

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
NAPOLI  
“PARTHENOPE”**



**DOCUMENTO DI PROGRAMMAZIONE  
DEL PERSONALE DOCENTE E  
TECNICO AMMINISTRATIVO  
2019-2021  
AGGIORNAMENTO GIUGNO 2021**

**BOZZA APPROVAZIONE SA 07/06/2021  
BOZZA APPROVAZIONE CDA 08/06/2021**

# PROGRAMMAZIONE PERSONALE DOCENTE E TECNICO AMMINISTRATIVO 2019 - 2021

- aggiornamento giugno 2021 -

## **Premessa**

Il presente documento espone il quadro delle potenziali e delle effettive risorse finanziarie dell'Ateneo ed i principi fondamentali della programmazione entrambi finalizzati al reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo (PTA) per il triennio 2019-2021.

## **1.1 Riferimenti normativi**

La programmazione del personale docente e non docente è vincolata al rispetto di una serie di norme entrate in vigore dal 2010 ad oggi, già ampiamente esaminate nei precedenti documenti di programmazione:

vincolo n.1                      20% delle risorse per posti di professore di ruolo deve essere destinato alla chiamata di coloro che nell'ultimo triennio non hanno prestato servizio, o non sono stati titolari di assegni di ricerca ovvero iscritti a corsi universitari nell'università stessa (art. 18 comma 4 Legge 240/2010);

vincolo n.2                      Il termine per l'attivazione di procedure art. 24 sesto comma è stato prorogato al 31.12.2021 dal Decreto Legge 126/2019 convertito in Legge n. 156/2019. Dal 01/01/2022 l'università dovrà utilizzare le risorse corrispondenti fino alla metà dei posti disponibili di professore di ruolo per le chiamate art. 24 esclusivamente per le chiamate di ricercatori di tipo b), (art. 24 comma 5 Legge 240/2010).

Alla luce della proroga relativa alla possibilità di utilizzare le procedure di cui all'art. 24, comma 6 fino al 31.12.2021 e con la consueta logica della verifica

triennale si procederà nel corso del 2020 alle verifiche finali del triennio 2017-2019, nel 2021 quelle relative al triennio 2018-2020.

vincolo n.3 Assunzione di n. 1 ricercatore, art. 24, comma 3, lett b) della L. 240/10 (ricercatore di tipo b) per ogni assunzione di n. 1 Professore I fascia qualora il rapporto tra professori di I Fascia e il numero complessivo dei professori nel singolo Ateneo sia superiore al 30% al 31/12 dell'anno precedente. (art. 4 comma 2 lett. c) d.lgs 49/2012);

vincolo n.4 Gli Atenei devono realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di I fascia sia contenuta entro il 50% dei professori di I e II fascia (art. 4 comma 2, lett. a) d.lgs 49/2012).

Si sottolinea, inoltre, anche se non giuridicamente vincolante quanto riportato nella delibera n. 1208 del 22.11.2017 dell'ANAC, la quale è stata indirettamente recepita da parte del MIUR, in merito all'utilizzo della procedura art. 24 della Legge 240. In particolare, in tale decreto è indicato che:

*Al fine di contenere il ricorso all'istituto della procedura di reclutamento valutativa previsto all'art.24 co.6 della L,240/2010 l'Ateneo può, attraverso previsioni regolamentari, stabilire:*

- *l'eccezionalità della procedura, giustificata con una motivazione rafforzata;*
- *assicurare adeguate procedure valutative di tipo comparativo degli studiosi;*
- *definire modalità più circoscritte di presentazione delle candidature;*
- *regolamentare l'istituzione delle commissioni giudicatrici (prevedere che i professori con incarichi apicali e gestionali non facciano parte delle commissioni potrebbe essere una misura).*

## **1.2 Sostenibilità Economico-Finanziaria**

Come riportato nel documento di Politica e Programmazione di Ateneo 2019-2021 approvato nelle sedute collegiali del 20/01/2020, i criteri di premialità elaborati dal Ministero, per l'assegnazione delle risorse per i contingenti assunzionali premiano proporzionalmente le Università che presentano un indicatore delle spese del personale (ISP) inferiore al 75% e l'indicatore di sostenibilità economico-finanziario (ISEF) maggiore di 1,10.

Le esatte definizioni degli indicatori di bilancio sono di seguito riportate:

### Indicatore Spese di Personale

L'art. 5 del D.Lgs 49 del 2012 definisce l'indicatore delle spese del personale (ISP):

$$\text{ISP} = \text{A/B (limite max 80\%)}$$

dove:

- A (Spese complessive del personale a carico dell'Ateneo) = (Stipendi personale di ruolo + Stipendi personale a tempo determinato + Fondo accessorio personale TA + Contratti di insegnamento) - Finanziamenti esterni pubblici/privati destinati a spese di personale;
- B (Entrate di rif.) = FFO + Entrate contributive al netto dei rimborsi.

#### Indicatore Spese di Indebitamento

L'art. 6 del D.Lgs 49 del 2012 definisce l'indicatore delle spese del personale (I DEB):

$$\text{(I DEB)} = \text{C/D (limite max 15\%, limite critico 10\%)}$$

dove:

- C = Oneri annui ammortamento mutui (capitale + interessi) - Contributi statali per investimento ed edilizia
- D = (FFO + Entrate contributive al netto dei rimborsi) - Fitti passivi - Spese complessive del personale a carico Ateneo.

#### Indicatore di sintesi

L'art. 7 del D.Lgs 49 del 2012 definisce l'indicatore di sintesi (ISEF):

$$\text{ISEF} = \text{E/F}$$

dove:

- E = 0,82 x (FFO + Entrate contributive al netto dei rimborsi - Fitti passivi)
- F = Spese di Personale a carico Ateneo + Oneri ammortamento

Gli indicatori di Ateneo sono riportati in tabella 1 aggiornata con i dati consolidati e stimati per gli anni successivi. A breve sarà pronta l'App che dovrebbe garantire la possibilità di avere on-line i dati aggiornati nell'anno corrente nonché una previsione più attendibile delle stime negli anni successivi.

Tabella 1												
	stipendi personale di ruolo + scatti biennali €	adeguamenti stipendiali PD €	stipendi personale TA + direttore generale €	Fondo accessorio personale TA €	Contratti di insegnamento €	ricercatori a) e b) a tempo determinato €	Adeguamenti stipendiali RD €	Finanziamenti esteni pubblici privati spese personale €	Adeguamenti stipendiali Finanziamenti esteni pubblici privati spese personale €	ricercatori di tipo a) su fondo unico ricerca €	FFO €	tasse universitarie €
2018											39.095.808,00	
2019											41.958.037,00	
2020	23.554.188,00		9.574.381,00	1.274.660,00	1.002.856,00	2.269.608,00		324.636,00			42.199.146,00	8.321.110,00
2021	23.410.505,00		9.476.745,00	1.181.060,00	1.002.856,80	2.899.325,00		641.009,00			44.329.342,00	7.532.662,00
2022	23.533.912,63		9.324.358,58	1.385.918,91	429.274,70 €	5.222.312,41		743.588,47			46.132.982,00	8.742.000,00

Legenda – dati stimati – carattere rosso

Tabella 2		
	ISP	ISEF
2017	68,28	1,20
2018	66,42	1,23
2019	68,01	1,21
2020 (2019)	73,93	1,11
2021 (2020)	71,98	1,14
2022 (2021)	71,35	1,15

Si sottolinea che la stima degli indicatori economico-finanziari non può che essere approssimata vista l'aleatorietà dei dati provenienti dalle tasse universitarie influenzate dalle disposizioni normative relative alla notax area e dalle previsioni del FFO influenzato dal modello compensativo del Ministero ponderato sui valori di tutte le università italiane.

Conseguentemente le assunzioni delle varie procedure concorsuali ancorché bandite per competenza, così come deliberato negli OO.GG dell'08 e 09 ottobre 2020, devono essere effettuate con la dovuta accortezza nella gestione dei tempi che garantisca sempre il controllo degli indicatori economico finanziari.

## **1.2 Disposizioni normative (interventi straordinari)**

### ricercatori di tipo b

Si rammenta che nella Legge di Bilancio 2019:

- ai sensi dell'articolo 1, commi 400 e 401 lettera a) sono state disposte assunzioni in corso d'anno per circa 1.500 ricercatori tipo b) assegnati alle Università con decreto del Ministro da adottare entro il mese di febbraio 2019. Con D.M. n. 204 del 08/03/2019 il MIUR ha provveduto alla ripartizione tra le Università di tali posti di ricercatore, assegnando all'Ateneo 12 posti (procedure già bandite i cui vincitori sono stati già assunti - cfr. tabella A10).
- il 14/05/2020 con D.M. n. 83 è stato pubblicato il piano straordinario 2020 per il reclutamento dei ricercatori di cui all'art. 24 comma 3, lettera b) della Legge 240/2010. All'Ateneo sono stati assegnati 13 ricercatori. Le risorse dovevano essere utilizzate per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 01/01/2021 ed entro il 30/11/2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 30/04/2022.
- con D.M. 856 del 16/11/2020 è stato pubblicato il secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento dei ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010. Ciascuna Istituzione avrebbe dovuto utilizzare le risorse assegnate per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 1 gennaio 2021 ed entro il 30 novembre 2021 o, comunque, in presenza di motivati impedimenti oggettivi, non oltre il 31 ottobre 2022. All'Ateneo sono stati assegnati 27 posti di ricercatore di tipo b).

Con D.M. 374 del 16.04.2021 sono stati modificati i termini delle prese di servizio di tali ricercatori, in particolare:

- le assunzioni previste dal D.M. 83 sono previste dal 01.01.2021 al 31.10.2022;

- le assunzioni previste dal D.M. 856 sono previste dal 01.01.2021 al 31.10.2022.

### Professori di II fascia

Si rammenta che:

- ai sensi dell'articolo 1, comma 401 lettera b) sono stati assegnati, con decreto del Ministro, 10 milioni di euro dal 2020 per le chiamate di professori universitari di seconda fascia riservate ai ricercatori universitari a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale. Con D.M. 364 del 11.04.2019 sono stati assegnati all'Ateneo risorse per l'emanazione di bandi di procedure di valutazione comparativa per 4 professori di seconda fascia ex art. 24 comma 6 e 5 procedura ex art. 18 della Legge 240. Il comma 1 dell'art. 2 del citato decreto prevede che la presa di servizio dei vincitori delle procedure comparative non possa essere antecedente al 01.01.2020 e non successiva al 31/12/2021. Le procedure ex art. 18 comma 1 sono state bandite in ottemperanza alla lettera d) del comma 1 del citato decreto. Tale decreto prevede altresì che le eventuali risorse che dovessero residuare a seguito di tali procedure da cui risulti vincitori uno o più ricercatori a tempo indeterminato in servizio presso l'Ateneo che ha bandito la procedura, ovvero che dovessero residuare dalla cessazione di un ricercatore a tempo indeterminato che prenda servizio presso altra istituzione sono utilizzate, anche attraverso cofinanziamento da parte dell'Istituzione per professori di II fascia da effettuarsi entro il 31/12/2021. Nell'art. 2 del citato decreto è, infine, previsto che *“il numero di posti di prof. di II fascia assunti attraverso procedure ai sensi dell'art. 18 della legge n.240/2010 cui possono concorrere i ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica non può essere inferiore al numero di posti di professore di II fascia assunti attraverso procedure ex art. 24, comma 6”*.
- Il 14/05/2020 con D.M. n. 84 è stato pubblicato il Piano Straordinario 2020 per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale. Le risorse disponibili sono state ripartite tenendo conto del numero di ricercatori a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2019 in possesso in tale data dell'abilitazione scientifica nazionale. All'Ateneo sono stati assegnati risorse pari a 142.552 € con l'onere che il numero di posti riservati ai ricercatori a tempo indeterminato assunti attraverso procedure ai sensi dell'art. 18 comma 1 della Legge 240 non può essere inferiore al numero dei posti assunti con procedure ex art. 24 comma 6 della Medesima Legge. Al fine di definire il numero dei posti da bandire ai sensi dell'art. 18 il costo iniziale è pari a 70.000 € mentre il differenziale di costo medio per una

procedura ex art. 24 è pari a 14.500 €. La presa di servizio non può essere anteriore al 01/01/2022 e comunque entro il 31/12/2022.

- Il 21/05/2020 con D.M. n. 561 è stato pubblicato il Piano Straordinario 2021 per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale. Le risorse disponibili sono state ripartite tenendo conto del numero di ricercatori a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2020 in possesso in tale data dell'abilitazione scientifica nazionale. All'Ateneo sono stati assegnati risorse pari a 188.588 € con l'onere che il numero di posti riservati ai ricercatori a tempo indeterminato assunti attraverso procedure ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 240 non può essere inferiore al numero dei posti assunti con procedure ex art. 18 comma 1 della medesima Legge. Al fine di definire il numero dei posti da bandire ai sensi dell'art. 18 il costo iniziale è pari a 70.000 € mentre il differenziale di costo medio per una procedura ex art. 24 è pari a 14.500 €. La presa di servizio non può essere anteriore al 01/01/2022 e comunque entro il 31/12/2022.

#### Punti Organico aggiuntivi

Si rammenta, infine, che le lettere a) e b) del comma 2 dell'art. 2 del D.P.C.M del 28 dicembre 2018 stabiliscono che:

*a) ciascun Ateneo che al 31 dicembre dell'anno precedente riporta un valore dell'indicatore delle spese di personale pari o superiore all'80 per cento o con un importo delle spese di personale e degli oneri di ammortamento superiore all'82 per cento delle entrate di cui all'art. 5, comma 1, del decreto legislativo n. 49 del 2012, al netto delle spese per fitti passivi di cui all'art. 6, comma 4, lettera c), del medesimo decreto, fatto salvo quanto previsto al comma 3 del presente articolo, può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato con oneri a carico del proprio bilancio per una spesa media annua non superiore al 50 per cento di quella relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente;*

*b) ciascun Ateneo che al 31 dicembre dell'anno precedente riporta valori inferiori a quelli di cui alla lettera a) può procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della legge n. 240/2010, con oneri a carico del proprio bilancio, per una spesa media annua non superiore al 50 per cento di quella relativa al personale cessato dal servizio nell'anno precedente, maggiorata di un importo pari al 20 per cento del margine ricompreso tra l'82 per cento delle entrate di cui all'art. 5, comma 1, del decreto legislativo n. 49 del 2012, al netto delle spese per fitti passivi di cui all'art. 6, comma 4, lettera c) del*

*medesimo decreto, e la somma delle spese di personale e degli oneri di ammortamento annuo a carico del bilancio di ateneo complessivamente sostenuti al 31 dicembre dell'anno precedente;*

Pertanto:

- ai sensi dell'articolo 1, comma 978 sono stati assegnati, con decreto del Ministro, circa 220 Punti Organico aggiuntivi per l'anno 2019 e 220 Punti Organico per l'anno 2020 alle Università con un Indicatore di spesa di personale inferiore al 75% e un ISEF superiore a 1,10. Tali maggiori facoltà assunzionali saranno ripartite tra gli atenei, previa specifica richiesta da parte degli stessi, corredata del parere del collegio dei revisori dei conti, dalla quale risulti la sostenibilità economico-finanziaria dei conseguenti maggiori oneri strutturali a carico dei rispettivi bilanci. Con D.M. 742 dell'08/08/2019 sono stati assegnati all'Ateneo 2,29 P.O., nell'ambito delle maggiori facoltà assunzionali di cui all'art. 1 comma 978 della Legge 145/2018. Con nota dell'30/10/2019, così come deliberato dagli OO.GG nelle sedute del 30/10/2010, sono stati richiesti 2,0 P.O. ulteriori. Con nota del 22/11/2019 il MIUR ha comunicato l'assegnazione di ulteriori 1,39 P.O. per un totale di punti aggiuntivi pari a 3,68 P.O.
- con DM n. 925 del 20 dicembre 2020 il MUR ha ripartito le maggiori facoltà assunzionali per l'anno 2020 assegnando all'Ateneo 2,67 P.O.

### **1.3 Disposizioni normative (P.O. per cessazione)**

I quadri di sintesi delle risorse relative agli anni dal 2014 al 2018 sono riportati nelle tabelle (allegato A) al presente documento.

Con il D.M. n.740 del 8 agosto 2019 sono stati assegnati all'Ateneo 11,37 P.O. a fronte di 9,55 P.O. dovuti a cessazioni di docenti e PTA con una maggiorazione di 1,82 P.O. pari al 19,1%. Tenendo conto anche della presente proposta di programmazione, sono state impegnate tutte le risorse (cfr. tab. 3).

Come detto, con il D.M. 742 del 8 agosto 2019 sono stati assegnati 3,68 P.O. aggiuntivi di cui, tenendo conto dell'attuale proposta di programmazione, risultano impegnati 3,10 P.O. (cfr. tab. 4).

Con D.M. n. 441 del 10 agosto 2020 sono stati assegnati all'Ateneo 9,01 P.O. a fronte di 10,95 P.O. dovuti a cessazioni di docenti e PTA con una decurtazione di 1,94 P.O. pari al 18%, di fatto assorbita da 1,92 P.O. assegnati all'Ateneo come maggiori facoltà assunzionali (D.M. 925).

Tenendo conto della presente proposta di programmazione risultano impegnati soli 2,35 P.O. (cfr. tab. 5) delle risorse assegnate con D.M. 441.

Con D.M. n. 925 sono stati assegnati all'Ateneo ulteriori 2,67 P.O., di cui, tenendo conto della presente proposta di programmazione, sono stati impegnati 2,05 P.O. (cfr. tab. 6)

Dalla visione banca dati ministeriali PROPER, che censisce lo stato delle assunzioni di tutto il personale degli Atenei, è emerso che le risorse cofinanziate dall'Ateneo per il Dipartimento di Eccellenza sono state unilateralmente vincolate dal MIUR sulle assegnazioni delle cessazioni degli anni 2016 (0,70 P.O.) e 2017 (0,85 P.O.).

Dal 1 gennaio 2021 sono disponibili il 50% dei P.O. dei docenti e PTA cessati nel 2020 (cfr. tabella 5bis). Alla data attuale, tenendo conto della presente proposta di programmazione sono stati impegnati 1,00 P.O. dei 4,15 P.O. disponibili.

Tabella 3 – fondi Turn Over 2019

n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	Ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	15/03/2019	PTA-cat. B	informatici	Ajale	assunto	0,20	0,20	15/01/2020	PTA		T.O. 2019
2	21/10/2019	ING-IND/09	DING	Arsie	assunto	1,00	1,00	28/12/2019	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2019
3	01/01/2019	PTA	Cat C	Bordoni	assunto	0,23	0,23	01/10/2019	PTA		T.O. 2019+prov
4	15/03/2019	PTA-Cat. B	amministrativi	Castaldi	assunto	0,20	0,20	15/01/2020	PTA		T.O. 2019
5	15/03/2019	PTA-Cat. B	amministrativi	Cinque	assunto	0,00	0,00	15/01/2020	PTA		T.O. 2019
6	29/07/2019	IUS/10	DISMEB	D'Arienzo	assunto	0,20	0,20	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
7	21/10/2019	ING-IND/31	DING	De Magistris	assunto	1,00	1,00	28/12/2019	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2019
8	15/03/2019	PTA-cat. B	informatici	De Marca	assunto	0,20	0,00	15/01/2020	PTA		T.O. 2019
9	09/10/2020	PTA	cat. B	De Rogati	assunta	0,20	0,20	16/11/2020	PTA		T.O. 2019
10		PTA	cat C cont	Fortini	assunto	0,25	0,25		PTA		T.O. 2019
11	15/03/2019	PTA-Cat. B	amministrativi	Garofalo	assunto	0,20	0,20	15/01/2020	PTA		T.O. 2019
12	09/10/2020	PTA	cat. D	Gatta	assunta	0,05	0,05	02/11/2020	PTA		T.O. 2019
13	29/07/2019	MAT/05	DISEG	Giova (*)	assunta	0,10	0,10	02/12/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018 + T.O. 2019
14	09/10/2020	PTA	cat. D	Leonese	assunta	0,05	0,05	02/11/2020	PTA		T.O. 2019
15		ING-IND/10	DING	Mauro	assunto	0,20	0,10	01/12/2020	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
16	09/10/2020	PTA	cat. D	Monaco	assunta	0,05	0,05	02/11/2020	PTA		T.O. 2019
17	09/10/2020	PTA	cat. D	Napolitano F	assunta	0,05	0,05	02/11/2020	PTA		T.O. 2019
18		L-LIN/12	DISMEB	Nisco	assunto	0,20	0,20	28/05/2020	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
19		ING-IND/17	DISAE	Petrillo	assunto	0,20	0,20	30/11/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
20	09/10/2020	PTA	cat. D	Piccolo	assunta	0,05	0,05	02/11/2020	PTA		T.O. 2019
21		ING-IND/02	DIST	Piscopo	assunto	0,20	0,20	28/12/2020	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
22	27/11/2019	SECS-P/08	DISAQ	Risitano (*)	assunto	0,10	0,10	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019 cof. L. 232
23	09/10/2020	PTA	cat. B	Russo	assunta	0,20	0,20	16/11/2020	PTA		T.O. 2019
24	15/03/2019	PTA-Cat. B	amministrativi	Schiavone	assunto	0,20	0,20	15/01/2020	PTA		T.O. 2019
25	15/03/2019	INF/01	DIST	Staiano	assunto	0,20	0,70	01/04/2020	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2019
26	09/10/2020	PTA	cat EP	Taddeo	assunta	0,10	0,10	01/02/2021	PTA		T.O. 2019
27	15/03/2019	ING-INF/04	DING	Tartaglione	assunto	0,00	0,00	01/10/2019	ric. Tipo a)		T.O. 2019
28		SECS-P/08	DIST	Tutore	assunto	0,20	0,20	28/12/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019

29	29/07/2019	MAT/05	DIST	Volzone	assunto	0,20	0,20	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
30	09/10/2020	SECS-P/12	DIGIU			0,50	0,50		II fascia	art. 18 comma 1	
31	26/01/2021	IUS/17	DIGIU			0,50	0,50		II fascia	art. 18 comma 1	
32	09/10/2020	ING-INF/03	DING			0,50	0,50		II fascia	art. 18 comma 1	
33	09/10/2020	SECS-S/03	DISAQ		bandito	0,50	0,50		II fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2019
34	09/10/2020	SECS-P/10	DISAE		bandito	0,50	0,50		II fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2019
35	09/10/2020	CHIM/07	DING			0,50	0,50		II fascia	art. 18 comma 1	
36	26/01/2021	CHIM/03	DIST		bandito	0,50	0,50		II fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2019
37	09/10/2020	IUS/01	DISEG		bandito	0,50	0,50		II fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2019
38	15/03/2019	PTA-cat. B	informatici	Abate (*)	assunto	0,20	0,20	15/01/2020	PTA		T.O. 2019
43		PTA	Cat EP prog. Vert.			0,10	0,10		PTA		T.O. 2019
44		PTA	Cat EP prog. Vert.			0,10	0,10		PTA		T.O. 2019
45		PTA	Cat EP prog. Vert.			0,10	0,10		PTA		T.O. 2019
46		PTA	Cat C prog. Vert.			0,05	0,05		PTA		T.O. 2019
47		PTA	Cat C prog. Vert.			0,05	0,05		PTA		T.O. 2019
48		PTA	Cat C prog. Vert.			0,05	0,05		PTA		T.O. 2019
49		PTA	Cat C prog. Vert.			0,05	0,05		PTA		T.O. 2019
50		SECS-P/01	DISAE	Bonasia		0,20	0,20	01/01/2022			
51		IUS/12	DISEG	Conte		0,20	0,20	01/01/2022			
52		PTA	Cat C - dott			0,25	0,25		PTA		T.O. 2019
						11,38					
DM 740							11,37				
residuo cassa al 19/09/2018							-0,01				

Tabella 4 – assegnazione fondi DM 742											
n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1		PTA	Cat C prog. Vert.			0,05					
2		PTA	Cat C prog. Vert.			0,05					
3		PTA	Cat C prog. Vert.			0,05					
4		PTA	Cat C prog. Vert.			0,05					
5		PTA	Cat C prog. Vert.			0,05					
6		PTA	Cat C prog. Vert.			0,05					
7		PTA	cat B3 - inf			0,20					
8		PTA	cat B3 - inf			0,20					
9		PTA	cat B3 - ss			0,20					
10		PTA	cat B3 - ss			0,20					
11		PTA	cat B3 - tec			0,20					
12		MAT/08	DIST			0,50	0,50				
13		SECS-P/08	DISAQ			0,50	0,50				
14		PTA	Cat C - bibl			0,25	0,25				
15		PTA	Cat C - bibl			0,25	0,25				
16		PTA	Cat D tec			0,30	0,30				
						3,10					
							3,68				
							0,58				

Tabella 5 - fondi turn over 2020 DM 441											
n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
2		PTA	Cat C - amm			0,25	0,25				T.O. 2020
3		PTA	Cat C - amm			0,25	0,25				T.O. 2020
4		PTA	Cat C - tec			0,25	0,25				T.O. 2020
5		PTA	Cat D - appalti			0,30	0,30				T.O. 2020
6		PTA	Cat D - appalti			0,30	0,30				T.O. 2020
7		PTA	cat EP - prog vert			0,10	0,10				T.O. 2020
8	09/10/2020	IUS/12	DISEG		bandito	0,20	0,20		II fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2020
39	09/10/2020	PTA	Cat. C - prog etti		bandito	0,25	0,25		PTA		T.O. 2019
40	09/10/2020	PTA	cat D - prog vert		bandito	0,05	0,05		PTA		T.O. 2019
41	09/10/2020	PTA	cat D - prog vert		bandito	0,05	0,05		PTA		T.O. 2019
42	09/10/2020	PTA	cat D - prog vert		bandito	0,05	0,05		PTA		T.O. 2019
		PTA	cat EP - prog vert			0,10	0,10				
		PTA	4 cat D scorr			0,20	0				
						2,35					
DM 441							9,01				
residuo cassa al 19/09/2018							-6,66				

Tabella 5bis - turn over 2021 (50%)											
n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
		PTA	Cat C cont.			0,25	0,25				
		PTA	CAT D - inf			0,10	0,10				
		PTA	EP inf vert			0,20	0,20				
		PTA	EP inf vert			0,20	0,20				
		PTA	Cat D - pensioni			0,05	0,05				
		PTA	Cat D - segreteria DG			0,05	0,05				
		PTA	Cat C prog vert			0,05	0,05				
		PTA	Cat C prog vert			0,05	0,05				
		PTA	Cat C prog vert			0,05	0,05				
						1,00					
DM							4,15				
residuo cassa al 19/09/2018							3,15				

Tabella 6 – assegnazione fondi DM 925												
n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento	
1		BIO/10	DIST			0,20	0,20		II fascia	Art. 24 comma 6		
2		PTA	cat C protoc.			0,25	0,25					
3		PTA	Cat B3 - amm			0,20	0,20					
4		PTA	Cat D - inter			0,30	0,30					
5		PTA	Cat D- tec			0,30	0,30					
6		SECS-P/01	DISAE	Bonasia		0,20	0,20	01/01/2022				
7		IUS/12	DISEG	Conte		0,20	0,20	01/01/2022				
8		ICAR/07	DING	Maiorano		0,10	0,10	01/09/2021				
			Cat D protoc			0,30	0,30					
						2,05						
DM 925							2,67					
residuo cassa al 19/09/2018							0,62					

## 2. Delibere Dipartimenti e Scuole

I Dipartimenti hanno deliberato le loro proposte di programmazione per l'attivazione di procedure di valutazione comparativa per professori di II fascia riservate a ricercatori universitari e per i ricercatori a tempo determinato di tipo a) e b) nelle sedute di Consiglio di Dipartimento di seguito riportate:

Dipartimento	data	Data	
DIGIU	17/07/2020	01/02/2021	31/05/2021
DING	08/07/2020		
DISAE	01/07/2020	27/01/2021	
DISAQ	29/06/2020	27/02/2020	
DISEG	10/07/2020		
DISMEB	21/10/2019	28/01/2021	
DIST	16/07/2019		

## 3 Programmazione per ruolo

### 3.1 Professori di I fascia

Per quanto riguarda la programmazione 2016-2018 e 2019-2021 le procedure attivate per professori di I fascia sono riportate in tabella A8.

### 3.2 Professori di II fascia

Per quanto riguarda la programmazione 2016-2018 e 2019-2021 le procedure attivate per professori di II fascia sono riportate in tabella A9.

Tutte le procedure attivate con risorse provenienti dal D.M 364 relative al piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale sono state completate.

A seguito di interlocuzione con il Ministero, è possibile rimodulare le risorse considerando i costi in degli upgrade in euro e non i P.O., così come previsto nei successivi analoghi D.M.

Pertanto, come si evince dalla tabella 7 si è ottenuta una ottimizzazione delle risorse disponibili con ulteriore posto assegnato alla prima procedura ex art. 18 comma 1 Legge 240 conclusasi (ING-INF/02), inizialmente assegnata per competenza sulle risorse del D.M. 84, è adesso stata trasferita per cassa sui fondi D.M. 364.

Come si evince dalla tabella 7 il numero di procedure ex art. 18 comma 1 è pari a 5 mentre il numero delle procedure ex art. 24 comma 6 è pari a 4. Pertanto risultano soddisfatti i vincoli ministeriali in termini di ripartizione delle tipologie di procedure.

Per quanto riguarda il D.M. n. 84 - Piano Straordinario 2020 per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale al 14/05/2020 - le risorse assegnate pari a 142.552 € sono state ripartite ai dipartimenti proporzionalmente alle afferenze tenendo dei 42 ricercatori a tempo indeterminato in servizio in Ateneo al 31/12/2019 in possesso in tale data dell'abilitazione scientifica nazionale. Lo stato delle 9 procedure deliberate nelle sedute degli OO.GG. del 08 e 09 ottobre 2020 e del 26 gennaio 2021 in base alle risorse dal D.M. 84 sono riportate in tabella 8.

La 10° procedura liberata dallo spostamento della procedura assegnata al SSD ING-INF/02 sulle risorse del D.M. è stata assegnata ad una delle procedure ex art. 18 comma 1 proposta per la ripartizione del D.M. 561. Come si evince dalla tabella 8 il numero di procedure ex art. 18 comma 1 è pari a 7 mentre il numero di procedure ex art. 24 comma 6 è pari a 3. Pertanto risultano soddisfatti i vincoli ministeriali in termini di ripartizione delle tipologie di procedure. Tutte le procedure sono state sostanzialmente concluse ad eccezione di quelle relative ai SSD SECS-P/10 e IUS/01.

Come già evidenziato il 21/05/2020 con D.M. n. 561 è stato pubblicato il Piano Straordinario 2021 per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale. All'Ateneo sono stati assegnati risorse pari a 188.588 € con l'onere che il numero di posti riservati ai ricercatori a tempo indeterminato assunti attraverso procedure ai sensi dell'art. 24 comma 6 della Legge 240 non può essere inferiore al numero dei posti assunti con procedure ex art. 18 comma 1 della medesima Legge. Al fine di definire il numero dei posti da bandire ai sensi dell'art. 18 il costo iniziale è pari a 70.000 € mentre il differenziale di costo medio per una procedura ex art. 24 è pari a 14.500 €.

Pertanto, vista l'assegnazione ottenuta con il D.M. 561 e anche al fine di mantenere comunque, il rispetto del citato vincolo n. 2 ministeriale si propone di procedere con 6 procedure art. 18 comma 1 cofinanziate dall'Ateneo e 7 procedure ex art. 24 comma 6.

Ancora una volta le risorse disponibili sono state ripartite ai Dipartimenti tenendo conto proporzionalmente delle rispettive afferenze dei ricercatori a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2020 in possesso in tale data dell'abilitazione scientifica nazionale. Per quanto riguarda l'Ateneo Parthenope sono stati censiti dal MUR 37 ricercatori a tempo indeterminato in possesso di tale requisito (cfr. allegato A16). Pertanto, il numero di procedure per ciascun Dipartimento sono indicate in tabella 9 mentre le proposte di assegnazione ai SSD, tenuto conto delle programmazioni dei Dipartimenti e delle Scuole, è indicata in tabella 10.

Tabella 7 – fondi DM 364

N	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato Procedura	P.O. cassa	P.O. Competen za	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento	Risorse liberate P.O.	
1	29/07/2019	SECS-P/06	DISEG	Aprile	Assunto	14.800	70.000	08/01/2020	II fascia	Art. 18 comma 1	D.M. 364		
2	29/07/2019	SECS-P/03	DISAE	Fiorillo	Assunto	14.800	70.000	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364		
3	29/07/2019	ING-INF/03	DING	Budillon	Assunto	14.800	14.800	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364		
4	29/07/2019	M-EDF/01	DISMEB	Mancini	Assunto	14.800	14.800	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364		
5	29/07/2019	ICAR/06	DIST	Prezioso	Assunto	14.800	14.800	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364		
6		FIS/01	DING	Conventi	Conclusa	14.800	14.800	01/09/2021	II fascia	Art. 18 comma 1	D.M. 364	0,5	
7		ICAR/07	DING	Maiorano	Conclusa	7.400	7.400	01/09/2021	II fascia	Art. 18 comma 1	D.M. 364 + T.O. 2019	0,5	
8		SECS-S/03	DISAQ		in corso	14.800	14.800	01/09/2021	II fascia	Art. 18 comma 1	D.M. 364	0,5	
9		ING-INF/02	DING	Perna	Conclusa	14.800	14.800	01/09/2021	II fascia	Art. 18 comma 1	D.M. 364	0,5	
DM 364							129.000						
residuo cassa 19/09/2018							3.200						

Tabella 8– fondi DM 84

n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento	Risorse liberate P.O.
1		IUS/18	DIGIU	Papa	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 84	
2		MAT/05	DING	Feo	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 84	
3		SECS-S/03	DISAQ	Rocca	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 84	
4		MED/42	DIST	Di Onofrio	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84	0,5
5		INF/01	DIST	Montella	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84	0,5
6		ING-INF/03	DIST	Ferraioli	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84	0,5
7		IUS/14	DISAE	Capuano	Conclusa	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84	0,5
8		IUS/01	DISEG		in corso	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84	
9		SECS-P/10	DISAE		in corso	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84	
10		CHIM/03	DIST		da bandire	14.500	14.500	01/01/2022	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84 + TO 2019	
DM 364							142.552					
Residuo cassa							-2.448					

<b>Tabella 9</b>				
<b>Etichette di riga</b>	<b>Conteggio</b>	<b>Percentuale</b>	<b>% 13</b>	<b>attribuzione</b>
GIURISPRUDENZA	5	13,51%	1,756756757	2
INGEGNERIA	10	27,03%	3,513513514	4
SCIENZE E TECNOLOGIE	7	18,92%	2,459459459	3
SCIENZE MOTORIE E DEL BENESSERE	4	10,81%	1,405405405	1
STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI	4	10,81%	1,405405405	1
STUDI AZIENDALI ED ECONOMICI	4	10,81%	1,405405405	1
STUDI ECONOMICI E GIURIDICI	3	8,11%	1,054054054	1
<b>Totale complessivo</b>	<b>37</b>	<b>100,00%</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

Tabella 10 – fondi DM 561

n	Delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento	Risorse liberate P.O.	
1		SECS-P/12	DIGIU		da bandire	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561 + T.O. 2019		
2		IUS/17	DIGIU		da bandire	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561 + T.O. 2019		
3		ING-INF/03	DING		da bandire	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561 + T.O. 2019		
4		ICAR/03	DING		da bandire	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561		
5		CHIM/07	DING		da bandire	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561 + T.O. 2019		
6		ING-INF/05	DING		da bandire	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561		
7		MAT/08	DIST		da bandire	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561 + T.O. 2019		
8		M-EDF/01	DISMEB		in corso	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561		
9		M-EDF/02	DISMEB		in corso	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561		
10		MAT/05	DIST		da bandire	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561		
11		SECS-P/08	DISAQ		da bandire	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561 + T.O. 2019		
12		MAT/05	DISEG		da bandire	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561		
13		SECS-P/07	DISAE		da bandire	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561		
DM 561							188.588						
Residuo cassa							88						

Si evidenzia che le due procedure ex art. 24 comma 6 del Dipartimento DISMEB rispettivamente nei SSD M-EDF/01 e M-EDF/02 attivate a valersi sulle risorse provenienti dal T.O. per rispettare la proporzione con le procedure ex art. 18 comma 1, sono state spostate, come già anticipato nel precedente documento di programmazione, sulle risorse del D.M. 561.

In tabella 11 sono indicate le ulteriori residue procedure che ciascun Dipartimento ha richiesto provenienti dal turn over, in anticipazione.

In tabella 12 è riportato il riepilogo delle procedure di tutti e 3 i piani straordinari riservati ai ricercatori a tempo indeterminato in possesso dell'abilitazione scientifica nazionale per professori di II fascia.

### 3.3 Ricercatori di tipo b)

Nelle sedute degli organi collegiali fino alle sedute dell'08 e 09 ottobre 2020 sono state deliberate le procedure di valutazione comparativa per ricercatori di tipo b) come riportato in tabella A10. In tale tabella sono incluse anche le procedure dei 12 ricercatori finanziate con le risorse di cui al D.M. 204 del 08/03/2019.

Le procedure di tali concorsi sono state tutte espletate ed i vincitori assunti (cfr. Tabella A10).

Si rammenta che dal 01/01/2016 al 31/12/2018, il vincolo ministeriale n. 3 era stato rilassato permettendo l'assunzione di 2 professori di I fascia a fronte dell'assunzione di 1 solo ricercatore di tipo b).

Il 14/05/2020 con D.M. n. 83 è stato pubblicato il piano straordinario 2020 per il reclutamento dei ricercatori di cui all'art. 24 comma 3, lettera b) della Legge 240/2010. All'Ateneo sono stati assegnati 13 ricercatori.

In base ai pesi dei Dipartimenti riportati in tab. 13, la ripartizione dei 13 posti, tenendo conto delle assegnazioni già effettuate con le risorse del citato D.M. 204.

Nelle sedute degli OO.GG del 08.03.2021 è stata completata la programmazione dei 13 ricercatori assegnati con D.M. n. 83. Sulla base delle proposte dei Dipartimenti è stato deliberato quanto riportato in tabella 14.

Tabella 11– fondi turn over 2010

n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento	Risorse liberate P.O.
1		BIO/10	DIST		da bandire	0,20	0,20	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2019	
2		SECS-P/02	DISAE	Bonasia	conclusa	0,20	0,20	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2019	
3		IUS/12	DISEG	Conte	conclusa	0,20	0,20	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2019	
4		ICAR/07	DING	Maiorano	conclusa	0,10	0,10	01/09/21	II fascia	Art. 18 comma 1	D.M. 364 + T.O. 2019	

tabella 12 - riepilogo

Dip	Prog. Dip	%DM364	% DM 84	% DM 561			Proc.	Impegno	Impegno		Impegno	
								D.M. 364	D.M. 84	DM 561	T.O. 2019	
								P.O	P.O		P.O.	
DIGIU	SECS-P/12	10,00	9,52	13,51	3,5083	3	art. 18			0,20	0,50	
	IUS/17								0,20	0,50		
	IUS/09							0,20				
DING	FIS/01	28,00	28,58	27,03	8,6119	8,5	art. 18	0,20			0,50	
	ICAR/07									0,10		
	ING-INF/02									0,20	0,50	
	ING-INF/03											
	ING-INF/05									0,20		
	ING-INF/03										0,20	0,50
	ICAR/03									0,20		
	CHIM/07										0,20	0,50
	MAT/05										0,20	
DIST	MED/42	18,00	16,67	18,92	5,5666	7	art. 18		0,20		0,50	
	MAT/08								0,20	0,50		
	BIO/10										0,20	
	CHIM/03										0,20	0,50
	MAT/05										0,20	
	INF/01										0,20	0,50
	ICAR/06										0,20	
	ING-INF/03										0,20	0,50
DISAQ	SECS-P/08	16,00	14,29	10,81	4,1143	3	art. 24			0,20	0,50	
	SECS-S/03									0,20	0,50	
	SECS-S/03							0,20				
DISAE	SECS-P/02	10,00	11,90	10,81	3,3953	4	art. 24				0,20	
	IUS/14							0,20		0,50		
	SECS-P/07									0,20	0,50	
	SECS-P/03											
	SECS-P/10									0,20	0,50	
DISEG	IUS/01	6,00	7,14	8,11	2,2483	3	art. 18		0,20		0,50	
	MAT/05									0,20		
	SECS-P/06									0,20		
	IUS/12										0,20	
DISMEB	M-EDF/01	12,00	11,90	10,81	3,5553	3	art. 24			0,20		
	M-EDF/01							0,20				
	M-EDF/02								0,20			
totale		100	100	100	31	31,5		1,70	2,00	2,60	8,70	

Tabella 13					
Dipartimento	Peso	N	D.M. 204	DM. 83	residuo
DIGIU	12,60%	3,15	2	1	0,15
DING	16,01%	4,00	1	3	0,00
DIST	16,11%	4,03	2	2	0,03
DISMEB	14,08%	3,52	2	2	-0,48
DISAQ	14,09%	3,52	1	3	-0,48
DISAE	13,75%	3,44	2	1	0,44
DISEG	13,36%	3,34	2	1	0,34
<b>Ateneo</b>	<b>100,00%</b>	<b>25,00</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	

Tabella 14				
Dipartimento	n	SSD	SSD	SSD
		Bando GURI del 18/12/2020	Bando aprile 2021	Bando luglio 2021
DIGIU	1			IUS/07
DING	3	ING-INF/05		
				ING-INF/04
			ICAR/06	
DIST	2	GEO/12		
		BIO/07		
DISMEB	2		M-EDF/02 (11/D2)	
			M-EDF/01 (06/ND2)	
DISAQ	3	SECS-P/08		
			SECS-S/06	
				SECS-P/11
DISAE	1			SECS-P/01
DISEG	1	SECS-P/01		
<b>Ateneo</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

Si evidenzia che il SSD ING-INF/04 ha in organico un ricercatore di tipo a) finanziato con risorse provenienti dal turn over che potrebbe essere un potenziale candidato, vista la programmazione del DING, ad un posto di ricercatore di tipo b). Se tale potenziale candidato risultasse vincitore della procedura bandita andrebbero restituiti 0,40 P.O. inseriti nelle anticipazioni del DING.

Lo stato delle procedure è riportato in tabella 15.

Con D.M. 856 del 16/11/2020 è stato pubblicato il secondo piano straordinario 2020 per il reclutamento dei ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 240/2010.

Ciascuna Istituzione utilizza le risorse assegnate per il reclutamento di ricercatori di tipo b) con la presa di servizio dal 1 gennaio 2021 ed entro il 31 ottobre 2022.

All'Ateneo sono stati assegnati 27 posti di ricercatore di tipo b).

Tabella 15 – fondi DM 83

n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento	Risorse liberate P.O.
1		IUS/07	DIGIU		da bandire						D.M. 83	
2		ING-INF/05	DING	Nardone	conclusa						D.M. 83	
3		ING-INF/04	DING		da bandire						D.M. 83	
4		ICAR/06	DING		in corso						D.M. 83	
5		GEO/12	DIST	Cotroneo	conclusa						D.M. 83	
6		BIO/07	DIST	Buonocore	conclusa						D.M. 83	
7		11/D2	DISMEB		in corso						D.M. 83	
8		M-EDF/01	DISMEB		in corso						D.M. 83	
9		SECS-P/08	DISAQ	Sorrentino	conclusa						D.M. 83	
10		SECS-S/06	DISAQ		da bandire						D.M. 83	
11		SECS-P/11	DISAQ		da bandire						D.M. 83	
12		SECS-P/01	DISAE		da bandire						D.M. 83	
13		SECS-P/01	DISEG		in corso						D.M. 83	

Nella seduta degli OO.GG del 10/12/2020 lo scrivente Rettore ha comunicato che avrebbe formulato la proposta di assegnazione di tali posti per allargare la platea della numerosità degli iscritti per i corsi di studio che superano sistematicamente la numerosità massima della classe, nonché per dare copertura di docenza ai corsi di studio del polo di Nola e al progetto del MIT.

Nelle sedute degli OO.GG del 08.03.2021 è stata assegnata una prima trince di tali posti così come riportata in tabella 16.

Tabella 16					
Dipartimento	n		SSD	SSD	
			<b>Bando aprile 2021</b>	<b>Bando luglio 2021</b>	
DING	4	L-9 & L-31– Nola& MIT		ING-INF/04	
		L-9 & L-31 - Nola		MAT/05	sospesa
		LM-31 & LM-33 MIT		ING-IND/35	
		L-9 & L-31 Nola		ING-INF/05	sospesa
DIST	4	L-31	INF/01		
		L-31	FIS/05		
		L-13	BIO/09		
		L-28 CMN	ING-IND/01		
DISMEB	5	LM-67	MED/42		
		LM-67	MED/36		
		L-22		ING-INF/06	
		LM-47 & LM-68		BIO/16	
		LM-67		BIO/09	
DISAQ	1	LM-77 MIT	SECS-P/08		
DISAE	3	L-18	SECS-P/07		
		L-18	SECS-P/10		
		L-18		SECS-S/06	
DISEG	4	L-33 Nola		SECS-P/02	sospesa
		L-33	L-LIN/04		
		L-33 Nola		SECS-P/02	sospesa
		L-33 Nola		IUS/09	sospesa
<b>Ateneo</b>	<b>21</b>		<b>10</b>	<b>11</b>	

In tabella 17 sono riportati gli ultimi residui della programmazione del dipartimento di eccellenza da effettuarsi entro il 31/12/2021.

Tabella 17 – Dipartimento di eccellenza T.O. 2019				
Dipartimento	N		SSD	SSD
			<b>Bando aprile 2021</b>	<b>Bando luglio 2021</b>
DISAQ	2	L-18	SECS-P/08	
		LM-77 MEMI		SECS-P/08

Si evidenzia che la programmazione proposta è relativa a tutti SSD di base o caratterizzanti nei corsi di studio indicati ad eccezione della procedura da attivarsi per il SSD L-LIN/04. Ciò determinerà un incremento degli indicatori ministeriali iA5B, iA5C, iA8, iA19 (cfr. DARPA 2020).

#### 3.4 Programmazione Ricercatori art. 24, comma 3, lett. a) – (di seguito ricercatori di tipo a)

Nella seduta del Senato Accademico e del CdA del 26/02/2015 si è deliberata l'attivazione, nei termini di legge, del fondo unico di Ateneo che ha permesso il finanziamento per l'assunzione dei ricercatori ex art. 24, comma 3, lett. a) a tempo definito. Le risorse erano provenienti dai risparmi stipendiali dei docenti in aspettativa non determinando quindi alcuna diminuzione rispetto agli indicatori economico-finanziari (ISP e ISEF) dell'Ateneo. Alla data odierna, lo stato di attuazione della programmazione assunta con delibera degli OO.GG del 24.04.2015 è riportato in tabella A11 e può considerarsi conclusa.

Con delibera del 11/02/2020 è stato costituito un ulteriore fondo unico per l'assunzione dei ricercatori di tipo a) con risorse provenienti da utili di progetto per l'importo di € 3.208.776,39. Tale fondo dovrebbe, quindi, essere continuamente alimentato negli anni. Tali risorse sono destinate al reclutamento di ricercatori di tipo a) nei SSD in cui annualmente avvengono le cessazioni mantenendo così invariato quantitativamente l'organico di Ateneo. Essendo le risorse provenienti dal fondo unico di Ateneo, così come previsto dall'articolo 5, comma 5 del D.Lgs 49/2012, esse non incidono sulle spese stipendiali con indubbi vantaggi in termini di indicatori economico-finanziari. Le risorse necessarie al reclutamento, di tali ricercatori, vengono anche momentaneamente sottratte per un periodo di 3 anni ai punti organico in dotazione all'Ateneo derivanti dalle citate cessazioni. Alla fine del triennio sarà possibile bandire un posto di ricercatore di tipo b) nel SSD con una differenza in termini di P.O. minima (0,10 P.O.) recuperando le risorse (0,40 P.O.) del ricercatore di tipo a) cessato. Con tale procedura si garantisce una programmazione virtuosa di accesso ai ruoli universitari in termini finanziari, garantendo contemporaneamente una diminuzione ed un controllo degli indicatori finanziari di Ateneo.

Si evidenzia, tuttavia, come tale meccanismo non permetta, a regime, il finanziamento delle proroghe dei ricercatori a tempo determinato di tipo a) previste dalla Legge 240 in quanto di norma i punti organico assegnati dal MIUR vengono prorogati in genere per 3a.a.

Si sottolinea che il numero attuale di ricercatori di tipo a) attualmente in servizio è complessivamente pari a 32 unità, di cui 6 scadranno nel 2020 e 8 nel 2021.

Nella seduta degli OO.GG. 08.03.2021 sono stati banditi i posti di ricercatore di tipo a) riportati in tabella 18.

Con un impegno di spesa per competenza pari a 1.614.603,34 €, ne deriva un residuo alla data attuale di 1.594.173,07 €. € pari alla copertura di 11 ricercatori di tipo a).

Come si evince dalla tabella B.2 relativa alle cessazioni del personale docente nel 2020, sette docenti hanno chiuso il loro rapporto con l'Ateneo. Per quanto riguarda il SSD ICAR/06, il Dipartimento ha richiesto ed ottenuto la commutazione del posto di ricercatore di tipo a) in uno di tipo b) a valersi sulle risorse del piano straordinario, mentre per i SSD ING-IND/31 e ING-IND/09 i docenti sono già stati sostituiti con professori di prima fascia.

Pertanto, andrebbero bandite 4 procedure per ricercatori di tipo a) per sostituire i docenti cessati. A tali procedure andrebbero aggiunti gli ulteriori 4 bandi per i docenti che cesseranno il 30 ottobre 2021.

Tabella 18 – fondo unico di Ateneo

n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato procedura	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1		SECS-P/01	DIGIU		in corso	146.782	146.782				
2		SECS-P/07	DISAE	Capurro	conclusa	146.782	146.782	08/06/2021			
3		SECS-P/01	DISAE		da bandire	146.782	146.782				
4		SECS-P/01	DISEG		in corso	146.782	146.782				
5		SECS-P/02	DISEG		in corso	146.782	146.782				
6		IUS/01	DISEG		in corso	146.782	146.782				
7		SECS-P/08	DISAQ	Leone	conclusa	146.782	146.782	08/06/2021			
8		SECS-S/06	DISAQ	Scognamiglio	conclusa	146.782	146.782	08/06/2021			
9		ING-IND/01	DIST	Pennino	assunto	146.782	146.782	23/02/2021			
10		ING-IND/10	DING	Di Fraia	assunta	146.782	146.782	23/02/2021			
11		MED/04	DISMEB		in corso	146.782	146.782				
Totale						1.614.603	1.614.603				
fondo unico ricercatori								3.208.776,39			
residuo cassa								1.594.173,07			

#### 4. anticipo di programmazione 2019-2021 per Dipartimenti

In tabella 19 sono, quindi, sintetizzati i P.O. complessivi attribuiti ai Dipartimenti quali anticipi della programmazione 2019-21 oltre quelli da attribuire nel presente aggiornamento di programmazione.

Tabella 19 – anticipo di programmazione dei Dipartimenti								
	Ruolo	Procedura	Dipartimento	SSD	Delibera Dip.	Nome	P.O.	P.O.
1	II fascia	Art. 18 comma 1	DIGIU	IUS/14	07.03.2019	Pugliese	0,20	0,50
2	I fascia	Art. 18 comma 1	DIGIU	IUS/16	07.03.2019	Pansini	0,30	
3	II fascia	Art. 18 comma 1	DING	ICAR/09	07.03.2019	Caterino	0,20	1,00
4	I fascia	Art. 24 comma 6	DING	ING-IND/33	08.10.2018	Caramia	0,30	
5	II fascia	Art. 18 comma 1	DING	ICAR/07		Maiorano	0,10	
6	ric. Tipo a		DING	ING-INF/04	07.03.2019	Tartaglione	0,40	
7	I fascia	Art. 18 comma 1	DISAE	IUS/05	07.03.2019	Rossano	0,30	1,00
8	I fascia	Art. 24 comma 6	DISAE	SECS-P/07	07.03.2019	Risaliti	0,30	
9	II fascia	Art. 18 comma 1	DISAE	SECS-P/10	07.03.2019	Agrifoglio	0,20	
10	II fascia	Art. 24 comma 6	DISAE	SECS-P/01		Bonasia	0,20	
11	II fascia	Art. 18 comma 1	DISAQ	SECS-P/08	07.03.2019	Risitano	0,10	0,70
12	II fascia	Art. 24 comma 6	DISAQ	SECS-S/03	07.03.2019	Mazzocchi	0,20	
13	II fascia	Art. 18 comma 1	DISAQ	SECS-S/06	07.03.2019	Donnini	0,20	
14	II fascia	Art. 24 comma 6	DISAQ	SECS-S/06	07.03.2019	Marino	0,20	
15	I fascia	Art. 24 comma 6	DISEG	IUS/14	16.10.2018	Schepisi	0,30	0,70
16	II fascia	Art. 24 comma 6	DISEG	MAT/05	16.10.2018	Giova	0,20	
17	II fascia	Art. 24 comma 6	DISEG	IUS/12		Conte	0,20	
18	II fascia	Art. 18 comma 1	DISMEB	M-PED/01	05.03.2019	Lo Presti	0,20	0,2
19	I fascia	Art. 18 comma 1	DIST	BIO/05	20.09.2018	Sandulli	0,30	0,70
20	II fascia	Art. 18 comma 1	DIST	INF/01	18.05.2017	Staiano	0,20	
21	II fascia	Art. 24 comma 6	DIST	BIO/10			0,20	
totale							4,80	4,80

Il DING può recuperare 0,4 P.O. del ricercatore di tipo a) nel SSD ING-INF/04.

## 5. Programmazione PTA

La presente programmazione ha la finalità di integrare il documento dell'Ateneo Parthenope relativo al personale tecnico amministrativo deliberato nelle sedute degli Organi Collegiali rispettivamente del 08 e del 09 ottobre 2020 e del 8 marzo 2021.

In particolare, nelle predette sedute degli OO.GG., si è provveduto a deliberare la programmazione del personale tecnico-amministrativo di seguito riportata.

Tabella 1		
Unità	Esigenze e profili professionali	P.O.
n. 1 unità di cat. B, pos. econ. B3, Area Servizi Generali e Tecnici	Per le esigenze generali e tecniche delle sedi di Ateneo con riguardo ai rapporti con l'utenza	0,20
n. 3 unità di cat. B, pos. econ. B3, Area Servizi Generali e Tecnici	Supporto per l'utilizzo delle strumentazioni informatiche e telematiche dell'Ateneo	0,60
n. 9 unità di cat. B, pos. econ. B3, Area Amministrativa	per le esigenze delle strutture dell'Amministrazione centrale e delle Strutture decentrate	1,80
n. 2 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Biblioteche	per la valorizzazione del patrimonio culturale - Sistema bibliotecario di Ateneo	0,50
n. 2 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa	per le attività amministrative e di rendicontazione dell'Amministrazione centrale	0,50
n. 8 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa	per le esigenze amministrative dell'Ateneo	2,00
n. 2 unità cat. C, pos. econ. C1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	con compiti di supporto alle attività di manutenzione degli impianti degli immobili di Ateneo	0,50
n. 2 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	Funzioni di responsabilità per la gestione delle procedure relative a gare, appalti e forniture Amministrazione centrale/Strutture decentrate	0,60
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	con competenze in ambito di archiviazione e conservazione digitale dei documenti	0,30
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	per la gestione delle attività volte a sostenere l'internazionalizzazione dell'Ateneo	0,30
n. 1 unità di cat. D, pos. econ. D1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Funzionario tecnico con profilo impiantistico per la gestione e manutenzione degli immobili di Ateneo	0,30
<b>Totale p.o.</b>		<b>7,60</b>
PROGRESSIONI VERTICALI RISERVATE AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO		
n. 2 unità cat. EP, pos. econ. EP1, Area Amministrativa gestionale	per la gestione dei processi economici finanziari	0,20
n. 3 unità cat. EP, pos. econ. EP1, Area Amministrativa gestionale	per la gestione dei processi inerenti le attività di supporto alla ricerca e alla didattica	0,30
n. 3 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	per la gestione delle attività inerenti gli affari istituzionali e l'area didattica	0,15
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	per la gestione delle attività di supporto tecnico e dei dispositivi relativi alla misurazione dei campi elettromagnetici	0,05
n. 10 unità cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa	per le attività funzionali ai processi ed ai servizi amministrativi delle aree organizzative e delle strutture decentrate di Ateneo	0,50
<b>Totale p.o.</b>		<b>1,20</b>

Si è provveduto, inoltre, nelle predette sedute degli organi collegiali, ad autorizzare, tenuto conto delle risorse essenziali per complessivi **1,15 P.O.** (a cui vanno aggiunti 0,20 P.O. a carico della precedente programmazione) i seguenti scorrimenti:

- graduatoria del *Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di categoria EP, posizione economica EP1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, (di cui uno riservato al personale in servizio presso l'Università Parthenope), che abbia competenze da Project Manager nei procedimenti più complessi con multidisciplinarietà e o su edifici vincolati,*

*ecc., come previsto dal punto 1.3. delle Linee Guida dell'ANAC "Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni", anche in relazione agli aspetti della sicurezza sui luoghi di lavoro collegati alla attività specifica delle università ed ai rischi da interferenza che possano insorgere emanato con D.D.G. n. 109 del 03/07/2018, per ulteriore n. 1 unità pari a P.O. 0,10;*

- *graduatoria del Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di cat. D, posizione economica D1, Area Amministrativa gestionale (di cui un riservato al personale in servizio presso l'Università Parthenope) con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno, per esperto in gestione e rendicontazione di programmi cofinanziati coi fondi nazionali ed internazionali nonché per la gestione contabile dei correlati progetti emanato con D.D.G. n. 111 del 5/7/2018, per ulteriori n. 7 unità, pari complessivamente a P.O. 0,35;*
- *subordinatamente e fermo restando quanto stabilirà il TAR nel merito del ricorso avanzato e fatta salva l'efficacia dei precedenti atti legittimi relativi alle assunzioni effettuate dall'Amministrazione- della graduatoria del Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di categoria B, posizione economica B3, Area Amministrativa, di cui n. 1 posto riservato esclusivamente agli appartenenti alle categorie protette-disabili di cui all'art. 1, della Legge 12 marzo 1999, n. 68, per il supporto amministrativo alle Strutture dell'Amministrazione centrale, alle strutture dipartimentali e ai servizi agli studenti e alla didattica emanato con D.D.G. n. 168 del 23/07/2019, per ulteriori n. 2 unità pari complessivamente a P.O. 0,40 (di cui 0,20 a carico della precedente programmazione), unità risultate idonee a seguito della prova suppletiva svoltasi in esecuzione delle ordinanze del Tar Campania Napoli nn. 669 e 703 del 07/04/2020, che ha ammesso con riserva i candidati alla prova orale;*
- *subordinatamente al rispetto del limite di spesa ISP stabilito dall'Ateneo e fermo restando il possesso dei requisiti necessari alla copertura di eventuali necessità che si dovessero manifestare, della graduatoria del Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 6 posti di categoria C, posizione economica C1, Area Amministrativa (di cui tre riservati al personale in servizio presso l'Università Parthenope) da adibire alla contabilità economico-patrimoniale e finanziaria nonché per il supporto alle attività di rendicontazione delle strutture centrali e/o periferiche dell'Ateneo emanato con D.D.G. n. 2 del 17/01/2017, per n. 2 unità, pari complessivamente a P.O. 0,50.*

Pertanto viste le risorse disponibili, pari a P.O. 6,50 per i PTA, sono state attivate le seguenti procedure a gravare sulle risorse indicate nel seguente prospetto:

Il presente documento, alla luce di quanto già realizzato e sopra descritto, in termini di ottimale impiego delle risorse umane in relazione alle esigenze dell'ateneo, si pone come obiettivo prioritario di soddisfare le necessità emerse dal nuovo assetto organizzativo- funzionale dei servizi amministrativi dell'Ateneo, nato dal contesto emergenziale ma orientato in un'ottica di sviluppo futuro sulla base delle linee di azione definite nei documenti strategici di Ateneo.

In tale contesto, inoltre, è da sottolineare la necessità e l'opportunità, di valorizzare le professionalità, le esperienze e le conoscenze acquisite dal personale in servizio, nonché le competenze atte a svolgere le attività previste dalla categoria professionale superiore, mediante la programmazione di opportunità di carriera in grado di coniugare la crescita professionale del personale e le esigenze organizzative dell'Ateneo.

L'analisi effettuata sull'esigenze dell'organizzazione in termini di risorse umane in relazione alla sostenibilità degli obiettivi di medio lungo periodo (digitalizzazione, dematerializzazione dei processi amministrativi, sostenibilità finanziaria, attrattiva dell'offerta formativa, ecc..) rispetto alle unità ed ai profili in servizio in ciascuna area organizzativa ha evidenziato le necessità di seguito descritte.

In particolare, con riguardo alle procedure legate all'area economico patrimoniale, si rileva la necessità di intervenire per implementare l'organico in servizio in virtù delle complesse attività di tale area organizzativa.

Emerge, pertanto, la necessità di potenziare, con unità contabili, il supporto ai processi ed ai meccanismi operativi in materia di monitoraggio dei flussi economici e finanziari dell'Ateneo, nonché i processi relativi alla contabilità economico-patrimoniale, che hanno inciso ulteriormente sui carichi individuali di lavoro delle strutture di tale area.

In relazione ai processi di digitalizzazione di Ateneo, nell'ambito del processo trasversale di sviluppo e miglioramento che coinvolge tutti i servizi erogati dall'Ateneo, si registra la forte necessità di:

1. individuare profili a supporto e profili con funzioni di responsabilità di gestione per i processi di dematerializzazione dell'Ateneo, con competenze connesse alla Gestione dei flussi documentali ed informatici e all'archiviazione e conservazione digitale dei documenti;
2. individuare profili con funzioni di responsabilità di gestione per il supporto ai servizi informatici e allo sviluppo dei sistemi informativi dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope", per i quali si ritiene che le competenze, necessarie ad assicurare un'implementazione delle funzioni di gestione nell'ambito dei processi di digitalizzazione dell'Ateneo, siano individuabili nella vigente graduatoria di Ateneo relativa al *Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, di cui uno riservato al personale in servizio presso l'Ateneo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per il supporto ai servizi informatici e allo sviluppo dei sistemi informativi dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope"-bandito con D.D.G. n. 182 del 09/09/2020.*

3. individuare profili professionali elevati per assicurare il necessario coordinamento delle attività di informatizzazione, di gestione della transizione al digitale, dei sistemi informativi e dei database di Ateneo, per i quali si ritiene di procedere a progressioni di carriera mirate a valorizzare le professionalità interne, in possesso delle competenze ed esperienze adeguate in grado di far fronte alle complesse procedure.

In un'ottica di miglioramento dei processi e di maggiore efficienza dell'azione amministrativa, si rappresenta, altresì, la necessità di potenziare il supporto amministrativo- e amministrativo-contabile alle strutture periferiche e Centrali dell'Ateneo. In particolare, considerato l'incremento in termini qualitativo-quantitativo delle attività relative all'area contratti, alla struttura economale, all' area relativa al trattamento economico del personale, alle strutture dipartimentali, all'area previdenziale, e ai processi di supporto alla Direzione Generale relativi alla performance di Ateneo ed ai rapporti con gli organi di controllo esterno, occorre in particolare:

1. implementare le unità di personale a supporto delle Strutture centrali e periferiche di Ateneo;
2. individuare profili con funzioni di responsabilità di gestione per assicurare il necessario supporto alle attività dell'area previdenziale e ai processi di supporto alla Direzione Generale per i quali si ritiene di procedere a progressioni di carriera mirate a valorizzare le professionalità interne, in possesso delle competenze ed esperienze adeguate in grado di far fronte alle complesse procedure;
3. individuare profili di supporto alle aree relative al trattamento economico del personale, alle strutture dipartimentali e alla struttura economale per le quali si ritiene di procedere a progressioni di carriera al fine di valorizzare le competenze, l'esperienza e le conoscenze acquisite dalle unità in servizio per far fronte ai delicati processi di competenza.

Alla luce di quanto esposto, considerato i P.O. disponibili per il personale tecnico amministrativo, pari 14,38 (9,95 vecchia programmazione+ 2,85 turn over+1,33 quota parte premiale+0,25 cessazioni non programmate) a si ritiene, per fare fronte a tutte le esigenze ampiamente descritte, che la programmazione del personale tecnico-amministrativo, fermo restando le assunzioni obbligatorie, debba prevedere l'acquisizione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, delle seguenti unità e profili professionali di seguito riportati:

Tabella 2		
Unità	Esigenze e profili professionali	PP.O.
n. 1 unità di cat. B, pos. econ. B3, Area Servizi Generali e Tecnici	Per le esigenze generali e tecniche delle sedi di Ateneo con riguardo ai rapporti con l'utenza	0,20
n. 3 unità di cat. B, pos. econ. B3, Area Servizi Generali e Tecnici	Supporto per l'utilizzo delle strumentazioni informatiche e telematiche dell'Ateneo	0,60
n. 9 unità di cat. B, pos. econ. B3, Area Amministrativa	per le esigenze delle strutture dell'Amministrazione centrale e delle Strutture decentrate	1,80
n. 13 unità di cat. B, pos. econ. B3,	per le esigenze delle strutture dell'Amministrazione centrale e delle Strutture decentrate	2,60

n. 1 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa	supporto dei processi di Gestione dei flussi documentali ed informatici e dell'archiviazione e conservazione digitale dei documenti	0,25
n. 1 unità di categoria C, pos. economica C1, Area Amministrativa-"	da adibire alle attività riferite alla contabilità economico - patrimoniale e finanziaria dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope	0,25
n. 2 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Biblioteche	per la valorizzazione del patrimonio culturale - Sistema bibliotecario di Ateneo	0,50
n. 2 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa	per le attività amministrative e di rendicontazione dell'Amministrazione centrale	0,50
n. 10 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa	per le esigenze di Ateneo	2,50
n. 2 unità cat. C, pos. econ. C1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	con compiti di supporto alle attività di manutenzione degli impianti degli immobili di Ateneo	0,50
n. 2 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	Funzioni di responsabilità per la gestione delle procedure relative a gare, appalti e forniture Amministrazione centrale/Strutture decentrate	0,60
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	con competenze in ambito di archiviazione e conservazione digitale dei documenti	0,30
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	per la gestione delle attività volte a sostenere l'internazionalizzazione dell'Ateneo	0,30
n. 1 unità di cat. D, pos. econ. D1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Funzionario tecnico con profilo impiantistico per la gestione e manutenzione degli immobili di Ateneo	0,30
Scorrimento 5 unità cat. D pos. econ. D1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Graduatoria Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, di cui uno riservato al personale in servizio presso l'Ateneo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per il supporto ai servizi informatici e allo sviluppo dei sistemi informativi dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope"-bandito con D.D.G. n. 182 del 09/09/2020.	0,30
<b>Totale p.o.</b>		<b>11,5</b>
<b>PROGRESSIONI VERTICALI RISERVATE AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO</b>		
n. 2 unità cat. EP, pos. econ. EP1, Area Amministrativa gestionale	per la gestione dei processi economici finanziari	0,20
n. 3 unità cat. EP, pos. econ. EP1, Area Amministrativa gestionale	per la gestione dei processi inerenti le attività di supporto alla ricerca e alla didattica	0,30
n. 1 unità cat. EP, pos. econ. EP1, Area Tecnica, Tecnico, ed elaborazione dati	Per i processi di gestione della transizione digitale	0,10
n. 1 unità cat. EP, pos. econ. EP1, Area Tecnica, Tecnico, ed elaborazione dati	Per le esigenze connesse alla gestione dei sistemi informativi e dei database di Ateneo.	0,10
n. 3 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	per la gestione delle attività inerenti gli affari istituzionali e l'area didattica	0,15
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	per la gestione delle attività di supporto tecnico e dei dispositivi relativi alla misurazione dei campi elettromagnetici	0,05
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	Per le attività e i processi dell'area previdenziale (trattamento giuridico-economico-previdenziale, controllo dell'estratto contributivo previdenziale e alla sistemazione della posizione assicurativa ecc.)	0,05
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	Per i processi di supporto alla Direzione Generale relativi alla performance di Ateneo ed ai rapporti con gli organi di controllo di Ateneo.	0,05

n. 10 unità cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa	per le attività funzionali ai processi ed ai servizi amministrativi delle aree organizzative e delle strutture decentrate di Ateneo	0,50
n.3unità cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa	per il supporto ai processi ed ai servizi amministrativi e amministrativo-contabili delle aree organizzative e delle strutture decentrate	0,15
<b>Totale P.O. Progressioni</b>		<b>1,65</b>
<b>Totale Complessivo: 13,15 con un residuo di P.O 0,08</b>		

Pertanto, sulla base di quanto sopra descritto, in attuazione della programmazione del personale tecnico-amministrativo si chiede, inoltre, di voler autorizzare le procedure per il personale tecnico ed amministrativo di seguito riportate:

<b>Unità-Profilo Professionale</b>	<b>Punti Organico</b>
Bando di Concorso per n. 1 unità di categoria C, pos. economica C1, Area Amministrativa- da adibire alle attività riferite alla contabilità economico - patrimoniale e finanziaria dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope"	0,25
Bando di Concorso per n. 1 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa-per il supporto dei processi di Gestione dei flussi documentali ed informatici e dell'archiviazione e conservazione digitale dei documenti	0,25
Bando di Concorso per n. 1 unità di cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa-Gestionale-per i processi di gestione dei flussi documentali ed informatici e dell' archiviazione e conservazione digitale dei documenti.	0,30
Scorrimento 5 unità cat. D pos. econ. D1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, dalla graduatoria Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, di cui uno riservato al personale in servizio presso l'Ateneo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per il supporto ai servizi informatici e allo sviluppo dei sistemi informativi dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope"-bandito con D.D.G. n. 182 del 09/09/2020.	0,30
<b>PROGRESSIONI VERTICALI RISERVATE AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO</b>	
2 posti di categoria EP <ul style="list-style-type: none"> <li>Processi di gestione della transizione digitale</li> <li>Per le esigenze connesse alla gestione dei sistemi informativi e dei data base di Ateneo</li> </ul>	0,20
2 posti di categoria D <ul style="list-style-type: none"> <li>Per la gestione delle attività di supporto alla Direzione generale relativi alla performance di Ateneo e dei rapporti con gli organi di controllo di Ateneo e dei dispositivi relativi alla misurazione.</li> <li>Per le attività e i processi dell'area previdenziale (trattamento giuridico-economico previdenziale controllo estratto contributivo e sistemazione posizione assicurativa)</li> </ul>	0,10
3 posti di categoria C Per il supporto ai processi ed ai servizi amministrativi e contabili delle aree organizzative centrali e delle strutture decentrate	0,15
<b>Totale P.O. 1,55</b>	

## **6. Criteri per la Programmazione dei SSD**

I criteri per la programmazione dei SSD sono esposti nei precedenti documenti di programmazione e deliberati dagli OO.GG il 27.04.2017.

## **7. Regole e Principi di Reclutamento dell'Ateneo**

Le regole e i principi di reclutamento sono esposti nei precedenti documenti di programmazione e deliberati dagli OO.GG. le percentuali di ripartizione del budget per i Dipartimenti deve essere riaggiornato sulla base dell'attribuzione definitiva del FFO 2020.

## **8. Ricognizione delle risorse**

Nella tabella 21 è riportata la ricognizione aggiornata delle risorse accertate o stimate per gli anni 2016-2024 sulla base delle cessazioni del personale docente e non docente ad oggi noti. In tale tabella sono anche inclusi gli impegni da prendere dall'Ateneo in termini di procedure art. 24 comma 5, di art. 18 comma 4 e di reclutamento dei ricercatori di tipo a) a valersi sul turn over.

Tabella 21

turn over	data disponibilità	Cessazione			attribuzione			Impegni						Spesi		Cassa		%
		Tot.	doc.	PTA	tot.	doc.	PTA	Art. 24 comma 5	doc	PTA	art. 18 comma 4	ric b)	ric. a)	doc	PTA	doc	PTA	
		P.O.	PO.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.		P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	
2016	2017	4,40	3,90	0,50	4,84	4,34	0,50							4,40	0,45	0,00	0,00	10,00%
DM 552	2016				0,40	0,40								0,40	0,00	0,00	0,00	
DM 740	2018	8,05	6,30	1,75	11,00	7,50	3,50	0,40	0,65	0,35				6,70	3,30	0,00	0,00	36,65%
DM 587	2018				0,50									0,50	0,00	0,00	0,00	
DM 740	2019	9,55	7,30	2,25	11,37	8,21	3,16	1,00	4,40	1,00	2,00			3,80	2,18	0,01	-0,02	19,06%
DM 742	2020				3,68	1,84	1,84		1,00	1,80	0,37			0,00	0,00	0,47	0,04	
DM 442	2020	10,95	8,90	2,05	9,01	7,32	1,69			1,65	1,46			0,00	0,00	5,86	0,04	-18,00%
DM 925	2020	2,67	1,34	1,34	2,67	1,34	1,34		0,70	1,35	0,27			0,00	0,00	0,37	-0,02	
2020	2021	8,30	4,50	3,80	8,30	4,50	3,80	2,00		1,00	0,50			0,00	0,00	2,00	2,80	
2021	2022	5,70	2,70	3,00	5,70	2,70	3,00	2,20			0,10					0,40	3,00	
2022	2023	4,25	2,00	2,25	4,25	2,00	2,25	0,40			0,40					1,20	2,25	
2023	2024	1,55	1,00	0,55	1,55	1,00	0,55									1,00	0,55	
2024	2025	7,15	6,20	0,95	7,15	6,20	0,95	8,40					5,50			-7,70	0,95	
Totale		62,57	44,14	18,44	70,42	47,35	22,57	14,40	6,75	7,15	3,10		5,50	15,80	5,93	3,61	9,59	

(N.B. I dati con carattere rosso sono stimati)

Tabella 22

turn over	data disponibilità	Cessazione			attribuzione			Impegni						Spesi		Cassa		%
		Tot.	doc.	PTA	tot.	doc.	PTA	Art. 24 comma 5	doc	PTA	art. 18 comma 4	ric b)	ric. a)	doc	PTA	doc	PTA	
		P.O.	PO.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.		P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	P.O.	
2016	2017	4,40	3,90	0,50	4,84	4,34	0,50							4,40	0,45	0,00	0,00	10,00%
DM 552	2016				0,40	0,40								0,40	0,00	0,00	0,00	
DM 740	2018	8,05	6,30	1,75	11,00	7,50	3,50	0,40	0,65	0,35				6,70	3,30	0,00	0,00	36,65%
DM 587	2018				0,50									0,50	0,00	0,00	0,00	
DM 740	2019	9,55	7,30	2,25	11,37	8,21	3,16	1,00	4,40	1,00	2,00			3,80	2,18	0,01	-0,02	19,06%
DM 742	2020				3,68	1,84	1,84		1,00	1,80	0,37			0,00	0,00	0,47	0,04	
DM 442	2020	10,95	8,90	2,05	9,01	7,32	1,69			1,65	1,46			0,00	0,00	5,86	0,04	-18,00%
DM 925	2020	2,67	1,34	1,34	2,67	1,34	1,34		0,70	1,35	0,27			0,00	0,00	0,37	-0,02	
2020	2021	8,30	4,50	3,80	8,30	4,50	3,80	2,00		1,00	0,50			0,00	0,00	2,00	2,80	
2021	2022	5,70	2,70	3,00	5,70	2,70	3,00	2,20			0,10					0,40	3,00	
2022	2023	4,25	2,00	2,25	4,25	2,00	2,25	0,40			0,40					1,20	2,25	
2023	2024	1,55	1,00	0,55	1,55	1,00	0,55									1,00	0,55	
2024	2025	7,15	6,20	0,95	7,15	6,20	0,95	4,20					5,50			-3,50	0,95	
Totale		62,57	44,14	18,44	70,42	47,35	22,57	10,20	6,75	7,15	3,10		5,50	15,80	5,93	7,81	9,59	

Dall'esame di tale tabella si evince come nel 2024 emergerebbe la necessità di bandire 42 procedure ex art. 24 comma 5 per un totale di 8,40 P.O. e di 11 ricercatori di tipo b) nei SSD dove sono stati banditi i ricercatori di tipo a) per un totale di 5,5 P.O. Al fine di non gravare eccessivamente sulle risorse di un solo anno accademico e anche in considerazione che nel 2025 cessano ulteriori 4,60 P.O. di personale docente si propone di dividere il carico assunzionale dei 42 ricercatori di tipo b) in due a.a. assumendone entro il 2021, 21 ricercatori ed i rimanenti 21 nel 2022 (1 gennaio). In questa ipotesi le disponibilità si modificano come riportato in tabella 22.

Al fine di diluire le future scadenze si propone di bandire, nell'anno 2022, le 4 procedure di ricercatore di tipo a) dei docenti cessati nel 2020 congiuntamente con quelli cessati nel 2021.

## 9. Conclusioni

Viste le risorse disponibili, si propone:

- di attivare le seguenti procedure di valutazione comparativa a gravare sui fondi indicati in tabella:

n	SSD	DIP	P.O. cassa	P.O. competenza	Data assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	SECS-P/12	DIGIU	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561 + T.O. 2019
2	IUS/17	DIGIU	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561 + T.O. 2019
3	ING-INF/03	DING	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561 + T.O. 2019
4	ICAR/03	DING	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561
5	CHIM/07	DING	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561 + T.O. 2019
6	ING-INF/05	DING	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561
7	MAT/08	DIST	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561 + T.O. 2019
8	M-EDF/01	DISMEB	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561
9	M-EDF/02	DISMEB	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561
10	MAT/05	DIST	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561
11	SECS-P/08	DISAQ	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 561 + T.O. 2019
12	MAT/05	DISEG	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561
13	SECS-P/07	DISAE	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561
14	CHIM/03	DIST	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 18 comma 1	D.M. 84 + TO 2019

Turn Over 2019								
1	BIO/10	DIST	0,20	0,20	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	T.O. 2019

- di modificare l'imputazione delle risorse per i seguenti concorsi:

	SSD	Dip	stato	P.O. cassa	P.O. compet.	Data assunzione	ruolo	tipologia	Risorsa corretta	Precedente risorsa
1	M-EDF/01	DISMEB	in corso	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561	T.O. 2019
2	M-EDF/02	DISMEB	in corso	14.500	14.500	01/01/22	II fascia	art. 24 comma 6	D.M. 561	T.O. 2019
3	ING-INF/02	DING	Conclusa	14.800	14.800	01/09/21	II fascia	Art. 18 comma	D.M. 364	D.M. 84

- di rimodulare la programmazione del Personale Tecnico Amministrativo nel modo seguente:

Tabella 2		
Unità	Esigenze e profili professionali	PP.O.
n. 1 unità di cat. B, pos. econ. B3, Area Servizi Generali e Tecnici	Per le esigenze generali e tecniche delle sedi di Ateneo con riguardo ai rapporti con l'utenza	0,20
n. 3 unità di cat. B, pos. econ. B3, Area Servizi Generali e Tecnici	Supporto per l'utilizzo delle strumentazioni informatiche e telematiche dell'Ateneo	0,60
n. 9 unità di cat. B, pos. econ. B3, Area Amministrativa	per le esigenze delle strutture dell'Amministrazione centrale e delle Strutture decentrate	1,80
n. 13 unità di cat. B, pos. econ. B3,	per le esigenze delle strutture dell'Amministrazione centrale e delle Strutture decentrate	2,60
n. 1 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa	supporto dei processi di Gestione dei flussi documentali ed informatici e dell'archiviazione e conservazione digitale dei documenti	0,25
n. 1 unità di categoria C, pos. economica C1, Area Amministrativa-"	da adibire alle attività riferite alla contabilità economico - patrimoniale e finanziaria dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope	0,25
n. 2 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Biblioteche	per la valorizzazione del patrimonio culturale - Sistema bibliotecario di Ateneo	0,50
n. 2 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa	per le attività amministrative e di rendicontazione dell'Amministrazione centrale	0,50
n. 10 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa	per le esigenze di Ateneo	2,50
n. 2 unità cat. C, pos. econ. C1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	con compiti di supporto alle attività di manutenzione degli impianti degli immobili di Ateneo	0,50
n. 2 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	Funzioni di responsabilità per la gestione delle procedure relative a gare, appalti e forniture Amministrazione centrale/Strutture decentrate	0,60
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	con competenze in ambito di archiviazione e conservazione digitale dei documenti	0,30
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	per la gestione delle attività volte a sostenere l'internazionalizzazione dell'Ateneo	0,30

n. 1 unità di cat. D, pos. econ. D1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Funzionario tecnico con profilo impiantistico per la gestione e manutenzione degli immobili di Ateneo	0,30
Scorrimento 5 unità cat. D pos. econ. D1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	Graduatoria Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, di cui uno riservato al personale in servizio presso l'Ateneo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per il supporto ai servizi informatici e allo sviluppo dei sistemi informativi dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope"-bandito con D.D.G. n. 182 del 09/09/2020.	0,30
<b>Totale p.o.</b>		<b>11,5</b>
<b>PROGRESSIONI VERTICALI RISERVATE AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO</b>		
n. 2 unità cat. EP, pos. econ. EP1, Area Amministrativa gestionale	per la gestione dei processi economici finanziari	0,20
n. 3 unità cat. EP, pos. econ. EP1, Area Amministrativa gestionale	per la gestione dei processi inerenti le attività di supporto alla ricerca e alla didattica	0,30
n. 1 unità cat. EP, pos. econ. EP1, Area Tecnica, Tecnico , ed elaborazione dati	Per i processi di gestione della transizione digitale	0,10
n. 1 unità cat. EP, pos. econ. EP1, Area Tecnica, Tecnico , ed elaborazione dati	Per le esigenze connesse alla gestione dei sistemi informativi e dei database di Ateneo.	0,10
n. 3 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	per la gestione delle attività inerenti gli affari istituzionali e l'area didattica	0,15
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	per la gestione delle attività di supporto tecnico e dei dispositivi relativi alla misurazione dei campi elettromagnetici	0,05
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	Per le attività e i processi dell'area previdenziale (trattamento giuridico-economico-previdenziale, controllo dell'estratto contributivo previdenziale e alla sistemazione della posizione assicurativa ecc.)	0,05
n. 1 unità cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa gestionale	Per i processi di supporto alla Direzione Generale relativi alla performance di Ateneo ed ai rapporti con gli organi di controllo di Ateneo.	0,05
n. 10 unità cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa	per le attività funzionali ai processi ed ai servizi amministrativi delle aree organizzative e delle strutture decentrate di Ateneo	0,50
n.3unità cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa	per il supporto ai processi ed ai servizi amministrativi e amministrativo-contabili delle aree organizzative e delle strutture decentrate	0,15
<b>Totale P.O. Progressioni</b>		<b>1,65</b>
<b>Totale Complessivo: 13,15 con un residuo di P.O 0,08</b>		

- di autorizzare le procedure per il personale tecnico ed amministrativo di seguito riportate:

<b>Unità-Profilo Professionale</b>	<b>Punti Organico</b>
Bando di Concorso per n. 1 unità di categoria C, pos. economica C1, Area Amministrativa- da adibire alle attività riferite alla contabilità economico - patrimoniale e finanziaria dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope"	0,25
Bando di Concorso per n. 1 unità di cat. C, pos. econ. C1, Area Amministrativa-per il supporto dei processi di Gestione dei flussi documentali ed informatici e dell'archiviazione e conservazione digitale dei documenti	0,25

Bando di Concorso per n. 1 unità di cat. D, pos. econ. D1, Area Amministrativa-Gestionale- per i processi di gestione dei flussi documentali ed informatici e dell' archiviazione e conservazione digitale dei documenti.	0,30
Scorrimento 5 unità cat. D pos. econ. D1, Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, dalla graduatoria Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, di cui uno riservato al personale in servizio presso l'Ateneo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, per il supporto ai servizi informatici e allo sviluppo dei sistemi informativi dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope"-bandito con D.D.G. n. 182 del 09/09/2020.	0,30
<b>PROGRESSIONI VERTICALI RISERVATE AL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO</b>	
2 posti di categoria EP <ul style="list-style-type: none"> <li>• Processi di gestione della transizione digitale</li> <li>• Per le esigenze connesse alla gestione dei sistemi informativi e dei data base di Ateneo</li> </ul>	0,20
2 posti di categoria D <ul style="list-style-type: none"> <li>• Per la gestione delle attività di supporto alla Direzione generale relativi alla performance di Ateneo e dei rapporti con gli organi di controllo di Ateneo e dei dispositivi relativi alla misurazione.</li> <li>• Per le attività e i processi dell'area previdenziale (trattamento giuridico-economico previdenziale controllo estratto contributivo e sistemazione posizione assicurativa)</li> </ul>	0,10
3 posti di categoria C Per il supporto ai processi ed ai servizi amministrativi e contabili delle aree organizzative centrali e delle strutture decentrate	0,15
<b>Totale P.O. 1,55</b>	

- dare mandato al Rettore per la verifica dei requisiti scientifici dei potenziali candidati di Ateneo alle procedure di valutazione comparativa deliberate;
- dare mandato ai Presidenti delle Scuole per la verifica dei carichi didattici nei SSD oggetto della presente delibera;
- dare mandato ai Direttori di Dipartimento di convocare i Consigli di Dipartimento per approvare la seguente proposta e individuare i profili dei candidati da pubblicare nel bando;
- dare mandato ai Direttori di Dipartimento di convocare i Consigli di Dipartimento per fornire indicazioni in merito alla politica assunzionale dei ricercatori di tipo a);
- di attivare le proposte di Dipartimento per procedure di I fascia entro settembre 2021;
- di procedere con le chiamate di Dipartimento per i vincitori delle procedure di valutazione comparativa.

Tabella A1– fondi turn over 2014

n	data	SSD	DIP	docente	Stato	P.O.	P.O.	Data	ruolo	procedura	Fonte di
	delibera				procedura	spesi	Impegnati	assunzione			finanziamento
1		PTA	Amm. Centrale	Aiello	assunto	0,25	0,25	29/12/2015	Dirigente		T.O. 2014
2		PTA	Amm. Centrale	Albano	assunto	0,25	0,25	29/12/2015	Dirigente		T.O. 2014
3		IUS/04	DIGIU	Angiolini	assunto	0,50	0,50	01/12/2015	Ric. b)		T.O. 2014
4		PTA	Amm. Centrale	Auriemma	assunto	0,10	0,10	30/12/2015	EP		T.O. 2014
5		PTA	Amm. Centrale	Borgogni	assunto	0,35	0,35	29/12/2015	Dirigente		T.O. 2014
6		PTA	Amm. Centrale	Cataldi	assunto	0,10	0,10	29/12/2015	EP		T.O. 2014
7		PTA	Amm. Centrale	Coppola	assunto	0,10	0,10	29/12/2015	EP		T.O. 2014
8	27/04/2017	SECS-P/07	DISAE	Fiorentino	assunto	0,30	1,00	16/10/2017	I fascia	art. 18 comma 1	T.O. 2014
9		PTA	Amm. Centrale	Longo	assunto	0,15	0,15	30/12/2015	EP		T.O. 2014
10		IUS/19	DIGIU	Luongo	assunto	0,30	0,30	01/12/2015	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2014
11		PTA	Amm. Centrale	Menna	assunto	0,25	0,25	01/12/2014	C		T.O. 2014
12		PTA	Amm. Centrale	Natale	assunto	0,10	0,10	30/12/2015	EP		T.O. 2014
13		IUS/09	DISEG	Papa	assunto	0,30	0,30	01/12/2015	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2014
14		PTA	Amm. Centrale	Pignatiello	assunto	0,10	0,10	30/12/2015	EP		T.O. 2014
15		PTA	Amm. Centrale	Ricciardi	assunto	0,35	0,35	29/12/2015	Dirigente		T.O. 2014
16		BIO/06	DIST	Simoniello	assunto	0,50	0,50	31/12/2015	Ric. b)		T.O. 2014
17		PTA	Amm. Centrale	Zingone	assunto	0,25	0,25	01/12/2014	C		T.O. 2014
18		PTA	Amm. Centrale	Napolitano	assunto	0,05	0,05	01/06/2016	D		T.O. 2014
Totale						4,25					
Assegnazione DM 907								4,01			
Assegnazione DM 335								0,30			
Residuo								0,01			

Tabella A2- fondi turn over 2015											
n	delibera	SSD	DIP	Docente/PTA	Stato procedura	P.O. spesi	P.O. impegnati	Data Assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1		AGR/01	DISEG	Annunziata	Assunto	0,20	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
2	27/03/2017	Categoria c	PTA. int.	Beneduce	Assunto	0,05	0,05	28/12/2018	PTA		T.O. 2015
3		SECS-P/10	DISMEB	Briganti	Assunto	0,20	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
4	27/03/2017	Categoria c	PTA. Est.	Cappabianca	Assunto	0,15	0,15	28/12/2018	PTA		T.O. 2015 + prov
5		MAT/05	DISAQ	D'Onofrio	Assunto	0,20	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
6		SECS-S/06	DISAQ	De Marco	Assunto	0,20	0,20	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
7		SECS-P/08	DISAQ	Ferretti	Assunto	0,30	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
8		BIO/09	DISMEB	Guatteo	Assunto	0,50	0,50	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2015+DM 552
9		M-PED/01	DISMEB	Iavarone	Assunto	0,30	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015
10		ING-IND/10	DING	Massarotti	Assunto	0,30	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
11		SECS-P/01	DISAE	Paiella	Assunto	0,30	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015
12		SECS-P/10	DISAE	Salvatore	Assunto	0,20	0,20	01/12/2015	II fascia		T.O. 2015
13		SPS/03	DIGIU	Scognamiglio	Assunto	0,20	0,70	04/01/2016	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2015
14		SECS-P/11	DISAQ	Starita	Assunto	0,20	0,20	01/12/2015	II fascia		T.O. 2015
15		SECS-P/02	DISAE	Sapio (*)	Assunto	0,10	0,10	02/11/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015+D.I. 2012
totale						3,40					
Assegnazione DM (province 0,15 P.O.)								3,66			
Residuo non imputabile								0,21			

\*cofinanziato con fondi del turn over

Tabella A3- fondi Turn Over 2016

n	data	SSD	DIP	docente	Stato	P.O.	P.O.	Data	ruolo	procedura	Fonte di
	delibera				procedura	Spesi	impegnati	assunzione			finanziamento
1	27/03/2017	Categoria b	PTA	Attanasio	assunto	0,20	0,20	15/05/2017	PTA		T.O. 2016
2	01/10/2018	SECS-P/02	DISEG	Busato	assunto	0,30	1,00	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
3	28/04/2016	SECS-P/07	DISAE	Celenza	Assunto	0,70	0,70	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2016+DM 552
4	27/12/2016	SECS-S/03	DISAQ	De Luca	assunto	0,30	0,30	30/12/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
5	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	De Stefano	assunto	0,05	0,05	07/05/2018	PTA		T.O. 2016
6	27/04/2017	IUS/15	DIGIU	Della Pietra	assunto	0,30	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
7	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Di Giacomo	assunto	0,05	0,05	07/05/2018	PTA		T.O. 2016
8		BIO/09	DISMEB	Guatteo	assunto	0,20	0,20	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	DM 552
9	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Iannaccone	assunto	0,25	0,25	07/05/2018	PTA		T.O. 2016
10	27/04/2017	SECS-P/02	DISEG	Marchetti	assunto	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
11	29/07/2019	BIO/10	DISMEB	Masullo	assunto	0,30	0,30	08/01/2020	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
12	01/10/2018	SECS-P/08	DISAQ	Napolitano	assunto	0,50	0,50	28/12/2018	I fascia	art. 18 comma 4	T.O. 2016
13	01/10/2018	IUS/16	DIGIU	Pansini	assunto	0,30	1,00	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
14	27/04/2017	ICAR/06	DIST	Parente	assunto	0,30	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
15	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Pignatelli	assunto	0,05	0,05	07/05/2018	PTA		T.O. 2016
16	27/12/2016	SECS-S/03	DISEG	Punzo	assunto	0,20	0,20	30/12/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
17	15/03/2019	PTA - cat. C	uff. stipendi	Quartuccio	assunto	0,05	0,05	01/04/2019	PTA		T.O. 2018
18	27/03/2017	Categoria b	PTA	Rega	assunto	0,20	0,20	04/09/2017	PTA		T.O. 2016
19	27/04/2017	SECS-P/07	DISAE	Risaliti	assunto	0,30	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
20	15/03/2019	PTA - cat. C	uff. Orientamento	Romano	assunto	0,05	0,05	01/04/2019	PTA		T.O. 2016
21	27/04/2017	SECS-P/11	DISAQ	Sampagnaro	assunto	0,30	0,30	01/10/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
22	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Scarciello	assunto	0,25	0,25	07/05/2018	PTA		T.O. 2016
23	13/10/2016	Categoria c	PTA contabile	Siviero	assunto	0,25	0,25	07/05/2018	PTA		T.O. 2016
24	15/03/2019	PTA-cat. C	Uff. Did. Scuola	Spadaccio	assunto	0,04	0,04	01/04/2019	PTA		T.O. 2016 + Prov
25	26/07/2018	SECS-P/08	DISAQ	Caiazza	assunto	0,20	0,70	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016 cof. L. 232
26	01/01/2019	PTA	Cat C	Bordoni	assunto	0,02	0,02	01/10/2019	PTA		T.O. 2016 + prov
27	15/03/2019	PTA-cat. C	Uff. Did. Scuola	Spadaccio	assunto	0,01	0,01	01/04/2019	PTA		T.O. 2016 + Prov
28	27/03/2017	Categoria c	PTA. Est.	Cappabianca (*)	assunta	0,10	0,10	28/12/2018	PTA		T.O. 2016 + prov
totale speso						6,12					
assegnazione ministeriale DM 997							5,72				
DM 552							0,40				
cofinanziamento Dip eccellenza L. 232 (0,20 P.O)							0,20				
restituzione congelamento province							0,18				
residuo cassa							0,00				
(*)	quota parte										

Tabella A4 - fondi Turn Over 2017

n	delibera	SSD	DIP	Docente / PTA	Stato	P.O.	P.O.	Data	ruolo	procedura	Fonte di
	data				procedura	cassa	competenza	assunzione			finanziamento
1	29/11/2018	IUS/04	DIGIU	Angiolini	assunta	0,20	0,20	01/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2017
2	30/01/2018	ING-IND/33	DING	Bracale	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
3	01/10/2018	SECS-P/10	DIGIU	Buonocore	assunto	0,30	1,00	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
4	31/07/2017	DING	ING-INF/01	Campopiano	assunta	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
5	31/07/2017	DISEG	IUS/12	Carpentieri	assunta	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
6	27/12/2018	PTA	Categoria C	Del Monaco	assunto	0,05	0,05	28/12/2018	PTA		T.O. 2017
7	31/07/2017	DISAE	SECS-P/01	Di Maio	assunto	0,20	0,20	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
8	06/06/2017	DIST	GEO/12	Falco	assunto	0,20	0,20	02/10/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
9	01/10/2018	CHIM/07	DING	Ferone	assunto	0,20	0,20	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
10	30/01/2018	DISMEB	MED/42	Gallè	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
11	31/07/2017	DING	ING-IND/10	Mauro	assunto	0,50	0,50	15/12/2017	Ric. tipo b)		T.O. 2017
12	31/07/2017	DIGIU	SPS/04	Natalini (*)	assunto	0,10	0,10	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017+D.I. 242
13	30/01/2018	DIGIU	SECS-P/07	Pisano	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
14	31/07/2017	DIST	ING-IND/02	Piscopo	assunto	0,50	0,50	28/12/2017	Ric. tipo b		T.O. 2017
15	30/01/2018	DIST	FIS/06	Riccio	assunto	0,20	0,20	28/05/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
16	27/12/2018	PTA	Categoria C	Santamaria	assunto	0,25	0,25	28/12/2018	PTA		T.O. 2017
17	18/12/2017	DISAE	SECS-P/02	Sapio	assunto	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
18	31/07/2017	DISAQ	SECS-P/08	Simoni	assunto	0,30	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
19	01/10/2018	MED/26	DISMEB	Vitale	assunto	0,20	0,20	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
20	09/10/2020	PTA	cat. D	Cristiano	assunta	0,05	0,05	02/11/2020	PTA		T.O. 2017
21	09/10/2020	PTA	cat. D	De Stefano MG.	assunta	0,05	0,05	02/11/2020	PTA		T.O. 2017
22	09/10/2020	PTA	cat C	Acunzo	assunto	0,05	0,05	01/10/2019	PTA		T.O 2017 per CC
					Totale	4,85					
Assegnazione DM 614							4,84				
Camere Commercio (0,05 P.O)							0,05				
residuo cassa							-0,01				

Tabella A5. – fondi turn over 2018											
n	delibera	SSD	DIP	Docente	Stato	P.O.	P.O.	Data	ruolo	procedura	Fonte di
					procedura	cassa	competenza	assunzione			finanziamento
1	09/10/2020	PTA	cat C	Acunzo	assunto	0,20	0,20	01/10/2019			
2	29/11/2018	SECS-P/02	DISEG	Agovino	assunto	0,70	0,70	01/12/2018	II fascia	art.24 comma 5	T.O. 2018
3	15/03/2019	SECS-P/10	DISAE	Agrifoglio	assunto	0,20	0,70	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
4	27/12/2018	PTA	Categoria C	Anzano	assunto	0,25	0,25	28/12/2018			T.O. 2018
5	30/01/2018	PTA	Categoria D	Apice	assunto	0,30	0,30	28/12/2018			T.O. 2018
6	27/12/2018	PTA	Categoria EP	Argenziano	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
7	30/01/2018	SECS-P/12	DISEG	Bartoletto	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
8		SECS-P/10	DISAE	Berni	assunto	0,20	0,20	30/11/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
9	27/12/2018	PTA	Categoria C	Blasi	assunto	0,25	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
10	27/12/2018	PTA	Categoria EP	Caliendo	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
11	01/10/2018	ING-IND/33	DING	Caramia	assunto	0,30	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
12	15/03/2019	ICAR/09	DING	Caterino	assunto	0,20	0,70	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
13	01/10/2018	IUS/01	DIGIU	Cilento	assunto	0,20	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
14	15/03/2019	PTA-cat. C	Segr. Rettore	Cimmino	assunto	0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
15	27/12/2018	PTA	Categoria D	Covino	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
16	30/01/2018	ICAR/02	DING	Cozzolino	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
17	30/01/2018	BIO/07	DIST	Franzese	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
18	01/10/2018	GEO/12	DIST	Fusco	assunto	0,20	0,20	01/10/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
19	30/01/2018	MAT/08	DIST	Galletti	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
20	29/07/2019	MAT/05	DISEG	Giova (*)	assunta	0,10	0,10	02/12/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018 + T.O. 2019
21	30/01/2018	SECS-P/07	DISAE	Lamboglia	assunto	0,20	0,70	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
22	15/03/2019	M-PED/01	DISMEB	Lo Presti	assunto	0,20	0,70	01/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
23	15/03/2019	SECS-S/03	DIST	Longobardi	assunto	0,20	0,20	01/09/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
24	15/03/2019	PTA-cat. C	DISEG	Maglio	assunto	0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
25	25/06/2018	PTA	dirigente	Majello	assunta	0,25	0,25	01/08/2018			T.O. 2018
26	26/07/2018	M-PSI/02	DISMEB	Mandolesi	assunta	0,20	0,70	05/11/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
27	27/12/2018	PTA	Categoria EP	Mineri	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
28	15/03/2019	PTA-cat. C	Uff. Villa Doria	Mongillo	assunto	0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
29	01/10/2018	SECS-P/08	DISAQ	Napolitano	assunto	0,50	0,50	28/12/2018	I fascia	art. 18 comma 4	DM 587
30	25/06/2018	PTA	dirigente	Natale	assunta	0,25	0,25	01/08/2018			T.O. 2018
31	30/01/2018	PTA	Categoria D	Noviello	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
32	26/07/2018	ING-INF/02	DING	Nunziata	assunto	0,20	0,70	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018

33	27/12/2018	PTA	Categoria C	Partipilo	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
34	26/07/2018	BIO/19	DIST	Pasquale	assunto	0,20	0,70	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
35	15/03/2019	PTA-cat. C	DING	Perrotta	assunto	0,25	0,25	01/04/2019			T.O. 2018
36	26/07/2018	L-LIN/03	DISEG	Petrillo	assunto	0,20	0,20	18/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
37	30/01/2018	PTA	Categoria EP	Pipolo	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
38	30/01/2018	PTA	Categoria EP	Porreca	assunto	0,10	0,10	28/12/2018			T.O. 2018
39	15/03/2019	IUS/14	DIGIU	Pugliese	assunto	0,20	0,70	01/10/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
40	27/12/2018	PTA	Categoria D	Rocco P.	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
41	01/10/2018	IUS/05	DISAE	Rossano	assunto	0,30	1,00	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
42	01/10/2018	BIO/05	DIST	Sandulli	assunto	0,30	1,00	01/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
43	27/12/2018	PTA	Categoria C	Scala	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
44	01/10/2018	IUS/14	DISEG	Schepisi	assunto	0,30	0,30	01/09/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
45	29/11/2018	BIO/06	DIST	Simoniello	assunto	0,20	0,20	01/01/2019	II fascia	art.24 comma 5	T.O. 2018
46	30/01/2018	SECS-P/07	DING	Thomas	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
47		SECS-P/11	DISMEB	Verdoliva	assunto	0,20	0,20	30/11/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
48	27/12/2018	PTA	Categoria D	Zeno	assunto	0,05	0,05	28/12/2018			T.O. 2018
49	09/04/2019	PTA-cat D	SISDE		in corso	0,35	0,35				T.O. 2018
1	27/11/2019	SECS-S/06	DISAQ	Marino	assunto	0,20	0,20	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018 cof. L. 232
2	27/11/2019	SECS-P/08	DISAQ	Risitano (*)	assunto	0,10	0,10	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018 cof. L. 232
4	17/04/2019	SECS-S/06	DISAQ	Donnini	assunto	0,20	0,70	04/11/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018 cof. L. 232
5	30/01/2018	SECS-S/03	DISAQ	Mazzocchi	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018 cof. L. 232
6			DISAQ		da bandire	0,65	0,65			ric. Tipo b)	T.O. 2018 cof. L. 232
						11,50					
DM 873							11,00				
DM 587							0,50				
cofinanziamento Dip. Eccellenza L. 232 (1,35 P.O.)							1,35				
residuo cassa al 19/09/2018							0,00				

Tabella A6– riassegnazione fondi province e camera commercio (0,05 P.O.)											
n	delibera	SSD	DIP	Docente/PTA	Stato procedura	P.O. spesi	P.O. impegnati	Data Assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	01/01/2019	PTA	Cat C	Bordoni	assunto	0,02	0,02	01/10/2019	PTA		T.O. 2016 + prov
2	15/03/2019	PTA-cat. C	Uff. Did. Scuola	Spadaccio	assunto	0,01	0,01	01/04/2019	PTA		T.O. 2016 + Prov
3	27/03/2017	Categoria c	PTA. Est.	Cappabianca (*)	Assunto	0,10	0,10	28/12/2018	PTA		T.O. 2016 + prov
4		PTA	cat C	Acunzo	assunto	0,05	0,05	01/10/2019	PTA		T,O, 2017 per CC
5	15/03/2019	PTA-cat. B	informatici	Abate (*)	assunto	0,20	0,20	15/01/2020	PTA		T.O. 2016 + prov
totale						0,38					
Assegnazione 2015 (0,15 P.O.) + assegnazione 2016 (0,18 P.O.) + CC assegnazione 2016 (0,05 P.O.)								0,38			
Residuo								0,00			

**Tabella A7- Cofinanziamento Dipartimento di eccellenza L. 232**

n	delibera	SSD	DIP	Docente/PTA	Stato procedura	P.O. spesi	P.O. impegnati	Data Assunzione	ruolo	procedura	Fonte di finanziamento
1	27/11/2019	SECS-S/06	DISAQ	Marino	assunto	0,20	0,20	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018 cof. L. 232
2	27/11/2019	SECS-P/08	DISAQ	Risitano (*)	assunto	0,10	0,10	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018 cof. L. 232
3	26/07/2018	SECS-P/08	DISAQ	Caiazza	assunto	0,20	0,70	18/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016 cof. L. 232
4	17/04/2019	SECS-S/06	DISAQ	Donnini	assunto	0,20	0,70	04/11/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018 cof. L. 232
5	30/01/2018	SECS-S/03	DISAQ	Mazzocchi	assunto	0,20	0,20	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018 cof. L. 232
6			DISAQ		da bandire	0,65	0,65			ric. Tipo b)	T.O. 2018 cof. L. 232
totale						1,55					
cofinanziamento								3,66			
Residuo								2,11			

Tabella A8- programmazione definitiva professori di I fascia

n	SSD	Dip	nome	P.O.	assunzione	ruolo	Procedura	risorsa
1	SECS-P/11	DISAQ	Sampagnaro	0,30	16/10/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
2	SECS-P/07	DISAE	Fiorentino R.	0,30	16/10/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2014
3	SECS-P/02	DISAE	Sapio	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
4	SECS-P/02	DISEG	Busato	0,30	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
5	SECS-P/10	DIGIU	Buonocore	0,30	01/01/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
6	IUS/05	DISAE	Rossano	0,30	02/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
7	IUS/16	DIGIU	Pansini	0,30	02/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
8	BIO/05	DIST	Sandulli	0,30	02/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
9	ING-IND/10	DING	Buonanno	1,00	30/12/2016	I fascia	Art. 18 comma 4	D.I. 242/16
10	SECS-P/08	DISAQ	Napolitano	1,00	27/12/2018	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2016 + Art. 5 D.M. 587/2018
11	ING-IND/31	DING	De Magistris	1,00	30/12/2019	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2019
12	ING-IND/09	DING	Arsie	1,00	30/12/2019	I fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2019
13	SECS-P/08	DISAQ	Ferretti	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
14	ING-IND/10	DING	Massarotti	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
15	SECS-S/03	DISAQ	De Luca	0,30	30/12/2016	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
16	IUS/15	DIGIU	Della Pietra	0,30	02/10/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
17	ICAR/06	DIST	Parente	0,30	16/10/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
18	SECS-P/02	DISEG	Marchetti	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
19	ING-INF/01	DING	Campopiano	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
20	SECS-P/08	DISAQ	Simoni	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
21	IUS/12	DISEG	Carpentieri	0,30	29/12/2017	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
22	ING-IND/33	DING	Caramia	0,30	02/09/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
23	IUS/14	DISEG	Schepisi	0,30	02/09/2019	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
24	BIO/10	DISMEB	Masullo	0,30	08/01/2020	I fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
25	SECS-P/07	DISAE	Risaliti	0,30	02/09/2019	I fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2016
26	M-PED/01	DISMEB	Iavarone	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015
27	SECS-P/01	DISAE	Paiella	0,30	04/01/2016	I fascia	Art. 29	T.O. 2015

Tabella A9 - programmazione definitiva professori di II fascia

1	SPS/03	DIGIU	Scognamiglio	0,2	04/01/2016	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2015
2	ICAR/07	DING	De Sanctis	0,2	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 1	D.I. 28.12.2012
3	SECS-P/08	DISAQ	Schiavone	0,2	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 1	D.I. 28.12.2012
4	GEO/12	DIST	Falco	0,2	02/10/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
5	ING-IND/22	DING	Colangelo	0,2	16/10/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	D.I. 242/16
6	ING-INF/05	DING	Coppolino	0,2	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	D.I. 242/16
7	INF/01	DIST	Camagra	0,2	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	D.I. 242/16
8	SPS/04	DIGIU	Natalini	0,2	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017 + DI 242/2016
9	SECS-P/01	DISAE	Di Maio	0,2	29/12/2017	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
10	BIO/07	DIST	Franzese	0,2	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
11	ICAR/02	DING	Cozzolino	0,2	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
12	ING-IND/33	DING	Bracale	0,2	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
13	SECS-P/07	DISAE	Lamboglia	0,2	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
14	MAT/08	DIST	Galletti	0,2	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
15	SECS-P/07	DIGIU	Pisano	0,2	03/09/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2017
16	M-PSI/02	DISMEB	Mandolesi	0,2	05/11/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
17	ING-INF/02	DING	Nunziata	0,2	19/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
18	SECS-P/08	DISAQ	Caiazza	0,2	19/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	Cof. L. 232 (Dip. Ecc.)
19	BIO/19	DIST	Pasquale	0,2	19/12/2018	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
20	M-PED/01	DISMEB	Lo Presti	0,2	02/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
21	ICAR/09	DING	Caterino	0,2	02/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
22	SECS-P/10	DISAE	Agrifoglio	0,2	02/09/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
23	IUS/14	DIGIU	Pugliese	0,2	01/10/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2018
24	SECS-S/06	DISAQ	Donnini	0,2	04/11/2019	II fascia	Art. 18 comma 1	Cof. L. 232 (Dip. Ecc.)
25	INF/01	DIST	Staiano	0,2	01/04/2020	II fascia	Art. 18 comma 1	T.O. 2019
26	BIO/09	DISMEB	Guatteo	0,7	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2015 + Art. 5 DM 552
27	SECS-P/07	DISAE	Celenza	0,7	29/04/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2016 + Art 5 D.M. 552/2016
28	SECS-P/08	DISAQ	Sarno	0,7	02/05/2019	II fascia	Art. 18 comma 4	L. 232 (Dip. Ecc.)
29	IUS/04	DIGIU	Angiolini	0,2	01/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2017
30	SECS-P/02	DISEG	Agovino	0,7	01/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
31	BIO/06	DIST	Simoniello	0,2	01/01/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
32	SPS/07	DIGIU	Grassi	0,2	01/07/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
33	MAT/05	DISAQ	D'Onofrio	0,2	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
34	SECS/06	DISAQ	De Marco	0,2	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
35	AGR/01	DISEG	Annunziata	0,2	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
36	SECS-P/10	DISMEB	Briganti	0,2	04/01/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2015
37	IUS/05	DISAE	Rossano	0,2	01/07/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
38	SECS/03	DISAQ	Scandurra	0,2	01/07/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
39	ICAR/06	DIST	Gaglione	0,2	01/07/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
40	L-LIN/10	DISEG	Antinucci	0,2	01/08/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	D.I. 28.12.2012
41	SECS-P/02	DISAE	Sapio	0,2	02/11/2016	II fascia	Art. 18 comma 4	T.O. 2015 + D.I. 28.12.2012
42	SECS-S/03	DISEG	Punzo	0,2	30/12/2016	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2016
43	DIST	FIS/06	Riccio	0,2	28/05/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
44	SECS-S/03	DISAQ	Mazzocchi	0,2	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	Cof. L. 232 (Dip. Ecc.)
45	SECS-P/07	DING	Thomas	0,2	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
46	SECS-P/12	DISEG	Bartoletto	0,2	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018

47	MED/42	DISMEB	Gallè	0,2	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
48	SECS-S/06	DISAQ	Corsaro	0,2	03/09/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	L. 232 (Dip. Ecc.)
49	L-LIN/03	DISEG	Petrillo M.	0,2	19/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
50	SECS-P/11	DISAQ	Battaglia	0,2	18/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	L. 232 (Dip. Ecc.)
51	MED/26	DISMEB	Vitale	0,2	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
52	CHIM/07	DING	Ferone C.	0,2	28/12/2018	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2017
53	IUS/01	DIGIU	Cilento	0,2	02/09/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
54	SECS-S/03	DISAQ	Longobardi	0,2	01/10/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
55	GEO/12	DIST	Fusco	0,2	01/10/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018
56	MAT/05	DIST	Volzone	0,2	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
57	MAT/05	DISEG	Giova	0,2	02/12/2019	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2018 + T.O. 2019
58	IUS/10	DISMEB	D'Arienzo	0,2	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019
59	SECS-S/06	DISAQ	Marino	0,2	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	Cof. L. 232 (Dip. Ecc.)
60	SECS-P/08	DISAQ	Risitano	0,2	01/04/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	T.O. 2019 + Cof. L. 232 (Dip. Ecc.)
61	SECS-P/06	DISEG	Aprile	0,2	08/01/2020	II fascia	Art.18 comma 1	D.M. 364
62	SECS-P/03	DISAE	Fiorillo	0,2	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
63	ING-INF/03	DING	Budillon	0,2	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
64	M-EDF/01	DISMEB	Mancini	0,2	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
65	ICAR/06	DIST	Prezioso	0,2	08/01/2020	II fascia	Art. 24 comma 6	D.M. 364
66	ING-IND/02	DIST	Piscopo	0,2	28/12/2020	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
67	ING-IND/10	DING	Mauro	0,2	01/12/2020	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
68	ING-IND/17	DING	Petrillo A.	0,2	30/11/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
69	SECS-P/11	DISAQ	Verdoliva	0,2	30/11/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
70	SECS-P/10	DISAE	Berni	0,2	30/11/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2018
71	L-LIN/12	DISMEB	Nisco	0,2	28/05/2020	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019
72	SECS-P/08	DISAQ	Tutore	0,2	28/12/2019	II fascia	Art. 24 comma 5	T.O. 2019

tabella A10 – ricercatori di tipo ex art. 24 lettera b) Legge 240

	Dipartimento	delibere	SSD	vincitore	Stato di attuazione	Presa di servizio	Risorse	P.O	data	Totale
1	DING	29/11/2016	ING-IND/17	Petrillo	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78	0,20	2019	1,00
2	DISAQ	29/11/2016	SECS-P/11	Verdoliva	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78	0,20		
3	DISAE	29/11/2016	SECS-P/10	Berni	Assunto	30/11/2016	D.I. n. 78	0,20		
4	DISMEB	19/12/2016	L-LIN/12	Nisco	Assunto	28/12/2016	D.I. n. 78	0,20		
5	DISAQ	19/12/2016	SECS-P/08	Tutore	Assunto	28/12/2016	D.I. n. 78	0,20		
6	DING	31/07/2018	ING-IND/10	Mauro	Assunto	01/12/2017	T.O. 2017	0,20	2020	0,40
7	DIST	31/07/2018	ING-IND/02	Piscopo	Assunto	28/12/2017	T.O. 2017	0,20		
8	DISEG	25/06/2018	SECS-P-02	Cozza	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20	2021	2,00
9	DISAE	25/06/2018	SECS-P/06	Pennacchio	Assunto	17/12/2018	DM 168	0,20		
10	DIGIU	25/06/2018	IUS/13	Tino	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
11	DISEG	25/06/2018	L-LIN/04	Grimaldi	Assunto	05/11/2018	DM 168	0,20		
12	DISAQ	28/09/2018	SECS-P/08	Pasquinelli	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
13	DISAE	28/09/2018	SECS-P/02	Del Prete	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
14	DISMEB	28/09/2018	L-LIN/12	Hughes	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
15	DIST	28/09/2018	INF/01	Castiglione	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
16	DING	28/09/2018	ING-IND/35	Cerchione	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20	2022	0,20
17	DING	28/09/2018	ING-INF/06	Basilice	Assunto	28/12/2018	DM 168	0,20		
18	DISAQ	22/11/2018	SECS-P/11	Previtali	Assunto	01/09/2019	Legge 232	0,65	2022	2,20
19	DING	29/04/2019	ING-IND/17	Forcina	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
20	DIST	29/04/2019	ICAR/06	Del Pizzo	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
21	DIST	29/04/2019	FIS/05	Bertini	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
22	DISEG	29/04/2019	SECS-P/02	Ferrara	Assunto	30/11/2019	DM 204	0,20		
23	DISEG	29/04/2019	IUS/04	Limatola	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
24	DISAE	29/04/2019	SECS-P/07	Lardo	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
25	DISAE	29/04/2019	SECS-P/02	Falcone	Assunto	16/12/2019	DM 204	0,20		
26	DIGIU	29/04/2019	SECS-P/07	D'Amore	Assunto	29/11/2020	DM 204	0,20		
27	DISMEB	29/04/2019	M-PED/04	Di Palma	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
28	DISMEB	29/04/2019	M-EDF/02	Maulini	Assunto	29/11/2019	DM 204	0,20		
29	DIST	22/11/2018	ING-IND/03	D'Amato	Assunto	01/09/2019	D.I. n. 78	0,20		
30	DISAQ	29/04/2019	SECS-P/11	Megaravalli	Assunto	01/04/2020	DM 204	0,20		
31	DIGIU	29/04/2019	L-LIN/12	Baratta	Assunto	01/06/2020	DM 204	0,20		

**Tabella A11 – stato di attuazione 1° programmazione ricercatori di tipo a) – fondo unico**

n	Dip.	SSD	delibera	Stato di attuazione	Nome	assunzione	cessazione	giorni contrattuali	importo contrattuale	importo residuo
	DIGIU	IUS/01	30/05/2016	Dimesso il 27/12/2018	Prisco	01/06/2016	27/12/2018	939	<b>91.172,49</b>	
1	DIGIU	IUS/14	31/07/2017	Assunto	Pagano	01/02/2019	31/01/2022	1080	<b>108.879,18</b>	<b>30.748</b>
	DIGIU	SECS-P/07	25/06/2018	Dimesso il 01/06/2020	Sorrentino	28/12/2018	01/06/2020	521	<b>51.710,87</b>	
2	DIGIU	IUS/07	28/09/2018	Assunto	D'Avino	28/12/2018	27/12/2021	1080	<b>108.872,44</b>	<b>27.218</b>
	DING	ICAR/06	29/12/2015	Cessato	Robustelli	04/01/2016	03/01/2021	1800	<b>177.301,92</b>	
	DING	ING-IND/35	23/02/2017	modifica ruolo - dal 28/12/2018 RTD b)	Cerchione	01/03/2017	28/12/2018	667	<b>64.725,85</b>	
3	DING	ING-INF/05	28/09/2018	Assunto	Mazzeo	28/12/2018	27/12/2021	1080	<b>108.872,44</b>	<b>27.218</b>
	DISAE	SECS-P/01	23/03/2016	modifica ruolo - dal 17/12/2018 RTD b)	Pennacchio	19/04/2016	17/12/2018	972	<b>94.360,64</b>	
	DISAE	SECS-P/07	06/10/2017	Cessato	Francioli	02/11/2017	01/11/2020	1080	<b>107.931,16</b>	
	DISAE	SECS-P/07	22/02/2018	modifica ruolo - dal 29/11/2019 RTD b)	Lardo	01/03/2018	29/11/2019	638	<b>62.637,03</b>	
4	DISAE	SECS-P/06	25/06/2018	Assunto	Di Pietro	14/09/2018	13/09/2021	1080	<b>108.638,72</b>	<b>16.598</b>
	DISAE	SECS-P/02	25/06/2018	Dimesso il 01/06/2020	Palma	14/09/2018	01/06/2020	626	<b>61.961,81</b>	
	DISAQ	SECS-P/11	28/10/2016	Dimesso il 01/01/2018	Ruzzenenti	28/11/2016	01/01/2018	399	<b>38.694,16</b>	
5	DISAQ	SECS-P/11	25/06/2018	Assunto	Del Gaudio	17/12/2018	16/12/2021	1080	<b>108.847,72</b>	<b>26.103</b>
	DISAQ	INF/01	28/09/2017	Assunto	Fiore	02/10/2017	01/10/2020		<b>107.860,49</b>	
6	DISAQ	SECS-P/08	25/06/2018	Assunto	Sorrentino	14/09/2018	13/09/2021	1080	<b>108.638,72</b>	<b>16.598</b>
7	DISAQ	SECS-S/06	28/09/2018	Assunto	Sacco	28/12/2018	27/12/2021	1080	<b>108.879,18</b>	<b>27.220</b>
	DISEG	SECS-P/02	28/10/2016	modifica ruolo dal 16/12/2019 RTD b)	Ferrara M.	08/03/2017	16/12/2019	1013	<b>99.113,19</b>	
	DISEG	IUS/04	31/07/2017	modifica ruolo dal 28/11/2019 RTD b)	Limatola	01/09/2017	28/11/2019	818	<b>80.366,04</b>	
	DISEG	IUS/09	31/07/2017	Cessato	Lieto	01/09/2017	21/08/2020	1085	<b>107.787,47</b>	
	DISEG	IUS/01	14/09/2017	Cessato	Citarella	15/09/2017	14/09/2020	1095	<b>107.820,45</b>	
	DISEG	SECS-P/02	25/06/2018	Dimesso il 02/09/2019	Brancati	28/12/2018	02/09/2019	248	<b>24.591,89</b>	
	DISMEB	M-EDF/02	23/03/2016	Dimesso il 29/10/2019	Ascione	02/05/2016	29/10/2019	1275	<b>137.527,63</b>	
	DISMEB	SECS-P/08	31/05/2017	Cessato	Belfiore	31/05/2017	30/05/2020	1095	<b>107.575,46</b>	
8	DISMEB	BIO/16	26/07/2018	Assunto	Lucariello	14/09/2018	13/09/2021	1080	<b>108.638,72</b>	<b>16.598</b>
	DISMEB	11/D2	28/09/2018	modifica ruolo - dal 28/11/2019 RTD b)	Di Palma	28/12/2018	28/11/2019	335	<b>33.362,71</b>	
	DIST	ING-IND/02	18/12/2017	modifica ruolo - dal 28/12/2017 RTD b)	Piscopo	04/01/2016	28/12/2017	724	<b>70.299,31</b>	
	DIST	INF/01	31/07/2017	dimesso il 03/03/2020	Narducci	01/09/2017	03/03/2020	914	<b>89.741,75</b>	
9	DIST	BIO/09	30/01/2018	Assunta	Napolitano G.	20/09/2018	19/09/2021	1080	<b>108.753,33</b>	<b>17.219</b>
10	DIST	GEO/12	01/09/2019	Assunta	De Ruggiero	07/02/2020	01/02/2023	1080	<b>108.879,18</b>	<b>67.646</b>
11	DISAQ	SECS-P/08		Assunta	Panetti	23/12/2019	23/12/2024	1825	<b>246.021,55</b>	<b>183.606</b>
totale									<b>2.552.679,37</b>	<b>456.772,07</b>

Tabella A12 – stato di attuazione 1° programmazione ricercatori di tipo a) – fondi esterni							
N.	Dip	SSD	Stato di attuazione	nome	assunzione		tipologia fondo
1	DING	ING-INF/02	Assunto	Buono	14/02/2018	cessato	FONDI ESTERNI
2	DING	ING-INF/06	Assunto	Baselice	05/05/2014	cessato	primi 3 anni - fondi esterni proroga biennale FONDO UNICO
3	DING	ING-IND/17	Assunto	Forcina	02/05/2015	cessato	primi 2 anni progetto pnra 16 00196 MOMA 3 ANNO: BILANCIO
4	DIST	GEO/12	Assunto	Cotroneo	28/12/2017	cessato	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
5	ING	ICAR/04	Assunto	Abbondati	29/07/2019		FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
6	DIST	BIO/05	Assunto	Donnarumma	29/07/2019		FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
7	DISMEB	11/D2	Assunto	Priore	29/07/2019	cessato	FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
8	DISAE	SECS-P/07	Assunto	Piedepalumbo	29/07/2019		FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
9	DISAE	SECS-P/01	Assunto	Leone Sciabolazza	29/07/2019		FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 1
10	DISEG	IUS/09	Assunto	Napolitano A.	29/07/2019		FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
11	ING	ICAR/09	Assunto	Scorza	29/07/2019		FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
12	DIST	GEO/12	Assunto	Aulicino	29/07/2019		FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
13	DISAE	SECS-P/01	Assunto	Popoyan	29/07/2019		FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
14	DIST	FIS/05	Assunto	Inno	29/07/2019		FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
15	DING	ING-INF/03	Assunto	Ambrosiano	01/04/2020		FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
16	DING	ING-IND/33	Assunto	De Falco	01/04/2020		FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
17	DING	ING-IND/09	Assunto	Di Ilio	01/04/2020		FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2
18	DISEG	SECS-P/02	Assunto	Marchesano	01/04/2020		FONDI ESTERNI MIUR-AIM.PON R&i D.D.407/18- LINEA 2

Tabella A13.- programmazione Dipartimento di Eccellenza finanziamento Legge 232								
n	DIP	SSD	STATO	P.O.	ruolo	risorsa	Procedura	assunzione
1	DISAQ	SECS-P/08	Sarno	0,70	II fascia	Legge 232	Art. 18 comma 4	02/05/2019
2	DISAQ	SECS-S/06	Corsaro	0,20	II fascia	Legge 232	art. 24	03/09/2018
3	DISAQ	SECS-P/11	Battaglia	0,20	II fascia	Legge 232	art. 24	18/12/2018
4	DISAQ	SECS-P/08	da bandire	0,65	ric. Tipo b)	Legge 232		
5	DISAQ	SECS-P/11	Previtali	0,65	ric. Tipo b)	Legge 232		01/09/2018
6	DISAQ	SECS-P/08	Panetti	173.286,4	ric. Tipo a)			01/12/2019

Tabella A14.- programmazione Dipartimento di Eccellenza co-finanziamento Ateneo								
n	DIP	SSD	STATO	P.O.	ruolo	risorsa	Procedura	assunzione
37	DISAQ	SECS-S/03	Mazzocchi	0,20	II fascia	T.O. 2018	Art. 24	03/09/2018
17	DISAQ	SECS-P/08	Caiazza	0,20	II fascia	T.O. 2016	art. 18 comma 1	18/12/2018
26	DISAQ	SECS-S/06	Donnini	0,20	II fascia	T.O. 2016	art. 18 comma 1	04/11/2019
61	DISAQ	SECS-S/06	Marini	0,20	II fascia	T.O. 2016	art. 24 comma 6	01/04/2020
62	DISAQ	SECS-P/08	Risitano	0,10	II fascia	T.O. 2016	art. 24 comma 6	01/04/2020
15	DISAQ	SECS-P/08	da bandire	0,65	ric. Tipo b)	T.O. 2017		
	DISAQ	SECS-P/08	Panetti	71.000 €	ric. Tipo a)	Fondo unico		01/12/2019
	DISAQ	SECS-P/03	Musella	244.286,4 €	ric. Tipo a)	Fondo unico		Da assumere

Tabella A15 – programmazione PTA							
1	Categoria b	PTA	Attanasio	0,20	15/05/2017	PTA	T.O. 2016
2	Categoria b	PTA	Rega	0,20	04/09/2017	PTA	T.O. 2016
3	Categoria c	PTA contabile	De Stefano	0,05	07/05/2018	PTA	T.O. 2016
4	Categoria c	PTA contabile	Di Giacomo	0,05	07/05/2018	PTA	T.O. 2016
5	Categoria c	PTA contabile	Pignatelli	0,25	07/05/2018	PTA	T.O. 2016
6	Categoria c	PTA contabile	Iannaccone	0,25	07/05/2018	PTA	T.O. 2016
7	Categoria c	PTA contabile	Siviero	0,25	07/05/2018	PTA	T.O. 2016
8	Categoria c	PTA contabile	Scarciello	0,25	07/05/2018	PTA	T.O. 2016
9	Categoria c	PTA. int.	Beneduce	0,05	28/12/2018	PTA	T.O. 2015
10		Categoria C	Santamaria	0,25	28/12/2018	PTA	T.O. 2017
11		Dirigente	Natale	0,25	01/08/2018	PTA	T.O. 2018
12		Dirigente	Majello	0,25	01/08/2018	PTA	T.O. 2018
13		Categoria D	Apice	0,30	28/12/2018	PTA	T.O. 2018
14		Categoria EP	Argenziano	0,10	28/12/2018	PTA	T.O. 2018
15		Categoria EP	Caliendo	0,10	28/12/2018	PTA	T.O. 2018
16		Categoria C	Anzano	0,25	28/12/2018	PTA	T.O. 2018
17		Categoria C	Del Monaco	0,05	28/12/2018	PTA	T.O. 2017
18		Categoria C	Partipilo	0,05	28/12/2018	PTA	T.O. 2018
19		Categoria C	Scala	0,05	28/12/2018	PTA	T.O. 2018
20		Categoria EP	Porreca	0,10	28/12/2018	PTA	T.O. 2018
21		Categoria EP	Pipolo	0,10	28/12/2018	PTA	T.O. 2018
22		Categoria C	Blasi	0,25	28/12/2018	PTA	T.O. 2018
23		Categoria D	Noviello	0,05	28/12/2018	PTA	T.O. 2018
24		Categoria D	Covino	0,05	28/12/2018	PTA	T.O. 2018
25		Categoria D	Rocco P.	0,05	28/12/2018	PTA	T.O. 2018
26		Categoria D	Zeno	0,05	28/12/2018	PTA	T.O. 2018
27		Categoria EP	Mineri	0,10	28/12/2018	PTA	T.O. 2018
28		Uff. stipendi	Quartuccio	0,05	01/04/2019	PTA - cat. C	T.O. 2016
29		uff. Orientamento	Romano	0,05	01/04/2019	PTA - cat. C	T.O. 2016
30		<b>SISDE</b>	<b>bandito</b>	<b>0,35</b>		<b>PTA-cat. D</b>	T.O. 2018
31		DISEG	Maglio	0,25	01/04/2019	PTA-cat. C	T.O. 2018
32		Segr. Rettore	Cimmino	0,25	01/04/2019	PTA-cat. C	T.O. 2018
33		DING	Perrotta	0,25	01/04/2019	PTA-cat. C	T.O. 2018
34		Uff. Villa Doria	Mongillo	0,25	01/04/2019	PTA-cat. C	T.O. 2018
35		Uff. Did. Scuola	Spadaccio	0,05	01/04/2019	PTA-cat. C	T.O. 2016 + Province
36		Categoria D	Napolitano N.	0,05	01/06/2016	PTA-cat. D	T.O. 2014
37		Categoria C	Cappabianca	0,25	28/12/2018	PTA-cat.C	T.O. 2015 + Province
38		Categoria D	Cristiano	0,05	02/11/2020	PTA-cat.D	T.O. 2017
39		Categoria D	De Stefano	0,05	02/11/2020	PTA-cat.D	T.O. 2017
40		Categoria C	Acunzo	0,25	01/10/2019	PTA-cat.C	T.O. 2018 + Cam. Com.
41		Categoria C	Bordoni	0,25	01/10/2019	PTA-cat.C	T.O. 2019 + Province

Tabella A16 – Ricercatori a tempo indeterminato abilitati al 31.12.2020

	Cognome e Nome	Genere	S.S.D.	S.C.	Struttura di afferenza	Concorso Bandito nel SSD	Tipologia
1	DE SANTIS Valeria	F	IUS/09	12/C1	GIURISPRUDENZA		
2	PAPA Giovanni	M	IUS/18	12/H1	GIURISPRUDENZA	D.M. 84	Art. 24
3	PASCALI Michelangelo	M	SPS/07	14/C1	GIURISPRUDENZA		
4	POTITO Serena	F	SECS-P/12	13/C1	GIURISPRUDENZA		
5	RIPPA Fabrizio	M	IUS/17	12/G1	GIURISPRUDENZA		
6	CONVENTI Francesco Alessandro	M	FIS/01	02/A1	INGEGNERIA	D.M. 364	Art. 18
7	D'ANTONIO Salvatore	M	ING-INF/05	09/H1	INGEGNERIA		
8	DARSENA Donatella	F	ING-INF/03	09/F2	INGEGNERIA		
9	FEO Filomena	F	MAT/05	01/A3	INGEGNERIA	D.M. 84	Art. 24
10	LEGA Massimiliano	M	ICAR/03	08/A2	INGEGNERIA		
11	MAGLIOCCOLA Francesco	M	ICAR/17	08/E1	INGEGNERIA		
12	MAIORANO Rosa Maria Stefania	F	ICAR/07	08/B1	INGEGNERIA	D.M. 364	Art. 18
13	PERNA Stefano	M	ING-INF/02	09/F1	INGEGNERIA	D.M. 84	Art. 18
14	PUGLIANO Giuseppina	F	ICAR/19	08/E2	INGEGNERIA		
15	ROVIELLO Giuseppina	F	CHIM/07	03/B2	INGEGNERIA		
16	AMADORI Anna Lisa	F	MAT/05	01/A3	SCIENZE E TECNOLOGIE		
17	DI DONATO Paola	F	BIO/10	05/E1	SCIENZE E TECNOLOGIE		
18	DI ONOFRIO Valeria	F	MED/42	06/M1	SCIENZE E TECNOLOGIE	D.M. 84	Art. 18
19	FERRAIOLI Giampaolo	M	ING-INF/03	09/F2	SCIENZE E TECNOLOGIE	D.M. 84	Art. 18
20	MARCELLINO Livia	F	MAT/08	01/A5	SCIENZE E TECNOLOGIE		
21	MONTELLA Raffaele	M	INF/01	01/B1	SCIENZE E TECNOLOGIE	D.M. 84	Art. 18
22	OLIVA Romina	F	CHIM/03	03/B1	SCIENZE E TECNOLOGIE		
23	ALFIERI Andreina	F	M-EDF/01	06/N2	SCIENZE MOTORIE E DEL BENESSERE	T.O. 2019	Art. 24
24	MAZZEO Filomena	F	BIO/14	05/G1	SCIENZE MOTORIE E DEL BENESSERE	T.O. 2019	Art. 24

25	MOTTI Maria Letizia	F	BIO/13	05/F1	SCIENZE MOTORIE E DEL BENESSERE		
26	PATALANO Roberta	F	SECS-P/01	13/A1	SCIENZE MOTORIE E DEL BENESSERE		
27	CANESTRINO Rossella	F	SECS-P/08	13/B2	STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI		
28	CUTILLO Luisa	F	SECS-S/01	13/D1	STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI		
29	PAGLIUCA Margherita Maria	F	SECS-S/03	13/D2	STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI	D.M. 364	Art. 18
30	ROCCA Antonella	F	SECS-S/03	13/D2	STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI	D.M. 84	Art. 24
31	BONASIA Mariangela	F	SECS-P/02	13/A2	STUDI AZIENDALI ED ECONOMICI	T.O. 2019	Art. 24
32	CAPUANO Valeria	F	IUS/14	12/E4	STUDI AZIENDALI ED ECONOMICI	D.M. 84	Art. 18
33	ROMANELLI Mauro	M	SECS-P/10	13/B3	STUDI AZIENDALI ED ECONOMICI		
34	RUSSO Antonella	F	SECS-P/07	13/B1	STUDI AZIENDALI ED ECONOMICI		
35	BARTOLOMUCCI Pierfrancesco	M	IUS/01	12/A1	STUDI ECONOMICI E GIURIDICI	D.M. 84	Art. 18
36	CONTE Daniela	F	IUS/12	12/D2	STUDI ECONOMICI E GIURIDICI	T.O. 2019	Art. 24
37	FORMICA Maria Rosaria	F	MAT/05	01/A3	STUDI ECONOMICI E GIURIDICI		

Tabella B.1 Cessazioni PTA				
Nome cognome	categ	Punti Org.	Cessaz	
Sansone Alessandro	C	0,25	2017	2018
Rossi Francesco	C	0,25	2017	
Guggino Baldassarre	B	0,2	2017	
Mea Vincenzo	B	0,2	2017	
Manco Anna	B	0,2	2017	
Corcillo Carmen	B	0,2	2017	
Santoro Michele	B	0,2	2017	
Formicola Carmen	C	0,25	2017	
		1,75		
Aiello Bruno	B	0,2	2018	2019
Carnevale Tullia	D	0,3	2018	
Rossi Pietro	D	0,3	2018	
Foglia Giuseppe	B	0,2	2018	
Mauro Livia	Dir	0,65	2018	
Sacco Francesca	D	0,3	2018	
Pannico Antonio	B		2018	
Russo Stefania	D	0,3	2018	
		2,25		
Angela Gentile	C	0,25	2019	2020
Luigi Russo	D	0,30	2019	
Zona Ernesto	C	0,25	2019	
Manzo Mario	C	0,25	2019	
Cella Salvatore	B	0,20	2019	
Pellicano Roberta	D	0,30	2019	
D'Alisi Giuseppe	C	0,25	2019	
Forgione Rosario	C	0,25	2019	
		2,05		
Luigi Daniele	B	0,20	2020	2021
Antonio Dottorini	B	0,20	2020	
Patrizia Della Monica	C	0,25	2020	
Gennaro Calafiore	C	0,25	2020	
Forgione Rosario	C	0,25	2020	
Ferdinando Peluso Cassese	D	0,30	2020	
Giuseppina Gatto	D	0,30	2020	
Laudando Bruno	C	0,25	2020	
Iannacone Maria Luisa	C	0,25	2020	
Annarita Quartuccio	C	0,25	2020	
Valle Viviane	coll. Ling.	0,20	2020	
D'Alisi Giuseppe	C	0,25	2020	
Francesco Stabile	D	0,30	2020	
Andreozi Raffaele	D	0,30	2020	
Giuseppe Iazzetta	C	0,25	2020	
Garzia Elisabetta	B	0,00	2020	
		3,80		
Esposito Luciano	EP	0,40	2021	2022
Antonella Milano	D	0,30	2021	

Marina Maiello	Dir	0,65	2021	
Emiliano Conte	B	0,20	2021	
Atonna Ilaria	D	0,30	2021	
Marotta Antonio	C	0,25	2021	
Liparulo Assunta	C	0,25	2021	
Maria Aufieri	B	0,20	2021	
Petrone Andrea	B	0,20	2021	
		2,75		
DE CRESCENZO	B	0,20	2022	2023
MONACO	B	0,20		
LEOPALDI	C	0,25		
MENNONE	D	0,30		
LUPINO	D	0,30		
DONEGAN	CEL	0,20		
PELUSO	C	0,25		
CAPOLONGO	C	0,25		
GROMBONE	D	0,30		
		2,25		
FIORI	D	0,30	2023	2024
CANIELLO	C	0,25		
		0,55		
ROVITO	D	0,30	2024	2025
CATALDI	EP	0,40		
PELUSO	C	0,25		
		0,95		

**Tabella B.2 Cessazioni docenti**

	Categ	Punti org.	Cessaz.	dispon	Dip	SSD
Ferrara Giuseppe	PO	1,00	2017	2018		
Catalani Mauro	PA	0,70				
Santamaria Raffaele	PO	1,00				
Ragosta Rosalba	PA	0,70				
Aldieri Massimiliano	RU	0,50				
Ambrosino Roberto	RU	0,50				
Altavilla Carlo	PA	0,70				
Fabrizi Giorgio	RU	0,50				
Pellacci Benedetta	PA	0,70				
		<b>6,30</b>				
Romano Antonio A.	PO	1,00	2018	2019	DISAQ	SECS-S/03
Tufano M.L.	PO	1,00			DIGIU	IUS/14
Monferrà Stefano	PO	1,00			DISAQ	SECS-P/11
Tancredi Urbano	RU	0,50			DING	ING-IND/05
Vadursi Michele	PA	0,70			DING	ING-INF/07
Biancardi Carmine	RU	0,50			DIST	ING-ND/01
Sorrentino Francesco	RU	0,50			DING	ING-INF/04
Salvatore Domenico	PA	0,70			DISAE	SECS-P/10
Misso Rosa	PA	0,70			DISEG	AGR/01
Mandolesi Laurea	PA	0,70			DISMEB	M-PSI/01
		<b>7,30</b>				
CAROLEO Floro Ernesto	PO	1,00	2019	2020	DISAE	SECS-P/02
DE ANGELIS Pasquale Luigi	PO	1,00			DISAQ	SECS-S/06
GASPARINI Maria Laura	PO	1,00			DISEG	M-GGR/02
NAPPI Filippo	PO	1,00			DISEG	IUS/01
VIGO Paolo	PO	1,00			DING	ING-ND/10
Petrosino Alfredo	PO	1,00			DIST	INF/01
Roberson Glorian	PO	1,00			DIGIU	M-PSI/06
Di Maio Michele	PA	0,70			DISAE	SECS-P/01
Orio Francesco	PA	0,70			DISMEB	MED/13
Bassano Clara	RU	0,50			DISAQ	SECS-P/08
		<b>8,90</b>				
Catalano Onofrio	PA	0,70	2020	2021	DISMEB	MED/36
De Simone Elina	RU	0,50			DISAE	SECS-P/03
D'Aquino Massimiliano	PA	0,70			DING	ING-IND/31
Minutillo Maria Giovanna	PA	0,70			DING	ING-IND/09
Pugliano Giovanni	PA	0,70			DING	ICAR/06
Falco Pierpaolo	PA	0,70			DIST	GEO/12
Pascali Michelangelo	RU	0,50			DIGIU	SPS/12
		<b>4,50</b>				

Ulgiati Sergio	PA	0,70	2021	2022	DIST	CHIM/12
Diglio Carolina	PO	1,00			DISEG	L-LIN/03
Paderni Gabriella	RU	0,50			DING	MAT/05
Zanetti Paolo	RU	0,50			DISAQ	SECS-S/06
		2,70				
DUMONTET Stefano	P.O	1,00	2022	2023	DIST	
VITO Giuseppe	P.O	1,00			DISMEB	SECS-P/08
		2,00				
LIGUORI Giorgio	PO	1,00	2023	2024	DISMEB	
		1,00				
CIOFFI Raffaele	PO	1,00	2024	2025	DING	ING-IND/22
DOVERE Elio	PO	1,00			DIGIU	
PIERINI Stefano	PO	1,00			DIST	
GIUNTA Giulio	PO	1,00			DIST	
SANTORSOLA Giuseppe	PO	1,00			DISAQ	
ROMANO Marina	RU	0,50			DISEG	
RIZZARDI Maria Rosaria	PA	0,70			DIST	
		6,20				