore richiede, nell'ambito della programmazione del DISAQ, 1 posto di ricercatore di tipo b).



23. SECS-S/03 – Statistica Economica – S.C. 13/D2 (non bibliometrico)

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
ECONOMIA	2		6		4			150

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIGIU		5	5			10
ECONOMIA		168				168
Totale		173	5			178

Da cui si desume una oggettiva sofferenza didattica pari a 28 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD DISAQ	SSD Ateneo
R	0,83	0,83
X	0,84	0,84

Ne consegue che la valutazione dei prodotti di ricerca in Ateneo è di gran lunga superiore a quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 2 professori di II fascia sono in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 3 ricercatori a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per la II fascia.

Nel dettaglio:

- 2 ricercatori presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle corrispondenti soglie previste per l'ASN, un ricercatore ne presenta 2;
- 1 ricercatore presenta 3 prodotti di ricerca pubblicati su riviste di fascia Q1, 1 ricercatore ne presenta 2.

Il settore richiede nell'ambito della programmazione del DISAQ, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di II fascia.



**24. SECS-S/06 – Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie
– S.C. 13/D4 (non bibliometrico)**

In Ateneo il settore presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
ECONOMIA	2		3		4		1	112,5

Il carico didattico erogato è pari (offerta formativa 2019/2020):

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DIGIU			6			6
ECONOMIA	72	84	12			168
Totale	72	84	18			174

Da cui si evince una oggettiva sofferenza didattica del settore di 61,5 CFU.

Per quanto riguarda la valutazione della VQR per il SSD i valori di R e X risultano:

Dipartimento	SSD	SSD
	DISAQ	Ateneo
R	0,86	0,84
X	0,95	0,95

Ne consegue una valutazione dei prodotti di ricerca del settore in Ateneo minore di quella media nazionale.

Per quanto riguarda le informazioni in merito agli idonei la situazione in Ateneo si presenta così come di seguito riportata:

- 1 professori di II fascia è in possesso dell'idoneità per la I fascia.
- 2 ricercatori a tempo indeterminato sono in possesso dell'idoneità per la II fascia.

Nel dettaglio:

- 2 ricercatori presentano alla data attuale tutti e 3 gli indicatori superiori alle corrispondenti soglie previste per l'ASN.
- 1 ricercatore presenta 4 prodotti di ricerca pubblicati su riviste di fascia Q1, 1 ricercatore ne presenta 3.

Il settore richiede nell'ambito della programmazione del DISAQ, una procedura di valutazione comparativa ex. art. 24 Legge 240, per 1 posto di professore di II fascia, ed una procedura di valutazione comparativa ex. art. 18 comma 1, per 1 posto di professore di II fascia.



25. S.C. 11/D2 (non bibliometrico) - Didattica, Pedagogia speciale e Ricerca Educativa
S.S.D.: - M-PED/03 Didattica e Pedagogia Speciale – M-PED/04 Pedagogia Sperimentale –
M-EDF-01 Metodi e Didattiche delle Attività Motorie - M-EDF/02 Metodi e Didattiche delle
Attività Sportive

In Ateneo il settore concorsuale presenta, alla data attuale, il seguente organico:

Dipartimenti	I fascia		II fascia		Ric a t. ind.	Ric a t. det. B)	Ric a t. det. A)	Carico Did. Ist.
	a t.p.	a t.d.	a t.p.	a t.d.				
DISMEB								
M-PED/03								
M-PED/04							1	7,5
M-EDF/01								
M-EDF/02	1						1	22,5
Totale	1						2	30

Il carico didattico per l'anno accademico 2019/2020 è il seguente:

Dipartimenti	Base	caratterizzanti	Affini	A scelta	A scelta corretti	Totale
DISMEB						
M-PED/03		12				12
M-PED/04				12	7,8	7,8
M-EDF/01						
M-EDF/02	30					30
Totale	30	12		12	7,8	49,8

Ne consegue una sofferenza didattica nell'ambito del S.C. 11/D2 di 19,8 CFU.

I 2 posti messi a concorso per Ricercatore di tipo B sono nell'ambito del S.C. 11/D2 Didattica, Pedagogia speciale e Ricerca Educativa composto da M-PED/03– M-PED/04– M-EDF/01 - M-EDF/02.