

# Documento di Analisi e Riprogettazione Ricerca e Terza Missione A.A. 2021

---

*Dipartimento di Giurisprudenza  
Università degli Studi di Napoli Parthenope*

Direttrice:  
Prof.ssa Rosaria Giampetraglia

*Approvato dal Consiglio di Dipartimento del 14 settembre 2022*

## **Sommario**

### **1. IL PIANO STRATEGICO**

1.1 INTRODUZIONE

1.2 OBIETTIVI

1.3 GOVERNANCE

### **2. MONITORAGGIO DELLE ATTIVITA' DI RICERCA E TERZA MISSIONE**

### **3. MONITORAGGIO DELLE ATTIVITA' DI INTERNAZIONALIZZAZIONE E DEI DOTTORATI**

3.1 MONITORAGGIO ATTIVITA' DI INTERNAZIONALIZZAZIONE

3.2 MONITORAGGIO DOTTORATI

## **1. IL PIANO STRATEGICO**

### **1.1 INTRODUZIONE**

Il Dipartimento di Giurisprudenza, *unicum* sul piano nazionale, si caratterizza per il carattere multidisciplinare del corpo docente, di matrice giuridica, aziendale e socio-politologica, fortemente vocato all'internazionalizzazione, che dà luogo ad un contesto dinamico, aperto a contaminazioni culturali. I corsi di studio coniugano iper-specializzazione con capacità di analisi in relazione al contesto sociale, culturale e tecnologico di riferimento, e si caratterizzano per l'umanità del rapporto studenti/docenti, per la sapiente integrazione tra didattica tradizionale ed *e-learning*, resasi ancor più necessaria in conseguenza della pandemia che, nel periodo di emergenza ha comportato l'erogazione della didattica in una prima fase integralmente a distanza e, in seguito, in modalità blended. Nondimeno, i Corsi di studio afferenti al Dipartimento si caratterizzano per l'attenzione alla formazione continua di professionisti e dipendenti delle imprese e della Pubblica Amministrazione. I corsi di studio in "Giurisprudenza", in "Scienze dell'amministrazione, dell'organizzazione e consulenza del lavoro" ed in "Management Pubblico" consentono ai laureati di affrontare le sfide professionali, dell'impresa e del lavoro con serena fiducia, come dimostrano le indagini ALMA LAUREA su qualità del lavoro e soddisfazione dei nostri laureati, anche grazie a consolidate partnership con gli Ordini Professionali (Avvocati, Dottori Commercialisti e Consulenti del Lavoro), col tessuto imprenditoriale e con le principali Istituzioni Pubbliche, che favoriscono il naturale ponte fra Università e mondo del lavoro. L'offerta formativa è completata da prestigiosi Master (Master di I livello in Project Manager della PA, Master di II livello in Legal Manager and Advisor e Master di II Livello in Prevenzione dai rischi di infiltrazioni criminali nelle attività economiche, gestione, amministrazione e riutilizzo dei beni sequestrati e confiscati) e corsi post laurea (corso di formazione universitario in Digital Human Resource Management), dalla SSPL e dal Dottorato di ricerca in Diritto e istituzioni economico-sociali: profili normativi, organizzativi e storico-evolutivi (DIES).

### **Ambiti e aree di ricerca del DiG**

La ricerca dipartimentale si caratterizza, coerentemente con la *mission* formativa, per il carattere fortemente interdisciplinare nelle aree dell'ambiente, della sostenibilità e della inclusione sociale, della giustizia e della legalità, della logistica e dei trasporti, della disciplina del lavoro e del benessere organizzativo, della trasparenza e dell'anticorruzione. Il corpo docente è titolare di progetti di ricerca nazionali ed internazionali, i cui risultati sono pubblicati su prestigiose riviste scientifiche, per un totale di 2.500 prodotti scientifici di cui quasi 500, ripartiti fra i quattro settori scientifico-disciplinari, su riviste di fascia A.

La Terza Missione del Dipartimento si è progressivamente affermata come area di rilevanza strategica del Dipartimento, a supporto delle funzioni di ricerca e didattica e per la valorizzazione delle stesse, sia nello sviluppo delle attività conto terzi (consulenza e didattica), sia di public engagement.

Ancorché non sia stato formalmente approvato un piano strategico di Dipartimento, in attesa della definizione di linee guida di Ateneo in particolare per il raccordo tra piano strategico di Ateneo e dei Dipartimenti, il Dipartimento di Giurisprudenza ha recepito le linee di indirizzo generali e individuato e definito, come illustrato nel documento, obiettivi di miglioramento quantitativo e qualitativo delle proprie *performance*, impegnandosi per il futuro a definire un più puntuale processo di monitoraggio continuo, affidato al momento al Direttore ed ai Delegati.

## **1.2 OBIETTIVI**

Gli obiettivi strategici prioritari del Dipartimento in termini di ricerca sono rivolti anzitutto all'incremento quantitativo della produzione scientifica di qualità (i.e.: articoli di fascia A e monografie, in linea con le caratteristiche dei s.s.d. del Dipartimento), nelle aree tematiche ove la multidisciplinarietà del corpo docente può condurre a risultati di maggiore impatto anche sotto il profilo sociale e dell'immagine del Dipartimento stesso, capace di essere presente nella discussione scientifica negli ambiti dell'ambiente, della sostenibilità e della inclusione sociale, della giustizia e della legalità, della logistica e dei trasporti, della disciplina del lavoro e del benessere organizzativo, della trasparenza e dell'anticorruzione.

In coerenza con tale obiettivo, è nata la Collana di Dipartimento *Συντέλεια/Syntéleia* che “significa portare a termine insieme ... segnare il termine o la consumazione delle varie parti di un progetto”. La Collana editoriale di opere scientifiche nazionali ed estere, costituita da tre sezioni, rispecchia quindi la natura multi e interdisciplinare della ricerca dipartimentale: Diritto, Economia, Politica. Ciascuna sezione è guidata da un Comitato scientifico formato da professori dell'Ateneo ma anche, in virtù del respiro internazionale delle opere accolte per la pubblicazione, da studiosi diversi per nazionalità, formazione culturale, collocazione istituzionale o disciplinare.

L'obiettivo dell'aumento della produzione scientifica di qualità viene perseguito anche attraverso l'incremento delle relazioni con *partner* istituzionali nazionali ed internazionali, con i quali sviluppare relazioni formalizzate di lungo periodo, finalizzate in particolare alla creazione di reti stabili di relazioni funzionali alla partecipazione a bandi competitivi nazionali ed europei, oltre che attraverso il sostegno diretto alla pubblicazione dei lavori scientifici dei docenti con l'utilizzo di risorse dipartimentali.

Infine, il Dipartimento sostiene e coordina gli sforzi di ricerca interdisciplinari attraverso n. 3 Laboratori:

- Laboratorio di Progettazione di Recupero Beni Confiscati;
- Laboratorio di Relazioni di Lavoro;
- Osservatorio sulla Innovazione, Digitalizzazione e Sostenibilità della Pubblica Amministrazione;

la cui istituzione è stata deliberata dal Consiglio di Dipartimento riunito nella seduta del 22 giugno 2021, a cui ha fatto peraltro seguito, nel 2022, la creazione di altri due laboratori. Si tratta articolazioni organizzative delle aree scientifiche finalizzate a coagulare gli sforzi e delle esperienze di ricerca. Gli obiettivi strategici prioritari del Dipartimento in termini di Terza Missione sono declinati sotto il profilo dell'incremento quantitativo delle entrate conto terzi e del miglioramento delle attività di *public engagement* e della formazione continua. Peraltro, è ferma convinzione del Dipartimento che il miglioramento complessivo delle attività di Terza Missione rappresenti un veicolo fondamentale per consolidare la reputazione del Dipartimento e sostenere l'immagine dell'Ateneo nel campo delle scienze giuridiche, sociali e politiche, con un diretto beneficio anche per la numerosità degli iscritti ai corsi di studio.

### **1.3. GOVERNANCE**

Il Dipartimento è la struttura accademica fondamentale ai fini dell'organizzazione e dello svolgimento delle attività di didattica e di ricerca. Ad esso è assegnato il personale docente, tecnico, amministrativo ed ausiliario necessario per il suo funzionamento.

#### *1.4.1. Struttura organizzativa del Dipartimento*

La struttura organizzativa di tipo funzionale del DiG, nell'ambito della propria autonomia e nello svolgimento delle proprie funzioni, è composta da: Direttore, Consiglio di Dipartimento, Giunta, Commissioni, Gruppi di Ricerca. Inoltre, nell'ambito del proprio assetto di *governance*, il DiG ha ampliato il proprio organigramma funzionale conferendo una serie di deleghe ai suoi componenti (professori ordinari, professori associati e ricercatori) allo scopo di monitorare i processi aventi per oggetto ricerca, Terza Missione, assicurazione qualità ricerca dipartimentale, didattica, orientamento, *placement*, Erasmus e internazionalizzazione.

Nelle tabelle che seguono si riporta la Struttura organizzativa del DiG al 31 dicembre 2021.

Tab. 1a – Direzione DiG al 31.12.2021

			Annotazioni
<b>DIREZIONE DiG</b>			
DIRETTORE	Federico Alvino		
VICE DIRETTORE	Assunta	Di Vaio	
<b>SEGRETERIA AMMINISTRATIVA DiG</b>			
SEGRETARIO	Claudio	Caliendo	

Tab. 1b – Giunta DiG al 31.12.2021

<b>GIUNTA DiG</b>		
<b>Membri di diritto</b>		
DIRETTORE	Federico	Alvino
VICE DIRETTORE	Assunta	Di Vaio
CdS Giurisprudenza	Marco	Esposito
CdS Scienze dell'Amministrazione e dell'Organizzazione e CdS Management Pubblico	Luigi	Lepore
Segretario Amministrativo	Claudio	Caliendo
<b>Membri eletti</b>		
Professore Ordinario	Carla	Pansini
Professore Associato	Valentina	Grassi
Ricercatore	Valeria	De Santis
Ricercatore	Elisa	Tino
Personale amministrativo	Mariarosaria	Fratiello

Tab. 1c – Consiglio di Dipartimento DiG al 31.12.2021

			Annotazioni
<b>CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO</b>			
<b>Direttore</b>	Federico Alvino		DR. 572 del 24.07.2019
<b>Vice Direttore</b>	Assunta Di Vaio		DR. 172 del 06.03.2020
<b>Segretario Amministrativo</b>	Claudio Caliendo		
<b>Professori Ordinari</b>	Federico Alvino Edoardo Ales Filomena Buonocore Alberto De Vita Giuseppe Della Pietra Elio Dovere Marco Esposito Stefano Fiorentino Ugo Grassi Dario Luongo Rosaria Giampetraglia Carla Pansini		
<b>Professori Associati</b>	Salvatore Aceto di Capriglia Francesca Angiolini  Ciro Caccavale Sergio Capozzi Antonio Cilento Giuseppe Desiderio Assunta Di Vaio Valentina Grassi		

Luigi Lepore  
 Antonio Luongo  
 Paola Mazzina  
 Sabrina Pisano  
 Matteo Pozzoli  
 Sara Pugliese  
 Francesca Salerno  
 Sonia Scognamiglio  
 Elisa Tino

DR 928 del 9.12.2021

**Ricercatori**

Luca Baratta  
 Ciro D'Amore  
 Gabriella D'Amore  
 Emilia D'Avino  
 Valeria De Santis  
 Leone Melillo  
 Giosafatte Morgera  
 Giovanni Papa  
 Serena Potito  
 Fabrizio Rippa  
 Eufrasia Sena

**Studenti**

Stefano Cavaliere  
 Antonio Gravina  
 Carla Scagliola  
 Simona Secreto

Tab. 2 – Commissione Paritetica Docenti-Studenti (CPDS) al 31.12.2021

		Annotazioni
<b>Commissione Paritetica Docenti- Studenti</b>		
Presidente	Giuseppe	Della Pietra
	<b>Docenti</b>	
Componente CdS Giurisprudenza	Giuseppe	Della Pietra
Componente CdS Giurisprudenza	Sara	Pugliese
Componente CdS Scienze dell'Organizzazione e dell'Amministrazione	Ciro	D'Amore
Componente CdS Management Pubblico	Matteo	Pozzoli
	<b>Studenti</b>	
Componente CdS Giurisprudenza	Manuela	Venoso
Componente CdS Giurisprudenza	Vincenzo	Forte
Componente CdS Scienze dell'Organizzazione e dell'Amministrazione	Simona	Secreto
Componente CdS Management Pubblico dell'Amministrazione	Giovanna	Barone

Tab. 3 – Delegati DiG al 31.12.2021

		Annotazioni
<b>Delegato alla Ricerca</b>		
	Edoardo	Ales
<b>Delegato alla Terza missione</b>		
	Carla	Pansini
<b>Delegato Assicurazione Qualità</b>		
	Francesca	Salerno

<b>Delegato Orientamento LMG/01</b>	Emilia	D'Avino	
<b>Delegato Orientamento SAOC</b>	Sabrina	Pisano	
<b>Delegato Placement LMG/01</b>	Giuseppe	Della Pietra	
<b>Delegato Placement MP</b>	Serena	Potito	
<b>Delegato Internazionalizzazione</b>	Assunta	Di Vaio	
<b>Delegato Erasmus</b>	Francesca Eufrasia	Salerno Sena	
<b>Delegato Catalogo IRIS (U-GOV)</b>	Elisa	Tino	CdD seduta del 20.12.2021

Tab. 4 – Gruppo Assicurazione Qualità (AQ) SAOC/MP

			Annotazioni
Componente	Luigi	Lepore	
Componente	Sabrina	Pisano	
Componente	Gabriella	D'Amore	

Tab. 5 – Gruppo Assicurazione Qualità (AQ) LMG/01

			Annotazioni
Componente	Fabrizio	Rippa	
Componente	Elisa	Tino	
Componente	Giovanni	Papa	

#### 1.4.2.-Laboratori e linee di ricerca

In occasione della seduta del 22 giugno 2021, il Consiglio di Dipartimento ha deliberato, come accennato, l'istituzione di tre Laboratori: il Laboratorio di Progettazione di Recupero Beni Confiscati, il Laboratorio di Relazioni di Lavoro e l'Osservatorio sulla Innovazione, Digitalizzazione e Sostenibilità della Pubblica Amministrazione.

Il Laboratorio di Progettazione di Recupero Beni Confiscati (BeC-LAB) persegue l'obiettivo di avviare un percorso di coordinamento e cooperazione sinergica tra l'accademia, il mondo della ricerca, gli enti territoriali e gli enti del settore pubblico e del terzo settore, le imprese e i professionisti che a vario titolo partecipano ai processi di amministrazione, gestione, recupero e riutilizzo sociale dei beni confiscati alla criminalità organizzata, anche finalizzato all'inclusione sociale. Le aree di interesse trasversale saranno costituite dalla europrogettazione, dalla gestione della crisi delle imprese confiscate, dalla riconversione e ricollocazione delle aziende confiscate, dall'implementazione delle professionalità del terzo settore, dalla progettazione di modelli organizzativi e politiche di gestione delle risorse umane, in un'ottica di sviluppo delle competenze professionali nel settore dei beni confiscati. Le attività del Laboratorio si sviluppano lungo tre direttrici: 1) effettuazione di ricerche,



preparazione di studi e rapporti, predisposizione di pareri; 2) organizzazione di corsi di formazione specifici per la valorizzazione dei beni e delle aziende confiscate, seminari, conferenze e convegni (in presenza e a distanza), nello svolgimento di *stage* in favore di soggetti privati e pubblici, persone fisiche e giuridiche, con le quali instaurerà rapporti di collaborazione; 3) attività di supporto alla creazione di nuova imprenditorialità per la gestione e valorizzazione dei beni e delle aziende confiscate, sul modello degli incubatori di impresa, a partire dalla individuazione dei fondi di finanziamento nazionali ed europei, al supporto ed alla individuazione della business idea, all'analisi di mercato e stesura del business plan, alla ricerca di partner operativi e tecnologici, all'assistenza per la presentazione dell'istanza all'ANBSC ed alla gestione dei rapporti con quest'ultima. Sotto l'ombrello del Laboratorio è ricompresa l'esperienza ormai consolidata del Master Universitario di II livello in *“Prevenzione dai rischi di infiltrazioni criminali nelle attività economiche, gestione, amministrazione e riutilizzo dei beni sequestrati e confiscati”*.

L'Osservatorio sull'innovazione, digitalizzazione e sostenibilità della Pubblica Amministrazione (*IDSPA-LAB*) nasce con l'obiettivo di avviare un percorso di coordinamento e cooperazione sinergica tra l'accademia, il mondo della ricerca, gli enti territoriali e gli enti del settore pubblico e le imprese che partecipano ai processi di creazione e di erogazione del valore pubblico ai cittadini e sono impegnate in tematiche incentrate sulla innovazione, sulla digitalizzazione e sulla sostenibilità. Presso l'Osservatorio sono programmate specifiche attività di ricerca, formazione e Terza Missione sui temi della Innovazione, della Digitalizzazione e della Sostenibilità della Pubblica Amministrazione. Inoltre, sotto l'ombrello dell'Osservatorio sono ricomprese anche alcune attività già in itinere o in fase avanzata di programmazione, tra cui: il Master Universitario di I livello in *“Project Manager della Pubblica Amministrazione. Strumenti interdisciplinari per lo sviluppo sostenibile degli Enti locali”* - IV edizione; il progetto *European school for local authorities* presentato per il finanziamento nell'ambito dell'azione 2 *“Partenariati per la cooperazione”* del Programma Erasmus+ dell'Unione Europea; il progetto di rilevazione *della Customer Satisfaction per il Comune di Giugliano* in corso di preparazione, che vedrà il finanziamento di una borsa di dottorato da parte del Comune per il prossimo anno accademico; il Master di I livello in *“Innovazione, Digitalizzazione e Sostenibilità: strumenti interdisciplinari per la valorizzazione delle risorse umane della Pubblica Amministrazione”*, in corso di progettazione.

I principali ambiti di ricerca sui quali si è concentrata la produzione scientifica del DIG possono identificarsi in: Logistica avanzata e trasporti, Energia, ambiente e chimica verde, Smart Technologies, beni culturali, turismo ed edilizia sostenibile, Programma giustizia e legalità, Lavoro e riforme della Pubblica Amministrazione.

Tab. 6 – *Ambiti di ricerca DiG*

Ambito di Ricerca	Topic1	Topic2	Topic3
Logistica Avanzata e Trasporti	<i>Shipping</i> , logistica marittimo-portuale, autorità di governo portuale	<i>Maritime Labour Convention</i> e <i>performance</i>	<i>Governance</i> delle aziende marittimo-portuali
Energia, ambiente e chimica verde	<i>Environmental sustainability</i> e efficienza energetica dei sistemi portuali	—	—
Smart Technologies, beni culturali, turismo ed edilizia sostenibile	<i>Smart port: governance e performance</i>	Portualità crocieristica; Misurazione del valore economico nei porti di destinazione; <i>Innovation management in the port industry</i> .	—
Programma giustizia e legalità	<i>Governance, accountability</i> e controllo dei Sistemi giudiziari europei	Amministrazione dei beni sequestrati, riutilizzo sociale degli stessi e recupero della legalità	—
Lavoro e riforme della Pubblica Amministrazione	Trasparenza e corruzione	Il lavoro nella Pubblica Amministrazione	Le riforme amministrative

Gli ambiti di ricerca individuati ed indicati in tabella sono stati definiti sulla base della convergenza di una prevalente produzione scientifica degli afferenti al DiG.

In linea di continuità con la strategia complessiva del Dipartimento, il 2021 è stato dedicato alla costruzione ed al consolidamento delle relazioni con numerosi soggetti istituzionali, che già partecipano alle iniziative del DiG, al fine di costituire il substrato su cui avviare rapporti stabili di collaborazioni per la ricerca, sia nella fase realizzativa, sia in quella di trasferimento.

#### 1.4.2. Risorse umane e infrastrutture

Dato il carattere interdisciplinare incidente sulla composizione dell'organico, nel dipartimento risultano presenti studiosi appartenenti a ben quattro differenti aree CUN: area 10 (Scienze dell'antichità, filologico-letterarie e storico-artistiche), area 12 (scienze giuridiche), area 13 (scienze economiche e statistiche) ed area 14 (scienze politiche e sociali). I SSD rappresentati nel DiG sono i seguenti: L-LIN/12, IUS/ 01, IUS/02, IUS/04, IUS/05, IUS/06, IUS/07, IUS/08, IUS/09, IUS/10, IUS/11, IUS/12, IUS/13, IUS/14, IUS/15, IUS/16, IUS/17, IUS/18, IUS/19, IUS/20, SECS-P/01, SECS-P/07, SECS-P/10, SECS-P/12, SPS/02, SPS/03, SPS/04, SPS/07.

Come evidenziato nelle tabelle che seguono, al 31.12.2021 afferiscono al DiG n. 40 unità di personale suddivise fra professori di prima e seconda fascia e ricercatori. Nello specifico, n. 12 professori ordinari (PO), n. 17 professori associati (PA) e n. 11 ricercatori, di cui n. 8 a tempo indeterminato (RTI) e n. 1 a tempo determinato di tipo A (RTDA) e 2 a tempo determinato di tipo B (RTDB).

Tab. 7 - *Professori ordinari*

<b>Area ERC</b>	<b>Settore ERC</b>	<b>Area CUN</b>	<b>SSD</b>	<b>PO</b>
SH2	SH2_4	Area 12	IUS/01	2
SH2	SH2_4		IUS/07	2
SH2	SH2_4		IUS/12	1
SH2	SH2_4		IUS/15	1
SH2	SH2_4		IUS/16	1
SH2	SH2_4		IUS/17	1
SH2	SH2_4		IUS/18	1
SH2	SH2_4		IUS/19	1
SH1	SH1_4	Area 13	SECS- P/07	1
	SH1_9		SECS- P/10	1

Tab. 8 – *Professori associati*

<b>Area ERC</b>	<b>Settore ERC</b>	<b>Area – CUN</b>	<b>SSD</b>	<b>PA</b>
SH2	SH2_4	Area 12	IUS/01	2
SH2	SH2_4		IUS/02	1
SH2	SH2_4		IUS/04	1
SH2	SH2_4		IUS/05	1
SH2	SH2_4		IUS/06	1
SH2	SH2_4		IUS/08	1
SH2	SH2_4		IUS/10	1
SH2	SH2_4		IUS/13	1

SH2	SH2_4		IUS/14	1
SH2	SH2_4		IUS/20	1
SH1	SH1_4	Area 13	SECS-P/07	4
SH2	SH2_1	Area 14	SPS/03	1
SH3	SH3_3		SPS/07	1

Tab. 9 – Ricercatori a tempo indeterminato

Area ERC	Settore ERC	Area – CUN	SSD	RTI
SH2	SH2_4	Area 12	IUS/07	1
SH2	SH2_4		IUS/09	1
SH2	SH2_4		IUS/17	1
SH2	SH2_4		IUS/18	2
SH2	SH2_4	Area 13	SECS-P/12	1
SH2	SH2_4	Area 14	SPS/02	1
SH2	SH2_1		SPS/04	1

Tab. 10 – Ricercatori a tempo determinato

Area ERC	Settore ERC	Area – macrosettore	SSD	TIPOLOGIA
SH4	SH4_8	Area 10	L-LIN/12	1 RTDB
SH2	SH2_4	Area 12	IUS/07	1 RTDA
SH1	SH1_4	Area 13	SECS-P/07	1 RTDB

La composizione del personale docente e ricercatore del DiG è così di seguito rappresentata:

<b>Professori Ordinari</b>	<b>Professori Associati</b>	<b>Ricercatori T.I.</b>
Ales Edoardo	Aceto di Capriglia Salvatore	De Santis Valeria
Alvino Federico	Angiolini Francesca	D'Amore Ciro
Buonocore Filomena	Caccavale Ciro	Melillo Leone
De Vita Alberto	Capozzi Sergio	Morgera Giosefatte
Della Pietra Giuseppe	Cilento Antonio	Papa Giovanni
Dovere Elio	Desiderio Giuseppe	Potito Serena
Esposito Marco	Di Vaio Assunta	Rippa Fabrizio
Fiorentino Stefano	Grassi Valentina	Sena Eufrasia
Grassi Ugo	Lepore Luigi	
Luongo Dario	Luongo Antonio	
Giampetraglia Rosaria	Mazzina Paola	<b>Ricercatori T.D.</b>
Pansini Carla	Pisano Sabrina	Baratta Luca (B)
	Pozzoli Matteo	D'Amore Gabriella (B)
	Pugliese Sara	D'Avino Emilia (A)
	Salerno Francesca	
	Scognamiglio Sonia	
	Tino Elisa	

Il DIG valorizza la professionalità del personale tecnico amministrativo e ne promuove la crescita professionale. Il personale tecnico-amministrativo afferente al DiG è il seguente:

<b>PERSONALE T.A.</b>	<b>CATEGORIA</b>
Claudio Caliendo	D2
Capolongo Albino	C3
Esposito Angelo	C2 (PART-TIME)
Fratiello Mariarosaria	C3

Il DIG si avvale della Biblioteca centrale di Ateneo.

## 2. MONITORAGGIO DELLE ATTIVITA' DI RICERCA E TERZA MISSIONE

### 2.1 MONITORAGGIO ATTIVITÀ DI RICERCA

Nel corso degli anni il Dipartimento di Giurisprudenza si è impegnato nel promuovere la qualità e la competitività della ricerca.

Con riferimento all'obiettivo O.R.1 "Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca", di seguito si riporta il valore degli indicatori per la Ricerca contenuti nel Piano Strategico di Ateneo (2016-2022) e nel Programma Triennale (2019-2021 e 2021-2023).

#### **Indicatore I.R.1.1 – Miglioramento dei risultati della VQR**

**Definizione:** Percentuale dei prodotti attesi sul totale conferibile dal Dipartimento con riferimento all'ultimo VQR e numero di professori e ricercatori con numero prodotti indicizzati inferiori al numero previsto dalla VQR.

**Fase di check:** Il Dipartimento di Giurisprudenza ha conferito il 100% dei prodotti conferibili nella VQR 2015-2019. Si rileva un miglioramento rispetto alla precedente VQR, in cui il Dipartimento aveva conferito l'87%. Si rileva, inoltre, che soltanto un docente presenta un numero di prodotti inferiore al numero previsto dalla VQR.

**Fase di act:** Per la prossima VQR, il Dipartimento intende confermare la stessa percentuale del 100% dei prodotti conferibili e azzerare il numero di professori e ricercatori con numero prodotti inferiori al numero previsto dalla VQR.

#### **Indicatore I.R.1.2 – Miglioramento degli indicatori della ricerca dei singoli docenti**

**Definizione:** % strutturati in possesso dei requisiti di accesso fascia superiore (per gli ordinari vanno considerati i requisiti da commissario).

**Fase di check:** Con riferimento all'indicatore I.R.1.2, il 73% degli strutturati è in possesso dei requisiti di accesso alla fascia superiore, come risulta dalla tabella che segue.

Tab. 1 - % strutturati in possesso dei requisiti di accesso fascia superiore

<b>Strutturati</b>	<b>% con requisiti di accesso fascia superiore</b>
Ordinari	58%
Associati	80%
Ricercatori	80%
Totale	73%

**Fase di act:** Per l'anno 2022, il Dipartimento intende incrementare la percentuale di strutturati in possesso dei requisiti di accesso alla fascia superiore del 5%, attestandosi su un valore dell'indicatore I.R.1.2 dell'78%.

**Indicatore I.R.1.3 – Monitoraggio annuale della produzione scientifica totale e pro-capite dei docenti dell'Ateneo**

**Definizione:** Monitoraggio annuale della produzione scientifica totale e pro-capite dei docenti del DiG.

**Fase di check:** Il monitoraggio è stato effettuato analizzando il numero dei prodotti di ricerca suddivisi per tipologia di pubblicazione, al fine di verificare l'andamento della produzione scientifica del DiG nel periodo 2013-2021.

La tabella che segue riporta l'andamento dei contributi in rivista pro capite e totale per il periodo 2013-2021.

Tab. 2 – *Andamento produzione scientifica Contributi in rivista pro capite e totale - DiG 2013-2021*

<b>i.R.1.3</b>	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: <b>Contributi in rivista pro capite</b>	2013-15		<b>3,31</b>
		2014-16		<b>3,23</b>
		2015-17		<b>3,45</b>
		2016-18		<b>4,08</b>
		2017-19		<b>5,66</b>
			<i>Dev St</i>	<i>1,02</i>
		2018-20		<b>6,19</b>
	2019-21		<b>6,12</b>	

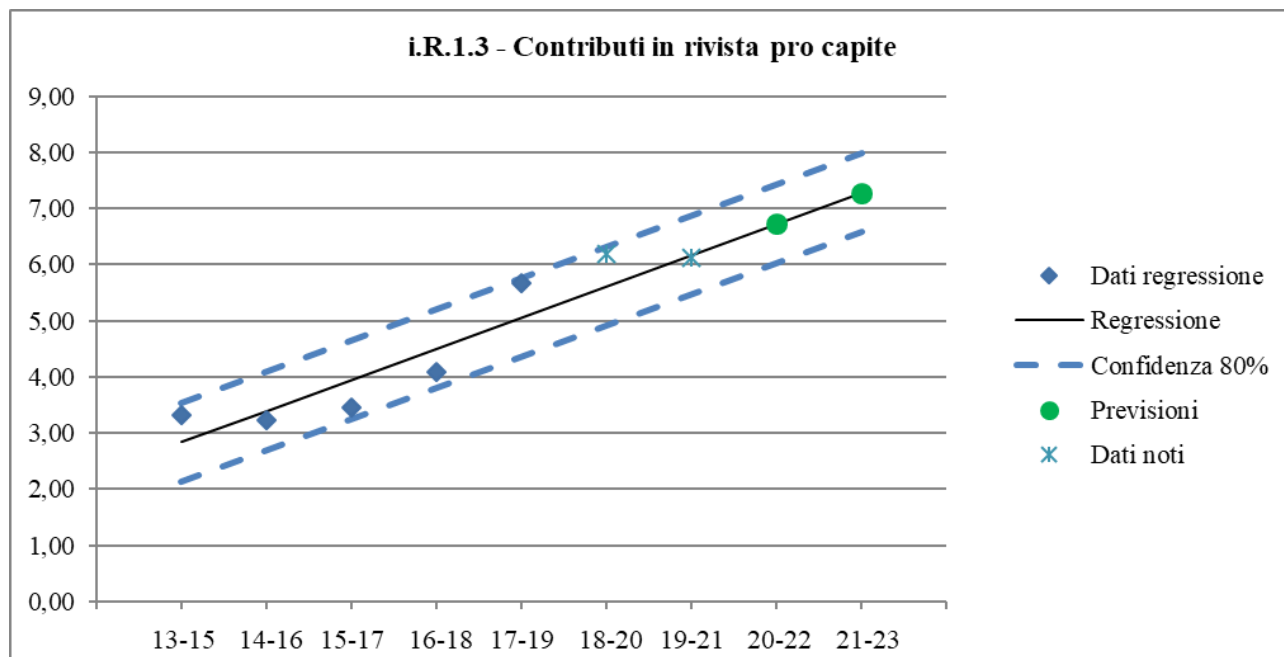
<b>i.R.1.3</b>	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: <b>Contributi in rivista</b>	2013-15		<b>128</b>
		2014-16		<b>126</b>
		2015-17		<b>137</b>
		2016-18		<b>166</b>
		2017-19		<b>236</b>
			<i>Dev St</i>	<i>46</i>
		2018-20		<b>264</b>
	2019-21		<b>255</b>	

La tabella 2 mostra una lieve flessione dell'indicatore nel triennio 2019-2021, dopo che, a partire dal triennio 2015-2017, in concomitanza con l'avvio della politica di ricerca individuale e di gruppo di

Ateneo in cui la distribuzione dei finanziamenti è stata strettamente ancorata al dato relativo al numero di prodotti da realizzare, aveva segnato una significativa e crescente ripresa.

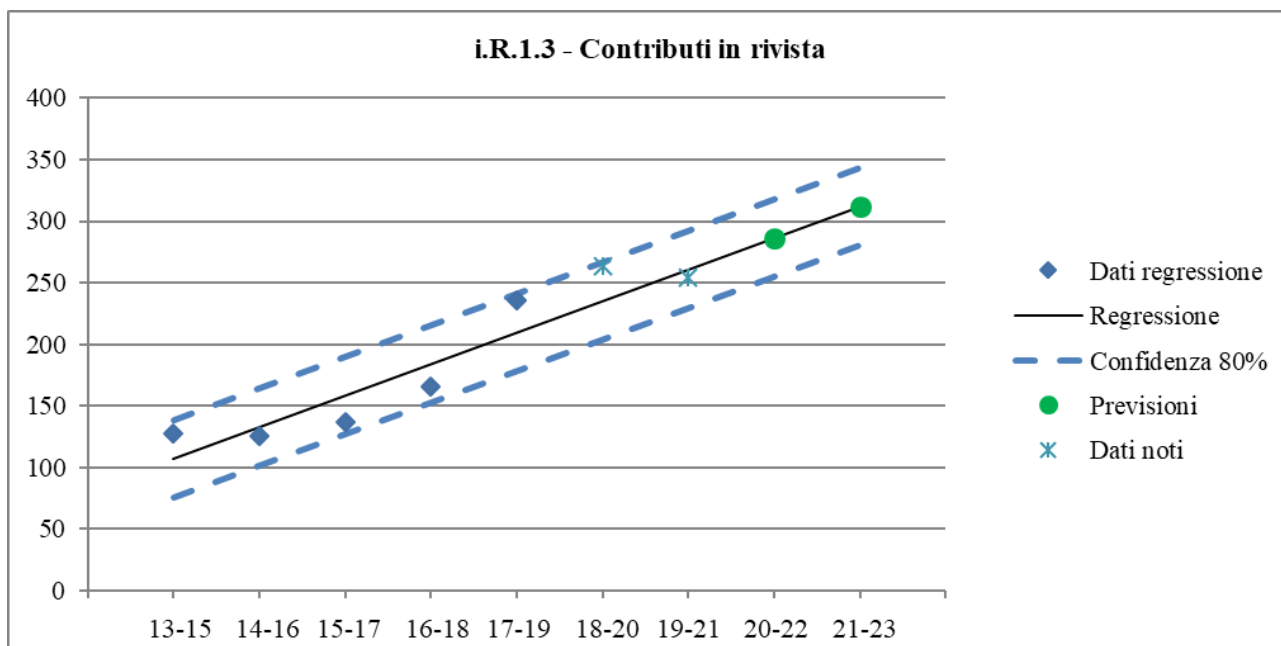
Di seguito si riportano i grafici dell'andamento dei contributi in rivista pro capite e totale per il periodo 2013-2021 (con previsioni al 2021-2023).

Graf. 1 – *Andamento contributi in rivista pro capite - DiG 2013-2021 (con previsioni al 2021-2023).*



Graf. 1 bis. *Andamento contributi in rivista totale - DiG 2013-2021 (con previsioni al 2021-2023).*





I grafici 1 e 1bis evidenziano che la produzione del DiG per tutti i trienni indagati si colloca all'interno dell'intervallo di confidenza. In particolare, se nel triennio 2019-2021 si pone lievemente al di sotto della linea di regressione, secondo le previsioni nei trienni 2020-2022 e 2021-2023 dovrebbe segnare un aumento tale da collocarsi perfettamente sulla linea di regressione. Questo dimostra che la lieve flessione registrata nel periodo 2019-2021 non è imputabile a limiti strutturali del Dipartimento ma, più probabilmente, riflette una situazione contingente, sicché le azioni poste in essere da DiG per favorire l'aumento della produzione scientifica dei propri professori e ricercatori possono ritenersi soddisfacenti, benché perfettibili.

Le tabelle che seguono riportano, rispettivamente, l'andamento dei contributi in volume pro capite e totale per il periodo 2013-2021.

Tab. 3 – *Andamento produzione scientifica Contributi in Volume pro capite e totale - DiG 2013-2021*

<b>i.R.1.3</b>	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: <b>Contributi in volume pro capite</b>	2013-15	<b>3,39</b>	
		2014-16	<b>2,77</b>	
		2015-17	<b>2,97</b>	
		2016-18	<b>3,54</b>	
		2017-19	<b>6,94</b>	
			<i>Dev St</i>	<i>1,71</i>
		2018-20	<b>6,73</b>	
		2019-21	<b>6,07</b>	

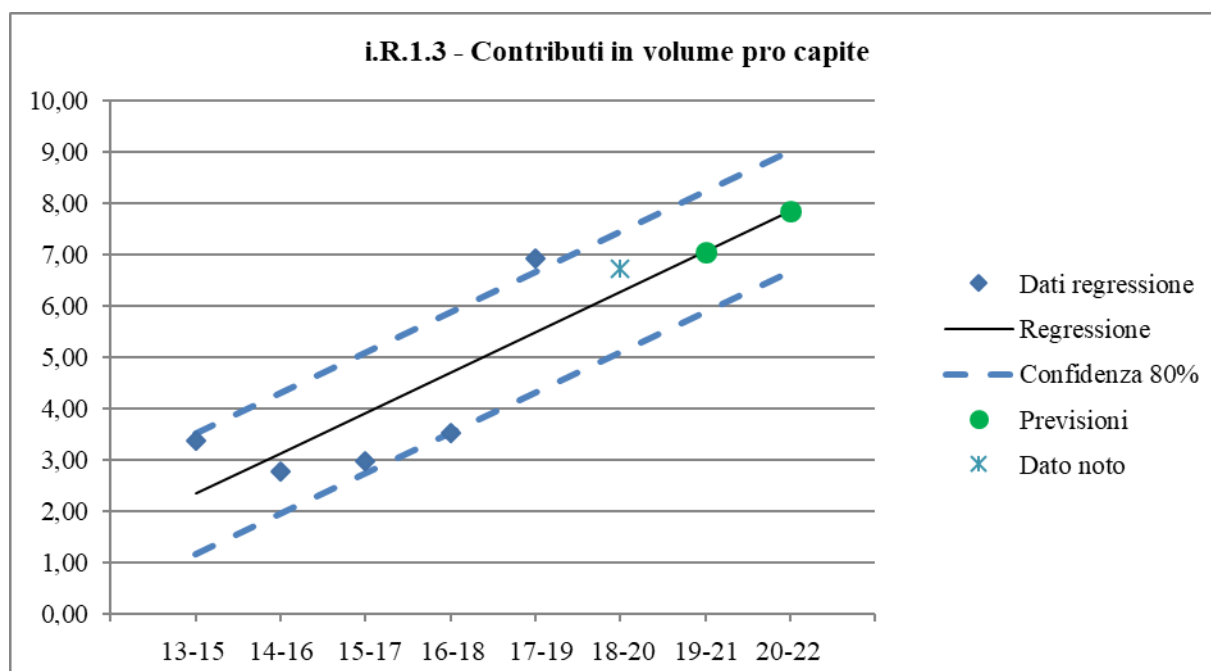
Tab. 3bis – *Andamento produzione scientifica Contributi in Volume totale – DiG 2013-2021*

<b>i.R.1.3</b>	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: <b>Contributi in volume</b>	2013-15		<b>131</b>
		2014-16		<b>108</b>
		2015-17		<b>118</b>
		2016-18		<b>144</b>
		2017-19		<b>289</b>
			<i>Dev St</i>	74
		2018-20		<b>287</b>
		2019-21		<b>253</b>

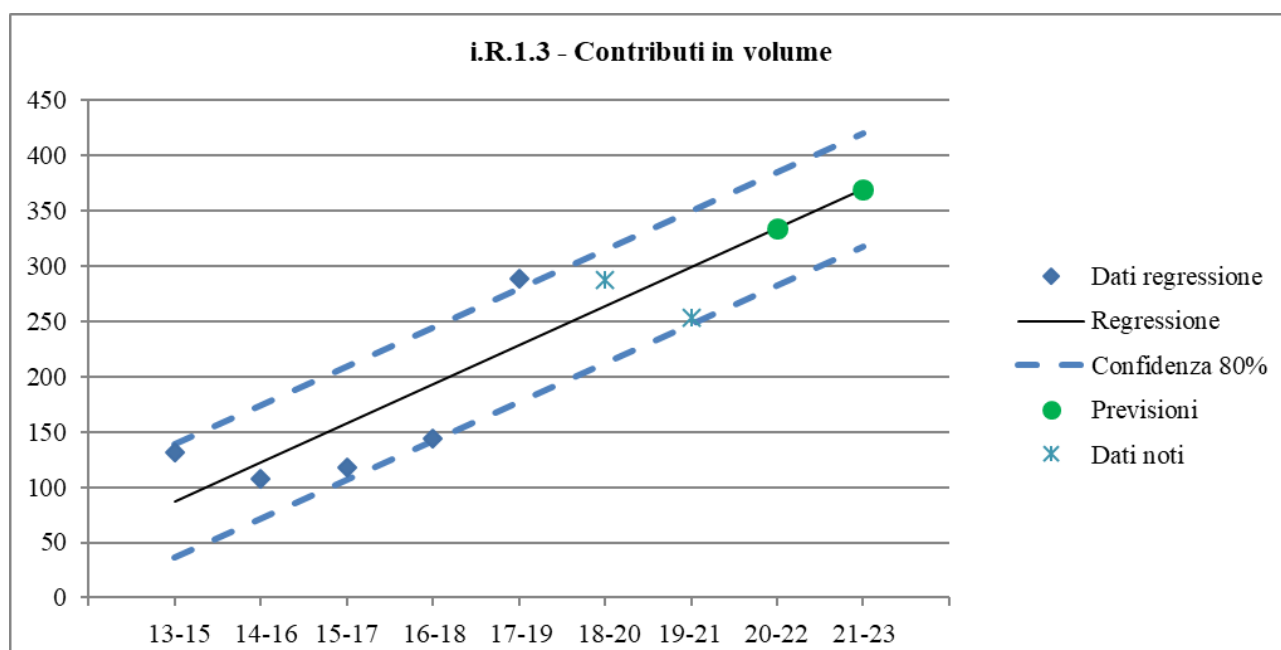
Le tabelle 3 e 3bis rivelano come il numero di contributi in volume (pro capite e totale), in costante aumento fra il 2015-2017 e il 2017-2019, abbia registrato una riduzione, pur se non particolarmente netta, nel triennio 2019-2021.

Di seguito si riportano i grafici relativi all’andamento rispettivamente dei contributi in volume pro capite e totale per il periodo 2013-2021 (con previsioni per il triennio 2021-2023).

Graf. 2 – *Andamento contributi in volume pro capite - DiG 2013-2021 (con previsioni al 2021-23)*



Graf. 2bis – Andamento *contributi in volume totale* - DiG 2013-2021 (con previsioni al 2021-23)



Dai grafici 2 e 2bis si evince che la produzione di contributi in volume per tutti i trienni indagati si colloca all'interno dell'intervallo di confidenza, attestandosi, nel triennio 2017-2019, su valori superiori a tale intervallo. Tuttavia, se nei trienni 2013-2015 e 2018-2020 essa si colloca al di sopra della linea di regressione, nel triennio 2019-2021 (come, peraltro, nei precedenti trienni 2015-2017 e 2016-2018) si colloca al di sotto di tale linea.

Le tabelle che seguono riportano l'andamento dei libri, rispettivamente, pro capite e totale per il periodo 2013-2021.

Tab. 3 – Andamento produzione scientifica *Libri pro capite* - DiG 2013-2021

<b>i.R.1.3</b>		2013-15		<b>0,52</b>
----------------	--	---------	--	-------------

Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: <b>Libri pro capite</b>	2014-16	<b>0,41</b>
	2015-17	<b>0,50</b>
	2016-18	<b>0,61</b>
	2017-19	<b>0,67</b>
	<i>Dev St</i>	<i>0,10</i>
	2018-20	<b>0,63</b>
	2019-21	<b>0,58</b>

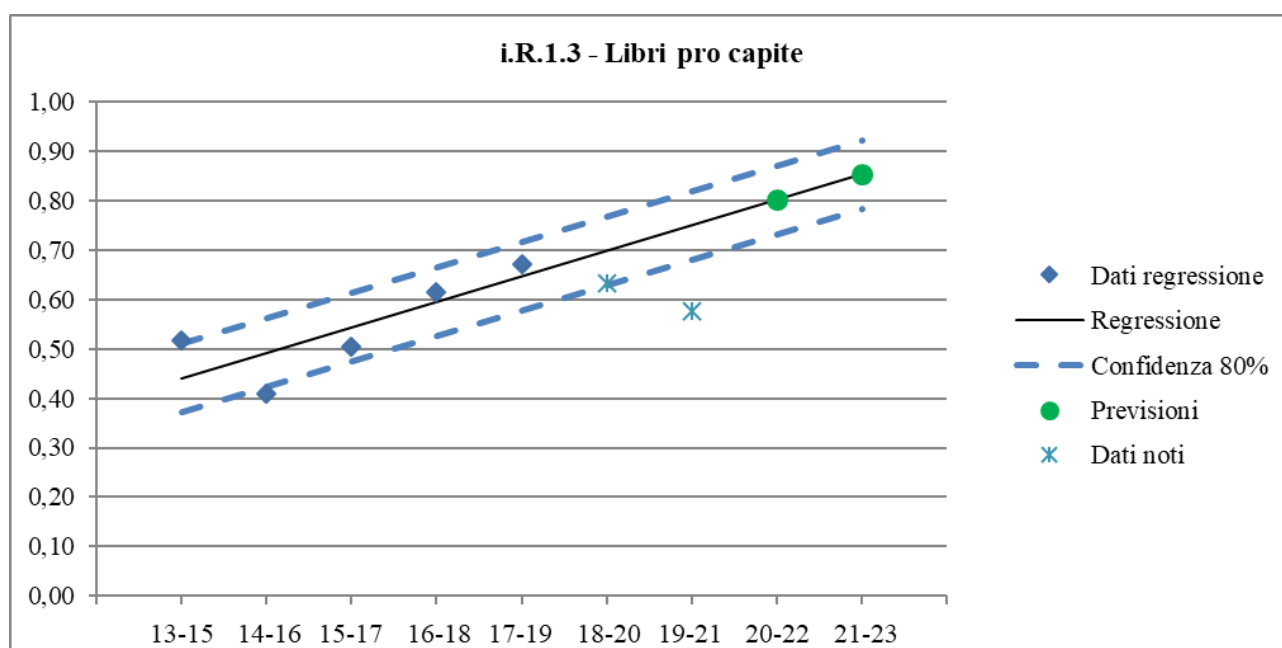
Tab. 3bis – *Andamento produzione scientifica **Libri totali** - DiG 2013-2021*

<b>i.R.1.3</b>	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: <b>Libri</b>	2013-15	<b>20</b>
		2014-16	<b>16</b>
		2015-17	<b>20</b>
		2016-18	<b>25</b>
		2017-19	<b>28</b>
		<i>Dev St</i>	<i>5</i>
		2018-20	<b>27</b>
2019-21	<b>24</b>		

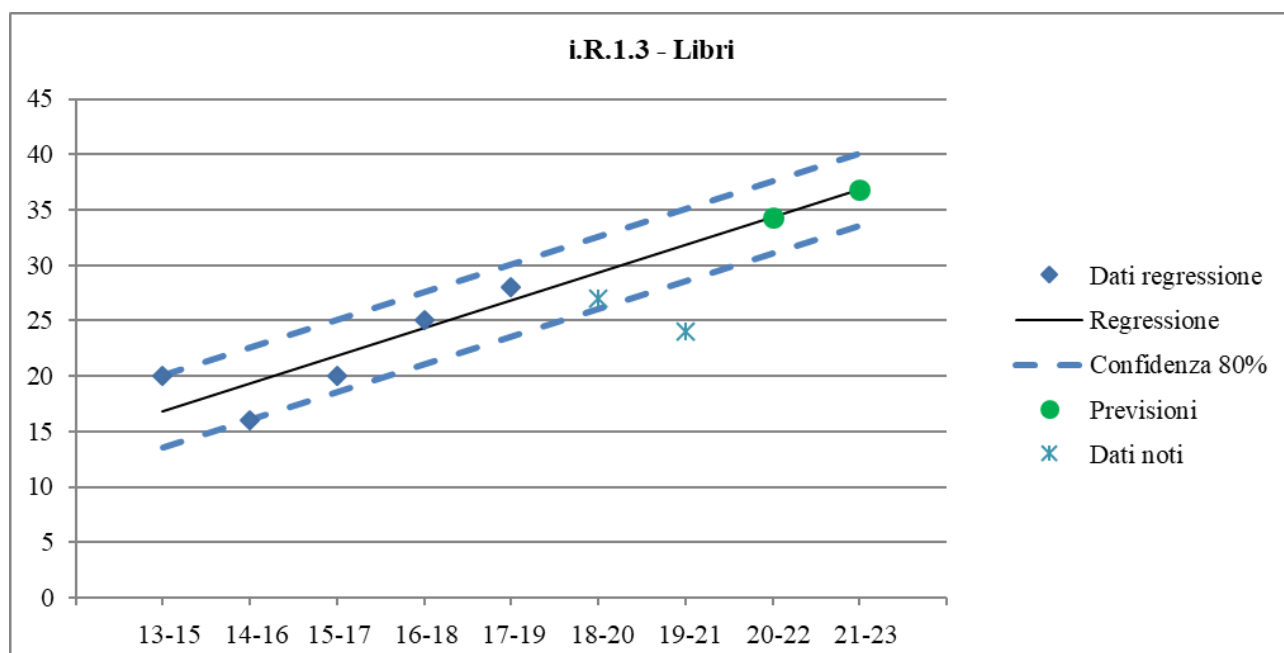
Le tabelle 3 e 3bis danno conto di una costante, seppur lieve, diminuzione del numero dei libri pro capite e totale fra il triennio 2017-2019 e il triennio 2019-2021, in controtendenza rispetto al trend di crescita che si era registrato a partire dal 2014-2016 fino al 2017-2019.

Di seguito si riportano i grafici dell'andamento dei libri pro capite e totale per il periodo 2013-2021 (con previsioni al 2021-2023).

Graf. 3 – *Andamento **Libri pro capite** - DiG 2013-2021 (con previsioni al 2021-2023)*



Graf. 3bis – Andamento Libri totale – DiG 2013-2021 (con previsioni al 2021-2023)

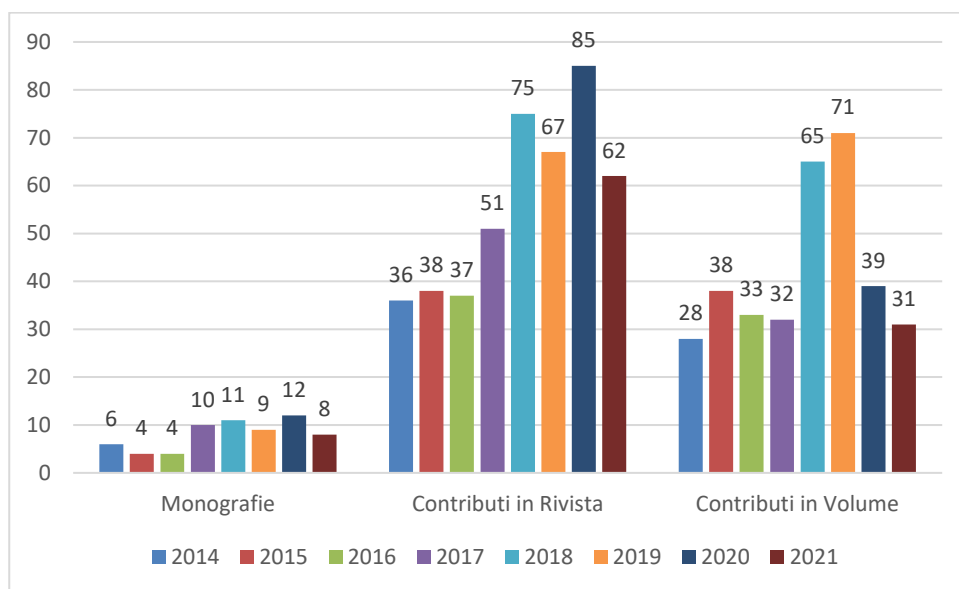


I grafici 3 e 3bis mostrano che il dato relativo alla produzione di volumi nei trienni 2013-2015 e 2015-2017 è superiore alla linea di regressione, mentre nei trienni 2014-2016 e 2015-2017 si colloca al di sotto della linea di regressione, pur rimanendo sempre all'interno dell'intervallo di confidenza. Diversamente, nel triennio 2019-2021 il dato si colloca, per la prima volta dal 2013, al di fuori di tale intervallo; tuttavia, secondo le previsioni, nei trienni 2020-2022 e 2021-2023, il dato dovrebbe portarsi nuovamente all'interno dell'intervallo di confidenza, collocando sulla linea di regressione.

Il Grafico che segue mostra la produzione scientifica del DiG per ogni anno nel periodo 2014-2021, sulla base dei dati riportati nel catalogo della ricerca di ateneo IRIS ed elaborati dalla responsabile del catalogo di ateneo, Prof.ssa Paola Di Donato. In particolare, si evidenzia un andamento altalenante tanto delle monografie quanto degli articoli pubblicati su riviste, che registrano una flessione nel 2019 e nel 2021.

Per quanto concerne, invece, i contributi in volume, dopo il picco rilevato nel 2019, si registra una netta flessione del dato negli anni 2020 e 2021.

Graf 4 - Pubblicazioni 2014-2021



Fonte: elaborazione su dati del catalogo della ricerca di ateneo IRIS

Complessivamente, il numero di prodotti di ricerca pro-capite per l'intero corpo docente del DiG è aumentato fino al 2018, per poi registrare una graduale ma costante flessione presentando una lieve flessione, attestandosi su un valore pari a 2,62 nel 2021 (tab. 4). Si specifica, al riguardo, che per calcolare il numero di prodotti pro-capite si è fatto riferimento all'organico del Dipartimento presente nel mese di dicembre 2021 (40 strutturati tra professori e ricercatori), a differenza degli anni 2020 e 2019, in cui l'organico del Dipartimento era, nel mese di dicembre, pari rispettivamente a 42 unità e a 44 unità.

Tab. 4 - Produzione scientifica pro-capite 2014-2021

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Numero di prodotti di ricerca pro-capite	2	2.07	1.88	2.36	3.76	3.52	3,30	2,62

Fonte: elaborazione su dati del catalogo della ricerca di Ateneo IRIS

**Fase di act:** Per l'anno 2022, il Dipartimento intende incrementare il numero di prodotti di ricerca pro-capite, attestandosi su un valore almeno pari a 3.

**Indicatore I.R.1.6 – Incremento delle pubblicazioni dei docenti su rivista di fascia A e su case editrici di sicura rilevanza nazionale e internazionale**

**Definizione:** Incremento delle pubblicazioni dei docenti su rivista di fascia A e su volumi pubblicati da case editrici di sicura rilevanza nazionale e internazionale.

**Fase di check:** La tabella che segue riporta l’andamento delle pubblicazioni in fascia A pro capite e totale per il periodo 2013-2021.

Tab. 5 – *Andamento pubblicazioni in fascia A pro capite - DiG 2013-2021*

<b>i.R.1.6</b>	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: <b>Fascia A pro capite</b>	2013	<b>0,52</b>
		2014	<b>0,51</b>
		2015	<b>0,33</b>
		2016	<b>0,50</b>
		2017	<b>0,71</b>
		2018	<b>0,93</b>
		2019	<b>0,89</b>
		<i>Dev St</i>	<i>0,22</i>
		2020	<b>1,27</b>
		2021	<b>0,80</b>

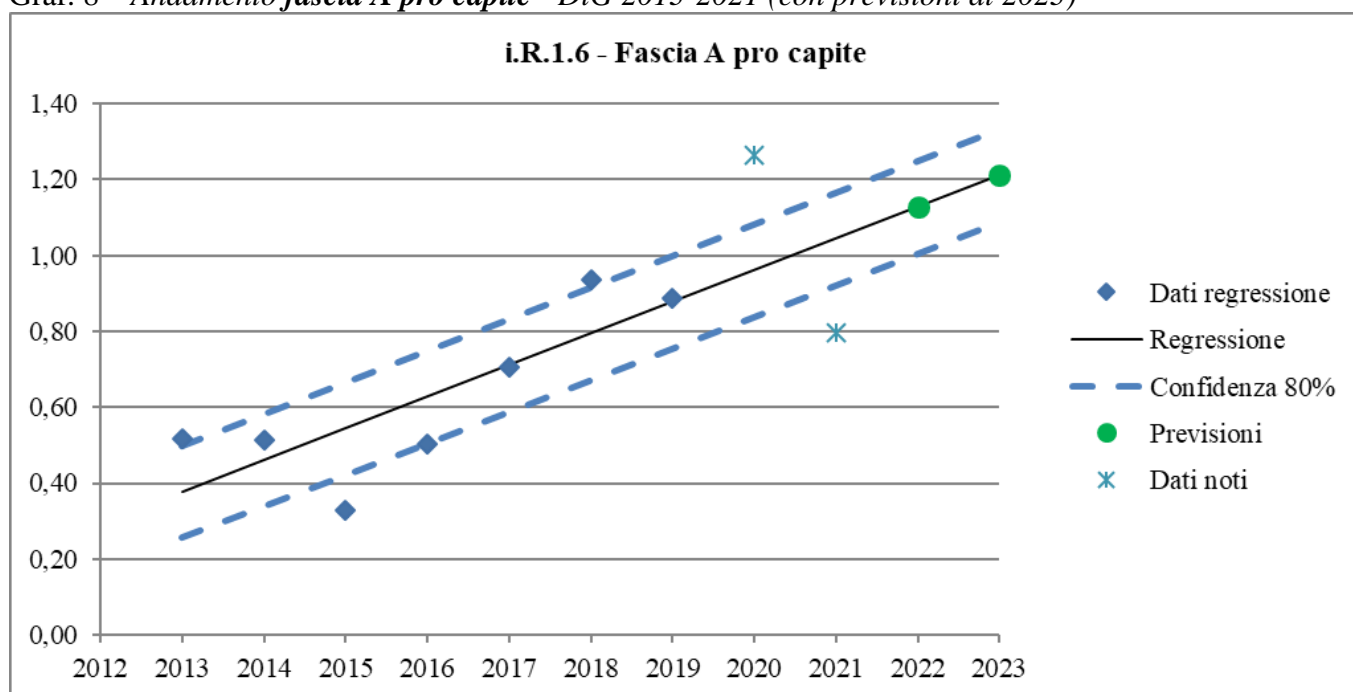
Tab. 5bis – *Andamento pubblicazioni in fascia A – DiG 2013-2021*

<b>i.R.1.6</b>	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: <b>Fascia A</b>	2013	<b>20</b>
		2014	<b>20</b>
		2015	<b>13</b>
		2016	<b>20</b>
		2017	<b>28</b>
		2018	<b>38</b>
		2019	<b>37</b>
		<i>Dev St</i>	<i>9</i>
		2020	<b>54</b>
		2021	<b>34</b>

Le tabelle 5 e 5bis evidenziano un esponenziale aumento, a partire dal 2016, delle pubblicazioni in fascia A; aumento che, però, incontra una battuta d’arresto nel 2021, con un numero complessivo che passa da 54 unità del 2020 a 34.

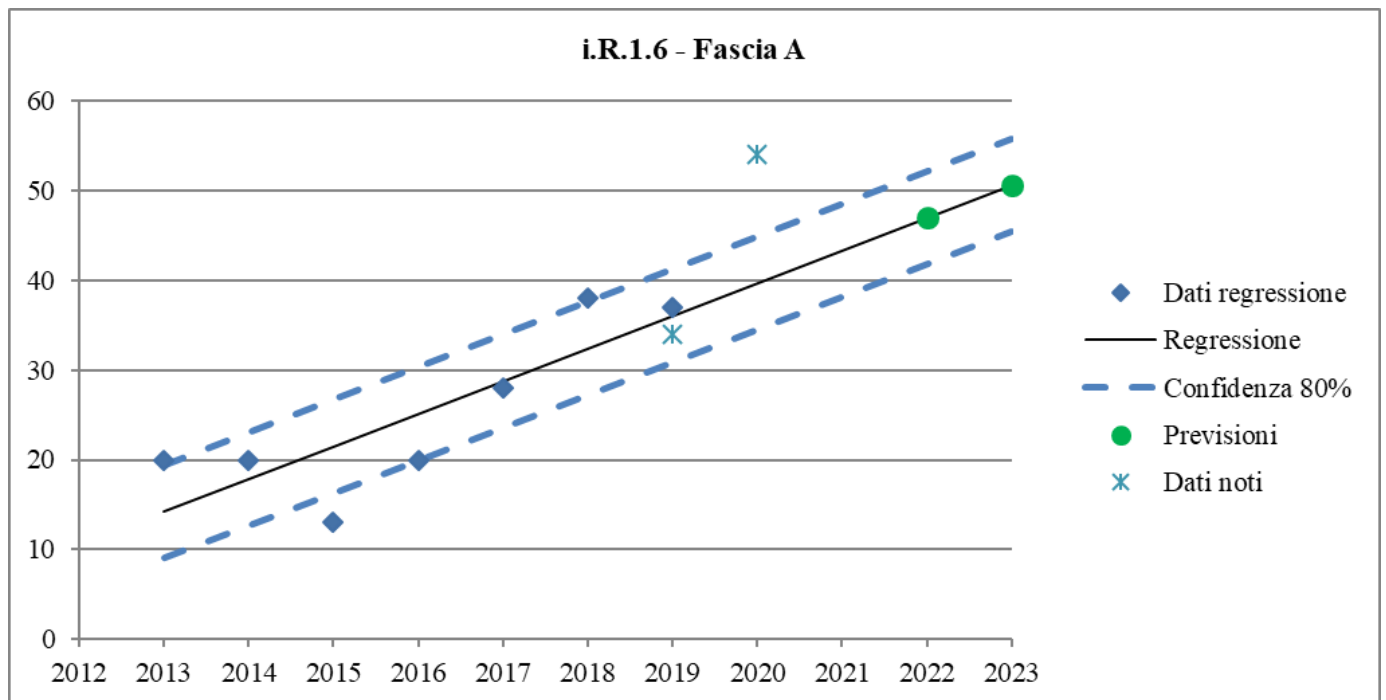
Di seguito si riportano i grafici relativi all’andamento delle pubblicazioni di fascia A pro capite e totale per il periodo 2013-2021 (con previsioni al 2023).

Graf. 8 – *Andamento fascia A pro capite - DiG 2013-2021 (con previsioni al 2023)*



Graf. 8bis – *Andamento fascia A – DiG 2013-2021 (con previsioni al 2023)*





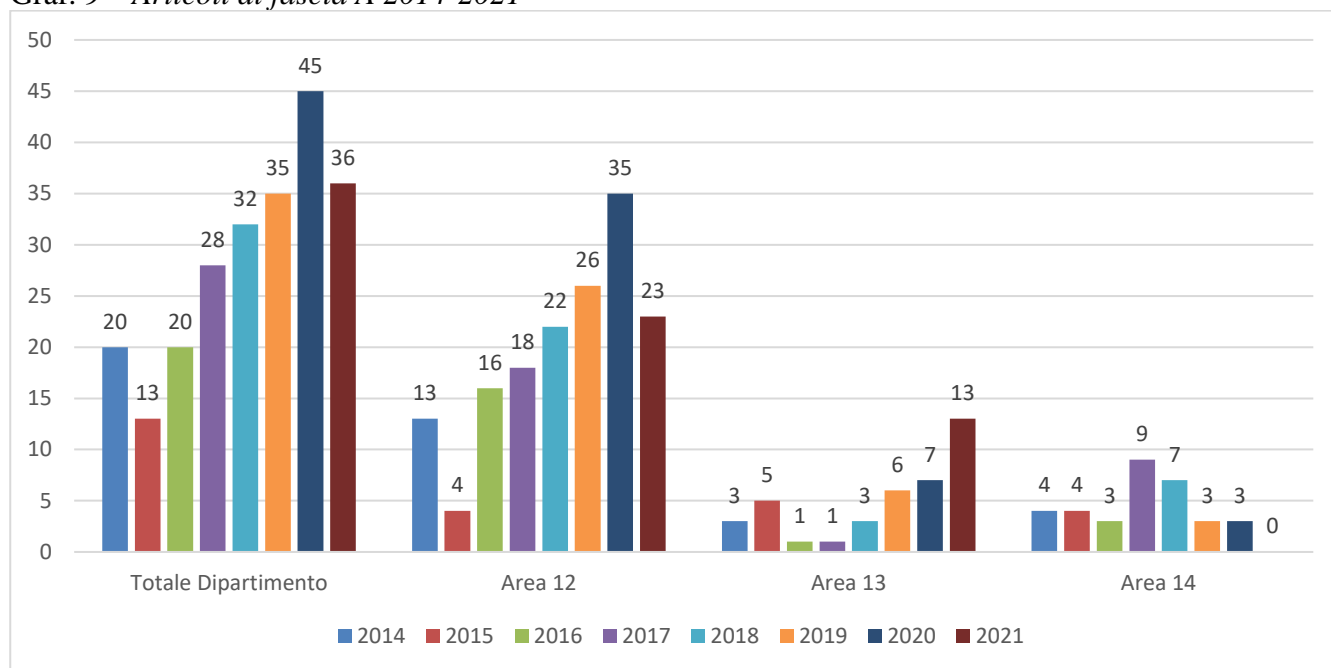
I grafici 8 e 8bis evidenziano un andamento negativo dell'indicatore fino al 2015 e una ripresa a partire dal 2016 che, salvo una lieve flessione nel 2019, continua fino al 2020, anno in cui l'indicatore si colloca ben al di sopra dell'intervallo di confidenza. Una netta inversione di tendenza si registra, però, nel 2021, dimostrato ad una significativa riduzione nel numero di contributi in fascia A che porta l'indicatore a collocarsi al di sotto dell'intervallo di confidenza.

L'istogramma che segue mostra le pubblicazioni di fascia A del DiG per ogni anno nel periodo 2014-2021, sulla base dei dati riportati nel catalogo della ricerca di ateneo IRIS e elaborati dalla responsabile del catalogo di ateneo, Prof.ssa Paola Di Donato. Si specifica che l'appartenenza alla fascia A di una rivista è stata considerata in modo trasversale, cioè valorizzando l'intero spettro dei settori concorsuali e non solo quelli di stretta pertinenza del dipartimento stesso. Ecco perché in taluni casi la produzione degli studiosi del dipartimento non è talvolta collocata in riviste di fascia A di aree scientifiche dipartimentali; ciò per un verso non ne pregiudica la valutazione in termini assoluti di produttività scientifica, ma per altro verso può creare un'asimmetria nel doverne riportare l'attribuzione a un'area piuttosto che ad un'altra. Ai nostri fini, in sede di ripartizione della produzione scientifica per aree disciplinari abbiamo ritenuto di imputare tali prodotti al settore di appartenenza del singolo studioso, sul presupposto che le tematiche, pur ospitate su riviste non di settore, afferiscono nella sostanza ai temi scientifici del settore stesso.

Come mostrato nel grafico 9, nel periodo 2014-2021 si evidenzia una riduzione nel numero complessivo di articoli pubblicati su riviste di fascia A dai docenti del Dipartimento di Giurisprudenza. A segnare

una flessione è, in particolare, il dato relativo al numero di articoli pubblicati su riviste di fascia A dai docenti appartenenti alle aree 12 e 14, laddove invece si registra un incremento del dato per l'area 13.

Graf. 9 – *Articoli di fascia A 2014-2021*



Fonte: elaborazione su dati del catalogo della ricerca di ateneo IRIS

Complessivamente, dopo il trend crescente registrato a partire dal 2015, il numero di prodotti di ricerca pro-capite pubblicati su riviste di fascia A ha conosciuto nel 2021 flessione, attestandosi sul valore di 0.9 a fronte del 1.07 del 2020 (Tab. 6). Si specifica, al riguardo, che per calcolare il numero di prodotti pro-capite si è fatto riferimento all'organico del Dipartimento presente nel mese di dicembre 2021 (40 strutturati tra professori e ricercatori), a differenza degli anni 2020 e 2019, in cui l'organico del Dipartimento era, nel mese di dicembre, pari rispettivamente a 42 unità e a 44 unità.

Tab. 6 – *Prodotti di ricerca pro-capite su riviste di fascia A 2014-2021*

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Numero di prodotti di ricerca pro-capite su riviste di fascia A	0.48	0.31	0.48	0.67	0.76	0.79	1.07	0.9

Fonte: elaborazione su dati del catalogo della ricerca di Ateneo IRIS

La tabella che segue riporta l'andamento delle pubblicazioni su riviste censite WOS pro capite e totale per il periodo 2013-2021.

Tab. 7 – Andamento pubblicazioni **WOS pro capite** - DiG 2013-2021

<b>i.R.1.6</b>	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: <b>WOS pro capite</b>	2013-15		<b>0,23</b>
		2014-16		<b>0,13</b>
		2015-17		<b>0,10</b>
		2016-18		<b>0,30</b>
		2017-19		<b>0,74</b>
			<i>Dev St</i>	<i>0,26</i>
		2018-20		<b>0,91</b>
		2019-21		<b>0,96</b>

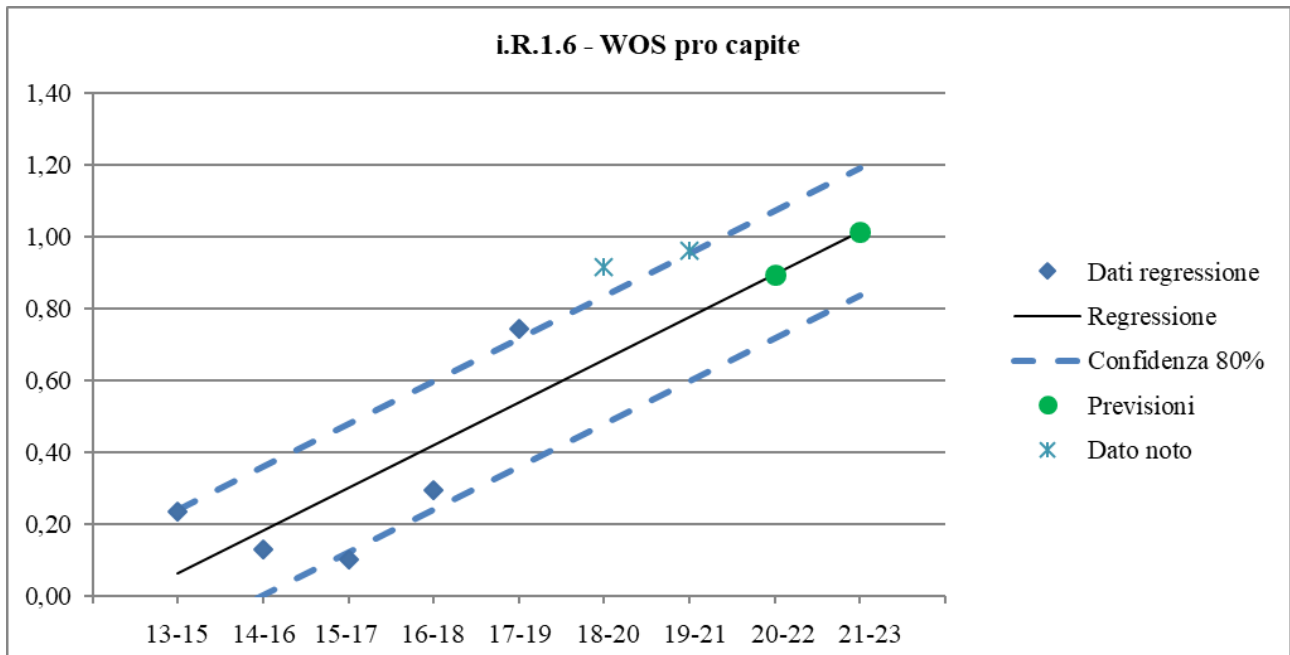
Tab. 7 – Andamento pubblicazioni **WOS** - DiG 2013-2021

<b>i.R.1.6</b>	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: <b>WOS</b>	2013-15		<b>9</b>
		2014-16		<b>5</b>
		2015-17		<b>4</b>
		2016-18		<b>12</b>
		2017-19		<b>31</b>
			<i>Dev St</i>	<i>11</i>
		2018-20		<b>39</b>
		2019-21		<b>40</b>

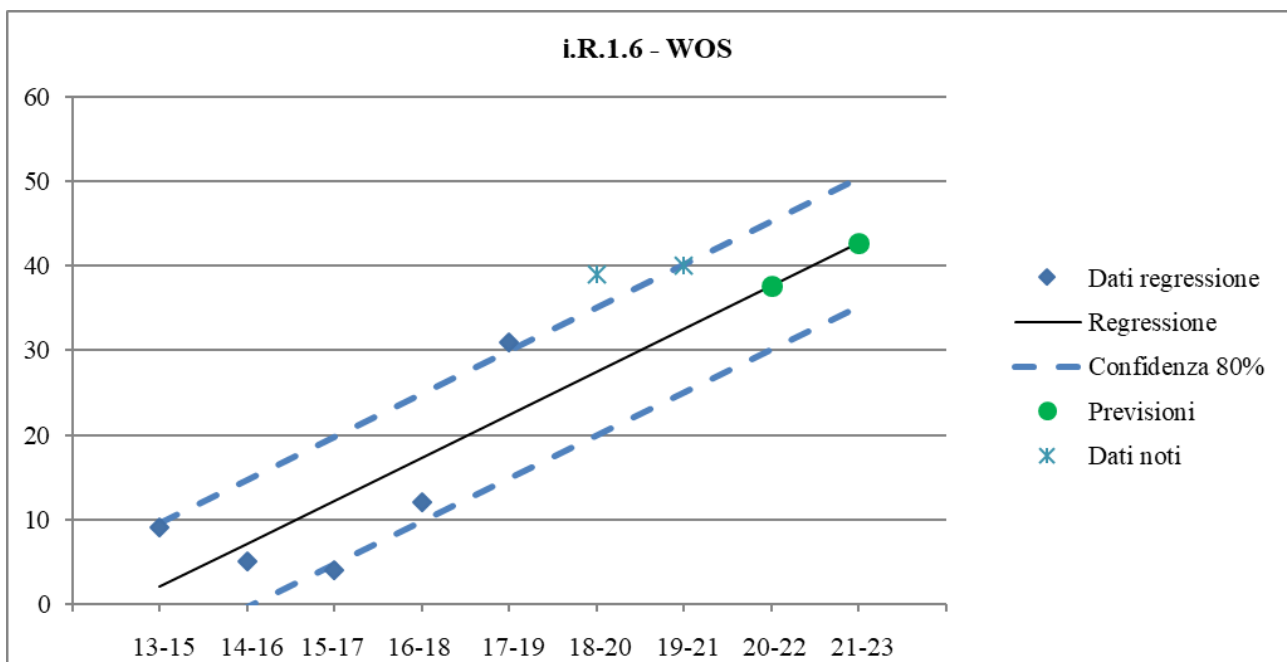
Le tabelle 7 e 7bis evidenziano una lieve progressiva diminuzione della produzione del Dipartimento indicizzata WOS fino al 2015/2017, e una notevole ripresa nei trienni 2017-2019 e 2018-2020, confermata dal dato relativo al triennio 2019-2021.

Di seguito si riportano i grafici dell'andamento delle pubblicazioni su riviste censite WOS, rispettivamente, pro capite e totale per il periodo 2013-2021 (con previsioni al 2021-2023).

Graf. 10 – Andamento **WOS pro capite** – DiG 2013-2021 (con previsioni al 2021-2023)



Graf. 10bis – Andamento **WOS totale** – DiG 2013-2021 (con previsioni al 2021-2023)



I grafici 10 e 10bis danno conto dell'andamento costantemente positivo, a partire dal triennio 2015-2017, del dato relativo alla produzione di prodotti indicizzati WOS che, anche nel triennio 2019-2021 si colloca al di sopra della linea di regressione.

Le tabelle che seguono riportano l'andamento delle pubblicazioni su riviste censite SCOPUS, pro capite e totale, per il periodo 2013-2021.

Tab. 8 – Andamento pubblicazioni **SCOPUS pro capite**- DiG 2013-2021

<b>i.R.1.6</b>	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: <b>Scopus pro capite</b>	2013-15		<b>0,39</b>
		2014-16		<b>0,36</b>
		2015-17		<b>0,38</b>
		2016-18		<b>0,34</b>
		2017-19		<b>0,91</b>
			<i>Dev St</i>	<i>0,24</i>
		2018-20		<b>1,01</b>
2019-21		<b>1,32</b>		

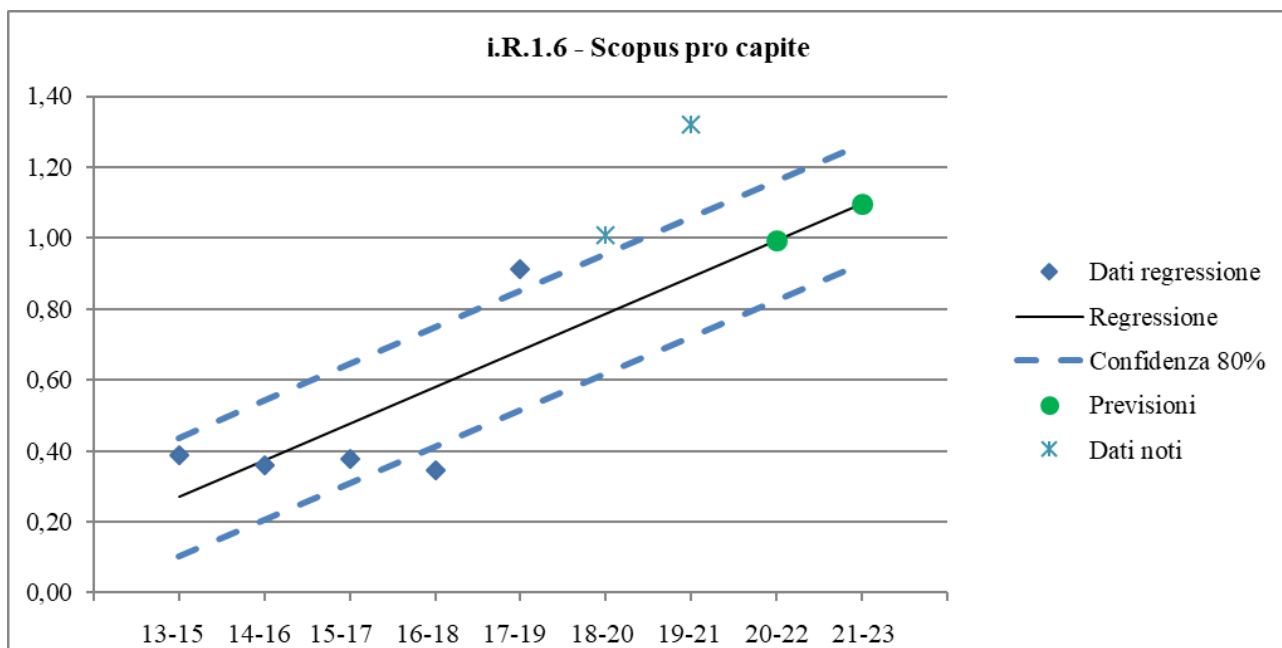
Tab. 8bis – Andamento pubblicazioni **SCOPUS** - DiG 2013-2021

<b>i.R.1.6</b>	numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A: <b>Scopus</b>	2013-15		<b>15</b>
		2014-16		<b>14</b>
		2015-17		<b>15</b>
		2016-18		<b>14</b>
		2017-19		<b>38</b>
			<i>Dev St</i>	<i>11</i>
		2018-20		<b>43</b>
2019-21		<b>55</b>		

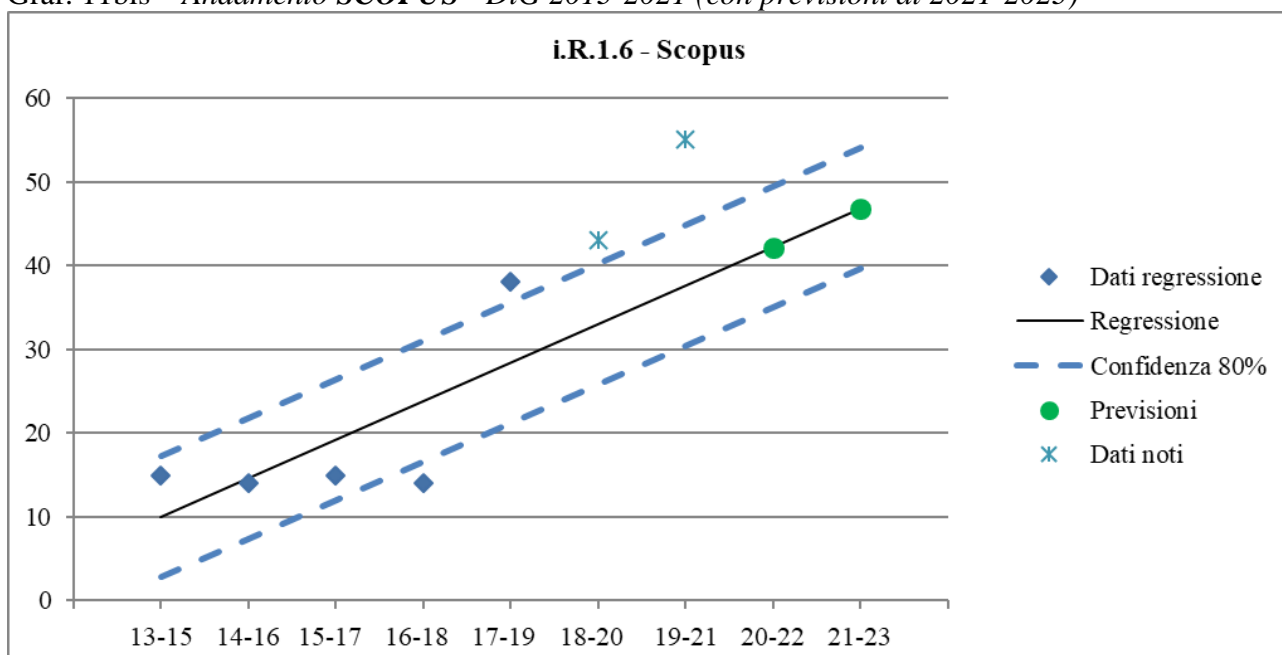
Le tabelle 8 e 8bis evidenzia una relativa stabilità del dato delle produzioni di Dipartimento indicizzate Scopus nei trienni dal 2013-2015 al 2016-2018, e un notevole incremento nel 2017-2019 e 2018-2020, che trova conferma nel triennio 2019-2021.

Di seguito si riportano i grafici dell'andamento delle pubblicazioni su riviste censite SCOPUS, pro capite e totale, per il periodo 2013-2021 (con previsioni al 2021-2023).

Graf. 11 – Andamento **SCOPUS pro capite** - DiG 2013-2021 (con previsioni al 2021-2023)



Graf. 11bis – Andamento *SCOPUS* - DiG 2013-2021 (con previsioni al 2021-2023)



I grafici 11 e 11bis mostrano un andamento decrescente del dato relativo alle pubblicazioni indicizzate Scopus fino al 2016-2018; dato che poi cresce, attestandosi sistematicamente, a partire dal triennio 2017-2019 fino al triennio 2019-2021, al di sopra dell'intervallo di confidenza.

**Fase di act:** Per l'anno 2022, il Dipartimento intende confermare il numero di prodotti di ricerca pro-capite pubblicati su riviste di fascia A nel 2021.

### **Indicatore I.R.1.7, I.R.TM.6.8 – Numero di giornate di studio, convegni nazionali ed internazionali organizzati in Ateneo**

**Definizione:** Numero di giornate di studio, convegni nazionali e internazionali organizzati in Ateneo.

**Fase di check:** Nel corso del 2021 sono stati organizzati n. 10 giornate di studio, convegni nazionali e internazionali in Ateneo.

**Fase di Plan:** Per il 2022 si intende consolidare, in valori quantitativi e qualitativi, quanto realizzato nel 2021, puntando ad incrementare in modo particolare il public engagement con iniziative di placement per favorire tirocini curriculari ed extra-curriculari e attività di *recruitment* che vedono coinvolti Ordini professionali e Associazioni di categoria.

**Per l'analisi degli indicatori O.R.3 e O.R. 4 si rinvia alla sezione successiva del dottorato.**

### **O.R.3 - Incremento dell'attrattività dei dottorati di ricerca**

#### **Indicatore I.R.3.2 Numero di dottorati accreditati**

**Fase di check:** per il 2021, il DiG ha proposto la attivazione di 1 corso di dottorato per l'accREDITamento ed ha raggiunto il target.

**Fase di Act:** per il 2022, il DiG ha proposto il rinnovo del Dottorato DIES in forma associata "Dottorato industriale" conformemente alle Linee guida per l'accREDITamento dei dottorati 2022 e ha aderito ad un Dottorato di interesse nazionale.

#### **Indicatore I.R.3.3 Numero dottorati inter-ateneo, internazionali, innovativi e industriali**

**Fase di check:** per il 2021, il DiG ha ottenuto l'accREDITamento del DIES quale corso di dottorato internazionale, innovativo ed industriale.

**Fase di Act:** per il 2022, conformemente alle Linee guida per l'accREDITamento dei dottorati 2022, il Dipartimento ha presentato proposta di rinnovo del Dottorato DIES in forma associata "Dottorato industriale" in convenzione con n. 5 imprese. L'associazione si articola nella seguente modalità:

- n. 4 posti riservati a dipendenti delle seguenti imprese convenzionate, ex art. 10 DM 226/2021:
  - Fondazione Banco di Napoli;
  - ForMare;
  - Pa Advice Spa;
  - SA.MA srl
- n. 1 posto cofinanziato, ex DM 352/2022, art. 6, dal MIUR e dalla seguente impresa:
  - Be Innovative 2020

## 2.2 PREMI E RICONOSCIMENTI SCIENTIFICI

Al fine di integrare il quadro degli indicatori disponibili con informazioni relative alla qualità del profilo scientifico dei docenti del DiG, pare utile analizzare anche la situazione relativa ai seguenti ulteriori profili:

<b>Premi e Riconoscimenti scientifici</b>	<b>Descrizione</b>							
	<b>Area 10</b>		<b>Area 12</b>		<b>Area 13</b>		<b>Area 14</b>	
Direzione di enti o istituti di ricerca di alta qualificazione internazionale	0		0		0		0	
Responsabilità scientifica per progetti di ricerca internazionali e nazionali ammessi al finanziamento sulla base di bandi competitivi che prevedano la revisione tra pari	<b>Nazionale</b>				<b>Internazionale</b>			
	<b>Area 10</b>	<b>Area 12</b>	<b>Area 13</b>	<b>Area 14</b>	<b>Area 10</b>	<b>Area 12</b>	<b>Area 13</b>	<b>Area 14</b>
	0	0	3	0	0	1	0	0
Direzione e partecipazione a comitati editoriali di rivista, collane editoriali, enciclopedie e trattati di riconosciuto prestigio	<b>Nazionale</b>				<b>Internazionale</b>			
	<b>Area 10</b>	<b>Area 12</b>	<b>Area 13</b>	<b>Area 14</b>	<b>Area 10</b>	<b>Area 12</b>	<b>Area 13</b>	<b>Area 14</b>
	1	7	6	0	0	5	19	0
Incarichi di insegnamento o di ricerca (Fellowship) presso qualificati Atenei e istituti di ricerca esteri e sovranazionali	<b>Area 10</b>		<b>Area 12</b>		<b>Area 13</b>		<b>Area 14</b>	
	0		2		0		0	



Premi e riconoscimenti per l'attività scientifica, inclusa l'affiliazione ad accademie di riconosciuto prestigio nel settore	Nazionale				Internazionale			
	Area 10	Area 12	Area 13	Area 14	Area 10	Area 12	Area 13	Area 14
	0	3	2	0	0	0	5	0
Fellow di società scientifiche <b><u>internazionali</u></b>	Area 10		Area 12		Area 13		Area 14	
	0		3		3		0	
Attribuzione di incarichi ufficiali di insegnamento o di ricerca presso Atenei e centri di ricerca pubblici o privati <b><u>internazionali</u></b>	Area 10		Area 12		Area 13		Area 14	
	0		1		1		0	
Responsabilità scientifica di congressi nazionali e internazionali	Nazionali				Internazionali			
	Area 10	Area 12	Area 13	Area 14	Area 10	Area 12	Area 13	Area 14
	0	3	1	0	2	6	1	0

Il Dipartimento si riserva di elaborare e definire azioni correttive e di stimolo al miglioramento di tali indicatori in concomitanza con la elaborazione del nuovo piano strategico di Ateneo, restando affidate al delegato di Dipartimento alla ricerca la verifica del raggiungimento degli obiettivi e, in concorso con gli organi del Dipartimento, le eventuali azioni correttive da intraprendere.

## **2.2 MONITORAGGIO ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE**

## **2.3 MONITORAGGIO ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE**

### **DESCRIZIONE GENERALE DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE**

Nel periodo 2021-2022 il DiG ha svolto le sue attività istituzionali di Terza Missione (TM) in linea di continuità con gli anni precedenti e tenendo in debita considerazione gli obiettivi strategici dell'Ateneo relativi alla TM (Programma triennale 2021 - 2023), ovvero, per quanto specificamente può interessare il DiG:

- **O.R.2 Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi**
- **O.R.TM.5 Condivisione delle strategie di ricerca dell'Ateneo con i soggetti rappresentativi del territorio**
- **O.R.6 (O.TM.1) Incrementare le reti di collaborazioni, per favorire il supporto alla ricerca e lo sviluppo di processi di trasferimento dei risultati della ricerca**
- **O.R.6 (O.TM.2) - Valorizzare le attività di public engagement**

Gli obiettivi di cui sopra al 31.12.2021 sono stati in gran parte realizzati o sono in corso di realizzazione.

Negli ultimi anni, parallelamente alle azioni di Ateneo, è inoltre cresciuta l'attenzione del DiG per la Terza Missione. Dal luglio 2018 (CDD 17.07.2018), delegata del DiG per la TM è Carla Pansini che, con il supporto della delegata al Placement per il CdS MP del DiG, Serena Potito, svolge periodiche riunioni, per le attività relative alla rendicontazione di TM e pianificazione di azioni di implementazione degli obiettivi di TM.

### **OR. 2. - Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi**

#### **Azioni**

A.R.TM.2.4: Applicazione delle procedure del conto terzi per attività extraistituzionali dei docenti.

A.R.2.5: Sviluppare una politica per aumentare la presentazione di progetti a bandi di ricerca competitivi.

#### **Indicatore I.R.TM.2.4 Incremento delle entrate per attività di conto terzi**

**Definizione:** Incremento delle entrate per attività di conto terzi date dalla somma dell'importo dei bandi competitivi e quello dei conto terzi.

**Fase di check:** Quest'obiettivo è stato realizzato a partire dal 2017 attraverso azioni di consolidamento e sviluppo delle relazioni con soggetti esterni e di incremento del numero dei progetti di ricerca finanziati. In primo luogo, si è proceduto ad una mappatura delle linee di ricerca individuali e di gruppo al fine di individuare punti di contatto e possibilità di sinergie, in vista dell'elaborazione di progetti di ricerca per la candidatura a bandi competitivi nazionali e internazionali. In secondo luogo, si è proceduto ad intensificare le relazioni con Dipartimenti omologhi di Atenei italiani e stranieri, per ampliare la rete di relazioni del DIG in modo da poter essere coinvolti in partenariati, per la presentazione di progetti su bandi competitivi. Continuano, inoltre, per il 2021-22, i progetti del Dipartimento relativi alle attività di conto terzi, frutto delle reti di relazioni personali e istituzionali dei diversi docenti in coerenza con i profili scientifico-culturali dei vari s.s.d.

<b>ANNO</b>	<b>COMMITTENTE</b>	<b>TITOLO</b>	<b>RS</b>
<b>2021</b>	Cassa nazionale del notariato	Imposizione della c.d. previdenza di Il pilastro: criticità e prospettiva di riforma	Prof. Fiorentino
<b>2021</b>	Avv. Proetti Regina	Contratto consulenza	Prof. Alvino
<b>2021</b>	Wurzburger Walter	Contratto consulenza	Prof. Lepore
<b>2021</b>	Avv. Veronica Maffei Alberti	Consulenza	Prof. Ales
<b>2021</b>	Caritas Internationalis	Consulenza	Prof. Ales
<b>2021</b>	Alilauro s.p.a	Consulenza	Prof. Alvino
<b>2021</b>	Studio legale Martorano – Granata	Consulenza	Prof. Alvino

Considerate le limitate occasioni di reperimento di fondi in conto terzi da parte degli studiosi che afferiscono a SSD non appartenenti alle aree STEM, il dato del DIG va valutato comunque positivamente.

Le tabelle che seguono riportano l'andamento degli importi dei bandi competitivi e dei "conto terzi".

Tab. 11 (a,b)– *Andamento importi bandi competitivi e conto terzi - DIG 2014-2021*

a. Importo bandi competitivi

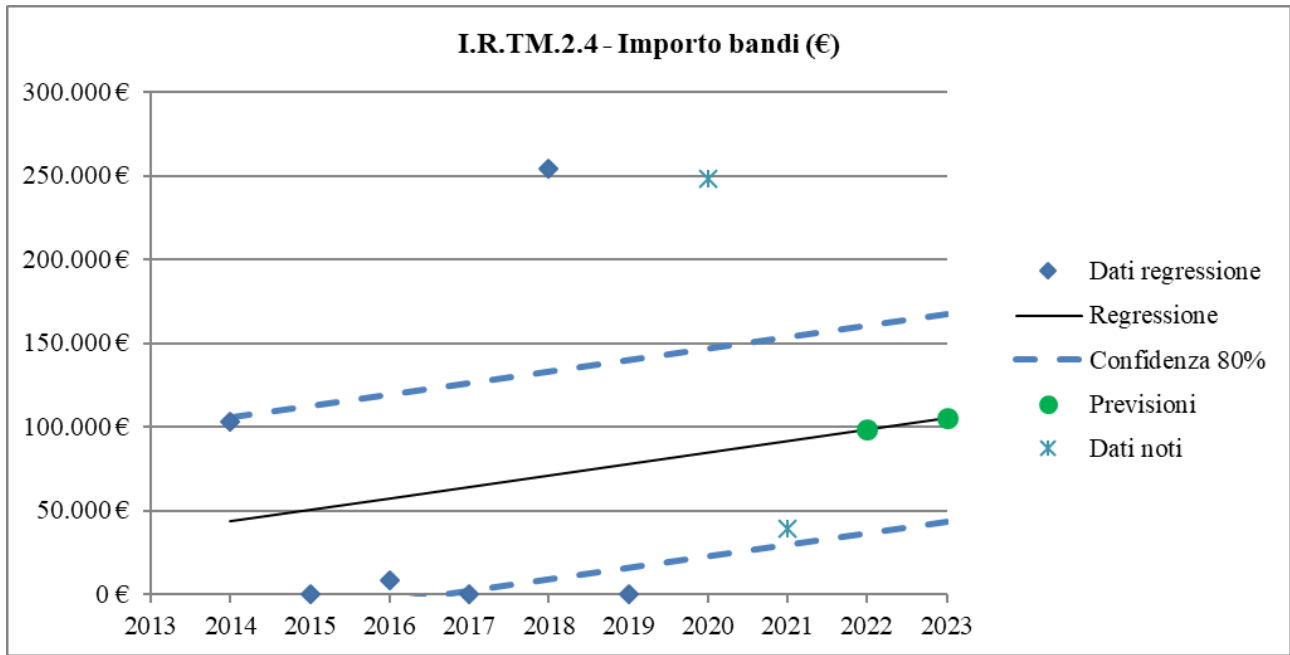
<b>I.R.TM.2.4</b>	Incremento delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di contro terzi: <b>Importo bandi (Euro)</b>	2014	<b>103.250 €</b>
		2015	<b>0 €</b>
		2016	<b>9.000 €</b>
		2017	<b>0 €</b>
		2018	<b>254.489 €</b>
		2019	<b>0 €</b>
		<i>Dev St</i>	<i>103.044 €</i>
		2020	<b>248.540 €</b>
		2021	<b>39.772 €</b>

b. Importo conto terzi

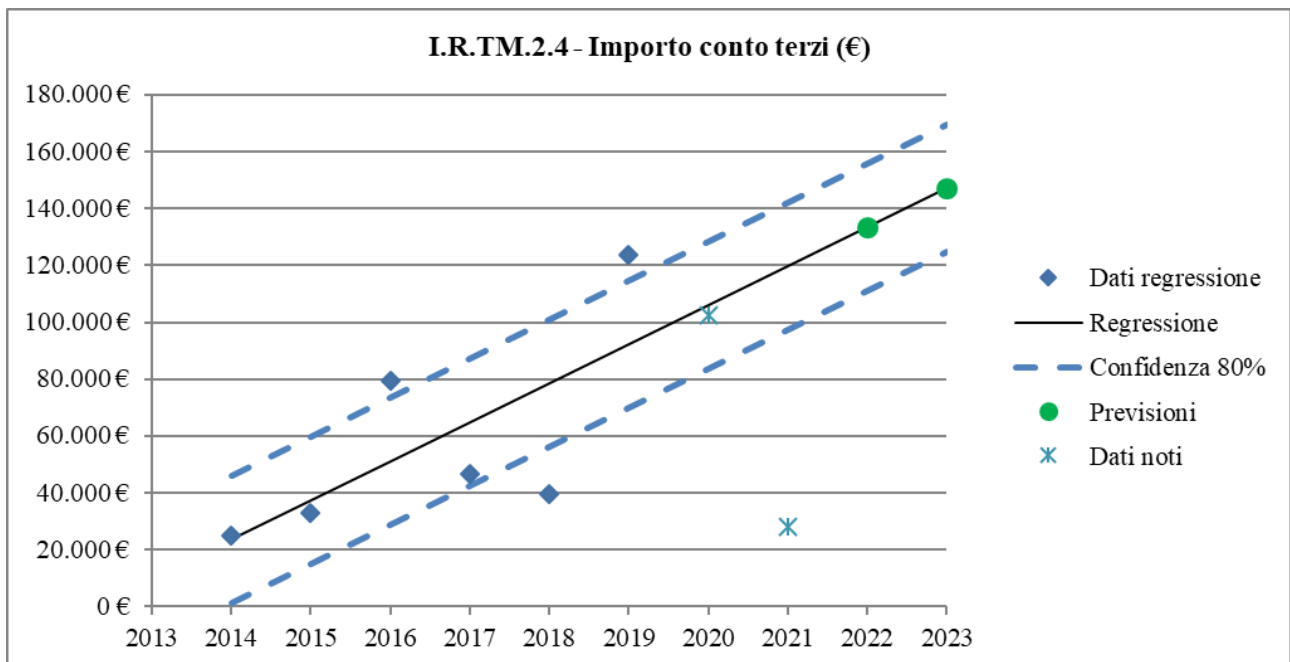
<b>I.R.TM.2.4</b>	Incremento delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di contro terzi: <b>Importo conto terzi (Euro)</b>	2014	<b>25.000 €</b>
		2015	<b>33.000 €</b>
		2016	<b>79.560 €</b>
		2017	<b>46.680 €</b>
		2018	<b>39.560 €</b>
		2019	<b>123.747 €</b>
		<i>Dev St</i>	<i>37.335 €</i>
		2020	<b>102.616 €</b>
		2021	<b>28.223 €</b>

I grafici 12 e 13, sviluppati sui dati disponibili, evidenziano un andamento più altalenante delle entrate per bandi competitivi che si caratterizzano per "picchi", rispetto ad una capacità più consolidata e meno erratica di acquisire risorse in conto terzi.

Graf. 12 – Andamento temporale dall'anno 2014 all'anno 2021 (con previsioni al 2023) dell'indicatore I.R.TM.2.4 "Incremento delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di contro terzi:", relativamente ai **bandi competitivi**.



Graf. 13 - Andamento temporale dall'anno 2014 all'anno 2021 (con previsioni al 2023) dell'indicatore I.R.TM.2.4 "Incremento delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di contro terzi.", relativamente ai *conto terzi*.



**Fase di Act:** In relazione all'indicatore I.R. TM 2.4, il Dipartimento si propone di implementare attività di consulenza e ricerca, come appare già nella proiezione dei primi sei mesi dell'anno.

ANNO	COMMITTENTE	TITOLO	RS	IMPORTO FINANZIATO
2022	Tempi Moderni s.p.a.	Contratto di ricerca <i>“Sviluppo delle nuove tecnologie e nuovi modelli di business” 2</i>	Prof. Alvino	Euro 40.000
2022	RBR LIGHT s.r.l, Industrial services s.r.l.	Contratto di ricerca <i>“Strutture tridimensionali illuminate a led green”</i>	Prof. Alvino	Euro 33.500
2022	Beside (Edi)	<i>Innovazioni di processo e politiche HR per un welfare aziendale sostenibile</i>	Prof. Buonocore	Euro 12.000
2022	Annamaria Felaco	CTP liquidazione Tabak s.r.l.	Prof. Della Pietra - Pisano	Euro 6.500

## **OR.TM. 5 - Condivisione delle strategie di ricerca dell’Ateneo con i soggetti rappresentativi del territorio**

### **Azioni**

A.R.TM.5.1: Monitorare il fabbisogno di ricerca proveniente dal territorio e dalle aziende.

A.R.TM.5.2: Codificare i rapporti con le associazioni di categoria del territorio.

A.TM.1.2: Incrementare i rapporti con le istituzioni presenti sul territorio.

### **Indicatore**

#### **I.R.TM.5.1 Numero accordi quadro e convenzioni di ricerca stipulati con le associazioni di categoria**

**Definizione:** Numero accordi quadro e convenzioni di ricerca stipulati con le associazioni di categoria

**Fase di check:** Sulla base della convenzione sottoscritta dal Dipartimento nel 2020 con l’Associazione di categoria rappresentativa degli enti locali (Convenzione ASMEL “Associazione per la sussidiarietà e la modernizzazione degli Enti locali”, referente Prof. Lepore), nel 2021 sono stati attivati percorsi di tirocini extra-curricolari. Inoltre, proseguono i tirocini professionali sulla base

di convenzioni sottoscritte da DIG con Ordini professionali (COA Napoli, Nola, Torre Annunziata e OCdL Napoli).

**Fase di Act:** Per il 2022 si prevede di riconfermare le suddette convenzioni, ampliandone la tipologia di attività e migliorando ulteriormente la performance dell'indicatore con la sottoscrizione di ulteriori accordi quadro.

**Indicatore I.TM.1.2: Numero accordi e convenzioni stipulati con altri attori istituzionali (Regione, Comune, Incubatori ecc....)**

**Definizione:** Numero accordi e convenzioni stipulati con altri attori istituzionali (Regione, Comune, Incubatori ecc....) e con aziende.

**Fase di check:** In linea di continuità con gli anni precedenti, nel 2021 si è confermata l'attività di collaborazione con attori istituzionali attraverso la stipula di una serie di convenzioni e di accordi finalizzati al trasferimento dei risultati della ricerca. Il DIG ha attivato una convenzione per attività di ricerca e diffusione dei risultati della stessa, risultando già vincitrice di bando per incubatore di impresa della Regione Campania per il progetto AGRIFOTOI. Inoltre, in base all'accordo di collaborazione con il MISE per progetti di alta formazione nel 2021 si è svolto il Corso Digital Human Resource Management, RS. Prof.ssa F. Buonocore.

**Fase di Act:** Nel 2022 si intende implementare la performance dell'indicatore attraverso azioni specifiche rivolte a migliorare i singoli indicatori come di seguito descritto. Nell'ambito del progetto AGRIFOTOI, sarà indetta una selezione per corsi di formazione imprenditoriale nei settori agri-food e turismo per studenti e neo-laureati. Inoltre, il DIG intende incrementare gli accordi e le convenzioni stipulati con attori istituzionali per rafforzare i rapporti con il territorio.

**OR. 6 (O.TM.1) - Incrementare le reti di collaborazioni, per favorire il supporto alla ricerca e lo sviluppo di processi di trasferimento dei risultati della ricerca**

**Azioni**

A.R.TM.6.1: Favorire progetti di interazione duratura con imprese ed enti, basati sulla formazione alla ricerca e alla partecipazione a progetti di interesse comune.

A.R.TM.6.3: Incrementare il numero di laboratori di ricerca pubblico-privati.

**Indicatore**

**I.R.TM.6.1: Numero accordi (anche pluriennali) con aziende**

**Fase di check:** In linea di continuità con la strategia complessiva del Dipartimento, nel 2021 sono operative convenzioni per accordi con aziende, come la convenzione quadro con Terminal Napoli spa (RS. Prof.ssa A. Di Vaio);

**Fase di Act:** Nel 2022 il DIG procederà alla attivazione di ulteriori convenzioni per accordi con aziende nazionali e internazionali.

## **Indicatore I.R.TM.6.6: Numero di laboratori pubblico - privati istituiti**

**Fase di check:** In linea di continuità con la strategia complessiva del Dipartimento già avviata nell'anno precedente nel 2021 il DIG ha attivato 3 laboratori di ricerca coinvolgendo soggetti esterni pubblico-privati sulle seguenti tematiche:

1. Laboratorio di relazioni di lavoro (LaReLab), Ref. Prof. Ales, nell'ambito del quale sino ad oggi è stata sottoscritta una convenzione con NexumStp s.p.a. (associazione di professionisti),
2. Laboratorio su innovazioni e sostenibilità nella PA (DSPALab), Ref. Prof. Lepore, all'interno del quale sarà sottoscritto un Accordo di Cooperazione con l'Unesco e che vede ulteriori soggetti coinvolti (Asmel e vari comuni campani),
3. Laboratorio sui beni confiscati (BeCLab), Ref. Prof.ssa Pansini, nell'ambito del quale saranno sottoscritti protocolli d'intesa con PoLis (Fondazione della Regione Campania) e con ADVISORA, Comune di Quarto ed altri soggetti.

A completamento

**Fase di Act:** Nel 2022 il DIG proseguirà l'attività dei suddetti laboratori, con la sottoscrizione di nuovi protocolli, convenzioni e iniziative progettuali e si propone di affiancare ad essi ulteriori laboratori su tematiche legate.

## **O.TM.2 - Valorizzare le attività di public engagement**

I.R.TM.6.8 (I.R.1.7): Numero di giornate di studio, convegni nazionali e internazionali organizzati in Ateneo.

I.TM.2.1 (I.R.TM.5.7 bis): Numero di giornate di studio, convegni nazionali e internazionali organizzati in Ateneo di natura divulgativa e aperti alla comunità non scientifica/ accademica

I.TM.2.4: Numero partecipazioni attive a incontri pubblici organizzati da altri soggetti (ad es.: manifestazione a Piazza del Plebiscito, caffè scientifici, festival, fiere scientifiche)

**Definizione:** Numero di giornate di studio, convegni nazionali e internazionali organizzati in Ateneo o da altri soggetti di natura divulgativa aperti alla comunità non scientifica.

**Fase di check:** Nel 2021 l'obiettivo connesso a tali indicatori è stato realizzato attraverso l'incremento di webinar connessi alle iniziative di alta formazione realizzate dal DIG, in quanto ad elevato impatto sulle comunità professionali ed imprenditoriali.

**Fase di Act:** Per il 2022, si intende consolidare, in valori quantitativi e qualitativi, quanto realizzato nel 2021, puntando ad incrementare in modo particolare il public engagement con iniziative di placement per favorire tirocini curriculari ed extra-curriculari e attività di *recruitment* che vedono coinvolti Ordini professionali e Associazioni di categoria.

Tab. 12– *Attività di public engagement - DIG 2021*

I.R.TM.6.8 (I.R.1.7):	Numero di giornate di studio, convegni nazionali e internazionali organizzati in Ateneo	10
--------------------------	---	----



I.TM.2.1 (I.R.TM.5.7bis):	Numero di giornate di studio, convegni nazionali e internazionali organizzati in Ateneo di natura divulgativa e aperti alla comunità non scientifica/ accademica	14
I.TM.2.4:	Numero partecipazioni attive a incontri pubblici organizzati da altri soggetti (ad es.: manifestazione a Piazza del Plebiscito, caffè scientifici, festival, fiere scientifiche);	5

Il Dipartimento si riserva di elaborare e definire azioni correttive e di stimolo al miglioramento di tali indicatori in concomitanza con la elaborazione del nuovo piano strategico di Ateneo, restando affidate al delegato di Dipartimento alla Terza Missione la verifica del raggiungimento degli obiettivi e, in concorso con gli organi del Dipartimento, le eventuali azioni correttive da intraprendere.

### **3. MONITORAGGIO DELLE ATTIVITA' DI INTERNAZIONALIZZAZIONE E DEI DOTTORATI**

#### **3.1 MONITORAGGIO INTERNAZIONALIZZAZIONE**

L'architettura del profilo internazionale del Dipartimento di Giurisprudenza (DiG) ha origine nella sua scheda SUA RD 2011-2014, strutturata secondo i principi guida fissati dall'Ateneo Parthenope. La funzione dipartimentale "internazionalizzazione" si dirama lungo due direttrici che identificano le seguenti azioni:

1. Reclutare *visiting professor* che permangano per un periodo di tempo, come da Regolamento di Ateneo, almeno si sette giorni presso il DiG, come altresì incentivare i docenti afferenti al DiG a trascorrere periodi di studio in università e istituzioni di ricerca straniere allo scopo di contribuire a creare e consolidare le relazioni fra istituzioni e favorire la reputazione internazionale della struttura dipartimentale.
2. Favorire le collaborazioni scientifiche internazionali necessarie per lo sviluppo di qualsiasi campo di ricerca, pur consapevoli che tra i fattori che determinano e modellano le preferenze di co-autorialità ci sono le relazioni culturali, il luogo geopolitico e la lingua. Lo sviluppo del grado di cooperazione tra studiosi di diverse nazionalità contribuisce al miglioramento degli indicatori (es. H-index, i10-index) ai quali si lega generalmente l'assegnazione di risorse e premialità.

Con riferimento alla prima azione, la tabella 1 include il livello di mobilità dei docenti e ricercatori del DiG nel periodo 2014-2021.

Tab. 1 - *La mobilità in entrata e in uscita nel periodo 2014-2021*

<b>Indicatori</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Numero di visiting professor in entrata	4	7	1	2	6	4	0	0
Numero di visiting professor in uscita	4	2	1	3	0	1	0	0

Fonte: elaborazione su dati forniti dai docenti e ricercatori del Dipartimento di Giurisprudenza

- **Indicatore Visiting in Entrata:** come risulta dal documento “Risultati e analisi del grado di Internazionalizzazione delle Ricerca Scientifica del DIGIU” redatto per l’anno 2021, l’indicatore Visiting in Entrata in termini assoluti aumenta nel 2015, per poi diminuire nel 2016 e 2017. Nel 2018 la mobilità dei docenti e ricercatori in entrata è aumentata per effetto dei “fondi di Ateneo\_anno 2018”, specificamente il DiG ha ricevuto dall’Ateneo € 14.000,00 per finanziare visiting professor in entrata. L’indicatore del 2018 è influenzato anche da n. 2 visiting professor che non beneficiano delle risorse finanziarie dell’Ateneo Parthenope. I due visiting professor permangono presso la struttura dipartimentale per 6 mesi; uno dei due visiting contribuisce altresì a migliorare l’indicatore del 2019 perché conclude il periodo di permanenza presso il DiG il 31.01.2019. I due visiting professor finanziati da Atenei stranieri, la cui permanenza presso il DiG è di n. 6 mesi, hanno contribuito alla produzione scientifica del dipartimento e alla divulgazione delle attività scientifica di cooperazione internazionale. Tutti i visiting professor del 2018 e 2019 hanno svolto attività di insegnamento di alta formazione nell’ambito del Dottorato di Ricerca in Diritto e istituzioni economico-sociali: profili normativi, organizzativi e storico-evolutivi (DIES).  
L’indicatore Visiting professor in entrata nel 2020 e 2021 è pari a 0 dovuto principalmente alla pandemia Covid-19, ma anche alla mancanza di fondi di Ateneo e de DiG destinati alla mobilità in entrata.  
Nel 2021, sebbene l’Ateneo e il DiG non abbiano destinato fondi volti a favorire visiting professor in entrata, i docenti e i ricercatori del DiG hanno promosso con azioni autonome, cioè senza un programma deliberato in Consiglio di Dipartimento (CdD), una serie di inviti a studiosi stranieri per visitare il DiG nell’anno 2022.

Dunque, si attende che tali azioni attuate nel 2021 possano migliorare l'indicatore Visiting in Entrata nel 2022 e favorire il miglioramento dell'indicatore "Numero pubblicazioni con co-autori stranieri".

- **Indicatore Visiting in Uscita:** come risulta dal documento "Risultati e analisi del grado di Internazionalizzazione delle Ricerca Scientifica del DIGIU" redatto per l'anno 2021, l'indicatore visiting in uscita presenta forti criticità. Dal 2016 l'indicatore evidenzia una debole mobilità in uscita legata alle attività di ricerca internazionale, ad eccezione del 2017 anno in cui l'Ateneo ha finanziato la mobilità internazionale legata a progetti di ricerca. Nel 2018 l'indicatore Visiting in Uscita si assesta nuovamente a 0 per poi risalire a +1 nel 2019. Va segnalato che il valore del 2019 non è legato ad azioni di finanziamento del DiG e di Ateneo. Infine, l'indicatore nel 2020 è pari a 0 dovuto principalmente alla pandemia Covid-19, ma anche alla mancanza di fondi di Ateneo e di Dipartimento tesi a favorire la mobilità internazionale dei propri docenti e ricercatori. Nel 2021 l'Ateneo ha promosso la mobilità Erasmus + per docenti assegnando a n. 2 docenti del DiG due borse di studio. I docenti beneficiari afferiscono all'area 12 del DiG; la mobilità sarà espletata nel 2022. Il DiG non ha assegnato fondi e/o premialità nel 2021 per favorire la mobilità dei docenti delle tre aree scientifiche del DiG - area 12; area 13; area 14.

Con riferimento alla seconda azione, favorire le collaborazioni scientifiche internazionali per lo sviluppo del grado di cooperazione tra studiosi di diverse nazionalità, che contribuisce al miglioramento degli indicatori (es. H-index, i10-index) e alla reputazione internazionale della struttura dipartimentale, la tabella n. 2 evidenzia **l'indicatore "numero delle pubblicazioni scientifiche con co-autori stranieri"** nel periodo 2014-2021.

**Tab. 2 – Indicatore Numero Pubblicazioni con co-autori stranieri 2014-2021**

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Numero di pubblicazioni con coautori internazionali	6	10	6	3	6	5	11	10

Fonte: elaborazione su dati forniti dai docenti e ricercatori del DIGIU

I valori dal 2014 al 2020 sono stati ampiamente argomentati nel DARPA RICERCA E TERZA MISSIONE-2021 (cfr.

<http://assicurazionequalita.uniparthenope.it/docs/DARPA%20R&TM%20DIGIU%20approvato%2022%20giugno%202021.pdf>).

Negli anni 2020 e 2021 l'indicatore "numero di pubblicazioni con co-autori stranieri" migliora significativamente.

Nel dettaglio, nel 2021 il valore, frutto degli investimenti in ricerca avviato negli anni precedenti al 2021, è ascrivibile ad una sola area CUN come segue:

- Area 10: numero 0 pubblicazioni
- Area 12: numero 0 pubblicazioni
- Area 13: numero 10 pubblicazioni
- Area 14: numero 0 pubblicazioni

La tabella n. 3 mostra il contributo delle aree scientifico disciplinari che connotano il dipartimento di Giurisprudenza e il grado di co-authorship internazionale espressa in termini di "co-autori EU" e "co-autori Extra EU".

La tabella n. 3 evidenzia che oltre il 50% delle pubblicazioni che contribuiscono all'indicatore di internazionalizzazione sono indicizzate WoS e Scopus e sono collocate in fascia A – ANVUR.

**Tab. 3 – Indicatore Numero Pubblicazioni con co-autori stranieri anno 2021**

Attività	Titolo Pubblicazione, Nome della rivista o del libro, Editore	Numero di co-autori con affiliazione straniera	Numero Co-autori EU	Numero Co-autori Extra EU
<b>Pubblicazioni con co-autori stranieri</b>				
<b>AREA 10</b>				
Totale pubblicazioni (0)	-	-	-	-
<b>AREA 12</b>				
Totale pubblicazioni (0)	-	-	-	-
<b>AREA 13</b>				
Totale pubblicazioni (10)	CAPALBO, F., WATKINS, D., STECCOLINI, I., & <b>ALVINO, F.</b> (2021). IPSASB and academia: a promising co-operation. <i>Public Money &amp; Management</i> , 41(3), 181-183. doi.org/10.1080/09540962.2021.1873593. Taylor & Francis.	1	1	0
	DI VAIO A., TRUJILLO L., D'AMORE G., PALLADINO R. (2021) "Governance Models for meeting Sustainable Development Goals: A Structured Literature Review" <i>Utilities Policy. Governance, Performance, Analysis</i> , 72 (101255), pp. 1-23, ISSN: 0957-1787. <a href="https://doi.org/10.1016/j.jup.2021.101255">https://doi.org/10.1016/j.jup.2021.101255</a> . Elsevier.	1	1	0
	HUSSAIN I., NAZIR M., HASHMI S.B., <b>DI VAIO A.</b> , SHAHEEN I., WASEEM M. A., ARSHAD A. (2021) "Green and Sustainable Entrepreneurial Intentions: The Role of Social Networking Sites, Self-Efficacy and Risk Propensity". <i>Sustainability</i> , 13 (15), 8627. ISSN 2071-1050. <a href="https://doi.org/10.3390/su13158627">https://doi.org/10.3390/su13158627</a> . MDPI.	6	0	6
	<b>DI VAIO A.</b> , HASAN S., PALLADINO R., PROFITA F., MEJRI I. (2021) "Understanding knowledge hiding in business organizations: A bibliometric analysis of research trends, 1988–2020". <i>Journal of Business Research</i> , 134, 560-573 ISSN: 0148-2963. <a href="https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.05.040">https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2021.05.040</a> . Elsevier.	1	1	0

	SHAHZAD A., YAQUB R.M.S., <b>DI VAIO A.</b> , HASSAN R. (2021) “Antecedents of customer loyalty and performance improvement: Evidence from Pakistan’s telecommunications sector” Utilities Policy. Governance, Performance, Analysis, 70 (101208), ISSN: 0957-1787. <a href="https://doi.org/10.1016/j.jup.2021.101208">https://doi.org/10.1016/j.jup.2021.101208</a> . Elsevier.	3	0	3
	ADAMU H., LUTFI S.L., MALIM H., HASSAN R., <b>DI VAIO A.</b> , MOHAMED A.S.A. (2021) “Framing Twitter Public Sentiment on Nigerian Government COVID-19 Palliatives Distribution Using Machine Learning”, Sustainability, 13, 3497. ISSN 2071-1050. <a href="https://doi.org/10.3390/su13063497">https://doi.org/10.3390/su13063497</a> . MDPI.	5	0	5
	DEL GIUDICE M., <b>DI VAIO A.</b> , HASSAN R., PALLADINO R. (2021) “Digitalization and New Technologies for Sustainable Business Models at the Ship-Port Interface: A Bibliometric Analysis”. Maritime Policy & Management, ISSN: 1464-5254. <a href="https://doi.org/10.1080/03088839.2021.190300">https://doi.org/10.1080/03088839.2021.190300</a> . Taylor&Francis.	1	0	1
	<b>DI VAIO A.</b> , LÓPEZ-OJEDA A., MANRIQUE-de-LARA-PEÑATE C., TRUIJLLO L. (2021) “The measurement of sustainable behaviour and satisfaction with services in cruise tourism experiences. An empirical analysis”. Research in Transportation Business & Management, ISSN: 2210-5395. 10.1016/j.rtbm.2021.100619. Elsevier.	3	3	0
	<b>DI VAIO A.</b> , PALLADINO R., PEZZI A., KALISZ D. E. (2021) “The Role of Digital Innovation in Knowledge Management Systems: A Systematic Literature Review”. Journal of Business Research, 123, 220-231 ISSN: 0148-2963. <a href="https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.09.042">https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.09.042</a> . Elsevier.	1	1	0
	<b>DI VAIO A.</b> , VARRIALE L., LEKAKOU M. B., STEFANIDAKI E. (2021) “Cruise and container shipping companies: A comparative analysis of Sustainable Development Goals through environmental sustainability disclosure”, Maritime Policy & Management, Vol. 48 (2), 184-212. ISSN: 1464-5254. <a href="https://doi.org/10.1080/03088839.2020.1754480">https://doi.org/10.1080/03088839.2020.1754480</a> . Taylor&Francis.	2	2	0
<b>AREA 14</b>				
Totale pubblicazioni (0)	-	-	-	-

La tabella n. 4 mostra l’indicatore di internazionalizzazione “Numero Pubblicazioni Co-Autori Stranieri” in termini di contributo all’indicatore dalle quattro aree scientifico disciplinari e dei relativi settori scientifico disciplinari (SSD) del DiG. Nel dettaglio i SSD che contribuiscono all’indicatore 2021 sono: SECS/P-07.

**Tab. 4 – Indicatore Numero Pubblicazioni con co-autori stranieri anno 2021**

Attività	Contributo dei Settori Scientifico Disciplinari all’Indicatore “Numero Pubblicazioni Co Autori Stranieri”	Numero di co-autori con affiliazione straniera	Numero Co-autori EU	Numero Co-autori Extra EU
<b>Pubblicazioni con co-autori stranieri</b>				
<b>AREA 10</b>				

Totale pubblicazioni (0)	-	-	-	-
<b>AREA 12</b>				
Totale pubblicazioni (0)	-	-	-	-
<b>AREA 13</b>				
Totale pubblicazioni (10)	SECS/P-07	1	1	0
	SECS/P-07	1	1	0
	SECS/P-07	6	0	6
	SECS/P-07	1	1	0
	SECS/P-07	3	0	3
	SECS/P-07	5	0	5
	SECS/P-07	1	0	1
	SECS/P-07	3	3	0
	SECS/P-07	1	1	0
	SECS/P-07	2	2	0
<b>AREA 14</b>				
Totale pubblicazioni (0)	-	-	-	-

Alla luce dei risultati evidenziati in questo documento, le azioni per migliorare gli indicatori di:

- ✓ Visiting in Entrata
- ✓ Visting in Uscita
- ✓ Numero Pubblicazioni Co-autori stranieri

possono essere identificabili in:

- ✓ Visiting in Entrata per periodi superiori a n. 1 mese:
  - a) Finanziamenti del DiG (trasporto, alloggio, vitto, lezioni di Dottorato non remunerate, stanza di dipartimento, attrezzature informatiche)
  - b) Finanziamenti di Ateneo (trasporto, alloggio, vitto, lezioni di Dottorato remunerate)
  - c) Finanziamenti Atenei stranieri (stanza di dipartimento, attrezzature informatiche, lezioni in Dottorato non remunerate, ma certificate)
- ✓ Visiting in Entrata per periodi inferiori a n. 1 mese:
  - a) Finanziamenti del DIG (alloggio, vitto, stanza di dipartimento, lezioni di Dottorato non remunerate)
  - b) Finanziamenti di Ateneo (trasporto, alloggio, vitto, stanza di dipartimento, lezioni di Dottorato remunerate)
  - c) Finanziamenti Atenei stranieri (stanza di dipartimento, attrezzature informatiche, lezioni non remunerate)
- ✓ Visiting in Uscita per periodi superiori a n. 1 mese:
  - a) Finanziamenti del DiG (trasporto, alloggio, vitto, fees Università ospitante, altre spese documentabili, pubblicazioni in riviste fascia A Anvur o Q1/Q2 con co autori stranieri, partecipazioni a convegni per presentazione manuscript con co-autori stranieri)
  - b) Finanziamenti di Ateneo (trasporto, alloggio, vitto, fees Università ospitante, altre spese documentabili, pubblicazioni in riviste fascia A Anvur o Q1/Q2 con co autori stranieri, partecipazioni a convegni per presentazione manuscript con co-autori stranieri)

- c) Finanziamenti da Atenei stranieri (eventuali costi documentabili non coperti da Università straniera)
- ✓ Visiting in Uscita per periodi inferiori n. 1 mese:
  - a) Finanziamenti del DiG (trasporto, alloggio, vitto, fees Università ospitante, altre spese documentabili, pubblicazioni in riviste fascia A Anvur o Q1/Q2 con co autori stranieri, partecipazioni a convegni per presentazione manuscript con co-autori stranieri)
  - b) Finanziamenti di Ateneo (trasporto, alloggio, vitto, fees Università ospitante, altre spese documentabili, pubblicazioni in riviste fascia A Anvur o Q1/Q2 con co autori stranieri, partecipazioni a convegni per presentazione manuscript con co-autori stranieri)
  - c) Finanziamenti da Atenei stranieri (eventuali costi documentabili non coperti da Università straniera)
- ✓ Numero Pubblicazioni Co-autori stranieri:
  - a) Finanziamenti del DiG (trasporto, alloggio, vitto, fees e altre spese documentabili per partecipazioni a gruppi di studio e/o convegni internazionali e connesse pubblicazioni con co-autori stranieri)
  - b) Finanziamenti di Ateneo (trasporto, alloggio, vitto, fees e altre spese documentabili per partecipazioni a gruppi di studio e/o convegni internazionali e connesse pubblicazioni con co-autori stranieri)
  - c) Premialità di almeno € 1.000 ai docenti e ricercatori che contribuiscono all'indicatore di internazionalizzazione.

Nel 2021 delle azioni qui sopra elencate, incluse nel documento “Risultati e analisi del grado di Internazionalizzazione delle Ricerca Scientifica del DIGIU” redatto dal delegato all'internazionalizzazione per l'anno 2021 e che ha rappresentato una delle fonti del DARPA RICERCA e TERZA MISSIONE 2021, sono state attuate le seguenti azioni per i Visiting in Entrata:

- ✓ Visiting in Entrata per periodi superiori a n. 1 mese:
  - c) Finanziamenti Atenei stranieri (stanza di dipartimento, attrezzature informatiche, lezioni in Dottorato non remunerate, ma certificate)
- ✓ Visiting in Entrata per periodi inferiori a n. 1 mese:
  - c) Finanziamenti Atenei stranieri (stanza di dipartimento, attrezzature informatiche, lezioni non remunerate)

I ricercatori e i docenti del DiG hanno promosso in via autonoma una serie di inviti a studiosi stranieri per visitare il DiG nell'anno 2022.

Nel 2021 allo scopo di favorire la ricerca internazionale del Dipartimento, il Delegato all'Internazionalizzazione del DiG, ha promosso la BLM2-ICAM4: An International Joint e-Conference 2021. Una conference internazionale volta a promuovere l'alta qualità della ricerca interdisciplinare rafforzando le sinergie tra i ricercatori di tutto il mondo.

L'evento è nato su iniziativa della Taylor University in Malaysia e del Centre for Industrial Revolution and Innovation (CIRI) che ha invitato il delegato all'internazionalizzazione del DiG, in qualità di Associate Editor della rivista internazionale Asia-Pacific Journal of Business

Administration (Emerald ed.)(<https://www.emeraldgrouppublishing.com/journal/apjba#editorial-team>), a coinvolgere la propria Istituzione a partecipare come Associate Partner alla conference internazionale che si è svolta il giorno 11-settembre-2021.

La partecipazione come Associate Partner non ha richiesto il sostenimento di costi da parte dell'Ateneo Parthenope e del DiG, che si è espresso con parere favorevole circa l'iniziativa proposta dal suo delegato all'Internazionalizzazione al Consiglio di Dipartimento del 22-06-2021.

Il ruolo di Associate Partner alla e-Conference ha permesso:

- a) L'utilizzo del logo della nostra Istituzione nei materiali di promozione della conference mondiale (brochure e poster, sito web della conference e atti della conference).
- b) I docenti, ricercatori e dottorandi del DiG hanno partecipato alla Conference. Nello specifico, n. 1 professore associato e n. 2 dottorandi del DIES hanno partecipato alla conference senza sostenere costi e hanno promosso il DiG attraverso la presentazione dei risultati delle proprie ricerche scientifiche. Hanno partecipato alla conference il giorno 11/09/2021 due aree CUN - area 12 e area 13 – del DiG.
- c) Ai ricercatori, docenti e dottorandi del DiG è stata riconosciuta la 'Organizational Membership' al Centre for Industrial Revolution and Innovation (CIRI).
- d) Ai ricercatori e ai docenti del DiG è stata offerta la possibilità di offrire corsi online e webinar attraverso la piattaforma CIRI. I corsi certificati sono approvati dalla Taylor's University, CIRI e Emerald.

La Taylor's University è Top University, fra le numerose e prestigiose università private in Malaysia e Southeast Asia (<https://university.taylors.edu.my/en.html>).

### **3.2 MONITORAGGIO DOTTORATI**

*Corsi di Dottorati attivi:* n. **1 DIES Coordinatore Prof.ssa Rosaria Giampetraglia**

*numero di borse:* n. **6**;

*dottorandi stranieri:* n. **2 + n. 1 dottoranda sulla base della Convenzione di co-tutela e doppio titolo con l'Università di Torun;**

*dottorandi che hanno svolto periodi all'estero:* n. **12 (2021), 7 (2022); 3 (2023);**

*Dottorati inter-ateneo, internazionali, innovativi e industriali:* n. **1 (2021); 2 (2022)**

Numero di borse richieste all'Ateneo: **4 (2021); 2 fondi ordinari + ½ cofinanziata ex DM 352/2022 (2022)**

Numero di borse di dottorato finanziate da soggetti privati e pubblici: borse dottorato industriale **n. 2 XXXV ciclo, n. 2 XXXVI ciclo, n. 6 XXXVII ciclo (n. 3 dottorato industriale e n. 3 borse bando PON); n. 5 XXXVIII ciclo (n. 4 dottorato industriale; n. ½ cofinanziata da impresa ex DM 352/2022)**

Numero di seminari con docenti stranieri o che lavorino presso università/enti di ricerca stranieri: **3**

Numero di intese con Università straniera: **n. 2 Convenzioni di co-tutela e doppio titolo + 2 lettere di intenti per il XXXVII ciclo**

Numero di pubblicazioni dei dottorandi: **30 (2021) di cui 8 in fascia A; 6 (2022 I semestre) di cui 2 in fascia A**



Numero di relazioni a convegni e seminari: **4 (2021), 4 (2022 I semestre)**

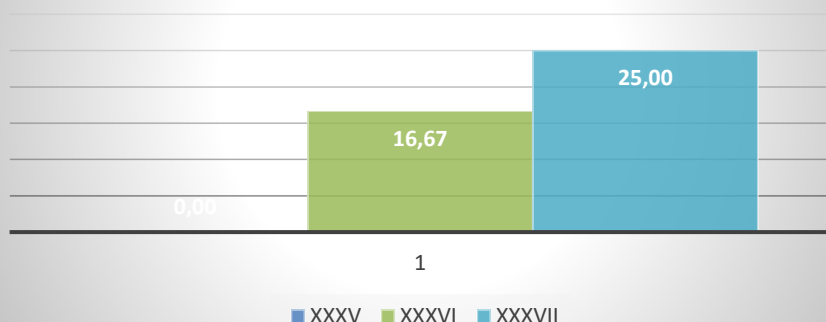
***Indicatore 3.2.1 “Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti”***



- **Fas e di check:** l'indicatore presenta un aumento nel XXXVI ciclo, in linea con la strategia di aumento delle borse di dottorato, soprattutto a favore di studenti che hanno conseguito il titolo di accesso all'estero, avviata dal Coordinatore e dal Collegio dei docenti. Il valore registra un aumento significativo per il XXXVII ciclo grazie all'ottenimento di una borsa premiale e di tre borse a valere su fondi PON – PNRR. Per il XXXVIII ciclo il valore rileva un incremento grazie alla scelta di trasformare il Dottorato in forma associata – dottorato industriale e la conseguente stipula di n. 4 convenzioni di dottorato industriale e n. 1 convenzione per cofinanziamento ex DM 352/2022.
- **Fase di Act:** per i cicli successivi si intende migliorare ulteriormente la performance dell'indicatore attraverso l'attrazione di ulteriori finanziamenti per borse di dottorato a valere su fondi PON-PNRR e su altri finanziamenti offerti da soggetti pubblici e privati, nonché attraverso l'attrazione di finanziamenti da parte di soggetti privati esterni.

***Indicatore 3.2.2 “Proporzione degli iscritti al primo anno a un corso di dottorato nell'anno di riferimento provenienti da altra Regione o dall'estero”***

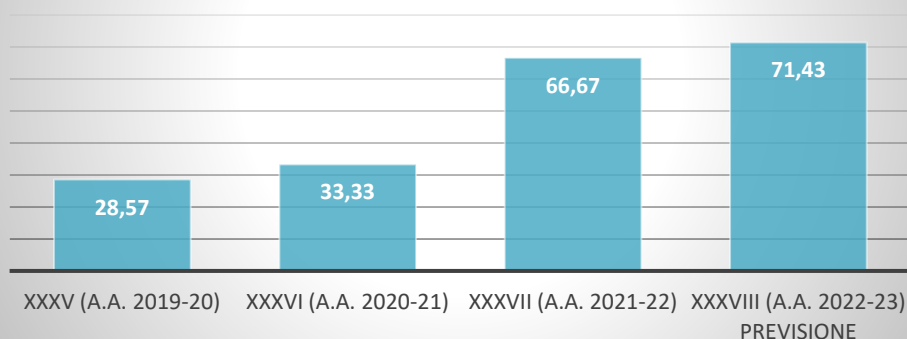
### Proporzione degli iscritti al primo anno a un corso di dottorato nell'anno di riferimento provenienti da altra Regione o dall'estero



- **Fase di check:** l'indicatore presenta un significativo aumento nel XXXVI e XXXVII ciclo, in linea con la strategia di attrattività internazionale avviata dal Coordinatore e dal Collegio dei docenti. Nel XXXVII ciclo il miglioramento del dato è ascrivibile anche alla stipula di una Convenzione di co-tutela e doppio titolo con l'Università di Torún.
- **Fase di Act:** si intende migliorare ulteriormente la performance dell'indicatore, attraverso l'avvio di una campagna di comunicazione che promuova il Corso di Dottorato presso le Università italiane e straniere, anche mediante i profili social del Dipartimento e l'organizzazione di webinar, nonché attraverso la stipula di ulteriori convenzioni di co-tutela e doppio titolo.

### Indicatore 3.2.3 "Proporzione di iscritti ai corsi di dottorato industriale rispetto al totale degli iscritti al Dottorato"

### Proporzione di iscritti ai corsi di dottorato industriale rispetto al totale degli iscritti al Dottorato

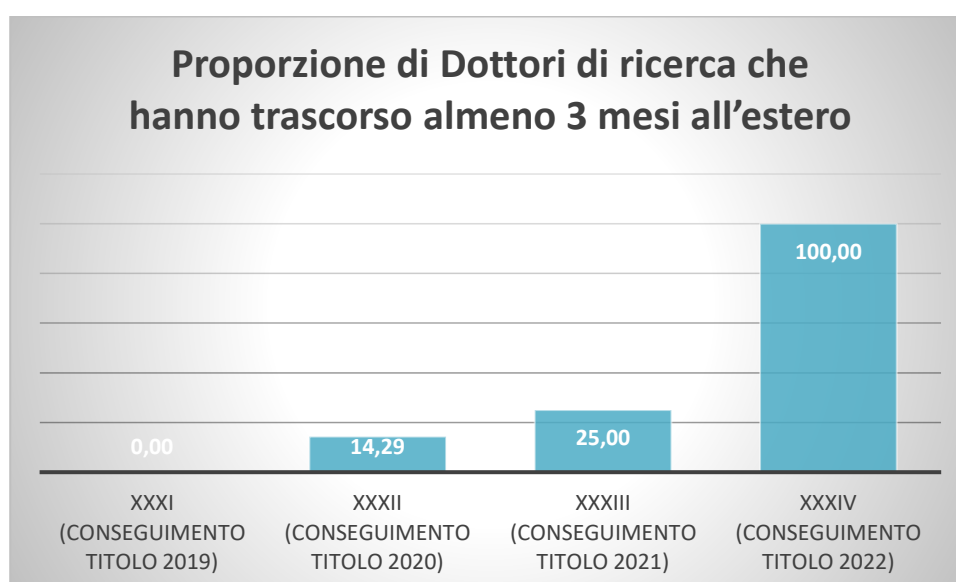


- **Fase di check:** l'indicatore presenta un significativo aumento nel XXXVI ciclo, in linea con la strategia di attrattività nei confronti delle aziende del territorio avviata dal

Coordinatore e dal Collegio dei docenti. Per il XXXVII ciclo, al numero di borse di dottorato industriale, aumentato di una unità, vanno aggiunte le tre borse di dottorato a valere su fondi PON – PNRR che prevedono il tirocinio obbligatorio presso imprese coerenti con il progetto di ricerca. Per il XXXVIII ciclo si registra un ulteriore rilevante incremento dovuto sia alla trasformazione del Dottorato in forma associata “Dottorato industriale”, con la stipula di quattro convenzioni di Dottorato industriale, sia al co-finanziamento ex DM 352 di una borsa da parte dell’impresa Be Innovative 2020 che prevede il tirocinio obbligatorio di minimo sei mesi.

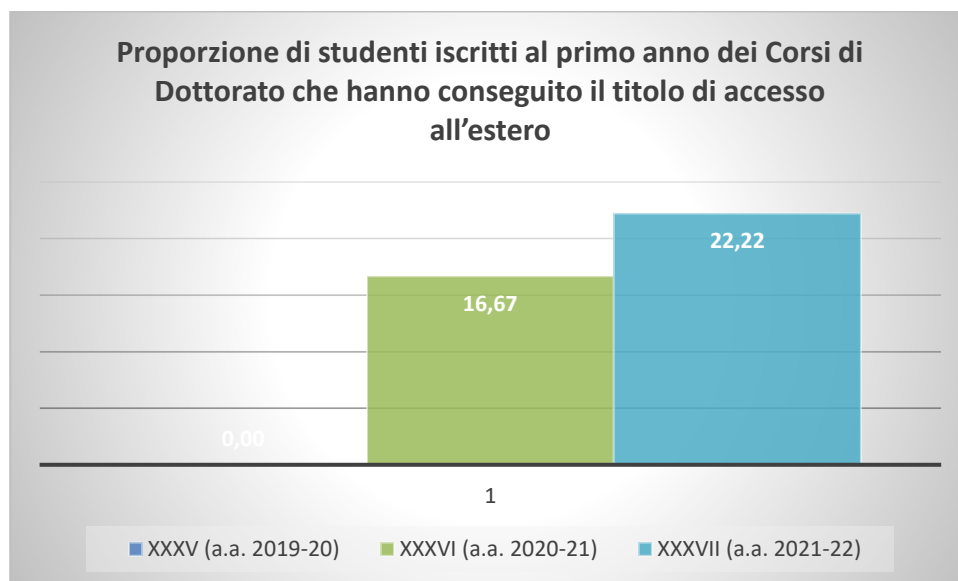
- **Fase di Act:** si intende migliorare ulteriormente la performance dell’indicatore, attraverso l’avvio di una campagna di comunicazione che promuova il Corso di Dottorato aziende anche al di fuori del territorio regionale, nonché attraverso l’attrazione di ulteriori fondi PON-PNRR.

**Indicatore 3.2.4 “Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all’estero”**



- **Fase di check:** l’indicatore presenta un significativo aumento nel XXXII e nel XXXIII ciclo, in linea con la strategia di promozione delle attività di ricerca e formazione all’estero avviata dal Coordinatore e dal Collegio dei docenti presso i dottorandi a partire dal secondo anno, nonché attraverso la stipula di convenzioni per il conseguimento del doppio titolo (vedi convenzione con l’Universidad Miguel Hernández de Elche, Convenzione con l’Università di Torù). L’indicatore raggiunge il 100% per il XXXIV ciclo grazie alla promozione di attività di ricerca, sia virtuali che in presenza, presso Università e centri di ricerca esteri.
- **Fase di Act:** si intende migliorare ulteriormente la performance dell’indicatore, attraverso la stipula di convenzioni per il conseguimento del doppio titolo, la stipula di convenzioni Erasmus estese al terzo ciclo e l’incremento di seminari e convegni in lingua straniera e con docenti stranieri, in modo da stimolare negli studenti l’interesse nei confronti di attività di ricerca e formative all’estero. Si intende, inoltre, organizzare webinar per la promozione del Dottorato all’estero.

***Indicatore 3.2.5 “Proporzione di studenti iscritti al primo anno dei Corsi di Dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso all’estero”***



- **Fase di check:** l'indicatore presenta un significativo aumento nel XXXVI ciclo, in linea con la strategia di attrattività internazionale promossa dal Coordinatore e dal Collegio dei docenti attraverso l'istituzione di una borsa per studenti che abbiano conseguito il titolo di accesso all'estero e una campagna di comunicazione di tale opportunità presso gli Atenei stranieri con cui i docenti hanno contatti. Per il XXXVII ciclo, al conferimento della borsa riservata a studenti stranieri si aggiunge la studentessa beneficiaria della Convenzione di co-tutela e doppio titolo firmata con l'Università di Torún;
- **Fase di Act:** si intende migliorare ulteriormente la performance dell'indicatore, attraverso la stipula di ulteriori convenzioni per il conseguimento del doppio titolo, che favoriscano la scelta degli studenti dei partner di conseguire il titolo in Italia, e l'avvio di una campagna di comunicazione del Corso di Dottorato all'estero, anche attraverso i canali social e l'organizzazione di webinar.

***Indicatore 3.2.6 “Rapporto tra le pubblicazioni in fascia A dei dottorandi e il totale delle pubblicazioni”***



- **Fase di check:** l'indicatore presenta un significativo aumento negli anni 2020 e nel primo semestre del 2021, in linea con la strategia di stimolo e valorizzazione della ricerca dei dottorandi avviata dal Coordinatore, dai tutor e dal Collegio dei docenti. Il trend resta stabile nei due anni in cui la pandemia ha determinato un rallentamento delle attività editoriali. Nel primo semestre 2022 il trend si presenta nuovamente in crescita.
- **Fase di Act:** si intende migliorare ulteriormente la performance dell'indicatore. In questa prospettiva il piano didattico del XXXVIII ciclo prevede insegnamenti, seminari e laboratori specificamente finalizzati a sensibilizzare i dottorandi alla pubblicazione e a fornire loro gli strumenti necessari a pubblicare in riviste in grado di assicurare la massima diffusione e il massimo impatto dei risultati di ricerca.

Il Dipartimento si riserva di elaborare e definire azioni correttive e di stimolo al miglioramento di tali indicatori in concomitanza con la elaborazione del nuovo piano strategico di Ateneo nonché con l'avvio del processo di valutazione dei dottorati nell'ambito dell'AVA3, restando affidate al delegato Coordinatore del DIES la verifica del raggiungimento degli obiettivi e, in concorso con gli organi del Dipartimento, le eventuali azioni correttive da intraprendere.