

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
NAPOLI
“PARTHENOPE”



**DOCUMENTO DI ANALISI E
RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE
ANNO 2018**

**DIPARTIMENTO DI STUDI
AZIENDALI E QUANTITATIVI**

APPROVAZIONE CDD 20/02/2019



DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Sommario

VERSIONI E STRUTTURA DEL DOCUMENTO	7
1 OBIETTIVI, GOVERNANCE E RISORSE	8
1.1 OBIETTIVI SCIENTIFICI DEL DIPARTIMENTO	8
1.2 GOVERNANCE	12
1.2.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL DIPARTIMENTO	12
1.2.1.1 Direttore	12
1.2.1.2 Consiglio di Dipartimento	12
1.2.1.3 Delegati del Dipartimento	12
1.2.1.4 Gruppi di Ricerca	13
1.3 RISORSE UMANE E INFRASTRUTTURE	13
1.3.1 RISORSE UMANE	13
1.3.1.1 Personale docente	13
1.3.1.2 Personale tecnico-amministrativo	17
1.3.1.3 Collaboratori alla Ricerca	17
1.3.2 INFRASTRUTTURE	22
1.3.2.1 Infrastrutture e attrezzature per la ricerca	22
1.3.2.2 Aule informatiche	22
1.3.2.3 Biblioteche e patrimonio bibliografico	22
2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ DEL DIPARTIMENTO	23
2.1 OBIETTIVI	23
2.2 PROCESSO DI AQ DEL DIPARTIMENTO	23
2.2.1 PIANO STRATEGICO PLURIENNALE	24



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

2.2.2	PIANO D'AZIONE ANNUALE	25
2.2.3	SISTEMA DI MONITORAGGIO DEL PIANO DI AZIONE	25
2.2.4	SISTEMA DI MONITORAGGIO DEGLI INDICATORI DI PERFORMANCE	26
2.3	CRUSCOTTO DEGLI INDICATORI DI MONITORAGGIO DEL DIPARTIMENTO	26
2.4	RUOLI E RESPONSABILITÀ	28
3	<u>RICERCA</u>	<u>31</u>
3.1	PRODUZIONE SCIENTIFICA	31
3.1.1	PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA	31
3.1.1.1	Prodotti per area ERC	32
3.1.1.2	Prodotti per Dominio ERC	32
3.1.1.3	Prodotti per settore ERC	33
3.1.1.4	Prodotti per Area CUN	34
3.1.2	PRODUZIONE SCIENTIFICA INDICIZZATA	35
3.1.2.1	Prodotti per area ERC	35
3.1.2.2	Prodotti per Dominio ERC	36
3.1.2.3	Prodotti per settore ERC	36
3.1.2.4	Prodotti per Area CUN	37
3.2	QUALITÀ DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA	37
3.2.1	VALORI DEI PARAMETRI R E X RISULTANTI DALL'ULTIMA VQR PER AREA CUN	37
3.2.2	VALORI DEI PARAMETRI R E X RISULTANTI DALL'ULTIMA VQR PER SSD	38
3.2.3	DOCENTI SENZA PRODUZIONE SCIENTIFICA	38
3.2.4	DOCENTI SENZA PRODUZIONE SCIENTIFICA SOGGETTA A VQR	38
3.3	BANDI COMPETITIVI PER L'ACQUISIZIONE DI RISORSE PER LA RICERCA	39
3.3.1	PROGETTI ACQUISITI DA BANDI COMPETITIVI	39
3.3.1.1	Progetti acquisiti con bandi internazionali	39
3.3.1.2	Progetti acquisiti con bandi MIUR	39
3.3.1.3	Progetti acquisiti con bandi regionali	40
3.3.2	PROGETTI PRESENTATI A BANDI COMPETITIVI	41
3.3.2.1	Progetti presentati a bandi internazionali	41
3.3.2.2	Progetti presentati a bandi MIUR	42
3.3.2.3	Progetti presentati a bandi regionali	44
3.3.2.4	Progetti presentati a bandi di altri Enti	45
3.4	PREMI E RICONOSCIMENTI SCIENTIFICI	45



4	TERZA MISSIONE	46
4.1	ATTIVITÀ SVOLTE IN CONTO TERZI	46
4.2	CONVENZIONI DI RICERCA CON SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI	47
4.3	LABORATORI PUBBLICO-PRIVATI	47
5	RIESAME CICLICO DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA E TERZA MISSIONE 2013-2017	48
5.1	RIESAME CICLICO - INDICATORI DI DIPARTIMENTO PREVISTI NELLA SUA-RD 2013	48
5.1.1	RIESAME CICLICO DELLA RICERCA	48
5.1.1.1	Indicatori sul miglioramento della qualità della ricerca e della produttività dei ricercatori	48
5.1.1.2	Indicatori sulla capacità di attrarre finanziamenti esterni da bandi competitivi	50
5.1.1.3	Indicatori sull'internazionalizzazione dell'attività di ricerca	51
5.1.1.4	Simulazione risultati VQR periodo 2015-2018 con regole 2014	53
5.1.2	RIESAME CICLICO DELLA TERZA MISSIONE	53
5.1.2.1	Indicatori sulla capacità di attrarre di finanziamenti esterni da attività in conto terzi	54
5.1.2.2	Riesame di ulteriori attività di terza missione svolte dal DISAQ nel periodo	54
5.2	RIESAME CICLICO - INDICATORI DI ATENEUM PREVISTI NEL PIANO STRATEGICO 2016-2022	55
5.2.1	RIESAME DELLA RICERCA	55
5.2.1.1	Indicatore I.R.1.1 Miglioramento dei risultati della VQR	55
5.2.1.2	Indicatore I.R.1.2 Miglioramento degli indicatori della ricerca dei singoli docenti	56
5.2.1.3	Indicatore I.R.1.3 Monitoraggio della produzione scientifica totale e procapite	57
5.2.1.4	Indicatore I.R.1.6 Incremento delle pubblicazioni dei docenti su riviste Scopus e fascia A	64
5.2.1.5	Indicatore I.R.2.3 Incremento della percentuale di successo nella partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali	69
5.2.1.6	Indicatore I.R.3.3 Numero dottorati inter-ateneo, internazionali, innovativi e industriali secondo le definizioni inserite nelle linee guida dell'ANVUR	71
5.2.1.7	Indicatore I.R.3.4 Numero di borse di dottorato richieste all'Ateneo	72
5.2.1.8	Indicatore I.R.4 Incremento degli assegni di ricerca e di borse di studio	73
5.2.2	RIESAME DELLA TERZA MISSIONE	74
5.2.2.1	Indicatore I.R.TM.2.4 Incremento delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di conto terzi	77
5.2.2.2	I.R.TM.5.3: Numero convenzioni di ricerca con soggetti pubblici e privati	80
5.2.2.3	I.R.TM.6.6: Numero di laboratori pubblico-privati istituiti	81
6	PIANO STRATEGICO 2018-2022 DISAQ - EXCELLENCE	82



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

6.1 ATTIVITÀ SCIENTIFICA DEL DISAQ	82
6.1.1 AMBITI DI RICERCA	82
6.1.2 PUNTI DI FORZA E PUNTI DI DEBOLEZZA DEL DIPARTIMENTO	83
6.2 PIANO DELLA RICERCA	84
6.2.1 O.R.1 – MIGLIORAMENTO COMPLESSIVO DEL POSIZIONAMENTO NELLE GRADUATORIE NAZIONALI DELLA VALUTAZIONE DELLA RICERCA	85
6.2.1.1 Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori	85
6.2.1.2 Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine	86
6.2.1.3 Avvio di progetti di collaborazione internazionale	87
6.2.1.4 Aumento di Visiting Professors and Researchers inbound e outbound	88
6.2.2 O.R.2 – MIGLIORAMENTO DELLE PERFORMANCE NEI FINANZIAMENTI COMPETITIVI	89
6.2.3 O.R.3 – INCREMENTO DELL’ATTRATTIVITÀ DEL DOTTORATO DI RICERCA	89
6.2.4 O.R.4 – INCREMENTO DEGLI ASSEGNI DI RICERCA	91
6.3 PIANO DELLE ATTIVITÀ DI TERZA MISSIONE	92
6.3.1 O.R.TM.1 – CONDIVISIONE DELLE STRATEGIE DI RICERCA DELL’ATENEO CON SOGGETTI RAPPRESENTATIVI DEL TERRITORIO	92
6.3.2 O.TM.2 – PROMUOVERE E MONITORARE LE ATTIVITÀ E LE INIZIATIVE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ	93
6.4 PIANO DELLA DIDATTICA INNOVATIVA DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	93
<u>7 PIANO DI AZIONE 2018</u>	<u>93</u>
7.1 OBIETTIVI DEL PIANO STRATEGICO IMPLEMENTATI DAL PIANO DI AZIONE	93
7.1.1 TARGET QUANTITATIVI	94
7.1.2 RIEPILOGO DELLE PRINCIPALI AZIONI DEL 2018	96
7.2 DESCRIZIONE ANALITICA DELLE AZIONI	98
7.2.1 AZIONI TRASVERSALI	98
7.2.1.1 Progettazione di dettaglio del sistema di monitoraggio del piano di azione	98
7.2.1.2 Predisposizione documentazione per audizione con NdV	98
7.2.1.3 Redazione regolamento per assegnazione premialità PDeR e PTA	99
7.2.1.4 Realizzazione del sito web di DISAQ – Excellence	99
7.2.1.5 Realizzazione di iniziative di coinvolgimento dei docenti del DISAQ	100
7.2.2 RECLUTAMENTO DEL PERSONALE	101
7.2.3 SVILUPPO DELLE INFRASTRUTTURE	102
7.2.3.2 Infrastrutture dell’osservatorio SLIOB	103
7.2.3.3 Infrastrutture dell’acceleratore KNOWTRAC	103



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

7.2.4	GESTIONE DELLA PREMIALITÀ	104
7.2.4.1	Gestione della premialità del PDeR	104
7.2.4.2	Gestione della premialità del PTA	104
7.2.5	SVILUPPO DI ATTIVITÀ DIDATTICHE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	105
7.2.5.1	Sviluppo dell'offerta formativa e attrazione di visiting professor	105
7.2.5.2	Potenziamento delle attività didattiche	105
7.2.6	PIANO DELLE ATTIVITÀ DI RICERCA DI SLIOB	106
7.2.7	PIANO DELLE ATTIVITÀ DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA CREAZIONE DI START-UP DI KNOWTRAC	107



Versioni e struttura del documento

Il documento rappresenta l'ultima versione dei documenti di analisi e riprogettazione delle attività di ricerca e terza missione del Dipartimento di Studi aziendali e Quantitativi (DISAQ).

Pertanto accoglie ed omogeneizza una serie di documenti redatti durante il 2018 e rivisti sia alla luce della volontà dell'Ateneo di accogliere nell'analisi alcuni indicatori di performance presi dal piano strategico di Ateneo 2016-2022 e di omogeneizzare la struttura dei documenti prodotti tra i diversi dipartimenti, sia alla luce delle indicazioni fornite al DISAQ dal NdV nel corso di due successive audizioni.

La cronologia delle versioni è pertanto la seguente:

Versione 1.0 – Predisposta nella prima metà del 2018 e presentata in data 11 luglio 2018 all'Audizione del dipartimento con il Nucleo di Valutazione di Ateneo.

Versione 1.5 – Predisposta nella seconda metà del 2018 (a valle della prima audizione) e presentata il 25 gennaio 2019 all'Audizione con il Nucleo di Valutazione insieme al documento di internal audit circa i punti di attenzione del requisito R4b. Tale versione è stata oggetto di approvazione da parte del Consiglio di Dipartimento in data 16 gennaio 2019.

Versione 2.0 – Redatta nel mese di febbraio 2019, che recepisce le indicazioni del NdV, approvata con Decreto del Direttore di Dipartimento, ratificata dal Consiglio del Dipartimento del 20 febbraio 2019.

L'attuale versione 2.0 si compone di 7 sezioni principali e accorpa, in un unico documento, diversi documenti di analisi e programmazione del dipartimento:

1. Descrizione degli obiettivi scientifici, della governance e delle risorse principali del dipartimento
2. Descrizione del modello per l'assicurazione della qualità delle attività dipartimentali
3. Dati relativi alla ricerca dipartimentale
4. Dati relativi alle attività di terza missione dipartimentali
5. Riesame ciclico per il periodo 2013-2017 delle attività di ricerca e di terza missione basato sia sul cruscotto degli indicatori dipartimentali (SUA-RD 2013) sia sul cruscotto degli indicatori di Ateneo (piano strategico di Ateneo 2016-2022)



6. Piano strategico del dipartimento per il periodo 2018-2022 coerentemente con il periodo di operatività del progetto di eccellenza dipartimentale
7. Piano di azione del dipartimento per l'anno 2018 con indicazione dei target quantitativi previsti per i principali indicatori di monitoraggio e le specifiche azioni pianificate per l'anno.

1 Obiettivi, governance e risorse

Il Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi (DISAQ) nasce nel 2013 con l'intento di mettere a sistema studiosi di diversi settori scientifico disciplinari appartenenti alle scienze economiche e statistiche: SECS-P/08 – Economia e gestione delle imprese, SECS-P/11 – Economia degli intermediari finanziari, SECS-S/03 - Statistica economica; SECS-S/06 - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali.

1.1 Obiettivi scientifici del Dipartimento

L'attività scientifica del dipartimento si focalizza sullo studio dell'impatto che le innovazioni scientifiche e tecnologiche hanno sul rapporto tra imprese e mercati, dal punto di vista micro e macro economico.

Tale tema si articola in 4 aree di ricerca:

1. Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione delle innovazioni. Tale filone di ricerca studia le strategie, i modelli di business, gli approcci e le pratiche gestionali con cui le start up e/o le imprese già consolidate sfruttano le opportunità che scaturiscono dalle nuove tecnologie.
2. Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione dei sistemi locali di innovazione (SLI). Tale filone di ricerca studia le forme con cui i sistemi territoriali (reti inter-organizzative tra imprese, PA, mondo della ricerca) sfruttano al meglio le opportunità connesse allo sviluppo delle nuove tecnologie e/o al loro utilizzo.
3. Strumenti finanziari a supporto della nascita e della crescita delle imprese innovative. Tale filone di ricerca si occupa di comprendere quali siano gli strumenti finanziari che consentono la nascita di imprese high tech o di accompagnare la crescita accelerata di imprese che sfruttano l'innovazione.
4. Modelli e strumenti di analisi dell'impatto socio-economico delle innovazioni. Tale filone di ricerca si occupa di individuare modelli matematici e statistici, di sviluppare strumenti SW e di



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

applicare tali modelli e strumenti alla misurazione dell'impatto socio-economico delle innovazioni tecnologiche sul mercato del lavoro, quello finanziario, sulla sostenibilità dello sviluppo.

Nel 2017, in funzione della partecipazione del DISAQ al bando per la selezione dei dipartimenti italiani di eccellenza, per ognuna delle aree di ricerca summenzionate sono stati specificati alcuni obiettivi scientifici specifici da perseguire nel periodo 2018-2022.

- Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione delle innovazioni.
 - individuare i modelli manageriali e imprenditoriali emergenti che consentono di sfruttare in chiave economica le nuove tecnologie 4.0;
 - valutare in che misura tali modelli siano adeguati alle specificità del contesto economico nazionale sia rispetto alle imprese dei settori trainanti nell'economia Italiana, sia rispetto alla creazione di nuove iniziative imprenditoriali che sfruttino le risorse distintive del Paese
 - approfondire lo studio di tali tematiche in settori importanti per il territorio e, sui quali, il DISAQ già dispone di un patrimonio di conoscenze: logistica mare-terra, turismo, impresa creativa e high tech.
- Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione dei sistemi locali di innovazione (SLI)
 - analizzare l'impatto delle tecnologie 4.0 sui modelli manageriali ed imprenditoriali che caratterizzano il funzionamento dei principali SLI a livello internazionale e sulle nuove strutture occupazionali che si potrebbero configurare;
 - confrontare evidenze derivanti dal contesto internazionale con le peculiarità degli SLI presenti in Italia (distretti tecnologici, parchi scientifici, reti per l'innovazione, cluster);
 - sviluppare un modello di gestione degli SLI efficace per il contesto Italiano e promuovere una sperimentazione di tale modello nel contesto geografico in cui opera il DISAQ.
- Strumenti finanziari a supporto della nascita e della crescita delle imprese innovative
 - verificare in che misura i classici strumenti finanziari sono adatti a supportare la nascita e la crescita di imprese che, sfruttando le tecnologie 4.0, utilizzano modelli imprenditoriali e manageriali nuovi;
 - valutare l'impatto dei cambiamenti in atto nel mondo delle imprese sul modo di operare degli attori che si occupano di intermediazione finanziaria;
 - sviluppare modelli analitici che supportino gli intermediari finanziari nell'erogare fondi alle imprese che adottano nuovi modelli per sfruttare le opportunità offerte dalla rivoluzione industriale 4.0. Il raggiungimento degli obiettivi sarà inoltre supportato dall'analisi e



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

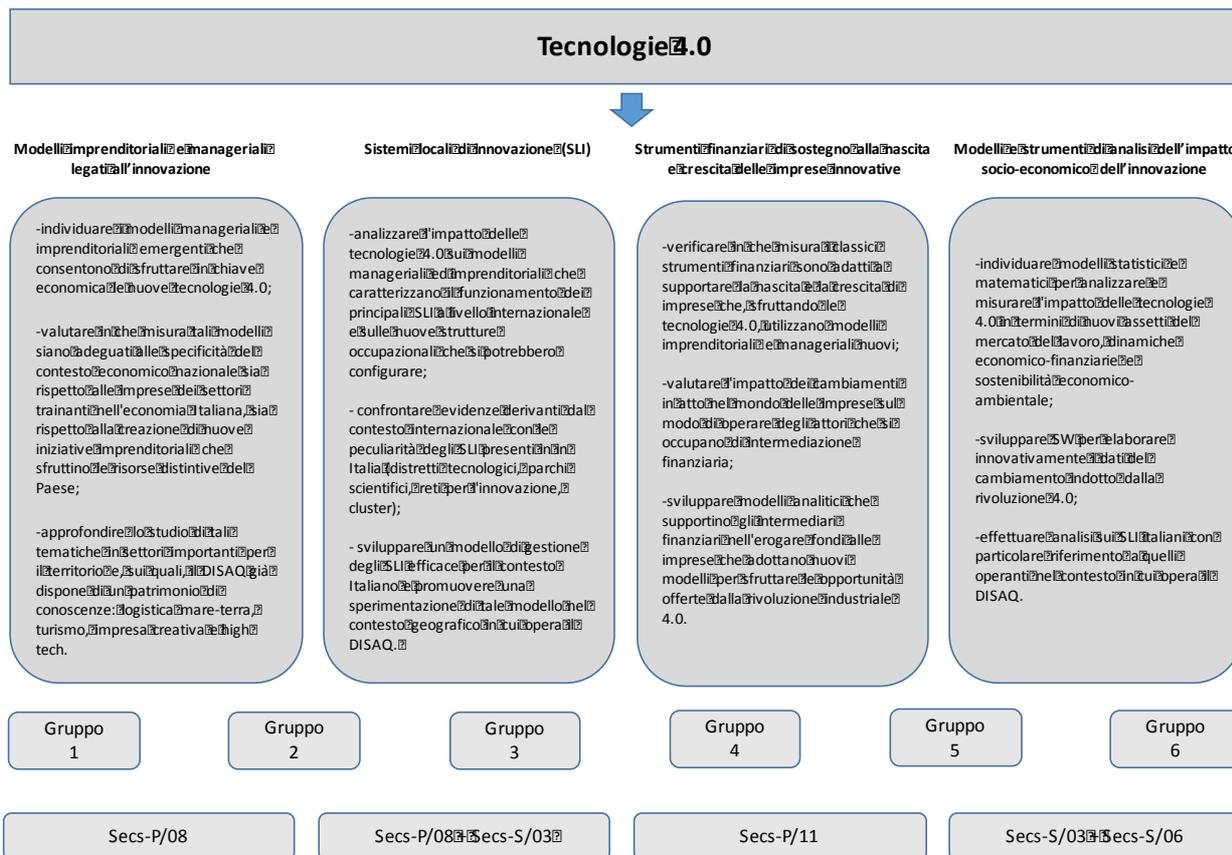
sviluppo di metodi matematici e procedure simulative che sfruttino le tecnologie dell'high performance computing, cloud computing e machine learning, per la valutazione degli strumenti finanziari considerati.

- Modelli e strumenti di analisi dell'impatto socio-economico delle innovazioni.
- individuare modelli statistici e matematici per analizzare e misurare l'impatto delle tecnologie 4.0 in termini di nuovi assetti del mercato del lavoro, dinamiche economico-finanziarie e sostenibilità economico-ambientale;
- sviluppare SW per elaborare in maniera innovativa i dati del cambiamento indotto dalla rivoluzione 4.0
- effettuare analisi sui SLI italiani con particolare riferimento a quelli operanti nel contesto in cui opera il DISAQ

In linea di continuità con la precedente SUA-RD, il DISAQ approfondirà le summenzionate aree di ricerca attraverso le attività di 6 gruppi di ricerca che fanno capo ai 4 settori disciplinari presenti nel dipartimento. Occorre però osservare come tale assetto organizzativo della ricerca nel tempo abbia subito e continuerà a subire dei cambiamenti in funzione delle contingenti opportunità legate all'acquisizione di risorse aggiuntive per la ricerca sia da bandi competitivi sia da bandi premiali di Ateneo.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI



In fine si affiancano al progetto di ricerca del Dipartimento ora descritto, alcuni temi di ricerca già illustrati nella precedente SUA-RD, specifici e di tradizione dei vari settori scientifico-disciplinari, quali

- Sviluppo di metodi numerici, algoritmi e software per la finanza computazionale, con particolare riguardo alla realizzazione di procedure di *asset-liability management* per il governo delle imprese di assicurazione che sfruttino le nuove tecnologie;
- Modelli statistici per l'analisi di fenomeni quali la sostenibilità economica ed ambientale, l'equità dei sistemi di istruzione, le condizioni di vita e lavorative; i mercati energetici e la valutazione delle politiche a sostegno; l'economia sommersa; la dipendenza seriale tra grandezze finanziarie.
- Modelli di gestione degli intermediari mobiliari, creditizi ed assicurativi; efficienza del mercato del credito e relazione banca-imprese; Il ruolo degli intermediari nella *corporate culture* delle imprese.
- Il cross-cultural management, legato all'internazionalizzazione delle imprese e allo sviluppo dell'innovazione ed il turismo, in relazione a forme innovative di governance delle destinazioni e alle nuove tecnologie per il miglioramento dell'esperienza turistica.



1.2 Governance

1.2.1 Struttura organizzativa del Dipartimento

La struttura organizzativa del DISAQ prevede la presenza di un Direttore, un vice-direttore, un Consiglio di Dipartimento, dei delegati del Direttore e 6 Gruppi di Ricerca a cui fanno capo i quattro principali settori scientifico disciplinari presenti nel dipartimento.

Nel 2017, con l'ottenimento del finanziamento quinquennale 2018-2022 quale dipartimento italiano di eccellenza, la struttura organizzativa del DISAQ è stata arricchita introducendo 5 nuovi organismi volti a rendere più efficace l'attuazione del piano strategico 2018-2022 collegato a tale finanziamento (per ulteriori dettagli si veda il piano strategico DISAQ Excellence 2018-2022): un comitato tecnico scientifico (CTS), un comitato di gestione dell'osservatorio dipartimentale sui sistemi locali di innovazione (SLIOB), un comitato di gestione dell'acceleratore dipartimentale sui sistemi locali di innovazione (KNOWTRAC), un comitato di assicurazione della qualità (AQDISAQ).

Sono stati inoltre introdotti gruppi tematici temporanei, in funzione degli specifici obiettivi realizzativi individuati ogni anno dal piano di azione del DISAQ (per ulteriori dettagli si veda il piano d'azione DISAQ Excellence 2018).

1.2.1.1 Direttore

Prof. Claudio Porzio; vice-direttore prof.ssa Francesca Perla.

1.2.1.2 Consiglio di Dipartimento

Tutti i docenti e ricercatori a tempo indeterminato e determinato, n.3 rappresentanti del personale tecnico-amministrativo e n. 7 rappresentanti degli studenti.

1.2.1.3 Delegati del Dipartimento

Delegato didattica – Prof.ssa Stefania Corsaro

Delegato Ricerca e Terza Missione- Prof. Francesco Schiavone

Delegato Assicurazione della Qualità-Prof. Michele Simoni

Delegato Orientamento – Prof.ssa Maria Grazia Starita

Delegato Placement – Prof. Paolo Popoli

Delegato Internazionalizzazione – Prof. Gabriele Sampagnaro



Delegato U-GOV - Catalogo della ricerca –Prof. Gabriele Sampagnaro

1.2.1.4 Gruppi di Ricerca

L'organizzazione in gruppi di ricerca è rimasta inalterata rispetto all'ultima SUA-RD (si veda per dettagli SUA-RD DISAQ del 2013).

Occorre però osservare come spesso tali gruppi di ricerca si siano modificati e si modifichino, secondo una logica "a geometria variabile," in funzione di specifiche opportunità legate a progetti di ricerca finanziati da bandi competitivi o da bandi premiali di Ateneo.

1.3 Risorse umane e infrastrutture

1.3.1 Risorse umane

Il DISAQ è costituito da 48 unità di personale docente (Ordinari, Associati, Ricercatori, RTD-A, RTD-B) e da 3 unità di personale tecnico amministrativo.

1.3.1.1 Personale docente

Di seguito viene elencato il personale docente classificato secondo diverse tipologie. I dati sono aggiornati al 31/12/2017 (fonte MIUR)

1.3.1.1.1 Organico per Area ERC

AREA ERC	Numero Docenti
SH - Social Sciences and Humanities	46
PE - Physical Sciences and Engineering	2

1.3.1.1.2 Organico per Area scientifica CUN



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Area CUN	PO	PA	RTI	RTD	Totale
01		1		1	2
13	15	11	17	3	46
Totale	15	12	17	4	48

1.3.1.1.3 Organico per macro-settore e per SSD

Macro Settore	SSD	PO	PA	RTI	RTD	Totale
01-A	MAT/05		1			1
01-B	INF/01				1	1
13-B	SECS-P/08	6	5	5	1	17
	SECS-P/11	4	1	1	2	8
13-D	SECS-S/03	3	4	5		12
	SECS-S/06	2	1	6		9
	Totale	15	12	17	4	48

1.3.1.1.4 Elenco docenti e ricercatori in organico

COGNOME E NOME		Ruolo	SSD	Area CUN	SC
Calza	Francesco	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Castellano	Rosalia	PO	SECS-S/03	13	13 D/2
De Angelis	Pasquale Luigi	PO	SECS-S/06	13	13 D/4
De Luca	Giovanni	PO	SECS-S/03	13	13 D/2
Dezi	Luca	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Ferretti	Marco	PO	SECS-P/08	13	13 B/2



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

COGNOME E NOME		Ruolo	SSD	Area CUN	SC
Monferrà	Stefano	PO	SECS-P/11	13	13 B/4
Perla	Francesca	PO	SECS-S/06	13	13 D/4
Porzio	Claudio	PO	SECS-P/11	13	13 B/4
Quintano	Michele	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Romano	Antonio	PO	SECS-S/03	13	13 D/2
Sanguigni	Vincenzo	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Sampagnaro	Gabriele	PO	SECS-P/11	13	13 B/4
Santorsola	Giuseppe G.	PO	SECS-P/11	13	13 B/4
Simoni	Michele	PO	SECS-P/08	13	13 B/2
Cannavale	Chiara	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
D'Agostino	Antonella	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
De Marco	Giuseppe	PA	SECS-S/06	13	13 D/4
D'Onofrio	Luigi	PA	MAT/05	01	01 A/3
Parmentola	Adele	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Popoli	Paolo	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Regoli	Andrea	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Rivieccio	Giorgia	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Scandurra	Giuseppe	PA	SECS-S/03	13	13 D/2
Schiavone	Francesco	PA	SECS-P/08	13	13 B/2
Starita	Maria Grazia	PA	SECS-P/11	13	13 B/4
Trunfio	Mariapina	PA	SECS-P/08	13	13 B/2



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

COGNOME E NOME		Ruolo	SSD	Area CUN	SC
Bassano	Clara	RTI	SECS-P/08	13	13 B/2
Battaglia	Francesca	RTI	SECS-P/11	13	13 B/4
Caiazza	Rosa	RTI	SECS-P/08	13	13 B/2
Canestrino	Rossella	RTI	SECS-P/08	13	13 B/2
Corsaro	Stefania	RTI	SECS-S/06	13	13 D/4
Cutillo	Luisa	RTI	SECS-S/06	13	13 D/1
Donnini	Chiara	RTI	SECS-S/06	13	13 D/4
Fiore	Ugo	RTDA	INF/01	01	01 B/1
Gioia	Federica	RTI	SECS-S/06	13	13 D/4
Longobardi	Sergio	RTI	SECS-S/03	13	13 D/2
Marino	Zelda	RTI	SECS-S/06	13	13 D/4
Mazzocchi	Paolo	RTI	SECS-S/03	13	13 D/2
Pagliuca	Margherita Maria	RTI	SECS-S/03	13	13 D/2
Risitano	Marcello	RTI	SECS-P/08	13	13 B/2
Rocca	Antonella	RTI	SECS-S/03	13	13 D/2
Rosciano	Monica	RTI	SECS-S/03	13	13 D/2
Ruzzenenti	Franco	RTDA	SECS-P/11	13	13 B/4
Testa	Giovanna	RTI	SECS-P/08	13	13 B/2
Tutore	Ilaria	RTDB	SECS-P/08	13	13 B/2
Verdoliva	Vincenzo	RTDB	SECS-P/11	13	13 B/4
Zanetti	Paolo	RTI	SECS-S/06	13	13 D/4



1.3.1.2 Personale tecnico-amministrativo

1.3.1.2.1 Elenco Personale TA

COGNOME E NOME		Categoria	Area
Manfellotti	Maria Luigia	D	Amministrativa-gestionale
Colacino	Stefano	C	Tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Sales	Giuseppe	C	Amministrativa

1.3.1.2.2 Elenco personale con funzioni di supporto alle attività di ricerca

COGNOME E NOME		Categoria	Area
Manfellotti	Maria Luigia	D	Amministrativa-gestionale
Colacino	Stefano	C	Tecnico-scientifica ed elaborazione dati
Sales	Giuseppe	C	Amministrativa

1.3.1.3 Collaboratori alla Ricerca

1.3.1.3.1 Assegni di Ricerca

Totale: 16

Mensilità: 192

Importo erogato: € 384.000,00



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

SSD	Tema	Assegnista		Periodo	
				Inizio	Fine
SECS-P/08	Innovazione tecnologica ed energy management. L'impegno ambientale come leva di valorizzazione del territorio	Laurenza	Elena	01/03/2015	29/02/2016
SECS-P/08	Innovazione tecnologica e green management. l'adozione di green technologies quale leva competitiva delle imprese	Tutore	Ilaria	01/04/2015	31/03/2016
SECS-P/08	Processi di pianificazione delle infrastrutture nel settore portuale	Vitillo	Roberta	01/01/2016	31/12/2016
SECS-P/08	Modelli di coordinamento, meccanismi di governance ed individuazione delle principali fonti di conflittualità nella port community	Vitiello	Iolanda	01/01/2016	31/12/2016
SECS-P/08	Analisi delle problematiche connesse all'inquinamento ambientale e al concetto di sviluppo sostenibile in ambito logistico – portuale	Turi	Alessandra	01/01/2016	31/12/2016
SECS-P/08	Modelli d'analisi e strumenti innovativi per la gestione delle relazioni di marketing nel settore del turismo crocieristico	Sorrentino	Annarita	01/01/2016	31/12/2016
SECS-P/08	Analisi dei Sistemi locali d'innovazione e delle relazioni inter-organizzative nella competizione globale d'impresa	Panetti	Eva	01/01/2016	31/12/2016
SECS-S/03	Sistemi dinamici per la simulazione degli effetti delle politiche economiche	Ronghi	Monica	01/01/2016	31/12/2016



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

SSD	Tema	Assegnista		Periodo	
				Inizio	Fine
SECS-P/02	La portualità italiana e i traffici portuali nella programmazione nazionale e nella politica comunitaria	Cennamo	Antonio	01/01/2016	31/12/2016
SECS-S/06	Modelli di Teoria dei Giochi nei processi di collaborazione tra armatori per il trasporto di container	Quartieri	Federico	01/05/2016	30/04/2017
SECS-P/08	Opportunità e rischi delle collaborazioni inter-organizzative tra armatori	Laurenza	Elena	09/05/2016	08/05/2017
SECS-P/08	Potenzialità e conflittualità connesse allo strumento della concessione in ambito portuali	Vitiello	Iolanda	01/02/2017	31/01/2018
SECS-P/08	Analisi dei processi di marketing management delle cruise companies: benchmarking e focus sulle percezioni clienti	Sorrentino	Annarita	01/02/2017	31/01/2018
SECS-P/08	Fattori critici di successo e gestione strategica delle pratiche green in ambito logistico-portuale	Turi	Alessandra	01/02/2017	31/01/2018
SECS-P/08	Analisi delle dinamiche evolutive connesse alla nascita e allo sviluppo dei Sistemi Locali di Innovazione	Panetti	Eva	01/02/2017	31/01/2018
SECS-P/08	Analisi di strumenti e tecnologie innovative per la gestione sostenibile delle risorse ambientali nel settore portuale	Turi	Alessandra	01/02/2017	31/01/2018



1.3.1.3.2 Borse di studio

Totale:1

Numero di mensilità erogate: 3

Importo complessivo: € 2.500,00

SSD	Tema	Borsista		Periodo	
				Inizio	Fine
SECS-S/03	Sperimentazione su tratti costieri campani di procedure di formazione di un sistema informativo statistico delle attività produttive private e pubbliche nonché formulazione di politiche pubbliche a sostegno di particolari attività connesse al mare	Porricelli	Susy	16/10/2016	15/01/2017

1.3.1.3.3 Altri Collaboratori

Totale: 94 di cui

Collaborazioni Coordinate e Continuate 19; Collaborazioni Occasionali 75

Importo Complessivo erogato: € 500.000,00



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Anno	Tipologia Contrattuale	Numero Collaborazioni	Importo Complessivo erogato
2013	Collaborazione Occasionale	0	0
	Collaborazione Coordinata e continuativa	0	0
2014	Collaborazione Occasionale	6	€ 9.087,06
	Collaborazione Coordinata e continuativa	0	0
2015	Collaborazione Occasionale	31	€ 83.541,96
	Collaborazione Coordinata e continuativa	5	€ 55.600,00
2016	Collaborazione Occasionale	17	€ 54.858,29
	Collaborazione Coordinata e continuativa	2	€ 30.000,00
2017	Collaborazione Occasionale	21	€ 94.600,00
	Collaborazione Coordinata e continuativa	12	€ 175.000,00
	Totale	94	€ 502.687,31



1.3.2 Infrastrutture

1.3.2.1 Infrastrutture e attrezzature per la ricerca

1.3.2.1.1 Spazi di ricerca per i dottorandi

Il Dipartimento dispone di due open space ad uso esclusivo dei dottorandi ed assegnisti di ricerca del Dipartimento. Tali spazi sono attrezzati con postazioni informatiche con accesso ad Internet e ai servizi messi a disposizione dall'Ateneo per la ricerca.

1.3.2.2 Aule informatiche

Il Dipartimento dispone di un'aula informatica con dieci postazioni attrezzate per attività seminariali, workshop di ricerca ad uso dei dottorandi e dei ricercatori del Dipartimento.

Inoltre sono disponibili presso il Campus Pacanowski quattro aule informatiche di diverse dimensioni (massimo 100 posti) a disposizione degli studenti, dei ricercatori e dottorandi di ricerca.

1.3.2.3 Biblioteche e patrimonio bibliografico

Descrizione

Il Dipartimento dispone di un patrimonio librario di circa 3000 volumi, in gran parte proveniente dal patrimonio librario dei Dipartimenti di Studi Aziendali e di Statistica e Matematica per la ricerca economica, confluiti nel DISAQ. Inoltre usufruisce dei servizi della Biblioteca Centrale dell'Università degli Studi di Napoli "Parthenope". La Biblioteca supporta la didattica e la ricerca svolte nell'Ateneo e le sue raccolte, i suoi cataloghi, la sua organizzazione, i suoi servizi ne denotano il profilo e l'evoluzione. Ad oggi, il patrimonio bibliografico ammonta a circa 60.000 opere a stampa e circa 14.000 opere on-line di diritto, economia, ingegneria, scienze e tecnologie, scienze motorie, oltre a varie banche dati multidisciplinari. Accessibile dai pc dell'Ateneo.

Ubicazione

Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi, Campus Pacanowski, IV piano, La Biblioteca Centrale. è articolata in una sede centrale posta al pianterreno della Palazzina Spagnola di Via Acton 38 (NA) e in una sezione tematica di Ingegneria e Scienze e Tecnologie presso il Centro Direzionale, denominata Biblioteca del Polo di Ingegneria e Scienze e Tecnologie, perché gestisce le collezioni acquisite dalla Biblioteca centrale e quelle consegnate dai Dipartimenti dell'Area



scientifica. È in corso di realizzazione un ulteriore sezione tematica presso la sede del Polo di Economia e Giurisprudenza

2 Politica per l'assicurazione di qualità del Dipartimento

2.1 Obiettivi

Il sistema di AQ del DISAQ prende origine da quanto indicato nella SUA-RD 2013. Il sistema è stato modificato tenendo conto, da un lato, delle indicazioni pervenute su tali temi dagli organi di governo dell'Ateneo e, dall'altro, delle esigenze specifiche di AQ previste dalla normativa sui dipartimenti aggiudicatari dei fondi premiali per i dipartimenti italiani di eccellenza.

Il sistema è stato ridisegnato in maniera da massimizzarne l'efficacia nel raggiungimento di 4 obiettivi principali:

- facilitare il processo di autovalutazione circa i progressi ottenuti ed i gap da colmare;
- snellire i processi decisionali sugli aspetti implementativi delle strategie del dipartimento;
- individuare precisi meccanismi di responsabilizzazione e di accountability;
- massimizzare il coinvolgimento di tutti i docenti nei processi di miglioramento della qualità.

2.2 Processo di AQ del dipartimento

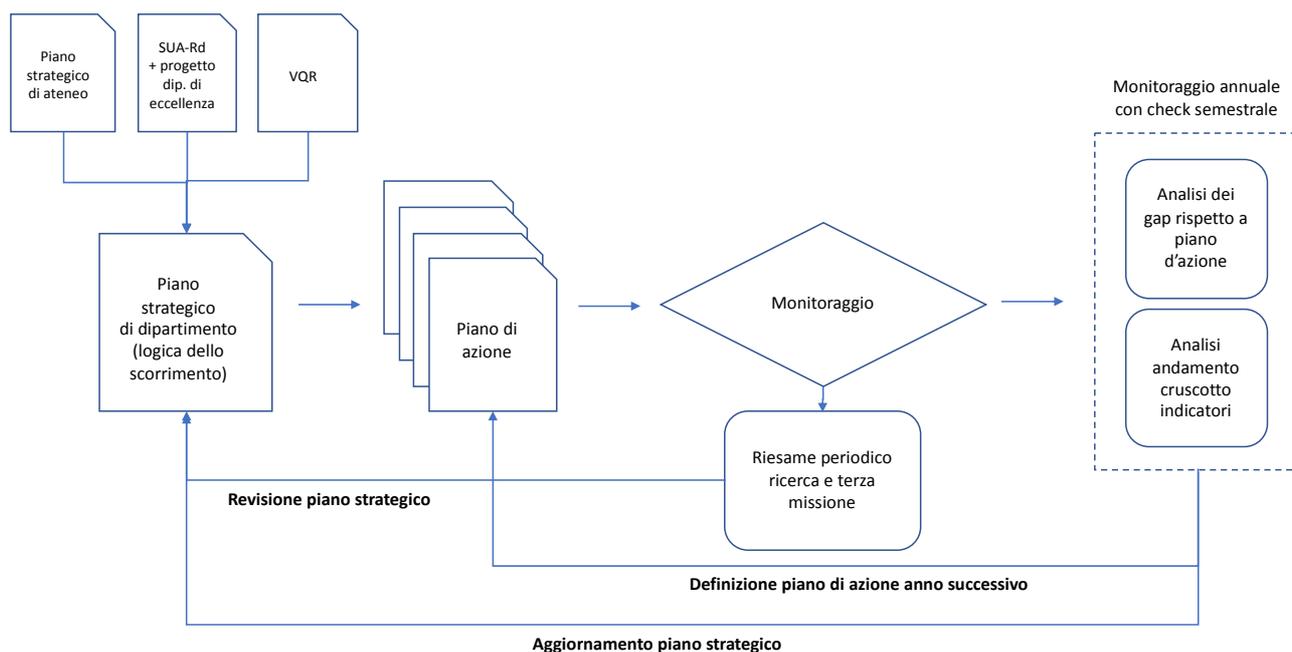
Al fine di conseguire il raggiungimento degli obiettivi suddetti il sistema di AQ del DISAQ si fonda su un processo di pianificazione articolato su due orizzonti temporali diversi e su un meccanismo di monitoraggio periodico:

- piano strategico pluriennale;
- piano d'azione annuale;
- sistema di monitoraggio annuale dello stato di avanzamento del piano d'azione;
- sistema di monitoraggio annuale degli indicatori di performance del dipartimento.

Il processo di AQ è schematizzato nella figura che segue.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI



Il documento di riesame periodico (in occasione dei riesami ciclici), il documento di monitoraggio annuale, il piano strategico ed i suoi eventuali aggiornamenti, il piano d'azione per l'anno successivo confluiscono nel Documento di analisi e riprogettazione annuale del dipartimento ed alimentano la SUA-RD ed il sistema di rendicontazione dei dipartimenti di eccellenza previsto dal MIUR.

2.2.1 Piano strategico pluriennale

Il piano strategico pluriennale è redatto tenendo in considerazione i principali documenti di programmazione dell'Ateneo e quelli richiesti da Anvur ai dipartimenti:

1. Piano strategico della ricerca di Ateneo
2. Piano strategico della terza missione di Ateneo
3. SUA-RD ricerca di dipartimento
4. SUA-RD terza missione di dipartimento
5. VQR
6. Documenti di riesame

Inoltre, in stretto coordinamento con la scuola interdipartimentale, il piano strategico tiene conto dei documenti programmatici a livello di Ateneo e di scuola sulla didattica.

Il piano strategico fissa, partendo dagli obiettivi fissati dall'Ateneo nel suo piano strategico, le linee d'azione da perseguire, definisce gli specifici obiettivi da realizzare, indica le azioni strategiche da



intraprendere, individua le risorse a disposizione per realizzare le linee di azione, specifica gli organismi responsabili delle diverse azioni e descrive i risultati attesi.

Al fine di allineare la strategia del DISAQ con l'orizzonte temporale dei fondi premiali assegnati ai dipartimenti italiani di eccellenza, è stato definito un piano quinquennale 2018-2022 che ogni anno sarà rivisto alla luce dei risultati raggiunti e che, a partire dal 2020, si arricchirà di un ulteriore anno, in maniera da coprire sempre un orizzonte temporale di almeno tre anni (logica dello scorrimento nel tempo).

2.2.2 Piano d'azione annuale

Il piano strategico viene implementato attraverso una programmazione annuale.

Il piano d'azione annuale è redatto partendo dal piano strategico di dipartimento ed è costruito secondo il principio dell'*accountability* attraverso l'individuazione di obiettivi realizzativi, tempi di riferimento precisi per il raggiungimento degli obiettivi, soggetti responsabili delle relative azioni, metriche precise per la misurazione dei risultati (per maggiori dettagli si veda la sezione 7 del documento relativa al piano d'azione 2018). Al fine di coinvolgere il più elevato numero di docenti nei processi di AQ, per il raggiungimento dei diversi obiettivi realizzativi è prevista la creazione di gruppi di lavoro temporanei e tematici che assumono la responsabilità del raggiungimento di uno specifico obiettivo.

2.2.3 Sistema di monitoraggio del piano di azione

Il sistema AQ del DISAQ prevede un monitoraggio annuale e check semestrali (a luglio) degli stati di avanzamento del piano d'azione. Il monitoraggio avviene secondo un criterio di responsabilizzazione ed autovalutazione dei risultati da parte dei soggetti responsabili dei singoli obiettivi specifici.

Attraverso una scheda di monitoraggio ogni soggetto responsabile è chiamato ad indicare, per ciascun obiettivo realizzativo, il grado di raggiungimento dell'obiettivo ed in caso di mancato raggiungimento a spiegare nel dettaglio i motivi che hanno determinato il non completamento nei tempi previsti delle diverse attività.

Nel 2018 si intende implementare un modello di *gap analysis* volto a:

- valutare il grado di implementazione del piano di azione annuale;
- analizzare la natura e l'origine di eventuali ritardi o modifiche rispetto a quanto pianificato;



- verificare l'esigenza di rivedere il piano strategico;
- ottenere indicazioni operative per la redazione del piano d'azione dell'anno successivo.

Il modello di *gap analysis* prevede cinque possibili cause all'origine dei gap tra risultati attesi e risultati raggiunti:

- fattori esogeni all'Ateneo non gestibili;
- fattori esogeni all'Ateneo gestibili;
- fattori endogeni all'Ateneo non gestibili;
- fattori endogeni all'Ateneo gestibili;
- fattori legati al funzionamento del gruppo di lavoro o alla condotta di singoli.

2.2.4 Sistema di monitoraggio degli indicatori di performance

Il sistema di AQ del DISAQ, la cui completa implementazione è prevista nel 2018, è destinato a monitorare l'andamento, su base annua di un cruscotto di indicatori di performance che è stato definito in occasione della ultima SUA-RD e progressivamente arricchito nel tempo. La logica di monitoraggio è quella di analizzare, per ogni indicatore, la serie storica dei risultati ottenuti e di valutarne il trend.

2.3 Cruscotto degli indicatori di monitoraggio del dipartimento

Il DISAQ, a partire dall'ultima SUA-RD 2013, ha definito, in aggiunta agli indicatori già previsti per i CdS incardinati nel dipartimento, un cruscotto di indicatori attraverso i quali monitorare la qualità e lo sviluppo delle attività di ricerca e di terza missione.

Tale cruscotto è riferibile a cinque macro-obiettivi previsti dal piano strategico di Ateneo, ed è volto a monitorare, attraverso molteplici indicatori, diversi aspetti della performance del dipartimento. Il cruscotto inoltre è utilizzato per definire i target quantitativi annuali rispetto agli indicatori chiave della performance dipartimentale.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

La struttura del cruscotto degli indicatori è riportata nel seguito.

Obiettivo di Ateneo	Oggetto del monitoraggio del DISAQ	Indicatore di performance	Logica dell'indicatore	
Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca	Livello della qualità della ricerca e della produttività dei ricercatori	Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite su riviste di fascia A e B (GEV)	Monitorare il livello qualitativo della produzione dei ricercatori dei DISAQ	
		Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite	Monitorare la produttività complessiva dei ricercatori dei DISAQ	
		Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite con co- autori di Atenei e/o enti stranieri	Monitorare la capacità dei docenti del dipartimento di collaborare con autori internazionali	
		Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite con co- autori di Atenei e/o enti italiani	Monitorare la capacità dei docenti del dipartimento di collaborare con autori di altri Atenei nazionali	
	Livello di internazionalizzazione dell'attività di ricerca	Numero totale di visiting Professor e di visiting Researcher	Monitorare la capacità del dipartimento di attrarre professori e ricercatori da altri paesi	
		Numero totale di visiting Professor e Researcher del Dipartimento presso Atenei e/o enti stranieri	Monitorare la capacità dei docenti del dipartimento di collaborare con altre strutture di ricerca internazionali	
		Percentuale di partecipazione a convegni internazionali in qualità di relatore su totale partecipazione a convegni	Monitorare la capacità dei docenti del dipartimento di divulgare i risultati della ricerca a livello internazionale	
	Incremento dell'attrattività del Dottorato di ricerca	Livello di internazionalizzazione del dottorato e del double degree	Percentuale di dottorandi stranieri sul numero totale di dottorandi (anno di inizio)	Monitorare la capacità del dipartimento di attrarre dottorandi da altri paesi
			Numero di dottorandi che hanno svolto attività di ricerca all'estero su numero totale di dottorandi (anno di svolgimento dell'attività all'estero)	Monitorare la capacità dei dottorandi del dipartimento di collaborare con altre strutture di ricerca internazionali
			Numero di studenti iscritti a double degree (criterio dell'anno di iscrizione)	Monitorare la capacità del dipartimento di far funzionare accordi di partnership sul piano dell'offerta formativa



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi	Livello dei finanziamenti ottenuti da bandi competitivi	Quota pro-capite dei finanziamenti per ricerca da bandi competitivi (criterio di competenza)	Monitorare la capacità dei docenti del dipartimento di finanziare la propria ricerca attraverso bandi competitivi nazionali ed internazionali
Condivisione delle strategie di ricerca dell'Ateneo con soggetti rappresentativi del territorio	Livello di trasferimento delle conoscenze attraverso contratti di conto terzi	Quota pro-capite dei finanziamenti per ricerca da attività in conto terzi (criterio di cassa)	Monitorare la capacità del dipartimento di trasferire conoscenze verso il territorio attraverso servizi resi in conto terzi
Promuovere e monitorare le attività e le iniziative senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società	Livello di coinvolgimento dei docenti in attività di terza missione non remunerate	Repertorio delle attività di terza missione svolte dai singoli docenti	Monitorare la propensione dei docenti del dipartimento a partecipare ad attività di terza missione non remunerate

A tale cruscotto si aggiungono alcuni indicatori di Ateneo ritenuti particolarmente significativi quali:

- produzione totale e pro capite rispetto alle diverse tipologie di pubblicazioni;
- produzione totale e pro capite su riviste Scopus;
- produzione totale e pro capite su riviste di fascia A Anvur;
- numero di assegni e borse di ricerca annualmente erogati dal dipartimento;
- numero di bandi competitivi a cui partecipa il dipartimento.

Per il 2018 si è deciso di apportare una ulteriore modifica al cruscotto degli indicatori di performance del DISAQ introducendo in aggiunta alla produzione scientifica su riviste di fascia A e B del GEV 13 (criterio in parte obsoleto visto il mancato aggiornamento della lista GEV 13), la produzione su riviste del primo e secondo quartile Scimago Journal Ranking (SJR).

2.4 Ruoli e responsabilità

Attualmente il sistema di AQ del DISAQ per la ricerca e la terza missione prevede il coinvolgimento dei seguenti soggetti:

1. Direttore del dipartimento



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

2. Consiglio di dipartimento (CDD)
3. Delegato presso il Presidio di Qualità di Ateneo

Nel 2018 è prevista l'attivazione di:

4. Comitato di assicurazione della qualità (AQDISAQ) da attivare nel 2018
5. Comitato tecnico scientifico responsabile della strategia di eccellenza del DISAQ (CTS)
6. Comitato di gestione dell'osservatorio (SLIOB)
7. Comitato di gestione dell'acceleratore (KNOWTRAC)
8. Gruppi tematici annuali

In aggiunta a tali organi sono presenti in dipartimento gli organi per l'assicurazione della qualità della didattica:

1. Corsi di Studio (CdS)
2. Commissioni paritetiche docenti studenti (CPDS)
3. Gruppi AQ dei CdS (AQCDS)

Per quanto concerne il sistema di qualità della ricerca e della terza missione, particolarmente coinvolti sono: DIRETTORE, CDD, CTS, AQDISAQ, SLIOB e KNOWTRAC con i compiti descritti nel seguito.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Denominazione	Ruolo	Partecipanti
DIRETTORE	<ul style="list-style-type: none">• predisporre il piano strategico della didattica (in collegamento con la scuola interdipartimentale), della ricerca e della terza missione• illustrare il piano d'azione annuale predisposto dal CTS al CDD• predisporre le relazioni annuali sulle attività del dipartimento	Prof. Claudio Porzio
CDD	<ul style="list-style-type: none">• approvare il piano strategico della didattica (in collegamento con la scuola interdipartimentale) della ricerca e della terza missione• approvare il piano d'azione annuale• approvare i correttivi circa i principali gap	docenti del dipartimento
CTS	<ul style="list-style-type: none">• redigere il piano d'azione annuale del dipartimento• monitorare semestralmente lo stato di avanzamento• redigere rendiconti periodici per Miur/Anvur	Dal 2018
AQDISAQ	<ul style="list-style-type: none">• monitorare i flussi informativi relativi alle attività di didattica, ricerca e III missione del Dipartimento• verificare che la documentazione prodotta sia in linea con le logiche di assicurazione della qualità• trasferire le indicazioni provenienti dagli organi di ateneo e dal presidio di qualità sulle politiche sulla gestione della qualità a livello di Dipartimento• supportare gli organi di dipartimento nella valutazione dei risultati delle attività di ricerca e della III missione• fornire indicazione per il miglioramento della qualità a livello di Dipartimento• sovrintendere la redazione della scheda SUA-RD	Prof. Michele Simoni (Ref. Qualità dell'Ateneo presso il Dipartimento)
SLIOB	<ul style="list-style-type: none">• gestire le attività dell'osservatorio• rendicontare lo stato di avanzamento delle attività di ricerca dell'osservatorio	Dal 2018
KNOWTRAC	<ul style="list-style-type: none">• gestire le attività dell'acceleratore• rendicontare lo stato di avanzamento delle attività di terza missione dell'acceleratore	Dal 2018



3 Ricerca

3.1 Produzione scientifica

I dati riportati di seguito provengono dalle elaborazioni di Ateneo. In alcuni casi, laddove il medesimo dato sia stato rilevato dal dipartimento con diversa metodologia di estrazione ed elaborazione del dato potrebbe essere presenti lievi difformità.,

3.1.1 Produzione scientifica complessiva

PRODUZIONE SCIENTIFICA COMPLESSIVA	2014-2016	2015-2017
Contributo su Rivista	237	273
Contributo in Volume	90	86
Libro	7	7
Contributo in Atti di Convegno (<i>Proceeding</i>)	84	76
Altro	0	2
Curatele	0	2

La produzione scientifica complessiva del dipartimento aumenta da 418 (triennio 2014-2016) a 446 (triennio 2015-2017), evidenziando un incremento dei contributi in rivista ed una riduzione, seppur lieve, dei contributi in atti di convegno e dei contributi in volume. Tale osservazione riflette un deciso orientamento dei membri del Dipartimento verso gli articoli in rivista che, in considerazione dei criteri storicamente assunti dai due precedenti GEV13, assumono una maggiore rilevanza in sede di esercizio di Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR).



3.1.1.1 Prodotti per area ERC

AREA ERC	2014-2016		2015-2017	
	SH	PE	SH	PE
Contributo su Rivista	221	16	256	17
Contributo in Volume	90	0	86	0
Libro	7	0	7	0
Contributo in Atti di Convegno (Proceeding)	82	2	76	0
Altro	0	0	2	0
Curatele	0	0	1	1

SH: SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES; PE: PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING

Considerando la suddivisione per area ERC, emerge che l'aumento della produzione scientifica complessiva osservata nei due trienni, (così come descritta nel punto 3.1.1) deriva principalmente dall'area SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES, maggioritaria del Dipartimento.

3.1.1.2 Prodotti per Dominio ERC

DOMINIO ERC	2014-2016			2015-2017		
	SH1	PE1	PE6	SH1	PE1	PE6
Contributo su Rivista	221	7	9	256	6	11
Contributo in Volume	90	0	0	86	0	0
Libro	7	0	0	7	0	0
Contributo in Atti di Convegno (Proceeding)	82	0	2	76	0	0
Altro	0	0	0	2	0	0
Curatele	0	0	0	1	0	1



Rispetto alle precedenti tabelle, la suddivisione della produzione per Dominio ERC, evidenzia una maggiore produttività complessiva del dominio PE6 nel corso dei due trienni.

3.1.1.3 Prodotti per settore ERC

SETTORE ERC	2014-2016					2015-2017				
	PE1_ 8	PE6_ 11	SH1_ 9	SH1_ 4	SH1_ 6	PE1_ 8	PE6_ 11	SH1_ 9	SH1_ 4	SH1_ 6
Contributo su Rivista	7	9	105	43	73	6	11	127	32	97
Contributo in Volume	0	0	59	13	18	0	0	61	6	19
Libro	0	0	2	2	3	0	0	2	1	3
Contributo in Atti di Convegno (Proceeding)	0	2	62	0	20	0	0	57	0	19
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Curatele	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0

La Tabella evidenzia che la crescita dei contributi in rivista nei due trienni osservati da 237 a 273 (vedi punto 3.1.1), quale effetto anche dell'orientamento più deciso verso la tipologia di pubblicazione "articolo su rivista", deriva da un generale trend crescente per i settori ERC con particolare enfasi per i settori SH1_9 e SH1_6.



3.1.1.4 Prodotti per Area CUN

AREA CUN	2014-2016		2015-2017	
	Area 13	Area 01	Area 13	Area 01
Contributo su Rivista	221	16	256	17
Contributo in Volume	90	0	86	0
Libro	7	0	7	0
Contributo in Atti di Convegno (Proceeding)	82	2	76	0
Altro	0	0	2	0
Curatele	0	0	1	1

La tabella conferma il trend di crescita della produttività scientifica, ripartendolo nelle due Aree CUN presenti in Dipartimento.



3.1.2 Produzione scientifica indicizzata

3.1.2.1 Prodotti per area ERC

AREA ERC	2014-2016				2015-2017			
	SH		PE		SH		PE	
	W	S	W	S	W	S	W	S
Contributo su Rivista	39	104	10	14	32	91	7	13
Contributo in Volume	4	5	0	0	3	1	0	0
Libro	0	0	0	0	0	0	0	0
Contributo in Atti di Convegno (Proceeding)	8	0	1	2	8	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0
Curatele	0	0	0	0	0	0	1	1

SH: SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES; PE: PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERINGW: WOS; S: SCOPUS

La tabella evidenzia una più diffusa indicizzazione Scopus della produzione scientifica di dipartimento, in considerazione anche della maggiore copertura fornita rispetto a WoS.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

3.1.2.2 Prodotti per Dominio ERC

DOMINIO ERC	2014-2016						2015-2017					
	SH1		PE1		PE6		SH1		PE1		PE6	
	W	S	W	S	W	S	W	S	W	S	W	S
Contributo su Rivista	39	104	2	5	8	9	32	91	2	5	5	8
Contributo in Volume	4	5	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0
Libro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contributo in Atti di Convegno (<i>Proceeding</i>)	8	0	0	0	1	2	8	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Curatele	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

SH: SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES; PE: PHYSICAL SCIENCES AND ENGINEERING W: WOS; S: SCOPUS

3.1.2.3 Prodotti per settore ERC

SETTORE ERC	2014-2016					2015-2017				
	PE1_8	PE6_11	SH1_9	SH1_4	SH1_6	PE1_8	PE6_11	SH1_9	SH1_4	SH1_6
Contributo su Rivista	2 (5)	8 (9)	15 (48)	3 (13)	21 (43)	2 (5)	5 (8)	13 (41)	2 (3)	17 (47)
Contributo in Volume	0 (0)	0 (0)	1 (4)	0 (0)	3 (1)	0 (0)	0 (0)	1 (1)	0 (0)	2 (0)
Libro	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)
Atti di Convegno (<i>Proceeding</i>)	0 (0)	1 (2)	7 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	7 (0)	0 (0)	0 (0)
Altro	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Curatele	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)

Valori indicizzati in WOS e SCOPUS (in parentesi)



3.1.2.4 Prodotti per Area CUN

Area CUN	2014-2016				2015-2017			
	Area 13		Area 1		Area 13		Area 1	
	W	S	W	S	W	S	W	S
Contributo su Rivista	47	106	10	14	32	92	7	13
Contributo in Volume	4	5	0	0	3	1	0	0
Libro	0	0	0	0	0	0	0	0
Atti di Convegno (<i>Proceeding</i>)	8	0	1	2	7	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0
Curatele	0	0	0	0	0	0	1	1

Valori indicizzati in WOS (W) e SCOPUS (S)

3.2 Qualità della produzione scientifica

3.2.1 Valori dei parametri R e X risultanti dall'ultima VQR per area CUN

Il Dipartimento si compone di membri appartenenti quasi esclusivamente all'Area-13. Il ridotto numero (2) di appartenenti all'area 01 non consente (per le regole del Bando VQR 2011-2014) alcuna valutazione di quest'area. Di conseguenza, in assenza di valori di R e X distinguibili per area CUN, vengono riportati di seguito i valori del DISAQ in termini di posizionamento spaziale all'interno dell'area 13 (estratto della tabella 4.1 del Rapporto Finale del GEV13 per la VQR 2011-2014).



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Tabella 4.1: Elenco dei Dipartimenti delle Università, in ordine alfabetico prima per Università e poi per Dipartimento. La tabella contiene la somma dei punteggi ottenuti, il numero dei prodotti attesi, il voto medio, l'indicatore R, la percentuale di prodotti elevati e eccellenti e l'indicatore X. Le colonne che riportano graduatorie si riferiscono sia alla posizione dell'dipartimento nella graduatoria assoluta che all'interno della classe dimensionale cui appartiene. La tabella contiene anche l'informazione sul numero di dipartimenti all'interno delle classi dimensionali e sul numero complessivo di dipartimenti che hanno presentato almeno 5 prodotti nell'area. Le graduatorie sono costruite sulla base dell'indicatore R.

Dipartimento	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	Voto medio (l=v/n)	Voto medio normalizz. (R)	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.	Classe dimensionale	Pos. grad. classe	Num. istituzioni classe	% prodotti A + B	X
DISAQ	38.8	85	0.46	0.99	72	186	M	24	48	45.88	1.04

3.2.2 Valori dei parametri R e X risultanti dall'ultima VQR per SSD

Si riporta un estratto di cui alla Tabella 3.9 del Rapporto GEV – Vqr 2011-2014.

SSD	R 2011-2014	X 2011-2014
SECS/P08	1.05	1.1
SECS/P11	2.19	2.65
SECS/S03	0.83	0.84
SECS/S06	0.84	0.95

N.B: I dati riportano gli R e X degli SSD riferiti all'ateneo Parthenope. Alla data del 31.12.2014, il SECS P/11 ed il SECS/S03 in Ateneo erano interamente collocati nel DISAQ; per il SECS/P08 e SECS/S06 risultano invece afferire ad altri dipartimenti rispettivamente 2 e 1 addetto; per questi ultimi due settori i dati di dipartimento potrebbero quindi essere diversi.

3.2.3 Docenti senza produzione scientifica

Dall'interrogazione del Database IRIS non esistono docenti senza produzione scientifica da intendersi come docenti che, nell'arco di tutti gli anni estraibili da IRIS, non presentano alcuna pubblicazione.

3.2.4 Docenti senza produzione scientifica soggetta a VQR

Dall'interrogazione del database IRIS non esistono docenti del Dipartimento senza produzione scientifica, da intendersi come docenti con 0 prodotti dal 2014 al 2017. Con riguardo all'esistenza di docenti senza produzione scientifica soggetta a VQR, dalla tabella Excel 4.14 del Rapporto Finale del GEV13 per la VQR 2011-2014 emerge che la percentuale di prodotti scientifici mancanti del Dipartimento di Studi Aziendali e Quantitativi è stata pari al 4,44%.



3.3 Bandi competitivi per l'acquisizione di risorse per la ricerca

3.3.1 Progetti acquisiti da bandi competitivi

Periodo 2013-2017

Numero progetti: 15

Importo complessivo: circa € 2.600.00

3.3.1.1 Progetti acquisiti con bandi internazionali

3.3.1.1.1 Progetti acquisiti con bandi Unione Europea

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	DURATA	FINANZIAMENTO
2014	TEMPUS-SMHES: DEVEN3C DÈVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ENTREPRENEURIALES A L'UNIVERSITÉ MAROCAINE	Tempus UE	36	€ 35.667,38

3.3.1.2 Progetti acquisiti con bandi MIUR

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	DURATA	FINANZIAMENTO
2013	MODELLI DI GOVERNANCE, DI RICONFIGURAZIONE E MONITORAGGIO DELLE ATTIVITÀ LOGISTICHE, PORTUALI	PON	51	€ 1.150.741,00
2013	SAFETY LINK FOR SEA-LAND LOGISTICS"	PON	51	€ 500.000,00
2013	PIATTAFORMA E-BUSINESS INNOVATIVA PER UNA SOLUZIONE SISTEMICA QUALE INTEGRAZIONE NEI SETTORI TURISTICO, BENI CULTURALI E AGRO ALIMENTARE	PON	36	€ 274.085,00
2013	LINEE DI INTERVENTO A SUPPORTO DEI PROCESSI DI DIFFUSIONE DELLE INNOVAZIONI NEI SETTORI DEL MADE IN ITALY	PRIN 2009	24	€ 49.344,36
2016	PIANO NAZIONALE LAUREE SCIENTIFICHE	Fondo per il sostegno dei giovani e favorire la mobilità degli studenti (PLS)	36	€ 16.381,00



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

3.3.1.3 Progetti acquisiti con bandi regionali

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	DURATA	FINANZIAMENTO
2013	LO SVILUPPO E LA DIFFUSIONE DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E ORGANIZZATIVE IN ALCUNI SETTORI STRATEGICI DELL'ECONOMIA ITALIANA	Progetto interregionale "Ospitalità nei Borghi" Legge 135/2001	12	€ 20.000,00
2015	ENVIRONET	POR-FESR	18	€ 140.000,00
2015	WIDE	POR-FESR	18	€ 145.000,00
2015	SVILUPPO DI RETI LUNGHE PER L'INNOVAZIONE MISURA A	POR-FESR	18	€ 50.000,00
2015	SVILUPPO DI RETI LUNGHE PER L'INNOVAZIONE MISURA B	POR-FESR	18	€ 50.000,00
2016	VALUTAZIONE NUMERICA DI OPZIONI SU UN PANIERE DI TITOLI	L.R.5 - annualità 2007	12	€ 11.428,57
2016	SPERIMENTAZIONE SU TRATTI COSTIERI CAMPANI DI PROCEDURE DI FORMAZIONE DI UN SISTEMA INFORMATIVO STATISTICO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE PRIVATE E PUBBLICHE	L.R.5 - annualità 2007	12	€ 14.285,71
2016	DIPENDENZA ENERGETICA E RAZIONALIZZAZIONE DEI COSTI DI APPROVVIGIONAMENTO: UN MODELLO DI GESTIONE STRATEGICA DELLE FONTI PER LA CAMPANIA	L.R.5 - annualità 2007	12	€ 12.857,14
2016	ASPETTI COMPUTAZIONALI NEI MODELLI INTERNI DELLE IMPRESE DI ASSICURAZIONI: IL CASO DELLE GESTIONI SEPARATE	L.R.5 - annualità 2008	12	€ 7.142,86
2016	SAPER VEDERE LA MATEMATICA: LA REALIZZAZIONE DI UN ITINERARIO DIDATTICO BASATO SULL'APPROCCIO "PROBLEM SOLVING"	Piano Azione e Coesione III	12	€ 167.000,00



3.3.2 Progetti presentati a bandi competitivi

3.3.2.1 Progetti presentati a bandi internazionali

3.3.2.1.1 Progetti presentati a bandi Unione Europea

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2013	Count Data Real Time Series: Significance Tests and Analysis” – CoDarTs	VII programma Quadro 2013 – invito FP7-People-2013-IEF	NO
2014	Open available Social Innovation Management Module for Engineering and Management Master program – Making Science education and careers for young people	Horizon 2020	NO
2014	<i>Count Data Time Series Analysis: Significance Tests and Sequencing data application” – CONTESSA</i>	Horizon 2020 – MSCA	SI
2016	<i>Youth, women and long-term unemployed in the labour market</i>	PreAccession Countries / New Member States EuropeAid/137484/ID/ACT/ME	NO
2016	<i>Europe in a changing world – inclusive, innovative and reflective Societies</i> EQUITAS	Horizon 2020	NO



3.3.2.2 Progetti presentati a bandi MIUR

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2014	Performance of academic spin-off	SIR (Scientific Independence of young Researchers)	NO
2014	Analysing and Modeling Time Series of Count Data	SIR (Scientific Independence of young Researchers)	NO
2015	L'impatto del Country of Origin Effect sulle scelte di internazionalizzazione delle imprese nei mercati emergenti	PRIN Bando 2015	NO
2015	La prevenzione per il contrasto della corruzione: profili giuridici e risvolti economici e statistici.	PRIN Bando 2015	NO
2015	Reti di imprese, innovazione ed executive compensation: indagine quali-quantitativa	PRIN Bando 2015	NO
2017	INEquality in children's internal and external HOUSing conditions: well- being measurement (INEHOUS)	Bando MIUUR-DAAD Joint mobility program 2017'	NO
2017	Road Freight and passenger transport services for efficient, safe, secure and cleanurban mobility – ESSE Mobility	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Fabbrica Bianca – Fashion e Design Driven 4.0	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Sustainable monitoring FOR safety and security In both smart logistics anD civil constructions by innovative sensors FORFID	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Sviluppo di Prodotti Innovativi per il Controllo di infiammazione e infezione in varie patologie SPIC	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

2017	ITS for Port Logistics 4.0	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Servizi ICT per l'Assessment Neuropsicologico e il potenziamento cognitivo di soggetti in typical cognitive aging ACTIVE@HOME	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Attivazione di Centri di Qualità per utilizzare l'acqua con Tecnologie Innovative per la laminazione degli involucri, l'irrigazione, l'ottimizzazione dei nodi e delle reti di distribuzione e la produzione di Energia ACQUALINE	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Crystal blog	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Autonomous Robotics for the Extended Ship – ARES	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	SI
2017	Wave converter Array Tool Sea - WATerS	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	Creazione di un Data Hub innovativo per la tutela e lo sviluppo della fascia marina costiera – CRESCIMAR	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO
2017	START	PON RICERCA E INNOVAZIONE 2014/2020 PER PROGETTI DI RICERCA INDUSTRIALE	NO



3.3.2.3 Progetti presentati a bandi regionali

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2013	Formazione di figure professionali nel settore dello spettacolo e delle arti. Profilo "Manager Culturale"	POR Campania FSE 2007/2013 asse 4	SI
2014	Dynamic Book: una nuova piattaforma per il supporto avanzato 'Concept-based' di libri on-demand	Bando "Progetti Cultural and Creative Lab " Interventi a favore delle PMI e degli Organismi di Ricerca -Sportello dell'Innovazione-	NO
2014	SVILUPPO DI RETI LUNGHE PER L'INNOVAZIONE MISURA B	POR-FESR	SI
2014	SVILUPPO DI RETI LUNGHE PER L'INNOVAZIONE MISURA A	POR-FESR	SI
2014	ENVIRONET	POR-FESR	SI
2014	WIDE	POR-FESR	SI
2015	SAPER VEDERE LA MATEMATICA: LA REALIZZAZIONE DI UN ITINERARIO DIDATTICO BASATO SULL'APPROCCIO "PROBLEM SOLVING"	Piano Azione e Coesione III	SI
2016	Programma di Business acceleration	"Sostegno ai programmi di scouting, idea generation ed accelerazione di start-Up innovative Campania In.Hub	NO
2017	Communications, Broadcasting & Journalism: percorsi di formazione per lo sviluppo dell'Economia regionale nella prospettiva della RIS3	POR Campania FSE 2014/2020	NO



3.3.2.4 Progetti presentati a bandi di altri Enti

ANNO	TITOLO	PROGRAMMA	Finanziato
2017	Port Safety Platform – Piattaforma intelligente per la prevenzione e la profilazione del rischio in ambito portuale	INAIL - Bando Ricerche in Collaborazione (BRIC) Piano attività di ricerca 2016/2018	NO

3.4 Premi e riconoscimenti scientifici

A fronte della mancanza di una rilevazione sistematica delle informazioni richieste, il Dipartimento ha pianificato di avviare tale attività mediante la somministrazione on line di appositi questionari a tutti i docenti afferenti.



4 Terza missione

Per il 2017, il Dipartimento ha redatto una relazione (riportata nel paragrafo 5 relativo al riesame ciclico) sulla Terza missione. A fronte della mancanza di una rilevazione sistematica delle informazioni richieste, il Dipartimento ha deciso di sistematizzare tale attività mediante l'invio di una scheda di rilevazione a tutti i docenti afferenti.

4.1 Attività svolte in conto terzi

ANNO	Descrizione	Committente	Corrispettivo
2013	SICURFER-sviluppo di tecnologie per incrementare la sicurezza e l'efficienza della circolazione ferroviaria	C/terzi con ANSALDO STS	€ 30.000,00
2013	Sistemi bancari e finanziari nei paesi dell'area mena	C/Terzi con SRM	€ 12.000,00
2014	OCSE PISA 500: con la statistica non si gioca d'azzardo	C/terzi con l'Ufficio Scolastico Regionale della Campania	€ 40.000,00
2015	Progetto interregionale di eccellenza "MICE in Italia"	C/terzi con EPT Napoli	€ 39.650,00
2015	Progetto di Formazione Mar.Te "Integrated Sea Land Logistics"	C/terzi con SUDGEST Scarl	€ 110.000,00
2016	Attività di Studio e di ricerca a favore del CNDCEC	C/terzi con CNDCEC	€ 6.000,00
2017	Attività di ricerca di mercato avente ad oggetto la conoscenza delle caratteristiche del mercato di riferimento in Italia relativo alle patate di seme "Valencia"	C/terzi con FIRST srl	€ 10.000,00
2017	Attività di Studio e di ricerca a favore del CNDCEC	C/terzi con CNDCEC	€ 3.000,00
2018	Accordo quadro operativo per la realizzazione di attività didattico seminariali, formazione ricerca e innovazione, studio e pianificazione strategica a sostegno dello sviluppo locale del Cilento	C/terzi con Società Sistema Cilento	€ 9.000,00



4.2 Convenzioni di ricerca con soggetti pubblici e privati

Anno	Numero	Descrizione	Tipologia
2014	2	Enea	pubblico
		l'Istituto di Studi sulle Società del Mediterraneo del CNR (ISSM)	pubblico
2016	3	Autorità Portuale di Salerno In collaborazione con il Centro Italiano di Eccellenza sulla Logistica Integrata (C.I.E.L.I.) dell'Università di Genova e MAR.TE Sea Land Logistics scarl	Pubblico-privato
		Università Hassan II (Marocco)	Pubblico (estero)
		Université de Nice Sophia Antipolis (Francia)	Pubblico (estero)
2017	2	Springer Healthcare Italia s.r.l	privato
		Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure occidentale (AdSP)	pubblico

4.3 Laboratori pubblico-privati

Laboratorio pubblico-privato Mar.Te scarl

Per "nuova Aggregazione Pubblico-Privata" di cui all'art. 14 del D.D. 713/Ric del 29 ottobre 2010 si intende una aggregazione di nuova costituzione composta da soggetti pubblici e privati con medesimo obiettivi di ricerca e sviluppo, anche promosse da Università e/o enti pubblici di ricerca, dalla spiccata vocazione internazionale, di dimostrato interesse per il sistema delle imprese, di elevato impatto economico sul territorio delle Regioni della Convergenza

MAR.TE. S.c.ar.l. è una società consortile costituita nel 2013 da un partenariato pubblico-privato con l'obiettivo di sviluppare progetti di Ricerca e Innovazione nel settore della logistica integrata mare-terra. Le attività della società consortile sono finalizzate all'integrazione ed allo sviluppo di



competenze scientifiche, industriali e manageriali di settore. Nell'ambito del consorzio, è stato creato un laboratorio permanente che si occupa: di sviluppare le attività di ricerca inerenti i progetti esecutivi del consorzio in fase di attuazione; e di sviluppare nuove piattaforme progettuali ed opportunità di business non solo per i soci consortili, ma anche per altre imprese di settore. Il DISAQ partecipa al capitale della società

5 Riesame ciclico delle attività di ricerca e terza missione 2013-2017

5.1 Riesame ciclico - indicatori di dipartimento previsti nella SUA-RD 2013

Il riesame delle attività di ricerca e terza missione per il periodo relativo all'ultima SUA-RD evidenzia alcuni elementi di interesse che sono alla base del piano strategico 2018-2022 del DISAQ.

5.1.1 Riesame ciclico della ricerca

Per quanto concerne le attività di ricerca, nella SUA-RD del 2013 erano individuati tre principali gruppi di indicatori collegati ad altrettanti obiettivi:

- ✓ Indicatori sul miglioramento della qualità della ricerca e della produttività dei ricercatori
- ✓ Indicatori sulla capacità di attrarre finanziamenti esterni da bandi competitivi
- ✓ Indicatori sull'internazionalizzazione dell'attività di ricerca

5.1.1.1 Indicatori sul miglioramento della qualità della ricerca e della produttività dei ricercatori

DEFINIZIONE

Il monitoraggio della qualità della ricerca e della produttività dei ricercatori si fonda su indicatori medi pro-capite volti a misurare la produzione complessiva, quella di elevata qualità, e la propensione a realizzare lavori con autori di altri atenei italiani o stranieri.

CHECK

Nel periodo 2013 – 2017 si evidenzia un andamento positivo dei diversi indicatori di performance indicati nella SUA-RD relativamente alla qualità della ricerca. Le oscillazioni dei valori sono presumibilmente da imputare sia ad un effetto VQR, che ha visto gli sforzi dei ricercatori



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

concentrarsi per la scadenza VQR 2014, con un calo quindi nel 2015 sia alla naturale non linearità dei tempi di pubblicazione di lavori soprattutto in riviste di fascia elevata.

Oggetto	Indicatori di monitoraggio	Risultati				
		2013	2014	2015	2016	2017
Collocazione editoriale dei prodotti di ricerca	Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite su riviste di fascia A e B (GEV)	0,28	0,45	0,14	0,29	0,40
Produttività dei ricercatori	Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite	2,23	2,62	2,81	2,91	3,60
Collaborazioni tra ricercatori del Dipartimento e studiosi stranieri e nazionali di altre università/enti	Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite con co- autori di Atenei e/o enti stranieri	0,30	0,25	0,41	0,35	0,36
	Numero medio di prodotti di ricerca pro- capite con co- autori di Atenei e/o enti italiani	0,87	1,40	0,86	1,13	1,04

ACT

Al fine di mantenere un trend positivo per tutti gli indicatori, il dipartimento si propone di realizzare una serie di iniziative individuate nel piano strategico 2018-2022 di dipartimento. Tali iniziative sono volte sia a premiare individualmente i ricercatori per la qualità della produzione sia a creare un contesto per migliorare la qualità della produzione (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022). Per la definizione dei target quantitativi del 2018 si è deciso di non utilizzare più l'indicatore fasce A e B GEV 13 (ormai obsoleto) ma quello Fasce A Anvur e primo e secondo quartile SCIMAGO (per dettagli si veda Sezione 7 del documento relativa al piano di azione 2018).



5.1.1.2 Indicatori sulla capacità di attrarre finanziamenti esterni da bandi competitivi

DEFINIZIONE

Il monitoraggio riguarda la capacità di alimentare la ricerca con fondi acquisiti da bandi competitivi attraverso il valore medio pro-capite di tali fondi. L'imputazione dei valori su base annua è fatta per competenza allineando la dinamica temporale al reale utilizzo dei fondi.

CHECK

Il DISAQ ha mostrato nell'intero periodo una rilevante capacità di attrarre risorse da bandi competitivi. Se si esclude l'anno di costituzione del dipartimento (2013) negli anni successivi il valore pro-capite di tale finanziamenti si è sempre mantenuto su valore rilevanti (sopra i 10.000 Euro). Le oscillazioni da un anno all'altro sono da imputare presumibilmente alle dinamiche temporali di approvazione dei progetti da bandi competitivi e dalla durata e imputazione dei valori di progetti secondo criteri di competenza (es. proroghe nella durata di un progetto).

Oggetto	Indicatori di monitoraggio	Risultati				
		2013	2014	2015	2016	2017
Finanziamenti per ricerca da bandi competitivi	Quota pro-capite dei finanziamenti per ricerca da bandi competitivi (criterio di competenza)	2.043*	9.611*	15.974	13.312	10.114

* I valori riportati sono leggermente diversi da quelli presenti nella SUA-RD per i motivi di cui sopra.

ACT

Il dipartimento si propone di mantenere il trend positivo attraverso una serie di iniziative, individuate nel piano strategico 2018-2022, volte a stimolare ed incentivare la presentazione di progetti a bandi competitivi da parte dei ricercatori individualmente e/o in gruppo (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022). I target quantitativi del 2018 sono stati fissati in termini di numero di progetti presentati e numero di progetti approvati (per dettagli si veda Sezione 7 del documento relativa al piano di azione 2018).



5.1.1.3 Indicatori sull'internazionalizzazione dell'attività di ricerca

DEFINIZIONE

Il monitoraggio del livello di internazionalizzazione della ricerca si fonda su una serie di indicatori volta a valutare sia la capacità del dipartimento di attrarre visiting professor e studenti stranieri sia la propensione alle attività di ricerca in un contesto internazionale dei docenti del DISAQ.

CHECK

Il livello di internazionalizzazione delle attività del DISAQ è mediamente crescente.

I diversi indicatori scelti nella SUA-RD 2013 mostrano in generale un andamento positivo, con qualche eccezione.

Nello specifico:

- la capacità di attrarre visiting professor e researcher non va oltre le 3 unità all'anno;
- l'avvio del dottorato in convenzione con l'università Vanvitelli non ha visto l'ingresso nel 2017 di dottorati stranieri (a differenza degli anni precedenti in cui la convenzione con la Federico II ha prodotto risultati più significativi);
- l'attività di visiting dei docenti del DISAQ presso strutture straniere, ancorché oggetto di una stima approssimativa, continua ad essere sostenuta, denotando buone relazioni internazionali dei singoli docenti;
- lo svolgimento di parte delle attività di dottorato presso università estere da parte dei dottorandi in carico al DISAQ si mantiene a livelli elevati;
- la capacità di attrazione dei corsi con double degree è in crescita costante, anche se il numero massimo è determinato dagli accordi bilaterali fatti con le università straniere;
- la partecipazione a convegni internazionali da parte dei docenti del DISAQ, ancorché oggetto di una stima approssimativa, continua ad essere sostenuta, denotando buone propensione alla partecipazione alla comunità internazionale da parte dei docenti.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Oggetto	Indicatori di monitoraggio	Risultati				
		2013	2014	2015	2016	2017
Mobilità di ricercatori stranieri in entrata	Numero totale di visiting Professor e di visiting Researcher	2	2	3	3	3
	Percentuale di dottorandi stranieri sul numero totale di dottorandi (anno di inizio del ciclo di dottorato)	0%	50%	33%	33%	0%
Mobilità di ricercatori in uscita	Numero totale di visiting Professor e Researcher del Dipartimento presso Atenei e/o enti stranieri	6	9	5-6**	5-6**	5-6**
	Numero di dottorandi che hanno svolto attività di ricerca all'estero su numero totale di dottorandi (anno di inizio del ciclo di dottorato)	22%	100*%	100%	66%	Non ancora disponibile
Relazioni internazionali del Dipartimento	Numero di studenti iscritti a double degree (criterio dell'anno di iscrizione)	0	3	5	6	10
	Percentuale di partecipazione a convegni internazionali in qualità di relatore su totale partecipazione a convegni	60%	60%	60-70%***	60-70%***	60-70%***

* Valore rettificato rispetto alla SUA-RD alla luce dell'effettiva attività svolta all'estero dai dottorandi

** Tale valore è stimato mancando al momento un sistema di rilevazione sistematica di tali attività dei docenti

*** Tale valore è stimato mancando al momento un sistema di rilevazione sistematica di tali attività dei docenti

ACT

Il dipartimento si propone di rafforzare la sua vocazione internazionale prevedendo diverse iniziative sia di tipo inbound sia outbound. Tale iniziative sono accomunate dalla logica di rafforzare le relazioni internazionali di tipo istituzionale del dipartimento e di supportare i singoli



docenti nel consolidare le già buone relazioni a livello di singoli docenti (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022). I target numerici per il 2018 riguardano sia la definizione dei partenariati internazionali sia le attività di visiting inbound e outbound (per dettagli si veda Sezione 7 del documento relativa al piano di azione 2018)

5.1.1.4 Simulazione risultati VQR periodo 2015-2018 con regole 2014

DEFINIZIONE

Simulazione sull'andamento degli indicatori di valutazione della ricerca (i.e. R e X) sulla base di un sistema di ipotesi ragionato.

CHECK

Il Dipartimento ha avviato una simulazione degli indicatori R e X (SSD-level) per il quadriennio 2015-18 al fine di effettuare una comparazione con i valori precedenti, nel tentativo di valutare l'eventuale adozione di specifiche azioni di miglioramento atte a massimizzare le potenzialità di ciascun SSD. Il meccanismo di rilevazione, dovendosi basare necessariamente su ipotesi (talune estremamente forti), non potrà che essere considerato un esercizio qualitativo d'analisi.

ACT

Tenendo conto dei dati relativi all'intero quadriennio 2015-2018, nel DARPA del 2019 verrà riportato l'esito della simulazione. Il dipartimento si propone di stimolare i ricercatori, attraverso misure mirate, a pubblicare su riviste che siano classificate nei quartili più elevati dei ranking internazionali (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022). A tal fine è propedeutico il passaggio al monitoraggio basato su indicatori relativi a fasce A Anvur (già in atto) e Q1 o Q2 SCIMAGO (a partire dalla fine del 2018) e la definizione di target numerici specifici per il 2018 (per dettagli si veda Sezione 7 del documento relativa al piano di azione 2018).

5.1.2 Riesame ciclico della terza missione

Per quanto concerne il raggiungimento degli obiettivi legati alla terza missione, nella SUA-RD del 2014 era individuato un obiettivo principale:

- ✓ Indicatori sulla capacità di attrarre finanziamenti esterni da attività in conto terzi



5.1.2.1 Indicatori sulla capacità di attrarre di finanziamenti esterni da attività in conto terzi

DEFINIZIONE

La capacità di acquisire risorse finanziarie da conto terzi è misurata attraverso il valore medio annuo pro-capite calcolato con un criterio di imputazione per competenza.

CHECK

La capacità di attrazione di finanziamenti da attività in contro terzi del DISAQ è limitata. I pochi progetti svolti sono il frutto di contingenze legate ad opportunità individuate da specifici docenti. Pertanto i valori sono anche estremamente oscillanti nel tempo.

Azioni	Indicatori di monitoraggio	Risultati				
		2013	2014	2015	2016	2017
Azione 2.2 – Finanziamenti per ricerca da attività svolte in conto terzi	Quota pro-capite dei finanziamenti per ricerca da attività in conto terzi (criterio di competenza)	731	1.096	3.480	133	277

ACT

Il dipartimento punta, con azioni di medio periodo, a migliorare la propria capacità di interloquire con il territorio (sia attraverso la creazione dell'osservatorio SLIOB sia attraverso la creazione dell'acceleratore KNOWTRAC). Tali azioni dovrebbero produrre un aumento sistematico della capacità di attrarre progetti in corso terzi (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022). Per il 2018 è previsto l'avvio delle due strutture senza la definizione di specifici target quantitativi.

5.1.2.2 Riesame di ulteriori attività di terza missione svolte dal DISAQ nel periodo

DEFINIZIONE

Le ulteriori attività di terza missione sono monitorate attraverso una rilevazione fatta coinvolgendo i docenti.



CHECK

Sulla base di una rilevazione interna inoltre una serie di attività di terza missione hanno visto il coinvolgimento dei docenti del dipartimento. Tali attività, ancorché in molti casi non svolte in maniera strutturata e rilevate in maniera sistematica, testimoniano una forte attenzione del DISAQ ai rapporti con il territorio.

ACT

Il dipartimento intende strutturare il sistema di rilevazione delle diverse attività di terza missione onde avere un quadro più preciso. Per accrescere il numero di iniziative di terza missione il dipartimento punta ad azioni di medio periodo (si veda paragrafo 5.1.2.1).

5.2 Riesame ciclico - indicatori di Ateneo previsti nel piano strategico 2016-2022

5.2.1 Riesame della ricerca

5.2.1.1 Indicatore I.R.1.1 Miglioramento dei risultati della VQR

DEFINIZIONE

Il monitoraggio della VQR si fonda su una valutazione degli indicatori R e X a livello di Settore Scientifico Disciplinare.

CHECK

La tabella, estratta dalla Tabella 3.9 del Rapporto Finale del GEV13 della VQR 2011-14, riporta i dati di R e X per ciascuno dei quattro SSD dell'Area 13 rappresentati nel DISAQ. Per gli SSD dell'Area 01 afferenti al Dipartimento, avendo una numerosità inferiore a 3, non si dispone di dati pubblici.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

SSD	R 2011-2014	X 2011-2014
SECS/P08	1.05	1.1
SECS/P11	2.19	2.65
SECS/S03	0.83	0.84
SECS/S06	0.84	0.95

N.B: I dati riportano gli R e X degli SSD riferiti all'ateneo Parthenope. Al 31.12.2014, SECS P/11 e SECS/S03 in Ateneo erano interamente collocati nel DISAQ; per SECS/P08 e SECS/S06 afferiscono ad altri dipartimenti rispettivamente 2 e 1 addetto; per questi ultimi due settori i dati di dipartimento potrebbero quindi essere diversi.

ACT

Nel primo semestre 2018, il Dipartimento ha svolto una prima simulazione degli indicatori R e X (SSD-level) per il quadriennio 2015-18 al fine di effettuare una comparazione con i valori precedenti. Sul punto si veda quanto indicato in precedenza (paragrafo 5.1.1.4). In sede di riesame dei risultati 2018 si procederà ad aggiornare la simulazione.

5.2.1.2 Indicatore I.R.1.2 Miglioramento degli indicatori della ricerca dei singoli docenti

DEFINIZIONE

Al fine di monitorare la produttività dei singoli docenti un ulteriore indicatore utilizzato è la % di strutturati in possesso dei requisiti per l'accesso alla fascia superiore nell'anno 2017.

CHECK

AREA 13	Anno 2017
Ricercatori	68%
Associati	69%
Ordinari	61%

L'indicatore mostra complessivamente una capacità di ricerca che tende a collocare i ricercatori del DISAQ al di sopra delle mediane di produttività previste dal sistema dell'ASN.



ACT

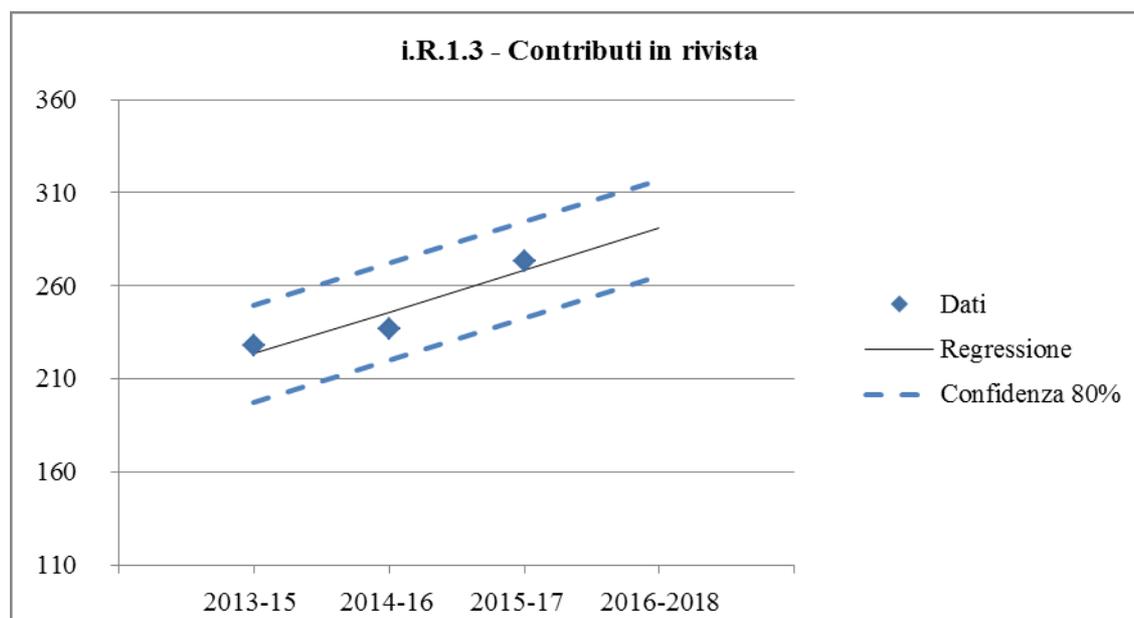
Non sono previste azioni specifiche in quanto si ritiene che la capacità di accedere all'abilitazione possa beneficiare delle altre azioni previste per stimolare un aumento della qualità della produzione scientifica dei ricercatori.

5.2.1.3 Indicatore I.R.1.3 Monitoraggio della produzione scientifica totale e procapite

DEFINIZIONE

Il monitoraggio avviene attraverso indicatori volti a valutare la numerosità assoluta e pro capite della produzione scientifica ripartita per macro-tipologie: riviste scientifiche, contributi in volume, libri. I singoli indicatori sono calcolati considerando il valore complessivo della produzione su un arco di tre anni. A fini interpretativi i dati sono completati con l'identificazione di una linea di tendenza all'interno di un intervallo di confidenza del 80%.

CHECK



Andamento temporale dal triennio 2013-2015 al triennio 2015-2017 dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai contributi in *rivista*.

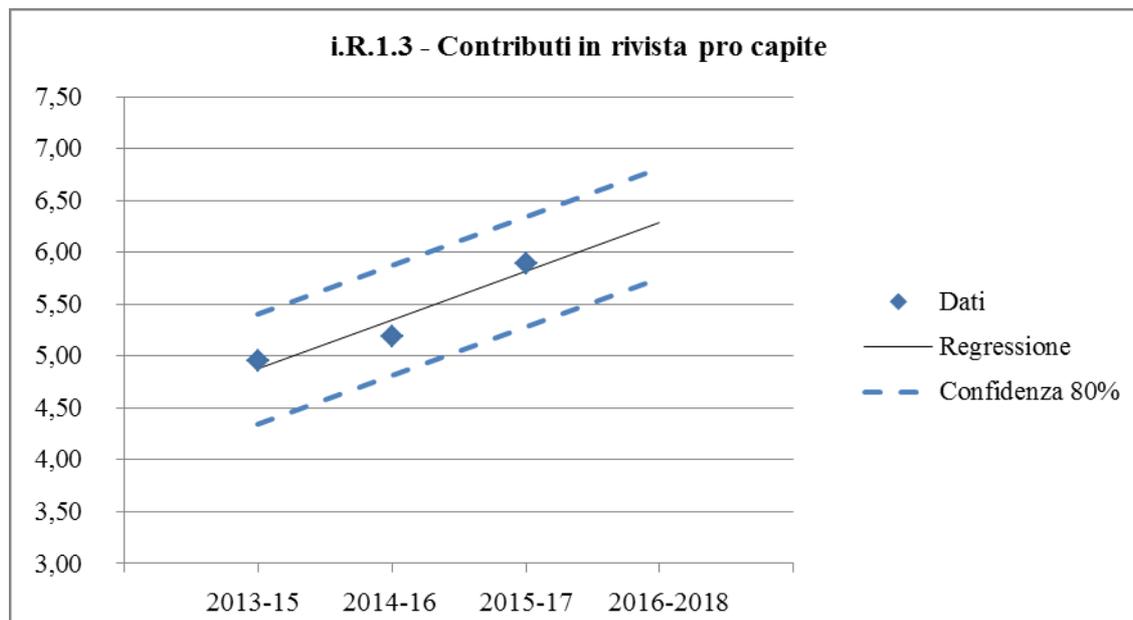


DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

i.R.1.3	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti: Contributi in rivista	2013-15	228
		2014-16	237
		2015-17	273

Dev St 24

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2016-18	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: Contributi in rivista	291	265	317



Andamento temporale dal triennio 2013-2015 al triennio 2015-2017 dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai contributi in *rivista pro capite*.

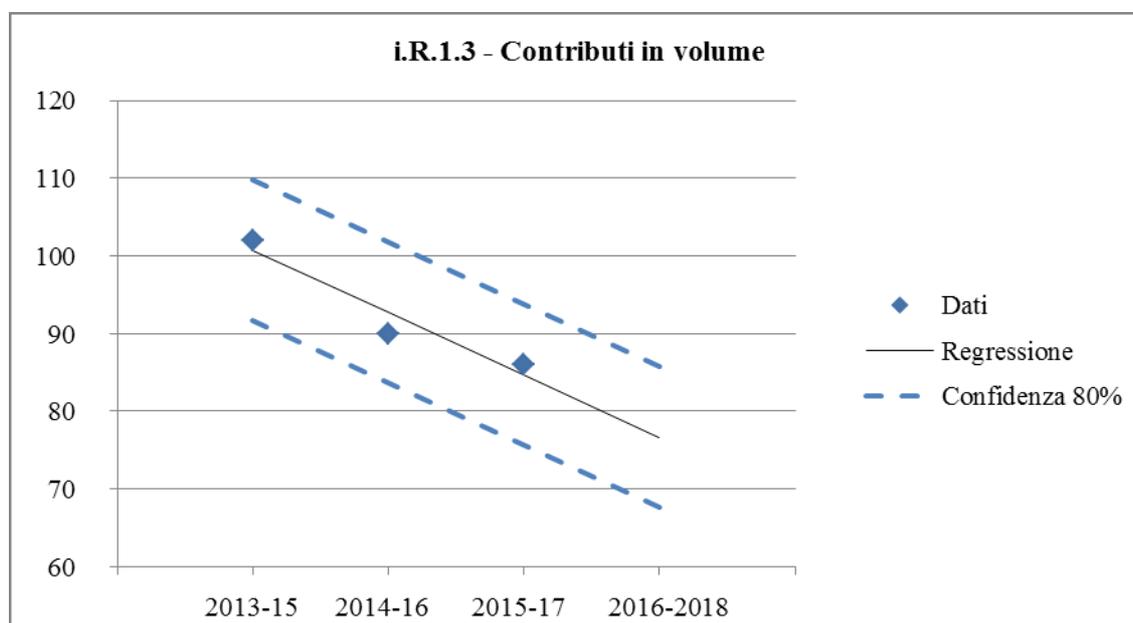


DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

i.R.1.3	Monitoraggio della produzione scientifica deidocenti: Contributi in rivista pro capite	2013-15	4,96
		2014-16	5,19
		2015-17	5,89

Dev St 0,49

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2016-18	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: Contributi in rivista pro capite	6,28	5,75	6,81



Andamento temporale dal triennio 2013-2015 al triennio 2015-2017 dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai contributi in *volume*.

i.R.1.3	Monitoraggio annuale della produzione	2013-15	102
---------	---------------------------------------	---------	------------

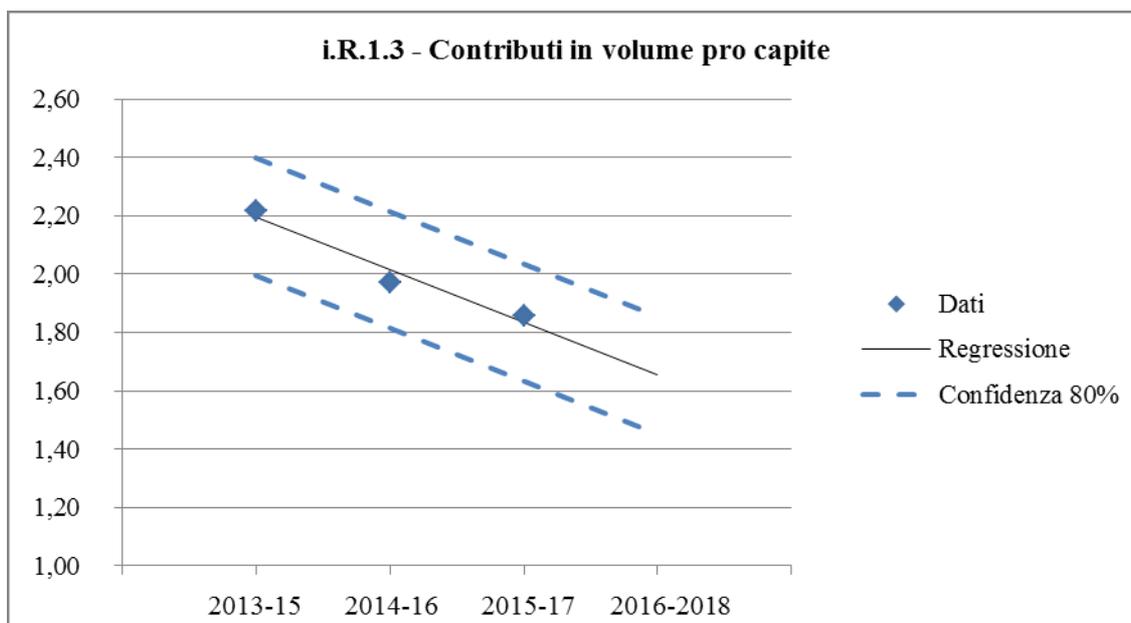


DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

	scientifica dei docenti: Contributi in volume	2014-16	90
		2015-17	86

Dev St 8

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2016-18	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: Contributi in volume	77	68	86



Andamento temporale dal triennio 2013-2015 al triennio 2015-2017 dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai contributi in *volume pro capite*.

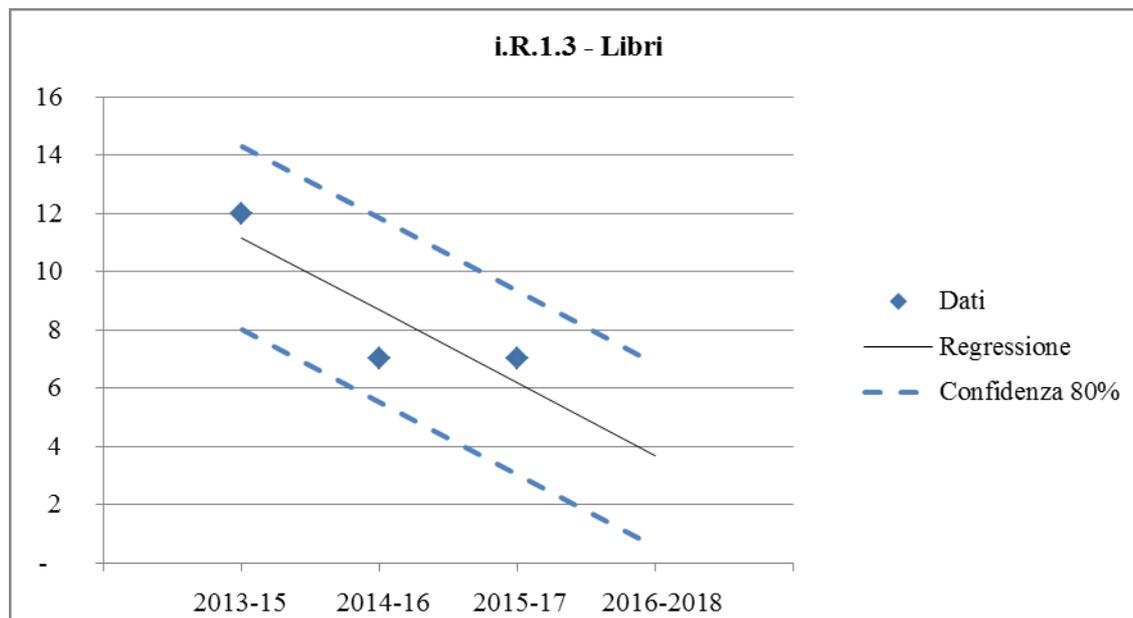


DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

i.R.1.3	Monitoraggio della produzione scientifica dei docenti: Contributi in volume pro capite	2013-15	2,22
		2014-16	1,97
		2015-17	1,86

Dev St 0,18

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2016-18	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: Contributi in volume pro capite	1,65	1,45	1,85



Andamento temporale dal triennio 2013-2015 al triennio 2015-2017 dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai *libri*.

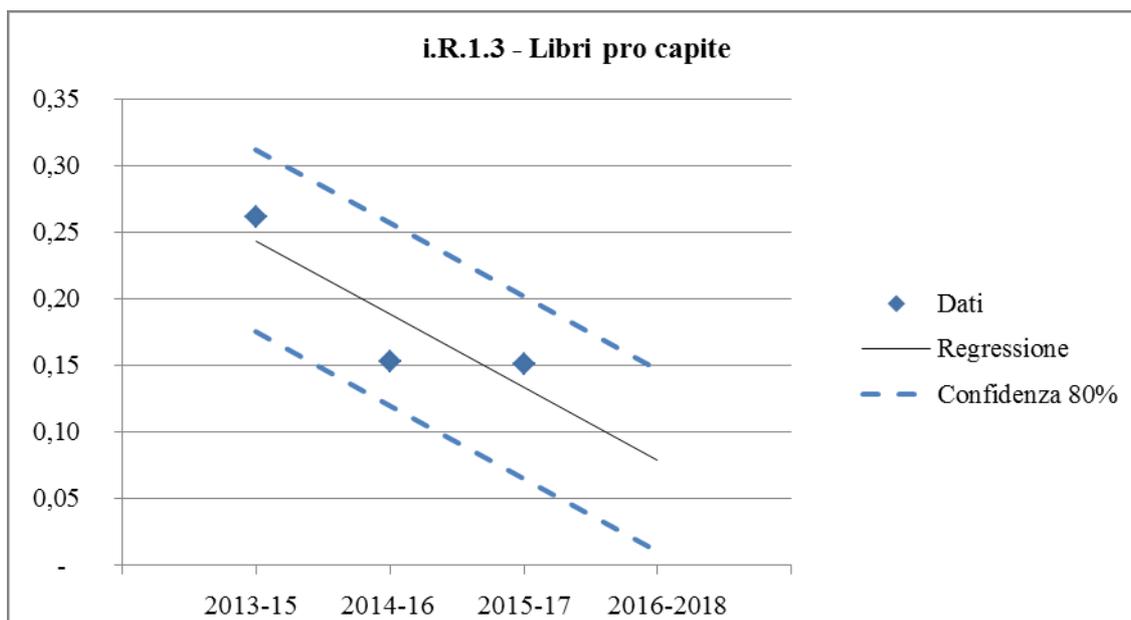


DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

i.R.1.3	Monitoraggio della produzione scientifica dei docenti: Libri	2013-15	12
		2014-16	7
		2015-17	7

Dev St 3

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2016-18	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: Libri	4	1	7



Andamento temporale dal triennio 2013-2015 al triennio 2015-2017 dell'indicatore i.R.1.3 "Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti", relativamente ai *libri pro capite*.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

i.R.1.3	Monitoraggio della produzione scientifica dei docenti: Libri pro capite	2013-15	0,26
		2014-16	0,15
		2015-17	0,15
		Dev St	0,06

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2016-18	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: Libri pro capite	0,08	0,01	0,15

In linea con quanto si è progressivamente affermato a livello internazionale e nazionale (ad esempio criteri di valutazione adottati dalle Commissioni ASN), si registra un trend disomogeneo per le differenti categorie di prodotti di ricerca, con un aumento degli articoli su riviste e una conseguente diminuzione di monografie e contributi individuali su volumi collettivi, ivi compresi gli atti di Convegni. Tale andamento è coerente con le politiche di qualità del dipartimento che puntano ad un progressivo miglioramento della produzione scientifica in termini di collocazione dei lavori soprattutto su riviste con un elevato ranking internazionale.

Act

Il dipartimento si propone di stimolare ulteriormente la tendenza dei ricercatori a collocare i risultati della propria ricerca su pubblicazioni con un elevato ranking internazionale sia attraverso iniziative premiali sia attraverso interventi strutturali (si veda il par. 5.2.1.4 per maggiori dettagli). Per il 2018 è stato fissato un target quantitativo con riferimento al numero di pubblicazioni pro capite su rivista nel periodo 2016-2018 in linea con il trend rilevato (per dettagli si veda Sezione 7 del documento relativa al piano di azione 2018).

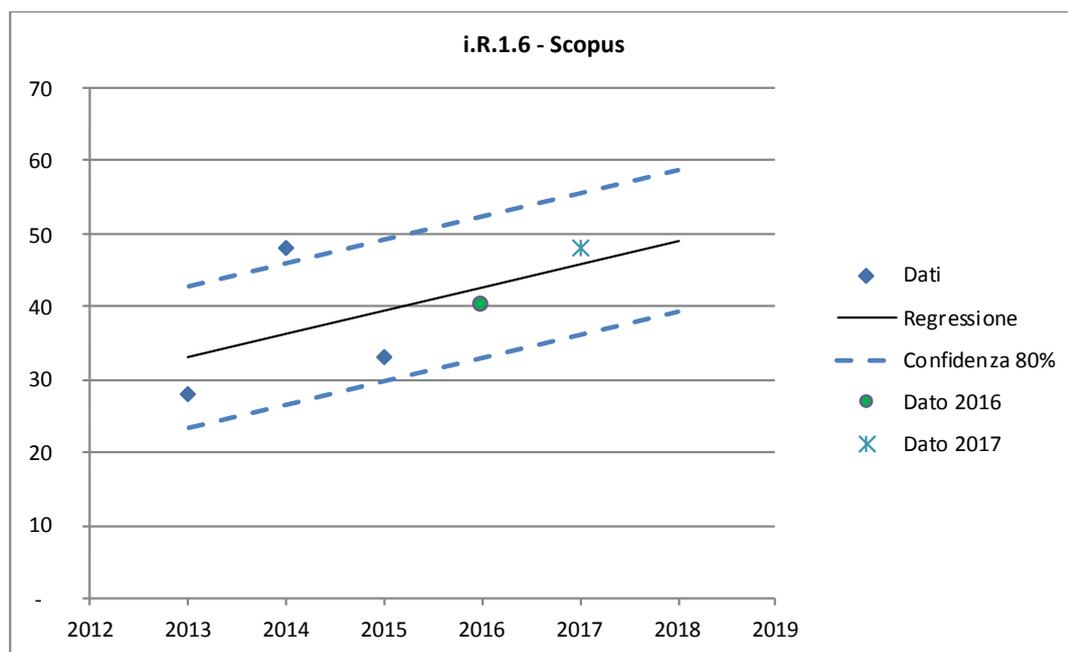


5.2.1.4 Indicatore I.R.1.6 Incremento delle pubblicazioni dei docenti su riviste Scopus e fascia A

DEFINIZIONE

Il monitoraggio si basa su indicatori di produttività volti a misurare il numero di pubblicazioni, in termini assoluti e pro capite, su riviste internazionali (indicizzate Scopus) e su riviste considerate di fascia A ai fini dell'ASN.

CHECK



Andamento temporale dall'anno 2013 all'anno 2017 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste *Scopus*.

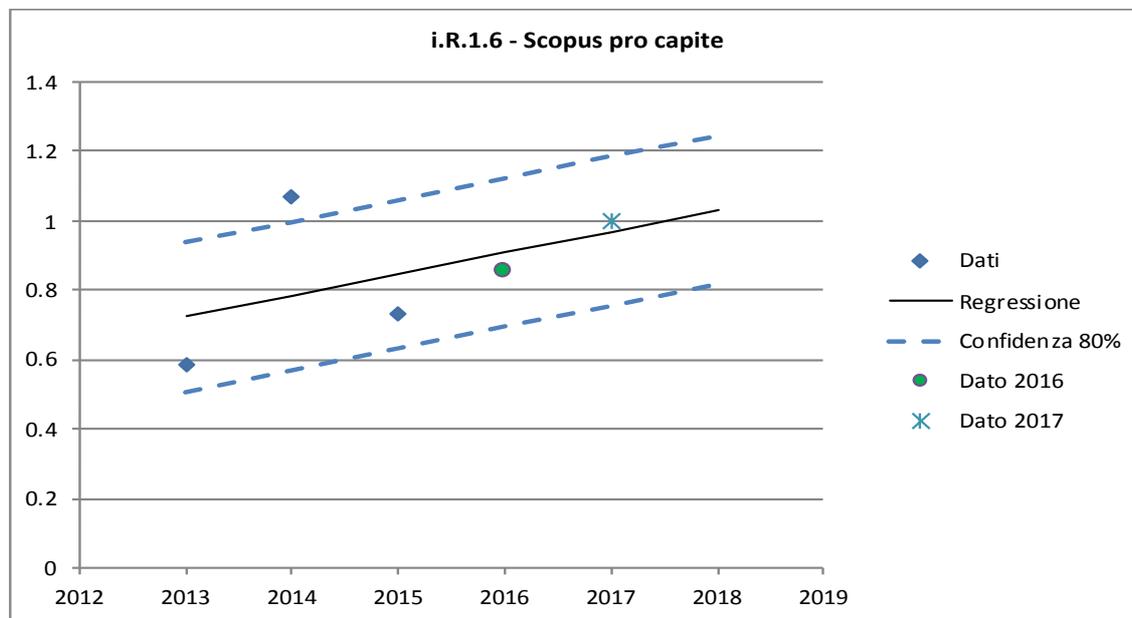


DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: Scopus	2013	28
		2014	48
		2015	33
i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: Scopus	2016	40
		2017	48

Dev St 9

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2018	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: Scopus	49	39	59



Andamento temporale dall'anno 2013 all'anno 2017 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste *Scopus pro capite*

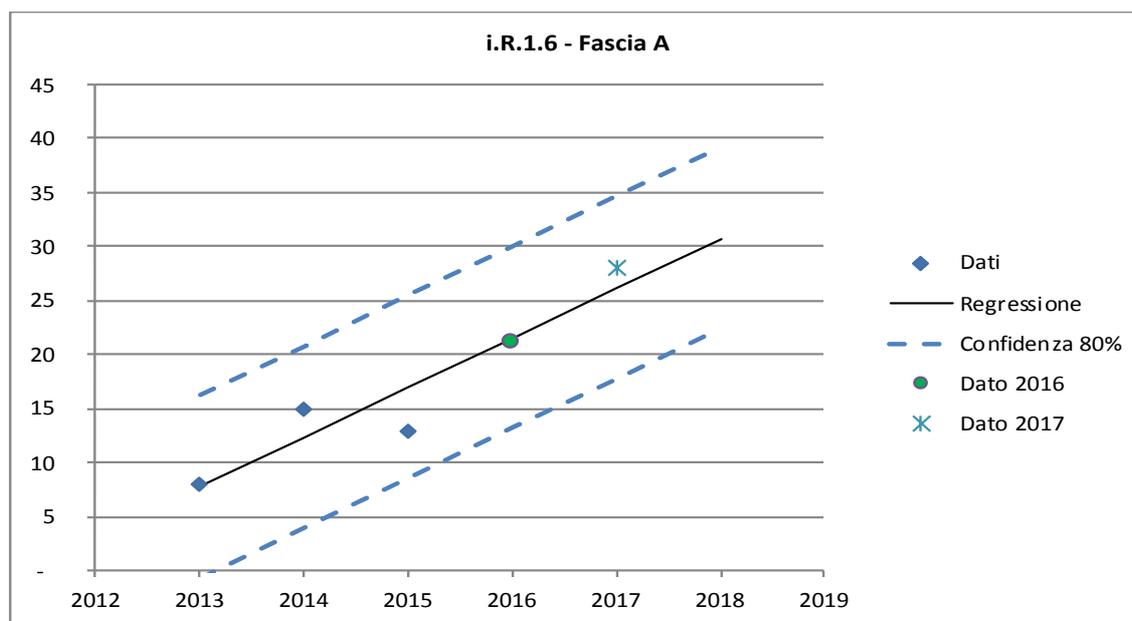


DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: Scopus pro capite	2013	0.58
		2014	1.07
		2015	0.73
i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: Scopus pro capite	2016	0.85
		2017	1.00

Dev St 0.20

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2018	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: Scopus pro capite	1.03	0.82	1.25



Andamento temporale dall'anno 2013 all'anno 2017 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste di Fascia A.

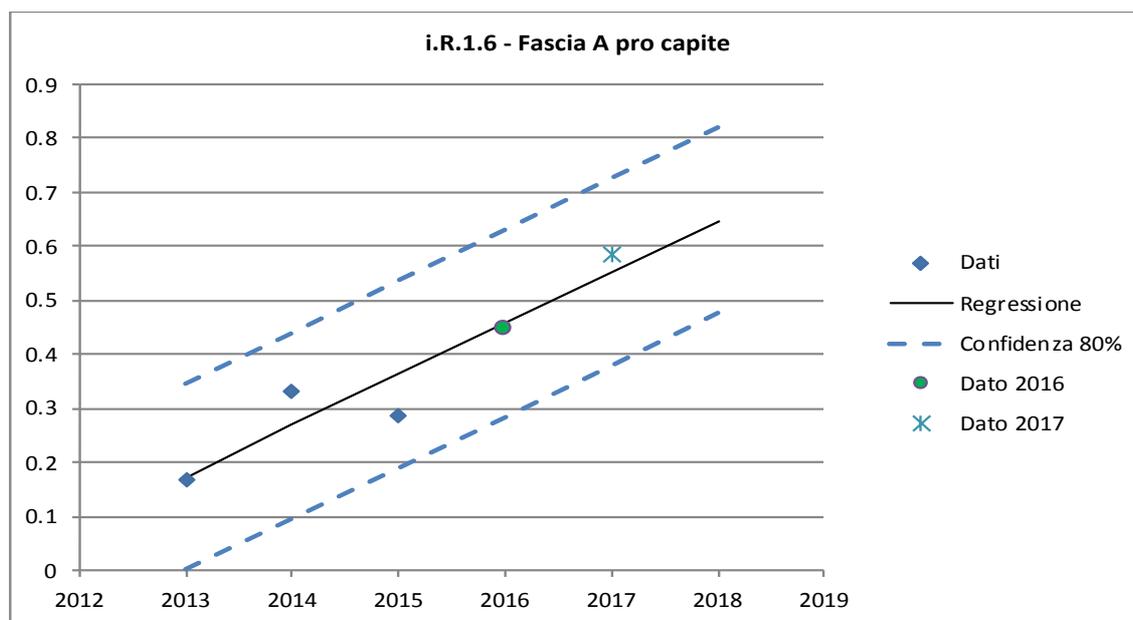


DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: Fascia A	2013	8
		2014	15
		2015	13
i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite: Fascia A	2016	21
		2017	28

Dev St 8

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2018	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: Fascia A	31	22	39





DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Andamento temporale dall'anno 2013 all'anno 2017 dell'indicatore i.R.1.6 "Numero di articoli su riviste censite WOS, Scopus e riviste di fascia A", relativamente alle riviste di Fascia A pro capite.

i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite:: Fascia A pro capite	2013	0,17
		2014	0,33
		2015	0,29
i.R.1.6	Monitoraggio annuale della produzione scientifica dei docenti su riviste censite:: Fascia A pro capite	2016	0,44
		2017	0,58

Dev St 0,16

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2018	Trend previsionale produzione scientifica dei docenti: Fascia A pro capite	0,65	0,48	0,82

Alla crescita della produzione su rivista si affianca un aumento della loro qualità misurato dagli aumenti in valore assoluto e pro-capite delle pubblicazioni indicizzate Scopus e di quelle su riviste di fascia A Anvur.

Act

Il miglioramento della qualità della ricerca e della collocazione editoriale dei lavori dei ricercatori del dipartimento viene perseguito attraverso quattro linee di azione, così come di seguito specificate (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022):



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

1. Incentivazione, attraverso meccanismi premiali, della produttività individuale dei ricercatori;
2. Incentivazione, attraverso meccanismi premiali, della pubblicazione di articoli su riviste con elevato ranking internazionale;
3. Supporto alla pubblicazione dei lavori su riviste internazionali attraverso servizi specifici (es. editing dell'inglese);
4. Rafforzamento dell'organizzazione dell'attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine volte alla creazione di strutture interne al dipartimento (osservatorio) o alla definizione di partnership con enti di ricerca internazionali.

Per il 2018 sono stati definiti specifici target quantitativi legati ai principali indicatori di qualità della produzione dei singoli docenti (per dettagli si veda Sezione 7 del documento relativa al piano di azione 2018).

5.2.1.5 Indicatore I.R.2.3 Incremento della percentuale di successo nella partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali

DEFINIZIONE

Il monitoraggio si basa sia su una valutazione del numero di progetti presentati annualmente su bandi competitivi e sul calcolo del tasso di successo in termini numero di progetti finanziati su totale presentati.

CHECK

Anno	N° partecipazioni	Di cui approvati	% di successo
2013	2	1	50%
2014	9	7	77%
2015	4	1	25%
2016	3	0	0%
2017	15	1	7%



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

Il numero di progetti presentati presenta un andamento irregolare nel tempo dovuto in misura principale alle opportunità legate alla disponibilità di bandi competitivi su tematiche di interesse per il dipartimento. Il tasso di successo

Act

Il dipartimento si propone di aumentare le probabilità di acquisire finanziamenti da bandi competitivi aumentando, a fronte delle opportunità legate all'emanazione di bandi su tematiche di interesse, il numero di progetti presentati. A tal fine è prevista la realizzazione di un meccanismo di incentivazione volto a premiare lo sforzo progettuale dei docenti, anche a fronte di progetti presentati che abbiano sortito un effetto negativo (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022). Per il 2018 sono previsti target quantitativi sul numero minimo di progetti da acquisire (per dettagli si veda Sezione 7 del documento relativa al piano di azione 2018).



5.2.1.6 Indicatore I.R.3.3 Numero dottorati inter-ateneo, internazionali, innovativi e industriali secondo le definizioni inserite nelle linee guida dell'ANVUR

DEFINIZIONE

Il monitoraggio riguarda l'andamento del dottorato in convenzione a cui il Disaq partecipa dal 2013

CHECK

Ciclo	Denominazione	Note
XXIX	MANAGEMENT	In Consorzio con il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II" (sede amministrativa) e il Dipartimento di Economia della Seconda Università degli Studi di Napoli
XXX	MANAGEMENT	In Consorzio con il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II" (sede amministrativa) e il Dipartimento di Economia della Seconda Università degli Studi di Napoli
XXI	MANAGEMENT	In Consorzio con il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II" (sede amministrativa) e il Dipartimento di Economia della Seconda Università degli Studi di Napoli
XXXII	MANAGEMENT	In Consorzio con il Dipartimento di Economia, Management, Istituzioni dell'Università degli Studi di Napoli "Federico II" (sede amministrativa) e il Dipartimento di Economia della Seconda Università degli Studi di Napoli
XXXIII	IMPRENDITORIALITÀ ED INNOVAZIONE (ENTREPRENEURSHIP AND INNOVATION)	In Consorzio con il Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli" (sede amministrativa)

Il Disaq nel nel a.a. 2017/2018 ha trasformato il suo dottorato in convenzione, inizialmente con Federico II e Vanvitelli su tematiche di Management, in un dottorato su Imprenditorialità ed Innovazione con la Vanvitelli. In tal modo il dipartimento ha inteso rendere il dottorato più



specifico e coerente con le tematiche di ricerca del dipartimento anche in funzione della partecipazione al progetto dipartimento di eccellenza.

ACT

Il dipartimento intende a partire dall'a.a. 2020/2021, come previsto dall'accordo con l'università Vanvitelli, divenire sede amministrativa del dottorato.

5.2.1.7 Indicatore I.R.3.4 Numero di borse di dottorato richieste all'Ateneo

DEFINIZIONE

Il monitoraggio si riferisce alla richiesta reiterate annualmente di borse di studio per il dottorato in convenzione.

CHECK

Anno	N°di Borse
2013	3
2014	3
2015	3
2016	3
2017	3

Dal 2013 il dipartimento partecipa al dottorato in convenzione destinando il numero di borse specificato in tabella.

ACT

Dall'anno 2020-2021 il dipartimento intende divenire sede amministrativa del dottorato in convenzione. Contestualmente intende avviare un potenziamento delle borse dedicate a studenti stranieri con risorse finanziarie aggiuntive già previste nel progetto dipartimento di eccellenza (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022).



5.2.1.8 Indicatore I.R.4 Incremento degli assegni di ricerca e di borse di studio

DEFINIZIONE

Il monitoraggio riguarda il numero complessivo di assegni di ricerca, borse di studio e collaborazioni di ricerca, nonché degli importi complessivamente erogati per tipologia.

CHECK

Anno	Assegni di ricerca	Borsa di studio	Collaborazioni di ricerca
2013			
2014			6
2015	2		36
2016	9	1	19
2017	5		33

Anno	Assegni di ricerca	Borsa di studio	Collaborazioni di ricerca
	Valore (Euro)		
2013			
2014			9,087
2015	48,000		139,142
2016	216,000	2,500	84,900
2017	120,000		269,600

L'andamento degli indicatori è influenzato dalle opportunità contingenti legate all'acquisizione di risorse da bandi competitivi per la ricerca.



Act

Il dipartimento non prevede azioni specifiche ritenendo che tale indicatore possa essere positivamente influenzato dalle iniziative volte a migliorare la capacità del dipartimento di attrarre risorse da bandi competitivi.

5.2.2 Riesame della Terza Missione

DEFINIZIONE

Il monitoraggio viene effettuato a livello di Ateneo attraverso i dati conferiti dai singoli dipartimenti sulle diverse iniziative poste in essere dai dipartimenti o dai singoli docenti.

CHECK

Indicatore	Descrizione	Dato 2017
I.D.TM.2.bis	Numero giornate/iniziativa di orientamento con le scuole superiori	9
I.D.TM.4.3	Numero di convenzioni con le associazioni di categoria e ordini professionali finalizzati a stage e tirocini	0
I.D.TM.4.5	Numero di accordi convenzionali con gli ITS o IFTS	1
I.D.TM.4.8	Numero di corsi di aggiornamento professionale e di Master di I e II livello	1
I.D.TM.4.11 ¹	Numero di accordi protocolli e convenzioni con i grandi players economici e industriali	2
I.R.TM.2.4	Incremento delle entrate per attività di contro terzi (da 2016 a 2017)	+116% (da 6000 a 13000 euro)
I.R.TM.5.3	Numero convenzioni di ricerca con soggetti pubblici e privati	3

¹ Si specifica che nel caso degli accordi quadro, il Dipartimento è il soggetto proponente ma l'Accordo quadro è siglato dall'Ateneo.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

I.R.TM.6.8 (I.R.1.7)	Numero di giornate di studio, convegni nazionali e internazionali organizzati in Ateneo	8
I.TM.2.1	Numero di giornate di studio, convegni nazionali e internazionali organizzati in Ateneo di natura divulgativa e aperti alla comunità non scientifica/accademica	3
I.TM.2.4	Numero partecipazioni attive a incontri pubblici organizzati da altri soggetti (ad es.: manifestazione a Piazza del Plebiscito, caffè scientifici, festival, fiere scientifiche);	10
I.TM.2.5	Numero di eventi pubblici (ad es. Notte dei Ricercatori, open day, ecc.) organizzati in autonomia o in collaborazione con altri soggetti esterni	8

Di seguito si riportano le attività più significative svolte nel 2017 e racchiuse negli indicatori della tabella.

- T.M. 4.5: Fondazione ITS MODA Campania;
- T.M. 4.8: Master di I livello in "Hospitality" (Direttore del corso: Prof. M. Trunfio).
- T.M. 4.11: Accordo Quadro con Springer Healthcare;
- T.M. 4.11: Accordo Quadro con Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale (AdSP);
- T.M. 5.3: Convenzione con "Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili";
- T.M. 5.3: Convenzione con SUDGEST Scarl;
- T.M. 5.3: Convenzione per analisi di mercato relativa alle patate di seme "Valencia".

Act

Il dipartimento intende realizzare, nel 2018, un sistema di rilevazione più accurato delle attività di terza missione soprattutto relativamente al public engagement.

Al fine di incrementare la performance dei succitati indicatori, il DISAQ intende operare come segue:

- T.M. 2.bis, T.M. 4.8: si intende avviare un'esplorazione più approfondita e sistematica con diversi stakeholder esterni presenti sul territorio (es. scuole superiori, istituzioni, imprese) al fine di comprendere meglio come i vari livelli dell'offerta formativa (triennale, specialistica e



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

post-graduate) del DISAQ possano rispondere meglio alle esigenze dei medesimi, per esempio tramite l'istituzione di nuovi master o corsi di perfezionamento.

- T.M. 4.3, T.M. 4.5, T.M. 4.11, T.M. 2.4, T.M. 5.3: si intende avviare un'esplorazione con i docenti di ciascuna area disciplinare del dipartimento per stilare entro la prima metà del 2019 una "short-list" di potenziali partner istituzionali privati e pubblici (regionali, nazionali e/o internazionali) con cui stabilire nel futuro prossimo convenzioni di natura scientifico-didattica;
- T.M. 6.8, T.M. 2.1, T.M. 2.4, T.M. 2.5: si intende avviare una ricognizione periodica su motori di ricerca online per identificare i diversi eventi/convegni/workshop cui i docenti del dipartimento potrebbero offrire il proprio coinvolgimento.

Inoltre, il dipartimento ha previsto, per potenziare le sue capacità di trasferimento agli attori del territorio di conoscenze, generate dalle attività di ricerca, la creazione di un acceleratore (KNOWTRAC) (per dettagli si veda Sezione 6 del documento relativa al piano strategico 2018-2022). Per il 2018 è previsto l'avvio delle attività della struttura.

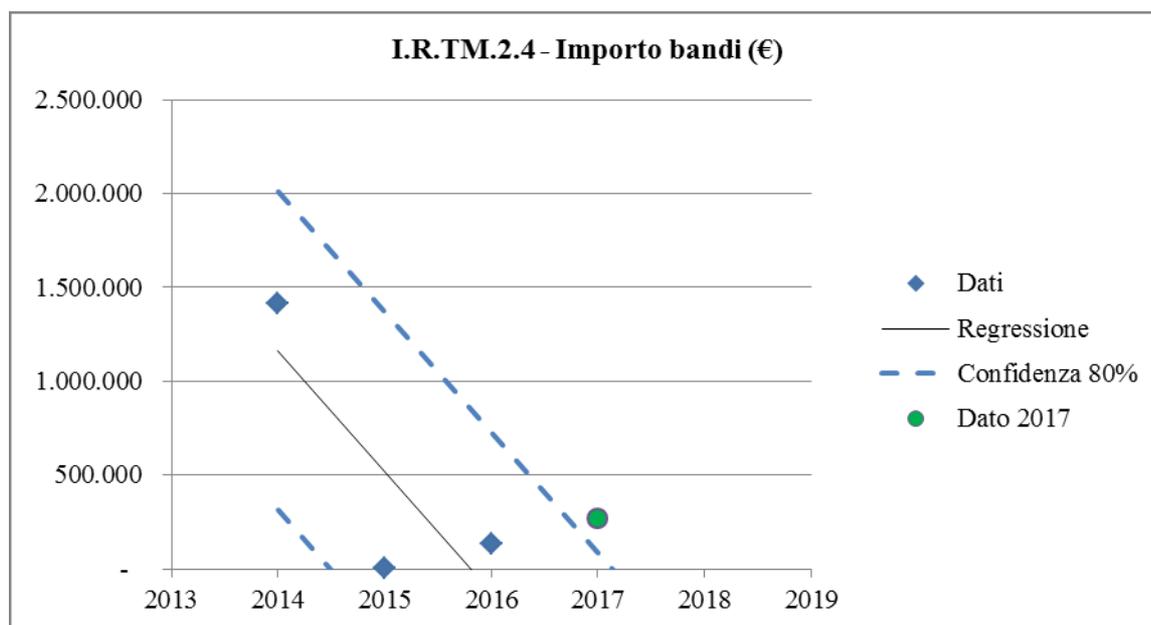


5.2.2.1 Indicatore I.R.TM.2.4 Incremento delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di conto terzi

DEFINIZIONE

Il monitoraggio riguarda l'acquisizione, in termini di valore complessivo, di fondi da soggetti esterni, ossia bandi competitivi e da conto terzi. La rilevazione è fatta su base annuale.

CHECK



Andamento temporale dall'anno 2014 all'anno 2017 dell'indicatore I.R.TM.2.4 "Incremento delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di conto terzi:", relativamente ai *bandi competitivi*.



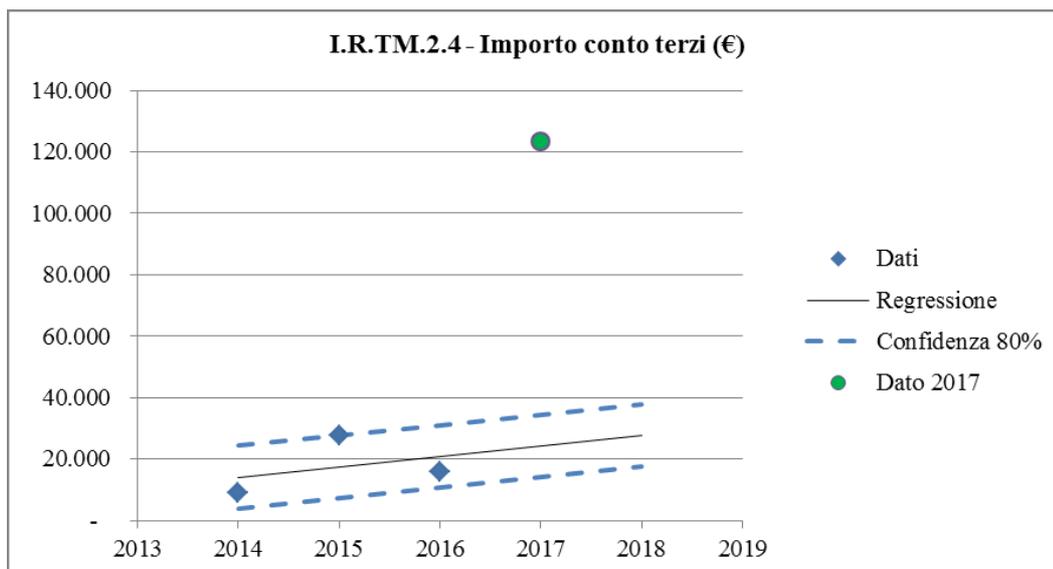
DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

I.R.TM.2.4	Monitoraggio delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di contro terzi: Importo bandi (Euro)	2014	1.417.595
		2015	6.750
		2016	135.359

Dev St 780.080

I.R.TM.2.4	Incremento delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di contro terzi: Importo bandi (Euro)	2017	271.999
------------	---	------	----------------

		Previsione	Intervallo di confidenza
Previsione 2018	Trend previsionale delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di contro terzi: Importo bandi (Euro)	La volatilità di tali valori, che sono calcolati con logica di imputazione per cassa, rende poco utile il calcolo di trend	



Andamento temporale dall'anno 2014 all'anno 2017 dell'indicatore I.R.TM.2.4 "Incremento delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di contro terzi:", relativamente al conto terzi.



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

I.R.TM.2.4	Monitoraggio delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di contro terzi: Importo conto terzi (Euro)	2014	9.049
		2015	27.600
		2016	15.836

Dev St 9.386

I.R.TM.2.4	Monitoraggio delle entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di contro terzi: Importo conto terzi (Euro)	2017	123.597
------------	---	------	---------

		Previsione	Intervallo di confidenza	
Previsione 2018	Trend previsionale entrate derivanti da progetti di bandi competitivi e per attività di contro terzi: Importo conto terzi (Euro)	27.675	17.457	37.894

L'analisi dei trend individuati per entrambi gli indicatori evidenzia una notevole instabilità dei dati dovuta alle dinamiche con cui le risorse finanziarie sono acquisite. Infatti, i bandi competitivi prevedono importi, durate e modalità di erogazione del finanziamento specifici per ogni progetto. I progetti in contro terzi dipendono dalle iniziative personali dei docenti.

ACT

Il dipartimento non ha definito specifici obiettivi per tali indicatori, non essendo ipotizzabile che i trend individuati si protraggono nel tempo. Gli indicatori nel medio termine ci si attende che gli indicatori beneficino dalle iniziative svolte per migliorare le capacità del dipartimento di partecipare a bandi competitivi e di realizzare sistematicamente attività di trasferimento di conoscenze.



5.2.2.2 I.R.TM.5.3: Numero convenzioni di ricerca con soggetti pubblici e privati

DEFINIZIONE

CHECK

Anno	Numero	Descrizione	Tipologia
2014	2	Enea	pubblico
		l'Istituto di Studi sulle Società del Mediterraneo del CNR (ISSM)	pubblico
2016	3	Autorità Portuale di Salerno In collaborazione con il Centro Italiano di Eccellenza sulla Logistica Integrata (C.I.E.L.I.) dell'Università di Genova e MAR.TE Sea Land Logistics scarl	Pubblico-privato
		Università Hassan II (Marocco)	Pubblico (estero)
		Université de Nice Sophia Antipolis (Francia)	Pubblico (estero)
2017	2	Springer Healthcare Italia s.r.l	privato
		Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure occidentale (AdSP)	pubblico

ACT



5.2.2.3 I.R.TM.6.6: Numero di laboratori pubblico-privati istituiti

DEFINIZIONE

Per "nuova Aggregazione Pubblico-Privata" di cui all'art. 14 del D.D. 713/Ric del 29 ottobre 2010 si intende una aggregazione di nuova costituzione composta da soggetti pubblici e privati con medesimo obiettivi di ricerca e sviluppo, anche promosse da Università e/o enti pubblici di ricerca, dalla spiccata vocazione internazionale, di dimostrato interesse per il sistema delle imprese, di elevato impatto economico sul territorio delle Regioni della Convergenza

CHECK

Laboratorio pubblico-privato Mar.Te scarl

MAR.TE. S.c.ar.l. è una società consortile costituita nel 2013 da un partenariato pubblico-privato con l'obiettivo di sviluppare progetti di Ricerca e Innovazione nel settore della logistica integrata mare-terra. Le attività della società consortile sono finalizzate all'integrazione ed allo sviluppo di competenze scientifiche, industriali e manageriali di settore. Nell'ambito del consorzio, è stato creato un laboratorio permanente che si occupa: di sviluppare le attività di ricerca inerenti i progetti esecutivi del consorzio in fase di attuazione; e di sviluppare nuove piattaforme progettuali ed opportunità di business non solo per i soci consortili, ma anche per altre imprese di settore. Il DISAQ partecipa al capitale della società

ACT



6 Piano strategico 2018-2022 DISAQ – Excellence

Il DISAQ nel 2017 è stato valutato dal MIUR quale dipartimento di eccellenza a livello nazionale e quale local champion (miglior dipartimento) dell'Università Parthenope. A fine 2017, a seguito della presentazione di un progetto per il periodo 2018-2022, è risultato aggiudicatario di un finanziamento quinquennale volto al potenziamento delle sue attività di ricerca di terza missione e di formazione di elevata qualificazione.

Pertanto il piano strategico del DISAQ per il prossimo quinquennio è in larga parte mutuato dal progetto di eccellenza approvato dal MIUR (v. allegato B)

6.1 Attività scientifica del DISAQ

6.1.1 Ambiti di ricerca

Il DISAQ nasce nel 2013 con l'intento di mettere a sistema studiosi di diversi settori scientifico disciplinari appartenenti alle scienze economiche e statistiche. Attualmente accoglie 49 ricercatori di cui 47 appartenenti all'area 13 – Scienze economiche e statistiche e 2 all'area 1 – Scienze matematiche e informatiche. Gli studiosi dell'area 13 si ripartiscono tra 4 settori scientifico disciplinari: SECS-P/08 – Economia e gestione delle imprese, SECS-P/11 – Economia degli intermediari finanziari, SECS-S/03 - Statistica economica; SECS-S/06 - Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali.

L'attività scientifica del dipartimento si focalizza sullo studio dell'impatto che le innovazioni scientifiche e tecnologiche hanno sul rapporto tra imprese e mercati, dal punto di vista micro e macro economico.

Tale tema si articola in 4 aree di ricerca che fanno capo ai 6 gruppi di ricerca individuati nella SUA-RD 2013.

Aree di ricerca:

1. Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione delle innovazioni. Tale filone di ricerca studia le strategie, i modelli di business, gli approcci e le pratiche gestionali con cui le startup e/o le imprese già consolidate sfruttano le opportunità che scaturiscono dalle nuove tecnologie.
2. Modelli imprenditoriali e manageriali per la gestione dei sistemi locali di innovazione (SLI). Tale filone di ricerca studia le forme con cui i sistemi territoriali (reti inter-organizzative tra imprese,



PA, mondo della ricerca) sfruttano al meglio le opportunità connesse allo sviluppo delle nuove tecnologie e/o al loro utilizzo.

3. Strumenti finanziari a supporto della nascita e della crescita delle imprese innovative. Tale filone di ricerca si occupa di comprendere quali siano gli strumenti finanziari che consentono la nascita di imprese high tech o di accompagnare la crescita accelerata di imprese che sfruttano l'innovazione.

4. Modelli e strumenti di analisi dell'impatto socio-economico delle innovazioni. Tale filone di ricerca si occupa di individuare modelli matematici e statistici, di sviluppare strumenti SW e di applicare tali modelli e strumenti alla misurazione dell'impatto socio-economico delle innovazioni tecnologiche sul mercato del lavoro, quello finanziario, sulla sostenibilità dello sviluppo

6.1.2 Punti di forza e punti di debolezza del dipartimento

Il perseguimento degli obiettivi previsti dalla SUA-RD e terza missione del 2013 e del 2014 ha portato il DISAQ a rafforzare la propria capacità di svolgere attività di ricerca e di terza missione.

Gli attuali punti di forza e di debolezza del dipartimento possono essere sintetizzati come segue.

Punti di forza

Qualità della ricerca e produttività dei ricercatori

- ✓ produzione scientifica di elevata qualità sulle tematiche oggetto delle attività di ricerca.

Attrazione di finanziamenti

- ✓ ottime capacità progettuali e di costituzione di partenariati per la partecipazione a bandi per il finanziamento competitivo delle attività di ricerca.

Internazionalizzazione delle attività del dipartimento

- ✓ consolidate relazioni a livello internazionale dei singoli ricercatori del DISAQ con ricercatori di altre università straniere;
- ✓ accordi di collaborazione con università straniere per le attività didattiche di primo, secondo e terzo livello (double degree e dottorati in convenzione).

Impatto sul territorio ed attività di terza missione

- ✓ forte impatto sull'economia del territorio sia attraverso il conferimento di assegni di ricerca (15 dal 2013 al 2017), sia di contratti di collaborazione a progetti di ricerca (86 dal 2013 al 2017).



Punti di debolezza

Internazionalizzazione delle attività del dipartimento

- ✓ mancanza di accordi di ricerca di tipo istituzionale a livello internazionale (tra il dipartimento ed altre strutture di ricerca straniere);
- ✓ limitato numero di visiting researcher e professor attratti dal dipartimento.

Impatto sul territorio ed attività di terza missione

- ✓ limitata capacità di attrarre progetti in conto terzi;
- ✓ mancanza di modelli e strutture per il trasferimento sistematico delle conoscenze sviluppate dal dipartimento verso gli attori del territorio. Al netto delle iniziative di diffusione delle conoscenze, previste dai progetti di finanziamento della ricerca, e di alcune prime sperimentazioni (per esempio organizzazione di un bootcamp imprenditoriale) il DISAQ pecca di sistematicità e di innovatività nella attività di trasferimento di conoscenze agli attori del contesto locale e nazionale.

6.2 Piano della ricerca

Il piano della ricerca del DISAQ è volto a dare attuazione ad alcuni obiettivi previsti dal piano strategico di Ateneo 2016-2022:

- ✓ O.R.1 – Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca
- ✓ O.R.2 – Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi
- ✓ O.R.3 – Incremento dell'attrattività del Dottorato di ricerca
- ✓ O.R.4 – Incremento degli assegni di ricerca
- ✓ O.R.TM.1 – Condivisione delle strategie di ricerca dell'Ateneo con soggetti rappresentativi del territorio
- ✓ O.TM.2 – Promuovere e monitorare le attività e le iniziative senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società



Per ognuno di questi obiettivi di Ateneo il dipartimento ha definito propri obiettivi specifici e le necessarie azioni per realizzarli, in maniera tale da valorizzare i punti di forza della struttura e ridurre i punti di debolezza.

6.2.1 O.R.1 – Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca

L'ulteriore miglioramento del posizionamento della produzione scientifica del dipartimento nelle graduatorie nazionali ed internazionali è collegato al perseguimento di una serie di obiettivi e azioni specifiche relativi a 4 linee di azione:

- a. incentivazione della produttività individuale dei ricercatori;
- b. organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine;
- c. avvio di progetti di collaborazione internazionale;
- d. aumento della presenza di visiting professors and researchers.

L'intento primario è di ottenere un ulteriore miglioramento della qualità media della produzione scientifica ed un aumento dell'incidenza dei lavori eccellenti sul totale dei lavori, in maniera da recuperare la leggera flessione registrata nel periodo 2014-2018.

6.2.1.1 Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Stimolare la qualità della collocazione editoriale dei lavori pubblicati	Allocazione di parte del fondo premiale* per premiare la pubblicazione di articoli su journal di fascia A ANVUR o nelle posizioni più elevate del ranking SCIMAGO	- CDD	Aumento del 20% degli articoli su top journal rispetto a periodo 2015-2017
	Allocazione di risorse del dipartimento per l'acquisto di servizi legati alla pubblicazione dei lavori su riviste internazionali (es. editing dell'inglese)	- CTS	
Stimolare il livello di produttività annuale dei ricercatori	Allocazione di parte del fondo premiale* per premiare la pubblicazione di monografie ed articoli scientifici in misura superiore a valori soglia predefiniti	- CDD - CTS	Azzeramento dei ricercatori improduttivi

* Il progetto dipartimento di eccellenza prevede un fondo premiale di 585.000 Euro in 5 anni per premiare i comportamenti virtuosi del PTA e del PD



6.2.1.2 Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Sviluppare attività di ricerca ricorrenti su fenomeni di interesse del dipartimento	Creazione di un osservatorio sui sistemi locali di innovazione (SLIOB). L'osservatorio ha come obiettivo quello di rendere sistematica e duratura l'attività di ricerca sui sistemi locali di innovazione (SLI) e su tutte le tematiche ad essi connesse: nuovi modelli manageriali, nuove forme reticolari di collaborazione, nuovi strumenti finanziari a supporto della nascita e della crescita delle imprese, nuove metodologie e nuove analisi circa l'impatto socio-economico delle nuove tecnologie: Attraverso SLIOB il DISAQ si propone di:		Pubblicazione di almeno 1 rapporto di ricerca all'anno
Stimolare sinergie tra ricercatori del dipartimento appartenenti a settori scientifico-disciplinari diversi	<ol style="list-style-type: none">1. Agevolare la nascita di relazioni stabili con attori internazionali che svolgono attività di ricerca analoghe in altri paesi superando uno dei principali punti di debolezza del DISAQ.2. Mettere a sistema i diversi temi di ricerca del DISAQ rafforzando le sinergie tra i diversi gruppi di ricerca presenti.3. Costruire un meccanismo che renda sostenibili le attività di ricerca del dipartimento al termine del periodo 2018/22.	- CTS - SLIOB	Coinvolgimento dei ricercatori di diversi settori scientifico disciplinari
Rendere sostenibile nel tempo le attività di ricerca del dipartimento	Le attività di ricerca dell'osservatorio si muoveranno lungo 3 traiettorie: <ul style="list-style-type: none">o Attività di studio delle dinamiche di sviluppo dei SLI campani.o Monitoraggio annuale di uno o più casi di eccellenza a livello internazionale di SLI che sia particolarmente coinvolti nei processi di cambiamento legati alle tecnologie 4.0.o Monitoraggio dei principali SLI italiani per valutare l'impatto della rivoluzione 4.0 e i gap tra gli SLI italiani e i casi di eccellenza internazionali.		Attrazione di risorse esterne su almeno un progetto di ricerca legato ai temi di SLIOB



6.2.1.3 Avvio di progetti di collaborazione internazionale

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Avviare relazioni con rilevanti istituti di ricerca internazionali	Partecipazione al bando per il Regional Entrepreneurship Accelerator Program (REAP) gestito dal Massachusetts Institute of Technology (MIT). Tale programma è finalizzato al supporto scientifico e strategico per lo studio e lo sviluppo di un SLI, sulla base dell'esperienza e dello storico coinvolgimento del MIT nella nascita dello SLI di Cambridge. La partecipazione è su base competitiva e prevede ogni anno la selezione di 8 regioni internazionali che lavorano a stretto contatto durante il corso del programma.	- CTS - SLIOB	Partecipazione ai workshop periodici al MIT ed action phase sul territorio
			Applicazione dei risultati della ricerca scientifica al contesto locale campano
			Affiliazione ad una comunità scientifica internazionale



6.2.1.4 Aumento di Visiting Professors and Researchers inbound e outbound

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Aumentare la presenza di Visiting Professor nei corsi offerti dal dipartimento	Allocazione di risorse specifiche per professori stranieri interessati a svolgere almeno 3 CFU in uno dei corsi del DISAQ *		Al termine del periodo 2018-2022 A almeno 6 Visiting Professors che ogni anno insegnano nei corsi specialistici del dipartimento per un totale di 18 CFU
Aumentare la presenza di Visiting Researcher	Coinvolgimento dei Visiting Professors in attività di ricerca	- CDD - CTS	Ottenere una crescita continua nel tempo del numero di ricercatori stranieri coinvolti in progetti di ricerca
	Allocazione di specifici budget derivanti da progetti di ricerca finanziati per attività di visiting researcher		
Aumentare le attività di visiting presso istituzioni straniere dei ricercatori del DISAQ	Allocazione di parte del fondo premiale per premiare le attività di visting presso rilevanti istituzioni straniere		
	Allocazione di specifici budget derivanti da progetti di ricerca finanziati per attività outbound di visiting		Ottenere una crescita continua nel tempo del numero di ricercatori del DISAQ che si reca presso istituzioni straniere per svolgere attività di ricerca

* Il progetto di eccellenza prevede un budget di 140.000 Euro per il finanziamento delle attività di visiting professor



6.2.2 O.R.2 – Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi

Il miglioramento delle performance del DISAQ nei finanziamenti competitivi è collegato ad una serie di iniziative volte sia a stimolare la partecipazione, da parte dei diversi gruppi di ricerca del dipartimento, a bandi competitivi, sia ad aumentare il livello qualitativo e la competitività dei progetti presentati.

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Stimolare la partecipazione di tutti i gruppi di ricerca e/o dei singoli docenti a bandi competitivi per il finanziamento della ricerca	Allocazione di parte del fondo premiale per premiare la partecipazione dei docenti alla redazione ed alla presentazione di progetti per bandi competitivi	- CDD	Aumento del numero di progetti presentati annualmente dal dipartimento
Stimolare l'aumento del livello qualitativo dei progetti e dei partenariati coinvolti nella partecipazione a bandi competitivi per il finanziamento della ricerca	Allocazione di parte del fondo premiale per premiare i docenti che hanno partecipato alla presentazione di progetti risultati vincitori di bandi competitivi	- CTS	Aumento delle risorse attratte dal Dipartimento attraverso bandi competitivi

6.2.3 O.R.3 – Incremento dell'attrattività del Dottorato di ricerca

Il DISAQ ha fatto la scelta di gestire il proprio dottorato in convenzione con altri Atenei Campani, onde aumentarne l'attrattività. In particolare, dall'anno accademico 2016/2017, con il Dipartimento di Economia dell'Università Vanvitelli, il DISAQ propone un dottorato in Imprenditorialità ed Innovazione. Nei primi tre cicli, in base agli accordi tra i due dipartimenti, il coordinamento e la sede amministrativa saranno appannaggio della Vanvitelli. A partire dall'anno accademico 2020/2021 il coordinamento e la sede amministrativa passeranno alla Parthenope. Il



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

piano di rafforzamento previsto a partire dall'a.a. 2020/2021 include sia azioni volte a migliorare l'attrattività internazionale del dottorato sia azioni volte ad aumentare l'offerta di borse per gli studenti italiani.

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Aumentare il livello di attrattività internazionale del dottorato	Allocazione di due borse di dottorato destinate esclusivamente a studenti stranieri su fondi dipartimento di eccellenza	- Ateneo - CDD - CTS	Aumento del numero di dottorandi stranieri
	Rafforzamento delle azioni di promozione internazionale del dottorato facendo leva sugli accordi di partenariato per double degree e Erasmus		
Aumentare la presenza di docenti internazionali nel dottorato	Coinvolgere in seminari e moduli ad hoc i docenti attratti come visiting professor		Aumento del numero di CFU erogati da docenti stranieri nel dottorato
Aumentare il numero di dottorandi italiani in capo al dipartimento	Passaggio da 3 a 4 borse di dottorato per studenti italiani finanziate dall'Ateneo	Aumento di dottorandi italiani	



6.2.4 O.R.4 – Incremento degli assegni di ricerca

La strategia adottata per l'aumento del numero di assegni di ricerca erogati dal DISAQ punta sia all'utilizzo di risorse del progetto di eccellenza sia di risorse ottenute attraverso l'aggiudicazione di bandi competitivi.

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Aumentare il numero di ricercatori giovani coinvolti nelle attività del dipartimento	Allocazione di risorse per assegni di ricerca sia su fondi progetto di eccellenza* sia su fondi esterni	- CDD - CTS	Aumento del numero di assegnisti

* Il budget per tali assegni è in fase di ridefinizione essendo assegni erogabili con alcuni vincoli di destinazione



6.3 Piano delle attività di terza missione

6.3.1 O.R.TM.1 – Condivisione delle strategie di ricerca dell’Ateneo con soggetti rappresentativi del territorio

Al fine di strutturare e rendere continuative le attività di trasferimento delle conoscenze sviluppate dal DISAQ verso gli attori del territorio, il dipartimento ha scelto di dotarsi di un acceleratore che si occupi in maniera sistematica di alcune rilevanti iniziative di terza missione.

Obiettivo	Azione	Soggetto responsabile	Risultati attesi
Sviluppare e realizzare iniziative ad alto valore di trasferimento di conoscenze verso il territorio	Creazione di un acceleratore per il trasferimento di conoscenze (KNOWTRAC) attraverso cui sperimentare e realizzare sistematicamente modalità innovative di trasferimento delle conoscenze sviluppate dal DISAQ. In particolare attraverso KNOWTRAC il DISAQ si propone di: - offrire percorsi innovativi di apprendimento per lo sviluppo di iniziative imprenditoriali sulle tecnologie 4.0 e nuove forme di accompagnamento alla creazione di impresa; - stimolare azioni in sinergia con il mondo delle imprese a spiccata vocazione innovativa; - creare uno spazio incubare progetti di creazione di imprese innovative; - coinvolgere le imprese del territorio nelle forme sperimentali di didattica innovativa e ricerca sul campo in tema di nuovi modelli manageriali e imprenditoriali legati alle tecnologie 4.0.	- CTS - KNOTRAC	Realizzazione con cadenza almeno annuale di Bootcamp imprenditoriali a partire dal 2018
			Realizzazione di un MOOC su imprenditorialità 4.0 da offrire agli attori del territorio entro il 2019
			Incubazione entro il 2022 di almeno 3 iniziative imprenditoriali innovative
			Organizzazione entro il 2020 di almeno 2 workshop internazionali con attori del territorio



6.3.2 O.TM.2 – Promuovere e monitorare le attività e le iniziative senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società

La creazione e la gestione di KNOWTRAC fungerà da punto di riferimento e da elemento propulsore di tutte le altre iniziative di terza missione che a vario titolo vedono coinvolti i docenti del DISAQ.

6.4 Piano della didattica innovativa di elevata qualificazione

Il piano di didattica di elevata qualificazione prevede una serie di obiettivi che esulano dai fini del presente documento. Dettagli di tale piano nel Progetto di eccellenza e nella successiva sezione relativa al piano di azione 2018.

7 Piano di azione 2018

7.1 Obiettivi del piano strategico implementati dal piano di azione

Il piano di azione del 2018 si propone in maniera prioritaria di attuare alcune delle iniziative previste dal piano strategico

- Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca attraverso quattro linee d'azione:
 - Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori
 - Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine
 - Avvio di progetti di collaborazione internazionale
 - Aumento della presenza di visiting professors e researchers
- Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi

Inoltre il piano si propone di implementare alcune iniziative legate alla didattica di innovativa di elevata qualificazione, in maniera da dare attuazione a quanto mutuato nel piano strategico, dal progetto dipartimento di eccellenza presentato al MIUR:

- Sviluppo di attività didattiche di elevata qualificazione



7.1.1 Target quantitativi

Il dipartimento ha definito target quantitativi in riferimento ad alcuni degli obiettivi realizzativi del 2018.

Obiettivo realizzativo	Linea d'azione	Descrizione del target	Risultato atteso per il 2018
Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca	Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori	Numero di contributi in riviste pro-capite	In linea con l'estrapolazione del trend per il triennio 2016-2018
		Numero di pubblicazione di articoli su journal di fascia A ANVUR	Incremento nel 2018 del 20% rispetto alla media del triennio precedente (2015/17)
		Numero di pubblicazione di articoli su riviste del primo e secondo quartile Scimago Journal Ranking (SJR)	Incremento nel 2018 del 20% rispetto alla media del triennio precedente (2015/17)
		Incidenza della partecipazione a convegni internazionali in qualità di relatore sul numero di partecipazione complessiva ai convegni (nazionali ed internazionali)	Percentuale di partecipazione a convegni internazionali non inferiore rispetto alla media del triennio precedente (2015/17)
	Avvio di progetti di collaborazione internazionale	Accordi internazionali di collaborazione alla ricerca	Definizione di almeno una partnership internazionale



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

	Aumento della presenza di visiting professors e researchers	Visting researcher inbound	Incremento del numero rispetto alla media del triennio precedente (2015/17)
		Visiting researcher outbound	Incremento del numero rispetto alla media del triennio precedente (2015/17)
		Partecipazione studenti ai programmi di Double Degree del Dipartimento.	Numero di studenti non inferiore rispetto alla media del triennio precedente (2015/17)
		Aumentare la presenza di Visiting Professor nei corsi offerti dal dipartimento	Svolgimento di almeno 1 corso da 3 CFU da parte di un visiting professor straniero
Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi		Partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali di progetti di ricerca	Incremento del numero di proposte presentate rispetto al triennio precedente (2015/17)
		Acquisizione finanziamenti da partecipazione a bandi di ricerca competitivi nazionali e internazionali di progetti di ricerca	Finanziamento di almeno 1 progetto di ricerca da bandi competitivi



7.1.2 Riepilogo delle principali azioni del 2018

Le principali azioni del 2018 sono riconducibili al perseguimento degli obiettivi previsti dal piano strategico e sono funzionali al raggiungimento dei target quantitativi sopra indicati.

Obiettivo realizzativo	Linea d'azione	Descrizione del target
Potenziamento del dipartimento	Azioni trasversali	<ul style="list-style-type: none">- Progettazione di dettaglio del sistema di monitoraggio degli stati di avanzamento progetto- Predisposizione documentazione per audizione NdV- Redazione regolamento per assegnazione premialità PDeR PTA- Gestione della premialità del PTA- Realizzazione del sito web di DISAQ – Excellence- Realizzazione di iniziative di coinvolgimento dei docenti del DISAQ
Miglioramento complessivo del posizionamento nelle graduatorie nazionali della valutazione della ricerca	Incentivazione della produttività individuale dei ricercatori	<ul style="list-style-type: none">- Gestione della premialità del PDeR- Reclutamento del personale



DOCUMENTO DI ANALISI E RIPROGETTAZIONE
RICERCA E TERZA MISSIONE - ANNO 2018
DIPARTIMENTO DI STUDI AZIENDALI E QUANTITATIVI

	Organizzazione delle attività di ricerca attraverso iniziative di lungo termine	<ul style="list-style-type: none">- Infrastrutture dell'osservatorio SLIOB- Infrastrutture dell'acceleratore KNOWTRAC- Piano delle attività di ricerca di SLIOB- Piano delle attività di accompagnamento alla creazione di start-up di KNOWTRAC
	Aumento della presenza di visiting professors e researchers	<ul style="list-style-type: none">- Sviluppo dell'offerta formativa e attrazione di visiting professor
Miglioramento delle performance nei finanziamenti competitivi		<ul style="list-style-type: none">- Gestione della premialità del PDeR
Sviluppo di attività didattiche di elevata qualificazione		<ul style="list-style-type: none">- Formazione su nuove metodologie didattiche a docenti del DISAQ- Adozione di business game nei corsi del DISAQ- Realizzazione di un MOOC su imprenditorialità 4.0



7.2 Descrizione analitica delle azioni

7.2.1 Azioni trasversali

7.2.1.1 Progettazione di dettaglio del sistema di monitoraggio del piano di azione

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Predisposizione del sistema di monitoraggio semestrale dello stato di avanzamento delle attività progettuali	OR.5.1.1	CTS	Definizione delle schede di monitoraggio ed avanzamento delle attività del progetto di eccellenza	Rilascio delle schede di monitoraggio relative alle diverse tipologie di attività del piano Redazione documento di progettazione	6/2018

7.2.1.2 Predisposizione documentazione per audizione con NdV

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Analisi della produzione scientifica 2013-2017	OR5.1.2.A	AQDISAQ	Estrapolazione dati dal catalogo IRIS, elaborazione dei dati e analisi del posizionamento dei ranking nazionali	Rilascio del report di analisi	5/2018
Simulazione VQR attuale	OR5.1.2.B	AQDISAQ	Simulazione del punteggio attuale in base alle ultime regole VQR	Rilascio della simulazione	6/2018
Redazione rapporto sullo stato della ricerca dipartimentale 2013-2017	OR5.1.2.C	AQDISAQ	Analisi delle attività di ricerca e confronto con gli obiettivi fissati dalla Scheda SUA-RD 2013	Rilascio del rapporto	6/2018
Analisi delle attività di terza missione 2013-2017	OR5.1.2.D	AQDISAQ	Analisi delle attività di terza missione realizzate dal Dipartimento	Rilascio del rapporto	6/2018



7.2.1.3 Redazione regolamento per assegnazione premialità PDeR e PTA

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Regolamento fondo di premialità PD e R	OR5.1.3.A	GLREG	Elaborazione del regolamento per la premialità del PD e R	Rilascio della bozza di regolamento	5/2018
Regolamento fondo di premialità PTA	OR5.1.3.B	GLREG	Elaborazione del regolamento per la premialità del PTA	Rilascio della bozza di regolamento	5/2018
Regolamento fondo di premialità	OR5.1.3.C	CTS + CDD	Approvazione del regolamento	Approvazione del Regolamento	6/2018
Attività iniziale di divulgazione	OR5.1.3.D	CTS	Attività di comunicazione e condivisione dei meccanismi principali di funzionamento del fondo premiale	Svolgimento di almeno un incontro finalizzato all'illustrazione del regolamento	7/2018

7.2.1.4 Realizzazione del sito web di DISAQ – Excellence

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Progettazione del sito web	OR.5.1.4A	GLWEB	Definizione delle caratteristiche e delle specifiche funzionali del sito web del progetto di eccellenza del DISAQ	Rilascio del documento di progettazione	7/2018
Procedura di affidamento del servizio di realizzazione del sito web	OR.5.1.4 B	GLWEB PTA	Redazione del capitolato tecnico	Rilascio del documento	9/2018
	OR.5.1.4.C	PTA/CDD	Attivazione procedura di gara, selezione dei partecipanti, affidamento	Contratto di affidamento	9/2018
Realizzazione del sito web	OR.5.1.4D	GLWEB + aggiudicatario servizio	Realizzazione del sito, inserimento dei contenuti, pubblicazione del sito	Disponibilità online del sito	12/2018



7.2.1.5 Realizzazione di iniziative di coinvolgimento dei docenti del DISAQ

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Realizzazione infografiche	OR 5.1.5A	CTS	Predisposizione di infografiche sul progetto relative al primo biennio da pubblicare sul sito web, distribuire via mail e affiggere nei locali del Dipartimento	Documento di progettazione dell'infografica	7/2018
Divulgazione circa lo stato di avanzamento del progetto	OR 5.1.5.B	CTS + CDD	Introduzione di uno specifico punto all'o.d.g. del CDD al fine di aggiornare con continuità circa lo stato di avanzamento del progetto e di confronto allargato	Verbali del CDD	12/2018
	OR 5.1.5.C	GLWEB	Predisposizione di un area intranet del sito web del progetto di eccellenza per la condivisione di materiali	Pubblicazione materiale nell'area riservata	12/2018



7.2.2 Reclutamento del personale

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Piano di reclutamento del personale a valere sui fondi del progetto del Dipartimento di eccellenza	OR 5.2.A	CTS	Realizzazione del cronoprogramma delle attività di reclutamento	Rilascio piano delle attività di reclutamento	5/2018
Per ogni singola attività di reclutamento					
Indizione procedura	OR.5.2.B	CDD	Individuazione del profilo didattico e scientifico, individuazione dei parametri di selezione del profilo	Emissione bando	
Pubblicazione bando	OR.5.2.C	Ufficio PDR	Elaborazione bando e invio per la pubblicazione sulla gazzetta Ufficiale	Pubblicazione bando	
Nomina Commissione giudicatrice	OR.5.2.D	CDD + Ufficio PDR	Proposta di nomina della commissione giudicatrice (RU B o RU A) o proposta di nomina di una rosa di candidati da sorteggiare per la nomina della commissione giudicatrice	Decreto Rettorale di nomina della commissione	
Espletamento della procedura	OR.5.2.E	Commissione giudicatrice / RUP del procedimento	Svolgimento dell'attività di selezione	Verbali	
Chiamata del vincitore	OR.5.2.F	CDD	Proposta di chiamata del vincitore da parte del consiglio del Dipartimento	Delibera CDD	
Presa di servizio	OR.5.2.G	CDA	Delibera di presa di servizio	Decreto Rettorale di presa di servizio	



7.2.3 Sviluppo delle infrastrutture

7.2.3.1.1 Infrastrutture generali del dipartimento di eccellenza

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità Organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Piano di razionalizzazione / acquisizione nuovi spazi	OR5.3.1.A	CTS	Analisi dell'allocazione degli spazi e proposta di razionalizzazione funzionale alle esigenze del svolgimento del progetto di eccellenza	Rilascio piano di razionalizzazione	5/2018
Approvazione e implementazione del piano di razionalizzazione	OR5.3.1.B	CDD	Attuazione del piano di razionalizzazione	Disponibilità di spazi per le attività del Dipartimento DI eccellenza	5/2018
Progettazione 2 sale multimediali small-medium size ad uso esclusivo del Dipartimento	OR5.3.1.C	GLINF	Definizione delle caratteristiche tecniche, funzionali e di layout delle aule	Rilascio documento di specifiche	6/2018
Procedura di affidamento per le forniture ed attrezzature necessarie per la realizzazione delle aule	OR5.3.1D	GLINF + Ufficio tecnico Ateneo	Redazione del capitolato tecnico	Rilascio del capitolato	9/2018
	OR5.3.1E	GLINF + PTA + CDD	Attivazione procedura di gara, selezione dei partecipanti, affidamento	Collaudo	12/2018
Procedura di realizzazione del capitolato tecnico relativo all'allestimento degli spazi	OR5.3.1F	GLINF + PTA + Ufficio tecnico Ateneo	Redazione del capitolato tecnico	Rilascio del capitolato	9/2018
	OR5.3.1.G	GLINF+PTA +CDD	Attivazione procedura di gara, selezione dei partecipanti, affidamento e messa in opera	Collaudo	12/2018



7.2.3.2 Infrastrutture dell'osservatorio SLIOB

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Piano di razionalizzazione / acquisizione nuovi spazi	OR5.3.2.A	CTS	Analisi dell'allocazione degli spazi e proposta di razionalizzazione funzionale alle esigenze del svolgimento del progetto di eccellenza	Rilascio piano di razionalizzazione	5/2018
Approvazione e implementazione del piano di razionalizzazione	OR5.3.2.B	CDD	Attuazione del piano di razionalizzazione	Disponibilità di spazi per le attività del Dipartimento di eccellenza	5/2018
Progettazione spazi SLIOB	OR5.3.2.C	GLINF +SLIOB	Definizione delle caratteristiche tecniche, funzionali e di layout dei locali dell'osservatorio	Rilascio documento di specifiche	6/2018
Implementazione spazi osservatorio	OR5.3.2.D	GLINF +SLIOB	Acquisizione banche dati SLIOB, arredi e attrezzature tecniche SLIOB	Disponibilità dei database presso il laboratorio e allestimento spazi	12/2018

7.2.3.3 Infrastrutture dell'acceleratore KNOWTRAC

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Piano di razionalizzazione / acquisizione nuovi spazi	OR5.3.3.A	CTS	Analisi dell'allocazione degli spazi e proposta di razionalizzazione funzionale alle esigenze del svolgimento del progetto di eccellenza	Rilascio piano di razionalizzazione	5/2018
Approvazione e implementazione del piano di razionalizzazione	OR5.3.3.B	CDD	Attuazione del piano di razionalizzazione	Disponibilità di spazi per le attività del Dipartimento di eccellenza	5/2018
Progettazione spazi acceleratore	OR5.3.3.C	GLINF + KNOWTRAC	Definizione delle caratteristiche tecniche, funzionali e di layout dei locali dell'acceleratore	Rilascio documento di specifiche	6/2018
Implementazione spazi acceleratore	OR5.3.3.D	GLINF + KNOWTRAC	Acquisizione arredi e attrezzature tecniche KNOWTRAC	Disponibilità delle attrezzature presso l'acceleratore e allestimento spazi	12/2018



7.2.4 Gestione della premialità

7.2.4.1 Gestione della premialità del PDeR

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Proposta di ripartizione del fondo premiale per l'anno 2018	OR 5.4.1	CTS	Redazione di una proposta di attribuzione del fondo premiale, in applicazione del regolamento specifico, al personale docente e ricercatore per l'anno 2018 da sottoporre agli organi di governo	Rilascio del piano di riparto	12/2018

7.2.4.2 Gestione della premialità del PTA

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Proposta di ripartizione del fondo premiale per l'anno 2018	OR 5.4.2	CTS	Redazione di una proposta di attribuzione del fondo premiale, in applicazione del regolamento specifico, al PTA per l'anno 2018 da sottoporre al Direttore Generale	Rilascio del piano di riparto	12/2018



7.2.5 Sviluppo di attività didattiche di elevata qualificazione

7.2.5.1 Sviluppo dell'offerta formativa e attrazione di visiting professor

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Piano delle attività formative di elevata qualificazione (II livello)	OR 5.5.1.A	GLADEQ + CDS	Progettazione delle attività didattiche di II livello funzionali all'attrazione di visiting professors	Modifica della SUA-CDS 2018/19 del corso MeMI	6/2018
Procedure per la selezione ed il reclutamento dei visiting professors	OR 5.5.1B	GLADEQ + CDD	Individuazione procedure di selezione a inviti dei visitng.	Predisposizione del bando di selezione dei visiting	6/2018
Selezione e reclutamento visiting	OR 5.5.1C	CDD + PTA	Pubblicazione del bando, espletamento della selezione, stipula del contatto.	Reclutamento di almeno un visiting professor per l'anno 2018	12/2018

7.2.5.2 Potenziamento delle attività didattiche

7.2.5.2.1 Formazione su nuove metodologie didattiche a docenti del DISAQ

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Progettazione delle attività	OR 5.5.2.1	GLADEQ	Progettazione di un piano formativo per i docenti DISAQ su nuove metodologie didattiche e individuazione dei docenti coinvolti.	Rilascio del documento di progettazione	12/2018



7.2.5.2.2 Adozione di business game nei corsi del DISAQ

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Piano delle attività formative di elevata qualificazione (business games)	OR 5.5.2.2A	GLADEQ + CDS	Progettazione delle attività didattiche di alta formazione con utilizzo dei business games	Rilascio del piano indicante le attività formative che intendono utilizzare nel 2018 i business games	6/2018
Procedure per l'acquisizione dei business games	OR 5.5.2.2B	GLADEQ + CDD	Attivazione procedura di gara, selezione dei partecipanti, affidamento e messa in opera.	Disponibilità dei business games nei diversi corsi	9/2018
Utilizzo dei business games	OR 5.5.2.2C	Docenti dei corsi	Utilizzo del business games come metodologia didattica nei singoli corsi.	Adozione del business games	12/2018

7.2.5.2.3 Realizzazione di un MOOC su imprenditorialità 4.0

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Progettazione del MOOC	OR 5.5.2.3	GLMOOC	Progettazione di un MOOC sui temi dell'imprenditorialità 4.0	Rilascio del documento di progettazione	12/2018

7.2.6 Piano delle attività di ricerca di SLIOB

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Primo stato di avanzamento progetto REAP	OR 5.6.A	SLIOB	Realizzazione del primo stato di avanzamento delle attività di ricerca connesse al progetto REAP	Rapporto di ricerca	12/2018
Primo stato di avanzamento progetto Reti di imprese	OR 5.6.B	SLIOB	Realizzazione del primo stato di avanzamento delle attività di ricerca connesse al progetto "Reti di imprese" in convenzione con la Regione	Rapporto di ricerca	12/2018



7.2.7 Piano delle attività di accompagnamento alla creazione di start-up di KNOWTRAC

Obiettivo realizzativo	Codice Obiettivo	Unità organizzativa	Descrizione obiettivo	Indicatore di performance	Scadenza
Coinvolgimento di primario attore nel settore della creazione d'impresa	OR 5.7.A	KNOWTRAC	Realizzazione di una convenzione con un primario attore nel settore della creazione d'impresa	Stipula della convenzione	7/2018
Realizzazione di un Boot-Camp imprenditoriale	OR 5.7.B	KNOWTRAC	Realizzazione di un Boot-Camp sperimentale per la creazione di impresa con il coinvolgimento degli studenti	Erogazione delle attività didattiche e di training	12/2018